

वार्षिक प्रतिवेदन
Annual Report 2020-21



भारतीय प्रबंधन संस्थान जम्मू
Indian Institute of Management Jammu

वार्षिक प्रतिवेदन
ANNUAL REPORT 2020-21



भारतीय प्रबंधन संस्थान जम्मू
Indian Institute of Management Jammu

Contents

| | | |
|------|--|-----|
| 1. | Board of Governors | 5 |
| 2. | From the Director | 7 |
| 3. | About IIM Jammu | 9 |
| 3.1 | IIM Jammu - Srinagar Off-Campus | 11 |
| 4. | Academic Programs | 15 |
| 4.1. | Admissions | 15 |
| 4.2. | Ph.D. Admission | 15 |
| 4.3. | MBA Admission | 16 |
| 4.4. | Doctorate in Philosophy in Management (Ph.D.) | 19 |
| 4.5. | Master of Business Administration (MBA) | 22 |
| 4.6. | Orientation Programme | 25 |
| 4.7. | Summer Internship | 35 |
| 4.8. | Final Placement | 38 |
| 4.9. | Annual Convocation | 41 |
| 5. | Faculty & Officers | 46 |
| 6. | Research & Publications | 50 |
| 7. | International Conferences, Seminars, Workshops & Webinars | 53 |
| 8. | Executive Education Programme | 60 |
| 9. | Collaborations & Partnership | 64 |
| 10. | Library | 70 |
| 11. | Committee & Clubs | 72 |
| 12. | Industry Interaction at IIM Jammu | 83 |
| 13. | Awards & Recognitions | 93 |
| 14. | Academic Partner | 94 |
| 15. | Events | 96 |
| 16. | New Initiatives | 109 |
| 16.1 | Launch of Five-Year Integrated Programme in Management (IPM) | 109 |
| 16.2 | Ānandam: The Center for Happiness | 110 |
| 17. | Infrastructure Development | 113 |
| 18. | Audit Report | 117 |
| 19. | Balance Sheet | 121 |

1.0 Board of Governors

Chairman



Dr. Milind Pralhad Kamble, Padma Shri
CMD, MPK Group of Companies & Founder of DICCI

Members



Mr. Sanjay Kumar Sinha
Joint Secretary
(Management)
Ministry of HRD, Govt. of
India



Ms. Sushma Chauhan (IAS)
Secretary to Government,
Higher Education
Department, Govt. of
Jammu & Kashmir



Mr. Vijay Gambhire
Managing Director & CEO,
CEAT Specialty Tyres Ltd



Ms. Anita Bhogle
Prosearch Consultants



Mr. Mukund Walvekar
Ex. Managing Director &
CEO,
Acer Ltd.



Mr. Anand Kripalu
Managing Director & CEO,
Member
Diageo Global Executive
Committee



Mr. Ranjit Singh
Ex. Managing Director,
Kalpataru Power
Transmission Ltd.



Dr. Shalini Lal
Founder, Infinity OD



Mr. Lalit Kumar Naik
Director
Noveltech Feeds Pvt. Ltd.



Prof. B. S. Sahay
Director
IIM Jammu

2.0 From the Director



The 5th year of IIM Jammu was very exciting and challenging, and the Institute successfully achieved its target despite the COVID-19 pandemic. The Institute took timely corrective measures to tackle the pandemic without hampering its teaching & learning resulting in more productive results. IIM Jammu was inaugurated on 22nd August 2016, and setting up the new IIM Jammu was a challenging task in the absence of full-time faculty and staff. Currently, IIM Jammu is running in transit office provided by the Government of Jammu and Kashmir at Old University Campus. I am privileged and honored to steer this newly formed Institute as its Founder Director. Our vision is: -

- To develop leaders and entrepreneurs who can perform globally to make a valuable difference to society and the corporate world.
- To position IIM Jammu as one of the top business schools in India with a global outlook embedded with a regional and national focus.
- To be known as a business school par excellence for outstanding value-based quality education, high-quality research, executive education, consultancy, and strong corporate and international linkages.
- To be a B-School, which will serve humanity, the society, the state, and the nation for economic growth and prosperity..

From day one, we have set our standards high and focusing on designing practice-oriented learning and contemporary industry-focused curricula. The Institute is striving for a leadership role in carrying out research and higher education relevant to the nation's economic growth.

On behalf of IIM Jammu, I present the annual report for the year 2020-21. Some of the noticeable contributions of the students, faculty members, and achievements of IIM Jammu are:

- An overwhelming response for admission in MBA Batch 2020-22, and 234 students have been admitted to the Programme.
- Inaugurated the Ph.D. in Management Programme and admitted six scholars to the Programme.
- Completing the two-year flagship "Master of Business Administration" Programme on time while maintaining high academic rigor, content, and discipline standards. This could be achieved due to the timely planning of online classes during the COVID-19 pandemic.
- Receiving an excellent response from the recruiters for placement of the 4th Batch of Master of Business Administration wherein 100% students have been placed. The placements witnessed participation from esteemed organizations, offering roles across various domains including BFSI, Consulting, Strategy, Sales & Marketing, Operations, HR, IT, and Analytics.
- Received an amazing response from the recruiters for summer placement for the 5th batch of MBA 2020- 22, achieving the feat for 4th consecutive years, and got 100% students placed for internship. IIM Jammu successfully attracted recruiters from various domains like Marketing, finance, Strategy,

Operations, Human Resource, and Analytics. The top 3 segment roles were Sales & Marketing, Financial Management & Equity, Research and Logistics.

- The Annual Convocation of 3rd & 4th Batch of Master of Business Administration of IIM Jammu was held on 9th April 2021. Shri M. Venkaiah Naidu, Hon'ble Vice President, the Chief Guest, delivered the convocation address. Shri Dr. Jitendra Singh, Hon'ble Union Minister of State (I/C), and Shri Manoj Sinha, Hon'ble Lieutenant Governor, Union Territory of Jammu & Kashmir greased the location as guest of honour.
- IIM Jammu initiated the Student Exchange Programme with the Top B-Schools of the globe, and this year, four students have been selected under the Student Exchange Programme with the partner institutions.
- IIM Jammu organized its third Virtual HR Conclave, comprising five chapters. The event involved power-packed themes on contemporary HR issues and experiences by HR Heads from organizations of national and international repute.
- IIM Jammu organized its second Leadership Summit on 26th & 27th February 2021. The two-day summit witnessed top leaders of corporate world of national and international repute. The summit involved powerful themes on contemporary topics and experience from the corporate leaders. The summit witnessed participation from Industry, Academia, Social Sector, Entertainment Industry, etc.
- IIM Jammu launched its Five-year Integrated Programme in Management and will start the session from AY 2021-22.
- IIM Jammu inaugurated Anandam: Center for Happiness which was inaugurated by Dr. Ramesh Pokhriyal, Hon'ble Minister of Education, Government of India, with the august presence of Sh. Manoj Sinha, Hon'ble Lieutenant Governor, J&K, and Shri Shri Ravishankar, Founder, Art of Living.
- IIM Jammu is committed to feeling its presence in the world's top academic institutions and exploring academic and research collaboration with internationally known business schools for students and faculty exchange, collaborative research, and joint conferences. In these series, IIM Jammu has signed MoU with top B-schools of the world, namely CENTRUM PUCP Business School, Peru, University of South Pacific, Fiji, and University of Bradford, UK
- IIM Jammu signed an MoU with national institutions & corporates for joint research, Management Development Programmes, joint conferences & workshops, etc., namely The Institute of Company Secretaries of India (ICSI), Institute of Cost Accountants of India (ICAI), and Indian Institute of Technology Jammu during the year.

These achievements were possible only with the support from all stakeholders, including students, faculty members, corporate, Board of Governors, Ministry of HRD, Government of India, and the State Government.

Prof. B.S. Sahay
Director IIM Jammu

3.0 About IIM Jammu

The Indian Institute of Management (IIM) brand has become synonymous with innovation, talent and zeal for success, and contribution in management. The Government of India established IIM Jammu in Jammu and Kashmir in 2016. IIM Jammu has set up an Off-Campus at Srinagar to impart Executive Education. The transit campus has in-campus residence facilities and is built as a center of excellence in the area of Executive Education and Entrepreneurship. The transit campus will also have an Incubation center promoting entrepreneurship in the region. From the very beginning, IIM Jammu has set high standards for outstanding value-based quality education, high-quality research, executive education, consultancy, and strong corporate as well as international linkages. IIM Jammu encourages contemporary research concentrating on regional, national, and international issues. Presently IIM Jammu operates from the Old University Campus, Canal Road, Jammu.



IIM Jammu Transit Campus, Old University Campus, Jammu

IIM Jammu has been set up with the aim “To Empower the Youth for building a Powerful India”. This will be achieved with the dedication and commitment of brilliant students selected from a very rigorous process. From day one, IIM Jammu has set high standards by focusing on a practice-oriented learning approach and a contemporary industry-focused curriculum driven by a robust corporate interface. The Institute aims at bringing a global perspective to all its Programmes through its activities in a fast-changing global environment. The Institute encourages overseas exposure for its students to help them assimilate best management practices and understand the importance of cross-culture issues in management. Its prodigious Post Graduate Diploma Programme in Management has all the salient features of world-class management education delivered using relevant andragogy by the best faculty of IIMs and other premier B-Schools of the country.

Keeping these aims in mind, IIM Jammu offers the following Programmes:

I. Doctoral Programme

Doctor of Philosophy (Ph.D.) in Management

II. Post-Graduate Programme

Master of Business Administration (MBA)

III. Executive Education for Corporate, Public Sectors and Government

Open Programs

In-company Programs

Advanced Management Programs

Online Certificate Programs

IV. Faculty Development Programme

Academic Leadership Program

Faculty Development Program

Quality Improvement Program

The proposed 200 acres of the state-of-the-art campus is in its nascent stage at Jagati, 14 Kms. from Jammu City, about 16 km. from Jammu Railway Station, and 18 km. from Jammu Airport. The proposed Campus will be a blissful mix of modern architecture, culture, and heritage of Jammu and Kashmir.

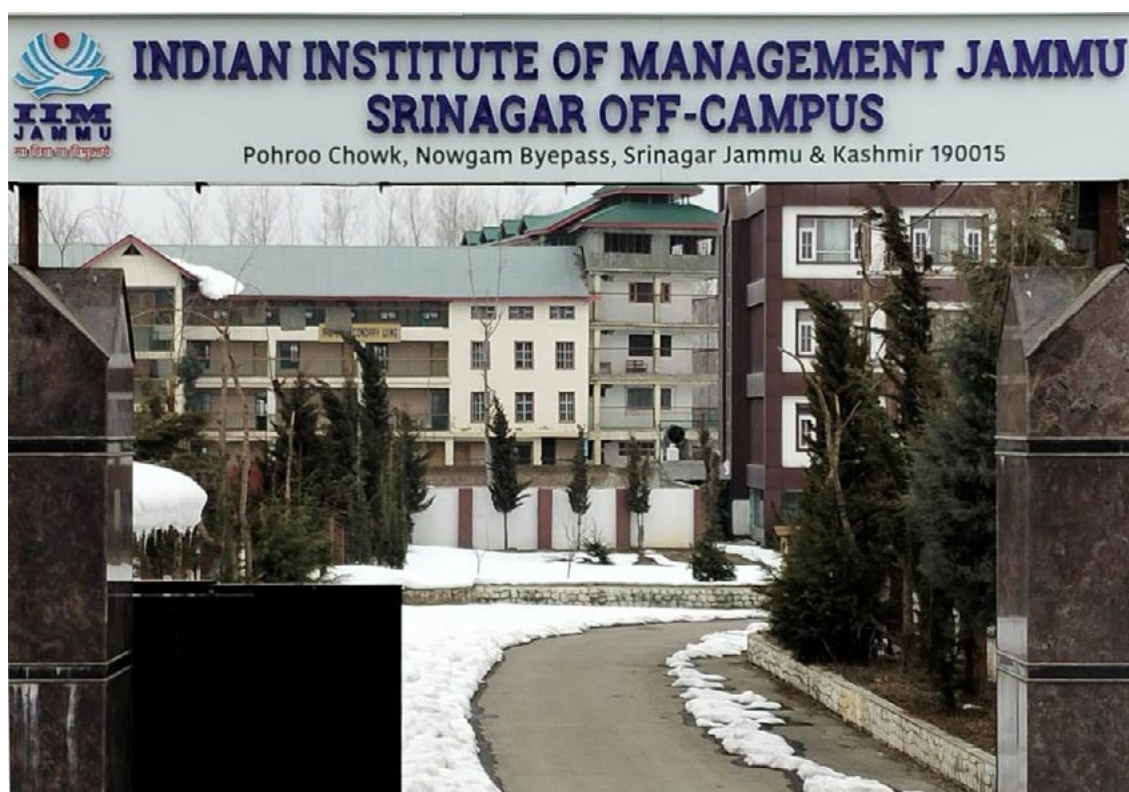


Proposed New Campus of IIM Jammu

3.1 IIM Jammu - Srinagar Off-Campus

Srinagar Off-Campus (Transit Office)

On January 24, 2020, Hon'ble Minister of Education, GoI, Shri. Ramesh Pokhriyal 'Nishank' inaugurated the transit off-campus of the Indian Institute of Management (IIM) Jammu. The transit campus is located in the heart of Srinagar city, 8 Km from Srinagar International Airport. The campus was inaugurated in the presence of the Director IIM Jammu, Prof. B.S. Sahay, and advisor to LG of J&K, Mr. K.K. Sharma. The event was also attended by several dignitaries from the Ministry of Education, GoI, and Department of Higher Education, GoJK. The off-campus of IIM Jammu is set up, primarily focusing on Corporate Training and Entrepreneurship. The campus has facilities for residential training of corporate executives and hosts a well-equipped Business Incubator apart from smart classrooms for providing training in a blended mode. The campus has a high-tech communication network and advanced security system installed in a serene and scenic green campus, connected to all parts of J&K. This ensures easy commuting of local youth to take advantage of the Institute facilities offered to them for promotion of entrepreneurship and innovation in the region.



The Off-Campus of IIM Jammu at Srinagar has been established to provide world-class Executive Education, training & consultancy to the corporate world. The Off-Campus will take the following initiatives:

- Training programs for knowledge creation and dissemination among the stakeholders viz Educated youth, MSMEs, government institutions, Public Funded Research Organizations and alike.
- Management Development Programs (MDPs), short-term (online and offline modular programs, open and customized programs for various organizations)
- Technology consulting, roundtable conferences, seminars for conceptualization, commercialization, and up-gradation of technologies, transfer of know-how, and technology transfer.
- Programs centered on opportunity identification, strategizing, leadership development, business models, and other domain-specific initiatives in the areas of operations, marketing, information technology, finance, etc.

- Executive Development Programmes (EDPs), MDPs and Advanced Management Programmes for the members of statutory and regulatory bodies to create a conducive and vibrant business environment in the state and region.
- To fulfill the gaps for the existing enterprises through Skill Development Programmes, capacity development programs as deemed fit in time and space. Efforts will be made in constructing and conducting customized Executive Programmes for various organizations, including corporate, government, PSUs, educational institutions, regulatory bodies, etc. Customized Programmes will address their specific requirements and provide them strategic solutions and suitable development interventions. These Programmes will be crafted and designed in close association with the stakeholders to ensure value-added delivery.
- e-Enabled Programmes will be offered through cutting-edge technology. This will provide knowledge and learning support to business executives and management talent in real-time through highly interactive and live sessions from our studios.
- Our open enrolment Programmes will offer a broad portfolio of short-duration courses designed for various specialized areas. These Programmes will allow management talent to select the Programme based on interest and professional requirements.
- Promised and untapped business opportunities will be identified, feasibility studies will be performed, and to provide assistance in execution.
- Entrepreneurial awareness and boot-camps for developing and promoting entrepreneurship in the state and region.

Keeping these aims in mind, Srinagar Off-Campus will offer the following Programmes:

- Management Development Programmes.
- Faculty Development Programmes.
- Executive Development Programmes.
- Leadership Development Programmes.
- Sponsored Research and Consulting.
- Online Interactive Training Programmes for working executives.
- Workshops, Round-Table Conferences/National/International conferences.
- Incubation Centers.
- Entrepreneurship Development Programmes.

Despite the onset of the COVID Pandemic, IIM Jammu showed tremendous grit and determination to set up its off-campus at Srinagar. Even though physical classes remained suspended due to which the academic activities could not be started in off-campus, the year was utilized to develop the infrastructure for which the off-campus was initially set up at Srinagar. The campus has residential facilities and can accommodate over 100 executives at one time. The campus has two modern classrooms with interactive screens installed to offer training programs in blended mode. The campus also has one multipurpose Conference room with an interactive screen and projectors installed to conduct workshops and seminars. The meeting rooms are created on the corporate pattern for small meetings and brainstorming sessions. The restaurant on the campus provides a dining facility for over 100 people at the same time. The kitchen and pantry facilities in the campus can easily support the dining requirements of the restaurant.



Centre for Innovation and Entrepreneurship (Incubation Centre)

In line with the initiatives and provisions of NITI Aayog, the impetus to job creation via entrepreneurship is a highly focused area. It will transform the business initiatives and provide self-reliance to the Off-Campus of IIM Jammu at Srinagar. The focus is on developing a business incubation Center that creates success stories. The promising proposals will be screened and shortlisted based on their viability to fulfill the value gap. Initially, five proposals of such promise and potential will be nurtured for one entire year with a required physical and intellectual infrastructure. After assimilating the learnings of zeroth year, further ten such proposals will be worked upon every subsequent year.

Incubation Model Pipeline of Incubates

- Every year, Off-Campus of IIM Jammu at Srinagar would incubate around ten projects for becoming future start-ups.
- These incubatees will be selected through a competitive screening process and presentations from potential start-ups.
- These incubatees will be monitored for the actions they are taking in order to facilitate their growth.
- The incubatees will be screened, and those who exhibit the most growth potential will be accelerated with all possible supports.

- Develop a program to allow self-selection of incubatees with those showing most potential progression to higher levels of intervention
- The off- campus will take various initiatives like training programs for knowledge creation and dissemination, technology consulting, and incubation of startups.

A separate building inside the campus is dedicated to the Center for Entrepreneurship & Innovation. The Center hosts a Business Incubator with modern workstations designed aesthetically on the pattern of international standards. The incubator provides a workspace for more than 25 companies at the same time. The campus has a high-tech communication system and is entirely under digital surveillance. A green campus surrounded by beautiful gardens, IIM Jammu's Srinagar off-campus offers an experience of a lifetime to visitors. The campus has recreational facilities and a hall dedicated to sports activities. The campus is also developing a lab with facilities for students and youth to experiment and develop innovative ideas. The campus in the evening gives a serene and scenic view with lights lit and showers open in the garden, and a facility for open barbeque.



IIM Jammu - Srinagar Off-Campus (Permanent)

This year IIM Jammu was also able to procure land to set up permanent off-campus at Srinagar. The Government of J&K allotted a piece of land measuring 40 Kanals in the heart of Srinagar city at Athwajan. The land is located on the banks of the scenic Jehlum river, which is donned by Shikaras, and surrounded by beautiful mountains that will give the permanent campus a natural feel of Kashmir valley. Over a period of one year, IIM Jammu teams visited several places in Kashmir valley to identify and designate a piece of land well suited to setting up the off-campus. The land at Athwajan, Srinagar, was selected based on its topography, natural environment, and surroundings, access for easy commutation from all the districts in the Kashmir region, distance from the nearby airport and Railway station and security. All the necessary paperwork was done in time to avoid delays in the transfer of land. The allotted land at Athwajan is within 10 Kms from Srinagar International Airport, 2 Kms from Srinagar Railway Station, and 5 Kms from the transit off-campus at Srinagar.

4.0 Academic Programmes

4.1 Admissions

During the session 2020-21, admissions were made in the following Programmes:

- Doctor of Philosophy (Ph.D.) in Management
- Master of Business Administration (MBA)

Details of admission to these Programmes are given in subsequent sections.

IIM Jammu has started the Doctor of Philosophy (Ph.D.) program from Academic Year 2020-21. which is a full-time residential program.

4.2 Ph.D. in Management Admission

IIM Jammu has started the Doctor of Philosophy (Ph.D.) program from Academic Year 2020-21. Ph.D. is a full-time residential program that offers opportunities to scholars for advanced studies and research in different areas of 'management'. The Program aims at preparing the doctoral scholars for careers in teaching, research, and consulting in management and related disciplines. It also aims at preparing the scholars for careers in other organizations that require advanced analytical and research capabilities. The Program provides scholars with the necessary skills to identify and undertake complex research issues in the field of management and disseminate their findings into publications of international standards. Following areas of specialization are available at IIM Jammu:



Business Policy and Strategy



Operations Management



Finance and Accounting



Organizational Behavior & HRM



Marketing



IT & Systems

First Batch of Ph.D. in Management Programme admission in IIM Jammu, 147 applications were received against the admission notification, and subsequently, six candidates joined Ph.D. in Management Programme as per following details:

| Applications Received | | Admission Offers | | Final Registration | |
|-----------------------|-----|------------------|-----|--------------------|-----|
| Category | No. | Category | No. | Category | No. |
| General | 81 | General | 5 | General | 4 |
| NC-OBC | 28 | NC-OBC | 1 | NC-OBC | 0 |
| SC | 20 | SC | 1 | SC | 1 |
| ST | 4 | ST | 0 | ST | 0 |
| EWS | 14 | EWS | 1 | EWS | 1 |
| DAP | 0 | DAP | 0 | DAP | 0 |
| Total | 147 | Total | 8 | Total | 6 |

| Functional Area | |
|-----------------------|-----|
| Category | No. |
| Finance & Accounting | 1 |
| IT & Systems | 1 |
| Marketing | 1 |
| OB & HRM | 1 |
| Operations Management | 2 |
| Total | 6 |

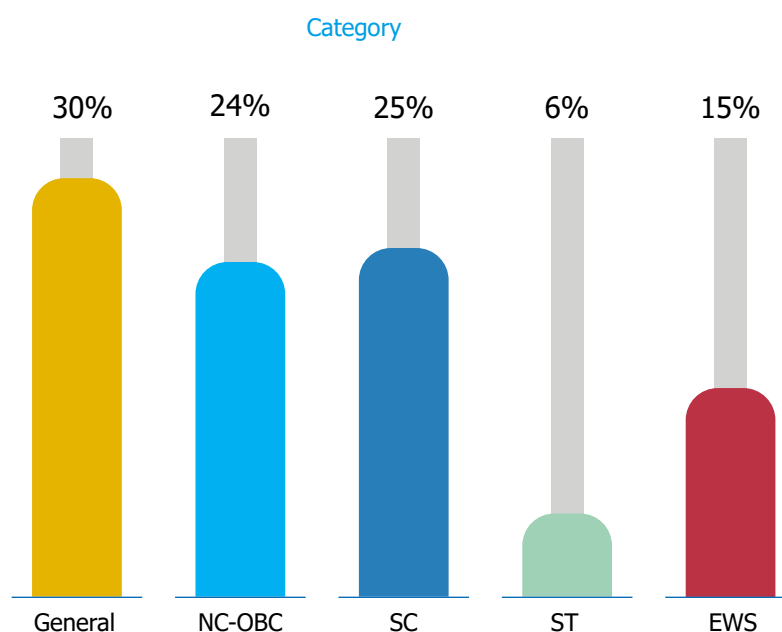
4.3 Master of Business Administration (MBA) Admission

The Institute started its flagship “Post-Graduate Programme in Management” in 2016. Subsequently, the Programme has been renamed as “Master of Business Administration (MBA)”. The Programme and curriculum of IIM Jammu have been designed and reviewed continuously, keeping in mind the challenges that the students will face in their careers outside. IIM Jammu believes in contributing to society in conjunction with academic excellence.

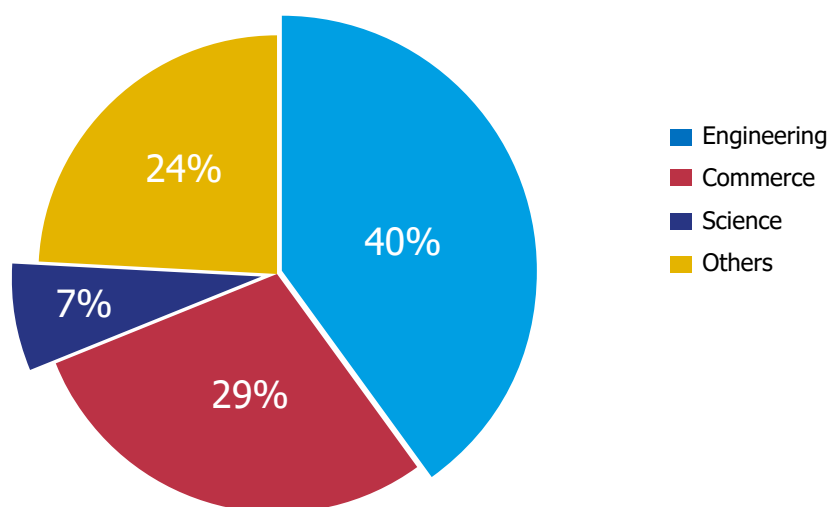
For the Fifth batch (2020-22) of MBA admission in IIM Jammu, 451 candidates have been accepted in “Master of Business Administration” Course, and subsequently, 234 candidates finally registered for the MBA Programme. The details are given below:

| Admission Offers | | Offer Acceptance | | Final Registration | |
|------------------|--------------|------------------|-----|--------------------|-----|
| Category | No. | Category | No. | Category | No. |
| General | 5402 | General | 133 | General | 71 |
| NC-OBC | 2461 | NC-OBC | 105 | NC-OBC | 57 |
| SC | 1112 | SC | 119 | SC | 58 |
| ST | 341 | ST | 41 | ST | 14 |
| EWS | 707 | EWS | 53 | EWS | 34 |
| DAP | 115 | DAP | 1 | DAP | 1 |
| Total | 10138 | | | | |

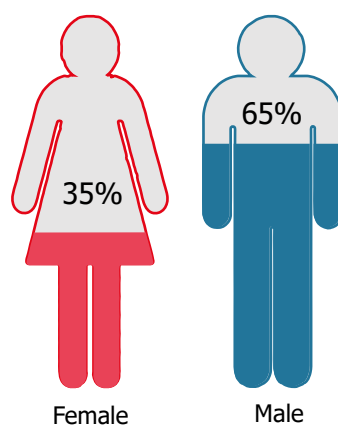
| Category | Gender | | Total | Work Experience | | Educational Background | |
|----------|------------|-----------|------------|-----------------|------------|------------------------|------------|
| | Male | Female | | Months | No. | Discipline | No. |
| General | 7 | 64 | 71 | 0-6 Months | 172 | Engineering | 94 |
| NC-OBC | 49 | 8 | 57 | 7-12 Months | 10 | Commerce | 67 |
| SC | 55 | 3 | 58 | 13-24 Months | 22 | Science | 16 |
| ST | 14 | 0 | 14 | 25-36 Months | 20 | Others | 57 |
| EWS | 27 | 7 | 34 | 36 & Above | 10 | | |
| Total | 152 | 82 | 234 | Total | 234 | Total | 234 |



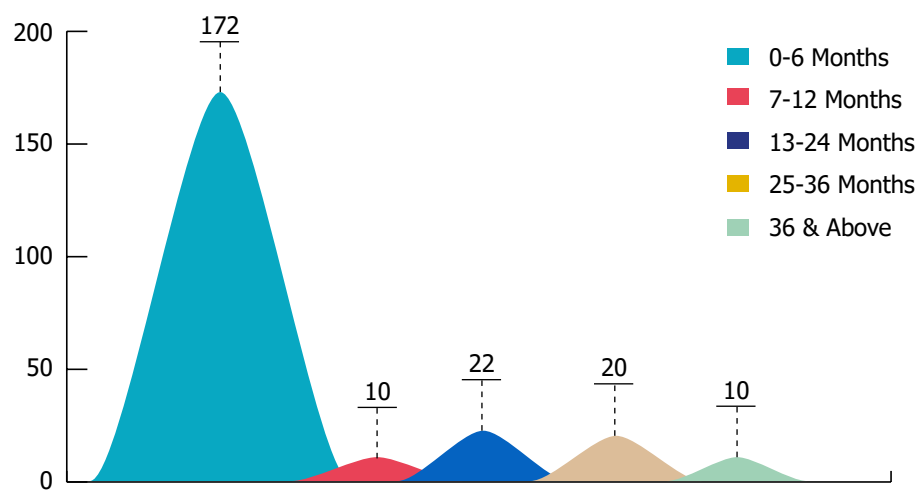
Educational Background



Gender Diversity



Work Experience



Batch Highlights:

- Heterogeneous mix of students from different educational backgrounds in the 5th batch of students comprising Engineering, Pure & Allied Sciences and Commerce as the major areas.
- 35% representation from the Female students.
- Students with international exposure both in terms in education, work experience and summer internships.
- The 2020-22 batch has 73% of the candidates with six months of work experience. However, the other 27% of the batch has significant work experience, and therefore, the batch has a reasonable mix of fresh and experienced candidates.

4.4 Doctor of Philosophy (Ph.D.) in Management

IIM Jammu has started the Doctor of Philosophy (Ph.D.) program from Academic Year 2020- 21. Ph.D. is a full-time residential program that offers opportunities to scholars for advanced studies and research in different areas of 'management'. The Program aims to prepare the doctoral scholars for careers in teaching, research and consulting in management and related disciplines and jobs in other organizations that require advanced analytical and research capabilities. The Program provides scholars with the necessary skills to identify and undertake complex research issues in the field of management and disseminate their findings into publications of international standards. Following areas of specialization are available at IIM Jammu:



Business Policy and Strategy



Operations Management



Finance and Accounting



Organizational Behavior & HRM



Marketing



IT & Systems

About Ph.D.

Doctor of Philosophy (Ph.D.) at IIM Jammu is a full-time doctoral program that offers research scholars opportunities for advanced studies and research in different areas of 'management'. The program aims to prepare research scholars for careers in teaching and research in management studies, careers in academic institutions, and other related disciplines and organizations that require advanced analytical and research capabilities. The Program offers its research scholars a unique opportunity to engage in high-quality intra-disciplinary and interdisciplinary research. The Program is committed to educating scholars who will become leaders in their field of research. The complete guidelines about Ph.D. are listed in the "Ph.D. handbook" to be given to each scholar at the time of registration to the program.

Candidates with post-graduation degrees can complete the Ph.D. within a duration of three years.

Objectives of the Programme

The objectives of the program are:

- To provide research scholars with the necessary skills to identify and research complex issues in the field of management.
- To contribute to the creation, transmission, and application of knowledge in the field of management.
- To do research and publications of international standards in inter-disciplinary management areas that will add value to society and the body of knowledge.
- To meet academia and industry's teaching and research manpower needs by producing highly skilled individuals with exceptional analytical ability and trained in conducting specialized research.

Programme Structure

The Ph.D. program at IIM Jammu has been categorized into the following:

- Phase I (Fundamentals of Management)
- Phase II (Specialization)
- Phase III (Ph.D. Thesis)

Research scholars will generally spend four years that includes two years of rigorous course work. Course work in the first year provides a general management overview and develops essential skills for analyzing managerial problems. In the second year, research scholars will take advanced doctoral-level courses in the

area of specialization, followed by a Ph.D. Thesis, for the next couple of years. The thesis aims to provide an opportunity to make an original contribution to an area of management or one of its source disciplines. In the following line, we provide glimpses of these phases

Phase I: (Fundamentals of Management)

This phase is usually completed in the first year. The program for this year is designed for developing the required proficiency in general management and a broad understanding of the area of specialization. All research scholars, irrespective of their areas of specialization, take most of the courses offered in the first year of the MBA Programme. Research scholars take courses in major functional and general management areas such as accounting and control, computer and information systems, finance, marketing, operations, personnel and industrial relations, and strategy. Research scholars are also exposed to basic disciplines of economics, behavioral sciences, and quantitative methods.

During the Summer Internship, at the end of the first year of course work, all research scholars complete a research project either with a faculty member at the Institute or in any other organization. Phase I ends with successfully completing all the courses with a minimum prescribed proficiency and the summer project. While research scholars need to meet certain academic requirements across all courses, a higher performance is required in certain area-specified courses.

Phase II: (Specialization)

In the second year, research scholars take advanced courses in their area of specialization and related fields for the purpose of acquiring in-depth knowledge. In addition, all research scholars have to take a compulsory package of Ph.D. courses, which are specially designed to develop teaching and research skills and an ability to integrate their learning. During this phase, research scholars interact closely with their area faculty and are encouraged to start exploring areas of research in their specialization. The program offers specialization in the following six areas:



Business Policy and Strategy



Operations Management



Finance and Accounting



Organizational Behavior & HRM



Marketing



IT & Systems

Once Phase II courses are successfully completed, the research scholar undertakes an area-comprehensive examination. This examination is administered at the beginning of the third year and tests whether the research scholar has obtained a satisfactory level of knowledge in her/his area of specialization. Comprehensive examination requirements are specified by the respective areas.

Phase III: (Ph.D. Thesis)

The thesis provides the research scholar with an opportunity to undertake original research in the area of interest. The dissertation should be a scholarly contribution to the knowledge pertinent to the understanding and resolution of management problems. Research is an essential part of the doctoral research scholar's training at IIM Jammu. As early as Phase I, research scholars are encouraged to be actively involved in research activities at the Institute and with faculty members throughout the program.

Phase III begins with the formation of the Thesis Advisory Committee (TAC) in the initial part of the third year. Research scholars are encouraged to meet faculty members with whom they share research interests and seek their assistance in identifying a dissertation topic as early as possible. In addition to the close working relationship during the course work, this interaction helps the research scholar find a thesis advisor and form the thesis advisory committee. The thesis advisor advises the research scholar on his dissertation and chairs the thesis advisory committee comprising at least two other members.

The research scholar develops a written proposal and with the agreement of the thesis advisor, gives a seminar on the thesis proposal. The proposal has to be approved by the Doctoral Research Committee (DRC). From then onwards, the research scholar works closely with her/his supervisor on the dissertation. When the candidate's supervisor judges that the dissertation is complete, the research scholar gives a seminar on the dissertation work and subsequently defends orally the dissertation before a thesis examination committee. The Ph.D. Chairperson appoints the thesis examination committee comprising the thesis advisory committee and other members.

While the course work formally gets over with the completion of Phase II, doctoral research scholars are encouraged to continue taking advanced courses of interest even during this last stage of study.

Mandatory Course Work (during 1st year of the Programme)

During the first year of the Program, the research scholars acquire knowledge of the discipline and functional areas of management and general management. The research scholars, irrespective of their Area of specialization, take a compulsory set of courses in the first year. The research scholars acquire an in-depth knowledge of the Area of specialization and related fields. In addition, they take the MBA/ Doctoral Level elective courses, which are specially designed to provide an in-depth understanding of the Area of their research as well as to develop research skills. During this phase, students interact closely with their area faculty and are encouraged to start exploring areas of research in their specialization. At the end of the first year, they undergo a summer research assignment under the advice/guidance of his/her Academic Advisor. The 1st year structure is as below:

| Courses | Term 1 | Term 2 | Term 3 |
|--|------------|------------|------------|
| Compulsory Courses (From 1st Year MBA) | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> ■ Financial Accounting ■ Micro Economics ■ Marketing Management I ■ Individual & Group Behavior ■ Quantitative Methods I ■ Operations Management ■ Spreadsheet Modelling | √ | | |
| <ul style="list-style-type: none"> ■ Quantitative Methods – II ■ Information Systems for Managers | | √ | |
| <ul style="list-style-type: none"> ■ Business Research Methods ■ Supply Chain Management ■ Business Analytics | | | √ |
| Doctoral level courses for all areas | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> ■ Teaching Pedagogy | √ | | |
| <ul style="list-style-type: none"> ■ Philosophy of Management ■ Research Methodology -I | | √ | |
| <ul style="list-style-type: none"> ■ Research Methodology-II ■ One Area Specific Doctoral Level course ■ One Area Specific Doctoral Level Research Seminar | | | √ |
| Elective Courses | - | 3 | 2 |
| Total Courses | 8 | 7 | 8 |
| Total Hours | 210 | 195 | 225 |
| Total Hours for Doctoral Programme | 630 | | |

During the course work in the first year, the research scholars will be introduced to several workshops, which will help them understand the concepts of research writing.

4.5 Master of Business Administration (MBA)

The Flagship Programme of the Institute - MBA is widely acknowledged as an epitome of academic rigor. The two-year, full-time, residential Programme is designed to equip students to take on leadership roles in an increasingly complex and dynamic global scenario. Each year consists of three trimesters, with eight weeks of the summer internship. The two-year course curriculum has been designed by emulating the best practices at institutions across the globe. Over and above the regular course material lays emphasis on field work. The concept of management combined with a contemporary outlook offers a strong foundation and relevance to students.

With utmost pride and joy, IIM Jammu heartily welcomes its fifth batch of the Master of Business Administration. The inaugural ceremony of the 5th batch was held on July 16, 2020, virtually with the gracious presence of Dr. Jitendra Singh, Hon'ble Union Minister of State (IC), and Padma Shree Shri Milind Kamble, Chairman Board of Governors, IIM Jammu. The ceremony was also graced by other notable stalwarts from Industry, Academia, Social Sector, Bureaucrats, and Board of Governors, IIM Jammu virtually.

The MBA Programme is aimed at providing an overall development to the students, thus honing their problem-solving skills, increasing their affinity to innovation, and their passion for creativity. The meticulously structured Programme is aimed to help students develop a global mindset and understand the social, economic, technological and ecological environment to address the challenges of global competition.



Objectives

The objectives of the two-year Post-Graduate Programme are:

- To enable students to understand the socio-economic, technological, ecological, and political environment of India and the globe.
- To equip students with required conceptual and interpersonal skills for managerial decision-making in structured/unstructured environments.
- To inculcate positive thinking and problem-solving skills to demonstrate leadership & team building in a cross-cultural environment.
- To develop the ability to take risks and be entrepreneurial.
- To develop socially responsible and ethical business leaders capable of performing without compromising integrity, honesty, and fairness.

With the above objectives in mind, the MBA Program curriculum is designed to achieve the following Programme outcomes (POs). At the end of the program, our MBA graduate shall:

PO1: Have a good understanding of the socio-economic, technological, ecological, and political environment of India and the globe

PO2: Have strong interpersonal skills and domain knowledge

PO3: Be capable of decision-making and problem-solving in a structured and unstructured environment

PO4: Demonstrate leadership & team building in a cross-cultural environment

PO5: Be socially and ethically responsible managers

PO6: Have the ability to take risks and be entrepreneurial

Curriculum

The MBA Program extends over a period of two years, involving six trimesters with a summer internship at prestigious organizations. The Programme is carefully designed keeping in view the changing needs of the global business scenario.

The curriculum for the 5th batch of IIM Jammu has been designed considering the latest developments and demands in the field of management, both national and global level. This has also been compared and contrasted with the curriculum offered in the best B-Schools globally. Special care is taken to ensure that the students think beyond the boundaries of the curriculum and are encouraged to an industry-oriented learning process. It ensures the fulfillment of our goal i.e., to create and disseminate knowledge for strengthening commerce, trade, and industry, for the growth and development of the region and nation.

4.5.1 MBA 1st Year

The first year of the Programme is devoted to building up basic competence in core areas and developing a holistic and socially mindful management attitude. Courses in the first years are compulsory for all students. The aim of the compulsory package is to provide participants with the fundamental knowledge, skills and techniques, contextual understanding, and overall perspective necessary for general management.

| Term 1 | Term 2 | Term 3 |
|--------------------------------|------------------------------------|---|
| ■ Business Communication - I | ■ Business Communication II | ■ Business Analytics |
| ■ Financial Accounting | ■ Corporate Social Responsibility | ■ Business Communication -III |
| ■ Individual & Group Behaviour | ■ Human Resource Management | ■ Business Environment: India & the World |
| ■ Marketing Management - I | ■ Information Systems for Managers | ■ Business Research Methods |
| ■ Microeconomics | ■ Macroeconomics | ■ Corporate Finance |
| ■ Quantitative Methods – I | ■ Marketing Management II | ■ Organization Theory & Design |
| ■ Spreadsheet Modelling | ■ Quantitative Methods II | ■ Supply Chain Management |
| | ■ Strategic Management | ■ Business Analytics |

4.5.2 MBA 2nd Year

In the second year, students choose from a range of electives to specialize in functional areas of their interest. The areas offered, currently, are Finance, Human Resources, Marketing, Operations, Strategy and General Management, Information Management, etc. More emphasis is given on the research project, engagement of students in market research, and current trends as per the need of the industry during the course.

Elective Courses to be offered in Year 2

Marketing

- Advanced Marketing Research
- B2B Marketing
- Consumer Behaviour
- Customer Relationship Management
- Integrated Marketing Communication
- Sales and Distribution Management
- Pricing
- Product and Brand Management
- Marketing Analytics
- Strategic Marketing

Operations, Supply Chain & Decision Sciences

- Big Data Analytics
- Lean Enterprise
- Project Management
- Supply Chain Analytics
- Supply Chain Management
- Total Quality Management

Organizational Behaviour/ Human Resource Management

- Counseling Skills for Managers
- Learning and Development
- Performance Management System
- Talent Acquisition

Finance

- Advanced Financial Reporting & Analysis
- Alternative Investment Markets
- Financial Statement Analysis
- Business Valuation
- Commercial Bank Management
- Project Finance
- International Finance
- Investment Analysis and Portfolio Management
- Financial Risk Management
- Financial Derivatives

Strategic Management

- Competitive Strategy
- International Business Management
- Mergers & Acquisitions
- Strategic Alliance
- Strategy Simulation using CESIM

Information Technology and Systems

- Advance Data Science and Machine Learning
- Data modeling using IT tools
- Business Intelligence, Social Media and Cognitive Analytics
- Electronic Commerce
- Digital Transformation using Artificial Intelligence and Emerging Technologies

4.5.3 Pedagogy

The pedagogy at IIM Jammu varies for different courses, with case studies being the predominant method for most. Along with that, group and individual projects, student presentations, simulation exercises, business games, role play, field visits, etc., are used. Many courses bring in industry experts to integrate classroom learning with industry practice.

A majority of the classes are based on discussions around a specific topic assigned for each category. Before the beginning of each term, students are provided with the learning material for each class which is to be read, and preliminary discussions are to be done in their peer groups.

During the discussion in class, it is expected that students will participate and make a significant contribution. The faculty monitors the students' contributions to the discussion and ensures equitable distribution of opportunity for all students to participate over the duration of the course. Students of IIM Jammu have prior work experience of an average of 18 months. Such students get the opportunity to bring perspectives from their work experience to the classroom, which substantially enriches the discussions.



4.6 Orientation Programme

A five-day Orientation Programme was organized for the Fifth Batch of MBA and the First Batch of Ph.D. Programme during July 16-21, 2020. Due to the Covid pandemic across the globe, the orientation Programme was conducted online for the incoming batches. The orientation Programme was conceptualized with manifold but coherent and related objectives. The main objectives of the program were to:

- Familiarize students with IIM Jammu systems, processes, procedures, and general rules
- Acquaint students with the faculty members and staff of the Institute
- Acquaint students with the teaching and learning methods used at IIM Jammu with special emphasis on the case method
- Provide students an introduction to the aim and objectives of the MBA/ Ph.D. Programme of IIM Jammu
- Encourage open communication between the students and faculty, staff, and key activity heads of the Institute.
- Ensure that students get to know each other well, overcome their inhibitions and develop a sense of collaboration and team-work

The orientation also included sessions on familiarizing the students with changing trends in the industry and emerging skills required to be successful in the ever-changing world. Students were introduced to a multitude of pedagogies like Case Method, Simulations, Project & Field Oriented teaching. They were familiarized with the learning in the Virtual Mode.

As part of the Orientation Programme, the everyday day started with early morning yoga sessions on 'Maximize Happiness and Mindfulness' conducted by Ms. Vaijayanti Joshi, Yoga Therapist, Nutritionist & Motivational Coach. These sessions aimed at inculcating a healthy and balanced routine and lifestyle amongst students. These sessions ensured the mental and physical well-being of the students. The first-year students presented the cultural program at the end of each day during the entire Orientation Program. IIM Jammu witnessed some of the best performances during these cultural programs.



Day 1 of the Orientation Programme started with the inaugural ceremony on July 16th. The Chief Guest, Dr. Jitendra Singh, Hon'ble Minister of State (Independent Charge), Government of India, e-inaugurated the program in the kind presence of Padma Shree Shri Milind Kamble, Chairman Board of Governors, IIM Jammu. In his inaugural address, Dr. Jitendra Singh said that IIM Jammu is one of the major achievements of the Government of India led by Prime Minister Shri Narendra Modi in the education sector for Jammu and Kashmir. He further stressed that Jammu has emerged as an education hub in North India with the establishment of an Indian Institute of Management, Indian Institute of Technology, Indian Institute of Mass Communication, AIIMS and other significant higher educational institutions in Jammu Province.

In his presidential address, Dr. Milind Kamble, Chairman BoG, IIM Jammu, said that it is heartening to see that IIM Jammu is making rapid strides and has earned an outstanding reputation in such a short span of time because of its academic excellence, research, executive education, and corporatized international linkages.

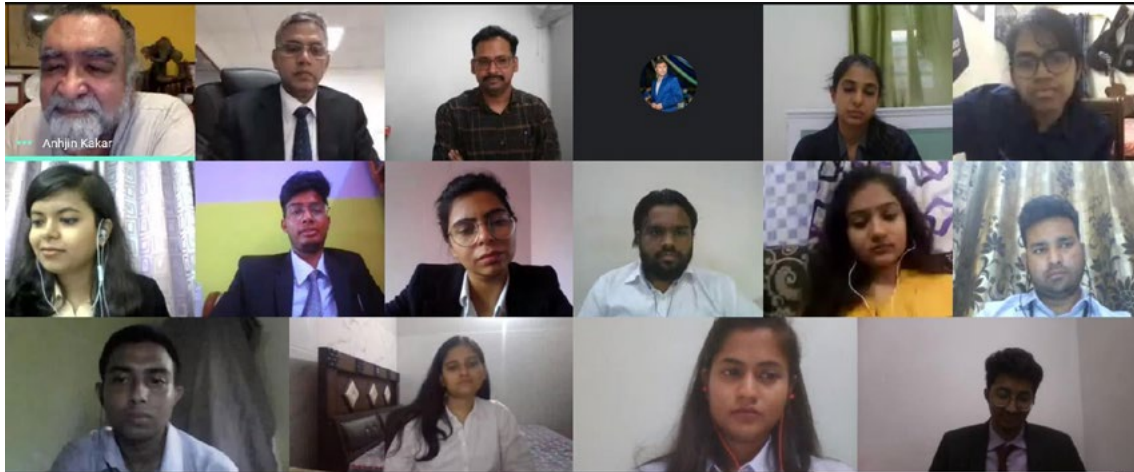
Speaking during the e-inauguration, Professor B. S. Sahay, Director IIM Jammu, in his welcome address stressed that the vision of IIM Jammu is to develop leaders and entrepreneurs who can perform globally and give a valuable contribution to society.



Day 1 also witnessed internal sessions pertaining to: (a) “Academic Rigor, Pedagogy, and Expectation” by Prof. Manoj Kumar, Chairperson (MBA); (b) “Administrative Support, Discipline and Security on the Campus” by Lt. Col. M.L. Sharma, Chief Administrative Officer; and (c) “Familiarizing students with Fee payment process’ by CA Rajat Jain, Financial Advisor & Chief Accounts Officer.



After the Inaugural function on Day 1, the students had an interesting session with the Ad Guru, Mr. Praladh Kakkar. In his session titled, ‘Don’t Try to be Normal’, Mr. Kakkar shared his motivating and inspiring experiences with students. Students learned uncountable lessons about life from his talk.

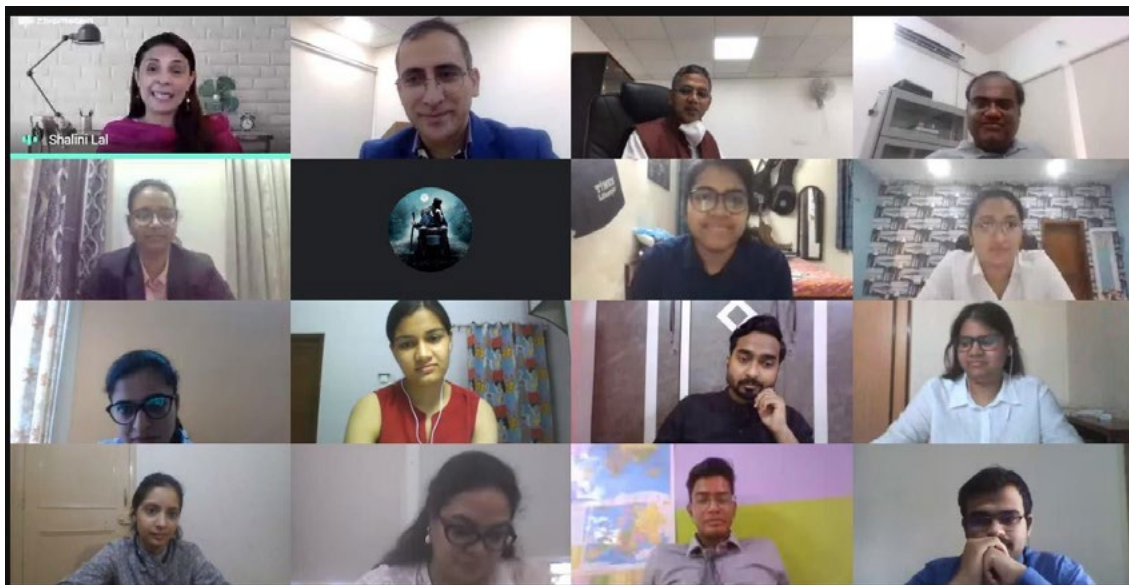


On Day 2, Prof. Sunil Shukla, Director General, Entrepreneurship Development Institute of India (EDII) Ahmedabad, delivered the opening session titled, "Do You Want to be a Job Creator or a Job Seeker". He talked about the importance of entrepreneurship as a career option. He discussed the factors that play a role in entrepreneurship. Prof. Shukla's session exposed students to the world of entrepreneurship and the means to achieve self-sustenance in the country. Students asked interesting questions related to financing, funding, the impact of COVID on entrepreneurship, and the available opportunities.

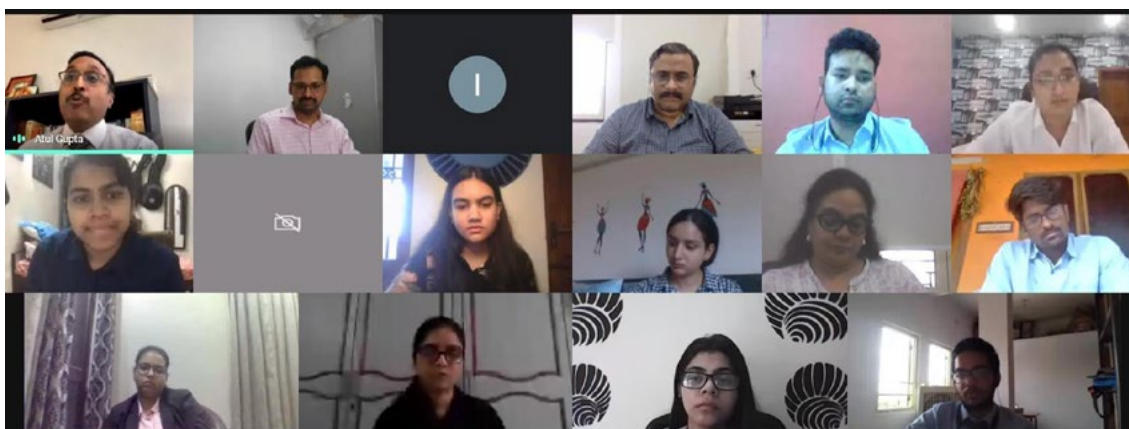
In the ensuing session titled, "Rediscovering Organization Post-Covid", Mr. Rajesh Uppal, Sr. Executive Director & CIO, Maruti Suzuki Ltd., discussed the current challenges that organizations are facing due to the unprecedented crisis created by the prevailing pandemic. He stressed continuous up-skilling and agility in operating models, processes, people, and leadership to survive and thrive in any crisis. He also stressed the mantra of "Collaboration, Communication and Connecting" for organizations to evolve and sustain.



The last session before the lunch titled, "Secret Life of Organizations" by Dr. Shalini Lal, Founder Infinity OD and BoG Member, IIM Jammu, was quite insightful. She emphasized the significance of understanding human behavior/psychology and networking to be successful in a corporate career. Students asked interesting questions on developing interest into human psychology, dealing with corporate stress, developing teams, taking HR as a specialization in their MBA, and overcoming weaknesses.



In the first post-lunch session, CA Atul Gupta, President, ICAI, talked about 'The New Economic Paradigm'. He characterized the new economic paradigm with Glocalization, Disruptive Technologies, Focus on sustainability; New Age Indicators such as Happiness Index, Transparency index, Quality of Life Index and Ease of doing business.

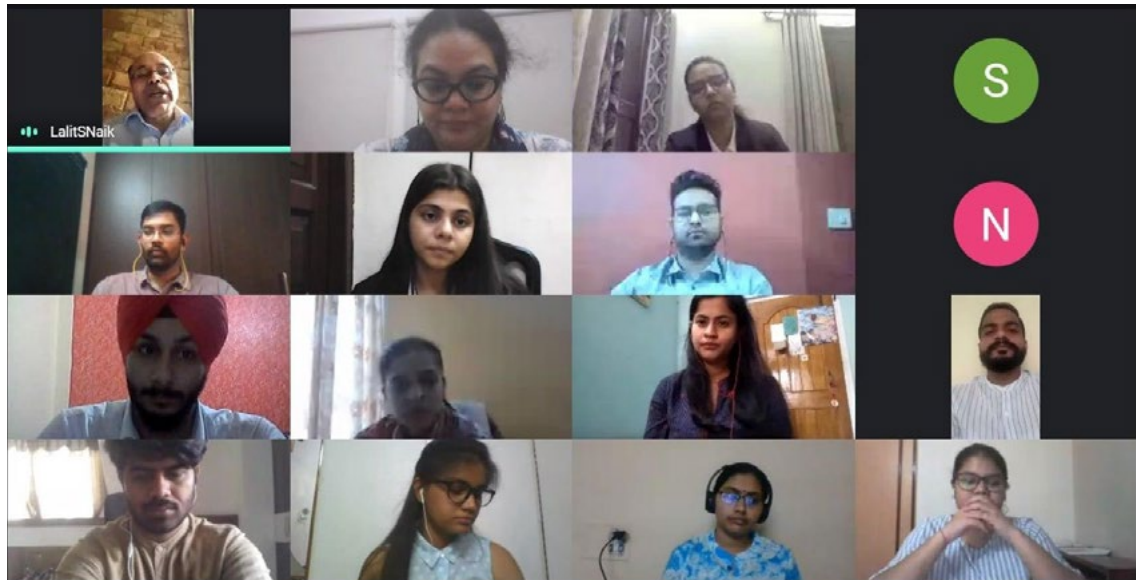


Day 2 concluded with the following internal sessions about the: (a) 'Knowledge Management Center' by Mr. Shailesh K Lohiya, Librarian IIM Jammu; (b) 'International Student's Exchange Program and Working in a Cross-Cultural Environment' by Dr. Sarbjit Singh, Chairperson (International Relations); (c) 'IT Infrastructure and Future Plans' by Dr. Abhishek Shrivastava, Chairperson (IT); and (d) 'Career Options' by Prof. Jabir Ali, Chairperson (Placement) and Mr. Rajni Ranjan, Placement Officer, IIM Jammu.

Day 3 of the orientation began with the first session by Mr. Talat Pervez Rohella, Commissioner Secretary, Higher Education Government of J&K, who talked about the essence of education and its importance in upholding constitutional values. Mr. Rohella gave an overview of educational infrastructure in J&K and the new education policy framed for J&K. Mr. Rohella also encouraged Ph.D. students to develop projects for J&K and seek funding for the same from the education department of J&K.

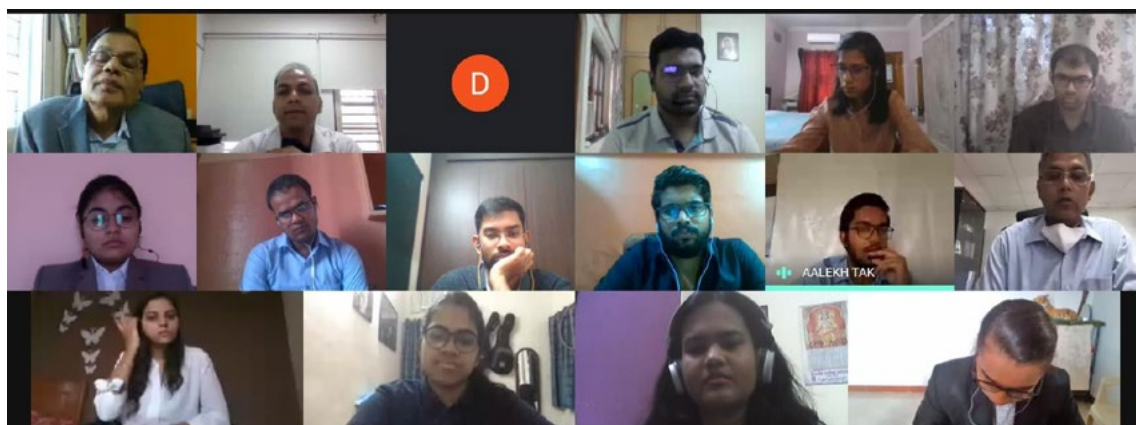
In the next session Mr. Lalit Kumar Naik, Director, Noveltech Feeds Pvt. Ltd and Member BoG, IIM Jammu talked about 'Entrepreneurship as a career option'. He described how consumer behavior has evolved and how the bug of entrepreneurship has grown from it, citing different examples. He stated what it takes

to become an entrepreneur, “You need to have the ability to disrupt what’s already going on and come up with a new idea to become a successful entrepreneur” - he quoted. He also gave insights into how to attract investors for new ventures. Concluding his address to students, he talked about the risks of being an entrepreneur and what kinds of ventures are most likely to attract consumers and investors easily.



In the session titled “Managing Your Income Tax”, CA Vinod Jain started his talk by mentioning the heads of income and under those heads which type of income is taxable and non-taxable. Then, he discussed how the tax is calculated and how the exemptions can help in tax savings. Additionally, he explained the difference between the personal income tax under the new and old tax regimes. He also discussed the tax exemptions/benefits available for young entrepreneurs planning for startups in the future.

Day 3 concluded with the following internal sessions pertaining to the: (a) ‘What to Expect in an Online class and How to Prepare for it’ by Prof. Manoj Kumar; (b) ‘Teaching through Case Study’ by Prof. Jabir Ali; and (c) Learning by doing using Simulations’ conducted jointly by Dr. Muqbil Burhan and Mr. Varun, Partner CESIM India.

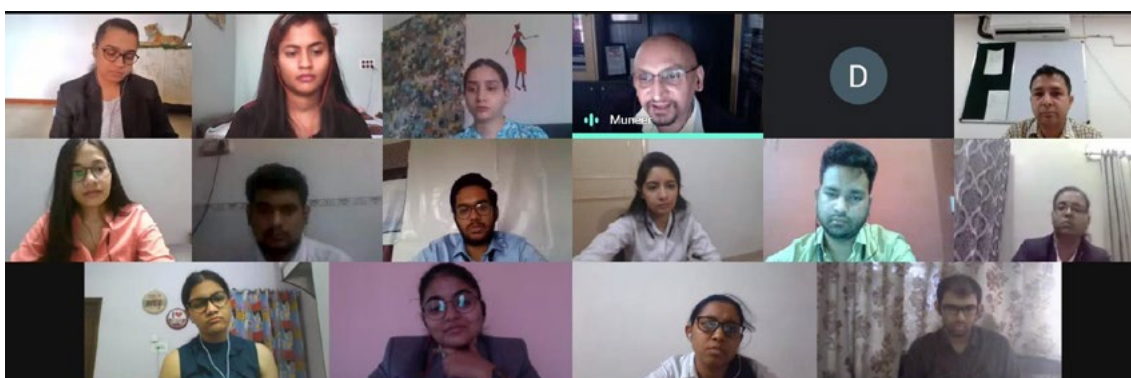


On Day 4, Mr. Mukund Walvekar, Former MD & CEO, Acer Ltd., and Member BoG IIM Jammu started the day with an interesting session where he provided useful tips to students to attain success in the MBA program and further in their career. Students appreciated the practical tips shared by Mr. Walvekar.

The ensuing talk titled "Customer Centricity in the Digital World" by Mr. Vijay Gambhire, MD and CEO of CEAT Tyres, and a member of BoG of IIM Jammu, mesmerized the audience. He shared how customer centricity is practiced at CEAT Tyres. He talked about the rising aspirations of the customers due to the penetration of technology in both services and production. With platforms enabling mass personalization and availability across a broad spectrum of services, customers' expectations have increased phenomenally. He stressed the need to infuse quality par excellence in products and services and the follow-up through personalized techniques like GEMBA. He emphasized establishing a robust customer feedback system. He asserted that Customer Centricity enables businesses to be profitable in the long run.



In the last pre-lunch session on Day 4, Mr. M. Muneer, Co-founder, Medici Institute Foundation for Diversity and Innovation, and the CEO of Customer Lab Solutions, delivered an interesting session titled, 'The New Innovation Mindset'. He cited several case studies involving strategies to counter competition among contemporaries. He talked about disruptive technology and its importance in the post-Covid era. He stressed gaining more insights in times of saturation and stagnation in business and market through the inclusion of ideas from people across a wide spectrum of domains. He stressed innovation through continuous reconfiguration. He also cited examples where collaboration through partners helped expand business manifold. He impressed upon investing smartly to be rewarded handsomely in the end. On personal skills, he accentuated the art of listening, focusing on optimism, and taking initiatives without being assigned. He believes in shedding the herd psychology.



The post-lunch program on Day 4 of orientation by IIM Jammu began with a session conducted by Prof. Jabir Ali, Chairman (Placement). The enthusiastic students were addressed on 'Learning by doing through activity'. They were motivated to learn the new way by setting the tone of learning through aspiration, self-awareness, curiosity, and vulnerability. During the session, Prof. Ali focused on learning through online activity and gave insights on principles of discovery learning module i.e. problem solving, learner-centric, integrating and connecting, information analysis, interpretation, and lastly, failure and feedback. He concluded by stating that the focus should not only be on success but also on the constraints, hurdles and failures one undergoes.

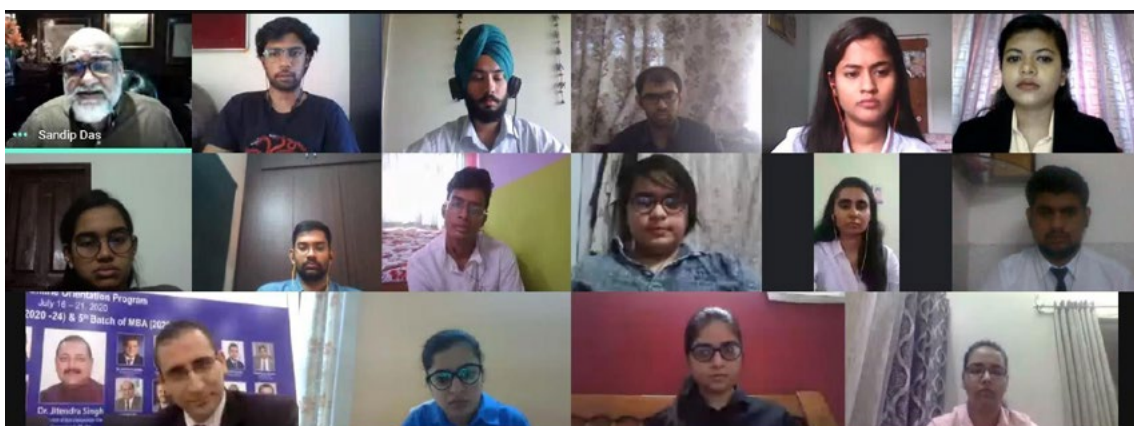
In the next session, Ms. Anita Bhogle, founder of Bizpundtiz and Member BoG IIM Jammu, enlightened the students about 'The Winning Way'. She encouraged the budding managers to become champions and stretch players and imbibe ageless attributes such as a good attitude and willingness to achieve their goals.

She added that being part of a winning team brings better opportunities to win as it imbibes good values and lets you go beyond potential and learn faster. Continuous improvement, optimism, self-belief, the culture of execution, and clarity of goals are the key characteristics of becoming victorious. Referring to various sports players emerging stronger from challenges, Ms. Anita reminded students to develop a never-give-up attitude and decision-making skills and stand firm when the tide turns.



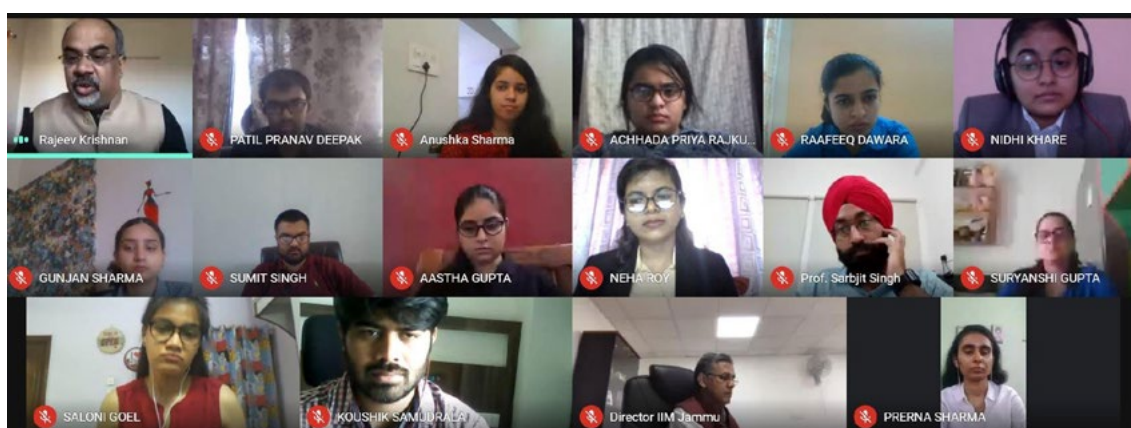
After the morale booster session, Day four concluded with a case discussion on pre-assigned cases given to the students. The incoming batches of MBA & Ph.D. students were divided into four groups for engaging them in the case discussions. The following four faculty members facilitated these sessions: (A) Prof. Manoj Kumar & Dr. Mamta Tripathi; (B) Prof. Jabir Ali & Dr. Sarbjit Singh; (C) Dr. Muqbil Burhan & Dr. Vikas Pandey; and (D) Dr. Ateeque Sheikh & Dr. Rashmi Parida. Under the valuable guidance and support of the faculty members, the one-hour session turned out to be highly informative, fruitful, and the most interactive virtual session.

Day five, the concluding day, commenced with the opening session titled, 'Leaders in These Times and Any Times' by Mr. Sadip Das, Former MD & CEO, Reliance Jio, where he discussed the importance of being a leader with some interesting examples from across the globe. He shared his own experiences of working with some of the most successful CEOs, like Mr. Mukesh Ambani. He stressed that leaders need to boost the morale of their teams. He said leadership traits may not necessarily be inborn but can be acquired through proper training. He encouraged students to take on leadership roles. He defined the qualities of leaders in the form of 6 Cs of leadership. His session ended with answering several interesting questions raised by students.



In the next session titled, "Circular Economy", Mr. Ranjit Singh, Former MD, Kalpataru Power Transmission Ltd. and Member BoG, IIM Jammu, talked about the significance, barriers, and strategies for the promotion of circular economy. He also provided examples of organizations Carbonite, Veolia, Philips, Uber, Terracycle, MacRebur, Tata Motors, Michelin, DSM, DHL, Novelis, Lego etc., which have achieved limited success in recycling of their products.

In the last pre-lunch session on the concluding day, Mr. Rajeev Krishnan, Former MD & CEO of SPAR Hypermarkets and Landmark Group, conducted an interactive session titled, "Emotional Quotient and the Digital Soul". He asserted that for business success, one needs to understand the emotional quotient of consumers and the digital advancements. Mr. Rajeev highlighted the role of 'trail and track' for the new entrepreneurs. He also talked about the SPAR 2.0 story and the connections that he had made with the consumers by reading their behavior (emotional quotient). He emphasized that in order to achieve success in life, one should surround themselves with people who are passionate and have clear visions. He ended his session on a note that one should work to make a difference, be it in a small way.



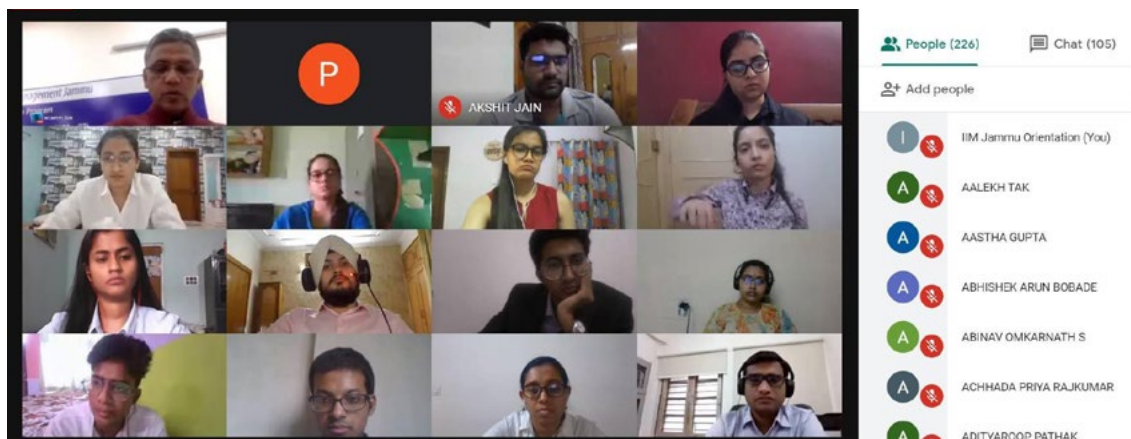
Post lunch, Mr. Amit Kumar Ghosh Joint Secretary (Highways and Land Acquisition) in the Ministry of Road Transport and Highways (MoRTH), Government of India (GoI), provided insights into the infrastructural developments in the country. He talked of recent infrastructural initiatives of government pertaining to the Inland Waterways, Highways, Power and Aviation Sector, etc. The government initiative of developing Inland Waterways is an innovation. He also provided a brief on the Bharatmala project for the development of highways and logistics corridors. He asserted that these infrastructural developments are becoming the conduits for economic development. He emphasized the public-private partnership (PPP) for faster development of the overall national infrastructure.

AGENDA

- Road Infrastructure in India**
GDP Contribution
- National Highways**
Award, Construction, Budget, Expenditure
- Future Roadmap – Next 5 years**
Bharatmala, National Infrastructure Pipeline
- Project Execution Models**
BOT, HAM, TOT, EPC
- General Challenges for Infra Projects**
Initiatives to address Challenges
- Challenges Ahead and Way Forward**

In the session titled, "Branding IIM Jammu: The Role of Students" Prof. B. S. Sahay, Director, IIM Jammu, highlighted the role of students in branding of IIM Jammu. He asked the incoming batches of students to make the best utilization of opportunity which they have received by being selected into the academic programs of IIM Jammu. He asked them to mark both in their academics and extra-curricular activities to further the brand of IIM Jammu. He also apprised them that they are the brand ambassadors of IIM Jammu.

The five-day Orientation Programme was concluded with a valedictory session. The session started with the presentation of a brief report about the conduct of the entire program by Prof. Manoj Kumar Chairperson (MBA).



Prof. B. S. Sahay, Director, IIM Jammu, and Dr. Milind Kamble, Chairman, BOG, IIM Jammu, respectively, made their closing remarks. Shri K.K. Sharma, Advisor to Hon'ble Lt. Governor, Jammu & Kashmir, gave the Valedictory Address. He congratulated the students of the incoming batches on joining IIM Jammu and wished them success in the program. The program concluded with Thanks-Note by Prof. Jabir Ali to all dignitaries who spared time sharing their experiences and guiding the students in their new journey.

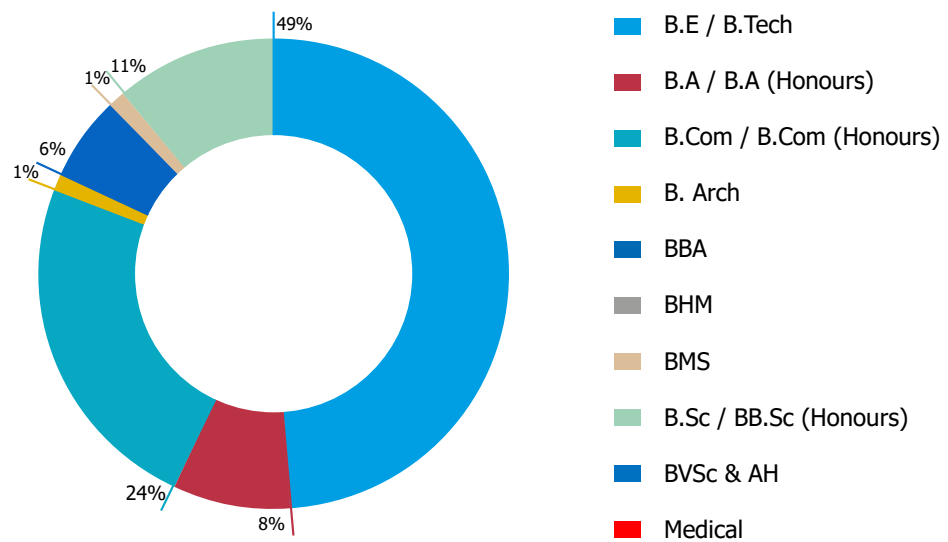


4.7 Summer Internship

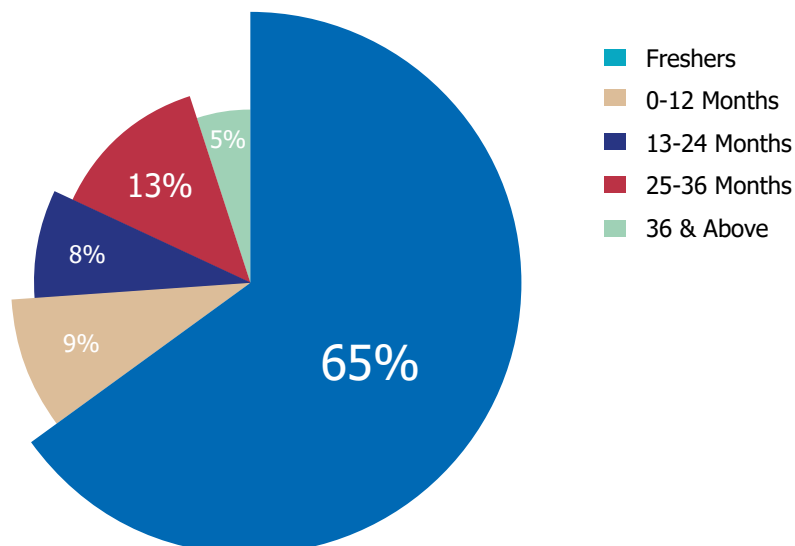
IIM Jammu successfully concluded its Summer Internship for MBA Batch 2020-2022, with a batch size of 223 students. The Summer Placement Batch of 2020-22 consisted of 223 students with Engineering and Science background students contributing to 65% of the Batch, 35% of the Batch having some work experience before joining the 2-year MBA Programme.

Over 116 companies participated in the summer placement process of IIM Jammu, providing internship opportunities to a batch of 223 students and helping us achieve 100% placements. The 5th batch of the Institute's flagship program (Batch of 2020-22) received the highest stipend of INR 3,00,000. The top quartile stipend was INR 93,243, and the average stipend was INR 44,829. This year, some of the prominent recruiters include Vedanta Group, Optum, Gama Securities, Amul, Parle, Bosch, Kotak Mahindra, ICICI Bank, Outlook Group, S&P Global, V-Guard, Noveltech, Sodexo, and many others.

Educational Background

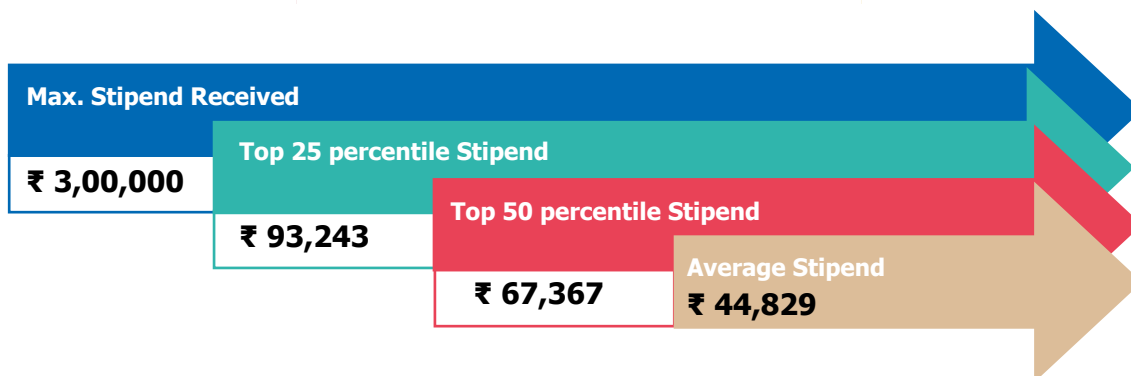


Work Experience



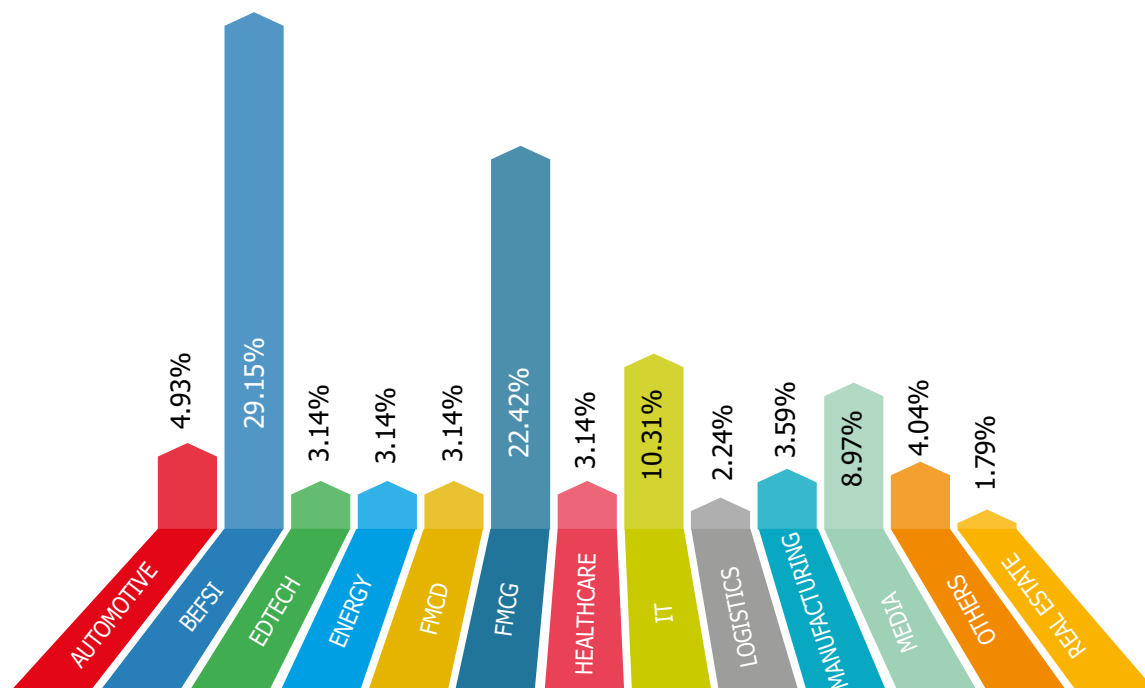
SUMMER INTERNSHIP SUMMARY MBA BATCH 2020-22

| | | | |
|------------------------------------|--|------------------------|----------------------------|
| Total No. of Students in the Batch | No. of Students Opted Out (Self-sourced) | No. of Students Placed | No. of Companies Recruited |
| 223 | 30 | 223 | 87 |

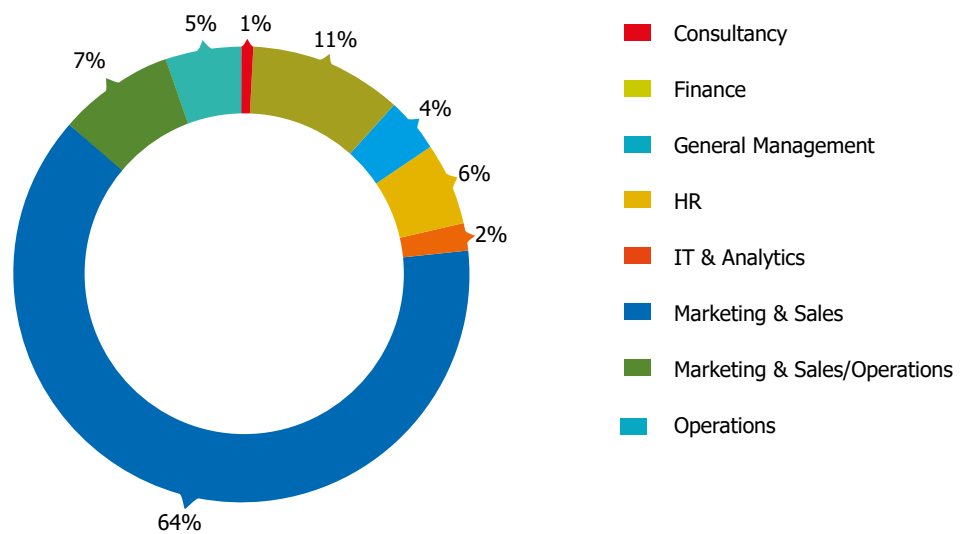


* The stipend mentioned is for the entire internship duration

Sector-wise Distribution



Domain-wise Distribution



List of Recruiters for Summer Internship 2020-22

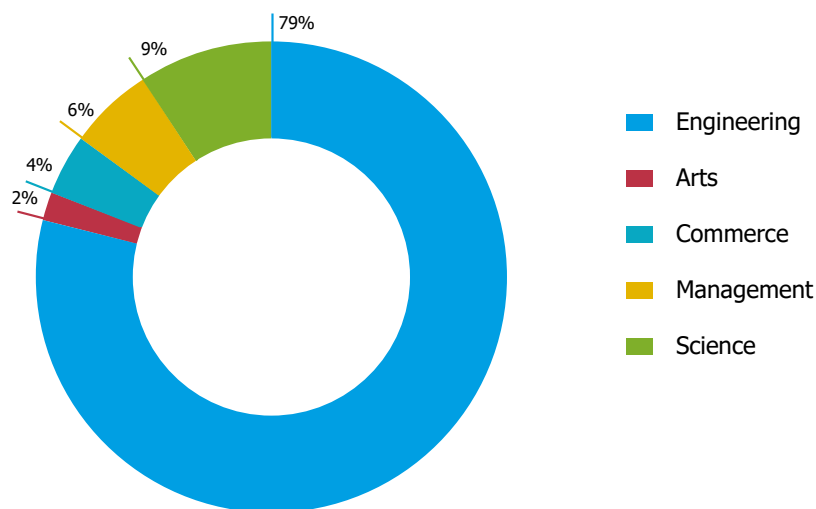
| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

4.8 Final Placement

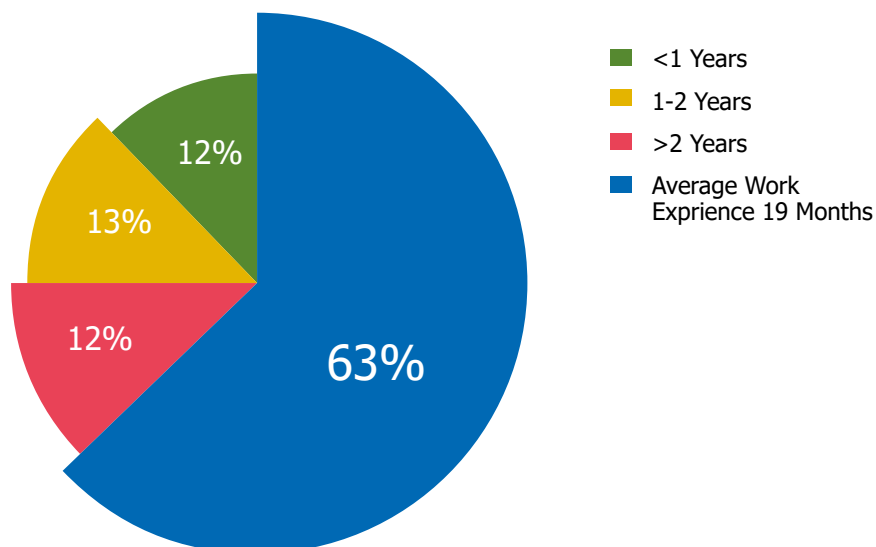
IIM Jammu successfully concluded its final placement for MBA Batch 2019-2021, with a batch size of 94 students, with technical background students contributing to 79% of the Batch, 31% of the Batch had industry experience before joining the 2-year MBA program. This year over 100 companies have visited IIM Jammu for final placements. Ninety-two students of the Batch 2019-21 have been placed with fifteen students, having more than one offer. The 4th Batch of the Institute's flagship MBA Program (Batch of 2019-21) has received the highest domestic CTC of INR 32 LPA. The average and median CTC of all the placed students stands at INR 10.35 LPA and 10 LPA, respectively.

The placement scenario at IIM Jammu has been on the rise. Despite the year of pandemic, IIM Jammu has seen new opportunities on its way as its students secure excellent roles in domains like Analytics, Consulting, and Strategy apart from the basic Marketing, Finance, and Operations roles. IIM Jammu continues to create a strong presence in the industry and always brings a fresh perspective to the table, being the youngest IIM.

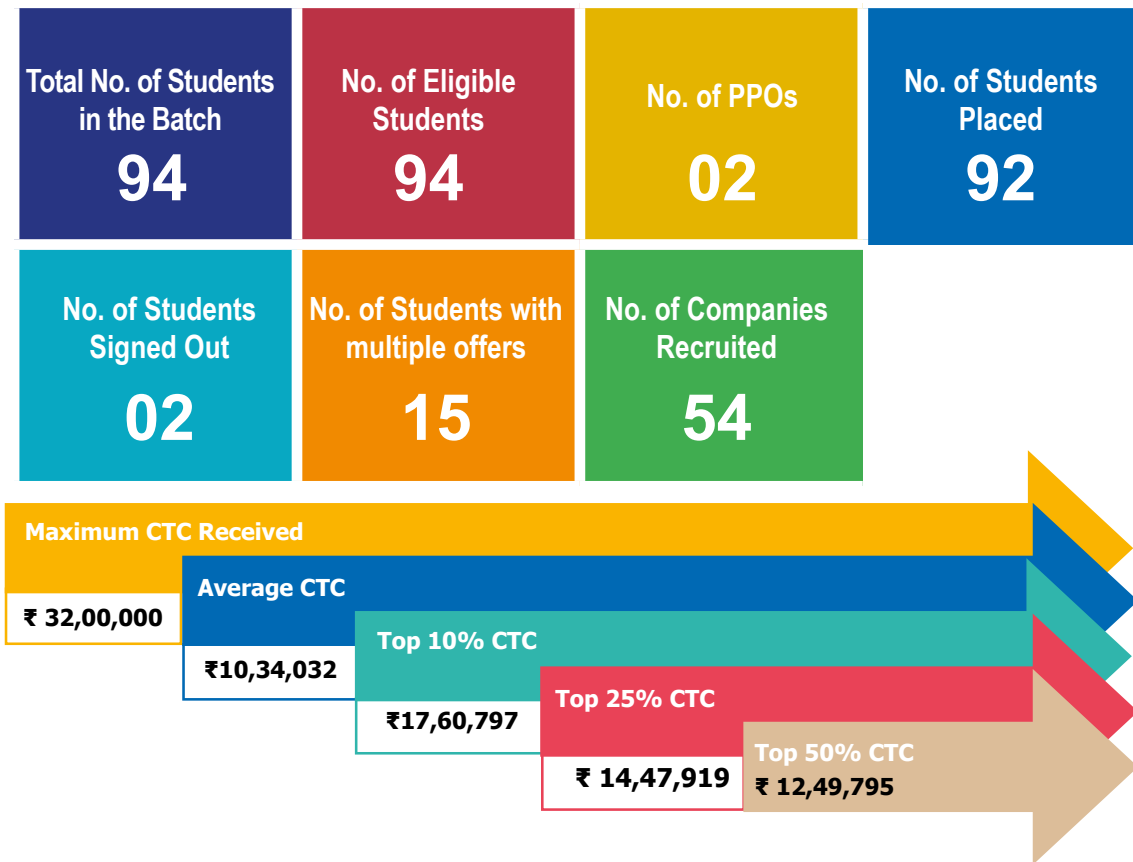
Educational Background



Work Experience

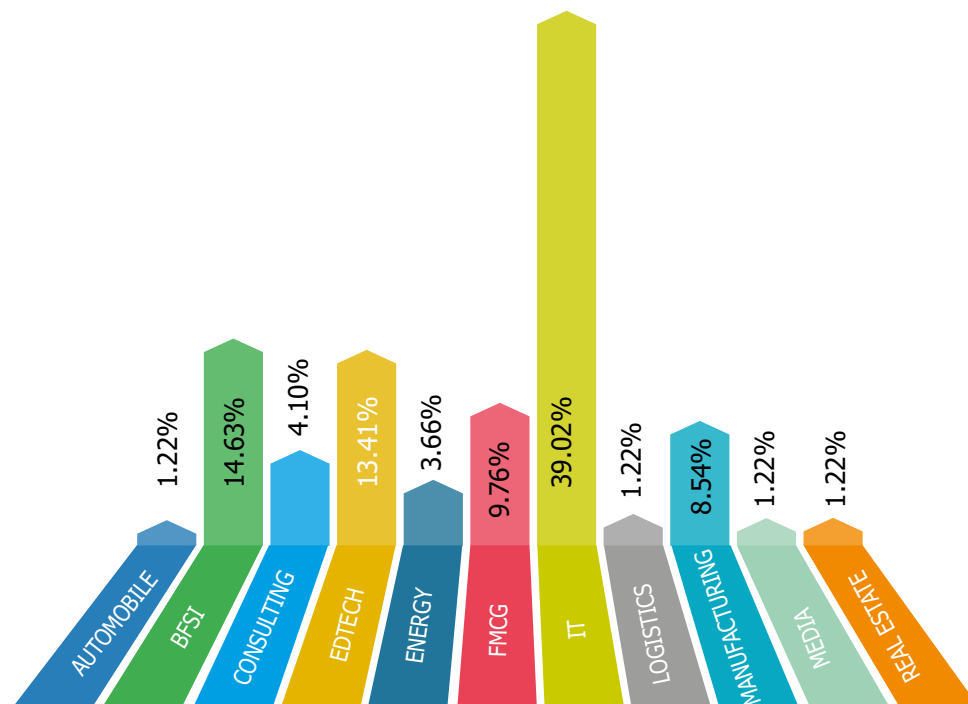


FINAL PLACEMENT SUMMARY MBA BATCH 2019-21



As per sector-wise classification, IT was the leading recruiter with 39.02% part of all the offers made for the Final year students while BFSI was the 2nd most preferred sector with 14.63% offer among all, followed by Ed-tech and others.

Sector-wise Distribution

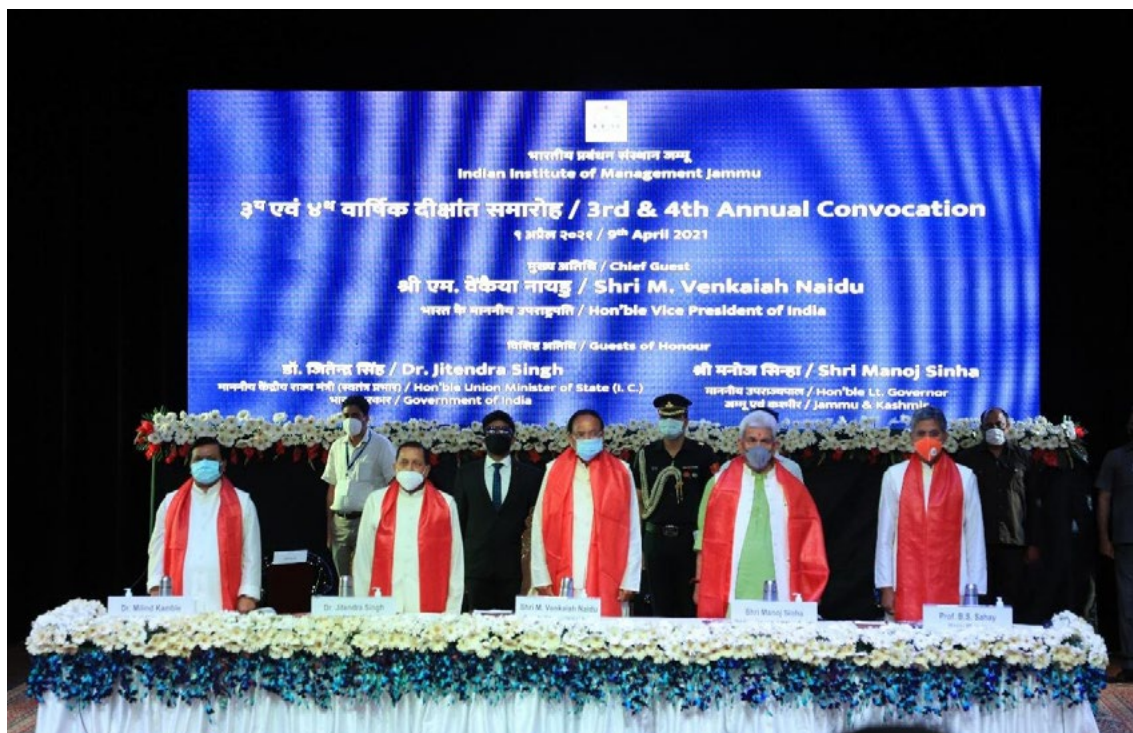


List of Companies Final Placement 2019-21

| | | | |
|--|--|--|--|
| Deloitte. |  HYUNDAI |  genpact | paytm |
|  BYJU'S The Learning App |  kotak Kotak Mahindra Bank |  collegedunia | Gartner® |
|  POLYCAB Connection Zindagi Ka | AM/NS INDIA |  ICICI Bank | Tech Mahindra |
|  SpringML |  KHAZANA GROUP-INDIA | TA DIGITAL Intelligent Transformation |  vedanta transforming elements |
| yellowmessenger |  92.7 big fm suno sunao. life banaao! |  ekincare® | HCL |

4.9 Annual Convocation

The Third and the Fourth Convocation of IIM Jammu was held on 9th April 2021 at the Convention Centre, Jammu. A total of 58 students from 2018-20 batch and 90 students from 2019-21 batch were conferred with Master of Business Administration (MBA) Degree. The main highlight of the convocation was the conferment of the medals. IIM Jammu confers the Chairman's Gold Medal, Director's silver medal, and Chairperson MBA Bronze Medal to the meritorious students for their scholastic performance.



L-R: Dr. Milind Kamble, Chairman BOG, IIM Jammu; Dr. Jitendra Singh, Hon'ble Union Minister of State (IC); Shri M. Venkaiah Naidu, Hon'ble Vice President of India, Shri Manoj Sinha, Hon'ble Lt Governor, J&K; Prof. B.S. Sahay, Director IIM Jammu

On arrival of the dignitaries, The Third and the Fourth Convocation of IIM Jammu started with the national anthem, and Convocation was declared open by Dr. Milind Kamble, Chairman, BoG IIM Jammu.

Dr. Milind Kamble, Chairman, Board of Governors, IIM Jammu, delivered the welcome address, and Prof. B.S. Sahay, Director IIM Jammu, presented the Directors' Report. Hon'ble Vice President of India, Shri M. Venkaiah Naidu, the Chief Guest for the Convocation, presented the medals to the students. Dr. Jitendra Singh, Hon'ble Union Minister of State (IC), and Shri Manoj Sinha, Hon'ble Lt. Governor, J&K, were the Guests of Honour for the Convocation. The following students were awarded the respective medals:

| Sl. No | Medal | Batch-2018-20 | Batch 2019-21 |
|--------|--------------------------------|----------------|-----------------|
| 1. | Chairman's Gold Medal | Aditya Doshi | Ashish Mann |
| 2. | Director's silver medal | Arjab Sarkar | Jerin Baiju |
| 3. | Chairperson's MBA Bronze Medal | Versha kaushik | Ruchit Kevadiya |



While delivering the convocation address, Shri M. Venkaiah Naidu emphasized various aspects that hold importance in our lives. He said that the prestigious degree earned through hard work and dedication will give the outgoing students wings to fly, but this comes with a deep sense of responsibility and humanity. He urged students to focus on nature and culture and contribute to the nation's bright future. He spoke about the importance of Skill and quality education and reforms in higher education through the National Education Policy. The Vice President also emphasized the importance of peace as a prerequisite for the progress of any nation. He reiterated the need for technology and education in agriculture and asked the institutes of national importance to play their role in supporting agricultural growth and prosperity in the country. He advised students to develop an attitude of "Nation First" and be proud of their mother tongue. The Vice President also called for more academia and industry collaborations.



Dr. Jitendra Singh, Hon'ble Union Minister of State (IC), encouraged the student to make learning a life-long process. He said that it is one's ability and willingness to learn and make it an asset. He was specific about the mode of gaining knowledge, that are books. One must not assume all the answers but read to become an expert. He talked about the growth of Jammu as an educational hub in the northern region with IIM, IIT, IMC, AIIMs, and several medical colleges in one place. He also talked about several new projects initiated in Jammu, which will add to the better ecosystem supporting several activities in the region. He suggested other B schools collaborate with IIM Jammu for better intellectual output in the region. The Union Minister talked about the demographic changes in the administration where toppers have been from the Union Territory of J&K. The increased representation of female candidates in various competitive exams was another thing that the Minister took a lot of pride in announcing. He suggested students to not consider language as a barrier in their growth and asked institutes like IIMs to facilitate methods to support students from diverse backgrounds into the system without language acting as a barrier to compete. He advised students to act as the torchbearers of the Prime Minister's vision of New India.



Sh. Manoj Sinha, Hon'ble Lt Governor, Jammu and Kashmir, referred to the MBA degree as one of the countries' elite degrees, which will garner many privileges for the students. Addressing the students, the Lt Governor called upon them to understand the true virtues of life and make valuable contributions towards Nation Building and Atma Nirbhar Bharat. Learning is a lifelong experience. Tackle any challenges with adaptability and keep the thirst of knowledge with you throughout your life, added the Lt Governor. "We need to produce Future Business Managers as per the Market demand. Overhauling the entire business management ecosystem and orientation of youth is the need of the hour to complement the dynamics of market trends", said the Lt Governor. The Lt Governor said that many management experts have identified Management Strategy and innovation; Management tools & Technology, and Interpersonal Skills as the crucial growth drivers in the post-Covid scenario. The Lt Governor congratulated IIM Jammu for making a distinguished place for itself in management studies. He also expressed gratitude to the Hon'ble Vice President for attending the convocation and boosting the morale of the students. He congratulated the parents and family members of the students as well.



Dr. Milind P. Kamble, Chairman, BoG, IIM Jammu, gave the overview of the Institute for the last two years and said that IIM Jammu provides a conducive environment for nurturing talent, excellence, and innovation.

Prof. B. S. Sahay, Director IIM Jammu, presented highlights of the progress of IIM Jammu in the past two years where he talked about higher output in the form of publications, infrastructure development, setting up of new campuses, signing of MoUs with national and international partners. The convocation was formally closed by the Chairman, BoG IIM Jammu which was followed by National Anthem.



MBA Batch 2019-21



MBA Batch 2018-20



5.0 Faculty & Officers

5.1 Full Time Faculty



Dr. Aakash Kamble
Assistant Professor
Ph.D., Savitribai Phule Pune University
Marketing



Dr. Abhishek Srivastava
Assistant Professor
Ph.D., IIM Ranchi
IT Systems & Analytics



Dr. Ajinkya Navare
Assistant Professor
Ph.D., IIT Bombay
Organizational Behaviour & Human Resource Management



Dr. Archana Sharma
Assistant Professor
Ph.D., IIT Delhi
Marketing



Dr. Ateeque Shaikh
Assistant Professor
Ph.D., IRMA
Marketing



Prof. B. S. Sahay
Director
Ph.D., IIT Delhi
Operations & Supply Chain



Dr. Baljeet Singh
Assistant Professor
Ph.D., IIM Indore
Marketing



Prof. Jabir Ali
Ph.D., AMU, Aligarh
Professor
Economics & Business Environment



Dr. Mamta Tripathi
Assistant Professor
Ph.D., IIT Guwahati
Organizational Behaviour & Human Resource Management



Prof. Manoj Kumar
Professor
Ph.D., SJSOM, IIT Bombay
Finance and Accounting



Dr. Minakshi Kumari
Assistant Professor
Ph.D., IIT Delhi
Operations & Supply Chain



Dr. Muqbil Burhan
Assistant Professor
Ph.D., IIT Delhi
Business Policy & Strategy



Dr. Nitin Upadhyay
Associate Professor
Ph.D., BITS Pilani
IT Systems & Analytics



Dr. Pooja Kumari
Assistant Professor
Ph.D., IIT Kharagpur
Finance and Accounting



Dr. Rashmi Ranjan Parida
Assistant Professor
Ph.D., IIT Kharagpur
Marketing



Dr. Rohan Mukherjee
Assistant Professor
Ph.D., IIT Kharagpur
IT Systems & Analytics



Dr. Ruchi Sehgal
Assistant Professor
Ph.D., University of Delhi
Business Communication



Dr. Sarbjit Singh
Assistant Professor
Ph.D., IIT Kanpur
Economics & Business Environment



Dr. Sujeet Kumar Singh
Assistant Professor
Ph.D., IIT Roorkee
Operations & Supply Chain



Dr. Sumant Ku. Bishwas
Assistant Professor
Ph.D., IIT Delhi
Organizational Behaviour & Human Resource Management



Dr. Vaseem Akram
Assistant Professor
Ph.D., IIT Hyderabad
Economics & Business Environment



Dr. Vijay Kuriakose
Assistant Professor
Ph.D., CUSAT, Kerala
Organizational Behaviour & Human Resource Management

5.2 Visiting Faculty

Prof. Ahindra Chakrabarti

Great Lakes Institute of Management, Gurgaon
Area of Interest
Financial and Management Accounting; Cost Management; Infrastructure Finance; Project Finance

Mr. Atul Kedia

Independent Finance Consultant
Area of Interest
Corporate Finance

Prof. Ashutosh Dash

Management Development Institute Gurgaon
Area of Interest
Applied Research in Corporate Restructuring (Mergers & Acquisitions), Corporate Valuation, Corporate Reporting and Corporate Governance

Prof. C P Gupta

University of Delhi
Area of Interest
Cost Accounting and Management Accounting

Prof. Cyril Foropon

Montpellier Business School, France
Area of Interest
Big Data & Predictive Analytics, Humanitarian Operations Management, Supply Chain Management, Industry 4.0, Lean Operations, Sustainable Supply Chain Management

Prof. Sachin S. Kamble

EDHEC Business School France
Area of Interest
Manufacturing Management, Project Management, Quantitative Techniques & Market Research

Prof. Padmalatha Suresh

Consultant and Advisor DMS Financial Services Company Ltd.
Area of Interest
Investment Analysis and Portfolio Management

Prof. Pankaj Sinha

FMS, University of Delhi
Area of Interest
Financial modeling, Financial Risk Management

Prof. Ranjan Das

IIM Calcutta

Area of Interest

Strategic Management, Innovation,
Entrepreneurship

Prof. Rameshwar Dubey

Montpellier Business School, France

Area of Interest

Big Data Analytics, Supply Chain Analytics

Dr. Subi Chaturvedi

Head - TikTok For Good

Area of Interest

Business Communication, Technical Report

Prof. Rashmi K Aggarwal

IMT Ghaziabad

Area of Interest

Intellectual Property Rights, Corporate Laws,
Corporate Governance, Current Legal & Regulatory
issues in National and International Business

Dr. Sobhan Sarkar

University of Edinburgh, Edinburgh

Area of Interest

Data Analytics, Machine Learning, Operations
Management and Operations Research

Prof. Sushil Khanna

IIM Calcutta

Area of Interest

Mergers, Acquisitions and Disinvestments: Strategic,
Economic & Financial Aspects of Corporate Control

Dr. S. C. Bansal, Ex-Faculty

IIM Lucknow

Area of Interest

Financial Management Practices, Management
Accounting Systems, Financial Reporting, Corporate
Governance

Dr. Shalini Upadhyay

BITS Pilani, Goa

Area of Interest

Business Communication, Technical Report Writing,
Personality Development, Effective Public Speaking

Prof. Rajendra Nath Mehrotra

Independent Director, Novartis India Ltd

Area of Interest

Corporate Governance and Business Ethics

Prof. Sunil Shukla

EDII Ahmedabad

Area of Interest

Entrepreneurship & New Venture Planning

Prof. Manjot K S Gill

MD, Mind Ridge Professional Studies Pvt. Ltd

Area of Interest

Business Communication

Dr. Shisam Bhattacharya

XIM Kolkata

Area of Interest

Data Science, Supply Chain Analytics and
Operations Management

Dr. Somnath Mitra

Digital Transformation Adviser

Area of Interest

Smart Cities, Global Initiatives of IT firms,
Innovation and Strategic Management, Social
Entrepreneurship, and Clean Energy Technology

Prof. P. C Biswal

Management Development Institute Gurgaon

Area of Interest

Risk Management and Derivatives,
Macroeconomic Policy Research,

Prof. Veeresh Sharma, Ex-Faculty

Management Development Institute Gurgaon

Area of Interest

Strategic Management, Strategic Alliance, New
Venture Planning

5.3 Officers

Cmdr. Kesavan Baskkaran (R)
Chief Administrative Officer

Mr. Shailesh K. Lohiya
Librarian

Mr. Rakesh Kumar Shami
Project Engineer & Estate Officer

CA. Rajat Jain
FA & Chief Accounts Officer

Mr. Rajni Ranjan
Placement Officer

Mr. Vaibhav Gupta
Administrative Officer (Admin.)

Mr. Nadeem Younus Zargar
Administrative Officer (Admin.)

Mr. Arup Bhattacharya
Administrative Officer (Academics)

6.0 Research & Publications

During the year 2020-21, the Research & Publication Department was formed at IIM Jammu. R&P Department has taken many initiatives to encourage the research environment at IIM Jammu. Some of the milestone initiatives taken by the Institute are listed below:

- A detailed research policy was developed for the formalization of the research processes at IIM Jammu.
- A list of journals based on IIM Jammu's Publication policy was prepared.
- Teaching load of the faculty members has been reduced, and introduce a research-centric matrix to compensate for the teaching load.
- Introduce Faculty Development Fund.
- Introduced Incentive policy to promote high-quality Research Publications.
- The number of publications by the faculty members has been increased.
- Editor's Research Seminars were organized by R&P Department.

6.1 Research Papers in Refereed Journals

- **Ali, J.,** Reed, M. R. & Saghaian, S. H. (2021). Determinants of product innovation in food and agribusiness small and medium enterprises: evidence from enterprise survey data of India. *International Food and Agribusiness Management Review*, Pages: 1 – 20, <https://doi.org/10.22434/IFAMR2019.0210>
- Jabeen, Z.; **Ali, J.,** Yusuf, N. (2021). Difference in business obstacles faced by firms across sizes: Evidence from enterprise survey data of India, *Journal of Global Entrepreneurship Research*, <https://doi.org/10.1007/s40497-021-00274-1>
- **Ali, J.,** Shabir, S. and Shaikh, A. (2021), "Exploring antecedents of entrepreneurial intentions among females in an emerging economy", *International Journal of Social Economics*, <https://doi.org/10.1108/IJSE-07-2020-0488>
- **Kamble, A.,** Gauba, R., Desai, S., & Golhar, D. (2021). Learners' Perception of the Transition to Instructor-Led Online Learning Environments: Facilitators and Barriers During the COVID-19 Pandemic. *The International Review of Research in Open and Distributed Learning*, 22(1), 199-215. (SSCI, Q1, Impact Factor: 2.397)
- **Ali, J.,** & Khan, W. (2020). Impact of COVID-19 pandemic on agricultural wholesale prices in India: A comparative analysis across the phases of the lockdown. *Journal of Public Affairs*, 20(4), e2402. (ABDC B)
- **Ali, J.,** & Khan, W. (2020). Agricultural market operations across the lockdown in J&K: An assessment. *Economic and Political Weekly*, 55(43). (ABDC B)
- Ali, T., & **Ali, J.** (2020). Factors affecting the consumers' willingness to pay for health and wellness food products. *Journal of Agriculture and Food Research*, 2, 100076.
- **Ali, J.,** & Jabeen, Z. (2020). Understanding entrepreneurial behavior for predicting start-up intention in India: Evidence from global entrepreneurship monitor (GEM) data. *Journal of Public Affairs*, e2399. (ABDC B)

- Haider, S., **Akram, V. & Ali, J.** (2021) Does biomass material footprint converge? Evidence from club convergence analysis. *Environmental Science and Pollution Research*. <https://doi.org/10.1007/s11356-021-12464-1> (IF 3.056, A)
- **Akram, V.** & Rath, B. N. (2020). What do we know about fiscal sustainability across Indian states? *Economic Modelling*, 87, 307-321. (ABDC: A),
- **Akram, V.** & Rath, B. N. (2020). Optimum government size and economic growth in case of Indian states: Evidence from panel threshold model. *Economic Modelling*, 88, 151-162. (ABDC:A)
- Rath, B.N., & **Akram, V.** (2021). Does COVID-19 outbreak cause spot electricity price discovery in India? *Journal of Public Affairs*, e2439. (ABDC:B).
- Usmani, G., **Akram, V.** & Praveen, B. (2020). Tourist arrivals, international tourist expenditure, and economic growth in BRIC countries. *Journal of Public Affairs*, e2202. (ABDC:B)
- **Akram, V.** & Rath, B.N. (2021). Does government revenue converge across Indian states? *Applied Economics Letters*, <https://doi.org/10.1080/13504851.2021.1897734>. (ABDC: B).
- **Akram, V.,** & Rath, B. (2020). Does export diversification lead to income convergence? Evidence from cross-country analysis, *Bulletin of Monetary Economics and Banking*, 23(3), 319 - 346. (ABDC: C)
- **Akram, V.,** Rath, B.N., & Sahoo, P.K. (2021). Do COVID-19 cases follow a similar transition path? Evidence from Indian states, *MethodsX*, 8, 101196. (Scopus:Q2)
- Arora, S., **Parida, R.R.** and Sahney, S. (2020), "Understanding consumers' showrooming behaviour: a stimulus-organism-response (S-O-R) perspective", *International Journal of Retail & Distribution Management*, Vol. 48 No. 11, pp. 1157-1176. <https://doi.org/10.1108/IJRDM-01-2020-0033> (ABDC-A)
- **Kumari, Pooja,** and Chandra Sekhar Mishra. "Value relevance of aggregated and disaggregated earnings in India: Significance of intangible intensity." *Journal of International Accounting, Auditing and Taxation* 39 (2020): 100321. (ABS-3)
- Dagar, C., Pandey, A. & **Navare, A.** (2020). How Yoga-Based Practices Build Altruistic Behavior? Examining the Role of Subjective Vitality, Self-transcendence, and Psychological Capital. *Journal of Business Ethics*, 1-16. (FT50)
- Dobrowolska, M., Groyecka-Bernard, A., Sorokowski, P., Randall, A. K., Hilpert, P., Ahmadi, K., ... & Sorokowska, A. (2020). Global perspective on marital satisfaction. *Sustainability*, 12(21), 8817. <https://www.mdpi.com/2071-1050/12/21/8817>
- Diallo, M., Ben Dahmane Mouelhi, N., **Gadekar, M.** and Schill, M., 2021. CSR Actions, Brand Value, and Willingness to Pay a Premium Price for Luxury Brands: Does Long-Term Orientation Matter?. *Journal of Business Ethics*, 169(2), pp.241-260.(FT50)
- Quelhas-Brito, P., Brandão, A., **Gadekar, M.** and Castelo-Branco, S., 2020. Diffusing fashion information by social media fashion influencers: understanding antecedents and consequences. *Journal of Fashion Marketing and Management: An International Journal*. (ABDC: B)
- **Reddy, K. N.,** Kumar, A., and Velaga, N. R., (2021): Scenario-based Two-stage stochastic programming to determine optimal Capacity and Inventory Decisions for a Hybrid Manufacturing-Remanufacturing System, *Sādhana* (IF: 0.849, SCI/Scopus), 46:59, DOI:10.1007/s12046-021-01579-3.

- **Kamble, A.**, Desai, S., & Mehendale, S. (2021). What makes them snap? Gratifications of using Snapchat by Generation Z. *Asian Academy of Management Journal*, 26(1), 1–23. <https://doi.org/10.21315/aamj2021.26.1.1>
- Jose, H. & **Kuriakose, V.** (2021). Emotional or Logical: Reasons for Consumers to Buy Organic Food Products. *British Food Journal* (Accepted for Publication), (ABDC-B)
- **Kuriakose, V.**, S, S. & Jose, H. (2020). Examining the Mechanisms Linking Work-Related Conflicts and Employee Well-Being: A Mediation Model. *American Business Review*, 23(2), 260-282. (ABDC-A)

6.2 Papers Presented in National & International Conferences

- Brandão, A. & **Gadekar, M.** (2020). *Digital brand management in international contexts: case study of e-marketplace digital marketing firm*. Global Marketing Conference GAMMA, (pp.1297-1300). Seoul:
- Brandao, A. & **Gadekar, M.** (2020). *Examining brand love's moderating effect on brand hate antecedents and outcomes*. Global Marketing Conference GAMMA, (pp.1136-1139). Seoul:
- **Navare, A.** & Pandey, A. (2020). *Karma Yoga: A Vedantic View of Workplace Spirituality and Its Positive Psychological Outcomes*. Biennial Indian Academy of Management (INDAM) Conference Indian Academy of Management IIM Trichy:
- Pandey, A., **Navare, A.**, Chandwani, R. & Srivastava, S. (2020). *Indian Worldview and its Implications for Management Scholarship and Practices*. Academy of Management Conference Vancouver, Canada:
- **Gadekar, M.** & Brandao, A. (2020). *Does price unfairness perception will still ensure purchase intention?: mediation of consumer brand identification and brand trust*. Global Marketing Conference GAMMA, (pp.1292-1296). Seoul:
- Mehendale, S. & **Kamble, A.** (2020). *Generation Z Acceptance of Mobile Payment Services – Evidence from India*. MICA's 6th International Communication Management Conference MICA Ahmedabad:

6.3 Conferences Organized

During the academic year 2020-21, Indian Institute of Management Jammu in collaboration with School of Management, University of Bradford, UK organised first International Conference. Details are as follows:

- International Conference on Circular Economy: Responsible Management for Circularity and Sustainability

7.0 International Conferences, Seminars and Workshop

ICCE2020: International Conference on Circular Economy

Indian Institute of Management Jammu, in collaboration with the School of Management, University of Bradford, UK, organized the first International Conference on Circular Economy: Responsible Management for Circularity and Sustainability on the virtual platform as part of the Memorandum of Understanding signed between the two institutions. The conference was well-received by more than 300 participants from 20 countries. About 20 industry and academic speakers from 5 different countries delivered their expert talk to provide their insights on the importance of the circular economy across different sectors. The conference was organized through two plenary sessions and four technical sessions covering the following themes:

- Circular economy and competitive advantage: A win-win for all the stakeholders
- Process of supporting a circular economy: Factoring resources, strategies, and competencies across the value chain
- Responsible business practices for a circular economy
- The emergence of circular business models: A road map for sustainable future
- Disruptive innovation as an enabler of the circular economy: Evaluating the role of emerging technologies
- Understanding and exploring the “forgotten” elements of the circular economy: Socio-economic, behavioural and health impacts, and interventions to sustain change

The two-day Virtual International Conference on Circular Economy was inaugurated with the welcome address by Prof. Uthayasankar Sivarajah and Prof. Vishanth Weerakoddy from the School of Management, University of Bradford, UK, along with Prof. B. S. Sahay, Director of IIM Jammu. The first Plenary session was on the topic - “Circular economy and competitive advantage: A win-win for all the stakeholders” which was moderated by Prof. Jabir Ali, IIM Jammu.



The session started with Prof. Amir Sharif, School of Management, University of Bradford, UK, who spoke on the topic – “Circular economy for sustainable development”, followed by Mr. Navneet Chadha, Regional Lead, Resource Efficiency and Circular Economy, IFC - International Finance Corporation, Bangkok who discussed on the topic “Circular Economy Solutions to Address Marine Plastic Pollution in Asia”. In the end, the presentation was taken forward by Ms. Shalini Goyal Bhalla, Managing Director, International Council for Circular Economy, who discussed the topic – “Circular economy and competitive advantage: A win-win for all the stakeholders” where she explained about circular and linear economy using Indian perspective.

The first session revolved around the topic “Responsible business practices for a circular economy”. Panelists discussed various things like disruptive innovations in the circular economy, circular economy in the cement industry, and the role of waste management in building a circular economy. The second session was about “The emergence of circular business models: A road map for sustainable future”. In this session, panelists discussed how we could create an inclusive circular economy, waste management loop, and the research aspect of the circular economy.

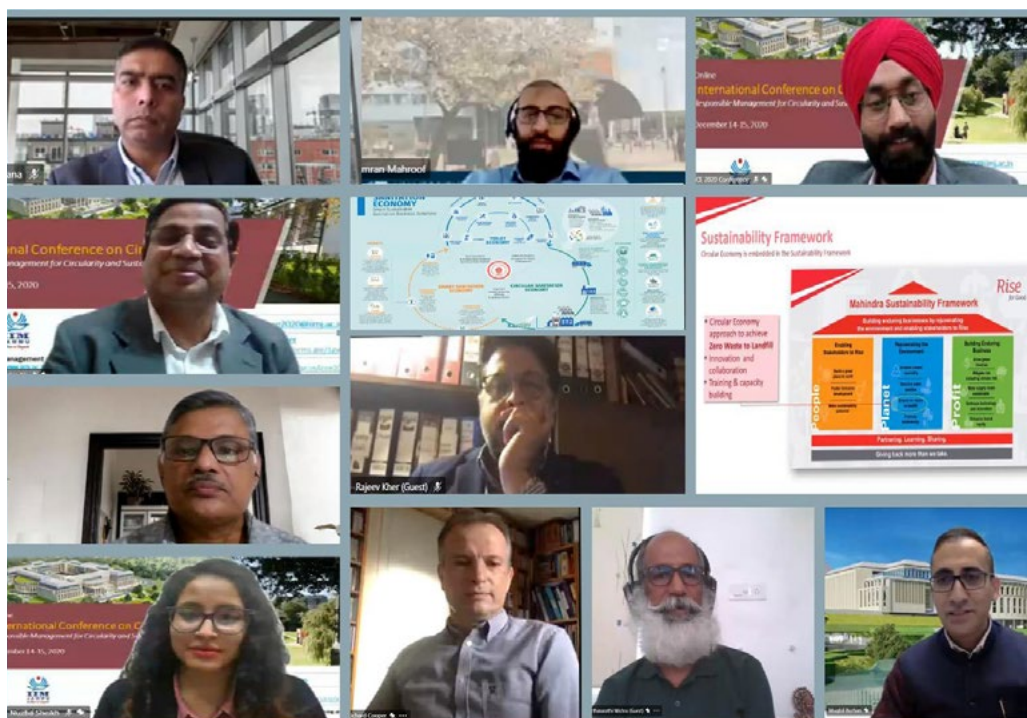


The 2nd day of the virtual International Conference on Circular Economy continued with the theme- ‘Responsible Management for Circularity and Sustainability’. The session commenced with Prof. Jabir Ali- IIM Jammu, Prof. Nripendra Rana- School of Management, the University of Bradford, giving a brief overview of the conference. Prof. Rana presented a welcome note and thanked the panelists for adorning the conference with their presence. It was followed by the address of Mr. Rajeev Kher- Founder and Managing Director, Sara Plast Pvt. Ltd. Mr. Kher talked about Circular Economy and how it can be used for sustainable growth and development. He also mentioned how his venture is going to contribute to the idea of a circular economy.

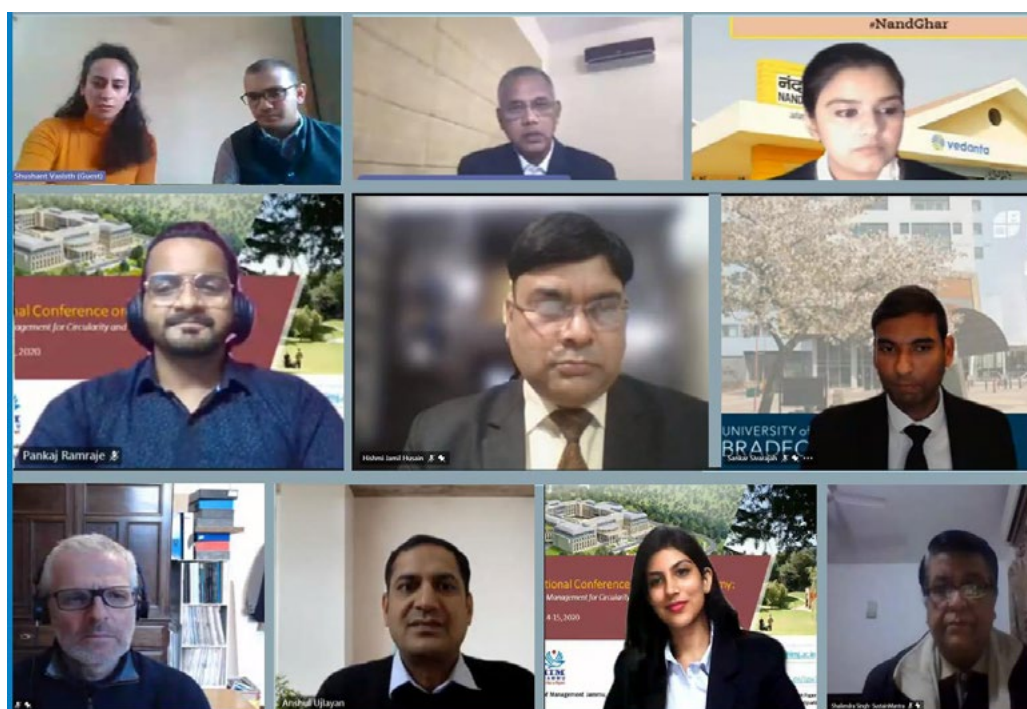
The first plenary session of the day was on the topic- ‘Process of supporting a circular economy: Factoring resources, strategies, and competencies across the value chain’ and it was graced by 3 keynote speakers, Mr. Parthasarathi Mishra- Board Member, Amnaya Corporation; Dr. Pradeep Panigrahi- Dy. General Manager, Group Sustainability, Mahindra Group; and Mr. Richard Cooper- Knowledge Transfer Manager, Projects KTN and was moderated by Prof. Muqbil Burhan- IIM Jammu. The session started with Mr. Mishra speaking on the topic- ‘Green HRM- Understanding and exploring the ‘forgotten’ elements of the circular economy: Socioeconomic, behavioural and health impacts, and interventions to sustain change’. It was followed by Dr. Panigrahi addressing the conference on ‘Circular Economy- The Mahindra Way’ and talking about 3Cs of a circular economy- commitment, creativity and collaboration. Thereafter, Mr. Cooper spoke on the topic- ‘The sustainable use of plastics - Innovation landscape in the UK and alignment to industry needs’ where he also mentioned the solution for plastic waste. The plenary session was concluded with a Q&A round.

This was followed by the first technical session of the day, which revolved around the topic- ‘Disruptive innovation as an enabler of the circular economy: Evaluating the role of emerging technologies’. Mr. Piyush Dhawan- Co-Founder, The Circular Collective; Mr. Anshul Ujlayan- Data Scientist Researcher; Ms. Sunanda Mehta, Senior Consultant, PwC; and Mr. Shushant Vasisth, Consultant, Sofies India, graced this session with their presence, while it was moderated by Prof. Nitin Upadhyay. The session commenced by Mr. Dhawan talking on the topic- ‘Circular Cities: aligning Circular Economy principles to Smart Cities Mission in India’, followed by Mr. Ujlayan talking on ‘Knowledge Graph and Ontology-Based Artificial Intelligence for Circular Economy’ while he shared valuable insights on the linear versus circular economy model and the circular

city indicators. Thereafter, Ms. Mehta and Mr. Vasisth took over the session as they both addressed the conference on the topic- 'Tools to promote circular economy: The role of Extended Producer Responsibility in creating responsible business practices'.



The second technical session of day was ennobled with the presence of Dr. Michael Grove- CEO, Topolytics; Dr. Hishmi Jamil Husain- Head, Biodiversity Corporate Sustainability ,Tata Steel Limited; Mr. Shailendra Singh- Founder & CEO, SustainMantra; Ms. Catherine Weetman- Director, Rethink Global; Ms. Zarnain Fatima- CSR Manager, Vedanta Resources Ltd. and it was moderated by Prof. Ateeque Sheikh.

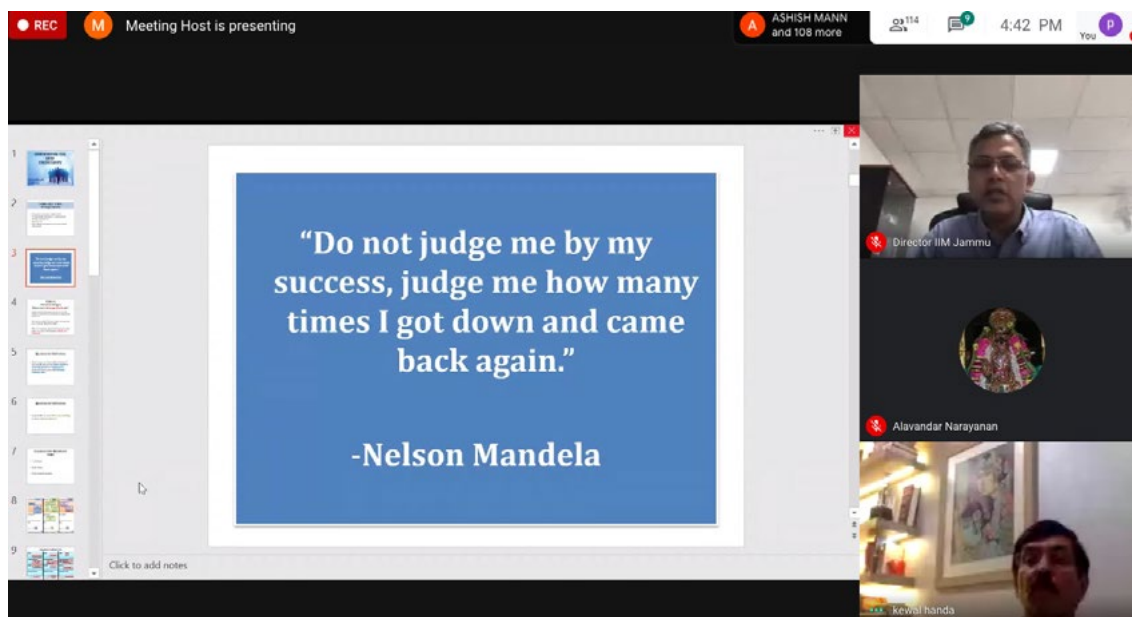


The session started with Dr. Grove's address on- 'The Circular Economy - A Digital Revolution?' and it was carried forward by Dr. Husain talking on the topic 'Importance of Circular Economy for Achieving the Sustainable Mining'. Thereafter, Mr. Singh spoke on- 'The "Dark Side" of Circular Economy'. He was followed by Ms. Weetman while she talked about- 'Circular business models- profitable, resilient and sustainable'. He also covered the social aspects of circular economy and including the underprivileged within the framework of circular economy. Ultimately, Ms. Fatima shared her views on the topic and spoke on 'Nand Ghar: Modern Anganwadi Centres to promote the sustainable system and society'.

Webinar on Confronting the Deep Uncertainty

Indian Institute of Management (IIM) Jammu organized a webinar in the series "Managing COVID-19 Crisis" on June 1, 2020. The speaker for the webinar was Mr. Kewal Handa, non-executive Chairman, Union Bank of India, who delivered a lecture on the topic "Confronting the Deep Uncertainty". Mr. Handa is a prolific speaker with a rich and diverse corporate experience. He has served in very important positions in several multinational organizations. He was Managing Director of Pfizer Limited, India, from 2005 to 2012. Prior to this, he has served as Executive Director – Finance, Pfizer Limited. He was also Managing Director of Wyeth Ltd from 2009 to 2012. Mr. Handa has diverse experience in Finance, Commercial, Strategy, Business Development, Merger & Acquisition, Banking, Corporate Affairs, and he also has experience in sectors like Engineering, Consumer, and Project Finance in companies like Schrader Scovill, Hindustan Liver Limited (HLL), Vidyut Blades & State Industrial Investment Corporation of Maharashtra (SICOM). He was awarded the 'India CFO 2004 – Excellence in Finance in an MNC' by International Market – Assessment Group, the Bharat Shiromani Award in 2007, and the Pharma Leaders - Pharma Professional of the year 2010.

The session was also attended by Director IIM Jammu, Prof. B.S. Sahay who talked about the importance and relevance of these webinars where students get an opportunity to listen to eminent speakers like Mr. Handa even during the lockdown. Apart from the faculty members and students of IIM Jammu, large number of students and faculty members from various other institutes across the country joined the webinar through registration that was open for all. The speaker emphasized the importance of clarifying strategic assumptions, having strategic options, and their execution during and post Covid-19 or similar crisis. Various acceptable models on understanding and confronting deep uncertainties arising due to pandemic like crisis were discussed. The webinar ended with the question and answer session where participants asked interesting questions which the speaker addressed.



Webinar on 'Entrepreneurship during COVID 19'

Indian Institute of Management Jammu conducted a webinar on Sunday, May 17, 2020. Prof. Dafna Kariv, Chair of the Department of Entrepreneurship and Innovation, the School of Business Administration of The College of Management Academic Studies, Israel, spoke on the topic "The Directions Startups Should Take to Navigate in the Current and Post Crisis". The webinar was attended by IIM Jammu students, faculty members, and 115 registered participants from different parts of the world. The webinar started with a brief introduction of IIM Jammu by Prof. Muqbil Burhan, Chairperson Executive Education at IIM Jammu. He explained the importance given to Entrepreneurship by IIM Jammu and the plan to set up incubators at the IIM Jammu campus and at its Srinagar off-campus to help startups in the region.

Prof. Dafna discussed the role and importance of entrepreneurship during unprecedented crisis situations like COVID 19. The session was very enriching, giving the participants an overall picture of different profiles of businesses and their impact on them. "Crisis is the best opportunity to step in because it helps to make a difference and set a new definition of what we earlier meant by the word Normal", said the speaker in her opening remarks. Various interesting examples, through short videos, were presented in the session to give participants an idea about the driving changes amid this pandemic. The speaker also discussed various small practices already expanding into the market and interesting concepts like 'Stay at home economy' and 'Public behavior economy', which can shape the market and lead them to a brighter future. The webinar ended with a 'Question and Answer' session.

Webinar on 'COVID-19: Is abnormal the new normal?'

Entrepreneurship Development Cell of IIM Jammu hosted a Webinar on the topic "COVID-19: Is abnormal the new normal?" with Mr. Sandip Das, Board Director & Advisor Sterlite Industries, former CEO of Hutchinson Essar, and former MD & CEO Jio, under the series "Managing COVID-19 Crisis". The speaker of the session, Mr. Sandip Das, presented an interesting glimpse into the coming future. He highlighted how companies focusing on creating better engagements would continue to remain successful. Mr. Das also elaborated on the way this crisis could be used as an opportunity to upgrade ourselves and design more efficient business mechanisms. The session ended with Mr. Das answering the questions put forward by the students of the current and the upcoming batch of IIM Jammu.

Webinar on Leadership: Thriving Through Crisis

Indian Institute of Management (IIM) Jammu organized a webinar on "Leadership: Thriving Through Crisis", which was held on May 29, 2020. The speaker for the session was Dr. Sat Parashar, he is the former Director, IIM Indore, where he had successfully led the turnaround and transformation of the Institute during 2004-2008. Under his leadership, IIM Indore was named 'A Jewel in the IIM Crown' in 2005 by the Times of India, it was ranked #4 Business School in 2007 by the Economic Times and The Observer of Management Education had named it 'The Rising Star', in 2008. He is currently Adjunct Faculty in the area of Money and Banking, at Rady School of Management, University of California, San Diego. He also works as Financial Services Professional with the MassMutual, which is a Fortune 100 Company in Arizona.

We are currently experiencing an unprecedented economic and health crisis due to COVID-19, and it's no secret that every sector has been affected in ways no one predicted. Leaders currently are expected to facilitate and empower others to be leaders so that they make the best possible use of this situation for their own growth and well-being as well as of others. Dr. Sat Parashar talked about how leadership is going to be tested in this tough situation and how it will evolve. He also discussed the ways in which the leaders would have to lead in the new normal tomorrow. He advised that we must keep our calm which would help us in thinking things through much effectively; also, it's the time when leaders will have to take charge and lead from the front, and they have to be problem solvers and not creators. Inspirational leadership will work best in the given circumstances, according to him. He also mentioned that we need to understand the 3-T rule, which is Trust, Transparency, and Tool. There has to be trust among the leaders and the subordinates. There has to be complete transparency and all the required tools to come out of this in the best ways.

Summer Internship Conclave

IIM Jammu organized the Summer Internship Conclave Webinar on 28th May 2020. On this platform, the faculty of IIMJ and the corporate leaders from Tata Steel, Schindler, ICICI Bank, Amul, Tata Power, Siemens, Ernst & Young, discussed the suggestions and limitations for adopting new pedagogical approaches. Prof. B. S. Sahay, Director, IIMJ, emphasized the role of technology in bridging academia and industry & in overcoming the challenges posed by COVID-19.



Online Workshop on Case Writing

The pedagogy at IIM Jammu varies for different courses, with case studies being the predominant method for most. Apart from that, group and individual projects, student presentations, simulation exercises, business games, role play, field visits, etc. are used. Many courses bring in industry experts to integrate classroom learning with industry practice.

A majority of the classes are based on discussions around a specific topic assigned for each class. Before the start of each term, students are given the material for each class and are expected to read all the material before the class and have a preliminary discussion in their peer groups.



To equip IIM Jammu faculty members & Ph.D. scholars with case writing techniques, IIM Jammu organized in-house online case writing workshop and invited Prof. Sandeep Puri from Asian Institute of Management, Manila, Philippines. The workshop was attended by the faculty members and Ph.D. Scholars.

Editor's Research Seminar

To encourage research output by the faculty members & Ph.D. scholars, IIM Jammu has started Editor's Research Seminar series and organized the following:

| Sl. No. | Seminar Topic | Speaker | Editorial Board Member |
|---------|---|--|--|
| 1 | How to Publish in Top Class Journals | Dr. Rameshwar Dubey Liverpool Business School, UK | <ul style="list-style-type: none"> International Journal of Supply Chain Management Systems International Journal of Physical Distribution and Logistics Management Benchmarking: An International Journal Journal of Humanitarian Logistics and Supply Chain Management International Journal of Innovation Science Management of Environmental Quality: An International Journal Global Journal of Flexible Systems Management International Journal of Information Management |
| 2 | Writing for Journals and Dealing with Referees | Prof. Russell Smyth Monash University, Australia | <ul style="list-style-type: none"> Economic Papers Economic Modelling Energy Economics Journal of Empirical Legal Studies |
| 3 | Publishing Research - Lessons Learned and Good Practices | Prof. Vinod Singhal Georgia Institute of Technology, Atlanta, USA | <ul style="list-style-type: none"> Production and Operations Management Journal of Operations Management Management Science Manufacturing and Service Operations Management |
| 4 | Navigating the Journal Publication Process and Responding to Referees | Prof. Janice Beecher Michigan State University, USA | <ul style="list-style-type: none"> Utilities Policy |
| 5 | Publishing and Reviewing Scholarly Research: A Reflective Guidance | Prof. Nripendra Rana University of Bradford, UK | <ul style="list-style-type: none"> International Journal of Electronic Government Research International Journal of Information Management |
| 6 | Lookalike Targeting on Facebook: Seed Quality Versus Match Accuracy | Prof. K. Sudhir Yale University, USA | <ul style="list-style-type: none"> Marketing Science |
| 7 | Enhancing Research, Teaching and Service Excellence: A Longitudinal Journey | Prof. Jayanth Jayaram University of South Carolina, USA | <ul style="list-style-type: none"> Journal of Operations Management Journal of Business Logistics International Journal of Operations Management International Journal of Production Research Journal of Supply Chain Management |

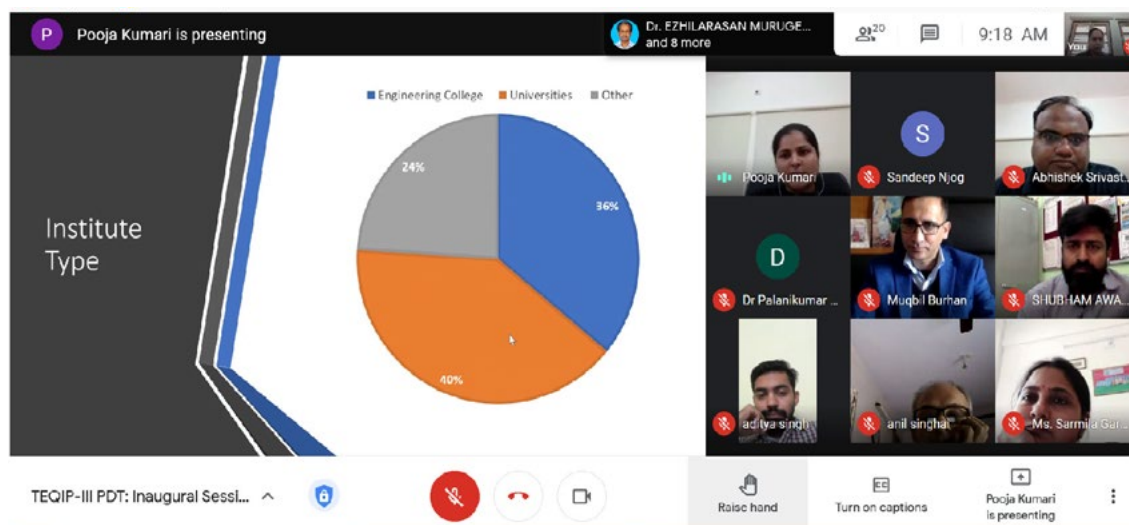
8.0 Executive Education Programme

Executive Education and corporate training form an important deliverable of IIM Jammu. In line with its Mission statement, IIM Jammu strives to offer outstanding value-based quality executive education. In a short span of time, IIM Jammu has offered training programs to various public and private sector stakeholders at the national and international levels. The training programs include several professional development training programs to senior faculty members of TEQIP III funded technical institutes; program for Vice-Chancellors and Board Members of TEQIP III funded technical institutes; Principals and Vice-principals of CBSE affiliated schools; International training program on Agricultural Value chain for AARDO member countries. IIM Jammu has also adopted the online training mode. With all the required infrastructure available, IIM Jammu is launching various online programs for its partner institute, including The Institute of Chartered Accounts of India; The institute of Cost Accounting of India; the Institute of Company Secretaries of India, and The Asian-African Rural Development Organization (AARDO). IIM Jammu also plans to offer various open and customized programs through a blended mode of delivery. With the inauguration of IIM Jammu - Srinagar Off-campus, which has a primary focus on executive education, IIM Jammu has better infrastructural facilities to offer a wide set of executive programs with broad outreach. IIM Jammu is also exploring the possibilities of setting a transit campus in Ladakh for Executive Education.

8.1 Online Professional Development Training Program for Faculty Members of TEQIP Institutes (March 17-19, 2021)

Indian Institute of Management (IIM) Jammu organized a three-day Online Professional Development Training (PDT) Program for faculty members of TEQIP Institutes from March 17th to 19th, 2021. Faculty members of various engineering colleges across the country participated in this program. The program has been sponsored by National Project Implementation Unit (NPIU), Ministry of Education, Government of India. The objective of the PDTs was to offer a pragmatic approach to the issues surrounding strategic planning in higher education, including an open recognition of some of the idiosyncrasies of the higher-education. The three-day program intended to yield strategic thinking from groups and move TEQIP Institutions in an innovative direction. IIM Jammu is recognized as the partner institute by the National Project Implementation Unit, Ministry of Human Resource Development, to provide a series of training to the Vice-Chancellors, Board Members, Deans, Directors, TEQIP coordinators, and Senior Faculty of TEQIP Institutes.

The three-day program for the faculty was divided into three themes, and each day was dedicated to one specific theme. The themes covered included Understanding Institutional Building, People and Students' Management, and Towards Research and Teaching Innovation. The program included presentations and action plans from the participants.



8.2 Online International Training on Agricultural Value Chain Analysis for Strengthening Smallholders (September 14-18, 2020)

Indian Institute of Management Jammu, in collaboration with African - Asian Rural Development Organization (AARDO) conducted an Online International Training Programme on the above-captioned subject during 14-18 September 2020. The Programme was attended by 35 participants from 16 AARDO member countries, namely, Egypt, R O China, Gambia, Jordan, Lebanon, Malaysia, Mauritius, Morocco, Namibia, Oman, Palestine, Sri Lanka, Sudan, Syria, Tunisia, and Zambia. At the Opening ceremony on 14 September 2020, following the Welcome Address of Prof. B. S. Sahay, Director, IIM-Jammu, the Programme was inaugurated virtually by H.E. Dr. Manoj Nardeosingh, Secretary-General, AARDO. The inaugural ceremony was equally witnessed by distinguished faculty members of IIM Jammu, including Dr. Jabir Ali and Dr. Ateeque Sheikh, Programme Directors, Dr. S M Ovais, Programme Coordinator and Head, CB&DP Division and Heads of other Divisions of AARDO Secretariat.

Speaking at the occasion, Professor B. S. Sahay, Director, IIM Jammu, emphasized organizing such joint international training programmes for larger participants, including corporate executives and policymakers from AARDO member countries. He further stressed the importance of cross-cultural learning for policy design and program implementation for smallholders. H.E. Dr. Manoj Nardeosingh, Secretary-General, AARDO, emphasized the importance of forging a partnership with prestigious academic institutions like IIM Jammu to help the member countries in building capacities. He reiterated that AARDO as an organization/institution has been focusing on UN SDGs.



The Secretary-General assured that AARDO would continue to enable its member countries' policymakers and practitioners in ensuring to overcome the constraints facing the smallholders through market linkages and access, efficient production and harvesting practices, creation of farmers' institutions, and enabling credit access to the smallholders. Dr. S. M. Ovais described the history of the formation of AARDO and initiatives taken, and various activities conducted by the Organization for the member countries.

The training program was mainly aimed to develop the necessary understanding, skills, and attitudes for strengthening the food and agribusiness value chain, which is vital to develop a proper governance framework. It enabled discussion around the identification of major constraints across the value chain related to fragmentation in input supply, inefficient production practices, lack of post-harvest management, market access restrictions, weak infrastructure, lack of resources, and ineffective institutional arrangements. While the program highlighted the importance of integration of smallholders into value chains ensuring

higher and fairer income to the smallholders, on the one hand, it came up, on the other hand, with a suitable policy framework for reducing obstacles of stakeholders.

It focused on capacity building of the middle-level officials in the field of value chain development/ agriculture/ agribusiness of AARDO member countries who are called up to shoulder the responsibility of setting up good management practices in agribusiness systems. The program concluded on 18th September 2020 with presentations of case studies by participants and discussion on issues and challenges faced in the Agriculture Value Chain in their respective countries.



8.3 Consultancy Projects

Consultancy and professional activities are to encourage since these form an integral part of education, training, and research activities both of the Institute as well as of individual faculty. Consultancy is one major focus of IIM Jammu, where faculty experts work closely with the industry and government to help them solve/identify problems. IIM Jammu gives a high mandate to consultancy projects. The objective behind undertaking consultancy and professional activities is to help to improve the management system in various work organizations and therefore acquiring insights into the knowledge application and problem-solving. IIM Jammu has undertaken the following consultancy projects during the year 2020-21:

| | | |
|----|-----------------|--|
| 1. | Project Title: | Five Year Business Plan for JKPC |
| | Funding Agency: | The J&K Project Construction Corporation (JKPC), Government of J&K |
| | Status: | Ongoing |
| 2. | Project Title: | Restructuring/Reorganization of Public Works (R&B) Department of Jammu & Kashmir |
| | Funding Agency: | Public Works Department, Government of J&K |
| | Status: | Ongoing |
| 3. | Project Title: | Academic Partnership for creating a learning ecosystem to Mahatma Gandhi National Fellowship under SANKALP |
| | Funding Agency: | Ministry of Skill Development & Entrepreneurship, Government of India |
| | Status: | Ongoing |
| 4. | Project Title: | Setting up of Incubation Centers in Various Government Colleges of J&K |
| | Funding Agency: | Department of Higher Education, Government of J&K |
| | Status: | Ongoing |

9.0 Collaboration & Partnership

The motto of IIM Jammu is 'सा विद्या या विमुक्तये' (sā vidyā yā vimuktaye), which means 'that is knowledge which liberates.' True to its motto, IIM Jammu is on its path to developing into a boundless learning institution. One of the aspects of this goal is exposure to global issues through an internationally inclusive curriculum and faculty/student body. IIM Jammu has established an International Exchange Program for both students and faculty to facilitate this goal's achievement. This program aims to develop collaborative relationships towards developing academic curricula, exchanging students/faculty to gain international experiences, and organizing events of research dissemination and executive training. The International Relations office strives to facilitate exchange programs in the institute by building and fostering collaborations established by IIM Jammu in Great Britain, France, Greece, Russia, Morocco, Fiji, South Korea, and Venezuela, etc.

IIM Jammu offers students a unique opportunity to experience a culture that is a distinct amalgamation of several different regional flavors into its inherent Indian-ness. From its protected environment, both students and faculty can savor this exciting phase of its liberation from a turbulent legacy. Being one of the institutions being developed as institutions of national importance by India's government, IIM Jammu is inextricably woven into the development story of the region.

IIM Jammu seeks to equip its students with a globally inclusive management education covering all aspects of management of institutions of the future. The International Relations Office, IIM Jammu, is building academic relationships with institutions worldwide to facilitate numerous exchange programs for students and faculty to ensure a deep comprehension of the various geopolitical, economic and cultural facets that drive the efficient functioning of global enterprises. We believe that this exchange of faculty and students among institutions of the world will encourage mutually beneficial knowledge transfer that is desired and required to be a successful leader.

IRO believes that when a student walks out of the portals of IIM Jammu, it is with pride that he has been offered all the opportunities to develop and grow holistically in the ever-changing dynamic and competitive global business environment. It is an opportunity like no other to get to learn courses in two different countries and at the same time being exposed to the cultural differences.

For the selection of the outgoing students, a rigorous course of action is undertaken. This procedure starts with the submission of the Application with SOP, followed by resume filtering, review of academic record, and role in the institution building.

9.1 Collaboration with International Business Schools

In addition to the previous Eight MoUs, IIM Jammu has signed 5 MoUs with the top International Business Schools to internationalize the research and learning experiences at IIM Jammu. These MoUs have been primarily focused upon Student Exchange, Faculty Exchange, Joint Research, and Management Development Programs.

1. University of the South Pacific, Fiji

To broaden the horizon of its academic and research activities, Indian Institute of Management (IIM) Jammu has signed a Memorandum of Understanding (MoU) with the University of the South Pacific, Fiji. This collaboration will support both partners in achieving excellence in academics and research. The MoU has been inked by Prof. B. S. Sahay, Director IIM Jammu, and Prof. Pal Ahluwalia, Vice-Chancellor and President of the University of the South Pacific. It will be helpful in increasing the speed of advancement in teaching, research, cultural understanding, and the international reputation of both the institutes through student exchange, faculty exchange, joint management, and research programs.

The University of the South Pacific is the premier provider of tertiary education in the Pacific region and an international center of excellence for teaching, research consulting, and training on all aspects of Pacific culture, environment, and human resource development needs. It offers under-graduation, post-graduation,

and doctoral programs to the students and provides them the world-class facilities to enrich their learning experiences.

This pact will give international exposure to students by providing them with the opportunity to learn from the international environment under the international student exchange program of IIM Jammu. This will be helpful for students to sharpen their skills and knowledge by working in close association with the students and faculties from diverse cultural groups.

With the motive that education and learning should never stop, both the institutions are exploring the possibility for the virtual student and faculty exchange programs for the current academic year in order to deal with the situation arising out of the COVID-19 Pandemic.

2. CENTRUM PUCP Graduate Business School, Peru

Adding one more feather to the wings of its global presence, Indian Institute of Management Jammu has signed a Memorandum of Understanding (MoU) with the CENTRUM PUCP Graduate Business School, Peru. The pact is aimed at achieving excellence in academics and research by both the partner institutes. The MoU was signed by Prof B. S. Sahay, Director IIM Jammu and Dr. Carlos Miguel Garatea Grau, Rector Pontificia Universidad Catolica del Perú (PUCP), Peru. The collaboration is a vital part of IIM Jammu's international endeavors. These will be helpful in fostering the advancement in teaching, research, cultural understanding, and the international reputation of both the institutes through student exchange, faculty exchange, and joint management and research programs.

Centrum PUCP Business School, Peru is a part of the Pontificia Universidad Catolica del Perú (PUCP) and constitutes a plural and tolerant academic community inspired by ethical, democratic, and Catholic principles. The school is highly committed to academic excellence. Centrum PUCP Business School has been accredited by the four most important accrediting bodies: AACSB, AMBA, EQUIS and BGA.

IIM Jammu believes that it is important for aspiring business students to gain both international exposure and an international perspective. Studying in a foreign country is definitely an experience of a lifetime, and every student should get an opportunity to try it out at least once during his or her academic career. To facilitate this, IIM Jammu has academic collaborations with nearly nine foreign institutions across the globe.

3. School of Management, University of Bradford, UK

Once again, adding one more feather to the wings of its global presence, Indian Institute of Management Jammu has signed a Memorandum of Understanding (MoU) with the School of Management, University of Bradford, UK. The pact is aimed at achieving excellence in academics and research by both the partner institutes.



The MoU was signed by Prof. B. S. Sahay, Director IIM Jammu, and Prof. Shirley Congdon, Vice-Chancellor, University of Bradford, UK. "These collaborations are a vital part of IIM Jammu's international endeavors, and these will be helpful in fostering the advancement in teaching, research, cultural understanding as well as the international reputation of both the institutes through student exchange, faculty exchange, joint management, and research programs" Prof. Sahay added. Prof. Shirley Congdon also congratulated the two institutes in lieu of the event that will contribute to the expansion of the global horizons of the two partnering institutes.

School of Management, University of Bradford, is heir to a long tradition of teaching based on the needs of businesses and markets. Founded in 1897 by the Chamber of Commerce and Industry of Bradford, the school has succeeded in continually refining its specialized teaching in management science to adapt its courses to constant changes in local and global economic environments. The quality of its strategy and results is internationally recognized. Its triple-crown international accreditation (AACSB, AMBA, and EQUIS) and its place on the Financial Times Ranking of its master's in business administration program attest to its excellent international reputation.



IIM Jammu, on the MoU signing occasion, also presented a virtual tour of the permanent IIM Jammu campus to the faculty members of the School of Management, University of Bradford.

Dr. Sarbjit Singh, Chairperson, International (IR), along with the IR team of IIM Jammu, is hopeful about the possibilities of this MoU and eager to initiate the exchange program both at the faculty and the student level.

9.2 Collaboration with National Institutions

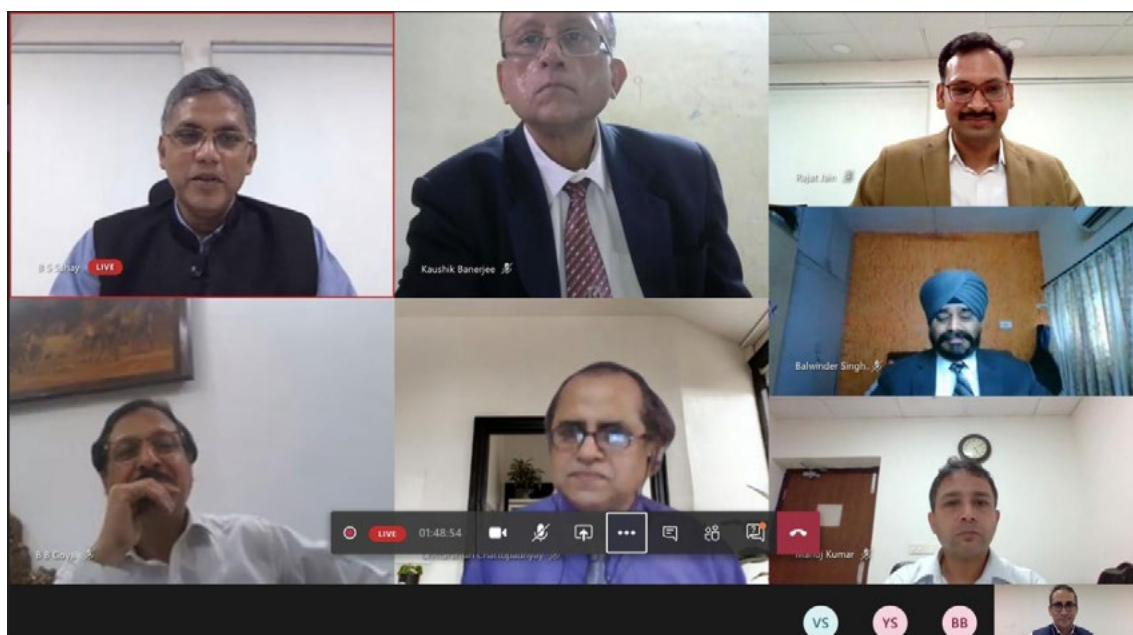
I. Institute of Cost Accountants of India, Kolkata

Indian Institute of Management Jammu has signed a Memorandum of Understanding (MoU) with the Institute of Cost Accountants of India (ICMAI). The pact is aimed at achieving excellence in academics and research by both the partner institutes. The MoU was signed by Prof B. S. Sahay, Director IIM Jammu, and CMA Balwinder Singh, President, Institute of Cost Accountants of India.

The MoU was virtually signed by CMA Balwinder Singh, President, ICMAI, and Prof. B. S. Sahay, Director, IIM Jammu. ICMAI is the recognized professional body in India to promote, regulate and develop the profession of Cost & Management Accountancy. The collaboration would be instrumental in helping budding professionals from both the institutes to acquire the right skill sets and develop financial management skills needed for the ever-changing business environment.

The prime areas of importance in the MoU signed were the development programs and exchange of academic

knowledge along with other matters of mutual interests. IIM Jammu believes that it is important for aspiring business students to gain exposure to the best minds in the field. To facilitate this, IIM Jammu has been making successful attempts to extend academic collaborations with various esteemed institutions.



CMA B.B. Goyal, Former Addl. Chief Advisor (Cost), Government of India, was the invited Guest Speaker. Other dignitaries included CMA. Biswarup Basu, Vice President, The Institute of Cost Accountants of India; Prof. Manoj Kumar – Finance and Accounting, IIM Jammu; CMA Chittaranjan Chattopadhyay, Chairman, Banking, Financial Services & Insurance Committee; Dr. Muqbil Burhan, Chairperson, Executive Education, IIM Jammu, and CMA Vijender Sharma, Chairman Professional Development & CPD Committee.

2. The Institute of Company Secretaries of India (ICSI), New Delhi

IIM Jammu signed a Memorandum of Understanding (MoU) with The Institute of Company Secretaries of India (ICSI) in the presence of CS Ashish Garg, President, ICSI; CS Nagendra Rao, Vice President, ICSI; Prof. B. S. Sahay, Director, IIM Jammu; Mr. Rajeev Bhadauria, Co-founder, My Transform; Dr. Jabir Ali, Professor, IIM Jammu; Dr. Muqbil Burhan, Chairperson, Executive Education, IIM Jammu; CA Rajat Jain, Financial Adviser and Chief Accountants Officer, IIM Jammu and CS Suresh Pandey, Chairperson, NIRC of ICSI.



Prof. B. S. Sahay, Director, IIM Jammu, stressed the importance of the MoU between IIM Jammu and ICSI. He expressed confidence that the undertaking would help in fostering the relationship between the two partner Institutes and promoting Executive Education programs as well. CS Ashish Garg, President, ICSI, said that the motto of ICSI is to develop Professionals and that of IIM Jammu is to develop global leaders. "Together, the efforts of both these entities will ensure the maximum value creation in Corporate Governance. We are a team now. By team I mean Together We Achieve More", he said while referring to the MoU."



CS Nagendra D. Rao Vice President, ICSI outlined the intrinsic qualities of leaders, taking reference from Shreemad Bhagwat Geeta are Tranquillity, restraint, austerity, purity, patience, integrity, knowledge, wisdom, and belief in a hereafter. He also promised that ICSI will felicitate the toppers at IIMJ and will provide scholarships for pursuing higher education. Subsequently, Prof. Jabir Ali addressed the viewers and emphasized that this collaboration will open doors to new opportunities. He said that when two organizations collaborate, they bring their infrastructure and knowledge together. He also mentioned that this MoU would help in leveraging the professionalism that both organizations have and will also help to get a good connection with the industry, which will eventually help a lot in Case Study Writing for the management students.

Mr. Rajeev Bhaduria spoke after this on the topic "Moving from compliance to governance- The new leadership paradigms". In this, he spoke about the concept of "Co-botics", which he defined as the combination of robotics with human co-operation.

3. Indian Institute of Technology Jammu

Indian Institute of Management Jammu has entered into a Memorandum of Understanding (MoU) with Indian Institute of Technology Jammu. The ceremony was chaired by the Directors Prof. B. S. Sahay, IIM Jammu, and Prof. Manoj Singh Gaur, IIT Jammu, who signed the MoU at IIT Jammu campus on February 10th, 2021, with the objective of creating a collaborative "Community engagement programme" dedicated to solving the problems of the region by churning out the best engineers and managers in the country.



The two pioneering institutions located in Jammu aim to collaborate in various parallels in order to churn out the best engineers and managers in the country, they added. Teams from both the institutions got together at the IIT Jammu campus to discuss the future of the MoU, the officials said. It was decided at the meeting that the collaboration will also work towards creating a “community engagement programme” dedicated to solving the problems of the region. The scope of the MoU includes academic, research, administrative, and consultancy collaborations.

Faculty members will help students of both institutions with their academic expertise and research excellence. The two institutions will be sharing research, and academic infrastructure besides other facilities agreed upon mutually from time to time.

10.0 Library

IIM Jammu Library acts as a learning resource centre for the IIM Jammu academic fraternity. The objective of the library is to facilitate appropriate and user-friendly access to current and relevant information to its patrons. The Library holds a rich collection of printed as well as electronic resources which include Books, Journals, E-Databases, E-journals, reports, case studies, etc. The library is subscribing electronic resources like ACE Knowledge Portal, Business Source Complete -EBSCO, Business Standard Digital Access, CRISIL Research, Ebook Central – ProQuest, Emerald Insight, EPW Digital Archives, EPWRF-India Time Series, ETPRime, Euromonitor Passport, INFORMS PubSuite, Magzter-Newsstand, Science Direct eJournals and Statista. IIMJ Library is fully computerized library using an Open Source Software KOHA-LMS for its housekeeping operations. The Library offers convenient campus-wide access to digital resources through its subscription to e-databases & e-journals and also facilitates finding out the real-time availability of library materials from their own computer terminals.

Services

- | | |
|-----------------------------------|---|
| ■ Circulation Service | ■ Online Public Access Catalogue (OPAC) |
| ■ Current Awareness Service | ■ Reference Service |
| ■ Journal ToC Alert Service | ■ Reprographic Services |
| ■ New Arrival Alert Service | ■ SDI Services |
| ■ News Headlines of the Day | |
| ■ Newspaper Clipping | |
| ■ Online Database Access Facility | |

Library Resources

Books: IIM Jammu Library has added 1340 printed books in management and its allied subject into its collection during the year. The Library has also added 1.8 Lakhs eBooks through the subscribed database and is accessible 24x7 to the patrons. The library maintains a separate collection of Reference Books, Text Books, General books, and other documents. The IIM Jammu fraternity is actively involved in recommending appropriate library collections in print and electronic to keep library resources up to date as per the need of the institution.

E-Resources: The Library holds a rich collection of electronic resources, which include eBooks, journals, eDatabases, eJournals, Reports, Case studies, etc. and subscribing following eResources accessible 24x7 on campus-wide network and through remote access portal as well:

Corporate/ Country / Sectoral Databases

- ACE Knowledge Portal
- Bloomberg Terminal
- CRISIL Research
- EPWRF-India Time Series
- ETPRime
- Euromonitor Passport
- Statista

E-Journals

- Business Source Complete (EBSCO)
- Elsevier Science Direct
- Emerald Insight
- Economic & Political Weekly – Digital Archive
- INFORMS PubSuite

E-Books/ E-Newspapers & Magazines

- Business Standard Digital Access
- E-book Central - ProQuest
- Magzter-Newsstand
- ACE Knowledge Portal

Services

- Harvard Business School Case Collection
- Turnitin
- Grammarly
- Remote Access
- DELNET

E-Library: IIM Jammu Library has a dedicated library web portal <http://library.iimj.ac.in/> to provide information about the library and its various information. The library web portal serves as central point to connect its users with subscribed eResources. The portal also facilitates to find out real-time availability of books available in the library.

Remote Access: IIM Jammu Library has been subscribing all the eResources on campus-wide network and can be accessed from anywhere in the campus. It is also providing access to the subscribed eResources through its remote access portal <https://iimjlibrary.remotexs.in/> anytime anywhere/ 24x7.

Collaboration: IIM Jammu Library has co-operative arrangement with other IIMs & other top B-Schools Libraries of the country. This Library is a member of the Developing Library Network (DELNET) through which documents not held in the library are located and borrowed from other libraries to serve the information requirement of the users.

11.0 Committees & Clubs

11.1 Student's Committees

Academic Committee

The committee is the voice of students in all academic-related matters. It acts as a mediator between the students and faculty members of IIM Jammu. The committee provides valuable recommendations to PGP office regarding scheduling various academic activities. It keeps the students aware of the upcoming academic activities and associated rules. It also oversees the library facilities and fosters a healthy academic environment.

Placement Committee

Providing benchmark education to the student is the core focus of IIM Jammu, which is assured through the vetted PGP curriculum and innovative pedagogy. However, we feel that when students join the educational institution, they have an aspiration to be placed in reputed organizations, preferably through campus recruitments. In this context, the placement committee of IIM Jammu strives for the best possible and contributes optimally to the aspirations of students.

Sports Committee

Sports help maintain physical fitness and well-being and inculcate important traits of being a team player. These traits guide students in handling stressful environments in professional and personal domains. The Sports Committee has been instrumental in providing a platform to the student community to nurture their enthusiasm for sports. It organizes sports events throughout the year, such as Inter hostel events – games during festivals, matches between batches, between students and faculty, and between students and staff.

Mess Committee

The mess committee of IIM Jammu is dedicated to providing the students with a quality meal to lessen the nostalgia of home-cooked meals. The mess committee is an important committee that makes the hostel life of the students memorable. The mess committee deals with coordinating with vendors, inventory management, shop floor operations, effective communication, public relations, and cost-saving. The skills of the mess committee range from marketing, finance, operations to human resources management.

Cultural Committee

Management studies are not the cup of tea for everyone. It tests you in every aspect of your professional and social life. In this context, the cultural committee organizes various entertaining and culturally diversified events, which eventually breaks the monotony of professional schedules and tests the social skills of students. The Cultural Committee attempts to capture the skills of the students by offering them a platform to portray their inner creativity. The committee aims to provide experiences for the students to appreciate the multi-cultural diversity of our society. Various exciting and entertaining events are organized, for which IIM Jammu has a strong and dedicated team.

Alumni Committee

Strong Alumni Bond is the testimony of success for an elite institute. The Alumni Committee of IIM Jammu operates to strengthen the bond between the Institute, current PGP students, and the Alumni. The purpose of the committee is to foster a mutually beneficial relationship between existing students and Alumni. The committee aims to position a culture that will maintain and enhance a highly engaged and vibrant community of alumni right from the start.

International Relations Committee

The International Relations Committee is committed to providing students with global prescriptive and cross-cultural exposure. The committee is dedicated to establishing tie-ups with globally renowned management institutions. We believe it is important for aspiring business leaders to gain both international exposure and

perspective. The IRC facilitates the Student Exchange Program (STEP) for both incoming and outgoing students ensuring that the program is a success. It works to establish new academic alliances with universities of global eminence and strengthen ties with existing partners, thereby developing a good partner network.

Industry Interaction Cell

The committee is regarded as the face of IIM Jammu in the corporate world. To promote interaction between industry and academia, Industry Interaction Cell (IIC) fosters the learning environment by organizing periodic guest lectures to complement classroom learning with industry applications at IIM Jammu. It is their constant endeavor at IIM Jammu to strengthen the industry-academia partnership to keep the students abreast of the latest trends and developments in different functional areas of management. A student-run initiative, IIC serves as a powerful catalyst to align current leaders with future ones, introduce new strategies, and fuel collaboration across the organizations. The committee works to explore and establish relations between Corporates and IIM Jammu

Corporate Communications Committee

The committee also acts as the medium to keep the corporate world abreast of the happenings in IIM Jammu. Corporate Communication Committee (CCC) seeks to brand IIM Jammu in the long run. It looks after all internal and external communications & publications and also serves as an official spokesperson for the Institute. By ensuring the Institute's strong presence in social networking platforms as well as digital and press media, the Committee enhances publicity of the multifarious events that unfold within. CCC maintains a close-knit community of media relations cells in other institutes for external communication. It also aspires to forge a reciprocating relationship with various media houses for the purpose of networking and social assimilations.

Social Responsibility Committee

The Social Responsibility Committee of IIM Jammu lays its emphasis on the continuous amelioration of society. Our vision is to disseminate values of sustainable development among the students and make them aware of their moral responsibilities towards society. We strongly believe that as socially responsible individuals, we can make a happier and healthy nation.

Disha - Skill Development Committee

The development of professional competencies and diversified skills are the cornerstones of any career ladder. The Committee strives to meet this need by organizing pre-placement training/ workshops/seminars for students to bridge the gap that currently exists between the Industry standard and current standard of students for recruitment purposes. Adhering to the same, this committee organizes career-proliferation programs where the students are taught excellent CV writing skills, effective communication, and active participation in group discussions or mock interviews.

Infrastructure Committee

Infrastructure Committee of IIM Jammu acts as a bridge between the students and the administration of the Institute. The committee aims to make the campus feel like a second home to the students. Its members work 24*7 with the administration to ensure the security, hygiene, and cleanliness of the campus, and all issues related to infrastructure are well-taken care of in advance so that students can focus on their studies and enjoy their campus life.

To overcome these challenges, the committee is in place which consults with the competent authorities to improve the infrastructural resources of the Institute to the possible extent. It is responsible for ensuring the students' safety, hygiene, and quality living standard and works to provide the best suitable environment for students to catalyze the learning process and make the campus a comfortable place.

11.2 The Clubs

Finance Club - VITT

VITT, The Finance Club of IIM Jammu, is a student-driven initiative with a focus on placements and careers. The primary objective of the club is to develop interests in various areas of finance through guest lectures, seminars, workshops and professional opportunities. Finance Club of IIM Jammu is a student-driven career-focused initiative. The primary objective of the club is to inculcate interest in finance. The activities are scheduled in a manner that helps the students prepare for their placement season and provides them practical approach in finance.

Marketing Club-VIPRAN

VIPRAN, the Marketing Club of IIM Jammu, works endlessly to serve IIM Jammu students to participate in activities that enrich students' exposure to marketing in the "real world" and keep them abreast of the latest happenings. It provides a platform that serves as a center for creativity and excellence for all those who have an unwavering passion and love for marketing. It organizes competitions, knowledge sessions by industry experts and shares the latest trends in Marketing, facilitating a profound understanding of the domain.

Operations Club- OpScape

OpScape, Operations, and Supply Chain Club aim to promote knowledge and awareness in the field of Operations Management and Supply Chain among the student community. The club conducts popular simulation games, case study competitions, and certification programs focused on operations and the supply chain.

Entrepreneurship Development Cell

The objective of this cell is to develop the spirit of entrepreneurship among the students. ED Cell wants to present a platform to the students of IIM Jammu where they can nurture their entrepreneurship skills and perform entrepreneurial activities, where they can interact with the entrepreneurs of today and learn from their experiences so that they can groom themselves into a responsible and skilled leader, rather than just a management graduate. The Entrepreneurship Development Cell of IIM Jammu salutes these potential entrepreneurs and helps them in crafting their entrepreneurial careers by inviting entrepreneurs for guest lectures and organizing different thematic events.

Quantalytics Club - EXANTICS

Quantalytics club-EXANTICS aims to promote knowledge and awareness in the field of "Quant" and "Analytics" among the students. It conducts events explicitly designed to spread awareness about the role played by Quants and Data analysis in effective decision making. The club conducts workshops and discussions focused on the application of Quant and Data Analysis concepts on business scenarios.

Consulting Club - CONSULENZA

Consulenza is a student-driven club of IIM Jammu. The club aims to equip the students with a structured approach to make informed decisions on management consulting careers and provide opportunities to promote the all-round development of the students. It aspires to help students develop an understanding of the profession by bringing avenues of industry interaction, panel discussions, live projects, case competitions, and organizing events. The club anchors these efforts by creating forums for aspirants to learn and imbibe skills and best practices from industry experts.

HR Club - PRATIBHA

HR Club is an initiative of HR enthusiasts of IIM Jammu. The club provides a platform to help students to interact on the latest HR events in corporate and academics. HR club helps students in preparation for interviews and career guidance. Since its inception, the club has taken many initiatives like midnight sessions, guidance sessions, etc.

Photography Club - DRISHTI

Drishiti, The Photography Club of IIM Jammu provides an encouraging environment for all the photo enthusiasts to share their skills, experiences, and passion. The Club plays an integral role in making the events of IIM Jammu successful and memorable. It also acts as a catalyst for turning one's hobbies into their passion by providing support and assistance in the field of photography. The club at IIM Jammu provides an encouraging environment for all the photo enthusiasts to share their skills, experience, and passion. The members of the club will be exposed to leverage the opportunities for photography projects in collaboration with other committees to improve their creativity and knowledge.

Vakta Club

Vakta Club, as the name signifies, is the official literary club of IIM Jammu. It aims to create and sustain a campus culture of various literary-oriented activities such as public speaking, debating, impromptu speaking, JAM session, etc., among the students. The club, throughout the year, organizes interactive sessions that exceed the domain of the rigorous MBA curriculum and thus open the possibility to put your creative foot forward. Vakta is all about celebrating the spirit of language and indulging in the wonder of using it.

Dance Club - Groove

Groove, The Dance Club of IIM Jammu provides an opportunity to all the students of IIMJ who are passionate about Dancing. Groove plays an integral role in making the events of IIM Jammu more vibrant by choreographing various team and individual dance performances. The club makes sure to offer a platform to Dance as well as Fitness enthusiasts for whom music acts as a stress buster.

11.3 Activities conducted during Year

Anti-Terrorism day

Indian Institute of Management (IIM) Jammu celebrated Anti-Terrorism Day on its campus. The Anti-Terrorism day is observed every year on 21st May, the death anniversary of former Prime Minister Shri Rajiv Gandhi with the objective of weaning away masses, especially youth, from terrorism by highlighting the suffering of common people besides educating the masses how it is against humanity and interests of the nation. Further, a meeting was held wherein Prof B. S. Sahay, Director, IIM Jammu discussed various hazards of terrorism. He also underscored the importance of active participation in the process of nation-building. Faculty and staff members also expressed their views on terrorism, followed by the address of the Director.

International Yoga Day

IIM Jammu celebrated the 6th "International Day of Yoga" on 21st June 2020 virtually as per the directives of the Ministry of Human Resource and Development, Government of India. Yoga is a physical, mental, and spiritual practice that originated in India. The purpose of yoga is to build strength, awareness, and harmony in both mind and body. IIM Jammu gives a lot of importance to the well-being of its faculty and staff members. All the participants benefitted from the yoga session and internalized the motto of the Day.

74th Independence Day

IIM Jammu celebrated the 73rd anniversary of Indian independence with great zeal and fervor. India takes pride in its Unity in Diversity, and so does IIM Jammu. Breaking the barriers of a virtual program, the faculty and the students of IIM Jammu celebrated 74th Independence Day together even when apart. We may have come from different places, speak different languages, practice different religions, but deep inside, our hearts beat as one. It's our diversity that makes us exquisite and beautiful. We respect and embrace our differences and sing the tone of universal love. We are made to tell the world that there are no outsiders.



The entire IIM Jammu community, including the students, faculty, and staff, attended the function. The celebrations began with the unfurling of the national flag by Prof. B.S. Sahay, Director of IIM Jammu, who then addressed the students. In his address, Prof. Sahay invoked the idea of "One Nation, One Constitution". He shared his vision for the activities & development despite the COVID-19 pandemic at IIM Jammu. Further, he emphasized the student must take pride to be part of IIM Jammu family and be ready to serve in the best corporate world for the development of the country. The program ended with the virtual performance from the students of IIM Jammu.



Hindi Diwas & Pakhwada

IIM Jammu celebrated the 71st Hindi Diwas to honour the adoption of Hindi as one of the official languages in the country. The Chief Guest for the event was Dr. Rajni Bala, Associate Professor, and Head of Hindi Dept, University of Jammu. The event was also attended virtually by Prof. B. S. Sahay, Director, IIM Jammu, Prof. Rashmi Ranjan Parida, Chairperson Student Affairs, IIM Jammu, along with other faculty members and students. Prof. Parida commenced the program by quoting that a language connects us instead of dividing us. Prof. B. S. Sahay stated that Hindi language is at the core of India and its projects. He also mentioned that Hindi learning will be facilitated by the Institute for non-Hindi speaking students who wish to learn the language. Chief Guest Dr. Rajni Bala commented that the Hindi language is the nation's identity and explained how various achievements by Indians have contributed to increasing the prestige of Hindi. She also said that the language has to be promoted in such a way that the "Make in India" Initiative is being promoted. Further, she stated that mobile, computers and other technology should incorporate the Hindi language in the user interfaces. The celebrations also consisted of cultural programs by the students, which mesmerized the audience. The event concluded with the Vote of Thanks by students.

National Youth Day

National Youth Day was celebrated on January 12th, 2021, by the students, faculty, and staff members of IIM Jammu with great zeal and enthusiasm. The event marks the birth anniversary of Swami Vivekananda, one of the greatest spiritual leaders of India who is credited with bringing the glory of Hindu philosophy to the global platform.



The event, being held online, witnessed the enthusiastic participation of the students who presented learnings from Swami Vivekananda and the ideas that he advocated, such as implementation and actions than mere words, universal religion and tolerance, and values like patience, dedication, and perseverance. Swami Vivekananda's teachings have been an endless source of inspiration and motivation for the youth, who are integral to Nation-building, and it was well-reflected through the participation of the youth of IIM Jammu. The highlights of the event were the songs and poetry that the students performed.

The forum was open for a discussion on the values and the philosophy of Swami Vivekananda and the ways of inculcating them into our value system, which was initiated by Dr. Rashmi Ranjan Parida, Chairperson Student Affairs, followed by the participation of the esteemed faculty members and the staff of the institute. Prof. B. S. Sahay, Director IIM Jammu, addressed the closing remark for the event, emphasizing the holistic perspective of the youth's development and the importance of compassion and kindness in preserving unity in the world.

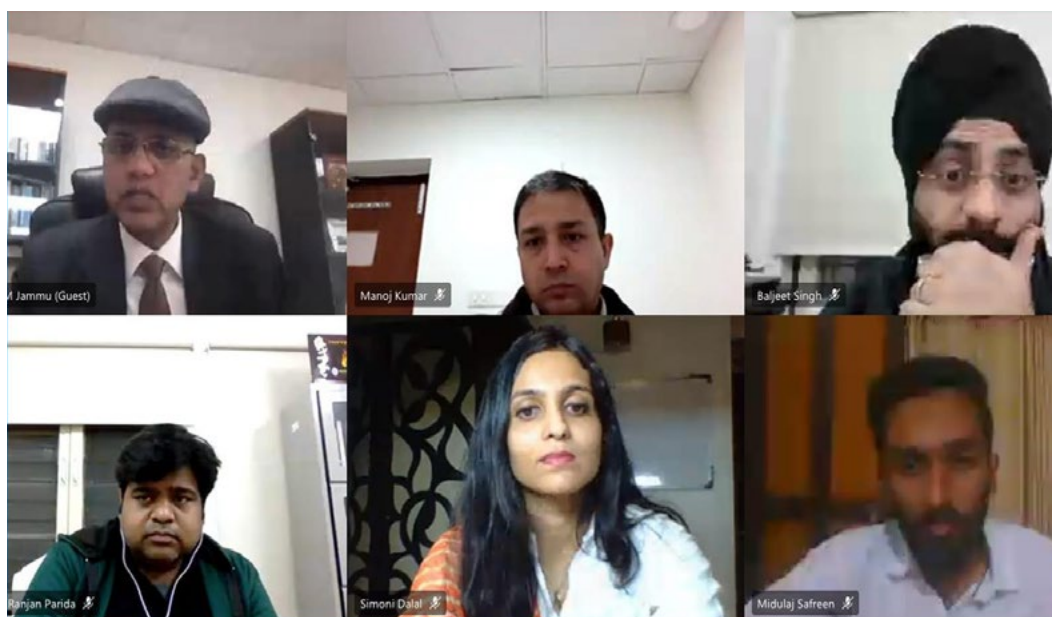
National Unity Day

National Unity Day (or Rashtriya Ekta Diwas) is the birth anniversary of Sardar Vallabhbhai Patel, the first home minister, and deputy prime minister. He was instrumental in uniting the country through the merger of small princely states. The Government of India introduced this day in 2014. It aimed to pay tribute to Sardar Patel for his extraordinary efforts made to unite India.

“Manpower without unity is not a strength unless it is harmonized and united properly, then it becomes a spiritual power”. On the 145th anniversary of the Iron Man of India - Sardar Vallabhbhai Patel, IIM Jammu, wishes everyone a happy National Unity Day. May we all inculcate his teachings in our lives and contribute towards reaffirming our nation’s inherent strength and resilience to withstand the actual and potential threats to the unity, integrity, and security of our country.

Constitution day

Indian Institute of Management Jammu celebrated the 72nd Constitution Day of India by organizing a small virtual gathering. The faculty members and the students expressed their views on the Indian Constitution and the celebration of the Samvidhan Diwas. “We often seek constitutional justice of ourselves but often overlook to impart the same justice to others. We must ensure that our fellow citizens get the same justice as well”, remarked Dr. Manoj Kumar, Chairman MBA IIM Jammu. The students enthusiastically participated in the quiz conducted by Prayas, the Social Responsibility Committee. Prof. B. S. Sahay, Director IIM Jammu, while addressing the students, urged them to take a pledge and contribute something towards the nation. The celebration witnessed the IIM Jammu family’s enthusiastic participation and collectively pledged to achieve the dreams of the makers of our Constitution.



72nd Republic Day

Indian Institute of Management Jammu celebrated the 72nd Republic Day of India by organizing a hybrid ceremony. The morning was filled with the ambiance of patriotism and enthusiasm. The celebrations started with Professor B. S. Sahay, Director IIM Jammu hoisting the national flag and addressing the students. All of you must study hard and contribute your best to the nation. You all are the bright future of the country. Help it become a great one". The students of the institute also participated in the event with full enthusiasm through various performances like speech, poem recitation, dance performance, act on Constitution, and many more. The event ended with a singing performance by the faculty of the Indian Institute of Management Jammu.



Online Parents-Teacher Meet

Once again, IIM Jammu proved its innovative, novel, and creative approach towards teaching and management. Owing to the above-mentioned approach, an online Parents-Teacher meeting (PTM) was conducted on 5 September 2020. The prime aim of the PTM was the interaction of the parents of students from MBA Batch 2020-22 batch with the Director, the faculty members, and the administrative staff.

Prof. B. S. Sahay, Director, IIM Jammu conceptualized the PTM for better understanding and interaction between the teachers and the parents. It was an attempt to not only connect the parents with the teachers but also introduce them to the institute that their child is going to be a part of for the next two years. Owing to the situation created by the pandemic, the PTM was held in the online mode. It was attended by the Director, IIM Jammu, the faculty members, and the administrative staff.



The PTM session was initiated by the Chairperson-MBA, Prof. Manoj, who very effectively introduced the parents to the aura of the IIM Jammu. He enabled the parents to understand the academic rigor that their wards will experience at the institute. He invited Prof. B. S. Sahay, Director, IIM Jammu, to lead the PTM, who welcomed the parents and shared plans for a bright future of MBA students of IIM Jammu. Parents were shown the layout of the planned permanent campus of IIM Jammu at Jagti, Nagrota.

The Director next asked faculty and staff members to provide self-introduction to familiarise them with the parents. It was followed by an open interaction between parents and the faculty members. The parents enthusiastically put forth their queries about online exams, hostels, the possibility of students coming back to campus. The concerned departmental heads satisfactorily addressed all their queries. Throughout the meeting, the Director, the faculty, and staff members proactively interacted with all the parents, who also resolved their queries and provided suggestions. One must mention that the zeal to participate and interact was high on both ends. On the one hand, wherein the teachers expressed their desire to meet students on the campus, the parents also acknowledged the need for the institute to reopen.

IIM Jammu looks forward to conducting more of such sessions, which will provide insight into our performance and act as proof of our determination towards excellence. Parents were highly impressed and happy with the session. The overwhelming response is evident from the fact that over 200 parents participated in the meeting.

International Women's Day

Indian Institute of Management Jammu, on 8th March 2021, celebrated International Women's Day with full enthusiasm and zeal. All the students actively participated in the celebration and showcased their talent by inspiring the audience through song, dance, poetry, and speech. The event's importance was raised to the Institute level and was celebrated with great zeal by all the students, faculty members, and staff of IIM Jammu. The faculty and administration members also came forward to share their thoughts and experiences regarding the contribution of women in their lives. Dr. Rashmi Ranjan Parida, Chairperson – Student Affairs,

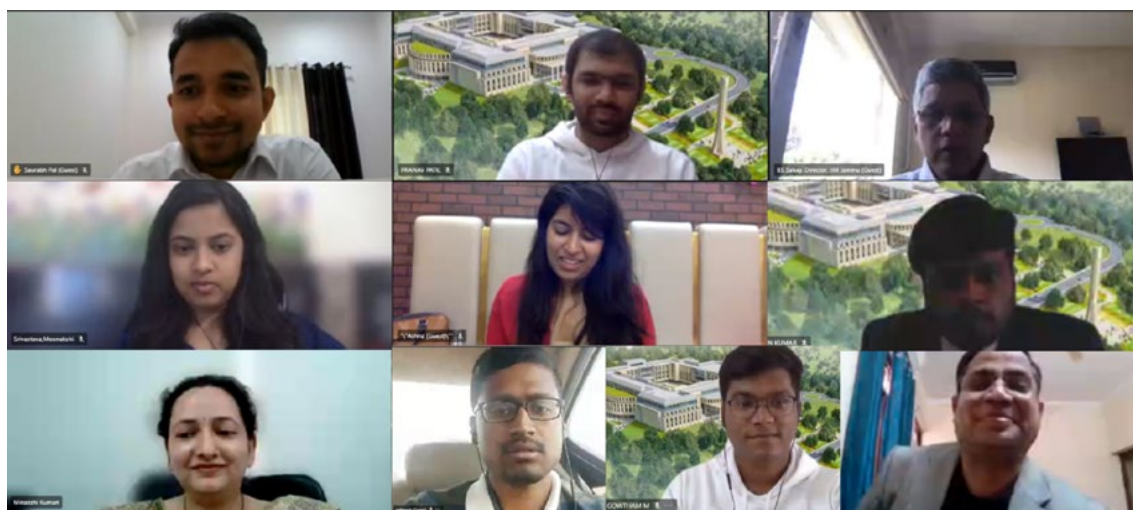
said that a single day could not be sufficient to celebrate women; however, devoting a day to their name does sound nice. Prof. Manoj Kumar, Chairperson – MBA, and Prof. Archana, also came forward to inspire the audience. This was followed by an encouraging speech by Prof. B. S. Sahay, Director IIM Jammu, emphasizing upon the fact that women are an important part of one's life.



The Director, IIM Jammu, shared his experiences by speaking about the role and contribution of women in his life. He also defined women's empowerment and urged the students to contribute towards the same, no matter how small it may be. He further quoted that even helping your wife with daily chores or helping your sister with homework, etc., can be good enough. The event was concluded by a collage and a video montage comprised of photos of all the female employees of IIM Jammu. The video montage consisted of students and faculty members sharing their experiences regarding the contribution of women in their lives. The collage and the montage were highly appreciated by the audience.

Alumni Speak

IIM Jammu organized its first “Alumni Speak” session on 27 March 2021 via video conferencing. The program kickstarted with the welcome address by the Chairperson Alumni Committee, Dr. Minakshi Kumari. Prof. B. S. Sahay, Director IIM Jammu, gave a heart-warming welcome to the Alumni Speakers and emphasized the responsibility of the alumni in establishing the brand name of IIM Jammu by positively contributing in their respective fields. He added that alumni are an asset to the institution and have a critical role to play. He highlighted the importance of alumni participation in mentorship and support to the current students at IIM Jammu. He also stressed the moral responsibility of the alumni to give back to their alma mater.



Ashna Jain, Sateesh Kumar D, Saurabh Pal, and Meenakshi Srivastava were the invited alumni speakers. Ashna, who is working in JPMorgan Chase & Co., emphasized the importance of carrying the persona of a prospective manager from the first day of internship, while Sateesh Kumar, from Metaflex Doors, shared his views on how professional networking helps in the long run. In addition to this, Meenakshi, a research specialist in Gartner, conveyed how to approach summer internship with a positive mindset, and Saurabh Pal, from ICICI, underlined the factors in delivering to the industry expectation, as well as perseverance during the internship.

The event took place at a time when all the students of the first-year batch of MBA have been able to get a summer internship with reputed organizations. The students found the session to be informative, helpful and contributed to the understanding of the importance and requirements of a Summer Internship Program.

Gandhi Jayanti (Swachta Abhiyan)

IIM Jammu celebrated Gandhi Jayanti on October 2, 2020, and on his 151st Birthday, remembering the father of our nation and his values for truth, non-violence, harmony, morality, and simplicity. Students of IIM Jammu bow to follow cleanliness drive on Gandhi Jayanti, upholding the teachings by Bapu and the Swachh Bharat Mission. The Faculty members of IIM Jammu also joined hands to contribute to the drive organized by the Social Responsibility Committee.

12.0 Industry Interaction at IIM Jammu

Mr. Chirag Suchak, People Business Partner, Anheuser-Busch InBev

It was a wonderful opportunity to host Mr. Chirag Suchak, People Business Partner at Anheuser-Busch InBev, for the 60th webinar of its Nav Samvaad series on the topic 'Story of Employer Branding / EVP'. The session revolved around the concept of employee value proposition, its attributes, and benefits. Mr. Suchak also emphasized the importance of organizational culture and that of taking feedback about it from the employees. The speaker spoke on the importance of leadership roles from the budding managers for the benefit of the organization. The session saw a good discussion of the various issues pertaining to organizational development where the students put forward their views on the current happening. IIM Jammu extends heartfelt gratitude to Mr. Suchak for sparing his valuable time for the insightful session.



Mr. Rajesh Sharma, Territory Manager, BPCL



IIM Jammu was glad to host Mr. Rajesh Sharma, Territory Manager, BPCL (Jammu), Mr. Sanjeev Daukia, Territory Coordinator, BPCL(Jammu), and Mr. Pankaj Kumar, Assistant Manager, BPCL, for the 56th webinar of "Nav Samvaad" series. The topic for the discussion was "Global scenario and future prospects in the energy sector". The session revolved around the oil and gas sector in India and worldwide. It covered important aspects of the Oil and Gas sector, including its contribution to the national economy, the trend of growth, and the history of India's oil reserves. Students were also told about BPCL's journey in J&K and the implementation of its very inspiring, out-of-the-box ideas. IIM Jammu would like to thank Mr. Rajesh, Mr. Sandeep, and Mr. Pankaj for taking out time and sharing their valuable knowledge with the students.

Dr. Prasad Patki, Vice President and Head HR, DHFL

Indian Institute of Management Jammu hosted Dr. Prasad Patki, Vice President and Head HR, DHFL, where he addressed the students on the topic- 'Making Challenging Times, The Learning Times-The Chanakya Way'. Mr. Patki quoted the story and life experiences of Chanakya and related it to life and learnings in the corporate. He mentioned why having awareness about your self-strengths is essentially important and how to build competency for yourself out of them. "Upgrading your skills is of utmost importance, but so is its application, and if you're not able to implement your learnings carefully, they won't be of any use." - he added. IIM Jammu would like to extend gratitude to Dr. Patki for taking out his valuable time and sharing his insights with the students of the institute.



Ms. Ekta Kumar, Country Head - Corporate Social Responsibility, Shell-India



Social Responsibility Committee, Prayas organised an interactive session on 'Designing Strategic CSR Programs' with Ms. Ekta Kumar, who is the Country Head of Corporate Social Responsibility, Shell-India, with two decades of experience across a wide spectrum of industries. Ms. Kumar talked about the brief history of CSR activities in India and how things have changed with time in the domain. She mentioned that ever since CSR has been made mandatory for the corporate under the CSR Act, 2013, they've started thinking about it strategically. She then moved on to talking about how to curate a CSR program while supporting it with the example of Shell-India. IIM Jammu and SRC Prayas express their heartfelt gratitude to Ms. Kumar for taking out valuable time from her schedule and sharing insights with the students of the institute.

Ms. Jagruthi Priya Sathavalli, Director Strategy and Program Management, FIS



IIM Jammu was glad to host Ms. Jagruthi Priya Sathavalli, Director Strategy and Program Management, FIS, for the 53rd webinar of “Nav Samvaad” series. The topic for the discussion was “Organization skills for project management”. Ms. Jagruthi started the session by explaining why organizational skills are needed and the different components of it. Then she talked about ‘change management’ and how we can introduce a change in the organization effectively and efficiently. After which, she discussed why leaders need to manage their perception and the importance of communication and integrated thinking. IIM Jammu would like to express its gratitude to Ms. Jagruthi Priya Sathavalli for taking out time and sharing

her insights with the students.

Mr. PT George, VP - HR & Admin, V Guard

Indian Institute of Management Jammu hosted Mr. PT George, VP - HR & Admin, V Guard, for the 51st session of the Nav Samvaad series. The topic for the session was “Role of HR in change management and Effect of work culture in Covid Era.” Mr. George shared his experiences on how they managed change digitally at V Guard. Digital HR made the interviews and documentation faster and ensured proper maintenance of records. Networking with channel partners, keeping the employees engaged, and integrating new employees are some of the challenges while working from home. Still, at the same time, there are no time barriers, and digitalization gave advantages in ease of doing business. While being asked about when he thinks organizations would go back to normal, he quoted – “Why do you have to go back when you can go forward.” IIM Jammu would like to thank Mr. PT George for taking out time and sharing his valuable insights with the students.



Dr. Sanjeev Dixit; Global President- Human Capital Management, Cadilla Pharmaceuticals Limited



IIM Jammu hosted Dr. Sanjeev Dixit; Global President- Human Capital Management, Cadilla Pharmaceuticals Limited; in its 34th webinar of the Nav-Samvaad series. The discussion revolved around the topic, ‘How to achieve success by design’. Dr. Dixit while addressing the students, gave a simple recipe for being successful. He said that one’s professional value is a product of experience, exposure, strengths, and values. ‘You must always have a plan of action in mind and should work around it in order to succeed’, he added. He emphasized focusing on fundamentals to grow and evolve in life. It was indeed an engaging and insightful session. IIM Jammu expresses heartfelt gratitude to Dr. Dixit for taking out time and interacting with our students.

Mr. Anand Kripalu, MD & CEO Member Diageo Global Executive Committee, Member of BoG, IIM Jammu, Mr. Aarif Aziz, CHRO and Ms Mamta Sundara, EVP and General Counsel, Diageo India

Indian Institute of Management Jammu had the privilege of hosting Mr. Anand Kripalu, MD & CEO Member Diageo Global Executive Committee, Member of BoG, IIM Jammu, Mr. Aarif Aziz, CHRO, Diageo India, and Ms Mamta Sundara, EVP and General Counsel, Diageo India who talked about “Inclusion and Diversity” for the 52nd webinar of Nav Samvaad series.

Mr. Anand walked us through how Diageo, one of the largest spirits companies across the globe, steadily and rightly changed the company’s workforce dynamics by accepting different forms of diversities at the workplace and creating an environment conducive to the growth of employees and professionals. Mr. Aziz brought to light the importance of



accepting diversity in terms of gender, experiences, and background, which is fundamental for building and promoting a healthy culture. While unconscious bias comes naturally to us, Ms. Mamta enlightened the audience with her personal experiences and highlighted that it is imperative to be bold about conversations that we make and the actions that we take when it comes to diversity and inclusion. As budding managers and business professionals, it is important to appreciate the fact that different people bring different skills to the table. IIM Jammu would like to extend its heartfelt gratitude to the esteemed speakers for taking out time for such an interactive session and sharing insights that are instrumental to our journey in the corporate world.

Mr. Kunjvihari Jandhyala - Head, Special Projects (Office of MD), TATA Power



Indian Institute of Management Jammu hosted Mr. Kunjvihari Jandhyala - Head, Special Projects (Office of MD), TATA Power, for the 50th milestone Webinar of the 'Nav Samvaad' Series. The topic for the session was - The new workplace post COVID: Key Shifts in Human Behavior'. Mr. Jandhyala started off the session by quoting Mr. Peter Drucker that the best way to predict the future is to create it and mentioned that instead of looking at what is going to happen in the future, one must work in the present to create it. "A lot has changed in human behavior post-COVID, and it has changed the experience of being a customer, and as an employee as well. As management practitioners, we must understand these shifts and inculcate the same in our businesses.", he added. He also talked about how technology has proliferated in recent times and acted as a savior in this pandemic.

Mr. Hari T.N., Head- Human Resources, Big Basket

Indian Institute of Management Jammu organized the 49th webinar of the Nav Samvaad series on the topic 'Pony to Unicorn - Scaling a Startup Sustainably.' The speaker for the session was Mr. Hari T.N., Head- Human Resources, Big Basket. He talked about megatrends and why it is important to be a part of them. He advised us to be a part of a bigger market for better growth prospects. He also explained that organizations that empowered local teams succeeded most of the time; however, those who enforced outside policies failed. He further enlightened students about the importance of strategic choices & execution, founders' ambitions & foundation of the business, and culture & customer-centricity. He also explained why inventory-model is better suited than the marketplace model for groceries. We thank Mr. Hari T.N. for teaching the students the art of scaling a startup in this insightful session.



Mr. Marulasidda MC, Head- Human Resources (India), Nexteer Automotive



Indian Institute of Management Jammu organized the 48th webinar of Nav Samvaad series on the topic 'Industry expectations from fresh graduates and how to prepare for the same'. The speaker for the session was Mr. Marulasidda MC, Head- Human Resources (India), Nexteer Automotive. He explained that sometimes other opinions and judgments put us down. We should not let that negativity bother us; instead just focus on our goals. Along with this, he discussed that change is the determining factor in life; we need to be change-ready and continue adapting. Once we get rid of negativity and resistance to change, the next step is to start taking responsibility in order to grow. IIM Jammu thanks Mr. Marulasidda MC for taking out time and sharing his insights

with the students.

Ms. Priya Payal D Sharma - HR Employee Partner, State Street HCL Services

Indian Institute of Management Jammu hosted Ms. Priya Payal D Sharma - HR Employee Partner, State Street HCL Services, on the 46th webinar of the "Nav Samvaad" series. The topic for the session was 'Employee Ability Skills for Future.' She explained to students how adapting to the new normal will help us survive. She also discussed how to adjust to the new normal and become flexible in adapting to and learning new technologies. While talking about the importance of "creativity," she quoted that creativity does not mean creating something new; it means doing what you do innovatively. Virtual collaboration, Social Intelligence, and Lifelong learning were some of the other vital aspects that make one more employable. We thank Ms. Priya for this insightful session and the valuable lessons on improving one's employability skills that she shared with us



Mr. Dipu KV, Head- Operations & Customer Service, Bajaj Allianz General Insurance Company



Indian Institute of Management Jammu feels proud to host Mr. Dipu KV, Head-Operations & Customer Service, Bajaj Allianz General Insurance Company, for the 45th session of the Nav Samvaad series. The topic of the session was "Digital Route to Enhance Customer Experience." Mr. Dipu took students through the journey of how Bajaj Allianz General Insurance Company is enhancing the customer experience with a three-stage process of Building a Foundation, Meeting Customer Needs, and Going Beyond Customer Needs. "You can't always be with the customer in his bad times, but you also need to stay connected in his good times," Mr. Dipu quoted while talking about how they are making use of technologies to connect remotely with customers and serve their requirements in the times of a pandemic. IIM Jammu would like to thank Mr. Dipu KV for sparing his valuable time and sharing his valuable insights with the students.

Mr. Srinivas Reddy P, Director- Human Resources, MetLife

Indian Institute of Management Jammu organised the 44th webinar of Nav Samvaad series on the topic 'How to deal with placements & internships during COVID times.' The speaker for the session was Mr. Srinivas Reddy P, Director-Human Resources, MetLife. He discussed the ten snippets to deal with and excel in internships & placements in these difficult times. He shared many learnings from his experience and talked about the importance of networking and having an open approach towards opportunities. He stated, "For all you know, you may be good at something you don't know. You may be thinking you are good at this part; maybe it could be something else. So, just go with that strike, don't look here and there; it's very important for you to stay nimble and humble and go capture it." IIM Jammu thanks Mr. Srinivas Reddy P for taking out time and sharing his insights with the students.



Mr. Kunal Wadhvani, Group Head- Human Resources (GCC), Choithrams



Indian Institute of Management Jammu proudly hosted Mr. Kunal Wadhvani, Group Head- Human Resources (GCC), Choithrams, on the 43rd webinar of the "Nav Samvaad" series. The topic for the discussion was – "Live-Laugh-Lead". Mr. Wadhvani spoke about the negative effects of work stress on personal lives. He advised students to increase productivity by doing things that they love. He also explained how a goal-oriented approach can be merged with a systematic approach and how it can significantly improve the results. Further, he analyzed the effects of the pandemic and gave insights on how cost-cutting measures of corporates will lead to a rise in demand for third-party logistics. IIM Jammu thanks Mr. Kunal Wadhvani for taking out time from his busy schedule and conducting this interactive session with the students.

Mr. Gagandeep Arora, Management Strategy Consultant and Recruitment Specialist, ex-Chief Strategy Officer at Mitsubishi Corporation

Indian Institute of Management Jammu hosted Mr. Gagandeep Arora, Management Strategy Consultant and Recruitment Specialist, ex-Chief Strategy Officer at Mitsubishi Corporation on the 42nd webinar of the "Nav Samvaad" series. In this interactive session, he explained the reasons for rejection at Corporate Recruitment Screenings and described the challenges of post covid future. "Physical offices are dead, and it has forced professionals to wake up from their slumber and resort to virtual offices" – said Mr. Gagandeep while focusing on trends of the future. He also mentioned that communication will be a highly sought-after skill in the era of virtual offices. We thank Mr. Gagandeep for this insightful session which taught students how to effectively project themselves as equal to the requirements of the recruiters.



Mr. Ankur Chaturvedi - Head of International Supply Chain and Projects, Emami Ltd



The students of the Indian Institute of Management Jammu got an opportunity to interact with Mr. Ankur Chaturvedi - Head of International Supply Chain and Projects, Emami Ltd. in the 40th webinar of Nav Samvaad series. The session revolved around the topic "Marketing and Demand". Mr. Ankur delved into the key concepts of marketing through various videos which were analogous to the business scenario. "You need to start with scanning the market, and move towards assessing the customers' need, matching, and building capabilities and identifying the target customers in order to attain the objectives of catering to the existing as well as upcoming demand"- he stated. He highlighted how teamwork, situational leadership, proper planning, execution, and perseverance

add value to capturing the target customers and catering to their needs, wants, and purchasing power which drives consumption. IIM Jammu would like to extend its heartfelt gratitude to Mr. Ankur for an immensely engaging session, which would be instrumental in developing the business acumen of the future managers.

Dr. Sanjeev Chauhan, Director HR Pepe Jeans India Ltd

Indian Institute of Management Jammu had the privilege of hosting Dr. Sanjeev Chauhan, Director HR Pepe Jeans India Ltd, for the 36th webinar of the Navsamvad series. The discussion revolved around the topic – "Career Opportunities after MBA". Dr. Sanjeev shared his thoughts on the importance of choosing the right specialization in building the right base for your future. While selecting a specialization, students should opt for a domain which they are interested in along with taking the market demand into consideration. He highlighted the importance of industry exposure for MBA students, motivated students to take up live projects and internships to enhance their learning curve, and motivated students to develop an attitude of lifetime learning along with a focussed approach, which would help them to excel in their careers. IIM Jammu would like to thank Dr. Sanjeev Chauhan for sparing out his time and sharing his valuable insights with the students.



Mr. Baburam S Rajendran, Head - Agile Transformation, Upskill and IT Strategy, Societe Generale Global Solution Centre



Indian Institute of Management Jammu had the privilege of hosting Mr. Baburam S Rajendran, Head - Agile Transformation, Upskill and IT Strategy, Societe Generale Global Solution Centre, in the 35th webinar of Nav Samvaad series. While talking about "Leveraging Industry 4.0 technologies to Finance Industry and their Impacts", Mr. Baburam introduced the various technological pillars of Industry 4.0 and mapped their significance with the various advancements in financial services. He believed that big players will be able to survive if they readapt their strategies and seek for collaborations to cater to the continuous disruptions in the financial landscape. He extended the discussion to the evolving

scenario of trading and investment which sparked an engaging discussion with the finance enthusiasts. IIM Jammu expresses its heartfelt gratitude to Mr. Baburam S Rajendran for a wonderful discussion, and the learnings from the session would be instrumental in helping budding professionals to acquire the right financial management skills and develop business acumen for the ever changing business scenario.

Mr. Alok Kulhar, Head of Recruiting, Enterprise shared services India and Europe (interim), AXA XL

Indian Institute of Management Jammu hosted Mr. Alok Kulhar, Head of Recruiting, Enterprise shared services India and Europe (interim), AXA XL, in the 55th webinar of the "Nav Samvaad" series. The topic for the session was "Future of Recruiting." He talked about how the companies are moving from tactics to strategy in the process of recruitment. Companies these days are not looking for functional expertise anymore; instead, they are looking for business acumen. This has led to the growth of result-based metrics rather than action-tracking metrics. We thank Mr. Kulhar for interacting with the students on this crucial topic and sharing his valuable insights



Ms. Zarnain Fatima, Corporate Social Responsibility Manager, Vedanta Resources Limited



Indian Institute of Management Jammu was delighted to host Ms. Zarnain Fatima, Corporate Social Responsibility Manager, Vedanta Resources Limited for a webinar on 6th November, 2020. Ms. Zarnain shared her thoughts on ICDS and Anganwadis and how they function in a country like ours. Her enthusiasm was evident from the level of energy with which she explained topics ranging from malnutrition, Anganwadis to Nand Homes and Take Home Ration, which bound the students over a much needed and interesting discussion. We appreciate her efforts to take out time to cover such a relevant discussion with the students of IIM Jammu. The webinar ended on a positive note, with Ms. Zarnain addressing queries of the students in a Q and A session, and the students were thrilled to interact with her.

Mr. Anantraj Jinde, Senior Brand and Marketing Lead, SP Growth Partners

IIM Jammu was extremely pleased to host Mr. Anantraj Jinde, Senior Brand & Marketing Lead, SP Growth Partners, India. With his expertise and dexterity about the domain, Mr. Jinde enlightened the students on the topic "Effective Mantras for Brand Development". He commendably encapsulated the whole process of brand development into 6 broad categories. Starting from Innovating to creating an impression to establishing creditability to maintaining consistency to communicating to creating community, he touched upon all the major aspects of developing a BRAND.



Mr. Shiv Rawat, Assistant VP, National Head HR- DTDC Express Limited



IIM Jammu organised the 33rd webinar of the Nav Samvaad series, focusing on the topic, "Millennials an Experience". The speaker for the session was Mr. Shiv Rawat, Assistant VP, National Head HR- DTDC Express Limited. He gave insights on the evolving definition of the word 'millennials', and how it is no longer restricted to an age-group. "Everyone can be a millennial, only the right mindset is required to capture the positives." Mr. Rawat emphasised the changing priorities of millennials in the corporate sector, from being title-oriented initially to seeking competent job roles and following their passion for learning. He also shared excerpts from his experience while working with DTDC followed by a Q&A round with the students. IIM Jammu would like to extend the heartiest thanks to

Mr. Shiv Rawat for taking out time and interacting with our students.

Mr. Apurv Bhatnagar, Head -Marketing, Incedo Inc.

IIM Jammu organised the 35th webinar of the Nav Samvaad series, focusing on the topic "B2B Technology Marketing (BTM)". Speaker for the session was Mr. Apurv Bhatnagar, Head of Marketing at Incedo Inc. Mr. Apurv discussed various aspects of B2B Technology Marketing, starting with the definition. He shared his experience and explained why tomorrow's managers should focus on BTM. Further, he talked about the Industry Landscape and streams under B2B Technology Marketing. He also explained how students can specialize under each of the streams to grow further in their careers. IIM Jammu would like to extend its sincere gratitude to MR. Apurv Bhatnagar for taking out time and enlightening students about BTM.



Mr. Sudhir Nayar, Managing Director- Commercial Sales, India & SAARC, Cisco



IIM Jammu hosted Mr. Sudhir Nayar, Managing Director- Commercial Sales, India & SAARC, Cisco; in its 29th webinar of the Nav Samvaad series, which centered around an interactive discussion related to career prospects and questions put forward by students. Mr. Nayar gave insights from his own career and explained how to align oneself with a different career path mentioning the need for the same. He spoke about how attitude matters more than skills and advised students to balance between textbook knowledge and practical exposure. He further described the importance of gaining feedback and how it can result in continuous improvement. IIM Jammu expresses its heartfelt gratitude to Mr. Sudhir for his valuable time and effort to enlighten the students and guiding them for their future endeavors.

Mr. Amit Chand, Zonal Head - Udaan.com

Unprecedented times call for unprecedented solutions. While the corporates are changing their recruitment strategies and new norms, it is of paramount importance to prepare ourselves for the changing dynamics. To address such challenges, the students of the Indian Institute of Management Jammu got an opportunity to interact with Mr. Amit Chand, Zonal Head - Udaan.com, who talked about "Hygiene questions of an interview" for the 30th webinar of the Nav Samvaad series. Mr. Amit highlighted the importance of dedication and preparedness in cracking interviews. While tweaking the CVs according to the companies and the job descriptions of various roles still stand important, he believes that references and networking play a crucial role in the contactless recruitment processes in the new normal. IIM Jammu would like to thank Mr. Amit for such an interactive discussion, and the insights gained by students will be immensely beneficial for their future endeavors.



Mr. Himanshu Gupta, Co-Founder & CEO, Lawyered



Indian Institute of Management Jammu had the privilege of interacting with Mr. Himanshu Gupta, Co-Founder & CEO, Lawyered, who shared valuable insights on the topic 'Zero to One-Journey of an early-stage entrepreneur' as a part of the Nav Samvaad series. Mr. Himanshu described an entrepreneur as a person who knows the difference between what he knows and what he doesn't. A person who is always ready to unlearn and relearn and is highly motivated and focused single-mindedly on his goals. He emphasized how vertical progress aids the process of scaling up a business idea from zero to one. "While businesses seek profits and press upon value addition, entrepreneurs seek opportunities for value creation", he quoted. While innovation forms the core of an entrepreneurial journey, the survival of new business ideas that happen through the network

effects in scaling up and creating a monopoly helps start-ups excel, and he demonstrated the same through many examples. IIM Jammu expresses its heartfelt gratitude to Mr. Himanshu Gupta for his time and enlightening the students with his valuable insights that would help the students who wish to embark on a journey of entrepreneurship.

Mr. Vikram Sharma, Senior Director, Product & Engineering, Flipkart

The students of IIM Jammu had the privilege of interacting with Mr. Vikram Sharma, Senior Director of Product and Engineering at Flipkart, for the Nav Samvaad series. The topic for the session was 'E-commerce and Product Management'. The keynotes of discussion were - India, Internet and the e-commerce space, wherein the veteran gave valuable insights on the future of e-commerce industry in India post covid and the role of a Product Manager. He also shared his experience as a Product Manager with the students, highlighting the challenges and responsibilities of the job role. He laid emphasis on the need for a user-friendly interface for the success of an e-commerce venture. Mr. Sharma made the session even more, engaging with a quiz followed by a QnA round with the students. IIM Jammu would like to thank Mr. Vikram Sharma for taking time out of his busy schedule and interacting with our students.



Mr. Anil Bhasin, President, Havells India Ltd

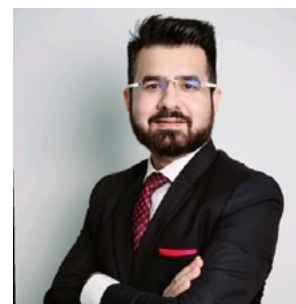


IIM Jammu is delighted to host Mr. Anil Bhasin, President of Havells India Ltd, who is also a Motivational Speaker, Life Coach, and Guide for the 23rd webinar of "Nav Samvaad" series. He addressed the students on the topic "Handling challenging times in Career", and inspired them to follow their passion by doing what they love. "Selling is the transfer of enthusiasm from a seller to buyer", he said, speaking about the importance of attitude, behavior, and emotions of a person. He also taught students that having a goal and not writing it down is equivalent to sending mail without an address. He enlightened students on various aspects of success and happiness and conveyed the importance of communication, handling objections, and acceptance. He also articulated how failure is a part of success and not the opposite of it. IIM Jammu thanks Mr. Anil

Bhasin for giving the students an opportunity to interact with him and learn valuable lessons from his rich experience.

Mr. Raghav Choudhary- Managing Director, Crescendo Global

Industry Interaction Cell, Indian Institute of Management Jammu organised their 9th Webinar as a part of the "Nav Samvaad" series. Mr. Raghav Choudhary- Managing Director, Crescendo Global, interacted with the students and advised them to be future-ready. He mentioned that companies look for certain competencies in candidates and that should be the basis for placement preparations. "You are only as good as you are today. Learn to think on your feet" - He remarked. The session was very informative and relatable to the current context. He concluded the session by saying the students should learn to be dynamic as future managers.



Mr. Dharmendra Singh, Chief Executive Officer, MergerWare



Indian Institute of Management Jammu had the privilege of having amongst them Mr. Dharmendra SINGH, Chief Executive Officer at MergerWare. This Webinar of the Nav-Samvaad series was all about practical know-how of the Mergers and Acquisitions Industry. Mr. Singh helped the students to gain insights on Creating Value, the Need for planning and Strategy Integration approach, The actual picture of how the Acquisition takes place, and what steps are to be followed before and after the Acquisition.

Mr. Karan Kumar, Senior Vice President and Chief Marketing Officer , DLF Limited



IIM Jammu was extremely pleased to host Mr. Karan Kumar, Senior Vice President and Chief Marketing Officer , DLF Limited. In his talk on "Earning Trust in Times of Uncertainty", Mr. Karan Kumar helped students view the world of Marketing through the lens of three stakeholders - employees, trade partners, and customers. Senior Vice President & Chief Marketing Officer, DLF Limited, he enriched this 58th Nav Samvaad with his experience amassed over nearly two decades. Mr. Kumar underscored the importance of forging a strong relationship with customers such that they become "organic brand advocates" themselves. His "Equity through Empathy, and by extension, Trust" approach was well-received by all.

Mr Saurabh Bajaj, Marketing Head – Dairy, Britannia Industries Limited

Unprecedented times call for hitherto unexplored measures. Mr. Saurabh Bajaj is one of the few who foresaw the need for innovative measures in the field of Marketing during Covid-19. The Marketing Head - Dairy at Britannia Industries Limited has a vast experience of 15+ years in Business Development, Sales, Marketing & Innovation across industries. The students of IIM Jammu had the privilege of interacting with Mr. Saurabh Bajaj for the 20th webinar of the Nav Samvad series. In the session, he discussed Society Marketing, Moment Marketing, Growth of New Media, and Online Education Platforms. "Marketers are nothing but entrepreneurs, hired by the company to build a business model" - he quoted. He emphasised building new methods to reach out to the consumer in exciting & engaging ways. IIM Jammu would like to thank Mr. Saurabh Bajaj for taking out time for the session and demonstrating how to 'analyse, innovate and implement any marketing strategy'.



Ms. Sunanda Banerjee, Founder, CoEmerge



Indian Institute of Management Jammu was pleased to host Ms. Sunanda Banerjee, Founder of CoEmerge. Within the first few minutes of the session, Ms. Banerjee managed to do the unthinkable - she imbued positivity in a difficult subject like recruitment during these troubling times. She highlighted the importance of polishing netiquettes, improving one's virtual persona brand, building a video resume, conducting virtual self-assessments, and making skill enhancement-related efforts to make our profile richer. We are certain the key takeaways from the session will hold us in good stead even after our B-school journeys.

Mr. Aditya Bhat, Head, Reliance Jio Creative Labs

Indian Institute of Management Jammu had the privilege of having amongst them Mr. Aditya Bhat, Head- Jio Creative Labs. This Webinar of the Nav-Samvaad series was all about Marketing and the Art of Storytelling -in the Digital world. Mr. Bhat shared his professional journey that spans across various countries and with different companies building various brands and designing thought-provoking campaigns along the way. He shared his views on how brands are telling stories and further discussed if television will be able to survive along with the emerging OTT platforms or not. The session was made more stimulating through the marketing quiz and videos of Ad Campaigns.



Mr. Nilanjan M. , Deputy General Manager- HR, Relaxo Group



IIM Jammu was pleased to host Mr. Nilanjan M. (Deputy General Manager HR-Relaxo Group) with the aim of making students future-ready for the industry. It was truly an inspiring session, especially for us, who would be stepping into the corporate world shortly; the advice will be of great learning. The unique way of explaining "The 8 pillars of success in corporate life" with the reference of IIM JAMMU has given us lifelong learning. It was a knowledgeable and thought-provoking session with an inspiring experience.

Mr. Frederick Correa, Senior Associate Vice President- HR, Darashaw

IIM Jammu was pleased to host Mr. Frederick Correa, Senior Associate Vice-President at Darashaw for its Nav Samvaad Series. He also holds the position of subject matter expert in employability studies at VANS Skilling & Advisory (Vans Group). Mr. Correa gave some very useful insights about the factors which influence employability and how MBA students should enhance it. He talked about having clarity of thought and being self-aware. Narrating snippets from his own life story, Mr. Correa emphasized the importance of being a solution provider and having a go-getter attitude. The webinar was concluded with a thought-provoking Q&A session with the students.



Mr. Khalid Raza, Talent Acquisition Lead- North & East India & Bangladesh, Ernst & Young



IIM Jammu was pleased to host Mr. Khalid Raza, Lead Talent Acquisition for North and East India and Bangladesh, at EY. The session was an extremely insightful one where Mr. Raza gave students an opportunity to have a one on one interaction with him for the majority part. Students were told about important attributes which they should exhibit in order to build a successful career path ahead. The significance of punctuality, presentability, and self-brand fostering was discussed. The enthusiasm shown by Mr. Raza to answer these questions was truly one of a kind.

13.0 Awards & Recognitions

- IIM Jammu has bagged the 'CSR Award for Excellence 2020'.
- IIM Jammu becomes partner for Mahatma Gandhi National Fellowship (MGNF) Programme under Skill Acquisition and Knowledge for Livelihood Promotion (SANKALP), Ministry of Skill Development and Entrepreneurship, GoI.
- Prof. B. S. Sahay was appointed as Chairman/ Chancellor's Nominee for the appointment of Vice-Chancellor of Cluster University Jammu.
- Prof. B. S. Sahay was appointed as Chairman/ Chancellor's Nominee for the appointment of Vice-Chancellor of Cluster University Srinagar.
- Prof. B. S. Sahay was appointed as Co-Chairman/ of an Expert Level Committee to devise a framework for economic growth in the UT of Jammu & Kashmir and a roadmap for the formulation of Economic Survey 2020.
- Prof. B. S. Sahay was appointed as Convenor of the Task Force constituted by the Government of Jammu & Kashmir to suggest procedural and policy changes that need to be made in achieving the objectives of NEP2020.
- Prof. B. S. Sahay is appointed as the Board of Director of Jammu & Kashmir Infrastructure Development Finance Corporation Ltd by the Government of Jammu & Kashmir.
- Dr. Vaseem Akram received award for his research work as "Excellence in Ph.D. Research" by Indian Institute of Management Hyderabad.
- Dr. Vaseem Akram received "Emerald Literati Awards 2020" for his research paper 'Does human capital matter for reduction in energy consumption in India?', published in '*International Journal of Energy Sector Management*'.

14.0 Academic Partner

Mahatma Gandhi National Fellowship, SANKALP, MSDE, GoI

IIM Jammu has become one of the partners out of the nine IIMs for Mahatma Gandhi National Fellowship (MGNF) under SANKALP, MSDE. The national rollout of the fellowship was done by Hon'ble Union Minister Shri Mahendra Nath Pandey, Ministry of Skill Development and Entrepreneurship (MSDE) during the inauguration of "Transforming Skill through Strategic Partnership under SANKALP (Skill Acquisition and Knowledge for Livelihood Promotion)" in Delhi on 13 Feb 2021. It was attended by all the partner IIMs including IIM Jammu. Prof. B. S. Sahay, Director, IIM Jammu, was present at the inaugural event.



Under National Skill Development Mission (NSDM), the Ministry of Skill Development and Entrepreneurship (MSDE) conceived an end-to-end implementation framework to provide opportunities for quality short- and long-term skill development, leading to productive employment and career progression meeting the aspirations of trainees. Skill Acquisition and Knowledge Awareness for Livelihood Promotion (SANKALP) was subsequently launched in January 2018 to achieve these goals and operationalize Skill India Mission. With SANKALP, MSDE expects to address the above challenges particularly through short term quality programs and certifications. SANKALP identifies four key result areas viz-a-viz:

- Institutional Strengthening
- Quality Assurance
- Inclusion
- Expanding Skills through PPPs.

The two-year Mahatma Gandhi National Fellowship (MGNF) program was designed and launched to create a cadre of individuals who will strengthen such an ecosystem by supporting the functioning of national and state institutions in achieving the goals set forth under SANKALP. The idea is to identify these individuals, in the age group of 21-30 years having a recognized university degree, and train them in a blended academic program that offers these cadres an academic input alongside a practical exposure to the fields through a district-level field immersion program, with the district administration, that ultimately lead to the creation of a district-level ecosystem that supports skill development. Under this certified fellowship program, the fellows are expected to bring in fresh thinking and inputs at the ground level for local planning, execution, community interaction, and outcome management. They will support their respective State Skill Development Missions (SSDMs) by helping the districts in establishing the district skill development planning.

SSDMs will act as the nodal agency for logistic support and will be responsible for the management and coordination of the operations and administrative tasks for the MGNF. It will liaise with the critical departments at the State level for downstream support at the districts and align the line department staff towards the goals of MGNF.

The Indian Institute of Management (IIM) Jammu will be one of the academic partners responsible for designing the course content for the academic input and the framework for off-campus mentoring, tracking, and evaluation of the fellows. The fellows will be taught the course content under different course modules at IIM Jammu that will be consistent with 40 contact days along with off-campus mentoring, field experience, and workshops that form an integral part of their two-year fellowship program.

NSRCEL Women Start-up Programme

IIM Jammu has become a partner institution with NSRCEL – IIMB to launch startup programs to support women entrepreneurs with endorsement by the Department of Science and Technology, Government of India. NSRCEL, the start-up and innovation hub at the Indian Institute of Management Bangalore, has launched the third cohort of the women's start-up program. First launched in 2016, with the support of Goldman Sachs, the Programme continues to empower aspiring women entrepreneurs to reach their goals.

The program focuses on the Government of India's vision of 'Atmanirbhar Bharat' and 'Vocal for Local.' The third cohort of the women start-up program received more than 10,000 applications from 34 states and union territories across India. The applications received are from early-stage and idea-stage start-ups of female founders between the ages of 18-60 years.

Encouraging Response

The majority of the applications received for the program are from the tier-2 and tier-3 cities of the country. The top enrolment states are Delhi NCR, Karnataka, Kerala, Maharashtra, Tamil Nadu, and Uttar Pradesh. The program has also attracted the interest of women entrepreneurs from the North-East states and Jammu and Kashmir.

"The sheer size of the response to this cohort of the program is overwhelming. Covid-19 may have slowed down a few entrepreneurs, but it has clearly not dented the spirit of entrepreneurship in this country. Going virtual has made it easier for us to reach aspiring women entrepreneurs in places like Kashmir and Mizoram. Now that they are here, we, along with a large network of institutions, will make sure that they stay and progress in this journey," said Prof Venkatesh Panchapagesan, Chairperson, NSRCEL, IIM Bangalore.

Programme Structure

The Programme is conducted through a five-week online training course offered on the Government of India's online learning platform, Swayam, from August 31. Short-listed start-ups from the online certification course will receive mentoring, start-up workshops, and potential incubation at NSRCEL.

In addition to IIM Jammu, Department of Science and Technology, Government of India endorsed other institutions to work with NSRCEL, are iCreate, IIMN Foundation for Entrepreneurship Development (InFED), IIMV Foundation for Incubation, Entrepreneurial Learning and Development (FIELD), Indian Institute of Management Indore (IIM Indore), IIT Guwahati-Technology Incubation Centre (IITG-TIC), Kerala start-up Mission (KSUM), Mizoram University Incubation Centre (MZUIC) and WE Hub to deliver this programme.

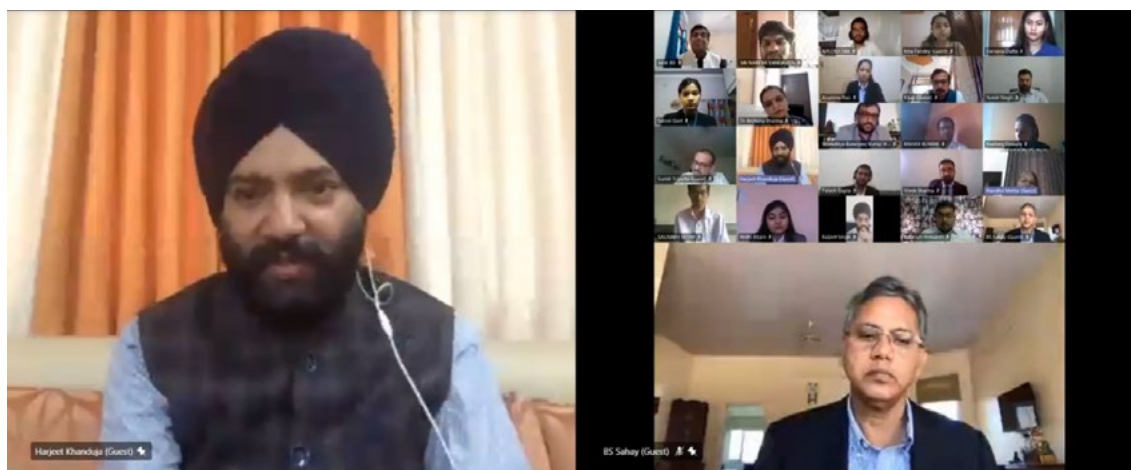
15.0 Events

15.1 HR Conclave

Indian Institute of Management Jammu hosted its 3rd HR Conclave virtually, which resonates with the Institute's vision to develop leaders and entrepreneurs who can perform globally to make a valuable difference to Society and the Corporate World. Carrying forward the legacy from the 2nd edition of HR Conclave, this year, the HR Conclave 3.1 is conceptualized around the theme 'Rethinking and Rebooting Corporate'.

The HR conclave witnessed well-known business leaders, industry experts, and visionaries from across the corporate fraternity where ingenious and innovative expertise was shared on the virtual platform. The Conclave commenced with Mr. Rajni Ranjan (Placement Officer, IIM Jammu), welcoming and introducing the esteemed panelists. Prof. Jabir Ali (Chairperson, Placements, IIM Jammu) presented the Institute and the batch profiles of the students, reflecting the changing dynamics and diversity across the batches and the faculty, which forms the backbone of the growth story of the Institute.

Prof. B. S. Sahay, Director, IIM Jammu, addressed the Conclave at the inaugural ceremony. He thanked the panelists for gracing the occasion. He talked about the bright spots of the New Normal and highlighted how he expects all his students to get the opportunities of being mentored by the industry stalwarts, helping them to enhance their learning arc and thus bridge the gap between academia and the corporate.



The HR Conclave spanned across five chapters with a first-ever Women Panel and an International Panel.

HR Conclave 3.1- First Chapter

Mr. Harjeet Khanduja, Vice President, HR, Reliance Jio, was the Chief Guest for the event. He spoke through his experience and shared interesting insights from his life. He addressed how society has evolved and adapted itself in unprecedented times. He believed that it is time to move away from the fixated idea. In the turbulent tides of today, he asserted that digital transformation comes with adaptability and agility towards the changing trends along with digital infrastructure, and it's important that we 'reboot' towards the new normal.

The theme for the first panel discussion this year was 'Work Culture: Drift from office desk to your dining table'. The first panel was graced by Mr. Harjeet Khanduja, who was the Session Chair and Keynote Speaker, Ms. Nandini Mehta (Head HR, Lifestyle Ltd.), Mr. Sushil Tripathi (Head Siyarams), Ms. Isha Pandey (Assistant Manager – HR, Naukri.com), Mr. Akshay Mathur (Talent Acquisition Head, S&P Global), Mr. Shivaditya Banerjee (Head HR, Piramal Pharma), Mr. Vijay HM (Global Talent Acquisition Head, Mphasis), along with Dr. Archana Sharma, IIM Jammu, who was the Session Co-Chair.

In the second panel, the discussion revolved around the topic "Social vocalism- Should organizations play activists". The session was moderated by Mr. Vivek Tripathi, CHRO of SBFC Finance, who started the discussion



by raising a question on how organizations can reboot and rethink themselves on how to come out on social issues. Adding to this, Mr. Aditya Pal Singh, Talent Acquisition Head, Informatica India, stated that being vocal has also helped some companies in developing a positive image in the market. He stated that some organizations have become more proactive in being socially vocal. Mr. Vishwanadh Raju, Global Head-Talent Acquisition, Axiscades, added a new direction to the discussion regarding how people take CSR activities as a measure of the company's social vocalism. He mentioned that companies should not undertake CSR activities just for the sake of publicity but rather focus on creating a positive impact on society as a whole. Mr. Amit Gautam, CEO & Head of Recruitment, Pasito Industries, mentioned how individual activists are treated positively, but being an activist is seen as a negative sign in the corporate setups. He further highlighted the fact that most companies fear the loss to their bottom line and avoid coming out on social issues in order to maintain their positive image. Mrs. Pooja Sharma, HR Head, Vivo, added new insight to the discussion by talking about how being vocal helps organizations to connect more with society and also motivates other organizations to work for societal benefit. Mr. Vivek Tripathi made the session more interesting by shooting questions to fellow panelists and adding new insights to the discussion.

HR Conclave 3.2 - Second Chapter

Indian Institute of Management Jammu hosted "HR Conclave 3.2" of the Institute, which resonates with the Institute's vision to develop leaders and entrepreneurs who can perform globally to make a valuable difference to the Society and the Corporate World. Carrying forward the legacy from the 2nd edition of HR Conclave, this year, the HR Conclave 3.2 is conceptualized around the theme 'Rethinking and Rebooting Corporate'. It witnessed well-known business tycoons, industry experts, and visionaries from across the corporate fraternity where ingenious and innovative expertise was shared on the virtual platform.

Prof. B. S. Sahay, Director, IIM Jammu, addressed the Conclave at the inaugural ceremony. He thanked the panelists for gracing the occasion. He talked about the bright spots of the New Normal and highlighted how he expects all his students to get the opportunities of being mentored by the industry stalwarts, helping them to enhance their learning arc and thus bridge the gap between academia and the corporate.

Mr. Anand Kripalu, MD, CEO & Member: Diageo Global Executive Committee, Diageo (United Spirits), and Board Member- IIM Jammu, was the Chief Guest for the event. He spoke through his experience and shared interesting insights from his life. He talked about his MBA days at IIM Calcutta and how he regarded them to be the best two years of his life. He also talked about learning and giving back to society. He also shared his experience of how he is always mesmerized by the world of Brands and has himself worked with brands like Mondelez, Cadbury, Diageo, and owning the IPL franchise Royal Challengers Bangalore.

He addressed how the Companies and society have evolved and adapted themselves in the unprecedented times of this crisis. He also mentioned that how COVID has offered an unprecedented challenge, all factories, stores, bars, and offices were shut. He took the reference of Formula One racing that how this current crisis is a sharp curve for a business that requires skill to get over it. To have an improved market, share we need to be faster, better prepared, and more agile. He emphasized Diageo's employee engagement even during the time of crisis and also shared the fact that how Diageo donated tons of Hand sanitizers in March 2020

at the onset of the lockdown and Covid-19, especially when hand sanitizers were nowhere in the market.

HR Conclave 3.3- Third Chapter

The Indian Institute of Management, Jammu commenced the HR Conclave 3.3 with the theme of 'Rethinking and Rebooting Corporate.' The first-panel discussion revolved around the topic 'Future of Work - Jobs Lost Equal to Jobs Gained.' Mr. Mohit Sharma (Senior VP and Global Delivery Head, Virtusa) adorned the session as the keynote speaker along with Mr. Abhishek Srivastava (Co-founder and CEO, MBAtrek Pvt. Ltd.), Mr. Prathap Kumar (Talent Acquisition Head- APJ, HP), Mr. Indranil Choudhury (President and Head HR, UTI Mutual Funds), Mr. Atulaya Goswami (HR Head India Region, UPL Limited), Mr. Mussarat Hussain (Head-Leadership Development & HR Transformation, Maruti Suzuki India Ltd.), Mr. Shubham Tripathi (Lead HR - Automation & Transformation (TAO) Hiring/Campus, India & APAC - Mazars) and Mr. Krishnan Venkiteswaran (Head HR, Control Print Ltd.) The panelists shared their valuable insights on the need for upskilling with technology to survive in the market and stressed on 'Man-with-Machine' orientated workplace.



HR Conclave 3.4- Fourth Chapter

Moving forward on its journey to Rethink and Reboot, IIM Jammu commenced the first-panel discussion for HR Conclave 3.4, with the discussion revolving around the topic "Building Talent for the New Digital-First Economy". The session was moderated by Mr. Biplob Banerjee Chief People Officer- ABD, who made the session engaging for the students through insightful interactions and discussions. The panelists shared their views on how students can gear up for a digital economy and be more adaptable, giving them clarity about the future perspectives of the industry.

The Second Panel hosted the first-ever all-women panel discussion for HR Conclave 3.4, with the discussion revolving around the topic "Covid Era- Launchpad for Gender Equality". The Session Chair and Keynote Speaker of the panel, Ms. Debjani Roy, CHRO- Mind your Fleet (Kromozones Softwares Pvt. Ltd.), led the discussion and shared valuable opinions and insights which stimulated thoughts among students.

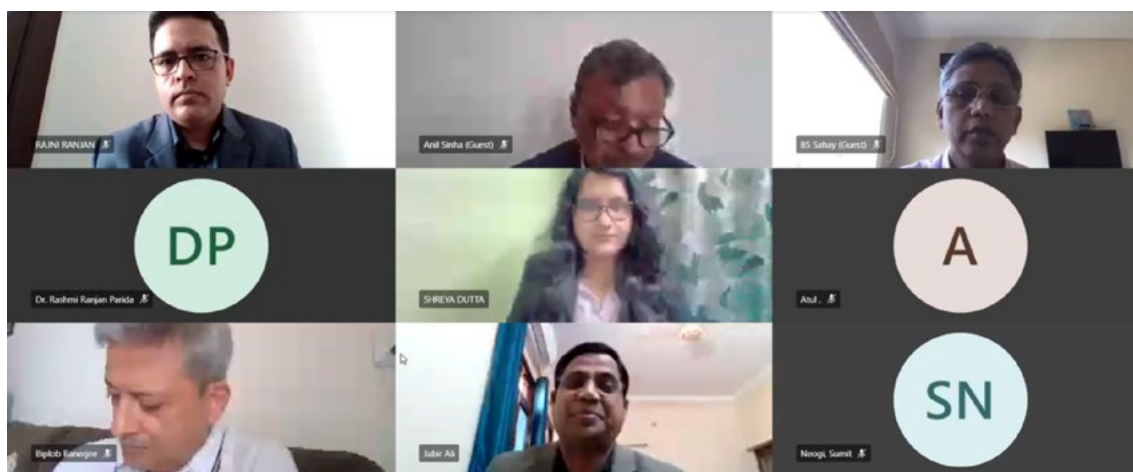
The panelists shared their views on how gender equality has evolved over time and what are the current perceptions of the people regarding the same. They discussed how Covid facilitated in narrowing of the gender gap and mentioned initiatives taken by corporates to ensure better diversity in their organizations.

HR Conclave 3.5- Fifth chapter

HR Conclave 3.5, consisted of first-ever International Panels that discussed the trend of global workplace restrictions easing and how a true sense of internationalism has sparked geographical boundaries melting away. It also looked at the factors shaping work and employment relationships. It discussed answers to essential questions on what we mean by good-quality work and what the dimensions are shaping them. Leaders from companies across Singapore, Australia, UAE, and Nigeria participated.



Moving forward on its journey to Rethink and Reboot, IIM Jammu commenced its HR Conclave 3.5 with its first-ever International Panel, where the discussion revolved around the topic "Borderless Offices of Tomorrow". The session was moderated by Mr. Surya Rai, Author, 'Non-Resident Idiot', who made the session engaging for the students through insightful interactions and discussions. The panelists shared their views on the need for digital adaptability and how students can upskill themselves.



IIM Jammu hosted the second panel of the HR Conclave 3.5 with Mr. Prakul Kumar, Head HR- International Business, Dabur International Ltd.- Dubai, UAE, as the keynote speaker. The discussion revolved around the topic – "Gender, Ethnicity and Nation: Modern workplace and employment relationships". The panelists explained how the workplace environment these days is collaborative and not competitive. They further discussed how diversity and inclusion are pillars of any organization, and how Artificial Intelligence will help reduce human biases and promote inclusiveness. They further articulated how AI will benefit human intelligence.

The five chapters of the 3rd HR Conclave witnessed top minds of the corporate world sharing their experiences to compete in the current competitive world. The event hosted first time ever women panelist and international panelist. IIM Jammu extends its sincere thanks to all the speaker for sparing valuable time to share their experiences to the budding managers.

15.2 Leadership Summit 2021

The Leadership Summit is an important marquee event at the Indian Institute of Management Jammu that resonates with IIM Jammu's vision of developing leadership and entrepreneurship. The idea is to bring together visionaries from industry and government to offer valuable ideas to support the economic growth of the country through industrial transformation. IIM Jammu organized the 2nd edition of the Leadership Summit on 26th - 27th February 2021. The main theme for this year was centered around "Conquering the Crisis: Shifting Paradigms and the Way Forward" with a primary focus on how to shape the future leaders to be prepared for a crisis of bigger magnitudes to create a self-sufficient nation. Due to COVID Pandemic, the Summit was conducted virtually on a digital platform. However, the students on the campus joined physically. The screening of the summit and inauguration took place at the IIM Jammu campus, with all COVID protocols followed. Distinguished speakers from a diverse set of fields joined through a digital platform and discussed six interesting sub-themes, namely, "Post-crisis world: Opportunity to create a self-reliant India", "Green economy – Sustainable vision for an emergent India", "Leadership and Women Empowerment", "The alchemy of leadership: Art and source of Inspiration", "Breaking the Glass Ceiling: I was born to lose, but I chose to win" and "New Leadership paradigms – Foundation for a better future", during the two days of full packed lively sessions. The invitation and registration links were shared with all the universities and national institutes in India, and students from all across India joined the summit through the digital platform and participated in discussions during the summit.



The Summit was inaugurated on February 26 at 2:00 PM, with the lighting of the lamp and prayers. Prof. Muhammad Yunus, 2006 Nobel Peace Laureate, was the Chief Guest for the event who delivered a speech on "Post Corona Reconstruction Programme: No Going Back". Dr. Shalini Lal, Founder Infinity OD and Board Member IIM Jammu, also joined the inaugural event and delivered an inaugural speech on the Summit theme. Prof. B. S. Sahay, Director IIM Jammu, welcomed the guests and talked about the importance of the Leadership Summit as an integral part of the IIM Jammu annual calendar. The first session, post-inauguration, was "Post Crisis World: Opportunity to Create Self Reliant India". Mr. Manoj Kohli, Country Head, Softbank and Ex. CEO Bharti Airtel and Mr. Mukund Walvekar, Former MD & CEO, Acer Ltd., delivered speeches and answered questions on the sub-theme. "Green Economy: Sustainable Vision for an Emergent India" was the next theme and Mr. Ranjit Singh, Former MD Kalpatru Power Transmission Ltd., talked about the importance of green economy and considerations while setting up long-term goals for a better India. The day ended with Padam Shri Phoolbasan Bai Yadav, the famous social worker who changed many underprivileged lives, talking about her journey that was deemed to end with suicide but continues to impact the social structure of the society at large. A video about her life was also played that explained her role as a social worker and the huge impact she has made in the lives of thousands of underprivileged families.



The second day of the Leadership Summit started with the known faces from the artistic world. Mr. Onir (National Award-Winning Film Director, Editor, and Screenwriter) interacted with the students and participants under the sub-theme "The Alchemy of Leadership: Art as Source and Inspiration". This was followed by a panel discussion on the sub-theme, and the panelists for the session were Dr. Jaspinder Narula (Indian playback, classical and Sufi singer); Mr. Rohit Bal (Fashion Designer) and Mr. Deepak Badhwar (Art Connoisseur, Textile Revivalist & Designer).

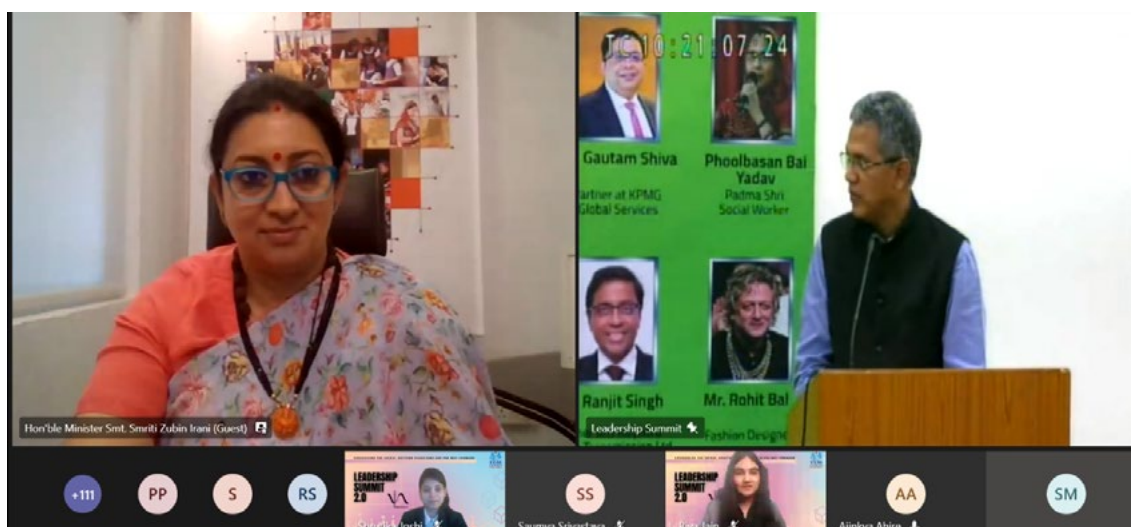


"Breaking the Glass Ceiling: I was Born to Lose, But I Chose to Win" was the second theme of the day, and the first speaker to deliver the speech was Dr. Kiran Mazumdar Shaw, Chairperson, and MD, Biocon Ltd., who talked about her journey as an entrepreneur and the associated challenges.



Mrs. Smriti Irani, Hon'ble Union Minister of Women & Child Development and Textiles, Government of India, joined the session and interacted with the students, explaining her journey and evolution as a leader and various career transitions.

Mrs. Smriti Irani, Hon'ble Union Minister of Women & Child Development and Textiles, Government of India, enlightened the spirits of the students of IIM Jammu with her valuable thoughts. She motivated female students to take challenges head-on and not make gender a grudge. Mrs. Irani quoted – "The best gift you can give to yourself as a person is to be measured based on your strengths." Talking about failures, she quoted- "Failure is the best time, to see who your best friends are." Answering a question about how she let achievements not stop her, Mrs. Irani responded that she is trying to live her life and not achievements, but at the same time mentioning that "True leaders are those, who take the weak ones along with them. One must position oneself to win but be ready to lose."



"New Leadership Paradigms: Foundation for Better Future" was the sub-theme covered in post-lunch sessions. The first panel to talk on the sub-theme included Mr. Vijay Gambhire, MD & CEO, CEAT Specialty Tyres Ltd., and Mr. Sandip Das, Senior Advisor, Analysys Mason, Board Member, Sterlite Technologies; Former MD & CEO, Reliance Jio Infocomm, and Hutchinson. This was followed by a second panel consisting of Mr. Rajeev Nair, MD - Financial Services Industry Practice, Accenture; Mr. Gautam Shiva, Partner at KPMG Global Services and Kannan Ramamurthy, Director Engineering Operations at Cisco.

Dr. R.P. Singh, Chairman BoG IIT Bhuvneshwar and Former CMD Power Grid of India, joined the Valedictory session at IIM Jammu campus and shared his valuable experiences with the students. The chief guest for the valedictory session was Mr. Kalraj Mishra, Hon'ble Governor of Rajasthan, who joined the summit virtually and delivered the Valedictory session. The chief guest congratulated Prof. B. S. Sahay and IIM Jammu for a successful Summit. He also congratulated IIM Jammu for its achievements and fast growth. The Hon'ble Governor acknowledged the inauguration of IIM Jammu, Srinagar off-campus, and the start of a five-year Integrated Programme in Management among the worthy achievements of the institute. The Summit ended with a vote of thanks by Prof. Jabir Ali and the National Anthem.



The valedictory session of the two-day leadership summit started with a summary of the summit given by Professor Muqbil Burhan, Co-Chair of the Summit. Prof. B. S. Sahay, Director, IIM Jammu, then welcomed the Chief Guest - Hon'ble Governor of Rajasthan, Shri Kalraj Mishra Ji. Hon'ble Chief guest then addressed the students motivating them to be strong leaders. The summit was graced by Dr.R.P.Singh, Chairperson BOG IIT Bhubhaneshwar. Prof. Jabir Ali gave a vote of thanks to all the panelists as well as the Chief Guest.



15.3 Management Conclave 'Nakshatra'

Indian Institute of Management Jammu launched its first-ever Management Conclave – “Nakshatra” that hosted corporate trailblazers across different management domains. The event kick-started with an inauguration ceremony where Prof. B. S. Sahay, Director, IIM Jammu, gave the welcome address in which he also talked about the opening of IIM Jammu Off-Campus and the launch of a new academic program, IPM. Prof. Jabir Ali, Chairperson, Placements, IIM Jammu, gave a brief introduction of the Institute and thanked the industry for its support to IIM Jammu.



The conclave comprised of two-panel discussions where the first panel consisted of marketing veterans from various reputed organizations. The theme for the marketing panel discussion was “Change in consumer preferences and evolving business model in post covid world”. The session was moderated by Mr. Rajib Choudhury, General Manager, Emami Ltd., who started the discussion by talking about how people’s spending has gone down, which is why brand purpose and a product that offers good value has become more crucial than ever. Adding to this, Mr. Shardul Bist, CMO, Modi Naturals, stated that people gravitate towards trusted brands which is why brand purpose-driven marketing is vital. Mr. Amit Sethiya, Head of Marketing, Syska Group, added a new direction to the discussion by talking about brand diversification to cater to consumers’ changing preferences. Mr. Abhishek Shetty, Chief Marketing Officer & Head - Ecommerce & Omni-channel Sales, Celio India, mentioned how the pandemic had changed consumer preferences at an unimagined pace. Subsequently, Mr. Rajesh Sharma, Territory Manager, BPCL, spoke about the Oil and Gas industry’s changing marketing dynamics. Ms. Riddhi Adlakha, Head of Digital Marketing, TCS, highlighted how covid fast-tracked digitalization among Indian consumers. Mr. Jatin Malhotra, Program Lead, JioDevelopers, talked about how online merchandise has gained a lot of traction during and after the pandemic. Adding a new dimension to the discussion, Mr. Sudhir P, Senior Manager- Global Capability Center, AbInBev, talked about how the supply chain played a major role in meeting the demand. The first-panel discussion was followed by an interactive Q&A session where students raised questions before the panel.

In the second panel, which comprised leaders from the HR domain, the discussion revolved around the topic, “HR analytics: changing dynamic of classic HR MANAGEMENT”. The session was moderated by Mr. Shailesh Goyal, VP - HR, Everest Group, who initiated the discussion by raising the question, “What is the current state of HR analytics in different industries?”. Mr. Ritesh Joshi, Labour Relation Director - Human Resources, Cummins India, first answered this by highlighting HR analytics’s role and how it helps solve day-to-day workforce-related problems. Adding to this, Mr. Satish Rajarathnam, SVP HR, Mphasis, spoke about different areas of analytics viz. Descriptive, Predictive, and Prescriptive Analytics. This was followed by Mr. Nitin Kumar, Business partner HR, CSG, who talked about the importance of HR analytics in building

the company culture. Mr. Yash Pal Singh, HR Head, Ebro India Pvt. Ltd., talked about how HR analytics has significantly improved employee engagement. Lastly, Mr. Kunjvihar Jandhyala, Head- Special Projects (Office of MD) and Head-Talent Management, Tata Power, spoke about the onus on HR managers to maintain good data and streamlining the whole process. The session was followed by a Q&A round where the students of IIM Jammu asked their doubts about HR analytics's nuances.



Indian Institute of Management Jammu inaugurated the second phase of its first-ever Management Conclave - 'Nakshatra,' on 6th and 7th February 2021. The first phase was successfully conducted from 30-31 January 2021. The event kick-started with the welcome address by Prof B. S. Sahay, Director, IIM Jammu, in which he talked about the industry's role in building great institutions, the launch of new academic program IPM, Executive MBA, and Doctoral Programs. Prof. Baljeet Singh Sani, Co-Chairperson, Placements, IIM Jammu, gave a brief introduction of the Institute and thanked the industry for its support to IIM Jammu. The panel discussions of the day started by the Marketing Panel on the topic - 'Role of marketing in transforming businesses in the digital era.' The discussion had insights from the industry stalwarts on topics ranging from the role of data-driven marketing to the changing role marketing has to play in the dynamic digital era. The increasing need for a more customer-centric approach to marketing, analysis of the commonly used marketing tactics and their soon to come saturation point, and the future of marketing were amongst the highlights of the points put forth.



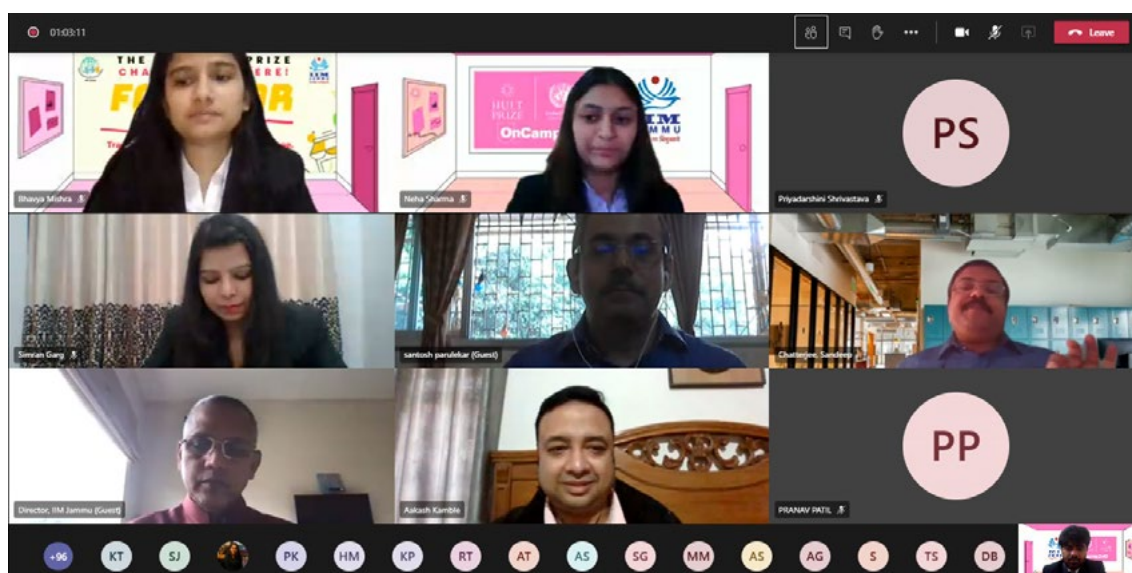
Next up for the day was the HR Panel, where the various panelists shared these insights while discussing the topic 'Collaborative Intelligence - Enhancing Human Capital for Transcending Organizational Capabilities'. While unlearning and adapting to new ways of working, the speakers highlighted how collaborative intelligence is crucial in generating insights from the data that helps in reskilling and refactoring the employees' skills to ensure relevance. The 5 C's – Connect, Collaborate, Celebrate, Care & Culture is the key to success for organizations when it comes to nurturing their human capital. The discussion moved ahead on the next day while the conclave hosted the Finance panel. The topic of the discussion for the Finance Panel was - 'Realizing the 5-Trillion-Dollar Economy Dream'. Mr. Sheshadri Savalgi, Finance Director – General Mills, who moderated the session, began collecting the views of all the panelists regarding the possibility of India reaching towards a 5-Trillion-Dollar economy. They also discussed different policy changes required by the government to achieve the target and role of the common public in the same.



Thereafter, the last panel of the conclave came aboard for discussion, which was the Operations Panel, where the topic was 'Leveraging Technology to Improve Supply Chain Management'. The session was moderated by Mr. Raman Kaul, Head of Operations- Tech Logistics, TVS Supply Chain Solutions Limited. The panelists gave valuable insights on the nuances of the supply chain in different industries and how it has become more crucial than ever to leverage technology so as to build an agile supply chain. They also shared excerpts from their experiences on the challenges posed by covid-19 and how it fast-tracked the need for technology in the supply chain. The session concluded with an interactive Q&A round.

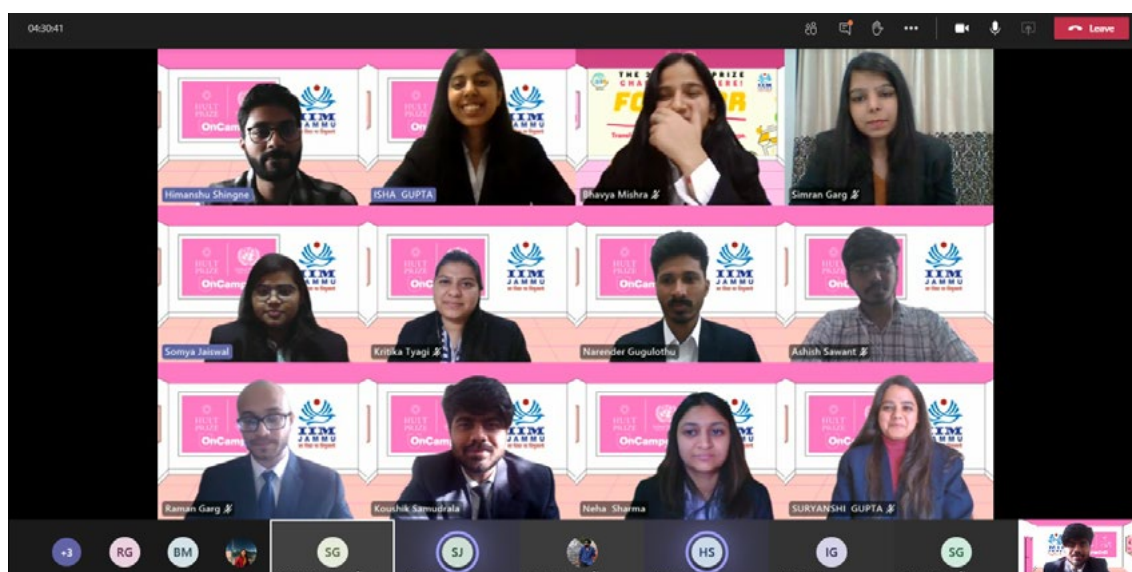
15.3 HULT Prize

Indian Institute of Management Jammu hosted the campus finale of HULT Prize on 13th December 2020, which witnessed ten teams from the institute showcasing their innovative business ideas in the virtual platform. HULT Prize is an annual competition that crowd-sources ideas from top university students after challenging them to solve a pressing social issue around topics such as food security, water access, energy, and education, and the campus rounds were conducted by the International Relations Office of IIM Jammu, in partnership with HULT Business School, United Nations and EF Foundation First.



Dr. Aakash Kamble, Chairperson - International Relations Office, delivered the welcome note and expressed his gratitude to the esteemed judges. He highlighted the goal for this year, which is "Food for good", and emphasized the importance of implementation of sustainable food practices to address the burning issue of food scarcity due to the rapid growth of the population. Prof. B. S. Sahay, Director – IIM Jammu, highlighted the contemporary issue which budding managers and business professionals need to address in order to actualize a sustainable ecosystem.

The ten campus finalist teams demonstrated their innovative and thought-provoking business ideas and made efforts to explain how they will address the loopholes in operational activities and consequently implement sustainable as well as healthy food habits in society. These fresh ideas also catered to achieve various sustainable development goals and offer solutions to scarcity and wastage of food and by-products.



Each presentation was followed by a Q & A round, where the judges asked questions to the teams to dig deeper into their business ideas and provided them with feedback and aspects to ponder upon. While Mr. Vivek emphasized the significance of having clarity of the problem that any business idea caters to, Mr. Sandeep shared his personal experiences and mentioned how such competitions are important in developing business acumen and generate deeper insights. Mr. Anant and Mr. Santosh gave individual feedback to the teams, which was very insightful for the participants as well as the audience.

The event was graced by the presence of Sharad Vivek Sagar - Founder and CEO at The Dexterity Global Group, Forbes 30 Under 30, Santosh Parulekar - Co-Founder and CEO at Pipal Tree Ventures Private Ltd., Ananteshwar Singh - Director of Product Management, Chegg Inc., and Sandeep Chatterjee - CEO, ISCEA and Director-Deloitte as honorable judges.

Team Triple Aces came out victorious and were declared the winning team of the campus finale, while the first and second runners-up were Team Transponster and Team Gryffin, respectively, and the winners will have a guaranteed spot in the Regional Finale.

16.0 New Initiatives

16.1 Five-Year Integrated Program in Management (IPM)

With great enthusiasm, IIM Jammu announces the launch of the Five-Year Integrated Program in Management (IPM) under the leadership of Prof. B. S. Sahay, Director IIM Jammu. In compliance with the Indian Institutes of Management Bill 2017 and New Education Policy 2020, the IPM will provide a professional jumpstart to the candidates that are to be enrolled in the program. As the title of the program suggests, IPM is an integrated management program that provides a combined Undergraduate and Post-Graduate management Degree with multiple exit options. As of now, only a few Indian institutions are offering high-quality Undergraduate Academic Business Programs. This results in a large pool of students opting for foreign universities/institutions' programs or end up enrolling in the low-quality programs being offered by the Indian institutions.

IIM Jammu hereby aims to scale up its enrolment in the existing programs and launch new cost-effective, high-quality academic programs. By establishing the IPM program, IIM Jammu acknowledges its above-expected responsibility and therefore has planned to launch the Five-year Integrated Program in Management from the next academic year (2021-22).



The admission to the IPM will be based on the entrance exam conducted by the renowned National Testing Authority (NTA), Ministry of Education. IPM will introduce the student to an interdisciplinary approach to learning about Management. It is a rigorous management program that has a combined course of science, social science, and management studies at the under-graduate (U.G.) level and specialized management courses at the postgraduate (P.G.) level. With the holistic and multidisciplinary approach, the program has been designed and divided into two distinct stages: The initial three years for the BBA Program and the last two years for the MBA program. There will be multiple exits and one sabbatical option available for the students. This program has been strategically designed to provide an opportunity to the students to exit from the program after completing each year up to the 3rd year as per the provision in the New Education Policy 2020. Exit from the program after successful completion of the first year entitles the student to the "Certificate in Basics of Management", "Diploma in Management" will be awarded on the exit after successful completion of the second year, and "Bachelors of Business Administration" will be awarded after the successful completion of the third year. Students who score a CGPA of 6.00+ can continue into the MBA, 2-year program, also. However, the continuation is not compulsory as those who wish to gain some relevant field experience can be granted a sabbatical, not exceeding two years.

The candidates can apply for the entrance exam based on the eligibility, decided upon the marks scored in X and XII. A comprehensive scoring system has been developed to shortlist prospective students for IIM Jammu.

IIM Jammu will be a few of the institutes that have started the Five-Year Integrated Program in Management as the demand for such interdisciplinary, holistic, and high-quality courses is increasing. To cater to the needs of the prospective students, requirements of the market in the Post-COVID era, and implications of the New Education Policy 2020, IIM Jammu looks forward to delivering the best Five-year Integrated Program in Management for the benefit of the students, society, and our country, India.

16.2 Ānandam: The Center for Happiness

Concept

In the graduate program of management, students have to face multiple challenges like demanding coursework, projects, assignments, exams, the pressure of placements, and so on. Unbridled stress and anxiety are resulting in severe issues like chronic depression, substance abuse, body shaming, and even attempt suicide among the student fraternity, not only in management but most of the other branches of higher education. Research has shown that happy people are more productive. When students develop a sense of positive energy, it results in engaged learning, positive perspective, determination, and social connectedness. The source of true happiness and positivity is not distant, and perhaps it lies within us. Śvetāśvara Upaniṣada addresses the human beings as of 'vayam amṛtasya putrāḥ' (we are the children of immortal bliss). With the purpose of bringing holistic wellness at all levels of human existence, IIM Jammu launched 'Ānandam: The Center for Happiness'. It aims at helping the stakeholders of IIM Jammu to realize and experience the joy (ānanda) through a disciplined practice (sādhana).

The name of the center is derived from the concept of 'Brahman' in the Vedantic tradition. The Brahman is the substratum that underlies all existence (sat), knowledge (cit), and positive emotion (ānanda). Ānanda is the ultimate bliss, which is independent and imperishable because brahman is conceived as ānanda, which is absolute bliss and genuine happiness. When an individual attains ānanda, one knows the truth (satyam), does good (śivam), and enjoys the beauty (sundaram) in its ultimate splendor. The Center envisions that all shall attain the state of ānanda through conscious efforts.

Inauguration of Ānandam: The Center for Happiness

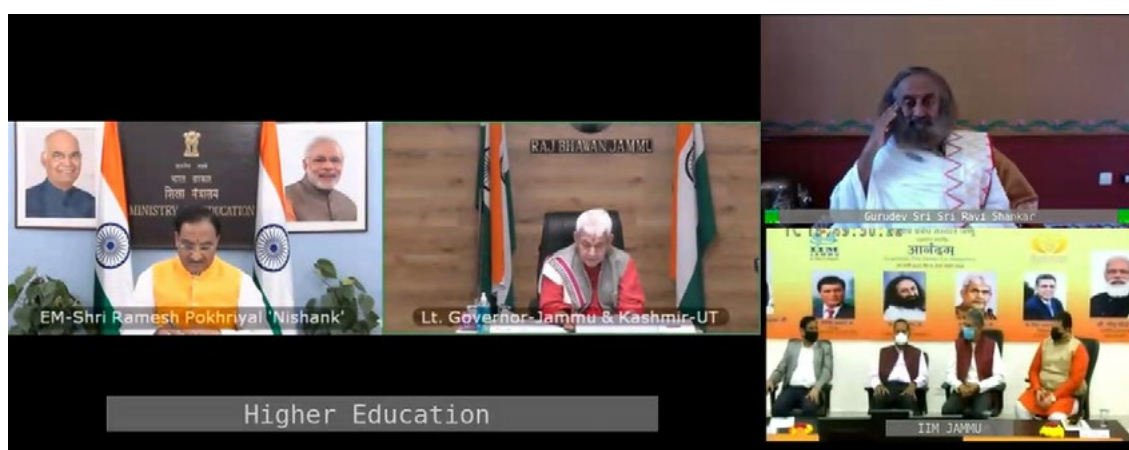
Union Minister of Education Shri Ramesh Pokhriyal 'Nishank' inaugurated "Ānandam: The Center for Happiness" virtually on March 30, 2021. Lieutenant Governor, Jammu and Kashmir, Shri Manoj Sinha; Founder, Art of Living Foundation, Sri Sri Ravi Shankar virtually graced the occasion. Dr. Milind Kamble, Chairman, Board of Governors, IIM Jammu, presided over the event, whereas Prof. B. S. Sahay, Director IIM Jammu, was also present.



Speaking on occasion, Shri Pokhriyal congratulated IIM Jammu for the new venture and defined the need for Ānandam: The Center for Happiness. He said that incorporating happiness in the academic curriculum of students is a very crucial step towards empowering our nation. This step will take our education system to newer heights, similar to the times of ancient Indian universities like Nalanda and Takshashila. He explained that how Anandam: The Center for happiness aligns with the National Education Policy 2020 that aims to transform India's education system by 2021. He concluded his speech by encouraging other institutions in our country to have their own center for happiness, to help students live a stress-free life.

The Minister said that students and faculty tend to undergo stress due to deadlines, coursework, teaching-load, and professional and personal life pressure. This tends to result in depression and anxiety amongst the teachers as well as students. Hence, the center will help people overcome mental stress and help spread positivity, and it will encourage and propagate holistic development for all the stakeholders at IIM Jammu, he added.

He further said that the purpose of establishing 'Ānandam' at the Indian Institute of Management Jammu is to bring holistic well-being. Regular physical exercises at the Center will contribute to the wellness at the physical level for both the students and the faculty, he added. Shri Pokhriyal further informed that the Center envisions that all shall attain the state of ānanda through conscious efforts. There are going to be practices for breathing exercises like prāṇāyāma and mindfulness, which help in enhancing vitality. Other than this, the practice of Meditation and contemplation will also be encouraged.



The Minister also informed that the prime activities envisaged under the concept of 'Ānandam: The Center for Happiness' will be divided into five broad categories, namely, Counselling, Holistic wellness, Elective courses on Happiness Development, Research and Leadership & Faculty Development. The Advisory Board of Experts for the Center constitutes of numerous experts from academics, research, and industry, he added.

Addressing the participants, Shri Sinha provided his idea of happiness wherein he gave us an example of our neighboring country, Bhutan, which is ranked very high in the happiness index. He said that "The right way to measure wealth is to measure happiness and not money". He explained the benefits of yoga, meditation, and other spiritual practices for students to maximize their overall performance that staying happy is the best prayer that anyone can offer to a god and is real idea of happiness.

The Center for Happiness acquires its name 'Ānandam' from the Indian wisdom tradition where the pure consciousness is being as "anandam". "Ānandam" doesn't aim for only happiness but knowing the truth, doing good, and enjoying the beauty around. The tagline for "Ānandam" further reinforces its ideology that it will work for the well-being of all. The tagline "Sarvabhūtahiteratāḥ" stands for being always engaged for the well-being of all.

Sri Sri Ravi Shankar provided the concept of eternal happiness as he talked about the need for setting up a Center like "Anadam" focused on discovering happiness through wisdom and ancient knowledge. He emphasized the importance of addressing mental health problems and challenges faced by youngsters

and guided us to overcome these challenges by explaining the importance of learning the right skills and incorporating positive vibrations through spiritual practices. He concluded by saying that staying happy is the best prayer that anyone can offer to a god and is a real idea of happiness.

Chairman BoG, Dr. Milind Kamble put forth the achievements that IIM Jammu has achieved in a short span of less than five years. He emphasized the fact that an initiative like "Anandam: The center for happiness" will develop the mental well-being of the students during and even after the COVID-19 Pandemic.

Prof. B. S. Sahay, Director IIM Jammu, ensured that the objectives of the Anandam: The center for Happiness will be achieved by ensuring a flow of positive energy on the campus. It will be ensured that the teachers, staff, and students are happy on the campus. The event was attended by many dignitaries from Jammu, including Vice-Chancellor Sri Mata Vaishno Devi University and Director, IIT Jammu, along with the teaching and administrative staff and students of IIM Jammu.



17.0 Infrastructure Development

17.1 Current Campus

Indian Institute of Management Jammu was started in 2016 in transit campus - Old Government College of Engineering & Technology, Jammu. The current campus has to be kept functional with all basic necessities of clean and pleasant surroundings.

The year observed several plans designed for new classrooms with the integration of IT tools, wifi facility across the campus, remote access of subscribed library eResources, etc. The year also added a new transit campus at Jallo-Chak to accommodate students as per increased intake and IPM. The necessary infrastructure has been developed in Jallo-Chak campus as per below details:

| | |
|------------------------|---|
| No. of Hostel | 1 |
| No. of Beds in Hostels | 254 |
| Classrooms | 4 |
| Wi-Fi | Campus wide Wi-Fi including Hostels, Mess, Gym, etc. |
| Faculty Office | 15 |
| Dining Hall | 1 |
| Student Mess Capacity | 120 |
| Library | Approx 1000 printed Books with 24x7 accessible eResources |
| Gym | State-of-the-art Gym |
| Playground | 1 |



17.2 Permanent Campus of IIM Jammu

The construction activities at the site have started. The laying out of the building and blocks on the ground is in progress. On laying of the buildings on the ground as per the master layout plan, it was found that the location of the buildings/blocks were falling inappropriate place. The consulting architect was informed about the same, and he was requested to visit the site and verify the same. He was requested to attend the site along with his team members and to modify the master layout plan. The date of start of the work as per the contract is 1st November 2020. The total time to complete the project is 24 months, inclusive of 3 months of planning and designing. A meeting was held with the CPWD officials and the agency representatives on 28th October 2020 in the IIM Jammu Transit Campus. It was impressed upon to complete the work within the timeframe and with the quality. The agency was requested to submit the details of the schedule of the program for all activities with the date of start and date of completion, along with the resources required on PRIMAVERA software. Meanwhile, Bhumi Puja was conducted on 09 Dec 2020 at the Permanent Campus site at Jagti.

Academic Block



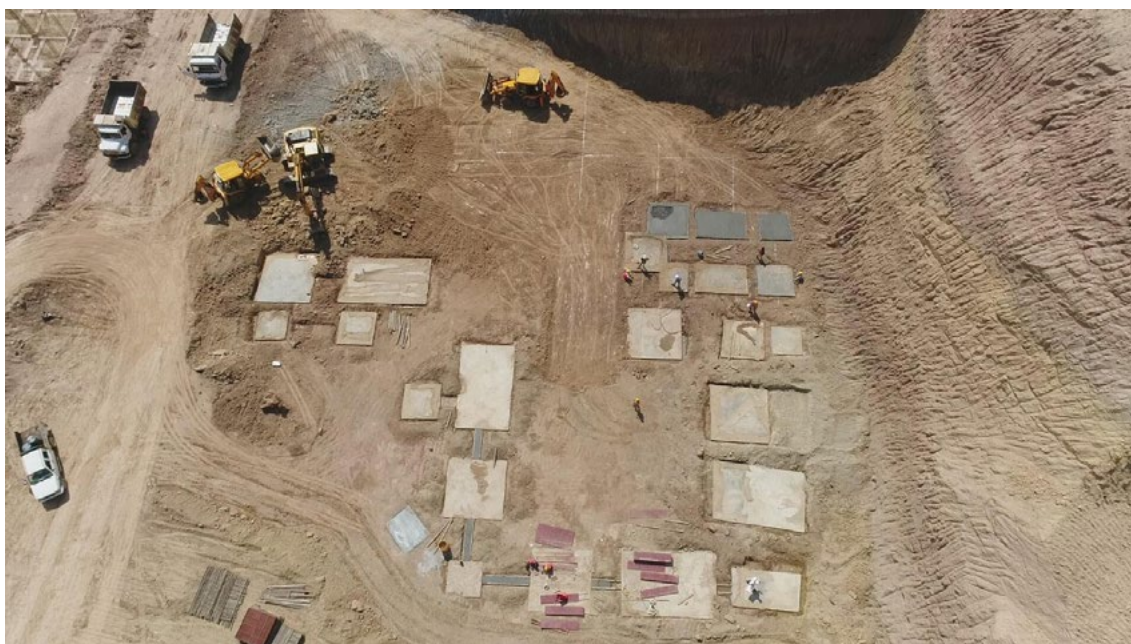
Hostel-1



Hostel 1&2



Dining Block



17.3 Off-Campus of IIM Jammu at Srinagar (Permanent Campus)

This year IIM Jammu was also able to procure land for the setting up of permanent off-campus at Srinagar. The government of J&K allotted a piece of land measuring 40 Kanals in the heart of Srinagar city at Athwajan. The land is located on the banks of the scenic Jehlum river, which is donned by Shikars, and surrounded by beautiful mountains that will give the permanent campus a real feel of Kashmir valley. Over a period of one year, IIM Jammu teams visited several places in Kashmir valley to identify and designate a piece of land well suited to the requirements of setting up the off-campus. The land at Athwajan, Srinagar, was selected based on its topography, natural environment, and surroundings, access for easy commutation from all the districts in the Kashmir region, distance from the nearby airport and Railway station and security. All the necessary paperwork was done in time to avoid delays in the transfer of land. The allotted land at Athwajan is within the radius of 10 KMs from Srinagar International Airport, 2 kms from Srinagar Railway Station, and 5 KMs from the transit off-campus at Srinagar.

17.4 Hostel

IIM Jammu made arrangements for three hostel facilities for Girls and Boys on the current campus. These hostels are allotted to the students on a twin-sharing basis and equipped with all basic facilities like Bed with Mattress, Study Table, Chair, Storage Almirah, etc., at transit campus & Jallo-Chak campus. The hostels also have also provided common facilities like washing machines, a common area in its premises.

17.5 Student Mess

Mess facility has been functional since the inception of the IIM Jammu. IIM Jammu is committed to hygienic food to its students; therefore, a dedicated committee of the students under the supervision of IIM Jammu official monitors its cleanliness, food quality, and menu regularly.

17.6 Sports Facility & Gym

Arrangements for basic sports facilities have been provided in exiting campus itself. Badminton Court, Basket Ball Court, Table Tennis Room, and Lawn Tennis Court are available for the students of IIM Jammu. The Gym equipped with the latest equipment is available for the students of IIM Jammu.

17.7 Recruitment

IIM Jammu has advertised its pan-Indian recruitment notification for Faculty and Non- Faculty position in leading newspapers.

Faculty Recruitment

IIM Jammu received a very good response against the advertisement for the Faculty positions. The advertisement includes applications for Professor, Associate Professor and Assistant Professor in the area of Business Communication, Business Policy & Strategic Management, Economics & Business Environment, Finance & Accounting, OB/HRM, IT Systems & Analytics, Marketing, Operations & Supply Chain Management and appointed 13 faculty members during the year.

Non-Faculty Recruitment

IIM Jammu received a very good response against the advertisement for the Non-Faculty positions, and a total of 9 Officers & 3 staff members joined the institute.



Speed Post
भारतीय लेखापरीक्षा तथा लेखा विभाग
कार्यालय महानिदेशक लेखापरीक्षा (केन्द्रीय), चण्डीगढ़
Indian Audit & Accounts Department
Office of The Director General of Audit (Central),
Chandigarh



No: डी.जी.ए. (सी)/के. व्यय/SAR/IIMJ/2020-21/2021-22/ 2431

दिनांक: 16.2.2022

सेवा में,

सचिव,
उच्चतर शिक्षा विभाग,
शिक्षा मंत्रालय, भारत सरकार,
नई दिल्ली - 110001

विषय: Indian Institute of Management, Jammu के वर्ष 2020-21 के लेखाओं पर पृथक लेखापरीक्षा प्रतिवेदन

महोदय,

कृपया Indian Institute of Management, Jammu के वर्ष 2020-21 के लेखाओं पर पृथक लेखापरीक्षा प्रतिवेदन (Separate Audit Report) संसद के दोनों सदनों के समक्ष प्रस्तुत करने हेतु संलग्न पाएं। संसद में प्रस्तुत होने तक प्रतिवेदन को गोपनीय रखा जाए।

संसद में प्रस्तुत करने के उपरांत प्रतिवेदन की पांच प्रतियाँ इस कार्यालय को भी भेज दी जाएं।

कृपया इस पत्र की पावती भेजें।

भवदीय,

संलग्न: उपरोक्त अनुसार

— हस्ता —

महानिदेशक

उपरोक्त की प्रतिलिपी वर्ष 2020-21 की पृथक लेखापरीक्षा प्रतिवेदन की प्रति सहित आवश्यक कार्यवाही हेतु निदेशक, Indian Institute of Management, Jammu, Canal Road, Nawabad, Jammu, Jammu and Kashmir 180016 को प्रेषित की जाती है।

निदेशक (केन्द्रीय व्यय)

Separate Audit Report of the Comptroller & Auditor General of India on the Accounts of the Indian Institute of Management, Jammu for the year ended 31 March 2021

We have audited the Balance Sheet of the Indian Institute of Management, Jammu as on 31st March 2021, Income and Expenditure Accounts and Receipts and Payments Account for the year ended on that date under Section 19 (2) of the Comptroller and Auditor General's (Duties, Powers and Conditions of Service) Act, 1971, read together with Section 23 (3) of the Indian Institute of Management Act, 2017. These financial statements are the responsibility of the Institute's Management. Our responsibility is to express an opinion on these financial statements based on our audit.

2. This Separate Audit Report contains the comments of the Comptroller & Auditor General of India (CAG) on the accounting treatment only with regard to classification, conformity with the best accounting practices, accounting standards and disclosure norms, etc. Audit observations on financial transactions with regard to compliance with the Law, Rules & Regulations (Propriety and Regularity) and efficiency-cum performance aspects, etc., if any, are reported through Inspection Reports/ CAG's Audit Reports, separately.
3. We have conducted our audit in accordance with auditing standards generally accepted in India. These standards require that we plan and perform the audit to obtain reasonable assurance about whether the financial statements are free from material misstatements. An audit includes examining, on a test basis, evidences supporting the amounts and disclosure in the financial statements. An audit also includes assessing the accounting principles used and significant estimates made by management, as well as evaluating the overall presentation of financial statements. We believe that our audit provides a reasonable basis for our opinion.

4. Based on our audit, we report that:

- (i) We have obtained all the information and explanations, which to the best of our knowledge and belief were necessary for the purpose of our audit;
- (ii) The Balance Sheet and Income and Expenditure Account/Receipt and Payment Account dealt with by this Report have been drawn up in the format prescribed by the Ministry of Human Resource Development, Government of India vide order No. 29-4/2012-FD dated 17 April 2015.
- (iii) In our opinion, proper books of accounts and other relevant records have been maintained by the Indian Institute of Management, Jammu in so far as it appears from our examination of such books.
- (iv) We further report that:

A. Balance Sheet

Liabilities

Current Liabilities and Provisions (Schedule 3):

Current Liabilities -- Unutilized Grants (Schedule 3C): ₹ 87.06 crore

As per the prescribed format, while calculating revenue expenditure from grants, actual payments made in the year for retirement benefits should be included and provision made in the year for retirement benefits should not be included in it. However, it has been observed that the Institute has included provision for retirement benefits amounting to ₹ 42.67 lakh (during the years 2019-20 and 2020-21, ₹ 8.99 lakh and ₹ 33.68 lakh respectively) as expenditure while calculating revenue expenditure from Grant in the Schedule 3C, instead of including the actual payments amounting to ₹ 0.52 lakh. This has resulted in understatement of Unutilized Grants and overstatement of Corpus/ Capital Fund by ₹ 42.15 lakh. Besides, Income on account of Grant/ Subsidies is also overstated by ₹ 33.16 lakh (₹ 33.68 lakh - ₹ 0.52 Lakh).

B. General

The Institute has an accumulated provision of ₹7.75 lakh up to 2020-21 (including provision for the year 2020-21 of ₹4.51 lakh) in respect of gratuity payable to the employees, covered under NPS. However, this liability has not yet crystallized, as the matter of extension of retirement/death gratuity to the employees of Autonomous Bodies covered under NPS, is still under consideration of the Government. This fact should have been disclosed in notes to accounts.

C. Grant-in-Aid

The position of grant-in-aid of the Institute for the financial year 2020-21 was as under: -

(Amount in ₹ crore)

| Particulars | OH-31 | OH-35 | OH-36 | HEFA Loan | HEFA Grant Interest | Int. on Grants | HEFA Interest repayment Interest | Total |
|---|-------|-------|-------|-----------|---------------------|----------------|----------------------------------|--------|
| Previous year balance 2019-20 | 0.02 | 7.55 | 4.86 | 42.50 | - | 1.36 | 0.84 | 57.13 |
| Grant-in-Aid received FY-2020-21 | 13.28 | 1.00 | 3.81 | 42.50 | 0.03 | 0.69 | 3.53 | 64.84 |
| Add: provision for retirement benefits incorrectly included in expenditure in 2019-20 | - | - | 0.09 | - | - | - | - | 0.09 |
| Total Funds available | 13.30 | 8.55 | 8.76 | 85.00 | 0.03 | 2.05 | 4.37 | 122.06 |
| Less: Expenditure | 8.59 | 7.30 | 6.02 | 12.64 | 0.03 | - | - | 34.58 |
| Unspent balance at the end of year | 4.71 | 1.25 | 2.74 | 72.36 | 0 | 2.05 | 4.37 | 87.48 |

Grant balance as per Schedule 3C is ₹ 87.06 crore. Grant balance in the Schedule is understated by ₹ 0.42 crore, as expenditure calculated under OH-36 included provisions for retirement benefits, instead of actual payments made as commented at Sl.no. A above of this report.

D. Management letter

Deficiencies which have not been included in the Audit Report have been brought to the notice of the Institute's management through a management letter issued separately for remedial/corrective action.

- iv. Subject to our observations in the preceding paragraphs, we report that the Balance Sheet, Income & Expenditure Account and Receipt & Payment Account dealt with by this report are in agreement with the books of accounts.
- v. In our opinion and to the best of our information and according to the explanations given to us, the said financial statements read together with the Accounting Policies and Notes on Accounts, and subject to the significant matters stated above and other matters mentioned in Annexure to this Audit Report, give a true and fair view in conformity with accounting principles generally accepted in India:
 - a. In so far as it relates to the Balance Sheet, of the state of affairs of the Indian Institute of Management Jammu as at 31 March 2021; and
 - b. In so far as it relates to Income & Expenditure Account, of the surplus for the year ended on that date.

For and on behalf of the C&AG of India

Place:
Date:

Director General of Audit (Central), Chandigarh

Annexure to Audit Report

1. Adequacy of Internal Audit System

Internal Audit of the Institute was conducted by a Chartered Accountant firm on quarterly basis since inception. The Institute is in process to set up in-house internal audit wing.

2. Adequacy of Internal Control System

Internal Control System is found inadequate to the extent that the Institute has not set up internal audit wing.

3. System of Physical verification of Fixed Assets

Physical verification of the fixed assets/consumables/Library books was conducted.

4. System of Physical verification of Inventory

Physical verification of the inventory was conducted.

5. Regularity in Payment of Statutory dues

The Institute has been regular in payment of the statutory dues. However, the Institute has an outstanding amount of ₹ 2.83 lakh, which was to be deposited with the Central Record Keeping Agency on account of contribution of its employees under the New Pension Scheme. As per the information furnished, these entitled employees have resigned from the Institute and the amount could not be deposited due to non-availability of PRAN numbers. As such, policy regarding retention/ forfeiture in cases of unclaimed amounts needs to be formulated and implemented.

Director

Balance Sheet

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT JAMMU

BALANCE SHEET AS AT MARCH 31, 2021

(Amount in Lakh)

| Liabilities | Schedule | Current Year | Previous Year |
|--|----------|------------------|-----------------|
| CORPUS/CAPITAL FUND | 1 | 7,826.88 | 3,516.23 |
| DESIGNATED/ EARMARKED/ ENDOWMENT FUND | 2 | - | - |
| CURRENT LIABILITIES & PROVISIONS | 3 | 9,234.64 | 5,990.33 |
| Total | | 17,061.52 | 9,506.56 |
| Assets | | | |
| FIXED ASSETS | 4 | | |
| - Tangible Assets | | 583.62 | 532.77 |
| - Intangible Assets | | 0.49 | 1.47 |
| - Capital Work -in- Progress | | 1,582.69 | 757.99 |
| INVESTMENTS FROM EARMARKED/ ENDOWMENT FUNDS | 5 | - | - |
| - Long Term | | | |
| - Short Term | | | |
| INVESTMENTS - OTHERS | 6 | - | - |
| CURRENT ASSETS | 7 | 13,385.21 | 7,492.12 |
| LOANS, ADVANCES & DEPOSITS | 8 | 1,509.51 | 722.21 |
| Total | | 17,061.52 | 9,506.56 |

Significant Accounting Policies

23

Notes to the Accounts

24

For and On Behalf of Indian Institute of Management Jammu

Place : Jammu

Date : 10/07/2021

CA. Rajat Jain
FA & CAOCmdr. K Baskkaran
CAOProf. B.S. Sahay
DIRECTORFor BM Varma & Co.
Chartered Accountants
Firm Registration No. 001099NCA. Manuj Bansal
Partner
Membership No. 513617
UDIN: 21513617AAAAD82145

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT JAMMU

INCOME AND EXPENDITURE ACCOUNT FOR THE YEAR ENDED MARCH 31, 2021

(Amount in Lakh)

| Particulars | Schedule | Current Year | Previous Year |
|--|----------|-----------------|-----------------|
| A. INCOME | | | |
| Academic Receipts | 9 | 2,174.44 | 951.46 |
| Grants & Donations | 10 | 1,493.46 | 1,680.63 |
| Income from Investments | 11 | - | - |
| Interest Earned | 12 | 178.49 | 88.17 |
| Other Incomes | 13 | 51.67 | 8.76 |
| Prior Period Income | 14 | - | 1.36 |
| Total (A) | | 3,898.06 | 2,730.38 |
| B. EXPENDITURE | | | |
| Staff Payments & Benefits | 15 | 635.27 | 398.53 |
| Academic Expenses | 16 | 407.96 | 447.01 |
| Administrative and General Expenses | 17 | 269.07 | 248.27 |
| Transportation Expenses | 18 | 16.60 | 12.14 |
| Repairs & Maintenance | 19 | 163.10 | 675.44 |
| Finance Costs | 20 | - | 0.01 |
| Depreciation | 4 | 91.48 | 74.61 |
| Other Expenses | 21 | 0.03 | 2.99 |
| Prior Period Expenses | 22 | 1.47 | 8.33 |
| Total (B) | | 1,584.98 | 1,867.33 |
| Balance being excess of Income over Expenditure (A-B) | | 2,313.08 | 863.05 |
| Transfer to/ from Designated fund | | | |
| Building fund | | - | - |
| Others (specify) | | - | - |
| Balance Being Surplus (Deficit) carried to General Fund | | 2,313.08 | 863.05 |

Significant Accounting Policies

23

Notes to the Accounts

24

For and On Behalf of Indian Institute of Management Jammu

Place : Jammu

Date : 10/07/2021

CA. Rajat Jain
FA & CAO

Cmdr. K Baskaran
CAO

Prof. B.S. Sahay
DIRECTOR

For BM Varma & Co.
Chartered Accountants
Firm Registration No. 001099N

CA. Manuj Bansal
Partner
Membership No. 513617
UDIN: 21513617AAAAD82145

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT JAMMU
RECEIPTS & PAYMENTS ACCOUNT FOR THE YEAR ENDED MARCH 31, 2021

| RECEIPTS | | | | Current Year | Previous Year | PAYMENTS | | Current Year | Previous Year |
|----------|---|--|--|--------------|---------------|----------|--|--------------|---------------|
| 1 | Opening Balance | | | | | 1 | Expenses | | |
| | a) Cash Balances | | | - | 0.02 | | a) Establishment Expenses | 576.68 | 389.54 |
| | b) Bank Balances | | | - | - | | b) Academic Expenses | 407.96 | 447.01 |
| | i. In Current accounts | | | - | - | | c) Administrative Expenses | 257.08 | 228.32 |
| | ii. In Deposit accounts | | | - | - | | d) Transportation Expenses | 16.60 | 12.14 |
| | iii. In Saving accounts | | | 180.42 | 2,391.09 | | e) Repairs & Maintenance | 163.10 | 675.44 |
| 2 | Grants Received | | | | | | f) Finance cost | - | 0.01 |
| | a) from Government of India | | | 6,262.14 | 6,232.00 | | g) Other Expenses | - | 2.99 |
| | b) from State Government | | | - | - | | h) Prior period expenses | 1.47 | 8.33 |
| | c) from other sources (details) | | | 2,174.44 | - | 2 | Payments against Earmarked/Endowment Funds | - | - |
| 3 | Academic Receipts | | | | 951.46 | 3 | Payments against Sponsored Projects/Schemes | - | - |
| 4 | Receipts against Earmarked/Endowment Funds | | | | - | 4 | Payments against Sponsored Fellowships/Scholarships | - | - |
| 5 | Receipts against Sponsored Projects/Schemes | | | | - | 5 | Investments and Deposits made | - | - |
| 6 | Receipts against Sponsored Fellowships and Scholarships | | | | - | | a) Out of Earmarked/endowment funds | - | - |
| 7 | Income on Investments from | | | | - | | b) Out of own funds (Investments- Others} | - | - |
| | a) Earmarked/Endowment funds | | | | - | 6 | Term Deposits with Scheduled Banks | 4,821.13 | 7,295.88 |
| | b) Other investments | | | | - | 7 | Expenditure on Fixed Assets and Capital Works - in- Progress | - | - |
| 8 | Interest received on | | | | - | | a) Fixed Assets | 141.49 | 370.62 |
| | a) Bank Deposits | | | | - | | b) Capital Works- in- Progress | 823.99 | 757.99 |
| | b) Loans and Advances | | | | - | 8 | Other Payments including statutory payments | 14.55 | 112.21 |
| | c) Savings Bank Accounts | | | 419.82 | 46.97 | 9 | Refunds/Adjustment in Grant Fund | - | - |
| 9 | Investments encashed | | | | - | 10 | Deposits and Advances | 841.92 | 273.97 |
| 10 | Term Deposits with Scheduled Banks encashed | | | | - | 11 | Other Payments | 4.77 | - |
| 11 | Other income (including Prior Period Income) | | | 51.67 | 10.12 | 12 | Closing Balances | 0.36 | - |
| 12 | Deposits and Advances | | | 196.17 | 1,113.38 | | a) Cash in hand | - | - |
| 13 | Miscellaneous Receipts including Statutory Receipts | | | 9.91 | 9.83 | | b) Bank Balances | - | - |
| 14 | Any Other Receipts | | | 21.54 | - | | i. In Current accounts | - | - |
| | | | | | | | ii. In Deposit accounts | - | - |
| | | | | | | | iii. In Saving accounts | 367.59 | 180.42 |
| | | | | | | | iv. In Escrow accounts | 877.42 | - |
| TOTAL | | | | 9,316.11 | 10,754.87 | TOTAL | | 9,316.11 | 10,754.87 |

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT JAMMU

Financial Year 2020-21

SCHEDULE 1: Corpus/ Capital Fund

(Amount in Lakh)

| Particulars | Current Year | Previous Year |
|---|-----------------|-----------------|
| Balance at the beginning of the year | 3,516.23 | 1,526.29 |
| Add: Contributions towards Corpus/ Capital Fund | - | - |
| Add: Grants from UGC, Government of India and State Government to the extent utilised for capital expenditure | 1,997.57 | 1,128.61 |
| Add: Assets purchased out of Earmarked funds | - | - |
| Add: Assets purchased out of Sponsored Projects, where ownership vests in the institution | - | - |
| Add: Assets Donated/Gifts Received | - | - |
| Add: Other Additions | - | - |
| Add: Excess of Income over Expenditure transferred from the Income & Expenditure Account | 2,313.08 | 863.03 |
| Less: Transfer to/from Designated Fund | - | 95.14 |
| Less: Transfer of Interest Earned to Grant A/c | - | (96.84) |
| Total | 7,826.88 | 3,516.23 |
| (Deduct) Deficit transferred from the Income & Expenditure Account | - | - |
| Balance at the year end | 7,826.88 | 3,516.23 |

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT JAMMU

Financial Year 2020-21

SCHEDULE 2 : DESIGNATED/ EARMARKED / ENDOWMENT FUNDS

(Amount in Lakh)

| Particulars | FUND WISE BREAK UP | | | | | | TOTAL | |
|--|--------------------|-------------------|----------------------|-----------------------|---------------------|----------------------|--------------|---------------|
| | Alumini Fund | Depreciation Fund | Student Welfare Fund | Leave Encashment Fund | Group Gratuity Fund | MDP Development Fund | Current Year | Previous Year |
| A | | | | | | | | |
| a) Opening balance | - | - | - | - | - | - | - | - |
| b) Additions during the year | - | - | - | - | - | - | - | - |
| c) Income from investments made of the funds | - | - | - | - | - | - | - | - |
| d) Accrued interest on investments/ Advances | - | - | - | - | - | - | - | - |
| e) Interest on Savings Bank a/c | - | - | - | - | - | - | - | - |
| f) Others additions (specify nature) | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Less: Transfer to Capital Fund | - | - | - | - | - | - | - | - |
| TOTAL (A) | - | - | - | - | - | - | - | - |
| B | | | | | | | | |
| Utilisation/ Expenditure towards objectives of funds | | | | | | | | |
| i. Capital Expenditure | - | - | - | - | - | - | - | - |
| ii. Revenue Expenditure | - | - | - | - | - | - | - | - |
| TOTAL (B) | - | - | - | - | - | - | - | - |
| CLOSING BALANCE AS AT THE YEAR END (A-B) | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Represented by | | | | | | | | |
| Cash And Bank Balances | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Investments | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Interest Accrued but not due | - | - | - | - | - | - | - | - |
| TOTAL | - | - | - | - | - | - | - | - |

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT JAMMU

Financial Year 2020-21

SCHEDULE 2A : ENDOWMENT FUNDS

(Amount in Lakh)

| 1. Sr. No. | 2. Name of the Endowment | Opening Balance | | Additions during the year | | Total | | 9 Expenditure on the object during the year | Closing Balance | | Total (10+11) |
|------------------|--------------------------------|-----------------|-------------------------------|------------------------------|----------------|--------------------------|--|--|------------------|--------------------------------|------------------|
| | | 3. Endowment | 4. Accumulated Interest | 5. Endowment | 6. Interest | 7. Endowment (3+5) | 8. Accumulated Interest (4+6) | | 10. Endowment | 11. Accumulated Interest | |
| | | | | | | | | | Nil | Nil | - |
| | | | | | | | | | Nil | Nil | - |
| | | | | | | | | | Nil | Nil | - |
| Total | | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT JAMMU

Financial Year 2020-21

SCHEDULE 3 : CURRENT LIABILITIES & PROVISIONS

(Amount in Lakh)

| Particulars | Current Year | Previous Year |
|--|---------------|---------------|
| A. CURRENT LIABILITIES | | |
| 1. Deposits from Employees | - | - |
| 2. Deposits from Students | 61.93 | 21.77 |
| 3. Sundry Creditors | | |
| a) For Goods & Services | 134.85 | 109.80 |
| b) Others | 2.84 | 15.98 |
| 4. Deposit-Others | | |
| a) Securities & EMDs | 15.95 | 12.45 |
| 5. Statutory Liabilities (GPF, TDS, WC, TAX, CPF, GIS, NPS): | | |
| a) Statutory Liabilities | 24.76 | 18.07 |
| b) Others | - | - |
| 6. Other Current Liabilities | | |
| a) Salaries & Honorarium | 96.32 | 70.89 |
| b) Receipts against sponsored projects | - | - |
| c) Receipts against sponsored fellowships & scholarships | - | - |
| d) Unutilised Grants (Interest on Grant) | - | - |
| e) Grants in advance | - | - |
| f) Alumni funds | 3.17 | - |
| g) Other Liabilities | 9.27 | - |
| h) Advance received against Consultancy Projects | 105.00 | - |
| i) Interest payable on HEFA Loan | 0.71 | - |
| TOTAL (A) | 454.80 | 248.97 |
| B. PROVISIONS | | |
| 1. For Taxation | - | - |
| 2. Gratuity (Refer Schedule 15A) | 7.75 | 3.24 |
| 3. Superannuation/ Pension | - | - |
| 4. Accumulated Leave Encashment (Refer Schedule 15A) | 34.40 | 5.75 |
| 5. Trade Warranties/ Claims | - | - |
| 6. Others | - | - |
| a) Expenses Payable | 31.94 | 19.95 |
| TOTAL (B) | 74.09 | 28.94 |
| C. Secured Loan | | |
| 1. Higher Education Funding Agency | 1,264.22 | - |
| Less: HEFA Loan Repayment | (1,264.22) | - |
| TOTAL (C) | - | - |
| TOTAL (A+B+C) | 528.89 | 277.91 |

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT JAMMU

Financial Year 2020-21

SCHEDULE 3(A) : SPONSORED PROJECTS

| 1. Sr No | 2. Name of the project | Opening Balance | | 5. Receipts/ Recoveries during the year | 6. Total | 7. Expenditure during the year | Closing Balance | |
|--------------|------------------------|-----------------|----------|---|----------|--------------------------------|-----------------|----------|
| | | 3. Credit | 4. Debit | | | | 8. Credit | 9. debit |
| | | | | | | | Nil | Nil |
| | | | | | | | Nil | Nil |
| TOTAL | | - | - | - | - | - | - | - |

(Amount in Lakh)

SCHEDULE 3(B) : SPONSORED FELLOWSHIP AND SCHOLARSHIPS

| 1. Sr No | 2. Name of the Sponsor | Opening Balance as on 01.04.2020 | | Transaction during the year | | Closing Balance as on 31.03.2021 | |
|--------------|-------------------------------|----------------------------------|----|-----------------------------|----|----------------------------------|-----|
| | | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| | | Cr | Dr | Cr | Dr | Cr | Dr |
| 1 | University Grants Commission | | | | | Nil | Nil |
| 2 | Ministry..... | | | | | Nil | Nil |
| 3 | Others (Specify Individually) | | | | | Nil | Nil |
| TOTAL | | | | | | | |

(Amount in Lakh)

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT JAMMU
Financial Year 2020-21

SCHEDULE - 3(C) : UNUTILISED GRANTS FROM GOVERNMENT OF INDIA

(Amount in Lakh)

| | Particulars | Current Year | Previous Year |
|---|---|------------------|-----------------|
| A | Plan grants: Government of India | | |
| | Balance B/F | 5,712.42 | 2,069.80 |
| | Add: Receipts during the year | 1,808.55 | 1,972.00 |
| | GIA- Capital creation (Depreciation Adjustment including Previous year) | - | - |
| | Add: Grant-in-Aid for HEFA Loan Principal Repayment | 4,250.00 | 4,260.00 |
| | Add: Grant-in-Aid for HEFA Loan Interest Payment | 3.59 | - |
| | Add: Interest on Grant-in-Aid (Earlier years) | - | 96.84 |
| | Add: Interest on Grant-in-Aid (Current Year) | 69.50 | 38.73 |
| | Add: Interest on Grant-in-Aid (HEFA Loan) | 352.71 | 84.28 |
| | Total (A) | 12,196.77 | 8,521.65 |
| | Less: Refunds | - | - |
| | Less: Utilized for Revenue Expenditure | | |
| | Salary | 635.27 | 398.53 |
| | General* | 858.20 | 1,272.09 |
| | Less: Utilized for Capital Expenditure: | | |
| | Fixed Assets | 121.99 | 370.62 |
| | WIP from Grant-in-Aid (35) | 607.90 | 757.99 |
| | Less: Utilisation from HEFA Repayment other than transfer to CWIP | - | - |
| | Add : Recovery on Loss of Book | (0.13) | (0.01) |
| | Less: Utilized for HEFA: | | |
| | Principal Repayment A/c | 1,264.22 | - |
| | For Stamp Duty | - | 10.00 |
| | For Interest Payment | 3.59 | - |
| | Total (B) | 3,491.03 | 2,809.24 |
| | Unutilized carry forward (A-B) | 8,705.74 | 5,712.42 |
| B | UGC grants: Plan | | |
| | Balance B/F | - | - |
| | Add: Receipts during the year | - | - |
| | Total (C) | - | - |
| | Less: Refunds | - | - |
| | Less: Utilized for Revenue Expenditure | - | - |
| | Less: Utilized for Capital Expenditure | - | - |
| | Total (D) | - | - |
| | Unutilized carry forward (C-D) | - | - |
| C | UGC grants Non Plan | | |
| | Balance B/F | - | - |
| | Add: Receipts during the year | - | - |
| | Total (E) | - | - |
| | Less: Refunds | - | - |
| | Less: Utilized for Revenue Expenditure | - | - |
| | Less: Utilized for Capital Expenditure | - | - |
| | Total (F) | - | - |
| | Unutilized carry forward (E-F) | - | - |
| D | Grants from State Govt. | | |
| | Balance B/F | - | - |
| | Add: Receipts during the year | - | - |
| | Total (G) | - | - |
| | Less: Refunds | - | - |
| | Less: Utilized for Revenue Expenditure | - | - |
| | Less: Utilized for Capital Expenditure | - | - |
| | Total (H) | - | - |
| | Unutilized carry forward (G-H) | - | - |
| | Grand Total (A+B+C+D) | 8,705.74 | 5,712.42 |

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT JAMMU

Financial Year 2020-21

SCHEDULE 4 : Fixed Assets

| (Amount in Lakh) | | | | | | | | | | | |
|------------------|--|--------------|-----------------------|---------------|---------------------------|--------------------------|---------------------|---------------------------|---------------------------|--------------------|------------------|
| S. No. | Assets Heads | Rate of Dep. | Gross Block | | | Accumulated Depreciation | | | Net Block | | |
| | | | Op Balance 01.04.2020 | Additions | (Deductions) / Adjustment | CI Balance | Dep Opening Balance | Depreciation for the Year | (Deductions) / Adjustment | Total Depreciation | |
| 1 | Land | 0% | - | 0.00 | - | 0.00 | - | - | - | - | as at 31.03.2020 |
| 2 | Site Development | 0% | - | - | - | - | - | - | - | - | 0.00 |
| 3 | Buildings | 2% | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 4 | Road & Bridges | 2% | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 5 | Tube wells & Water Supply | 2% | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 6 | Sewerage & drainage | 2% | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 7 | Electrical Installation & Equipments | 5% | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 8 | Plant & Machinery | 5% | 21.08 | 2.97 | - | 24.05 | 1.05 | 1.20 | - | 2.26 | 21.79 |
| 9 | Scientific & Laboratory Equipment | 7.5% | - | - | - | - | - | - | - | - | 20.03 |
| 10 | Office Equipment | 7.5% | 110.66 | 12.73 | - | 123.39 | 15.53 | 9.25 | - | 24.78 | 98.61 |
| 11 | Audio Visual Equipment | 7.5% | 12.78 | 37.55 | - | 50.32 | 0.96 | 3.77 | - | 4.73 | 45.59 |
| 12 | Computer & Peripherals | 20% | 153.84 | 50.41 | - | 204.25 | 86.41 | 40.85 | - | 127.26 | 76.99 |
| 13 | Furniture, Fixture & Fittings | 7.5% | 320.43 | 27.13 | - | 347.55 | 46.55 | 26.07 | - | 72.62 | 274.94 |
| 14 | Vehicles | 10% | 14.77 | - | - | 14.77 | 1.90 | 1.48 | - | 3.38 | 11.39 |
| 15 | Lib. Books & Scientific journals | 10% | 67.72 | 10.64 | (0.18) | 78.18 | 16.11 | 7.82 | (0.06) | 23.87 | 54.31 |
| 16 | Small value Assets | 100% | 0.27 | 0.06 | - | 0.34 | 0.27 | 0.06 | - | 0.34 | - |
| | TOTAL (A) | | 701.54 | 141.49 | (0.18) | 842.85 | 168.78 | 90.51 | (0.06) | 259.23 | 583.62 |
| 17 | Capital Work in Progress (CWIP) | | | | | | | | | | 532.77 |
| (i) | CWIP - Permanent Campus | - | 738.50 | 566.56 | - | 1,305.06 | - | - | - | - | 1,305.06 |
| | --Boundary Wall | - | - | 65.36 | - | 65.36 | - | - | - | - | 65.36 |
| | --Construction of Permanent Campus | - | - | 166.57 | - | 166.57 | - | - | - | - | 166.57 |
| | --Preliminary Expenditure from HEFA | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | --Preliminary Expenditure from Grant U/h 35 | - | - | 5.92 | - | 5.92 | - | - | - | - | 5.92 |
| | --Interest on HEFA Loan | - | - | 4.36 | - | 4.36 | - | - | - | - | 4.36 |
| (ii) | Capital Work in Progress (Transit Campus) | - | 19.49 | 30.66 | 19.49 | 30.66 | - | - | - | - | 30.66 |
| (iii) | Capital Work in Progress (Srinagar Off Campus) | - | - | 4.76 | - | 4.76 | - | - | - | - | 4.76 |
| | TOTAL (B) | | 757.99 | 844.19 | 19.49 | 1,582.69 | - | - | - | - | 1,582.69 |
| 18 | Computer Software | 40% | 2.45 | - | - | 2.45 | 0.98 | 0.98 | - | 1.96 | 0.49 |
| 19 | E-Journals/ Web Developments | 25% | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 20 | Patents | 9 Years | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | TOTAL (C) | | 2.45 | - | - | 2.45 | 0.98 | 0.98 | - | 1.96 | 0.49 |
| | Grand Total (A+B+C) | | 1,461.98 | 985.67 | 19.32 | 2,427.99 | 169.76 | 91.48 | (0.06) | 261.18 | 2,166.80 |
| | | | | | | | | | | | 1,47 |
| | | | | | | | | | | | 1,292.23 |

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT JAMMU
Financial Year 2020-21

SCHEDULE 4 A- PLAN

(Amount in Lakh)

| S. No. | Assests Heads | Gross Block | | | | Accumulated Depreciation | | | | Net Block | |
|--------|--------------------------------------|-----------------------|-----------|------------|------------|--------------------------|---------------------------|--------------------------|--------------------------------|------------------|------------------|
| | | Op Balance 01.04.2020 | Additions | Deductions | Cl Balance | Dep Opening Balance | Depreciation for the Year | (Deductions)/ Adjustment | Total Depreciation | as on 31.03.2021 | as on 31.03.2020 |
| 1 | Land | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 2 | Site Development | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 3 | Buildings | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 4 | Road & Bridges | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 5 | Tube wells & Water Supply | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 6 | Sewerage & drainage | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 7 | Electrical installation & Equipments | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 8 | Plant & Machinery | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 9 | Scientific & Laboratory Equipment | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 10 | Office Equipment | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 11 | Audio Visual Equipment | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 12 | Computer & Peripherals | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 13 | Furniture, Fixture & Fittings | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 14 | Vehicles | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 15 | Lib. Books & Scientific journals | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 16 | Small value Assets | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | TOTAL (A) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 17 | Capital Work in Progress | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | TOTAL (B) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| S. No. | Intangible Assets | Gross Block | | | Cl Balance | Accumulated Depreciation | | | Total Amortization/ Adjustment | Net Block | |
| | | Op Balance 01.04.2020 | Additions | Deductions | | Dep Opening Balance | Amortization for the Year | (Deductions)/ Adjustment | | as on 31.03.2021 | as on 31.03.2020 |
| 18 | Computer Software | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 19 | E-Journals/ Web Developments | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 20 | Patents | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | TOTAL (C) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | Grand Total (A+B+C) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT JAMMU

Financial Year 2020-21

SCHEDULE 4 B- NON PLAN

(Amount in Lakh)

| S.No. | Assets Heads | Gross Block | | | | Accumulated Depreciation | | | | Net Block | |
|-------|--|--------------------------|-----------|------------|---------------|---------------------------|------------------------------|-----------------------------|--------------------------------------|---------------------|---------------------|
| | | Op Balance 01.04.2020 | Additions | Deductions | CI Balance | Dep Opening Balance | Depreciation for the Year | (Deductions)/ Adjustment | Total Depreciation | as at 31.03.2021 | as at 31.03.2020 |
| 1 | Land | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 2 | Site Development | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 3 | Buildings | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 4 | Road & Bridges | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 5 | Tube wells & Water Supply | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 6 | Sewerage & drainage | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 7 | Electrical installation & Equipment's | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 8 | Plant & Machinery | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 9 | Scientific & Laboratory Equipment | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 10 | Office Equipment | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 11 | Audio Visual Equipment | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 12 | Computer & Peripherals | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 13 | Furniture, Fixture & Fittings | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 14 | Vehides | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 15 | Lib. Books & Scientific journals | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 16 | Small value Assets | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | TOTAL (A) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 17 | Capital Work in Progress | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | TOTAL (B) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | | | | | | | | | | | |
| S.No. | Intangible Assets | Gross Block | | | | Accumulated Depreciation | | | | Net Block | |
| | | Op Balance 01.04.2020 | Additions | Deductions | CI Balance | Dep Opening Balance | Amortization for the Year | (Deductions)/ Adjustment | Total Amortization/ Adjustment | as at 31.03.2021 | as at 31.03.2020 |
| 18 | Computer Software | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 19 | E-Journals/ Web Developments | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 20 | Patents | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | TOTAL (C) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | Grand Total (A+B+C) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT JAMMU

Financial Year 2020-21

SCHEDULE 4 (C) : INTANGIBLE ASSETS

(Amount in Lakh)

| S. No | Assets Heads | Gross Block | | | Depreciation Block | | | Net Block | |
|-------|----------------------|-----------------|-----------|------------|--------------------|---|--|-------------------------|----------------------------------|
| | | Opening Balance | Additions | Deductions | Closing Balance | Depreciation/ Amortizations opening Balance | Depreciation/ Amortizations for the year | Deductions / Adjustment | Total Depreciation/ Amortization |
| 1 | Patents & Copyrights | | | | | | | | |
| 2 | Computer Software | | | | | | | | |
| 3 | E-Journals | | | | | | | | |
| | Total | - | - | - | - | - | - | - | - |

SCHEDULE 4 (C) (i) - PATENTS AND COPYRIGHTS

(Amount in Lakh)

| A | Particulars | Op. Balance | Additions | Gross | Amortizations | Net Block 2021 | Net Block 2020 |
|---|---|-------------|-----------|-------|---------------------------|----------------|----------------|
| | | | | | | | |
| 1 | Balance as on 31.03.14 of patents obtained in 2008-09 | | | | | | |
| 2 | Balance as on 31.03.14 of patents obtained in 2010-11 | | | | | | |
| 3 | Balance as on 31.03.14 of patents obtained in 2012-13 | | | | | | |
| 4 | Patents during the Current Year | | | | | | |
| | Total (A) | | | | | | |
| | | | | | | | |
| B | Particulars | Op. Balance | Additions | Gross | Patents granted/ rejected | Net Block 2021 | Net Block 2020 |
| | | | | | | | |
| 1 | Patents Pending in respect of patents applied for | | | | | | |
| 2 | Expenditure incurred during 2009-10 and 2011-12 | | | | | | |
| 3 | Expenditure incurred during 2012-13 | | | | | | |
| | Expenditure incurred during 2013-14 | | | | | | |
| | Total (B) | | | | | | |
| | Grand Total (A+B) | | | | | | |

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT JAMMU

Financial Year 2020-21

SCHEDULE 4 D - OTHERS

(Amount in Lakh)

| S.No. | Assests Heads | Gross Block | | | | Accumulated Depreciation | | | | Net Block | |
|-------|--------------------------------------|--------------------------|-----------|------------|---------------|---------------------------|------------------------------|-----------------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|
| | | Op Balance 01.04.2020 | Additions | Deductions | Cl Balance | Dep Opening Balance | Depreciation for the Year | (Deductions)/ Adjustment | Total Depreciation | as on 31.03.2021 | as on 31.03.2020 |
| 1 | Land | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 2 | Site Development | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 3 | Buildings | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 4 | Road & Bridges | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 5 | Tube wells & Water Supply | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 6 | Sewerage & drainage | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 7 | Electrical installation & Equipments | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 8 | Plant & Machinery | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 9 | Scientific & Laboratory Equipment | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 10 | Office Equipment | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 11 | Audio Visual Equipment | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 12 | Computer & Peripherals | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 13 | Furniture, Fixture & Fittings | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 14 | Vehides | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 15 | Lib. Books & Scientific journals | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 16 | Small value Assets | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | TOTAL (A) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 17 | Capital Work in Progress | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | TOTAL (B) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | Grand Total (A+B) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT JAMMU

Financial Year 2020-21

SCHEDULE -5 - INVESTMENTS FROM EARMARKED / ENDOWMENT FUNDS

(Amount in Lakh)

| Sl. No. | Particulars | Current Year | Previous Year |
|---------|----------------------------------|--------------|---------------|
| 1 | In Central Government Securities | - | - |
| 2 | In State Government Securities | - | - |
| 3 | Other approved securities | - | - |
| 4 | Shares | - | - |
| 5 | Debentures and Bonds | - | - |
| 6 | Term Deposits with Banks | - | - |
| 7 | Others (to be specified) | - | - |
| | TOTAL | - | - |

SCHEDULE -5 (A) - INVESTMENTS FROM EARMARKED / ENDOWMENT FUNDS (FUND WISE)

(Amount in Lakh)

| Sl. No. | FUNDS | Current Year | Previous Year |
|---------|--------------|--------------|---------------|
| | | - | - |
| | TOTAL | - | - |

SCHEDULE - 6 - INVESTMENTS OTHERS

(Amount in Lakh)

| Sl. No. | Particulars | Current Year | Previous Year |
|---------|----------------------------------|--------------|---------------|
| 1 | In Central Government Securities | - | - |
| 2 | In State Government Securities | - | - |
| 3 | Other approval securities | - | - |
| 4 | Shares | - | - |
| 5 | Debentures and Bonds | - | - |
| 6 | Others (to be specified) | - | - |
| | Total | - | - |

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT JAMMU

Financial Year 2020-21

Schedule 7 : Current Assets, Loans and Advances

(Amount in Lakh)

| Particulars | Current Year | Previous Year |
|--|------------------|-----------------|
| <u>1. Stock:</u> | | |
| a) Stores and Spares | 3.03 | - |
| b) Loose Tools | - | - |
| c) Publications | - | - |
| d) Laboratory Chemicals, Consumable and glass ware | - | - |
| e) Building Materials | - | - |
| f) Electrical Materials | - | - |
| g) Stationery | 1.75 | - |
| h) Water Supply materials | - | - |
| <u>2. Sundry Debtors:</u> | | |
| a) Debts Outstanding for a period exceeding six months | - | - |
| b) Others | 3.12 | 12.21 |
| <u>3. Cash and Bank balances</u> | | |
| Cash in Hand | - | - |
| Imprest Balance (Card & Cash) | 0.36 | - |
| <u>Bank Balances</u> | | |
| a) With Scheduled Banks: | | |
| - In Escrow accounts (HEFA) | 877.42 | - |
| - In Current accounts | - | - |
| - In term deposit accounts | 12,117.01 | 7,295.88 |
| - In savings accounts | | |
| State Bank of India A/c (36474208684) | 233.32 | 151.01 |
| State Bank of India A/c (36955168393) | 0.15 | 0.68 |
| J &K Bank (1250040500000042) | 134.13 | 28.73 |
| b) With non-Scheduled Banks: | | |
| - In term deposit accounts | - | - |
| - In savings accounts | - | - |
| <u>4. Post Office- Savings Accounts</u> | - | - |
| <u>5. Receivables</u> | | |
| a) TDS receivable 2018-19 | - | 3.10 |
| b) TDS receivable 2019-20 | 0.20 | 0.32 |
| c) TDS receivable 2020-21 | 4.55 | - |
| d) GST Tax Credit + Balance | 10.20 | 0.19 |
| Total | 13,385.21 | 7,492.12 |

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT JAMMU

Financial Year 2020-21

Schedule 7 - Current Assets

(Amount in Lakh)

| S.No. | Particulars | Amount |
|--|-------------------------------------|------------------|
| I. Savings bank Accounts | | |
| 1 | Grants from UGC A/c | NA |
| 2 | University Receipts A/c | NA |
| 3 | Scholarship A/c | NA |
| 4 | Academic Fee Receipts A/c | NA |
| 5 | Development(Plan) A/c | NA |
| 6 | Combined Entrance Exam A/c | NA |
| 7 | UGC Plan Fellowship A/c | NA |
| 8 | Corpus Fund A/c | NA |
| 9 | Sponsored Project Fund A/c | NA |
| 10 | Sponsored fellowship a/c | NA |
| 11 | Endowment and chair a/c | NA |
| 12 | UGC GRF Fellowship Account | NA |
| 13 | HBA Fund A/C | NA |
| 14 | Conveyance A/c | NA |
| 15 | UGC Rajiv Gandhi Fellowship Account | NA |
| 16 | Academic development fund A/c | NA |
| 17 | Deposit A/c | NA |
| 18 | Student Fund A/c | NA |
| 19 | Student Aid Fund A/c | NA |
| 20 | Plan grants for specific schemes | NA |
| II. Current Account | | NA |
| III. Term Deposit with Schedule Banks | | 12,117.01 |

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT JAMMU

Financial Year 2020-21

Schedule 8 : Loans, Advances & Deposits

(Amount in Lakh)

| Particulars | Current Year | Previous Year |
|--|-----------------|---------------|
| 1. Advances to employees: (Non - interest bearing) | | |
| a) Salary | - | - |
| b) Festival | - | - |
| c) Medical Advances | - | - |
| d) Other (to be specified) | - | 0.07 |
| 2. Long Term Advances to employees: (Interest bearing) | | |
| a) Vehicle Loan | - | - |
| b) Home Loan | - | - |
| c) Others (to be specified) | - | - |
| 3. Advances and other amounts recoverable in cash or in kind or for value to be received: | | |
| a) On Capital Account | 1,047.22 | 261.50 |
| b) To suppliers | 28.33 | 12.34 |
| c) Others | 22.11 | 38.43 |
| d) Recoverable From Govt. of India (Grant) | - | 200.00 |
| 4. Prepaid Expenses | | |
| a) Insurance | 0.05 | - |
| b) Other Expenses | 35.90 | 41.88 |
| 5. Deposits | | |
| a) Telephone | 0.22 | 0.04 |
| b) Lease Rent | 30.25 | 3.41 |
| c) Electricity | - | - |
| d) AICTE, if applicable | - | - |
| e) Others (Security Deposits) | 0.34 | 0.34 |
| 6. Income Accrued: | | |
| a) On Investments from Earmarked/ endowment Funds | - | - |
| b) On Investments - Others | - | - |
| c) On Loans and Advances | - | - |
| d) Others (FDR) | 345.02 | 164.21 |
| e) Others (on Saving Bank) | 0.07 | - |
| 7. Other - Current assets receivable from UGC/sponsored projects : | | |
| a) Debit balance in Sponsored Projects | - | - |
| b) Debit balance in Sponsored Fellowship & Scholarship | - | - |
| c) Grants Receivable | - | - |
| d) Others receivables from UGC | - | - |
| 8. Claims Receivable | - | - |
| TOTAL | 1,509.51 | 722.21 |

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT JAMMU

Financial Year 2020-21

SCHEDULE 9 : Academic Receipts

(Amount in Lakh)

| Particulars | Current Year | Previous Year |
|--|-----------------|---------------|
| FEE FROM STUDENTS | | |
| Academic | | |
| a. MBA Term Fee | 2,119.61 | 831.59 |
| b. Admission fee | - | - |
| c. Enrolment Fee | - | - |
| d. Library Admission Fee | - | - |
| e. Laboratory Fee | - | - |
| f. Art & Craft fee | - | - |
| g. Registration Fee | - | - |
| h. Syllabus Fee | - | - |
| Total (A) | 2,119.61 | 831.59 |
| Examinations | | |
| a. Admission test fee | - | - |
| b. Annual examination fee | - | - |
| c. Mark sheet, certificate fee | - | - |
| d. Entrance Examination fee | 48.77 | - |
| Total (B) | 48.77 | - |
| Other fee | | |
| a. Identity card fee | - | - |
| b. Fine/ Miscellaneous fee | 1.10 | 1.02 |
| c. Medical fee | - | - |
| d. Transportation fee | - | - |
| e. Hostel fee | - | - |
| f. Documentation Verification fee | 0.19 | 0.13 |
| g. Supplementary Exam fee | 1.44 | 0.88 |
| h. International Immersion Fees | - | 116.00 |
| i. Application Fees | 1.15 | 0.04 |
| Total (C) | 3.88 | 118.07 |
| Sale of publications | | |
| a. Sale of admission forms | - | - |
| b. Sale of syllabus and question paper, etc. | - | - |
| c. Sale of prospects including admission forms | - | - |
| Total (D) | - | - |
| Other Academic Receipts | | |
| a. Registration fee for workshop, Programmes | - | 0.37 |
| b. Registration fee (Academic Staff College) | - | - |
| c. Offer Processing fee | 2.17 | 1.43 |
| Total (E) | 2.17 | 1.80 |
| GRAND TOTAL (A+B+C+D+E) | 2,174.43 | 951.46 |

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT JAMMU

Financial Year 2020-21

Schedule 10 - GRANTS & SUBSIDIES (IRREVOCABLE GRANTS RECEIVED)

(Amount in Lakh)

| Particulars | Govt. of India | UGC | Current year Total | Previous year Total |
|--|------------------|----------|--------------------|---------------------|
| Balance B/F | 5,492.57 | - | 5,492.57 | 2,069.80 |
| Add: Receipts during the year | 1,808.55 | - | 1,808.55 | 1,972.00 |
| GIA- Capital creation (Previous year) | - | - | - | - |
| Add: Grant-in-Aid for HEFA Loan Principal Repayment receipts during the year | 4,250.00 | - | 4,250.00 | 4,260.00 |
| Add: Grant-in-Aid on HEFA Loan Interest Payment receipts during the year | 3.59 | - | 3.59 | - |
| Add: Recovery for loss of Asset | 0.13 | - | 0.13 | - |
| Total | 11,554.85 | - | 11,554.85 | 8,301.80 |
| Less: Refund to UGC | - | - | - | - |
| Balance | 11,554.85 | - | 11,554.85 | 8,301.80 |
| Less: Utilised for Capital Expenditure (A) | 729.89 | - | 729.89 | 1,128.61 |
| Less: Utilised for HEFA (B) | 1,264.22 | - | 1,264.22 | 10.00 |
| Less: Utilised for HEFA Interest (C) | 3.59 | - | 3.59 | - |
| Balance | 9,557.15 | - | 9,557.15 | 7,163.20 |
| Less: Utilised for Revenue Expenditure (D) | 1,493.46 | - | 1,493.46 | 1,670.63 |
| Balance C/F (E) | 8,063.68 | - | 8,063.68 | 5,492.57 |

SCHEDULE 11 -INCOME FROM INVESTMENTS

(Amount in Lakh)

| Particulars | Earmarked / Endowment Funds | | Other investments | |
|--|-----------------------------|---------------|-------------------|---------------|
| | Current Year | Previous Year | Current Year | Previous Year |
| 1) Interest | | | | |
| a) On Govt. Securities | - | - | - | - |
| b) Other Bonds/ Debentures | - | - | - | - |
| 2) Interest on Term Deposits | - | - | - | - |
| 3) Income accrued but not due on term deposits/ interest bearing advances to employees | - | - | - | - |
| 4) Interest on Savings Accounts | - | - | - | - |
| 5) Others (Specify) | - | - | - | - |
| TOTAL | - | - | - | - |
| Transferred to Earmarked / Endowment Funds | - | - | - | - |
| Balance | - | - | - | - |

SCHEDULE 12 : Interest Earned

(Amount in Lakh)

| Particulars | Current Year | Previous Year |
|---|---------------|---------------|
| 1. On savings accounts with scheduled banks | 178.43 | 88.17 |
| 2. On loans | | |
| a) Employees/ Staff | - | - |
| b) Others | - | - |
| 3. On debtors and other receivables | 0.06 | - |
| Total | 178.49 | 88.17 |

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT JAMMU

Financial Year 2020-21

SCHEDULE 13 : Other Income

(Amount in Lakh)

| Particulars | Current Year | Previous Year |
|--|--------------|---------------|
| A. Income from Land & Building | | |
| 1. Hostel Room Rent | - | - |
| 2. Licence fee | 0.13 | 0.38 |
| 3. Hire Charges of Auditorium/ Play ground/ convocation Centre, etc. | - | - |
| 4. Electricity charges recovered | - | - |
| 5. Water charges recovered | - | - |
| Charges for use of Transport | | |
| 1. Staff Car Recovery | 0.04 | - |
| Total (A) | 0.18 | 0.38 |
| B. Sale of Institute's publications | - | - |
| Total (B) | - | - |
| C. Income from holding events | | |
| 1. Gross Receipts from annual function/ sports carnival | - | - |
| Less: Direct expenditure incurred on the annual function/ sports carnival | - | - |
| 2. Gross receipts from fetes | - | - |
| Less: Direct expenditure incurred on the fetes | - | - |
| 3. Gross receipts from educational tours | - | - |
| Less: Direct expenditure incurred on the tours | - | - |
| 4. Others (to be specified and separately disclosed) | - | - |
| Total (C) | - | - |
| D. Others | | |
| 1. Income from consultancy | - | - |
| 2. RTI fees | 0.00 | 0.00 |
| 3. Income from royalty | - | - |
| 4. Sale of application from (Recruitment) | 3.69 | 2.52 |
| 5. Misc. Receipts | 0.02 | 0.73 |
| 6. Profit on sale/ disposal of Assets: | | |
| a) Owned assets | 0.04 | 0.00 |
| b) Assets received free of cost | - | - |
| 7. Grants/ Donations from Institutions, Welfare bodies and International Organizations.-ICSSR Projects | - | - |
| 8. Online Digital Marketing Course | - | - |
| 9. Sponsorship | - | - |
| 10. Tender Fees | 0.67 | 0.31 |
| Total (D) | 4.42 | 3.55 |
| E. Income from Executive Education | | |
| 1. Gross Receipts from Executive Education | 50.34 | 19.35 |
| Less: Direct expenditure incurred on the annual function/ sports carnival | (3.27) | (14.52) |
| Total (E) | 47.07 | 4.83 |
| GRAND TOTAL (A+B+C+D+E) | 51.67 | 8.76 |

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT JAMMU

Financial Year 2020-21

SCHEDULE-14 PRIOR PERIOD INCOME

(Amount in Lakh)

| Particulars | Current Year | Previous Year |
|----------------------------|--------------|---------------|
| 1. Academic Receipts | - | 1.36 |
| 2. Income from investments | - | - |
| 3. Interest Earned | - | - |
| 4. Other Income | - | - |
| Total | - | 1.36 |

SCHEDULE 15 : STAFF PAYMENTS & BENEFITS (ESTABLISHMENT EXPENSES)

(Amount in Lakh)

| Particulars | Current Year | Previous Year |
|--|---------------|---------------|
| a) Salaries and Wages | 449.06 | 280.44 |
| b) Allowances and Bonus | 72.27 | 51.67 |
| c) Contribution to Provident Fund (NPS) | 27.59 | 18.08 |
| d) Contribution to Other Fund (specify) | - | - |
| e) Staff Welfare Expenses | 4.49 | 3.20 |
| f) Retirement and Terminal Benefits | - | - |
| g) LTC | (3.40) | 3.40 |
| h) Medical Allowance | 36.32 | 18.39 |
| i) Children Education Allowance (Re-imbursement) | 1.51 | - |
| j) Honorarium | - | - |
| k) Relocation on Joining & Others | 7.66 | 7.31 |
| l) Rent on Accommodation Provided to Employees | 3.80 | 6.10 |
| m) Mobile & Internet charges reimbursement | 2.28 | 0.95 |
| n) Provision for Gratuity | 4.51 | 3.24 |
| o) Provision of Leave Encashment | 29.17 | 5.75 |
| p) Faculty Development Expense | 0.02 | - |
| Grand Total | 635.27 | 398.53 |

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT JAMMU

Financial Year 2020-21

SCHEDULE-15A - EMPLOYEES RETIREMENT AND TERMINAL BENEFITS

(Amount in Lakh)

| Particulars | Pension | Gratuity | Leave Encashment | Total |
|---|---------|-------------|------------------|--------------|
| Opening Balance as on 01-04-2020 | - | 3.24 | 5.75 | 8.99 |
| Addition: Capitalised value of contribution received from other Organizations | - | - | - | - |
| Total (a) | - | 3.24 | 5.75 | 8.99 |
| Less: Actual Payment During the year (b) | - | - | 0.52 | 0.52 |
| Balance available on 31.03.21 C= (a-b) | - | 3.24 | 5.23 | 8.47 |
| Provision required on 31.03.21 as per actual valuation (d) | - | 7.75 | 34.40 | 42.15 |
| A. Provision to be made in the current year (d-c) | - | 4.51 | 29.17 | 33.68 |
| B. Contribution to new Pension Scheme | - | - | - | - |
| C. Medical Reimbursement to retired Employees | - | - | - | - |
| D. Travel to Hometown on Retirement | - | - | - | - |
| E. Deposit Linked Insurance Payments | - | - | - | - |
| Total (A+B+C+D+E) | - | 4.51 | 29.17 | 33.68 |

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT JAMMU

Financial Year 2020-21

SCHEDULE 16 : Academic Expenses

(Amount in Lakh)

| Particulars | Current Year | Previous Year |
|--|---------------|---------------|
| a) Laboratory Expenses/ R& D Exp | - | - |
| b) Field work/ Participation in Conference | 3.00 | 0.94 |
| c) Expenses on Seminar/ Workshop | 1.71 | 5.19 |
| d) Payment to visiting faculty | 102.68 | 66.69 |
| e) Examination | - | - |
| f) Student welfare expenses | 0.21 | 1.89 |
| g) Admission Expenses | 42.14 | 77.62 |
| h) Convocation expenses | 0.33 | 0.38 |
| i) Publications | - | - |
| j) Stipend/means-cum-merit scholarship | 14.85 | 0.53 |
| k) Stipend to Research Scholars | 13.42 | - |
| l) International Accreditation Membership | 2.54 | 0.81 |
| m) Students Fest & Events | 0.32 | 11.82 |
| n) Expenditure on International Collaborations | - | 6.63 |
| o) Others | | |
| i. PGP Books & Course Material | 68.13 | 26.28 |
| ii. Honorarium for Extra Teaching Workload | 28.45 | - |
| iii. Hostel Expense | - | - |
| iv. PGP Placement expenses | 16.73 | 38.25 |
| v. PGP Misc. | 0.89 | - |
| vi. PGP OLT Software | 2.23 | - |
| vii. Journal & Periodicals Exp | 1.25 | 0.78 |
| viii. Medical Facility for Student | 5.84 | 1.21 |
| ix. PGP (International Component) | - | 97.58 |
| x. Academic Database, Journals & E-Learning Infra | 75.64 | 75.47 |
| xi. IT Resources Expenses (Software licence & IT resource) | 27.60 | 22.53 |
| xii. Capacity Building (R&D Exp) | - | - |
| xiii. Visiting Faculty (Stay & Travels) | - | 12.42 |
| Grand Total | 407.96 | 447.01 |

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT JAMMU

Financial Year 2020-21

SCHEDULE 17 : ADMINISTRATIVE EXPENSES

(Amount in Lakh)

| Particulars | Current Year | Previous Year |
|---|---------------|---------------|
| A. Infrastructure | | |
| a) Electricity and power | 22.16 | 35.13 |
| b) Water charges | - | - |
| c) Insurance | - | - |
| d) Rates and Taxes (including property tax) | 0.03 | 1.71 |
| e) Stamp Duty Charges | 1.08 | 10.00 |
| B. Communication | | |
| f) Postage & stationery exp | 0.14 | 0.30 |
| g) Telephone and Fax charges | 0.12 | 0.24 |
| C. Others | | |
| h) Printing and Stationery (consumption) | 8.68 | 5.36 |
| i) Travelling and conveyance expenses | - | 6.06 |
| j) Hospitality | - | - |
| k) Internal Auditors Remuneration | 1.50 | 1.50 |
| l) Professional Charges | 1.32 | 2.31 |
| m) Advertisement & Publicity | 5.67 | 6.02 |
| n) Magazines & Journals | - | - |
| o) Others (specify) | | |
| (i) Security Service Expenses | 73.21 | 61.64 |
| (ii) Meeting Expenses | 2.25 | 10.59 |
| (iii) Logo IIM Jammu | - | 7.08 |
| (iv) Cleaning & mantt. Office/Office Maint. | - | - |
| (v) Horticulture Exp. | - | - |
| (vi) Guest House Exp. | 36.51 | 31.98 |
| (vii) Office Contingency & Others Misc. Exp. | 12.13 | 1.29 |
| (viii) Official Events & Functions | 0.95 | 1.46 |
| (ix) Recruitment Expenses | 21.82 | 30.77 |
| (x) Outsourced Data Entry Operators | 4.04 | - |
| (xi) Training Exp. | 0.04 | 0.39 |
| (xii) Membership Fees | 0.19 | 5.42 |
| (xiii) IT Consumables | 4.46 | - |
| (xiv) Website Development Charges | 2.56 | 9.22 |
| (xv) Less :- Proportion chargeable to Off Campus Srinagar | (12.70) | - |
| Total | 186.14 | 228.48 |
| D. Setting up of Srinagar Campus | | |
| a) Furnishing | 3.77 | - |
| b) IT Consumable | 0.05 | - |
| c) Office Expenses | 0.21 | - |
| d) Postage | 0.01 | - |
| e) Printing & Stationery | 0.32 | - |
| f) Rent | 52.72 | - |
| g) Security | 1.57 | - |
| h) Stamp duty | 1.82 | - |
| i) Travelling and conveyance expenses | 2.02 | 6.11 |
| j) Water Charges | 0.07 | - |
| k) Other Admin Exp. | 13.49 | - |
| l) Cleaning & Maintenance | 3.82 | - |
| m) Communication | 1.24 | - |
| n) Electricity and Power | 1.66 | - |
| o) Professional | 0.05 | - |
| p) Staff Welfare | 0.11 | - |
| Total | 82.93 | 6.11 |
| Grand Total | 269.07 | 234.58 |

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT JAMMU

Financial Year 2020-21

SCHEDULE 18 : TRANSPORTATION EXPENSES

(Amount in Lakh)

| Particulars | Current Year | Previous Year |
|--|--------------|---------------|
| 1. Vehicles (Owned by educational institution) | | |
| a) Running Expenses | 7.42 | 1.91 |
| b) Repairs & maintenance | 0.06 | 0.18 |
| c) Insurance Expenses | 0.08 | 0.02 |
| 2. Vehicles taken on rent/ lease | | |
| a) Rent/ lease expenses | - | - |
| 3. Vehicle (taxi) hiring Charges | 9.04 | 10.03 |
| TOTAL | 16.60 | 12.14 |

SCHEDULE 19: REPAIR AND MAINTENANCE

(Amount in Lakh)

| Particulars | Current Year | Previous Year |
|---|---------------|---------------|
| a) Buildings | 1.29 | 1.03 |
| b) Furniture & Fixture | - | - |
| c) Plant & Machinery | 2.04 | 0.54 |
| d) Office Equipments | 4.34 | 3.21 |
| e) Computers | - | 0.53 |
| f) Laboratory & Scientific Equipment | - | - |
| g) Audio Visual Equipment | - | - |
| h) Cleaning material & services | 35.79 | 12.65 |
| i) Book binding charges | - | - |
| j) Gardening | 8.96 | 2.65 |
| k) Estate Maintenance | 2.06 | - |
| l) Others (specify) | - | - |
| m) Building Repair & Remodeling | 106.30 | 668.53 |
| Total (A) | 160.78 | 689.13 |
| REPAIR AND MAINTENANCE - OFF CAMPUS SRINAGAR | | |
| a) Buildings | 1.98 | - |
| b) Gardening | 0.05 | - |
| c) Office Equipments | 0.30 | - |
| Total (B) | 2.32 | - |
| Grand Total | 163.10 | 689.13 |

SCHEDULE 20 : FINANCE COST

(Amount in Lakh)

| Particulars | Current Year | Previous Year |
|---------------------|--------------|---------------|
| a) Bank Charges | - | 0.01 |
| b) Others (specify) | - | - |
| TOTAL | - | 0.01 |

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT JAMMU

Financial Year 2020-21

Schedule 21 : Other Expenses

(Amount in Lakh)

| Particulars | Current Year | Previous Year |
|--|--------------|---------------|
| a) Provisions for Bad & Doubtful Debts/Advances | - | - |
| b) Irrecoverable Balances Written Off | - | - |
| c) Grants/ Subsidies to other institutions/ organization | - | - |
| d) Others (Mics Exp of Permanent Campus) | - | 2.99 |
| e) Loss on sale/disposal of Fixed Assets | 0.03 | - |
| TOTAL | 0.03 | 2.99 |

SCHEDULE 22 : Prior Period Expenses

(Amount in Lakh)

| Particulars | Current Year | Previous Year |
|----------------------------|--------------|---------------|
| a) Establishment Expenses | - | - |
| b) Academic Expenses | 0.92 | 5.87 |
| c) Administrative expenses | 0.53 | 1.11 |
| d) Transportation expenses | - | - |
| e) Repairs & Maintenance | - | - |
| f) Others expenses | 0.02 | 1.35 |
| TOTAL | 1.47 | 8.33 |

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT JAMMU

Schedule 23: Significant Accounting Policies

1. **Basis for Preparation of Accounts:**

The financial statements have been prepared in accordance with the Indian Generally Accepted Accounting Principles (GAAP) under the historical cost convention unless otherwise stated and generally on the accrual method of accounting. The financial statements are prepared based on the latest format prescribed by the Ministry of Education, Government of India for Central Higher Educational Institutions.

2. **Revenue Recognition:**

Fees from students and interest on savings bank accounts, deposits are accounted on accrual basis.

3. **Fixed Assets & Depreciation:**

3.1 Fixed assets are stated at cost of acquisition less accumulated depreciation. Cost of acquisition includes inward freight, duties, taxes & other directly attributable expenses related to their acquisition, installation & commissioning.

3.2 Government Grants in the nature of contribution towards the capital cost for setting up projects are treated as General Assets Fund.

3.3 Depreciation on fixed assets is provided on the Straight-line method as per rates prescribed by the Ministry of Education, Government of India.

3.4 Assets, the individual value of each of which is Rs. 2000 or less (except Library Books), are treated as Small Value Assets, 100 % depreciation is provided in respect of such assets at the time of their acquisition. However, physical accounting and control are continued by the holders of such assets.

3.5 Depreciation is provided for the whole year on additions during the year.

3.6 In respect of under-construction projects, related pre-operational expenses form part of the value of the assets capitalised.

3.7 Capital work in progress includes the cost of fixed assets under construction or that are not ready for their intended use.

4. **Intangible Assets:**

Patents and Copyright, E-Journal, and Computer Software are grouped under Intangible Assets. Intangible assets are stated at the cost of acquisition less accumulated amortization.

5. **Stocks:**

Expenditure on purchase of Stationary/ Printing material & electrical items is accounted as revenue expenditure, except the value of closing stocks, held on 31st March 2021, which stands at Rs. 0.047 Crores (Previous Year Nil)

6. **Retirement Benefits:**

6.1 The provision for accumulated leave encashment and gratuity benefit to the employees is computed based on an actuarial valuation done on the date year ended.

6.2 Employee benefits under defined contribution plans comprising New Pension Scheme are recognised and charged to revenue on an accrual basis.

7. **Investments:**

Investments are broadly made as per the GoI guidelines in the scheduled commercial banks only.

8. **Government Grants:**

- 8.1 Government Grants are accounted on realization basis. If Grant is sanctioned on and before 31st March and not received in the same financial year, the Grant is accounted on an accrual basis, and an equal amount is shown as recoverable from GoI.
- 8.2 To the extent utilized towards capital expenditure (on accrual basis) Govt. Grants are transferred to the Capital Fund.
- 8.3 To the extent utilized for Revenue expenditure (on accrual basis) Govt. Grants are treated as Income of the year in which they are incurred.
- 8.4 Unutilized /(Receivable) Grants under Object Head 35 (including advances paid out of such Grants) are carried forward & exhibited as a liability/ (asset) in the Balance Sheet.
- 8.5 Unutilized /(Receivable) including advance paid from Grants under Object Head 31 and 36 (Salary and Non-Salary Component) are carried forward & exhibited as a liability/ (asset) in the Balance Sheet to be carried over to the next financial year to be utilized under the same component.

9. **Income Tax:**

The Institute is exempt from Income Tax under Section 10 (23C) (iiiab) of Income Tax Act 1961. No provision of Income Tax is therefore made in accounts.

10. **Provision, Contingent Liabilities and Contingent Assets:**

Provisions involving a substantial degree of estimation in measurement are recognised when there is a present obligation as a result of past events. And it is probable that there will be an outflow of resources. Contingent liabilities are not recognised but are disclosed in the accounts by way of note. Contingent assets are neither recognised nor disclosed in the financial statements.

INDIAN INSTITUTE OF MANAGEMENT JAMMU

Schedule 24 - Contingent Liabilities and Notes to Accounts

1. **Contingent Liabilities:**

- 1.1 Disputed Demands – Rs. Nil (Previous year Rs. Nil)
- 1.2 Claim against the Institute not acknowledged as debts - Rs. Nil (Previous year Rs. Nil)
- 1.3 Bank Guarantee issued in favour of National Highways Authority of India (NHAI) for the amount of Rs. 0.025 Crores

2. **Capital Commitments:**

The value of contracts on capital account for construction of permanent campus amounted to Rs. 425.01 Crores (Previous year Rs. 20.35 Crore) as on 31st March 2021, out of which Rs. 13.70 Crores has been utilized. Other than this, the contract of Rs. 2.01 Crores (Previous year Rs. 0.32 Crore) is to be executed on capital account for other assets.

3. **Fixed Assets:**

- 3.1 IIM Jammu is functioning from its transit campus involving 4088 sqm of Land at Old University Campus, Canal Road, Jammu on the basis of MOU dated 24th August 2016, signed by Ministry of Education with Higher Education Department, Govt. of Jammu & Kashmir. Further, another 1538 sqm Building adjacent to the same premises of transit campus is allotted with a right to repair/ renovate the building for student hostel, mess and offices. MOU entered with Higher Education Department, Govt Jammu & Kashmir, dated 18th January 2019. IIM Jammu repair & renovate the buildings for Offices, Hostel, Classrooms, Mess and other facilities.
- 3.2 MOU was entered by the Ministry of Education with Higher Education Department, Govt. of Jammu & Kashmir on 11th March 2019, as per which forest land measuring 200 acres (80 Hectares) situated at village Jagti, Tehsil Nagrota, District Jammu, has been identified & allotted for the establishment of IIM Jammu. As per Accounting Standard 12 'Accounting for Government Grants' the Land (non-monetary asset) given free of cost, the Land is recorded at a nominal value, i.e. Rs. 1 in the books. The land is free from all encumbrances as per letter no. DCJ/SQ/IIM/2017-18/5351-53 dated 22nd December 2017.

4. **Expenditure in Foreign Currency:**

The expenditure on foreign currency incurred during the financial year is provided as follows:

| Particulars | EURO | GBP | USD |
|---|-------------|-------------|-----------------|
| Travel | - | - | - |
| E- Journals/E-Books/E-Database/ Other Academic services | - | 9935 | 40131.50 |
| Membership Fee | - | - | 3315 |
| Teaching Faculty | 3442 | - | - |
| Total | 3442 | 9935 | 43446.50 |

The transactions denominated in foreign currency are accounted at the exchange rate prevailing at the transaction date.

5. **Earmarked/ Endowment Fund:**

The Institute does not have any Earmarked/ Endowment Fund.

6. **Secured Term Loan:**

Institute has taken a loan amounting to Rs. 424.93 Crores from Higher Education Financing Agency (HEFA) for Construction of Permanent Campus (phase I) at Jagti, Jammu as per the guidelines of Ministry of Education, GoI.

7. The amount of Grant used to repay the Higher Education Financing Agency (HEFA) Term Loan has been shown as utilised from the total Grant amount received to repay the loan and credited to the Capital Fund.

8. **Current Assets, Loans, and Advances:**

In the opinion of the Management, the current assets, loans, advances, and deposits have a value on realisation in the ordinary course, equal to at least the aggregate amount shown in the Balance Sheet.

9. **Current Liabilities & Provisions:**

Current Liabilities (Schedule 3) includes secured loan from Higher Education Financing Agency (HEFA) for construction of permanent campus at Jagti, Jammu, Jammu & Kashmir.

10. Revenue expenditure incurred during the year for setting up of Srinagar Off Campus is Rs. 1.71 Crore which includes staff payments & benefits of Rs. 0.86 Crores and administrative expenditure of Rs. 0.85 Crores.
11. Repair & Maintenance includes expenditure incurred on repair, renovation, and remodelling of transit campus.
12. The Balance in Saving Bank Account stands with State Bank of India, Jammu, and J&K Bank at Jammu. Two Escrow Bank account have been opened in Canara Bank as per the term loan agreement signed with the Higher Education Financing Agency (HEFA).
13. Figures in the Final accounts have been rounded off in Lakh.
14. The previous year's figures have been regrouped wherever necessary.
15. Schedules 1 to 24 are annexed to and form an integral part of the Balance Sheet on 31st March, 2021 and the Income & Expenditure Account for the year ended on that date.

वार्षिक प्रतिवेदन
ANNUAL REPORT 2020-21



भारतीय प्रबंधन संस्थान जम्मू
Indian Institute of Management Jammu

विषय सूची

| | | |
|------|--|-----|
| 1. | शासी बोर्ड | 157 |
| 2. | निदेशक का संदेश | 159 |
| 3. | भारतीय प्रबंधन संस्थान जम्मू | 161 |
| 3.1 | भा.प्र.सं. जम्मू - श्रीनगर ऑफ कैम्पस परिसर | 163 |
| 4. | शैक्षणिक कार्यक्रम | 167 |
| 4.1. | प्रवेश | 167 |
| 4.2. | पी.एचडी प्रवेश | 167 |
| 4.3. | एमबीए प्रवेश | 168 |
| 4.4. | प्रबंधन में डॉक्टर ऑफ फिलॉसफी (पीएच.डी.) | 171 |
| 4.5. | व्यवसाय प्रबंधन में स्नातकोत्तर (एमबीए) | 174 |
| 4.6. | अभिविन्यास कार्यक्रम | 177 |
| 4.7. | ग्रीष्मकालीन प्रशिक्षण | 187 |
| 4.8. | अंतिम नियोजन | 190 |
| 4.9. | वार्षिक दीक्षांत समारोह | 193 |
| 5. | संकाय एवं अधिकारी | 198 |
| 6. | अनुसंधान एवं प्रकाशन | 202 |
| 7. | अंतर्राष्ट्रीय सम्मेलन, सेमिनार, कार्यशालाएं एवं वेबिनार | 205 |
| 8. | कार्यकारी शिक्षा कार्यक्रम | 212 |
| 9. | सहकार्यताएं एवं साझेदारियां | 216 |
| 10. | पुस्तकालय | 222 |
| 11. | समिति एवं क्लब | 224 |
| 12. | भा.प्र.सं. जम्मू में औद्योगिक विचार-विमर्श | 235 |
| 13. | पुरस्कार एवं मान्यताएं | 245 |
| 14. | अकादमिक भागीदार | 246 |
| 15. | कार्यक्रम | 248 |
| 16. | नव प्रयास | 261 |
| 16.1 | प्रबंधन में पांच वर्षीय एकीकृत कार्यक्रम का शुभारंभ (आईपीएम) | 261 |
| 16.2 | आनंदमः द सेंटर फॉर हैप्पीनेस का शुभारंभ | 262 |
| 17. | अवसंरचना विकास | 265 |
| 18. | लेखापरीक्षा रिपोर्ट | 269 |
| 19. | तुलन पत्र | 273 |

1.0 शासी बोर्ड

अध्यक्ष



डा. मिलिन्द प्रह्लाद काम्बले, पद्मश्री
अध्यक्ष एवं प्रबंध निदेशक, एमपीके ग्रुप ऑफ कम्पनिज एवं डीआईसीसीआई के संस्थापक

सदस्य



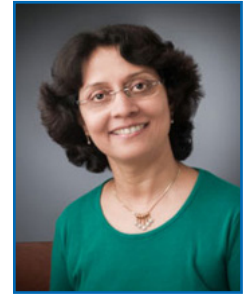
श्री संजय कुमार सिन्हा
संयुक्त सचिव (प्रबंधन)
मानव संसाधन विकास मंत्रालय,
भारत सरकार



सुश्री सुषमा चौहान (भा.प्र.से.)
सचिव, उच्चतर शिक्षा विभाग,
जम्मू और कश्मीर सरकार



श्री विजय गम्भीरे
प्रबंध निदेशक एवं
मुख्य कार्यकारी अधिकारी,
सीएट स्पैश्टी टॉयर्स लिमिटेड



सुश्री अनिता भोगले
प्रोसर्च परामर्शदाता



श्री मुकुंद वाल्वेकर
भूतपूर्व प्रबंध निदेशक एवं
मुख्य कार्यकारी अधिकारी
एसेर लिमिटेड



श्री आनन्द कृपालु
प्रबंध निदेशक एवं मुख्य कार्यकारी
अधिकारी,
सदस्य,
डियेगियो ग्लोबल एक्जीक्यूटिव कमेटी



श्री रंजीत सिंह
भूतपूर्व प्रबंध निदेशक,
कल्पतरू पावर ट्रांसमिशन लिमिटेड



डा. शालिनी लाल
संस्थापक, इनफिनिटी ओडी



डा. ललित कुमार नायक
निदेशक
नोवेलटैक फीड्स प्रा. लिमिटेड



प्रोफेसर बी.एस. सहाय
निदेशक,
भा.प्र.सं. जम्मू

2.0 निदेशक का संदेश



भा.प्र.सं. जम्मू के लिए 5वां वर्ष काफी रोमांचक एवं चुनौतियों से भरपूर था, परन्तु संस्थान ने कोविड-19 वैश्विक महामारी की स्थिति के बावजूद भी अपने लक्ष्यों को सफलतापूर्वक प्राप्त किया। महामारी के खिलाफ समय पर सही उपायों के उपयोग से, संस्थान ने अध्ययन एवं अध्यापन कार्यों को किसी भी प्रकार की बाधा पहुंचाए बिना और अधिक बेहतर परिणाम प्रस्तुत किए। भा.प्र.सं. जम्मू का शुभारंभ 22 अगस्त, 2016 को हुआ था तथा पूर्णकालिक संकाय एवं कर्मचारियों के बिना नए भा.प्र.सं. जम्मू के कार्य अत्यंत चुनौतीपूर्ण थे। वर्तमान में, भा.प्र.सं. जम्मू, पुराने विश्वविद्यालय कैम्पस परिसर में जम्मू व कश्मीर सरकार द्वारा उपलब्ध करवाए गए ट्रांजिट कार्यालय से अपने कार्य कर रहा है। संस्थापक निदेशक के रूप में इस नवगठित संस्थान को संचालित करना मेरे लिए अतन्त गर्व और सम्मान की बात है। हमारा विजन निम्नवत् है :-

- ऐसे नेतृत्वकारी और उद्यमी विकसित करना जो समाज और कॉर्पोरेट जगत में रचनात्मक बदलाव लाने और विश्वस्तर पर कार्य निष्पादन करने में सक्षम हों।
- क्षेत्रीय एवं राष्ट्रीय ध्यानकेन्द्रण से युक्त वैश्विक दृष्टिकोण के साथ भा.प्र.सं. जम्मू को भारत के शीर्ष बिजनेस स्कूलों में में स्थान देना।
- उत्कृष्ट मूल्य-आधारित गुणवत्तापूर्ण शिक्षा, उच्च-गुणवत्ता वाले अनुसंधान, कार्यकारी शिक्षा, परामर्श, सुदृढ़ कॉर्पोरेट एवं अंतर्राष्ट्रीय संबंधों के लिए विख्यात बिजनेस स्कूल की छवि प्राप्त करना।
- एक ऐसा बिजनेस स्कूल बनना, जो आर्थिक विकास और समृद्धि के लिए मानवता, समाज, राज्य और राष्ट्र की सेवा करे।

प्रारंभ से ही हमारे मानक उच्चतर हैं तथा हमने अपना ध्यान अभ्यास-उन्मुख शिक्षा और समकालीन उद्योग-केंद्रित पाठ्यक्रम का अभिकल्प करने पर केंद्रित किया है। संस्थान देश के आर्थिक विकास से संगत अनुसंधान और उच्च शिक्षा के संचालन में नेतृत्व की भूमिका का निर्वाह करने में अग्रसर है।

मैं, भा.प्र.सं. जम्मू की ओर से, वर्ष 2020-21 की वार्षिक रिपोर्ट प्रस्तुत करता हूँ। भा.प्र.सं. जम्मू के छात्रों, संकाय सदस्यों और उपलब्धियों से प्राप्त कुछ उल्लेखनीय योगदान निम्नलिखित हैं:

- एमबीए बैच 2020-22 में प्रवेश की उत्साहवर्धक प्रतिक्रिया के उपरान्त 234 छात्रों को कार्यक्रम में प्रवेश दिया गया है।
- प्रबंधन कार्यक्रम में पीएच.डी. का आरम्भ और छह स्कॉलरों को कार्यक्रम में प्रवेश दिया गया है।
- उच्च शैक्षणिक दृढ़ता, विषय वस्तु एवं अनुशासन मानकों के साथ "प्रबंधन में स्नातकोत्तर" का दो वर्षीय ध्वजारोही कार्यक्रम समय पर पूरा कर लिया गया है। ऐसा कोविड-19 की वैश्विक महामारी की स्थिति के दौरान ऑनलाइन कक्षाओं की योजना समय पर बनाने के कारण संभव हुआ है।
- प्रबंधन में स्नातकोत्तर के चौथे बैच के संबंध में 100% छात्रों का नियोजन तथा नियोक्ताओं से उत्कृष्ट प्रतिक्रिया प्राप्त प्राप्त हुई है। नियोजन की प्रक्रिया में बीएफएसआई, परामर्श, रणनीति, विक्रय और विपणन, परिचालन, मानव संसाधन, सूचना प्रौद्योगिकी और विश्लेषिकी सहित विभिन्न डोमेन के प्रस्तावों के साथ विख्यात संगठनों ने भाग लिया था।
- वर्ष 2020-22 के बैच के ग्रीष्मकालीन नियोजन के लिए नियोजकों से प्राप्त अद्भुत प्रतिक्रिया के साथ चौथे निरंतर वर्ष के लिए उपलब्धि प्राप्त हुई है और 100% छात्रों को इंटरनशिप प्राप्त हुई है। भा.प्र.सं. जम्मू को विपणन, वित्त, रणनीतिक, परिचालनों, मानव संसाधन एवं

विश्लेषिकी जैसे विभिन्न डोमेन से नियोजकों को आकर्षित करने में सफलता मिली है। सर्वोच्च 3 सेगमेंट भूमिकाएं बिक्री एवं विपणन, वित्त प्रबंधन एवं इक्विटी, अनुसंधान एवं लॉजिस्टिक्स थी।

- भा.प्र.सं. जम्मू के तीसरे और चौथे बैच का वार्षिक दीक्षांत समारोह 9 अप्रैल 2021 को आयोजित किया गया। श्री एम वेंकैया नायडू, माननीय उपराष्ट्रपति, मुख्य अतिथि के रूप में दीक्षांत भाषण दिया। माननीय केंद्रीय राज्य मंत्री (स्वतंत्र प्रभार) श्री डाक्टर जितेंद्र सिंह और श्री मनोज सिन्हा, माननीय उपराज्यपाल, केंद्र शासित प्रदेश जम्मू और कश्मीर ने सम्मानित अतिथि के रूप में कार्यक्रम की शोभा बढ़ाई।
- भा.प्र.सं. जम्मू द्वारा विश्व के शीर्ष बी-स्कूलों के साथ छात्र विनिमय कार्यक्रम की शुरुआत की गई है, इस वर्ष, छात्र विनिमय कार्यक्रम के अंतर्गत सहयोगी संस्थानों के साथ चार छात्रों का चयन किया गया है।
- भा.प्र.सं. जम्मू द्वारा पांच अध्यायों से युक्त अपने तीसरे वर्चुअल एचआर कॉन्क्लेव का किया गया। इस कार्यक्रम में समसामयिक मानव संसाधन मुद्दों और अनुभव पर पावर-पैक विषय-वस्तु सम्मिलित थी। राष्ट्रीय और अंतर्राष्ट्रीय ख्याति प्राप्त संगठनों के मानव संसाधन प्रमुखों द्वारा अनुभव साझा किए गए जिसमें पावर-पैक थीम शामिल थे।
- भा.प्र.सं. जम्मू ने 26 और 27 फरवरी 2021 को अपना दूसरा नेतृत्व शिखर सम्मेलन आयोजित किया। दो दिवसीय शिखर सम्मेलन में राष्ट्रीय और अंतर्राष्ट्रीय ख्याति प्राप्त कॉर्पोरेट जगत से शीर्ष नेतृत्व उपस्थित था। शिखर सम्मेलन में कॉर्पोरेट जगत के समकालीन विषयों और अनुभव पर आधारित महत्वपूर्ण विषय शामिल थे। शिखर सम्मेलन में उद्योग, शिक्षा, सामाजिक क्षेत्र, मनोरंजन उद्योग इत्यादि की भागीदारी देखी गई।
- भा.प्र.सं. जम्मू ने प्रबंधन में अपना पांच वर्षीय एकीकृत कार्यक्रम शुरू किया है जिसका सत्र अकादमिक वर्ष 2021-22 से प्रारंभ होगा।
- भा.प्र.सं. जम्मू के 'आनंदम' प्रसन्नता केन्द्र का उद्घाटन डा. रमेश पोखरियाल निशंक माननीय शिक्षा मंत्री, भारत सरकार द्वारा किया गया जिसमें श्री मनोज सिन्हा, माननीय उपराज्यपाल, जम्मू-कश्मीर एवं श्री श्री रविशंकर, संस्थापक, आर्ट ऑफ लिविंग की गरिमापूर्ण उपस्थिति प्राप्त हुई।
- भा.प्र.सं. जम्मू विश्व के सर्वोच्च शैक्षणिक संस्थानों में अपनी पहचान बनाने के लिए प्रतिबद्ध है तथा इसके द्वारा अंतर्राष्ट्रीय विख्यात बिजनेस स्कूलों के साथ विद्यार्थी विनिमय कार्यक्रम के अंतर्गत अकादमिक एवं अनुसंधान सहकार्यताएं की गई हैं। इसके अंतर्गत, भा.प्र.सं. जम्मू ने विश्व के सर्वोच्च, नामतः, सेंट्रम पीयूसीपी बिजनेस स्कूल, पेरू, यूनिवर्सिटी ऑफ साउथ पैसिफिक, फिजी और यूनिवर्सिटी ऑफ ब्रैडफोर्ड, यूके के साथ समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर किए हैं।
- भा.प्र.सं. जम्मू ने संयुक्त अनुसंधान, प्रबंधन विकास कार्यक्रमों, संयुक्त सम्मेलनों और कार्यशालाओं इत्यादि के लिए इंस्टीट्यूट ऑफ कंपनी सैक्रेटरिज ऑफ इंडिया (आईसीएसआई), इंस्टीट्यूट ऑफ चार्टर्ड एकाउंटेंट्स ऑफ इंडिया (आईसीएआई), एवं भारतीय प्रौद्योगिकी संस्थान जम्मू जैसे राष्ट्रीय संस्थानों और कॉर्पोरेट्स के साथ समझौता ज्ञापन पर इस वर्ष हस्ताक्षर किए हैं।

ये उपलब्धियां सभी स्टेकधारकों, विद्यार्थियों, संकाय सदस्यों, कॉर्पोरेट, शासी बोर्ड, मानव संसाधन विकास मंत्रालय, भारत सरकार एवं राज्य सरकार के सहयोग से ही संभव हो पाई हैं।

प्रो. बी. एस. सहाय
निदेशक,

3.0 भा.प्र.सं. जम्मू के बारे में

भारतीय प्रबंधन संस्थान (भा.प्र.सं.) ब्रांड अब नवाचार, प्रतिभा और सफलता की उमंग एवं प्रबंधन में योगदान का पर्याय बन चुका है। भारत सरकार द्वारा जम्मू और कश्मीर के जम्मू नगर में वर्ष 2016 में भा.प्र.सं. जम्मू की स्थापना की गई थी। भा.प्र.सं. जम्मू ने कार्यकारी शिक्षा प्रदान करने के लिए श्रीनगर में एक ऑफ-कैम्पस परिसर स्थापित किया है। जिसमें निवास सुविधाएं निहित हैं। पारगमन परिसर का निर्माण कार्यकारी शिक्षा और उद्यमिता के क्षेत्र में उत्कृष्टता के केंद्र के रूप किया गया है। पारगमन परिसर में उद्यमिता के संवर्धन के लिए एक इनक्यूबेशन सेंटर भी होगा। प्रारंभ से ही, भा.प्र.सं. जम्मू द्वारा क्षेत्र में उद्यमिता को प्रोत्साहित करने के प्रति उत्कृष्ट मूल्य-आधारित गुणवत्तापूर्ण शिक्षा, उच्च गुणवत्ता पूर्ण अनुसंधान, कार्यकारी शिक्षा, परामर्श और सुदृढ़ कॉर्पोरेट और साथ ही अंतर्राष्ट्रीय संबंधों के लिए उच्च मानक स्थापित किए गए हैं। भा.प्र.सं. जम्मू क्षेत्रीय, राष्ट्रीय और अंतर्राष्ट्रीय समस्याओं पर केंद्रित समकालीन अनुसंधान को प्रोत्साहित करता है। वर्तमान में भा.प्र.सं. जम्मू की प्रक्रियाएं पुराने विश्वविद्यालय कैम्पस परिसर, कैनाल रोड, जम्मू से संचालित हो रही हैं।



भा.प्र.सं. जम्मू पारगमन परिसर, पुराना विश्वविद्यालय कैम्पस परिसर, जम्मू

भा.प्र.सं. जम्मू की स्थापना "सुदृढ़ भारत के निर्माण के लिए युवाओं का सशक्तीकरण" करने के उद्देश्य से की गई है। अत्यधिक कड़ी प्रक्रिया से चयन किए जाने वाले मेधावी छात्रों द्वारा इस उद्देश्य की प्राप्ति पूर्ण समर्पण एवं प्रतिबद्धता के माध्यम से की जाती है। पहले दिन से, भा.प्र.सं. जम्मू ने अभ्यास-उन्मुख अध्यापन के दृष्टिकोण और एक सुदृढ़ कॉर्पोरेट इंटरफ़ेस चालित समकालीन उद्योग-केंद्रित पाठ्यक्रम पर ध्यान केंद्रित करके उच्च मानक स्थापित किए हैं। संस्थान का लक्ष्य तीव्र परिवर्तनशील वैश्विक परिवेश में अपने क्रियाकलापों के माध्यम से अपने सभी कार्यक्रमों के लिए एक वैश्विक परिप्रेक्ष्य लाना है। संस्थान अपने छात्रों को सर्वोत्तम प्रबंधन प्रथाओं को आत्मसात करने और प्रबंधन में क्रॉस-कल्चर मुद्दों का महत्व समझाने के उद्देश्य से छात्रों के लिए विदेशी संसर्ग प्रोत्साहित किया गया है। प्रबंधन के क्षेत्र में विलक्षण स्नातकोत्तर डिप्लोमा कार्यक्रम में भा.प्र.सं. और देश के अन्य प्रमुख बी-स्कूलों के सर्वश्रेष्ठ संकाय द्वारा प्रासंगिक एंड्रागोजी का उपयोग करके विश्व स्तरीय प्रबंधन शिक्षा की सभी प्रमुख विशेषताएं हैं।

उपर्युक्त को विचार में लेकर भा.प्र.सं. जम्मू द्वारा निम्नलिखित कार्यक्रम प्रस्तावित किए गए हैं:

I. डाक्टरेट कार्यक्रम

प्रबंधन में डॉक्टर ऑफ फिलोसफी (पीएच.डी)

II. स्नातकोत्तर कार्यक्रम

व्यवसाय प्रबंधन में स्नातकोत्तर (एमबीए)

III. कॉर्पोरेट, सार्वजनिक क्षेत्रों एवं सरकार के लिए कार्यकारी शिक्षा

ओपन कार्यक्रम

संस्थागत कार्यक्रम

उन्नत प्रबंधन कार्यक्रम

आनलाइन प्रमाण पत्र कार्यक्रम

IV. संकाय विकास कार्यक्रम

अकादमिक नेतृत्व कार्यक्रम

संकाय विकास कार्यक्रम

गुणवत्ता सुधार कार्यक्रम

200 एकड़ के भू क्षेत्र में विस्तारित उत्कृष्ट परिसर, जम्मू नगर से 14 किलोमीटर, जम्मू रेलवे स्टेशन से 16 किलोमीटर तथा जम्मू हवाईअड्डे से 18 किलोमीटर की दूरी पर जगती में स्थित है जिसकी निर्माण प्रक्रियाएं विकासोन्मुख हैं। प्रस्तावित स्थायी परिसर आधुनिक अवसंरचना, संस्कृति एवं जम्मू व कश्मीर की पारम्परिक विरासतों का एक अद्भुत संगम होगा।

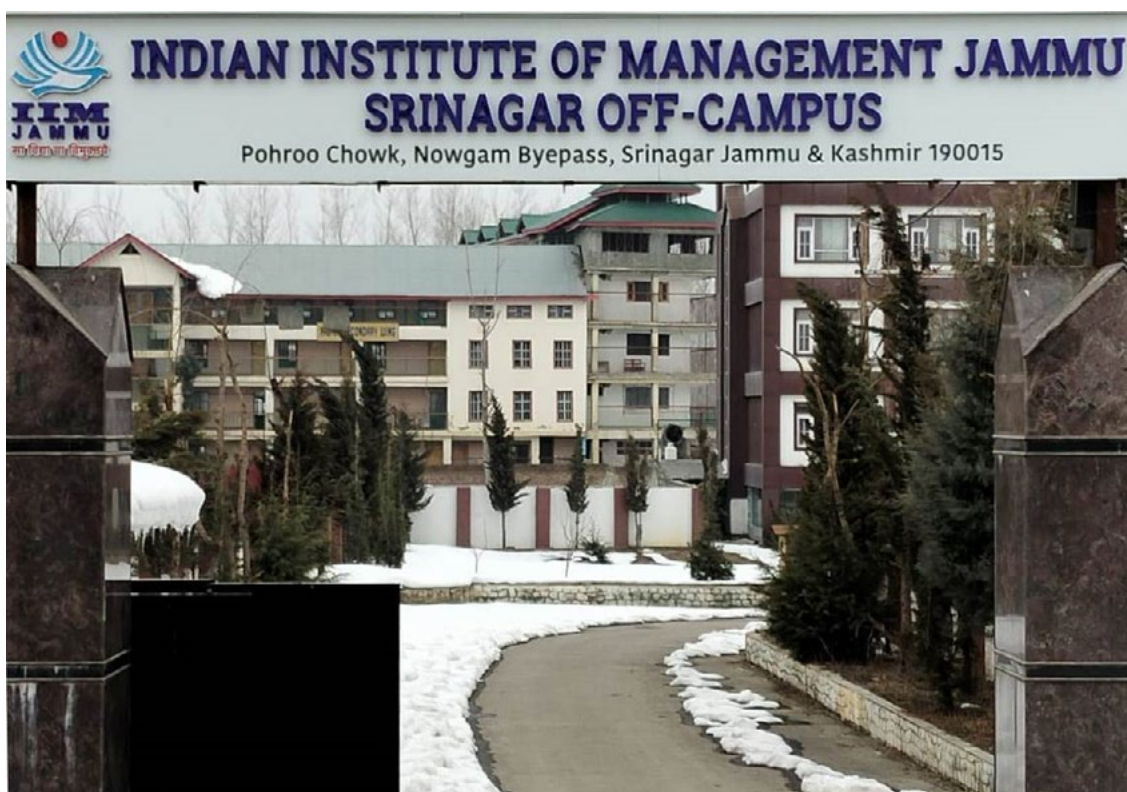


भा.प्र.सं. जम्मू के लिए प्रस्तावित नया स्थायी परिसर

3.1 भा.प्र.सं. जम्मू - श्रीनगर ऑफ-कैम्पस

श्रीनगर ऑफ कैम्पस परिसर (ट्रांजिट कार्यालय)

दिनांक 24 जनवरी, 2020 को भारत सरकार के माननीय शिक्षा मंत्री श्री रमेश पोखरियाल 'निशंक' द्वारा भारतीय प्रबंधन संस्थान (भा.प्र.सं.) जम्मू के ट्रांजिट ऑफ कैम्पस का उद्घाटन किया गया था। श्रीनगर के केन्द्र में स्थित ट्रांजिट आफ कैम्पस की श्रीनगर अंतर्राष्ट्रीय हवाईअड्डे से दूरी 8 किलोमीटर है। परिसर का उद्घाटन प्रो बी.एस. सहाय, निदेशक भा.प्र.सं. जम्मू तथा जम्मू व कश्मीर के उपराज्यपाल के परामर्शदाता श्री के.के.शर्मा की उपस्थिति में हुआ था। इस आयोजन अवसर पर शिक्षा मंत्रालय, भारत सरकार तथा उच्चतर शिक्षा विभाग, जम्मू व कश्मीर से अनेक गणमान्य अतिथि उपस्थित थे। भा.प्र.सं. जम्मू का ऑफ कैम्पस, मुख्यतः कॉर्पोरेट प्रशिक्षण एवं उद्यमिता पर ध्यान केन्द्रण के लिए स्थापित है। परिसर में कॉर्पोरेट कार्यकारियों के आवासीय प्रशिक्षण की सुविधाएं हैं तथा विविध स्वरूप में प्रशिक्षण प्रदान करने के लिए स्थापित स्मार्ट कक्षाओं के साथ यह बिजनेस इन्क्यूबेटर की मेजबानी के लिए पूरी तरह से सुसज्जित है। परिसर में उच्चतर श्रेणी की संचार नेटवर्क व्यवस्था है तथा इस शांत एवं सुरम्य हरित कैम्पस परिसर में उन्नत सुरक्षा प्रणाली स्थापित की गई है जो जम्मू व कश्मीर के सभी भागों से संपर्कित है। इससे स्थानीय युवाओं की आवाजाही सुगम हो पाती है तथा वे उद्यमिता एवं क्षेत्र में नवोपायों की प्रोन्नति के लिए प्रस्तावित संस्थान की सुविधाओं का लाभ उठा पाते हैं।



भा.प्र.सं. जम्मू के श्रीनगर में स्थित ऑफ-कैम्पस की स्थापना कॉर्पोरेट जगत को विश्व श्रेणी की कार्यकारी शिक्षा, प्रशिक्षण एवं परामर्शी सेवाएं प्रदान करने के लिए की गई है। इस ऑफ कैम्पस परिसर से निम्नलिखित कार्यक्रम संचालित किए जाएंगे :

- ज्ञानोत्पत्ति एवं ज्ञान के प्रसार के लिए स्टेकधारकों यथा शिक्षित युवाओं, एमएसएमई, सरकारी संस्थानों, सार्वजनिक वित्त पोषित अनुसंधान संगठनों और समान प्रकार के स्टेकधारकों के लिए प्रशिक्षण कार्यक्रम।
- प्रबंधन विकास कार्यक्रम (एमडीपी), अल्पकालिक (ऑनलाइन और ऑफलाइन मॉड्यूलर कार्यक्रम, विभिन्न संगठनों के लिए क्षेपन एवं अनुकूलित कार्यक्रम)
- प्रौद्योगिकी परामर्श, गोलमेज सम्मेलन, संकल्पनाओं पर विचार संगोष्ठी, व्यावसायीकरण, प्रौद्योगिकी उन्नयन, ज्ञान, और प्रौद्योगिकी अंतरण।
- परिचालन, विपणन, सूचना प्रौद्योगिकी, वित्त, इत्यादि के क्षेत्रों में अवसरों को संज्ञान में लेने पर केन्द्रित कार्यक्रम, रणनीति निर्माण, नेतृत्व विकास, व्यवसाय मॉडल और अन्य ज्ञान-क्षेत्र -विशिष्ट उपक्रमा।

- राज्य और क्षेत्र में सुचारु एवं जीवंत व्यावसायिक वातावरण के निर्माण के उद्देश्य से सांविधिक और विनियामक निकायों के सदस्यों के लिए कार्यकारी विकास कार्यक्रम (ईडीपी), एमडीपी और उन्नत प्रबंधन कार्यक्रम।
- समय एवं विस्तार के उपयुक्त समझे गए कौशल विकास कार्यक्रमों, क्षमता विकास कार्यक्रमों के माध्यम से मौजूदा उद्यमों में व्यापक अंतराल की पूर्ति करना। कॉर्पोरेट, सरकार, सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों, शैक्षणिक संस्थानों, विनियामक निकायों इत्यादि के साथ साथ विभिन्न संगठनों के लिए अनुकूलित कार्यकारी कार्यक्रमों का निर्माण और संचालन के लिए प्रयास। अनुकूलित कार्यक्रम से विशिष्ट आवश्यकताओं पूर्ति होगी जिससे उन्हें रणनीतिक समाधान और उपयुक्त विकास मध्यस्थता प्राप्त हो सकेगी। इन कार्यक्रमों को मूल्य संवर्धित आपूर्ति सुनिश्चित करने के लिए हितधारकों के साथ मिलकर तैयार और डिजाइन किया जाएगा।
- अत्याधुनिक तकनीक के माध्यम से ई-समर्थित कार्यक्रमों की प्रस्तुति की जाएगी। इससे बिजनेस कार्यकारियों एवं प्रबंधन की प्रतिभा को अन्योन्यक्रियाओं एवं हमारे स्टूडियो से लाइव आयोजित किए जाने वाले सत्रों से ज्ञान एवं अध्ययन प्रदान किया जा सकेगा।
- हमारे ओपन नामांकन कार्यक्रम के अंतर्गत विभिन्न विशिष्ट क्षेत्रों के लिए निर्मित अल्प अवधि के पाठ्यक्रमों के व्यापक पोर्टफोलियो की प्रस्तुति होगी। ये कार्यक्रम प्रबंधन प्रतिभा को रुचि और व्यावसायिक अपेक्षाओं के आधार पर कार्यक्रम का चयन करने का अवसर प्रदत्त करेंगे।
- प्रतिबद्ध एवं अप्रयुक्त व्यावसायिक अवसरों को संज्ञान में लिया जाएगा, व्यवहार्यता अध्ययन के साथ निष्पादन में सहायता प्रदान की जाएगी।
- राज्य और प्रक्षेत्र में उद्यमिता के विकास एवं संवर्धन के लिए उद्यमिता जागरूकता और प्रशिक्षण शिविरों का आयोजन।

इन सभी उद्देश्यों को ध्यान में रखते हुए, श्रीनगर ऑफ-कैम्पस से निम्नलिखित कार्यक्रमों की प्रस्तुति होगी:

- प्रबंधन विकास कार्यक्रम
- संकाय विकास कार्यक्रम
- कार्यकारी विकास कार्यक्रम
- नेतृत्व विकास कार्यक्रम
- प्रायोजित अनुसंधान और परामर्श
- कार्यकारियों के लिए ऑनलाइन परस्पर संवादात्मक प्रशिक्षण कार्यक्रम
- कार्यशालाएं, गोलमेज सम्मेलन/राष्ट्रीय/अंतर्राष्ट्रीय सम्मेलन
- उष्मायन केन्द्र
- उद्यमिता विकास कार्यक्रम

कोविड महामारी के प्रसार के बावजूद भी अभूतपूर्व धैर्य एवं दृढ़ संकल्प के साथ भा.प्र.सं. जम्मू ने श्रीनगर में अपना ऑफ-कैम्पस स्थापित किया है। भौतिक कक्षाओं का आयोजन अकादमिक क्रियाकलापों के कारण ऑफ-कैम्पस में संभव न होने पर भी वर्ष के दौरान अवसंरचना के विकास के वे कार्य किए गए जिनके लिए श्रीनगर में ऑफ-कैम्पस की स्थापना की गई थी। परिसर में आवासीय सुविधाएं हैं और यहां एक समय में 100 से अधिक अधिकारियों के लिए आवास व्यवस्थित किया जा सकता है। परिसर में अत्याधुनिक इंटरएक्टिव स्क्रीन के साथ दो आधुनिक कक्षाएं हैं जहां मिश्रित स्वरूप में शिक्षा प्रदान की जा सकती है। परिसर में एक बहुउद्देशीय सम्मेलन कक्ष भी है जिसमें एक इंटरैक्टिव स्क्रीन और प्रोजेक्टर स्थापित किए गए हैं जो कार्यशालाओं और संगोष्ठियों के संचालन के लिए हैं। बैठक कक्ष की संरचना लघु बैठकों और विचार-मंथन सत्रों के लिए कॉर्पोरेट पैटर्न के अनुसार की गई है। कैम्पस परिसर में स्थापित भोजनालय में एक ही समय में 100 से अधिक लोगों के लिए भोजन की सुविधा की उपलब्ध है। कैम्पस परिसर में रसोई और पेंट्री सुविधाएं भोजनालय की भोजन आवश्यकताओं को आसानी से पूरा कर सकती हैं।



नवाचार एवं उद्यमिता केन्द्र (उष्मायन केन्द्र)

नीति आयोग के प्रयासों एवं प्रावधानों का अनुसरण करके उद्यमिता के माध्यम से नौकरियों की उत्पत्ति की ओर विशेष ध्यान दिया गया है। इससे व्यावसायिक क्रियाकलापों का कार्याकल्प होगा तथा श्रीनगर में स्थित भा.प्र.सं. जम्मू ऑफ-कैम्पस आत्मनिर्भरता प्रदान करेगा। व्यवसाय उष्मायन केन्द्र स्थापित करने पर ध्यान केन्द्रित किया गया है जिससे सफलता की कुछ और कहानियां जन्म लेंगी। प्रस्तावों की परख एवं व्यवहार्यता के आधार पर लघु सूचीयन के उपरान्त, प्रारंभ में पांच आशाजनक एवं सक्षम प्रस्तावों पर कार्य किया जायेगा जिससे शून्यान्तर के प्रभाव को कम किया जा सकेगा तथा। प्रारंभ में प्रतिबद्धता के प्रारंभिक पांच प्रस्तावों पर कार्य किया जाएगा तथा पूर्ण वर्ष के दौरान अपेक्षित भौतिक एवं बौद्धिक अवसंरचना में इनका पोषण किया जाएगा। वर्षान्ति में अध्ययन को आत्मसात करने के पश्चात प्रत्येक अनुवर्ती वर्ष में दस प्रस्तावों पर कार्य किए जाएंगे।

इनक्यूबेशन के लिए इनक्यूबेटर्स की मॉडल पाइपलाइन

- प्रत्येक वर्ष, श्रीनगर में स्थित भा.प्र.सं. जम्मू का ऑफ-कैम्पस परिसर भविष्य के स्टार्ट-अप के लिए लगभग दस परियोजनाओं को उष्मायित करेगा।
- इन इनक्यूबेटर्स का निर्धारण प्रतिस्पर्धी स्क्रीनिंग प्रक्रिया और संभावित स्टार्ट-अप की प्रस्तुतियों के आधार पर किया जाएगा।
- इन इनक्यूबेटर्स की ऐसी प्रक्रियाओं की निगरानी की जाएगी जिनसे विकास की गति में तेजी संभव हो सके।
- इनक्यूबेटर्स की परख की जाएगी, जो सबसे अधिक विकास क्षमता की प्रस्तुति करेंगे, उनके विकास की प्रक्रिया प्रत्येक संभव सहायता के साथ त्वरित की जाएगी।

- ऐसे कार्यक्रम का निर्माण करना जिससे सर्वाधिक संभावित प्रगति की प्रस्तुति करने वाले इनक्यूबेट्स को अत्यधिक उच्चतर स्तर मध्यवर्तन के साथ स्व-चयन की अनुमति दी जा सके।
- ज्ञानोत्पत्ति एवं ज्ञान प्रसार, प्रौद्योगिकी परामर्श एवं स्टार्टअप्स के उष्मायन के लिए ऑफ-कैम्पस परिसर द्वारा प्रशिक्षण कार्यक्रम जैसी विभिन्न पहल की जाएंगी।

कैम्पस परिसर में स्थापित एक पृथक भवन उद्यमिता और नवाचार केंद्र के लिए समर्पित है। केंद्र अंतरराष्ट्रीय मानकों के पैटर्न के अनुसार सुंदर ढंग से डिजाइन किए गए आधुनिक वर्कस्टेशन के साथ व्यवसाय उष्मायन की देखरेख करता है। एक ही समय में यह उष्मायन केन्द्र 25 से अधिक कंपनियों के लिए कार्यक्षेत्र की प्रस्तुति करता है। कैम्पस परिसर में उच्च तकनीक से युक्त पूर्ण डिजिटल निगरानी के साथ संचार प्रणाली स्थापित है। सुंदर उद्यानों से सुसज्जित यह भा.प्र.सं. जम्मू का श्रीनगर का हरित ऑफ-कैम्पस यहां आने वालों को जीवन भर स्मरण रहने वाले अनुभव प्रदान करता है। परिसर में मनोरंजक सुविधाएं और खेल क्रियाकलापों के लिए समर्पित एक विशाल कक्ष है। कैम्पस परिसर में एक प्रयोगशाला का भी निर्माण किया जा रहा है जिसमें छात्रों और युवाओं के लिए नवीन विचारों का प्रयोग और विकास करने की सुविधा होगी। संध्या के समय यह परिसर, खुले बगीचे में प्रकाश एवं खुले फव्वारों और खुले फव्वारों के साथ शांत और सुंदर दृश्य की प्रस्तुति करता है।



भा.प्र.सं. जम्मू - श्रीनगर ऑफ-कैम्पस (परिसर)

इस वर्ष भा.प्र.सं. जम्मू को श्रीनगर में स्थायी ऑफ-कैम्पस का स्थाई परिसर स्थापित करने के लिए भूमि की प्राप्ति में भी सफलता मिली है। जम्मू एवं कश्मीर सरकार द्वारा श्रीनगर के नगर केन्द्र अथवाजन में स्थित 40 कैनाल माप की भूमि का आवंटन किया गया है। यह भूमि बेशुमार शिकारों से लोट प्रोट झेलम नदी के तट पर स्थित है और चारों ओर से सुन्दर पहाड़ियों से घिरी हुई है जिससे कश्मीर घाटी में स्थित इस परिसर में प्रकृति से निकटता का अनुभव मिलता है। एक वर्ष से भी अधिक काल तक भा.प्र.सं. जम्मू की टीमों ने कश्मीर घाटी में ऑफ-कैम्पस परिसर की स्थापना के लिए उत्तम भूमि के चयन के लिए दौरे किए थे। अथवाजन, श्रीनगर में स्थित इस भूखंड का निर्धारण इसके स्थल के आकार, वातावरण एवं प्राकृतिक छवि, कश्मीर क्षेत्र के सभी जिलों से आवाजाही की आसानी, हवाईअड्डे और रेलवे स्टेशन से दूरी और सुरक्षा को विचार में रखकर किया गया था। भूमि के अंतरण में लगने वाले समय से बचाव के लिए आवश्यक कागजी कार्यवाई समय पर कर ली गई थी। अथवाजन में आवंटन की गई भूमि श्रीनगर अंतराष्ट्रीय हवाईअड्डे से 10 किलोमीटर, श्रीनगर रेलवे स्टेशन से 2 किलोमीटर तथा श्रीनगर में ऑफ-कैम्पस के पारगमन परिसर से 5 किलोमीटर की दूरी पर स्थित है।

4.0 अकादमिक कार्यक्रम

4.1 प्रवेश

सत्र 2020-21 के दौरान निम्नलिखित कार्यक्रमों के लिए प्रवेश स्वीकार किए गए थे :

- प्रबंधन क्षेत्र में डॉक्टर ऑफ फिलोसफी (पीएच.डी)
- प्रबंधन में स्नातकोत्तर (एमबीए)

इन कार्यक्रमों में प्रवेश से संबंधित विवरण अनुवर्ती खंडों में दिये गया है।

भा.प्र.सं. जम्मू द्वारा डॉक्टर ऑफ फिलोसफी (पीएच.डी) कार्यक्रम अकादमिक वर्ष 2020-21 से प्रारंभ किया गया है तथा यह एक पूर्णकालिक आवासीय कार्यक्रम है।

4.2 प्रबंधन में पीएच.डी के लिए प्रवेश

भा.प्र.सं. जम्मू ने अकादमिक वर्ष 2020-21 से डॉक्टर ऑफ फिलोसफी (पीएच.डी) के लिए प्रवेश प्रारंभ किए हैं। पीएच.डी एक पूर्णकालिक आवासीय कार्यक्रम है जिसमें विद्यार्थियों को 'प्रबंधन' के विभिन्न क्षेत्रों में उन्नत अध्ययन एवं अनुसंधान के अवसर प्रदान किए गए हैं। यह कार्यक्रम अध्यापन, अनुसंधान, प्रबंधन परामर्श एवं सम्बद्ध क्षेत्रों में डॉक्टोरल स्कॉलरों को तैयार करने के उद्देश्य से निर्मित किया गया है। इसके निर्माण का उद्देश्य स्कॉलरों को अन्य ऐसे संगठनों के लिए तैयार करना है जहां उन्नत विश्लेषात्मकता एवं अनुसंधान क्षमताओं की आवश्यकता होती है। इस कार्यक्रम में स्कॉलरों को प्रबंधन के क्षेत्र से संबंधित भिन्न भिन्न प्रकार के अनुसंधान मामलों का संज्ञान करने एवं अनुसंधान और अपने निष्कर्षों का प्रसार अंतर्राष्ट्रीय मानकों के प्रकाशन करने के लिए अपेक्षित कौशल प्रदान करना भी है। भा.प्र.सं. जम्मू में निम्नलिखित क्षेत्रों के लिए विशेषज्ञता प्रदान की जाती है:-



व्यावसायिक नीति एवं रणनीति



परिचालन प्रबंधन



वित्त एवं लेखांकन



संगठनात्मक व्यवहार एवं एचआरएम



विपणन



सूचना प्रौद्योगिकी एवं प्रणाली

भा.प्र.सं. जम्मू में प्रबंधन कार्यक्रम में पीएच.डी के प्रथम बैच के लिए जारी अधिसूचना की प्रतिक्रिया में 147 आवेदन प्राप्त हुए थे तथा इसके पश्चात छः उम्मीदवारों ने नीचे दिए गए विवरण के अनुसार प्रबंधन कार्यक्रम में पीएच. डी के लिए सम्मिलित हुए हैं:

| प्राप्त आवेदन | | प्रवेश प्रस्तावित | | अंतिम पंजीकरण | |
|---------------|--------|-------------------|--------|---------------|--------|
| वर्ग | संख्या | वर्ग | संख्या | वर्ग | संख्या |
| सामान्य | 81 | सामान्य | 5 | सामान्य | 4 |
| एनसी - ओबीसी | 28 | एनसी - ओबीसी | 1 | एनसी - ओबीसी | 0 |
| अ.जा. | 20 | अ.जा. | 1 | अ.जा. | 1 |
| अ.ज.जा. | 4 | अ.ज.जा. | 0 | अ.ज.जा. | 0 |
| ईडब्ल्यूएस | 14 | ईडब्ल्यूएस | 1 | ईडब्ल्यूएस | 1 |
| डीएपी | 0 | डीएपी | 0 | डीएपी | 0 |
| योग | 147 | योग | 8 | योग | 6 |

| कार्यात्मक क्षेत्र | |
|--------------------------------|--------|
| वर्ग | संख्या |
| वित्त एवं लेखांकन | 1 |
| सूचना प्रौद्योगिकी एवं प्रणाली | 1 |
| विपणन | 1 |
| ओबी एवं एचआरएम | 1 |
| परिचालन प्रबंधन | 2 |
| योग | 6 |

4.3 प्रबंधन में स्नातकोत्तर (एमबीए) प्रवेश

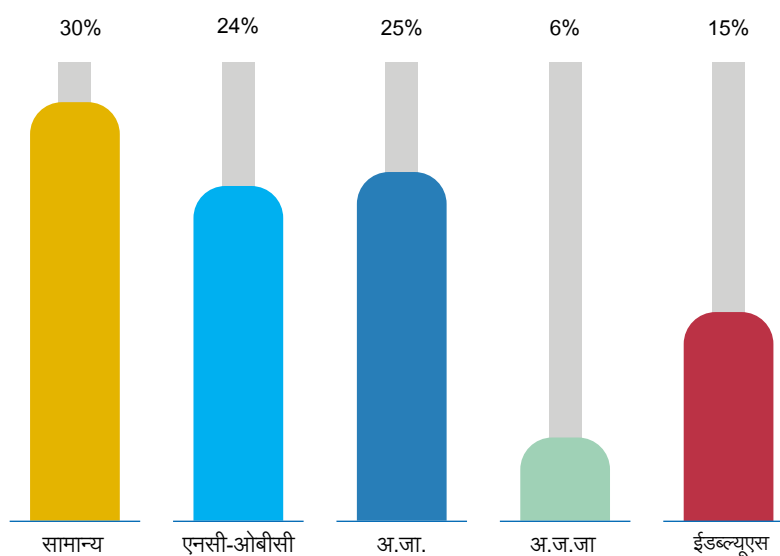
संस्थान ने "प्रबंधन विषय में स्नातकोत्तर कार्यक्रम" के अपने ध्वजारोही कार्यक्रम की शुरुआत वर्ष 2016 में की थी। इसके पश्चात कार्यक्रम का पुनः नामकरण प्रबंधन में स्नातकोत्तर (एमबीए)" के रूप में किया गया था। भा.प्र.सं. जम्मू के कार्यक्रम तथा पाठ्यक्रम का संरचना एवं समीक्षा विद्यार्थियों के कैरियर में बाह्य व्यावसायिक चुनौतियों को विचार में लेकर नियमित रूप से की जाती है। भा.प्र.सं. जम्मू अकादमिक उत्कृष्टता के संयोजन से समाज में अपना योगदान देने की अवधारणा पर विश्वास करता है।

भा.प्र.सं. जम्मू में प्रबंधन में स्नातकोत्तर प्रवेश के प्रथम बैच (2020-22) के पाठ्यक्रम के लिए 451 उम्मीदवार स्वीकार किए गए थे तथा इसके प्रति अन्ततः 234 उम्मीदवारों ने एमबीए कार्यक्रम के लिए अपना पंजीकरण करवाया। विवरण निम्नवत् है:-

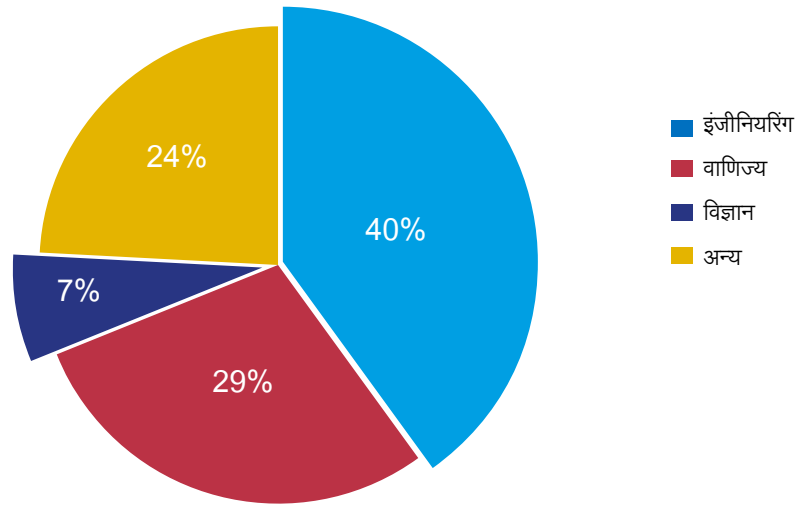
| प्रवेश प्रस्ताव | | स्वीकृति प्रस्ताव | | अंतिम पंजीकरण | |
|-----------------|--------|-------------------|--------|---------------|--------|
| वर्ग | संख्या | वर्ग | संख्या | वर्ग | संख्या |
| सामान्य | 5402 | सामान्य | 133 | सामान्य | 71 |
| एनसी - ओबीसी | 2461 | एनसी - ओबीसी | 105 | एनसी - ओबीसी | 57 |
| अ.जा. | 1112 | अ.जा. | 119 | अ.जा. | 58 |
| अ.ज.जा. | 341 | अ.ज.जा. | 41 | अ.ज.जा. | 14 |
| ईडब्ल्यूएस | 707 | ईडब्ल्यूएस | 53 | ईडब्ल्यूएस | 34 |
| डीएपी | 115 | डीएपी | 1 | डीएपी | 1 |
| योग | 10138 | | | | |

| वर्ग | लिंग | | योग | कार्य अनुभव | | शैक्षणिक पृष्ठभूमि | |
|--------------|-------|-------|-----|-------------|--------|--------------------|--------|
| | पुरुष | महिला | | माह | संख्या | क्षेत्र | संख्या |
| सामान्य | 7 | 64 | 71 | 0-6 माह | 172 | इंजीनियरिंग | 94 |
| एनसी - ओबीसी | 49 | 8 | 57 | 7-12 माह | 10 | वाणिज्य | 67 |
| अ.जा. | 55 | 3 | 58 | 13-24 माह | 22 | विज्ञान | 16 |
| अ.ज.जा. | 14 | 0 | 14 | 25-36 माह | 20 | अन्य | 57 |
| ईडब्ल्यूएस | 27 | 7 | 34 | 36 एवं अधिक | 10 | | |
| डीएपी | 152 | 82 | 234 | योग | 234 | योग | 234 |

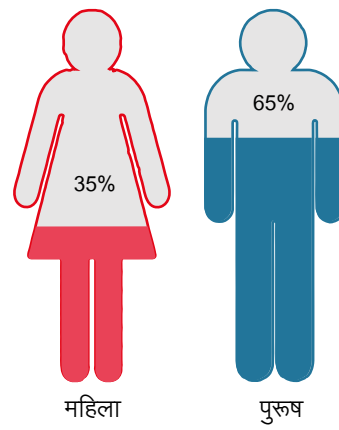
वर्ग



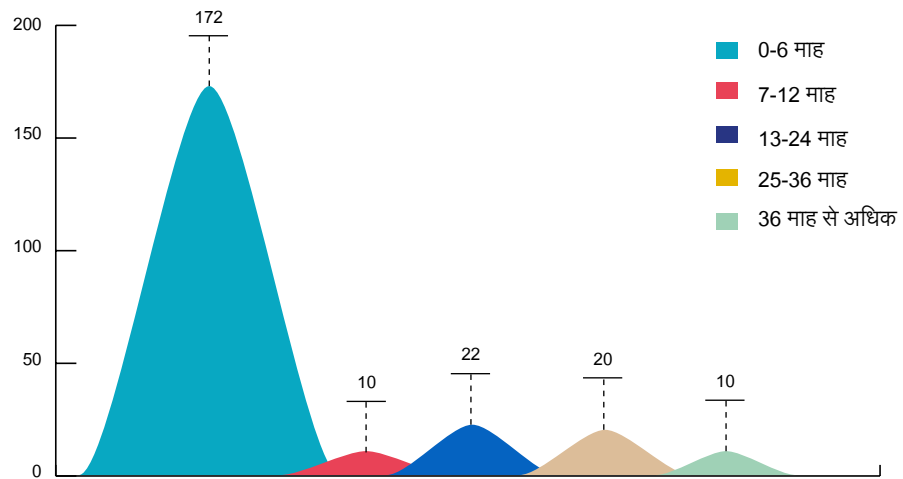
शैक्षणिक पृष्ठभूमि



लिंग विविधता



कार्य अनुभव



- छात्रों के 5 वें बैच में विभिन्न शैक्षणिक पृष्ठभूमि के छात्रों का मिश्रण है जिसमें इंजीनियरिंग, शुद्ध एवं अनुप्रयुक्त विज्ञान तथा वाणिज्य जैसे विभिन्न शैक्षणिक पृष्ठभूमियों के छात्र हैं।
- छात्राओं का प्रतिनिधित्व 35 प्रतिशत है।
- शिक्षा, कार्य अनुभव और ग्रीष्मकालीन प्रशिक्षण, के परिक्षेत्र में, अंतरराष्ट्रीय संसर्ग वाले छात्रों की उपस्थिति।
- 2020-22 बैच में छह माह के कार्य अनुभव वाले 73% उम्मीदवार हैं। तथापि, 27% बैच के पास महत्वपूर्ण कार्य अनुभव है, अतः, बैच में नवीन और अनुभवी उम्मीदवारों का उचित मिश्रण है।

4.4 प्रबंधन में डॉक्टर ऑफ फिलोसफी (पीएच.डी)

भा.प्र.सं. जम्मू में डॉक्टर ऑफ फिलोसफी (पीएच.डी) का आरंभ अकादमिक वर्ष 2020-21 से हुआ। पीएच.डी एक पूर्णकालिक आवासीय कार्यक्रम है जिसमें विद्यार्थियों को 'प्रबंधन' के विभिन्न क्षेत्रों में उन्नत अध्ययन एवं अनुसंधान के अवसर प्रदान किए गए हैं। यह कार्यक्रम अध्यापन, अनुसंधान, प्रबंधन परामर्श एवं सम्बद्ध क्षेत्रों में डॉक्टोरल स्कॉलरों को तैयार करने के उद्देश्य से निर्मित किया गया है। इसके निर्माण का उद्देश्य स्कॉलरों को अन्य ऐसे संगठनों के लिए तैयार करना है जहां उन्नत विश्लेषात्मकता एवं अनुसंधान क्षमताओं की आवश्यकता होती है। इस कार्यक्रम में स्कॉलरों को प्रबंधन के क्षेत्र से संबंधित भिन्न भिन्न प्रकार के अनुसंधान मामलों का संज्ञान कराने एवं अनुसंधान और अपने निष्कर्षों का प्रसार अंतर्राष्ट्रीय मानकों के प्रकाशन करने के लिए अपेक्षित कौशल प्रदान करना भी है। भा.प्र.सं. जम्मू में निम्नलिखित क्षेत्रों के लिए विशेषज्ञता प्रदान की जाती है:-



व्यावसायिक नीति एवं रणनीति



परिचालन प्रबंधन



वित्त एवं लेखांकन



संगठनात्मक व्यवहार एवं एचआरएम



विपणन



आईटी एवं प्रणाली

पीएच.डी के बारे में

डॉक्टर ऑफ फिलोसफी (पीएच.डी) एक पूर्णकालिक आवासीय कार्यक्रम है जिसमें विद्यार्थियों को 'प्रबंधन' के विभिन्न क्षेत्रों में उन्नत अध्ययन एवं अनुसंधान के अवसर प्रदान किए गए हैं। यह कार्यक्रम अध्यापन, अनुसंधान, प्रबंधन परामर्श एवं सम्बद्ध क्षेत्रों में डॉक्टोरल स्कॉलरों को तैयार करने के उद्देश्य से निर्मित किया गया है। इसके निर्माण का उद्देश्य स्कॉलरों को अन्य ऐसे संगठनों के लिए तैयार करना है जहां उन्नत विश्लेषात्मकता एवं अनुसंधान क्षमताओं की आवश्यकता होती है। इस कार्यक्रम में अनुसंधान स्कॉलरों को उच्च गुणवत्ता वाले अंतर्विषयक एवं अंतःविषयक अनुसंधान के विशिष्ट अवसर प्रदान किए गए हैं। यह कार्यक्रम ऐसे स्कॉलरों को प्रशिक्षण प्रदान करने के लिए प्रतिबद्ध है जो अनुसंधान के क्षेत्र नेतृत्व करना चाहते हैं। पीएच.डी से संबंधित सम्पूर्ण दिशानिर्देश "पीएच.डी" सहायक पुस्तिका में दिए गए हैं जो प्रत्येक अध्ययता को कार्यक्रम में पंजीकरण के समय दी जाएगी।

स्नातकोत्तर डिग्री प्राप्त उम्मीदवार तीन वर्ष की अवधि में पीएच.डी. पूरी कर सकते हैं।

कार्यक्रम के उद्देश्य

कार्यक्रम के उद्देश्य निम्नलिखित हैं :

- अनुसंधान स्कॉलरों को प्रबंधन के क्षेत्र में महत्वपूर्ण मामलों को संज्ञान में लेने एवं उनके संबंध में अनुसंधान करने के लिए आवश्यक कौशल प्रदान करना।
- प्रबंधन के क्षेत्र में ज्ञान की उत्पत्ति, प्रसारण और उपयोग्यता में योगदान करना।
- अंतर्विषयक प्रबंधन क्षेत्रों में समाज एवं ज्ञान के प्रति मूल्य संवर्धन के उद्देश्य से अंतरराष्ट्रीय मानकों के अनुसंधान और प्रकाशन करना।
- असाधारण विश्लेषणात्मक क्षमता वाले उच्चतर कौशल प्राप्त वैयक्तिकों को तैयार करना एवं उन्हें विशिष्ट अनुसंधान प्रशिक्षण प्रदान करके शैक्षणिक और उद्योग क्षेत्र की अध्यापन एवं अनुसंधान जनशक्ति की आवश्यकताओं की पूर्ति करना।

कार्यक्रम संरचना

भा.प्र.सं. जम्मू में पीएच.डी. कार्यक्रम को निम्नानुसार वर्गीकृत किया गया है:

- चरण I (प्रबंधन के मूल सिद्धांत)
- चरण II (विशेषज्ञता)
- चरण III (पीएचडी शोधलेख)

सामान्यतः शोध छात्र चार वर्ष व्यतीत करते हैं जिनमें से दो वर्ष का कठिन पाठ्यक्रम कार्य सम्मिलित है। पाठ्यक्रम कार्य के प्रथम वर्ष में सामान्य प्रबंधन की रूपरेखा एवं प्रबंधकीय समस्याओं के विश्लेषण के लिए अपेक्षित अनिवार्य कौशलों का निर्माण की प्रक्रिया होती है। दूसरे

वर्ष में शोधार्थी विषय विशेषज्ञता के लिए डॉक्टरल स्तर का उन्नत पाठ्यक्रम पूरा करते हैं तथा इसके पश्चात अगले कुछ वर्षों के लिए पीएचडी. शोधलेख पूर्ण करते हैं। शोधलेख का उद्देश्य प्रबंधन के क्षेत्र या इसके स्रोत विषयों में से एक में मूल योगदान करने का अवसर प्रदान करना है। आगे प्रस्तुत पंक्तियों में इन चरणों की झलक प्रस्तुत हैं:

चरण I: (प्रबंधन के मूल सिद्धांत)

सामान्यतः यह चरण पहले वर्ष में पूरा होता है। इस वर्ष के लिए इसके कार्यक्रम का डिजाइन सामान्य प्रबंधन में आवश्यक दक्षता विकसित करने और विशेषज्ञता के क्षेत्र की व्यापक समझ की अनुरूपता के लिए तैयार किया गया है। किसी भी क्षेत्र से संबंधित विशेषज्ञता की ओर विचार किए बिना सभी शोध छात्र एमबीए कार्यक्रम के पहले वर्ष में की गई प्रस्तावना के अनुसार अधिकांश पाठ्यक्रम लेते हैं। शोधार्थी प्रमुख कार्यात्मक और सामान्य प्रबंधन क्षेत्रों जैसे लेखांकन और नियंत्रण, कंप्यूटर और सूचना प्रणाली, वित्त, विपणन, परिचालन, कार्मिक एवं औद्योगिक संबंधों और रणनीति विषय के पाठ्यक्रम लेते हैं। अनुसंधान स्कॉलरों को अर्थशास्त्र, व्यवहार विज्ञान और मात्रात्मक विधियों के मौलिक तत्वों का ज्ञान भी दिया जाता है।

ग्रीष्मकालीन प्रशिक्षण के दौरान, पाठ्यक्रम के पहले वर्ष के अंत में, सभी शोध छात्र संस्थान में या किसी अन्य संगठन में एक संकाय सदस्य के साथ एक अनुसंधान परियोजना पूरी करते हैं। न्यूनतम निर्धारित दक्षता एवं सभी पाठ्यक्रमों की अकादमिक अपेक्षाओं को पूरा करने और ग्रीष्मकालीन परियोजना को पूरा करने के पश्चात प्रथम चरण समाप्त होता है। जहां एक ओर अनुसंधान स्कॉलरों को सभी पाठ्यक्रमों में कुछ शैक्षणिक अपेक्षाएं पूरी करनी होती हैं, वहीं कुछ क्षेत्र-निर्दिष्ट पाठ्यक्रमों में उच्च निष्पादन अपेक्षित होता है।

चरण II: (विशेषज्ञता)

दूसरे वर्ष में, शोध छात्र अपने क्षेत्र में विशेषज्ञता प्राप्ति और संबंधित क्षेत्रों के गहन ज्ञान की प्राप्ति के उद्देश्य से उन्नत पाठ्यक्रम लेते हैं। इसके साथ ही सभी अनुसंधान स्कॉलरों को पीएच.डी. का अनिवार्य पैकेज लेना होता है जिसके पाठ्यक्रम विशेष रूप से शिक्षण और अनुसंधान कौशल विकसित करने और उनके अध्ययन का एकीकरण करने की क्षमता विकसित करने के लिए डिजाइन किए गए हैं। इस चरण के दौरान, शोधार्थी अपने क्षेत्र के संकाय के साथ निकटता पराक्रमण करते हैं और उन्हें अपनी विशेषज्ञता में अनुसंधान के क्षेत्रों की खोज शुरू करने के लिए प्रोत्साहित किया जाता है। इस कार्यक्रम के अंतर्गत निम्नलिखित छह क्षेत्रों में विशेषज्ञता प्रदान की जाती है:



व्यावसायिक नीति एवं रणनीति



परिचालन प्रबंधन



वित्त एवं लेखांकन



संगठनात्मक व्यवहार एवं एचआरएम



विपणन



आईटी एवं प्रणाली

द्वितीय चरण का पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरे हो जाने के पश्चात शोधार्थी को क्षेत्र-व्यापक परीक्षा उत्तीर्ण करनी होती है। यह परीक्षा तीसरे वर्ष के प्रारंभ में आयोजित की जाती है और इसमें यह परीक्षण किया जाता है कि क्या शोध छात्र ने अपनी विशेषज्ञता के क्षेत्र में ज्ञान का संतोषजनक स्तर प्राप्त कर लिया है। व्यापक परीक्षा की अपेक्षाओं को संबंधित क्षेत्रों के अंतर्गत निर्दिष्ट किया गया है।

चरण III: (पीएचडी शोधलेख)

शोधलेख में शोधार्थी को उनकी रुचि के क्षेत्र में मूल शोध करने का अवसर प्रदान किया जाता है। अध्येता का योगदान प्रबंधकीय समस्याओं की समझ और समाधान के लिए उचित ज्ञान से युक्त शोध निबंध की प्रस्तुति के रूप में होना चाहिए। अनुसंधान भा.प्र.सं. जम्मू में डॉक्टरेट शोधार्थियों के प्रशिक्षण का एक अनिवार्य अंग है। प्रथम चरण में ही, शोधार्थी को संस्थान में और पूरे कार्यक्रम में संकाय सदस्यों के साथ अनुसंधान प्रक्रियों में सक्रिय प्रतिभागिता के लिए प्रोत्साहित किया जाता है।

तृतीय चरण की शुरुआत तीसरे वर्ष के प्रारंभिक भाग में शोधलेख सलाहकार समिति (टीएसी) के गठन के साथ होती है। शोध छात्रों को उन संकाय सदस्यों से सम्पर्क साधने के लिए प्रोत्साहित किया जाता है जिनके साथ उन्हें अपने अनुसंधान हित साझा करने होते हैं और वे उनकी सहायता से यथाशीघ्र शोध प्रबंध विषय का निर्धारण करते हैं। पाठ्यक्रम के कार्य के दौरान निकटतम कार्य संबंधों के अलावा, उनके मध्य अन्योन्यक्रिया होने से शोध छात्र को थीसिस के लिए परामर्शदाता खोजने और थीसिस सलाहकार समिति के निर्माण में सहायता मिलती है। शोधलेख सलाहकार अपने शोध प्रबंध पर शोध छात्र को परामर्श प्रदान करता है और कम दो अन्य सदस्यों से युक्त शोधलेख सलाहकार समिति की अध्यक्षता करता है।

शोधार्थी द्वारा एक लिखित प्रस्तावना तैयार की जाती है और थीसिस सलाहकार की सहमति से थीसिस प्रस्ताव पर विचार गोष्ठी प्रस्तुत की जाती है। प्रस्ताव के प्रति डॉक्टरेट अनुसंधान समिति (डीआरसी) का अनुमोदन अनिवार्य है। इसके पश्चात, शोधाधी शोध प्रबंध पर अपने पर्यवेक्षक के साथ मिलकर काम करता है। उम्मीदवार के पर्यवेक्षक द्वारा शोध प्रबंध का कार्य पूरा होने का निर्धारण करने के पश्चात शोधाधी शोध प्रबंध कार्य पर एक संगोष्ठी की प्रस्तुति करता है और तत् पश्चात थीसिस परीक्षा समिति के समक्ष मौखिक रूप से शोध प्रबंध का रक्षण करता है। पीएच.डी. अध्यक्ष थीसिस परीक्षा समिति की नियुक्ति की जाती है जिसमें थीसिस सलाहकार समिति और अन्य सदस्य शामिल होते हैं।

दूसरे चरण के पूरा होने के साथ पाठ्यक्रम का कार्य औपचारिक रूप से पूरा के पश्चात भी डॉक्टरेट शोधाधी को अध्ययन के इस अंतिम चरण के दौरान अपनी रुचि के उन्नत पाठ्यक्रम प्राप्त करते रहने के लिए प्रोत्साहित किया जाता है।

अनिवार्य पाठ्यक्रम कार्य (कार्यक्रम के प्रथम वर्ष के दौरान)

कार्यक्रम के प्रथम वर्ष के दौरान, शोधार्थी प्रबंधन एवं सामान्य प्रबंधन के अनुशासन और कार्यात्मक क्षेत्रों का ज्ञान प्राप्त करते हैं। अपनी विशेषज्ञता का क्षेत्र कुछ भी होने पर भी शोध छात्र पहले वर्ष में पाठ्यक्रमों का एक अनिवार्य समूह लेते हैं। विशेषज्ञता एवं संबंधित क्षेत्रों का गहन ज्ञान प्राप्त करते हैं। इसके अलावा, वे एमबीए / डॉक्टरेट स्तर के वैकल्पिक पाठ्यक्रम लेते हैं, जिन्हें विशेष रूप से उनके शोध के क्षेत्र की गहन समझ प्रदान करने के साथ-साथ अनुसंधान कौशल विकसित करने के लिए संरचित किया गया है। इस चरण के दौरान, छात्र अपने क्षेत्र के संकाय के साथ बातचीत का क्रम जारी रखते हैं और उन्हें अपनी विशेषज्ञता के अनुरूप अनुसंधान के क्षेत्रों की खोज शुरू करने के लिए प्रोत्साहित किया जाता है। प्रथम वर्ष के अंत में, वे अपने अकादमिक सलाहकार के परामर्श/मार्गदर्शन के अनुसार एक ग्रीष्मकालीन शोध कार्य करते हैं। प्रथम वर्ष की संरचना निम्नानुसार की गई है:

| पाठ्यक्रम | सत्र 1 | सत्र 2 | सत्र 3 |
|---|------------|------------|------------|
| अनिवार्य पाठ्यक्रम (प्रथम वर्ष एमबीए से) | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> वित्तीय लेखांकन व्यष्टि अर्थशास्त्र विपणन प्रबंधन वैयक्तिक एवं समूह व्यवहार मात्रात्मक विधियां परिचालन प्रबंधन स्प्रेडशीट मॉडलिंग | √ | | |
| <ul style="list-style-type: none"> मात्रात्मक विधियां – II प्रबंधकों के लिए सूचना प्रणाली | | √ | |
| <ul style="list-style-type: none"> व्यवसाय अनुसंधान विधियां आपूर्ति श्रृंखला प्रबंधन व्यापारिक विश्लेषण | | | √ |
| सभी क्षेत्रों के लिए डॉक्टोरल स्तर के पाठ्यक्रम | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> अध्यापन विज्ञान | √ | | |
| <ul style="list-style-type: none"> प्रबंधन का तत्व विज्ञान अनुसंधान विधियां -I | | √ | |
| <ul style="list-style-type: none"> अनुसंधान विधियां -II एकल क्षेत्र विशिष्ट डॉक्टोरल स्तर पाठ्यक्रम एकल क्षेत्र विशिष्ट डॉक्टोरल स्तर सेमिनार | | | √ |
| वैकल्पिक पाठ्यक्रम | - | 3 | 2 |
| कुल पाठ्यक्रम | 8 | 7 | 8 |
| कुल घंटे | 210 | 195 | 225 |
| डॉक्टोरल कार्यक्रम के लिए कुल घंटे | 630 | | |

पाठ्यक्रम के प्रथम वर्ष के दौरान शोध छात्रों को विभिन्न कार्यशालाओं के संबंध में जानकारी दी जाती है जिससे वे अनुसंधान लेखन की अवधारणा को समझ पाते हैं।

4.5 प्रबंधन के स्नातकोत्तर (एमबीए)

संस्थान के ध्वजारोही कार्यक्रम - एमबीए को व्यापक तौर पर अकादमिक कठोरता का प्रतीक माना गया है। दो वर्षीय इस पूर्णकालिक, आवासीय कार्यक्रम में छात्रों को वृद्धिशील जटिल स्थितियों एवं गतिशील वैश्विक परिदृश्य में नेतृत्व की भूमिका का निर्वाह करने के लिए तैयार किया जाता है। प्रत्येक वर्ष में तीन त्रैमासिक स्तर होते हैं, जिसमें आठ सप्ताह की अवधि ग्रीष्मकालीन प्रशिक्षण के लिए होती है। दो वर्ष के इस पाठ्यक्रम को विश्व भरके के संस्थानों में सर्वोत्तम प्रथाओं का अनुकरण करके तैयार किया गया है। नियमित पाठ्यक्रम सामग्री के साथ साथ क्षेत्र-कार्य पर अधिक बल दिया जाता है। प्रबंधन की अवधारणा में छात्रों को समकालीन दृष्टिकोण से युक्त सुदृढ़ आधार और सम्बद्धता प्रदान करना है।

अत्यंत गौरव एवं प्रसन्नता के साथ भा.प्र.सं. जम्मू ने मास्टर ऑफ बिजनेस एडमिनिस्ट्रेशन के अपने पांचवें बैच का हार्दिक स्वागत किया है। 5वें बैच का उद्घाटन समारोह दिनांक 16 जुलाई, 2020 को आभासी पहल पर डाक्टर जितेंद्र सिंह, माननीय केंद्रीय राज्य मंत्री (स्वतंत्र प्रभार) और पद्मश्री श्री मिलिंद कांबले, अध्यक्ष, शासी बोर्ड, भा.प्र.सं. जम्मू की गौरवमयी उपस्थिति के साथ आयोजित किया गया। समारोह के आयोजन अवसर पर उद्योग, शिक्षा, सामाजिक क्षेत्र से महत्वपूर्ण व्यक्तियों, ब्यूरोक्रेट्स एवं शासी बोर्ड, आईआईजम्मू ने प्रतिभाग किया।

एमबीए कार्यक्रम का उद्देश्य छात्रों का समग्र विकास करना है, जिसमें उनमें समस्याओं के निवारण का कौशल, नवाचार के प्रति उनका वृद्धितर लगाव, रचनात्मकता के प्रति अनुराग को प्रबल करने का भाव उत्पन्न करना शामिल है। पूर्ण सजगता के साथ संरचित इस कार्यक्रम का उद्देश्य छात्रों में वैश्विक मानसिकता का विकास और वैश्विक प्रतिस्पर्धा से जुड़ी चुनौतियों का समाधान एवं सामाजिक, आर्थिक, तकनीकी और पारिस्थितिक वातावरण का बोध करवाना है।



उद्देश्य

दो वर्षीय परा स्नातक कार्यक्रम के उद्देश्य निम्नलिखित हैं:

- छात्रों को भारत और विश्व के सामाजिक-आर्थिक, तकनीकी, पारिस्थितिक और राजनीतिक वातावरण को समझने में सक्षम बनाना।
- छात्रों को संरचनात्मक / गैर-संरचनात्मक परिवेश में प्रबंधकीय निर्णय निर्धारण के लिए अपेक्षित वैचारिक एवं पारस्परिक कौशल प्रदान करना।
- विविध सांस्कृतिक वातावरण में नेतृत्व और टीम निर्माण की प्रस्तुति के लिए सकारात्मक सोच और समस्या निवारक कौशल का विकास करना।
- जोखिमों का सामना करने की क्षमता एवं उद्यमिता का विकास करना।
- सत्यनिष्ठा, ईमानदारी और निष्पक्षता के प्रति किसी समर्पण के बिना समाज के प्रति उत्तरदेयी एवं नैतिकता पूर्ण व्यावसायिक नेतृत्व की क्षमता का विकास करना।

उपरोक्त उद्देश्यों को दृष्टिगत रखते हुए, एमबीए कार्यक्रम का पाठ्यक्रम निम्नलिखित कार्यक्रम आउटकम (पीओ) को प्राप्त करने के लिए डिज़ाइन किया गया है। कार्यक्रम के अंत में, हमारे एमबीए स्नातकों को :

पीओ1: भारत एवं विश्व के सामाजिक-आर्थिक, तकनीकी, पारिस्थितिक और राजनीतिक वातावरण की अच्छी समझ प्राप्त हो सकेगी।

पीओ 2: सुदृढ़ पारस्परिक कौशल और कार्यक्षेत्र का ज्ञान प्राप्त होगा।

पीओ 3: संरचित एवं गैर-संरचित परिवेश वातावरण में समस्याओं के समाधान के लिए निर्णय निर्धारण की क्षमता प्राप्त होगी।

पीओ 4: विविध प्रकार के सांस्कृतिक वातावरण में नेतृत्व और दल निर्माण की प्रस्तुति।

पीओ 5: सामाजिक और नैतिक रूप से उत्तरदेयी प्रबंधक बनने की क्षमता।

पीओ 6: जोखिम वहन करने एवं उद्यमिता की क्षमता।

पाठ्यक्रम

एमबीए प्रोग्राम दो वर्ष की अवधि में विस्तारित है, जिसमें प्रतिष्ठित संगठनों में छः सत्रों की ग्रीष्मकालीन प्रशिक्षण शामिल है। इसके कार्यक्रम की संरचना वैश्विक व्यापार परिदृश्य की परिवर्तनशील आवश्यकताओं को विचार में रखकर की गई है।

भा.प्र.सं. जम्मू के 5वें बैच का पाठ्यक्रम राष्ट्रीय और वैश्विक स्तर पर प्रबंधन के क्षेत्र में नवीनतम विकास और मांगों को विचार में लेकर तैयार किया गया है। इसकी तुलना विश्व स्तर पर सर्वश्रेष्ठ बी-स्कूलों में के पाठ्यक्रमों से परस्पर तुलना करके की गई है। यह सुनिश्चित किया गया है कि छात्र पाठ्यक्रम की सीमाओं से आगे सोचें और उन्हें उद्योग-उन्मुख प्रक्रियाओं के लिए प्रोत्साहित किया जाए। ऐसा करके क्षेत्र और राष्ट्र के विकास और वाणिज्य, व्यापार और उद्योग सबल बनाने के लिए ज्ञान का निर्माण और प्रसार करने के हमारे लक्ष्य की प्राप्ति का सुनिश्चय हो सकेगा।

4.5.1 एमबीए प्रथम वर्ष

कार्यक्रम का प्रथम वर्ष प्रमुख क्षेत्रों में आधारभूत क्षमता का निर्माण करने और एक समग्र और सामाजिक रूप से जागरूक प्रबंधन दृष्टिकोण विकसित करने के लिए समर्पित है। प्रथम वर्ष का पाठ्यक्रम सभी छात्रों के लिए अनिवार्य है। अनिवार्य संकुल का उद्देश्य प्रतिभागियों को मौलिक ज्ञान, कौशल और तकनीक, प्रासंगिक समझ और सामान्य प्रबंधन के लिए आवश्यक समग्र परिप्रेक्ष्य प्रदान करना है।

| सत्र 1 | सत्र 2 | सत्र 3 |
|-----------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|
| ■ व्यवसाय संचार- I | ■ व्यवसाय संचार II | ■ व्यवसाय विश्लेषक |
| ■ वित्त लेखांकन | ■ कॉर्पोरेट सामाजिक उत्तरदायित्व | ■ व्यवसाय संचार -III |
| ■ वैयक्तिक एवं समूह व्यवहार | ■ मानव संसाधन प्रबंधन | ■ व्यवसाय परिवेश : भारत एवं विश्व |
| ■ विपणन प्रबंधन - I | ■ प्रबंधकों के लिए सूचना प्रणाली | ■ व्यवसाय अनुसंधान विधियां |
| ■ व्यक्ति अर्थशास्त्र | ■ व्यक्ति अर्थशास्त्र | ■ कॉर्पोरेट वित्त |
| ■ परिमाणात्मक विधियां - I | ■ विपणन प्रबंधन II | ■ संगठनात्मक सिद्धांत एवं डिजाइन |
| ■ स्प्रेडशीट मॉडेलिंग | ■ परिमाणात्मक विधियां II | ■ आपूर्ति श्रृंखला प्रबंधन |
| | ■ रणनीतिक प्रबंधन | ■ व्यवसाय विश्लेषक |

4.5.2 एमबीए द्वितीय वर्ष

द्वितीय वर्ष में विद्यार्थी अपनी रुचि के कार्यात्मक क्षेत्रों में विशेषज्ञता प्राप्त करने के लिए ऐच्छिक विषयों की श्रृंखला में से चयन करते हैं। वर्तमान में जो क्षेत्र प्रस्तावित हैं वे वित्त, मानव संसाधन, विपणन परिचालन, रणनीति एवं सामान्य प्रबंधन, सूचना प्रबंधन इत्यादि हैं। अनुसंधान परियोजनाओं, बाजार अनुसंधान में विद्यार्थियों की संलिप्तता एवं पाठ्यक्रम के दौरान उद्योग की आवश्यकताओं के अनुसार चालू रुझानों पर अधिक बल दिया गया है।

दूसरे वर्ष में प्रस्तावित ऐच्छिक विषय

विपणन

- उन्नत विपणन अनुसंधान
- व्यवसाय से व्यवसाय विपणन
- उपभोक्ता व्यवहार
- ग्राहक संबंध प्रबंधन
- एकीकृत विपणन संचार
- बिक्री एवं वितरण प्रबंधन
- मूल्यन
- उत्पाद एवं ब्रांड प्रबंधन
- विपणन क्रियाकलाप
- रणनीतिक विपणन

परिचालन, आपूर्ति श्रृंखला एवं निर्णय निर्धारण विज्ञान

- बिग डेटा विश्लेषक
- तनु उद्यम
- परियोजना प्रबंधन
- आपूर्ति श्रृंखला विश्लेषक
- आपूर्ति श्रृंखला प्रबंधन
- सम्पूर्ण गुणवत्ता प्रबंधन

संगठनात्मक व्यवहार / मानव संसाधन प्रबंधन

- प्रबंधकों के लिए परामर्श कौशल
- अध्ययन एवं विकास
- निष्पादन प्रबंधन प्रणाली
- प्रतिभा अधिग्रहण

वित्त

- उन्नत वित्तीय रिपोर्टिंग एवं विश्लेषण
- उन्नत निवेश बाजार
- वित्तीय विवरण विश्लेषण
- व्यवसाय मूल्यांकन
- वाणिज्यिक बैंक प्रबंधन
- परियोजना वित्त
- अंतर्राष्ट्रीय वित्त
- निवेश विश्लेषण एवं पोर्टफोलियो प्रबंधन
- वित्तीय जोखिम प्रबंधन
- वित्तीय व्युत्पत्तियां

रणनीतिक प्रबंधन

- प्रतिस्पर्धी रणनीति
- अंतर्राष्ट्रीय व्यवसाय प्रबंधन
- विलय एवं अधिग्रहण
- रणनीतिक संधि
- सीईएसआईएम के उपयोग से रणनीतिक अनुरूपता

सूचना प्रौद्योगिकी एवं प्रणाली

- उन्नत डेटा विज्ञान एवं मशीन लर्निंग
- आईटी टूल्स के उपयोग से डेटा मॉडेलिंग
- व्यवसाय ज्ञान, सामाजिक मीडिया एवं ज्ञान विश्लेषक
- इलेक्ट्रॉनिक वाणिज्य
- कृत्रिम बुद्धि के उपयोग से डिजिटल कार्याकल्प तथा उदयीमान प्रौद्योगिकियां

4.5.3 अध्यापन कला

भा.प्र.सं. जम्मू में अध्यापन विभिन्न पाठ्यक्रमों के लिए भिन्न स्वरूप में होता है, जिनमें मामला अध्ययन की विधि सबसे प्रमुख है। इसके अलावा, सामूहिक एवं वैयक्तिक परियोजनाओं, छात्र प्रस्तुतियों, अनुकरण अभ्यास, व्यावसायिक गेम्स, भूमिका निर्वाह, क्षेत्र दौरे इत्यादि का उपयोग किया जाता है। औद्योगिक व्यवहार के साथ कक्षा अध्ययन की सम्बद्धता के लिए उद्योग विशेषज्ञों को अनेक पाठ्यक्रमों के लिए लाया जाता है।

अधिकांश कक्षाओं का आधार प्रत्येक श्रेणी के लिए निर्दिष्ट किसी विशिष्ट विषय पर विचार विमर्श करना है। प्रत्येक सत्र के प्रारंभ से पूर्व, छात्रों को अध्ययन सामग्री सौंपी जाती है जिसे पढ़ा जाता है, और प्रारंभिक चर्चा उनके साथियों के समूहों में की जाती है।

कक्षा में चर्चा के दौरान विद्यार्थियों से इसमें भाग लेने और महत्वपूर्ण योगदान देने की अपेक्षा की जाती है। संकाय चर्चा के दौरान छात्रों के योगदान की निगरानी करता है और पाठ्यक्रम की अवधि में भाग लेने के लिए सभी छात्रों के लिए समान अवसर वितरण करने का सुनिश्चय करता है। भा.प्र.सं. जम्मू के छात्रों को औसतन 18 महीने का पूर्व कार्य अनुभव प्राप्त है। ऐसे छात्रों को अपने कार्य अनुभव से अपना दृष्टिकोण कक्षा में प्रस्तुत करने का अवसर मिलता है, जिससे वृहद चर्चा हो पाती है।



4.6 अभिविन्यास कार्यक्रम

एमबीए के पांचवें बैच और पीएचडी के पहले बैच के लिए 16-21 जुलाई, 2020 के दौरान पांच दिवसीय अभिविन्यास कार्यक्रम आयोजित किया गया था। सम्पूर्ण विश्व में कोविड महामारी के प्रसार के कारण आवक बैचों के लिए ऑनलाइन कार्यक्रम का आयोजन अनुकूल था। अभिविन्यास कार्यक्रम की अवधारणा बहुतायत सुसंगत और सम्बद्ध उद्देश्यों से की गई थी। कार्यक्रम के प्रमुख उद्देश्य निम्नलिखित थे:

- छात्रों का भा.प्र.सं. जम्मू की प्रणालियों, प्रक्रियाओं, प्रक्रियाओं और सामान्य नियमों से अनुकूलन
- संस्थान के संकाय सदस्यों और कर्मचारियों के साथ छात्रों का परिचय
- भा.प्र.सं. जम्मू में अध्यापन एवं अध्ययन के लिए उपयोग में लाई जा रही विधियों पर महत्व के साथ मामला अध्ययन विधि पर प्रमुख महत्व।
- छात्रों को भा.प्र.सं. जम्मू के एमबीए / पीएच.डी कार्यक्रम के लक्ष्यों और उद्देश्यों की जानकारी देना।
- छात्रों और संकाय, कर्मचारियों और संस्थान के प्रमुखों के मुख्य क्रियाकलापों के संबंध में मुक्त सूचना सम्प्रेषण को प्रोत्साहित करना।
- विद्यार्थियों का परस्पर परिचय, उनकी शंकाओं के निवारण एवं उनमें सहकार्यता एवं टीम-वर्क के भाव के विकास का सुनिश्चय करना।

अभिविन्यास में उद्योग के परिवर्तनशील रुझानों और विश्व में परिवर्तशील सफलता के स्वरूपों के लिए अपेक्षित उदयीमान कौशल के साथ अनुरक्षा के लिए भी सत्र शामिल किए गए हैं। विद्यार्थियों का परिचय विविध प्रकार की अध्यापन विधियों यथा मामला अध्ययन, अनुकरण, परियोजन एवं क्षेत्रोन्मुख अध्ययन से करवाया गया था। उन्हें अध्यापन के लिए आभासी विधि की जानकारी दी गयी।

अभिविन्यास कार्यक्रम के अंतर्गत प्रतिदिन प्रातः शुभारंभ सुश्री वैजयंती जोशी, योग चिकित्सक, पोषण विशेषज्ञ और प्रेरक कोच द्वारा आयोजित 'मैक्सिमाइज़ हैप्पीनेस एंड माइंडफुलनेस' के सत्र के साथ किया गया था। ऐसे सत्रों का उद्देश्य छात्रों के बीच एक स्वस्थ और संतुलित दिनचर्या और जीवन शैली का विकास करना है। इन सत्रों से छात्रों के मानसिक और शारीरिक स्वस्थता का सुनिश्चय हो सका है। प्रथम वर्ष के छात्रों ने पूर्ण अभिविन्यास कार्यक्रम के दौरान प्रत्येक दिन के अंत में सांस्कृतिक कार्यक्रम प्रस्तुत किए। आई आई एम जम्मू में आयोजित सांस्कृतिक कार्यक्रमों से कुछ सर्वोत्तम प्रस्तुतियों देखने को मिलीं।



अभिविन्यास कार्यक्रम के प्रथम दिवस का शुभारंभ 16 जुलाई को उद्घाटन समारोह के आयोजन के साथ हुआ। मुख्य अतिथि, डॉ. जितेंद्र सिंह, माननीय राज्य मंत्री (स्वतंत्र प्रभार), भारत सरकार ने 'पद्मश्री' श्री मिलिंद कांबले, अध्यक्ष, शासी बोर्ड, भा.प्र.सं. जम्मू की उपस्थिति में कार्यक्रम का ई-उद्घाटन किया। अपने उद्घाटन भाषण में, डॉ. जितेंद्र सिंह ने कहा कि जम्मू और कश्मीर में शिक्षा के क्षेत्र के लिए भा.प्र.सं. जम्मू की गणना माननीय प्रधान मंत्री श्री नरेंद्र मोदी के नेतृत्व वाली भारत सरकार की प्रमुख उपलब्धियों में है। उन्होंने आगे जोर देकर कहा कि भारतीय प्रबंधन संस्थान, भारतीय प्रौद्योगिकी संस्थान, भारतीय जनसंचार संस्थान, एम्स के साथ साथ जम्मू प्रांत में अन्य महत्वपूर्ण उच्च शिक्षण संस्थानों की स्थापना से जम्मू उत्तर भारत में एक प्रमुख शिक्षा केंद्र के रूप में उभर रहा है।

अपने अध्यक्षीय वक्तव्य में, डा. मिलिंद कांबले, अध्यक्ष, शासी बोर्ड, भा.प्र.सं. जम्मू ने कहा कि वे भा.प्र.सं. जम्मू की तीव्र प्रगति से अत्यंत प्रसन्न हैं क्योंकि अपनी अकादमिक उत्कृष्टता, अनुसंधान, कार्यकारी शिक्षा, और निगमित अंतर्राष्ट्रीय सम्बद्धता के कारण यह संस्थान इतने कम समय में उत्कृष्ट प्रतिष्ठा अर्जित कर चुका है।

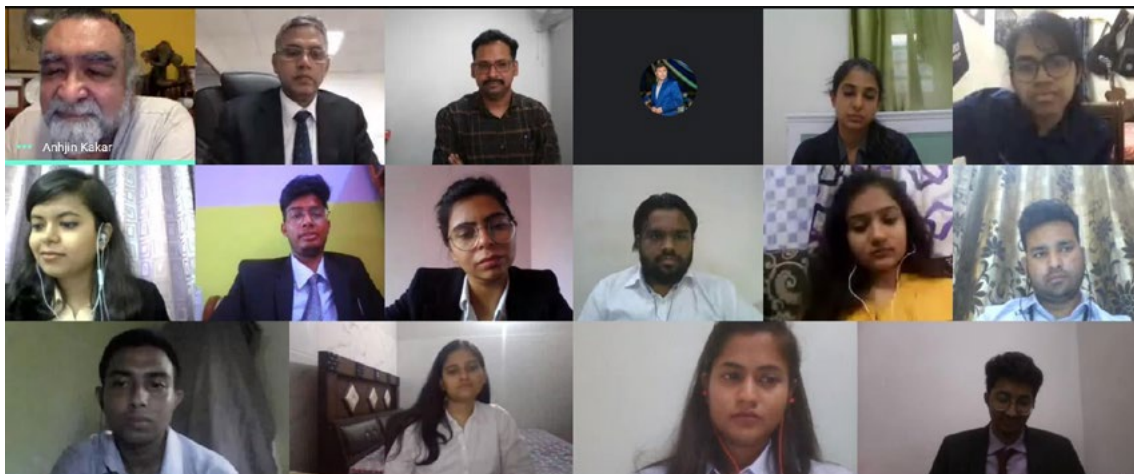
ई-उद्घाटन के दौरान भा.प्र.सं. जम्मू के निदेशक प्रोफेसर बी. एस. सहाय ने अपने स्वागत भाषण में यह कहा कि भा.प्र.सं. जम्मू का दृष्टिकोण ऐसे नेतृत्व और उद्यमियों का विकास करना है जो विश्व स्तर पर निष्पादन करके समाज के लिए मूल्यवान योगदान दे सकते हैं।



पहले दिन भी : (क) प्रोफेसर मनोज कुमार, अध्यक्ष (एमबीए) द्वारा प्रस्तुत "अकादमिक दृढ़ता, अध्यापन कला, और प्रत्याशाएं"; (ख) लेफ्टिनेंट कर्नल एम.एल. द्वारा "प्रशासनिक सहायता, अनुशासन और कैम्पस में सुरक्षा" विषय पर; तथा सीए रजत जैन, वित्तीय सलाहकार एवं मुख्य लेखा अधिकारी द्वारा "शुल्क भुगतान प्रक्रिया के संबंध में छात्रों का अनुकूलन" विषयों पर आंतरिक सत्रों का आयोजन किया गया ।



प्रथम दिवस आयोजित उद्घाटन समारोह के पश्चात छात्रों का विज्ञापन गुरु श्री प्रहलाद कक्कड़ द्वारा एक रुचिकर सत्र की प्रस्तुति की गई। 'डोन्ट ट्राई टू बी नॉर्मल' शीर्षक के अपने सत्र में, श्री कक्कड़ ने छात्रों के साथ अपने प्रेरक अनुभव साझा किए। छात्रों ने उनकी बातों से जीवन से संबंधित अनेक पाठ सीखे।

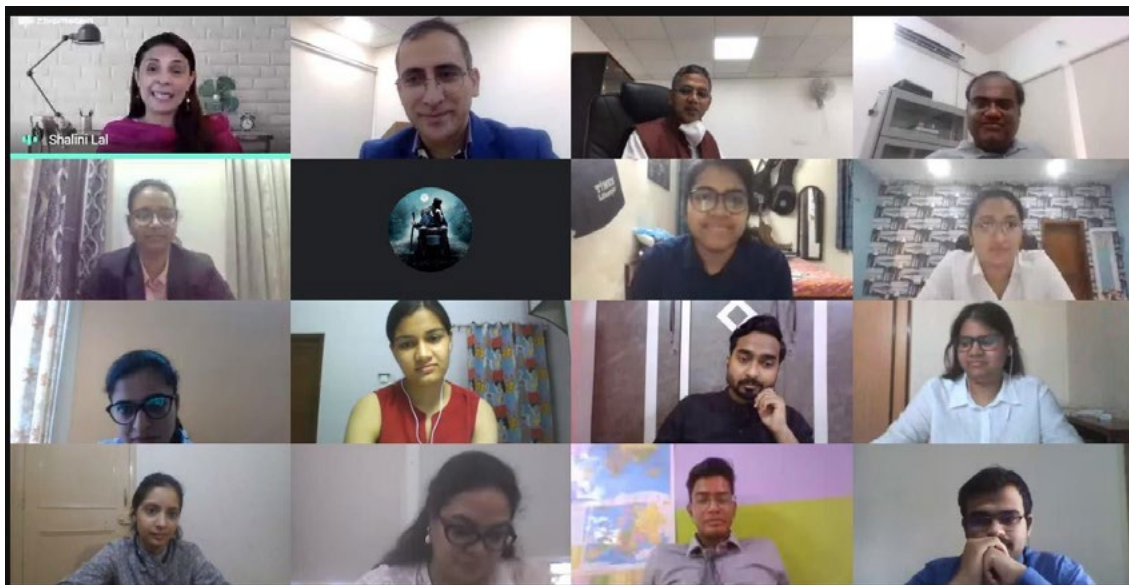


दूसरे दिन, एंटरप्रेन्योरशिप डेवलपमेंट इंस्टीट्यूट ऑफ इंडिया (ईडीआईआई) अहमदाबाद के महानिदेशक प्रोफेसर सुनील शुक्ला द्वारा "डू यू वांट टू बी ए जॉब क्रिएटर ऑर जॉब सीकर" शीर्षक के साथ प्रारंभिक सत्र प्रस्तुत किया गया। उन्होंने आजीविका विकल्प के रूप में उद्यमिता के महत्व की बात की। उन्होंने उद्यमिता में भूमिका का निर्वाह करने वाले सभी कारकों के बारे में बात की। प्रोफेसर शुक्ल के सत्र से छात्र वैश्विक उद्यमिता और आत्मनिर्भरता की प्राप्ति से संबंधित सभी माध्यमों से अवगत हुए। छात्रों ने कोविड की स्थिति के परिणामस्वरूप उद्यमिता एवं उपलब्ध अवसरों के प्रति वित्तियन, निधियन के प्रभाव के संबंध में रोचक प्रश्न पूछे।

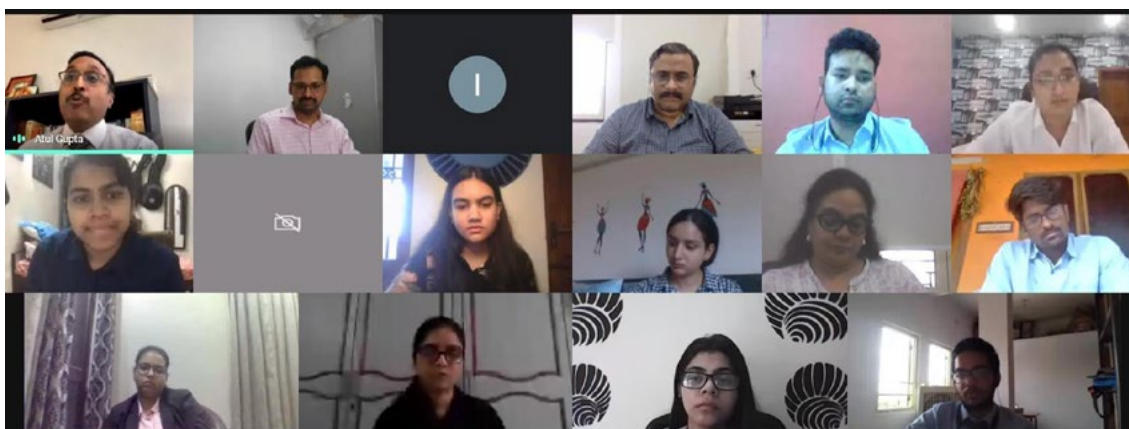
अगले सत्र में, श्री राजेश उप्पल, वरिष्ठ कार्यपालक निदेशक एवं मुख्य कार्यकारी अधिकारी, मारुति सुजुकी लिमिटेड द्वारा "रिडिस्कवरिंग ऑर्गनाइजेशन पोस्ट-कोविड" से सम्बद्ध उन विद्यमान चुनौतियों पर चर्चा की, जिसका सामना महामारी से उत्पन्न अप्रत्याशित संकट के कारण संगठनों को करना पड़ रहा है। उन्होंने किसी भी संकट की स्थिति में जीवित रहने और कामयाब रहने के लिए ऑपरेटिंग मॉडलों, प्रक्रियाओं, व्यक्तियों और नेतृत्व भाव में निरंतर निखार करने एवं दक्षता हासिल करने पर जोर दिया। उन्होंने संगठनों के विकसित एवं उत्तरजीविता के लिए "सहकार्यता, संचार एवं सम्पर्कता" के मंत्र के उपयोग के महत्व पर भी बल दिया।



दोपहर के भोजन के समय से पहले के अंतिम सत्र में डॉ शालिनी लाल, संस्थापक इन्फिनिटी ओडी एवं शासी बोर्ड सदस्य, भा.प्र.सं. जम्मू द्वारा "सिक्रेट लाइफ ऑफ ऑर्गनाइजेशन" शीर्षक के साथ प्रस्तुत सत्र अत्यंत व्यावहारिक था। उन्होंने कॉर्पोरेट जीवन में सफलता की प्राप्ति के लिए मानव व्यवहार / मनोविज्ञान और नेटवर्किंग के महत्व को समझने पर बल दिया। छात्रों ने मानव मनोविज्ञान में रुचि विकसित करने, कॉर्पोरेट तनाव से निपटने, टीमों को विकास करने, मानव संसाधन के विषय को एमबीए में विशेषज्ञता के रूप में लेने और कमजोरियों पर लगाम कसने से संबंधित अनेक रोचक प्रश्न पूछे।



दोपहर के भोजन के समय के पश्चात के प्रथम सत्र में सीए अतुल गुप्ता, अध्यक्ष, आईसीएआई ने 'द न्यू इकोनॉमिक पैराडिगम' के विषय पर बात की। उन्होंने वैश्विक स्थानीकरण, बाध्यकारी प्रौद्योगिकियों, उत्तरजीविता पर ध्यान केन्द्रण से सम्बद्ध नव आर्थिक प्रतिमान; हैप्पीनेस इंडेक्स, पारदर्शिता इंडेक्स, जीवन गुणवत्ता इंडेक्स और ईज ऑफ डूइंग बिजनेस जैसे नवयुग सूचकों का वर्गीकरण किया।

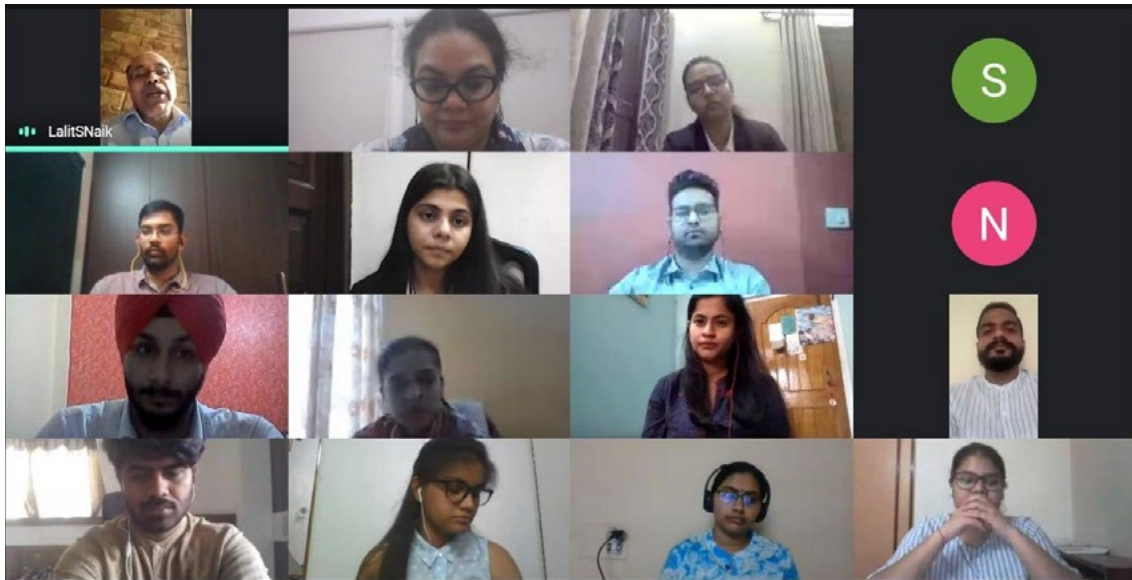


दूसरे दिन के सत्र का समापन: (क) श्री शैलेश के लोहिया, पुस्तकाध्यक्ष, भा.प्र.सं. जम्मू द्वारा 'ज्ञान प्रबंधन केंद्र'; (ख) डॉ सरबजीत सिंह, अध्यक्ष (अंतर्राष्ट्रीय संबंध) द्वारा 'अंतर्राष्ट्रीय छात्र विनिमय कार्यक्रम और एक क्रॉस-सांस्कृतिक वातावरण में कार्य'; (ग) डॉ अभिषेक श्रीवास्तव, अध्यक्ष (आईटी) द्वारा 'आईटी अवसररचना और भविष्य के लिए योजनाएं'; और (घ) प्रोफेसर जाबिर अली, अध्यक्ष (नियोजन) और श्री रजनी रंजन, नियोजन अधिकारी, भा.प्र.सं. जम्मू द्वारा 'कैरियर विकल्प' के विषयों पर प्रस्तुत सत्रों के साथ सम्पन्न हुआ।

अभिविन्यास के तीसरे दिन की शुरुआत श्री तलत परवेज रोहेला, आयुक्त सचिव, जम्मू-कश्मीर, उच्चतर शिक्षा, जम्मू व कश्मीर सरकार द्वारा प्रस्तुत सत्र के साथ हुई तथा उन्होंने शिक्षा के सारतत्व और सांविधिक मूल्यों के आस्तित्व को को बनाए रखने एवं इसके महत्व के बारे में बात की। श्री रोहेला ने जम्मू-कश्मीर की शैक्षिक अवसररचना और जम्मू-कश्मीर के लिए निर्मित नई शिक्षा नीति का संक्षिप्त वर्णन किया। श्री रोहेला ने जम्मू-कश्मीर के लिए परियोजनाओं का विकास करने और इसके लिए जम्मू-कश्मीर के शिक्षा विभाग से निधियन की मांग के लिए भी पीएचडी. छात्रों को प्रोत्साहित किया।

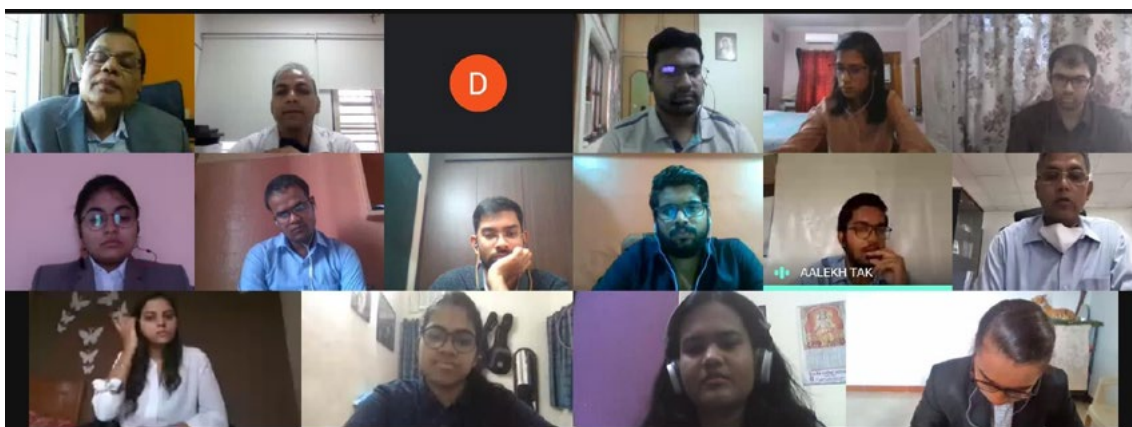
अगले सत्र में श्री ललित कुमार नाइक, निदेशक, नोवेलटेक फीड्स प्राइवेट लिमिटेड और सदस्य, शासी बोर्ड, भा.प्र.सं. जम्मू ने 'एक आजीविका विकल्प के रूप में उद्यमिता' के बारे में बात की। अनेक उदाहरण प्रस्तुत करते हुए उन्होंने यह बताया कि उपभोक्ता व्यवहार कैसे विकसित हुआ है और कैसे उद्यमिता का बग इसके परिणामस्वरूप संवर्धित हुआ है। उन्होंने बताया कि उद्यमी बनने के लिए क्या करना पड़ता

है, "आपके पास वर्तमान प्रचलन को बाधित करने और एक सफल उद्यमी बनने के लिए नवविचार के साथ आगे आने की क्षमता होनी चाहिए" का उद्धरण उन्होंने प्रस्तुत किया। उन्होंने नए उद्यमों के लिए निवेशकों को आकर्षित करने की विधियों के बारे में भी बात की। अंत में, छात्रों को अपना संबोधन समाप्त करते हुए, उन्होंने एक उद्यमी होने के जोखिमों के बारे में बात की और यह बताया कि किस प्रकार के उद्यम उपभोक्ताओं और निवेशकों को आसानी से आकर्षित कर पाते हैं।



सीए विनोद जैन ने अपने "मैनेजिंग योर इनकम टैक्स" शीर्षक सत्र में, आय के शीर्षों का उल्लेख करते हुए यह समझाया कि किन शीर्षों के अंतर्गत आने वाली आय करयोग्य है और किन शीर्षों के अंतर्गत आने वाली आय करयोग्य नहीं है। इसके पश्चात, उन्होंने कर आकलन के बारे में चर्चा की और यह बताया कि छूट के उपयोग से कर बचत में कैसे की सकती है। इसके अतिरिक्त, उन्होंने नई और पुरानी कर व्यवस्थाओं के अंतर्गत वैयक्तिक आयकर के मध्य व्याप्त अंतर समझाया। उन्होंने भविष्य में स्टार्टअप की योजना बनाने वाले युवा उद्यमियों के लिए उपलब्ध कर छूट/लाभों के बारे में भी चर्चा की।

तीसरे दिन का समापन: (क) प्रोफेसर मनोज कुमार द्वारा 'ऑनलाइन कक्षा से क्या अपेक्षा की जा सकती और इसके लिए कैसे तैयारी की जानी चाहिए'; (ख) प्रो जाबिर अली द्वारा 'मामला अध्ययन के माध्यम से शिक्षण'; और (ग) डॉक्टर मुकबिल बुरहान एवं श्री वरुण, पार्टनर सीईएसआईएम इंडिया द्वारा संयुक्त रूप से सिमुलेशन के उपयोग से अध्ययन से संबंधित आंतरिक सत्रों के आयोजन के साथ हुआ।

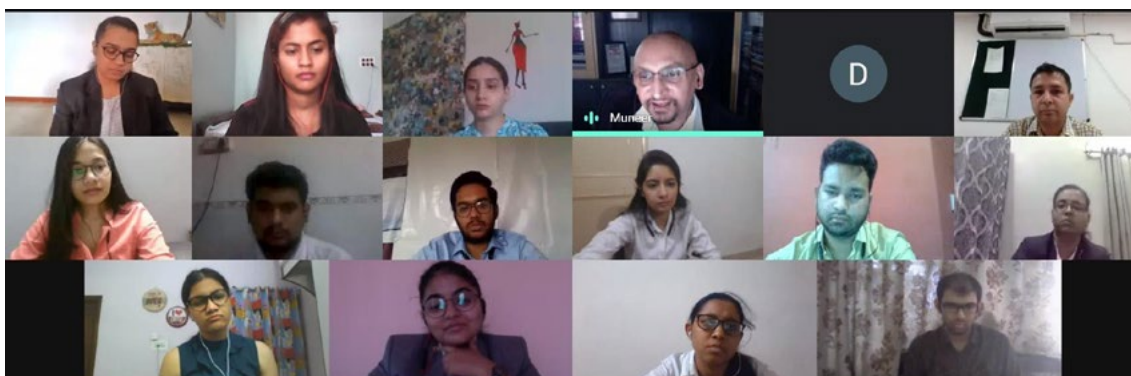


आयोजन के चौथे दिन, श्री मुकुंद वालवेकर, पूर्व प्रबंध निदेशक एवं मुख्य कार्यकारी अधिकारी, एसेर लिमिटेड, और सदस्य, शासी बोर्ड, भा.प्र.सं. जम्मू ने एक रोचक सत्र के साथ दिन की शुरुआत की, अपने सत्र में उन्होंने छात्रों को एमबीए कार्यक्रम और अपने कैरियर में प्रगति के लिए उपयोगी टिप्स साझा किए। छात्रों ने श्री वालवेकर द्वारा व्यक्त व्यावहारिक टिप्स की सराहना की।

"कस्टमर सेंट्रिसिटी इन द डिजिटल वर्ल्ड" शीर्षक से युक्त दर्शकों को मंत्रमुग्ध करने वाली अगली वार्ता सीएट टायर्स के प्रबंध निदेशक एवं मुख्य कार्यकारी अधिकारी तथा भा.प्र.सं. जम्मू के शासी बोर्ड के सदस्य श्री विजय गंभीर द्वारा प्रस्तुत की गई। उन्होंने यह बताया कि कैसे सिएट टायर्स में ग्राहक केन्द्रित व्यवहारिकता का उपयोग किया जाता है। उन्होंने सेवाओं और उत्पादन, दोनों, में प्रौद्योगिकी के हस्तक्षेप से उत्पन्न ग्राहकों की बढ़ती आकांक्षाओं के बारे में भी बात की और बताया कि विशाल स्तर पर वैयक्तिककरण एवं सेवाओं की विस्तारित व्यापकता को सक्षम करने वाले प्लेटफार्मों से ग्राहकों की अपेक्षाओं में अभूतपूर्व वृद्धि हुई है। उन्होंने उत्पादों और सेवाओं में गुणवत्ता की उत्कृष्टता और जीईएमबीए जैसी वैयक्तिक तकनीकों के माध्यम से आगे की कार्रवाई किए जाने की आवश्यकता पर बल दिया। उन्होंने सुदृढ़ ग्राहक प्रतिक्रिया प्रणाली स्थापित करने के महत्व पर प्रकाश डाला। उन्होंने यह बताया कि ग्राहक के प्रति केन्द्रियता से व्यवसायों को लम्बे समय तक लाभकारी बनाया जा सकता है।



चौथे दिन के भोजनकाल से पूर्व के अंतिम सत्र में श्री एम मुनीर, सह-संस्थापक, मेडिसी इंस्टीट्यूट फाउंडेशन फॉर डायवर्सिटी एंड इन्वेषन तथा कस्टमर लैब सॉल्यूशंस के मुख्य कार्यकारी अधिकारी द्वारा 'द न्यू इन्वेषन माइंडसेट' शीर्षक से एक अत्यंत रोचक सत्र की प्रस्तुति की गई। उन्होंने समसामयिकों के साथ प्रतिस्पर्धा का सामना करने की रणनीतियों से संबंधित अनेक मामला अध्ययनों के संदर्भ प्रस्तुत किए। उन्होंने बाध्यकारक प्रौद्योगिकी एवं कोविड के बाद के युग में इसके महत्व के बारे में बात की। उन्होंने डोमेन के वृहद विस्तारित स्पेक्ट्रम में लोगों के विचारों के समावेश के साथ व्यापार और बाजार की संतुष्टि और अंतराल के काल में और अधिक अंतर्दृष्टि प्राप्त करने पर जोर दिया। उन्होंने निरंतर पुनर्गठन के माध्यम से नवाचार पर जोर दिया। उन्होंने ऐसे उदाहरणों की प्रस्तुति भी की जिनमें भागीदारों के माध्यम से व्यापार की चौगुणा प्रगति संभव हुई है। अंत में उन्होंने अच्छा प्रतिफल प्राप्त करने के लिए कुशल ढंग से निवेश करने का महत्व समझाया। वैयक्तिक कौशल के बारे में बात करते हुए उन्होंने श्रवण कला, आशावाद पर ध्यान केंद्रित करने और बिना सॉपे पहल करने पर जोर दिया। उन्होंने यह स्पष्ट किया कि वे भेड़ चाल की व्यास परम्परा को दूर करने में विश्वास रखते हैं।



भा.प्र.सं. जम्मू द्वारा आयोजित अनुकूलता कार्यक्रम के चौथे दिन दोपहर के भोजन के बाद के कार्यक्रम का प्रारंभ प्रोफेसर जाबिर अली, अध्यक्ष (नियोजन) द्वारा आयोजित सत्र के साथ हुआ। उत्साही छात्रों को संबोधित करते हुए उन्होंने 'क्रियात्मकता के माध्यम से अध्ययन' के विषय पर अपनी बात कही। विद्यार्थियों को आकांक्षा, स्व-जागरण, जिज्ञासा और भेद्यता के माध्यम से अध्ययन करने की स्व स्थापित नई विधि अंवेशण करने के लिए प्रेरित किया गया। सत्र के दौरान, प्रोफेसर अली ने ऑनलाइन प्रक्रिया के माध्यम से शिक्षण पर ध्यान केंद्रित किया और डिस्कवरी लर्निंग मॉड्यूल सिद्धांतों अर्थात् समस्या समाधान, छात्र-केंद्रित, एकीकरण और सम्पर्कता, सूचना विश्लेषण, व्याख्या के माध्यम से अध्ययन के बारे में बताया, और अंत में, विफलता और प्रतिक्रिया के सिद्धांतों पर अंतर्दृष्टि प्रदान की। अपने सत्र का समापन उन्होंने इस निष्कर्ष के साथ किया कि हमारा ध्यान न केवल सफलता पर होना चाहिए परन्तु हमें बाधाओं, व्यवधानों एवं असफलताओं की ओर भी अपना ध्यान देना चाहिए।

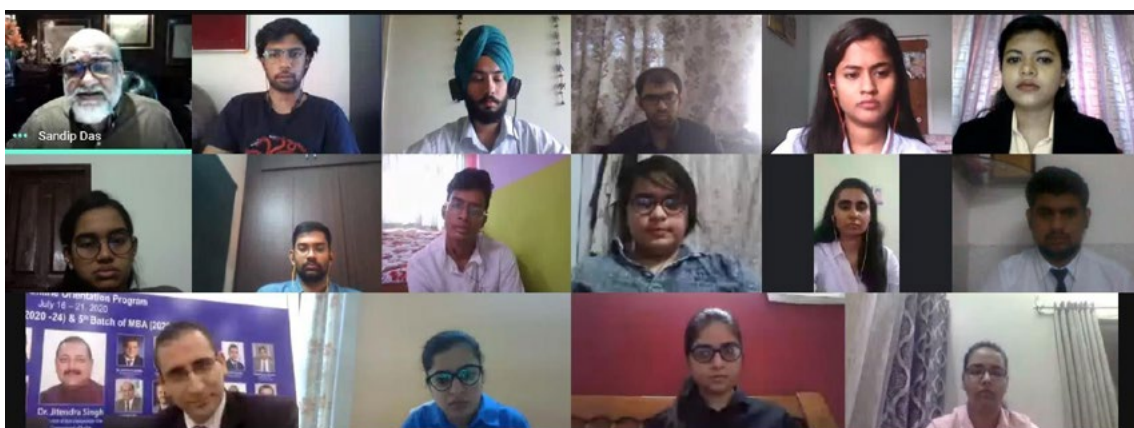
अगले सत्र में, सुश्री अनीता भोगले, विजपंडितज की संस्थापक और भा.प्र.सं. जम्मू के शासी बोर्ड की सदस्य ने छात्रों के सम्मुख 'द विनिंग वे' के विषय पर वक्तव्य प्रस्तुत किया। उन्होंने उदयीमान प्रबंधकों को चैंपियन बनने और आगे बढ़ने के लिए ऐसी भूमिका निर्वाह करने की प्रेरणा दी जो लक्ष्यों को प्राप्त करने के लिए उत्तम व्यवहार और आकांक्षा जैसे चिरस्थायी गुणों को आत्मसात करके निभाई जा सकती है।

उन्होंने कहा कि एक विजेता टीम का भाग बनने से विजय के उत्तम अवसर प्राप्त होते हैं क्योंकि इसमें उत्तम मूल्यों को आत्मसात और अपनी क्षमता से भी आगे की संभावनाओं तक पहुंच बनती और सीखने के अपार अवसर प्राप्त होते हैं। अनवरत सुधार, आशावाद, आत्म-विश्वास, निष्पादन सुधार और लक्ष्यों की स्पष्टता, विजय प्राप्ति की प्रमुख विशेषताएं हैं। चुनौतियों से मजबूत होकर उभरने वाले विभिन्न खेल खिलाड़ियों का उल्लेख करते हुए, सुश्री अनीता ने छात्रों को कभी हार न मानने वाला रवैया और निर्णय लेने का कौशल विकसित करने और किसी भी घटाव बढ़ाव की स्थिति में दृढ़ रहने का रुख अपनाने का स्मरण करवाया।



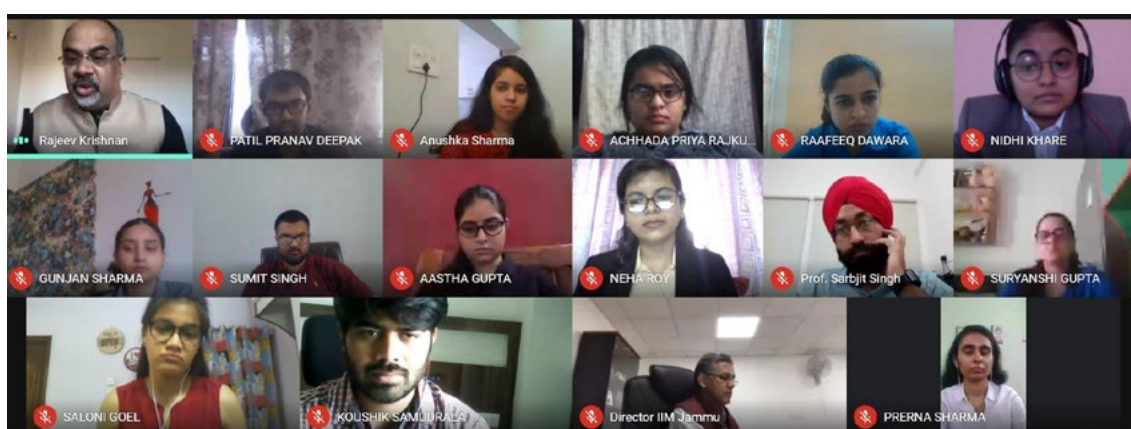
चारित्रिक मनोबल बढ़ाने वाले सत्र के पश्चात चौथे दिन का समापन छात्रों को पहले से ही दिए गए पूर्व-निर्धारित मामलों में से एक मामले पर अध्ययन के साथ हुआ। एमबीए और पीएच.डी के आगामी बैच के छात्रों को मामले की चर्चा में शामिल करने के लिए उन्हें चार समूहों में विभाजित किया गया था। निम्नलिखित चार संकाय सदस्यों ने इन सत्रों का व्यवस्थापन किया : (क) प्रो मनोज कुमार और डॉ ममता त्रिपाठी; (ख) प्रोफेसर जाबिर अली और डॉ सरबजीत सिंह; (ग) डॉ मुकबिल बुरहान और डॉ विकास पांडे; तथा (घ) डॉ अतीक शेख और डॉ रश्मी परिदा। संकाय सदस्यों के मूल्यवान मार्गदर्शन और समर्थन के अध्याधीन एक घंटे का सत्र अत्यधिक सूचनाप्रद, फलदायी और सबसे इंटरैक्टिव आभासी सत्र प्रमाणित हुआ।

समापन दिवस अर्थात पांचवे दिन का प्रारंभ श्री सादिप दास, भूतपूर्व प्रबंध निदेशक एवं मुख्य कार्यकारी अधिकारी, रिलायंस जियो द्वारा 'लीडर्स इन दिस टाइम्स एंड एनी टाइम्स' शीर्षक के सत्र के साथ हुआ, सत्र के दौरान उन्होंने अनेक रोचक उदाहरणों के साथ वैश्विक नेतृत्व निर्वाह के महत्व पर चर्चा की। उन्होंने श्री मुकेश अंबानी जैसे कुछ सबसे सफल मुख्य कार्यकारी अधिकारियों के साथ काम करने के अपने अनुभव साझा किए। उन्होंने बल देते हुए यह कहा कि नेतृत्व के लिए सबसे आवश्यक अपनी टीमों का मनोबल बढ़ाना है। उन्होंने कहा कि नेतृत्व के गुण जन्म से प्राप्त नहीं हो सकते हैं, लेकिन उचित प्रशिक्षण के माध्यम से आत्मसात किया जा सकता है। उन्होंने छात्रों को नेतृत्व की भूमिका निभाने की प्रेरणा दी। उन्होंने नेतृत्व के 6 सी स्वरूपों को परिभाषित किया। छात्रों द्वारा पूछे गए अनेक रोचक प्रश्नों के उत्तर के साथ उनका सत्र समाप्त हुआ।



अगले सत्र में, "सर्कुलर इकोनॉमी" शीर्षक से, श्री रंजीत सिंह, भूतपूर्व प्रबंध निदेशक, कल्पतरु पावर ट्रांसमिशन लिमिटेड एवं भा.प्र.सं. जम्मू के शासी बोर्ड के सदस्य, ने सर्कुलर इकोनॉमी को बढ़ावा देने के महत्व, इसमें व्याप्त अवरोधों और रणनीतियों के बारे में बात की। उन्होंने कार्बोनाइट, वेओलिया, फिलिप्स, उबर, टेरासाइकिल, मैक्रेबर, टाटा मोटर्स, मिशेलिन, डीएसएम, डीएचएल, नोवेलिस, लेगो जैसे संगठनों के उदाहरण भी दिए, जिन्होंने अपने उत्पादों रिसाइकलिंग में सीमित सफलता प्राप्त की है।

समापन दिवस के भोजन काल से पूर्व के अंतिम सत्र में श्री राजीव कृष्णन, भूतपूर्व प्रबंध निदेशक एवं मुख्य कार्यकारी अधिकारी, स्पायर हाइपरमार्केट्स और लैंडमार्क ग्रुप ने, "इमोशनल कोशिएंट एंड डिजिटल सोल" शीर्षक पर एक इंटरैक्टिव सत्र की प्रस्तुति की। उन्होंने जोर देकर कहा कि व्यवसाय की सफलता के लिए, उपभोक्ताओं के भावनात्मक भागफल और डिजिटल प्रगति को समझना अत्यंत आवश्यक है। श्री राजीव ने नए उद्यमियों के लिए 'ट्रेल एंड ट्रेक' की भूमिका पर प्रकाश डाला। उन्होंने एसपीएआर 2.0 की कहानी और उपभोक्ताओं के व्यवहार (भावनात्मक भागफल) को पढ़कर उनके साथ अपनी सम्पर्कता के बारे में भी बात की। उन्होंने इस बात पर जोर दिया कि जीवन में सफलता प्राप्त करने के लिए, आपको ऐसे लोगों से निकटता बढ़ानी चाहिए जिनमें ललक हो और जिनका दृष्टिकोण स्पष्ट हो। अपने सत्र का समापन उन्होंने इस टिप्पणी के साथ किया कि कोई भी कार्य किया जाए तो उसका स्वरूप भिन्न होना चाहिए, भले ही कार्य काफी छोटा ही क्यों न हो।



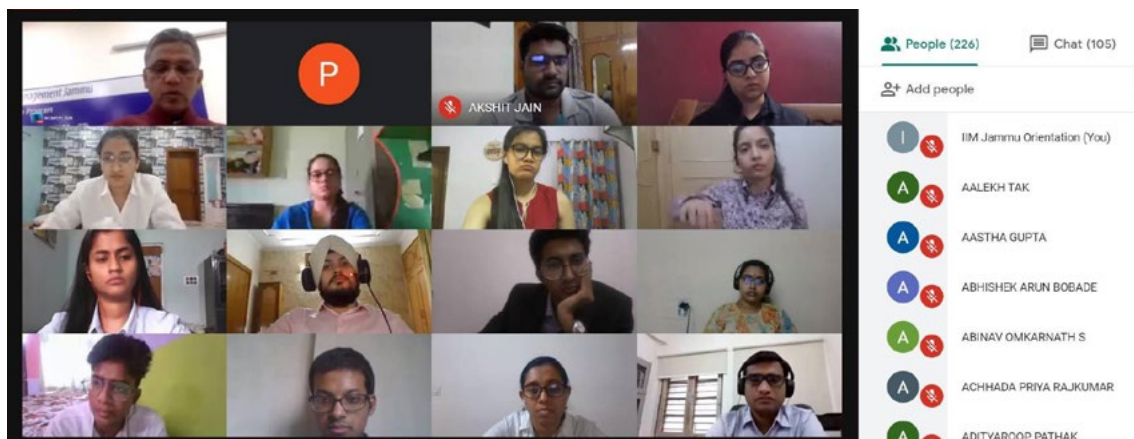
दोपहर भोजन के पश्चात, श्री अमित कुमार घोष, संयुक्त सचिव (राजमार्ग एवं भूमि अधिग्रहण) सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा देश में अवसंरचना विकास से संबंधित जानकारी प्रस्तुत की गई। उन्होंने राष्ट्रीय जलमार्ग, राजमार्ग, बिजली और विमानन क्षेत्र इत्यादि के संबंध में सरकार द्वारा हाल ही में किए गए संरचनात्मक प्रयासों के बारे में बात की। सरकार की ओर से अंतर्देशीय जलमार्ग विकसित करने के लिए किए जा रहे प्रयास नवोपाय हैं। उन्होंने राजमार्गों और उपस्कर गलियारे के विकास के लिए भारतमाला परियोजना के बारे में भी जानकारी दी। उन्होंने बताया कि ये अवसंरचनात्मक विकास आर्थिक विकास के वाहक हैं। समग्र राष्ट्रीय अवसंरचना का तीव्र गति से विकास करने के लिए उन्होंने सार्वजनिक-निजी भागीदारी (पीपीपी) महत्व समझाया।

AGENDA

- Road Infrastructure in India**
GDP Contribution
- National Highways**
Award, Construction, Budget, Expenditure
- Future Roadmap – Next 5 years**
Bharatmala, National Infrastructure Pipeline
- Project Execution Models**
BOT, HAM, TOT, EPC
- General Challenges for Infra Projects**
Initiatives to address Challenges
- Challenges Ahead and Way Forward**

"भा.प्र.सं. जम्मू की ब्रांडिंग: छात्रों की भूमिका" शीर्षक युक्त वाले सत्र का संचालन करते हुए भा.प्र.सं. जम्मू के निदेशक प्रोफेसर बी.एस. सहाय ने भा.प्र.सं. जम्मू की ब्रांडिंग में छात्रों की भूमिका पर प्रकाश डाला। उन्होंने छात्रों के आगामी बैचों से यह कहा कि उन्हें भा.प्र.सं. जम्मू के शैक्षणिक कार्यक्रमों में चयन होने के लिए प्राप्त अवसर का बेहतर उपयोग करना चाहिए। उन्होंने छात्रों को भा.प्र.सं. जम्मू के ब्रांड की छवि को निखारने के लिए अपने अकादमिक और पाठ्येतर क्रियाकलापों में उत्कृष्टता प्राप्त करने के लिए कहा। छात्रों से उन्होंने यह भी कहा कि वे भा.प्र.सं. जम्मू के 'ब्रांड एंबेसडर' हैं।

पांच दिवसीय उन्मुखीकरण कार्यक्रम का समापन, समापन सत्र के साथ हुआ। प्रोफेसर मनोज कुमार अध्यक्ष (एमबीए) द्वारा सत्र के प्रारंभ में पूर्ण कार्यक्रम के संचालन की एक संक्षिप्त रिपोर्ट प्रस्तुत की गई।



प्रोफेसर बी.एस. सहाय, निदेशक, भा.प्र.सं. जम्मू, और डाक्टर मिलिंद कांबले, अध्यक्ष, बीओजी, भा.प्र.सं. जम्मू, ने क्रमशः अपनी समापन टिप्पणियां प्रस्तुत की। श्री के.के. शर्मा, माननीय उपराज्यपाल, जम्मू और कश्मीर के परामर्शदाता, द्वारा समापन वक्तव्य प्रस्तुत किया गया। उन्होंने आगामी बैचों के छात्रों को भा.प्र.सं. जम्मू में प्रवेश प्राप्ति के लिए शुभकामनाएं दी और उनके कार्यक्रम में सफलता की कामना की। कार्यक्रम का समापन प्रोफेसर जाबिर अली द्वारा सभी गणमान्य व्यक्तियों को धन्यवाद-नोट, अपने अनुभवों को साझा करने और छात्रों का नई यात्रा के लिए मार्गदर्शन करने के प्रति आभार अभिव्यक्ति के साथ हुआ।

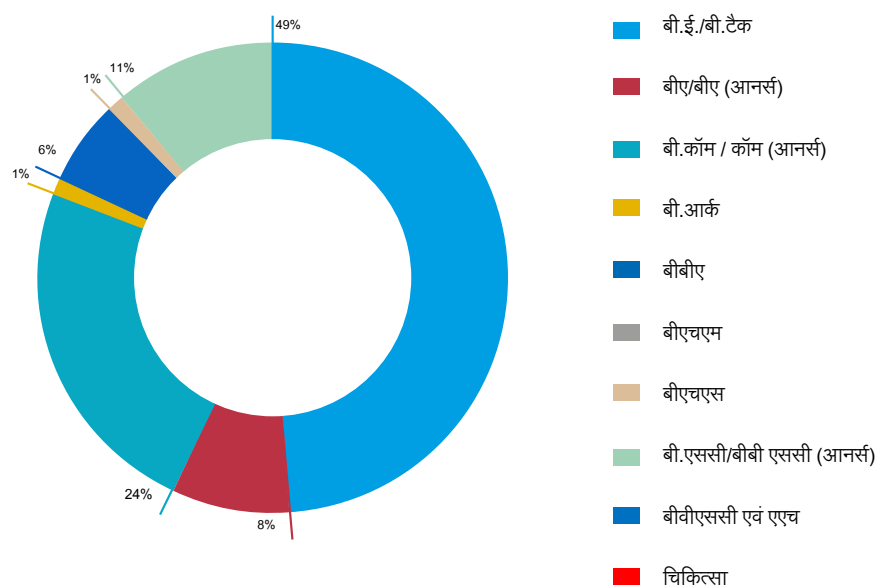


4.7 ग्रीष्मकालीन प्रशिक्षण

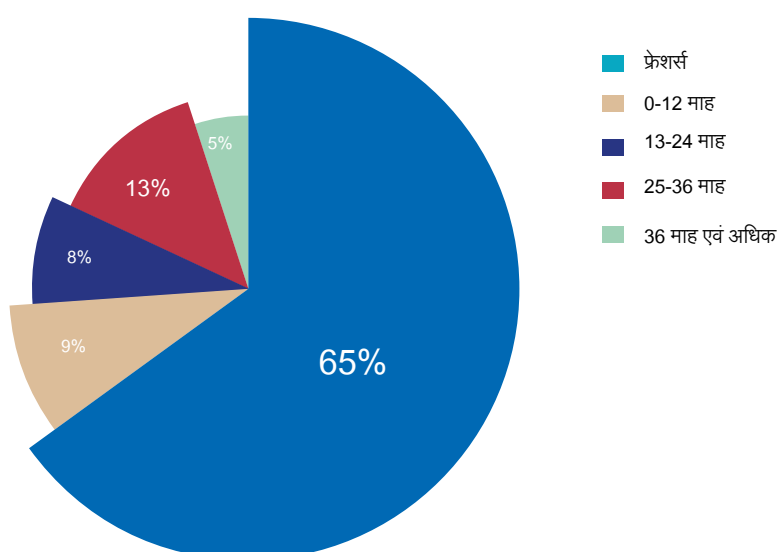
भा.प्र.सं. जम्मू द्वारा 223 छात्रों के बैच आकार के साथ एमबीए बैच 2020-2022 के लिए अपनी ग्रीष्मकालीन प्रशिक्षण की प्रक्रिया सफलतापूर्वक पूरी कर ली गई है। 2020-22 के ग्रीष्म नियोजन बैच में 223 छात्र शामिल थे, जिसमें अभियांत्रिकी और विज्ञान पृष्ठभूमि के छात्रों का योगदान 65% था, 35% बैच के पास 2 वर्षीय एमबीए कार्यक्रम में प्रवेश से पूर्व कार्य अनुभव था।

भा.प्र.सं. जम्मू की ग्रीष्मकालीन नियोजन प्रक्रिया में 116 से अधिक कंपनियों ने भाग लिया, 223 छात्रों के एक बैच को इंटरनशिप के अवसर प्रदान किए गए जिससे हमें 100% नियोजन की प्राप्ति में सहायता मिली। संस्थान के ध्वजारोही कार्यक्रम (2020-22 के बैच) के 5वें बैच को 3,00,000 रुपए का उच्चतम छात्रवृत्ति मिली। सर्वाधिक चतुर्थक छात्रवृत्ति 93,243 रुपए थी , और औसत छात्रवृत्ति 44,829 रुपए थी । इस वर्ष, कुछ प्रमुख नियोजकों में वेदांता ग्रुप, ऑप्टम, गामा सिक्वोरिटीज, अमूल, पार्ले, बॉश, कोटक महिंद्रा, आईसीआईसीआई बैंक, आउटलुक ग्रुप, एसएंडपी ग्लोबल, वी-गार्ड, नोवेलटेक, सोडेक्सो और अन्य अनेक नाम शामिल हैं।

शैक्षणिक पृष्ठभूमि

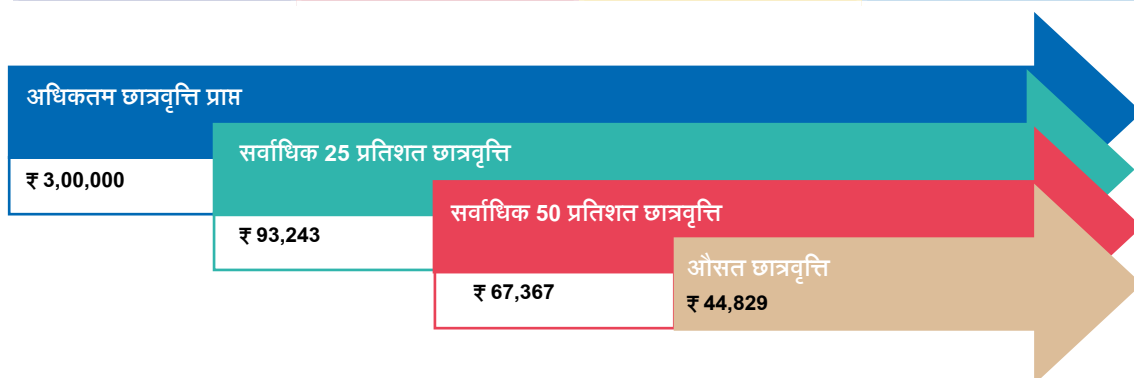


कार्य अनुभव



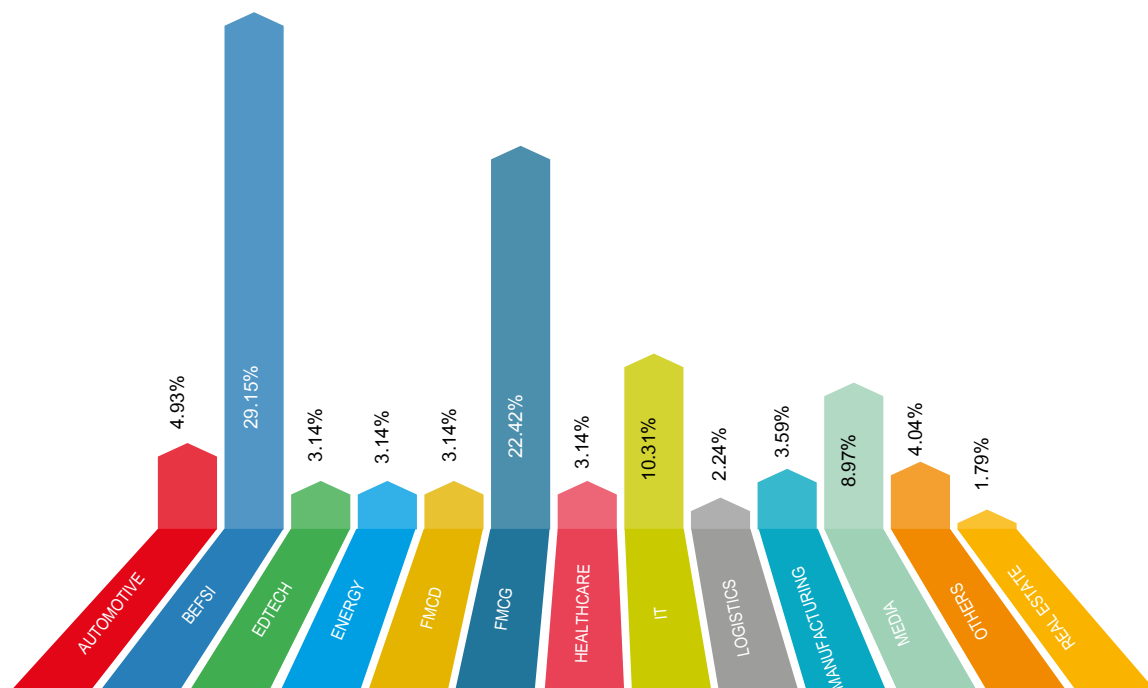
ग्रीष्मकालीन प्रशिक्षण सारांश एमबीए बैच 2020-22

| | | | |
|-------------------------------------|--|--|------------------------------------|
| बैच में कुल विद्यार्थियों की संख्या | बाहर निकलने वाले विद्यार्थियों की संख्या (स्व-स्रोत) | प्रवेश प्राप्त विद्यार्थियों की संख्या | कम्पनियों द्वारा नियोजित की संख्या |
| 223 | 30 | 223 | 87 |

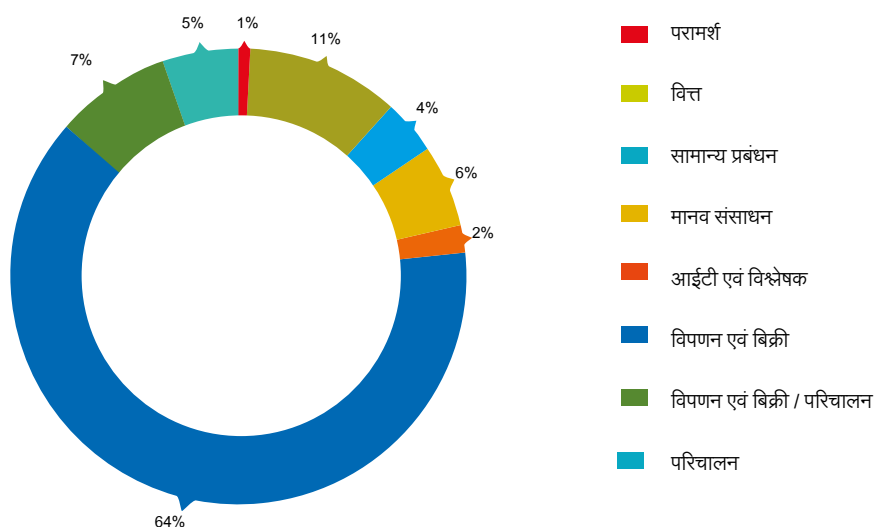


* उल्लिखित छात्रवृत्ति सम्पूर्ण प्रशिक्षण अवधि से संबंधित है

क्षेत्र-वार आवंटन



डोमेन वार वितरण



ग्रीष्मकालीन प्रशिक्षण 2020-22 के लिए नियोजकों की सूची

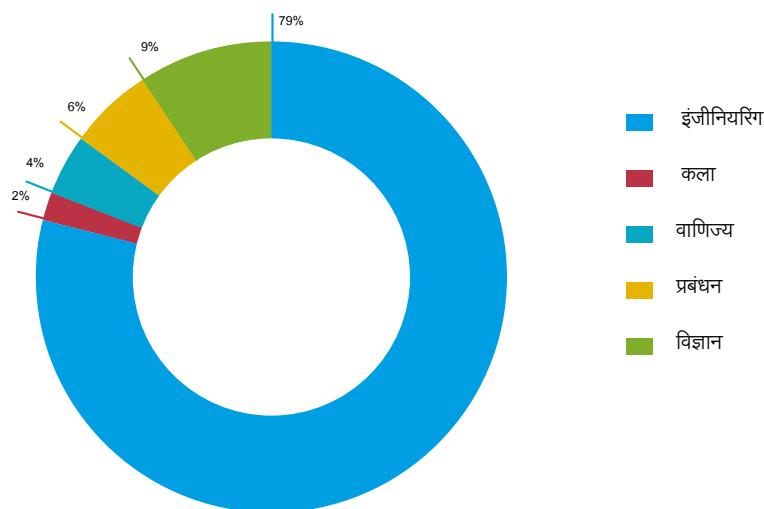
| | | | | |
|---|---|---|--|---|
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| |  |  |  | |

4.8 अंतिम नियोजन

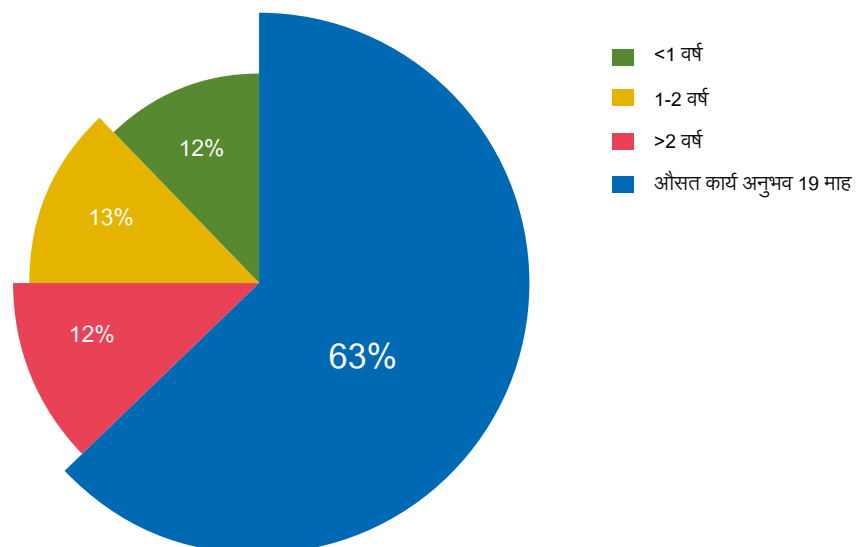
भा.प्र.सं. जम्मू ने एमबीए बैच 2019-2021 के लिए अपने अंतिम नियोजन का समापन सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है, जिसमें 94 छात्रों के बैच आकार में से तकनीकी पृष्ठभूमि वाले छात्रों का बैच में योगदान 79% है, 31% बैच के पास 2-वर्षीय एमबीए कार्यक्रम में प्रवेश से पूर्व उद्योग का अनुभव था। इस वर्ष 100 से भी अधिक कंपनियों ने अंतिम नियोजन के लिए भा.प्र.सं. जम्मू का दौरा किया है। बैच 2019-21 के 92 छात्रों को एक से अधिक ऑफर वाले पन्द्रह छात्रों के साथ रखा गया है। संस्थान के ध्वजारोही एमबीए कार्यक्रम (2019-21 के बैच) के चौथे बैच को 32 रुपए एलपीए का उच्चतम घरेलू सीटीसी प्राप्त हुआ है। सभी नियोजित छात्रों का औसत और औसत सीटीसी क्रमशः 10.35 रुपए एलपीए और 10 रुपए एलपीए है।

भा.प्र.सं. जम्मू में नियोजन के परिदृश्य में संवर्धन हो रहा है। वैश्विक महामारी का वर्ष होने पर भी, भा.प्र.सं. जम्मू को नए अवसर प्राप्त हुए हैं, इसके छात्र विपणन, वित्त और परिचालन क्षेत्र की आधारभूत भूमिकाओं के अलावा विश्लेषक, परामर्श और रणनीति जैसे डोमेन में उत्कृष्ट भूमिकाएं प्राप्त कर रहे हैं। उद्योग में भा.प्र.सं. जम्मू की मजबूत स्थिति कायम है और इसे सबसे युवा भा.प्र.सं. होने के कारण तालिका में नव दृष्टिकोण के साथ स्थान दिया जाता है।

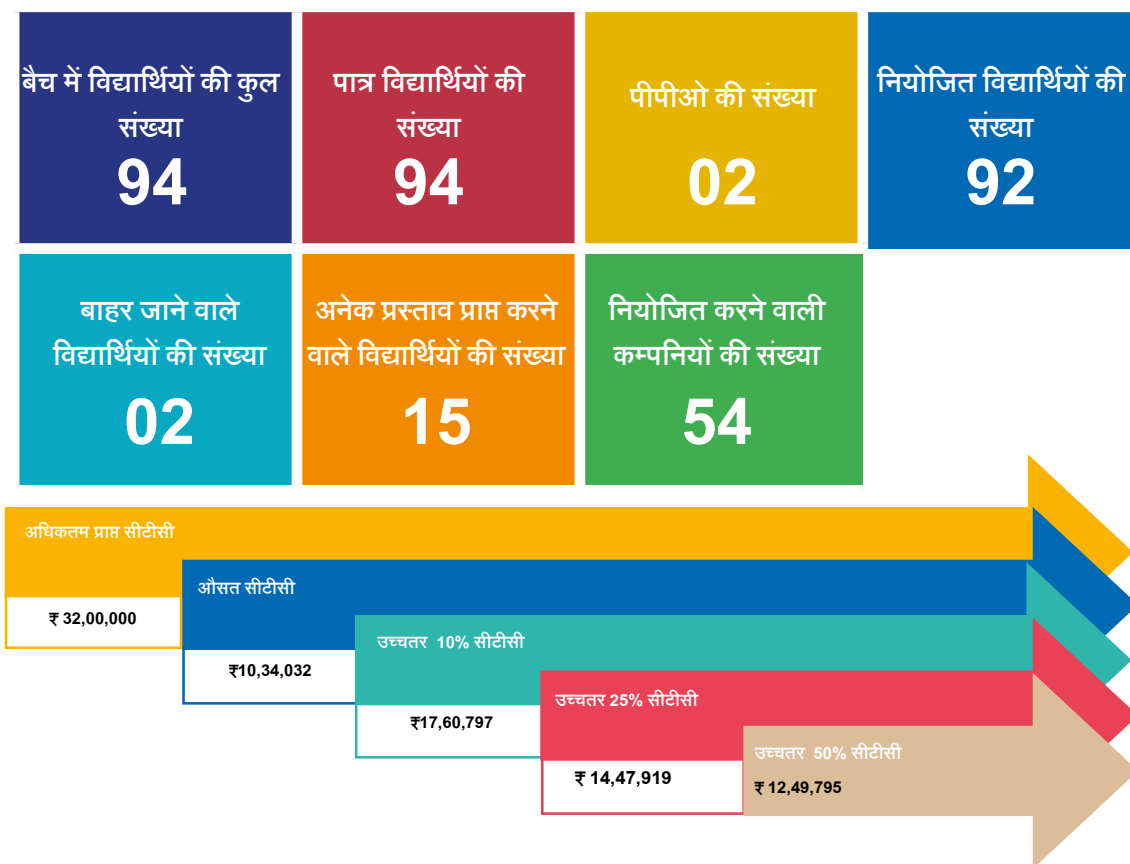
शैक्षणिक पृष्ठभूमि



कार्य अनुभव

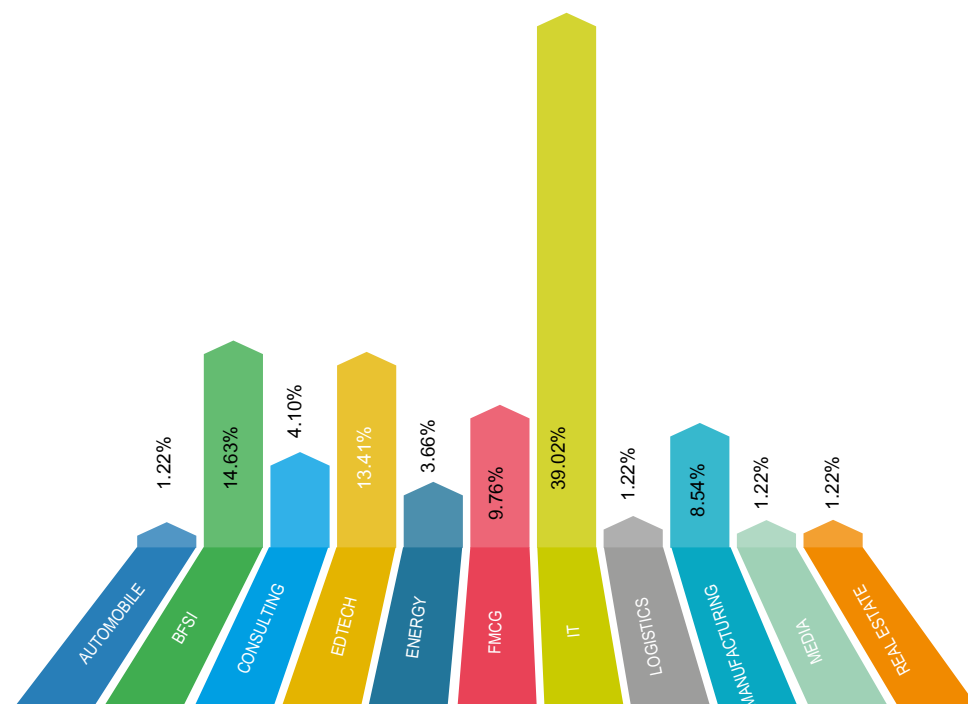


अंतिम नियोजन सारांश : एम वी ए वैच 2019-21



सेक्टर-वार वर्गीकरण के अनुसार, अंतिम वर्ष के विद्यार्थियों के लिए दिए गए प्रस्तावों में से 39.2 % के साथ आईटी सबसे प्रमुख नियोजक है जबकि बीएफएसआई सम्पूर्ण प्रस्तावों में 14.63 % के साथ दूसरे वरियता प्राप्त क्षेत्र में है, इसके पश्चात एड-टैक एवं अन्य आते हैं।

क्षेत्र -वार वितरण

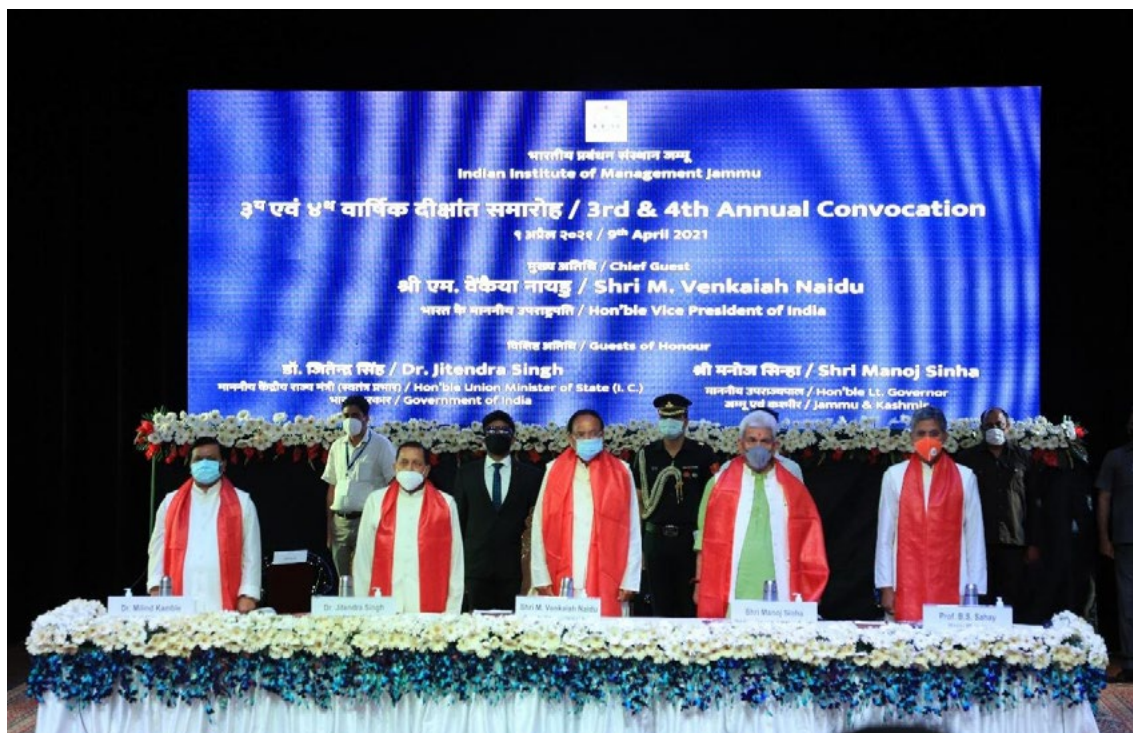


अंतिम नियोजन 2019-21 करने वाली कम्पनियों की सूची

| | | | |
|--|---|--|--|
| Deloitte. |  HYUNDAI |  genpact | paytm |
|  BYJU'S The Learning App |  kotak Kotak Mahindra Bank |  collegedunia | Gartner® |
|  POLYCAB Connection Zindagi Ka | AM/NS INDIA |  ICICI Bank |  Tech Mahindra |
|  SpringML |  KHAZANA GROUP-INDIA | TA DIGITAL Intelligent Transformation |  vedanta transforming elements |
| yellowmessenger |  92.7 big fm suno sunao. life banaao |  ekincare® | HCL |

4.9 वार्षिक दीक्षांत समारोह

भा.प्र.सं. जम्मू का तीसरा और चौथा दीक्षांत समारोह 9 अप्रैल 2021 को कन्वेंशन सेंटर, जम्मू में आयोजित किया गया। 2018-20 बैच के कुल 58 छात्रों और 2019-21 बैच के 90 छात्रों को मास्टर ऑफ बिजनेस एडमिनिस्ट्रेशन (एमबीए) की डिग्री से सम्मानित किया गया। दीक्षांत समारोह का मुख्य आकर्षण पदक प्रदान करना था। भा.प्र.सं. जम्मू ने अपने मेधावी छात्रों को उनके शैक्षिक निष्पादन के लिए अध्यक्ष का स्वर्ण पदक, निदेशक का रजत पदक और अध्यक्ष एमबीए कांस्य पदक प्रदान किया।



बाएं से दाएं: डॉ मिलिंद कांबले, अध्यक्ष शासीबोर्ड , भा.प्र.सं. जम्मू; डाक्टर जितेंद्र सिंह, माननीय केंद्रीय राज्य मंत्री (स्वतंत्र प्रभार); श्री एम वेंकैया नायडू, भारत के माननीय उप-राष्ट्रपति, श्री मनोज सिन्हा, माननीय उपराज्यपाल, जम्मू व कश्मीर; प्रोफेसर बी.एस. सहाय, निदेशक भा.प्र.सं. जम्मू।

गणमान्य व्यक्तियों के आगमन पर, भा.प्र.सं. जम्मू के तीसरे और चौथे दीक्षांत समारोह का शुभारंभ राष्ट्रगान के साथ हुआ और दीक्षांत समारोह का शुभारंभ डाक्टर मिलिंद कांबले, अध्यक्ष, शासी बोर्ड , भा.प्र.सं. जम्मू द्वारा किया गया।

डा. मिलिंद कांबले, अध्यक्ष, शासी बोर्ड , भा.प्र.सं. जम्मू ने स्वागत भाषण प्रस्तुत किया और प्रोफेसर बी.एस. सहाय, निदेशक भा.प्र.सं. जम्मू ने निदेशक रिपोर्ट की प्रस्तुति की। दीक्षांत समारोह के मुख्य अतिथि भारत के माननीय उपराष्ट्रपति श्री एम वेंकैया नायडू द्वारा छात्रों को पदक प्रदान किए गए। डा. जितेंद्र सिंह, माननीय केंद्रीय राज्य मंत्री (स्वतंत्र प्रभार), और श्री मनोज सिन्हा, माननीय उपराज्यपाल, जम्मू-कश्मीर, दीक्षांत समारोह के विशिष्ट अतिथि थे। निम्नलिखित छात्रों को उनके संबंधित पदक से सम्मानित किया गया :

| क्र.सं. | पदक | बैच 2018-20 | बैच 2019-21 |
|---------|-----------------------------|--------------|----------------|
| 1. | अध्यक्ष का स्वर्ण पदक | आदित्य दोशी | आशिष मन |
| 2. | निदेशक का रजत पदक | अर्जुन सरकार | जेरिन बेजु |
| 3. | अध्यक्ष का एमबीए कांस्य पदक | वर्षा कौशिक | रुचित केवादिया |



दीक्षांत समारोह संबोधन की प्रस्तुति करते हुए, श्री एम वेंकैया नायडू ने उन विभिन्न घटकों पर बल दिया जो हमारे जीवन में महत्व रखते हैं। उन्होंने कहा कि कड़ी मेहनत और समर्पण से प्राप्त यह प्रतिष्ठित डिग्री निवर्तमान छात्रों को उड़ान भरने के लिए पंख देगी, जिसके साथ उत्तरदायित्वों के निर्वाह एवं मानवता की सेवा का भाव भी जुड़ा होगा। उन्होंने छात्रों से देश के उज्ज्वल भविष्य में योगदान के लिए प्रकृति और संस्कृति पर ध्यान केंद्रित करने का आग्रह किया। उन्होंने राष्ट्रीय शिक्षा नीति के माध्यम से कौशल और गुणवत्तापूर्ण शिक्षा और उच्च शिक्षा में सुधारों के महत्व के बारे में बताया। उपराष्ट्रपति द्वारा किसी भी राष्ट्र की प्रगति के लिए शांति के महत्व पर भी जोर दिया गया। कृषि में प्रौद्योगिकी और शिक्षा की आवश्यकता के बारे में भी बात की और राष्ट्रीय महत्व के संस्थानों से उन्होंने देश में कृषि विकास और समृद्धि का समर्थन करने में अपनी भूमिका निभाने का आग्रह किया। उन्होंने छात्रों को "राष्ट्र प्रथम" का दृष्टिकोण विकसित करने और अपनी मातृभाषा पर गर्व करने का परामर्श दिया। उपराष्ट्रपति ने अकादमिक और उद्योग सहयोग से और अधिक योगदान का भी आह्वान किया।



माननीय केंद्रीय राज्य मंत्री (स्वतंत्र प्रभार) डा. जितेंद्र सिंह ने छात्रों को अध्ययन की प्रक्रिया को जीवन भर साथ लेकर चलने की प्रक्रिया बनाने की प्रेरणा दी। उन्होंने कहा कि ज्ञान प्राप्ति की क्षमता और आकांक्षा को सम्पत्ति माना जाना चाहिए। ज्ञान अर्जन की विधियों के संबंध में उनका आशय पुस्तकों से ज्ञान प्राप्त करना था। किसी को कभी भी कोई उत्तर अनुमान के आधार पर स्वीकार नहीं करने चाहिए अपितु विशेषज्ञ बनने के लिए पढ़ना चाहिए। उन्होंने एक ही स्थान पर भा.प्र.सं., आईआईटी, आईएमसी, एम्स और कई मेडिकल कॉलेजों के साथ उत्तरी क्षेत्र में एक शैक्षिक केंद्र के रूप में उभर रहे जम्मू के विकास के बारे में बात की। उन्होंने जम्मू में प्रारंभ की गई अनेक नई परियोजनाओं के बारे में भी कहा, जिनका समावेश इस क्षेत्र में किए जा रहे अनेक क्रियाकलापों का समर्थन करने वाले बेहतर पारिस्थितिकी तंत्र में होगा। उन्होंने बिजनेस स्कूलों को यह परामर्श दिया कि वे बेहतर बौद्धिक उत्पत्ति के लिए भा.प्र.सं. जम्मू के साथ सहयोग करें। केंद्रीय मंत्री ने प्रशासन में जनसांख्यिकीय परिवर्तन का भी उल्लेख किया और कहा कि केंद्र शासित प्रदेश जम्मू-कश्मीर से टॉपर्स आ रहे हैं। विभिन्न प्रतियोगी परीक्षाओं में महिला उम्मीदवारों का बढ़ता प्रतिनिधित्व उनका एक अन्य उल्लेख था जिसकी बात मंत्री महोदय ने अत्यंत गर्व के साथ की। उन्होंने छात्रों को यह सुझाव दिया कि वे भाषा को विकास की बाधा न बनने दें और भा.प्र.सं. जैसे संस्थानों से उन्होंने यह कहा कि वे विभिन्न पृष्ठभूमि के छात्रों को भाषा के बाध्यता के बिना प्रतिस्पर्धा में शामिल करने के लिए व्यवस्था में बदलाव की सुविधा प्रदान करें। उन्होंने छात्रों को नव भारत के निर्माण के लिए प्रधान मंत्री के दृष्टिकोण का पथ प्रदर्शक बनकर आगे बढ़ने का परामर्श दिया।



श्री मनोज सिन्हा, माननीय उपराज्यपाल, जम्मू व कश्मीर, ने एमबीए की डिग्री का संदर्भ देश की विशिष्ट डिग्री के रूप में किया, जिससे छात्रों को अनेक लाभों की प्राप्ति हो सकेगी। उपराज्यपाल ने छात्रों को संबोधित करते हुए उन्हें जीवन के विशुद्ध गुणों को अंगीकार करके राष्ट्र निर्माण और आत्म निर्भर भारत के लिए अपना बहुमूल्य योगदान देने का आह्वान किया। ज्ञान आजीवन साथ रहता है। उपराज्यपाल ने यह कहा कि वे पूर्ण अनुकूलता के साथ किसी भी चुनौती का सामना करें और जीवन भर ज्ञान प्राप्ति की अपनी जिज्ञासा को जगाए रखें। “हमें बाजार की मांग के अनुरूप भविष्य के लिए बिजनेस मैनेजर तैयार करने चाहिए। सम्पूर्ण व्यवसाय प्रबंधन पारिस्थितिकी तंत्र को ओवरहाल करना और युवाओं का उन्मुखीकरण बाजार के रुझानों की गतिशीलता का पूरक बनाना आज के दौर में सर्वाधिक आवश्यक है।” उपराज्यपाल महोदय ने कहा कि अनेक प्रबंधन विशेषज्ञों ने प्रबंधन रणनीति और नवाचार; प्रबंधन उपकरण और प्रौद्योगिकी, और कोविड की स्थिति के पश्चात के परिदृश्य में अंतर्वैयक्तिक कौशल को विकास के महत्वपूर्ण चालक के रूप में संज्ञान में लिया है। उपराज्यपाल ने प्रबंधन अध्ययन में विशिष्ट स्थान प्राप्त करने के लिए भा.प्र.सं. जम्मू को बधाई दी। उन्होंने दीक्षांत समारोह में भाग लेने और छात्रों का मनोबल बढ़ाने के लिए माननीय उपराष्ट्रपति का भी आभार व्यक्त किया। उन्होंने छात्रों के माता-पिता और परिवार के सदस्यों को भी शुभकामनाएं अर्पित की।



डा. मिलिंद पी. कांबले, अध्यक्ष, शासी बोर्ड, भा.प्र.सं. जम्मू ने पिछले दो वर्षों में संस्थान द्वारा किए गए कार्यों का संक्षिप्त विवरण प्रस्तुत किया और यह कहा कि भा.प्र.सं. जम्मू प्रतिभा, उत्कृष्टता और नवाचार के पोषण के लिए एक अनुकूल तैयार कर रहा है।

भा.प्र.सं. जम्मू के निदेशक प्रो बी. एस. सहाय ने पिछले दो वर्षों में भा.प्र.सं. जम्मू की प्रगति पर प्रकाश डाला, उन्होंने प्रकाशनों, अवसंरचना विकास, नए कैम्पस की स्थापना, राष्ट्रीय और अंतरराष्ट्रीय भागीदारों के साथ समझौता ज्ञापनों पर हस्ताक्षर करके उच्चतर आउटपुट की बात कही। अध्यक्ष, शासी बोर्ड, भा.प्र.सं. जम्मू द्वारा अंत में दीक्षांत समारोह के समापन की औपचारिक घोषणा की गई तथा इसके पश्चात राष्ट्रगान की प्रस्तुति हुई।



एमबीए बैच 2019-21



एमबीए बैच 2018-20



5.0 संकाय एवं अधिकारी

5.1 पूर्णकालिक संकाय



डा. आकाश काम्बले
सहायक प्रोफेसर
पीएच.डी, सावित्रीबाई फुले पुणे
विश्वविद्यालय
विपणन



श्री अभिषेक श्रीवास्तव
सहायक प्रोफेसर
पीएच.डी भा.प्र.सं. रांची

आईटी प्रणाली एवं विश्लेषण



डा. अजिंक्या नवारे,
सहायक प्रोफेसर,
पीएच.डी आईआईटी मुम्बई
संगठनात्मक व्यवहार एवं मानव संसाधन
प्रबंधन



डा. अर्चना शर्मा,
सहायक प्रोफेसर,
पीएच.डी, आईआईटी दिल्ली
विपणन



डा. अतीक शेख
सहायक प्रोफेसर,
पीएच.डी आईआरएमए
विपणन



प्रोफेसर बी.एस. सहाय
निदेशक
पीएच.डी आईआईटी दिल्ली
परिचालन एवं आपूर्ति श्रृंखला



डा. बलजीत सिंह
सहायक प्रोफेसर,
भा.प्र.सं. इंदौर
विपणन



प्रोफेसर जाबिर अली
पीएच.डी, एमयू, अलीगढ़,
प्रोफेसर
अर्थशास्त्र एवं व्यापार पर्यावरण



डा. ममता त्रिपाठी
सहायक प्रोफेसर,
पीएच.डी आईआईटी गुवाहाटी
संगठनात्मक व्यवहार एवं मानव संसाधन
प्रबंधन



प्रोफेसर मनोज कुमार
प्रोफेसर
पीएच.डी एसजेएसओएम, आईआईटी मुम्बई
वित्त एवं लेखांकन



डा. मीनाक्षी कुमार
सहायक प्रोफेसर
पीएच.डी, आईआईटी दिल्ली
परिचालन एवं आपूर्ति श्रृंखला



डा. मुकबिल बुरहान
सहायक प्रोफेसर
पीएच.डी आईआईटी दिल्ली
व्यवसाय नीति एवं रणनीति



डा. नीतिन उपाध्याय
सहायक प्रोफेसर
पीएच.डी बिट्स पिलानी,
आईटी प्रणाली एवं विश्लेषण



डा. पूजा कुमारी
सहायक प्रोफेसर,
पीएच.डी, आईआईटी खड़गपुर
वित्त एवं लेखांकन



डा. रश्मी रंजन परिदा
सहायक प्रोफेसर
पीएच.डी आईआईटी खड़गपुर
विपणन



डा. रोहन मुखर्जी
सहायक प्रोफेसर
पीएच.डी आईआईटी खड़गपुर
आईटी प्रणाली एवं विश्लेषण



डा. रुचि सहगल
सहायक प्रोफेसर
पीएच.डी दिल्ली विश्वविद्यालय
व्यवसाय संचार



डा. सरबजीत सिंह
सहायक प्रोफेसर
पीएच.डी आईआईटी कानपुर
अर्थशास्त्र एवं व्यवसाय पर्यावरण



डा. सुजीत कुमार सिंह
सहायक प्रोफेसर
पीएच.डी आईआईटी रुड़की
परिचालन एवं आपूर्ति श्रृंखला



डा. सुमंत कुमार बिश्वास
सहायक प्रोफेसर
पीएच.डी आईआईटी दिल्ली
संगठनात्मक व्यवहार एवं मानव संसाधन प्रबंधन



डा. वसीम अकरम
सहायक प्रोफेसर
पीएच.डी आईआईटी हैदराबाद
अर्थशास्त्र एवं व्यवसाय पर्यावरण



डा. विजय कुरियाकोस
सहायक प्रोफेसर
पीएच.डी सीयूएसएटी, केरल
संगठनात्मक व्यवहार एवं मानव संसाधन प्रबंधन

5.2 विजिटिंग संकाय

प्रोफेसर अहिन्द्रा चक्रवर्ती

ग्रेट लेक्स इंस्टीट्यूट ऑफ मैनेजमेंट
अभिरुचि क्षेत्र
वित्त एवं प्रबंधन लेखांकन; लागत प्रबंधन; अवसंरचना वित्त;
परियोजना वित्त

श्री अतुल केदिया

स्वतंत्र वित्त सलाहकार
अभिरुचि क्षेत्र
कॉर्पोरेट वित्त

प्रोफेसर आशुतोष दास

मैनेजमेंट डेवलपमेंट इंस्टीट्यूट गुडगांव
अभिरुचि क्षेत्र
कॉर्पोरेट पुनःसंरचना में व्यावहारिक अनुसंधान (विलय एवं
अधिग्रहण), कॉर्पोरेट मूल्यांकन, कॉर्पोरेट रिपोर्टिंग एवं कॉर्पोरेट
शासन

प्रोफेसर सी.पी. गुप्ता

दिल्ली विश्वविद्यालय
अभिरुचि क्षेत्र
लागत लेखांकन एवं प्रबंधन लेखांकन

प्रोफेसर साइरिल फोरोपॉन

मॉन्टेपेल्लियर बिजनेस स्कूल, फ्रांस
अभिरुचि क्षेत्र
बिग डेटा एवं प्रिडिक्टिव विश्लेषण, लोकोपचार परिचालन प्रबंधन,
आपूर्ति श्रृंखला प्रबंधन, उद्योग 4.0, तनु परिचालन, संवहनीय
आपूर्ति श्रृंखला प्रबंधन

प्रोफेसर सचिन एस. काम्बले

ईडीएचईसी बिजनेस स्कूल फ्रांस
अभिरुचि क्षेत्र
विनिर्माण प्रबंधन, परियोजना प्रबंधन, परिमाणात्मक विधियां एवं
बाजार अनुसंधान

प्रोफेसर पद्मालता सुरेश

परामर्शदाता एवं सलाहकार डीएमएस फाइनेंशियल सर्विसेज कम्पनी
लिमिटेड
अभिरुचि क्षेत्र
निवेश विश्लेषण एवं पोर्टफोलियो प्रबंधन

प्रोफेसर पंकज सिन्हा

एफएमएस, दिल्ली विश्वविद्यालय
अभिरुचि क्षेत्र
वित्त मॉडेलिंग, वित्त जोखिम प्रबंधन

प्रोफेसर रंजन दास

भा.प्र.सं. कलकत्ता

अभिरुचि क्षेत्र

रणनीतिक प्रबंधन, नवाचार, उद्यमिता

प्रोफेसर रामेश्वर दुबे

मॉटपेल्लियर बिजनेस स्कूल, फ्रांस

अभिरुचि क्षेत्र

बिग डेटा विश्लेषण, आपूर्ति श्रृंखला प्रबंधन

डा. सुबी चतुर्वेदी

प्रमुख - टिक टॉक फार गुड

अभिरुचि क्षेत्र

व्यवसाय संचार, तकनीकी रिपोर्ट

प्रोफेसर रश्मी के अग्रवाल

आईएमटी गाजियाबाद

अभिरुचि क्षेत्र

बौद्धिक सम्पदा अधिकार, कॉर्पोरेट विधि, कॉर्पोरेट शासन, राष्ट्रीय एवं अंतर्राष्ट्रीय व्यवसाय में सामयिक विधि एवं विनियामक मामले

डा. सोभन सरकार

यूनिवर्सिटी आफ एडिनबर्ग, एडिनबर्ग

अभिरुचि क्षेत्र

डेटा विश्लेषण, मशीन लर्निंग, परिचालन प्रबंधन एवं परिचालन अनुसंधान

प्रोफेसर सुशील खन्ना

भा.प्र.सं. कलकत्ता

अभिरुचि क्षेत्र

विलय, अधिग्रहण एवं विनिवेश : रणनीतिक, कॉर्पोरेट नियंत्रण के आर्थिक एवं वित्तीय घटक

डा. एस.सी. बंसल, पूर्व संकाय

भा.प्र.सं. लखनऊ

अभिरुचि क्षेत्र

वित्तीय प्रबंधन व्यवहार, प्रबंधन लेखांकन प्रणालियां, वित्तीय रिपोर्टिंग, कॉर्पोरेट शासन

डा. शालिनी उपाध्याय

बिट्स पिलानी, गोवा

अभिरुचि क्षेत्र

व्यवसाय संचार, तकनीकी रिपोर्ट लेखन, वैयक्तिक विकास, प्रभावी जन अभिव्यक्ति

प्रोफेसर राजेन्द्र नाथ मेहरोत्रा

स्वतंत्र निदेशक, नोवार्टिस इंडिया लिमिटेड

अभिरुचि क्षेत्र

कॉर्पोरेट शासन एवं व्यवसाय आचरण

प्रोफेसर सुनील शुक्ला

ईडीआईआई, अहमदाबाद,

अभिरुचि क्षेत्र

उद्यमिता एवं नव उद्यम योजना

प्रोफेसर मनजोत के.एस.गिल

प्रबंध निदेशक, माइंड रिज प्रोफेशनल स्टडिज प्राइवेट लिमिटेड

अभिरुचि क्षेत्र

व्यवसाय संचार

डा. शिखर भट्टाचार्य,

एक्सआईएम, कोलकाता

अभिरुचि क्षेत्र

डेट विज्ञान, आपूर्ति श्रृंखला विश्लेषण एवं परिचालन प्रबंधन

डा. सोमनाथ मित्रा

डिजिटल ट्रांसफॉर्मेशन परामर्शदाता

अभिरुचि क्षेत्र

स्मार्ट नगर, आईटी फर्मों के वैश्विक प्रयास

नवाचर एवं रणनीतिक प्रबंधन, सामाजिक उद्यमिता एवं स्वच्छ ऊर्जा प्रौद्योगिकी

प्रोफेसर पी.सी. बिस्वाल

मैनेजमेंट डेवलपमेंट इंस्टीट्यूट गुड़गांव

अभिरुचि क्षेत्र

जोखिम प्रबंधन एवं डेरिवेटिव्स, व्यक्ति अर्थशास्त्र नीति अनुसंधान

प्रोफेसर वीरेश शर्मा, पूर्व संकाय

मैनेजमेंट डेवलपमेंट इंस्टीट्यूट गुड़गांव

अभिरुचि क्षेत्र

रणनीतिक प्रबंधन, रणनीतिक संधि, नव उद्यम योजना

5.3 अधिकारी

कमांडर केसावन बासकरन (से.नि.)
मुख्य प्रशासनिक अधिकारी

श्री शैलेश के. लोहिया
पुस्तकाध्यक्ष

श्री राकेश कुमार शर्मा
परियोजना अभियंता एवं सम्पदा अधिकारी

सीए रजत जैन
वित्तीय सलाहकार एवं मुख्य लेखा अधिकारी

श्री रजनी रंजन
नियोजन अधिकारी

श्री वैभव गुप्ता
प्रशासनिक अधिकारी (प्रशासन)

श्री नदीम युनूस जर्गर
प्रशासनिक अधिकारी (प्रशासन)

श्री अरूप भट्टाचार्य
प्रशासनिक अधिकारी (अकादमिक)

6.0 अनुसंधान एवं प्रकाशन

भा.प्र.सं. जम्मू में अनुसंधान एवं प्रकाशन विभाग का गठन वर्ष 2020-21 के दौरान किया गया। आर एंड पी विभाग ने भा.प्र.सं. जम्मू में अनुसंधान वातावरण को प्रोत्साहित करने के लिए अनेक नव प्रयास किए हैं। संस्थान द्वारा किए गए कुछ प्रमुख प्रयासों का विवरण नीचे सूचीबद्ध है :

- भा.प्र.सं. जम्मू में अनुसंधान प्रक्रियाओं को औपचारिक रूप प्रदान के उद्देश्य से एक विस्तृत शोध नीति विकसित की गई थी।
- भा.प्र.सं. जम्मू की प्रकाशन नीति पर आधारित पत्रिकाओं की एक सूची तैयार की गई थी।
- संकाय सदस्यों के शिक्षण भार को कम किया गया है, और शिक्षण भार की प्रतिपूर्ति के लिए अनुसंधान-केंद्रित मैट्रिक्स प्रारंभ किए गए हैं।
- संकाय विकास कोष व्यवहार में लाया गया है।
- उच्च गुणवत्ता वाले अनुसंधान प्रकाशनों को बढ़ावा देने के लिए प्रोत्साहन नीति की शुरुआत की गई है।
- संकाय सदस्यों के प्रकाशनों की संख्या में वृद्धि की गई है।
- आर एंड पी विभाग द्वारा संपादक अनुसंधान संगोष्ठियों का आयोजन किया गया।

6.1 गुणवत्ता परिक्षित पत्रिकाओं में शोध पत्र

- अली, जे., रीड, एम.आर. और सघियान, एस.एच. (2021)। डेटरमिनेंट्स ऑफ प्रॉडक्ट इनोवेशन इन फूड एंड एग्रीबिजनेस स्माल एंड मीडियम एंटरप्राइस : एविडेंस फ्रॉम एंटरप्राइस सर्वे ऑफ इंडिया। *इंटरनेशनल फूड एंड एग्रीबिजनेस मैनेजमेंट रिव्यू*, पृष्ठ: 1 – 20, <https://doi.org/0.22434/IFAMR2019.0210>
- जबीन, जेड.; अली, जे., यूसुफ, एन. (2021)। डिफ्रेंस इन बिजनेस आब्सटक्ल्स फेस्ड बाई फर्म्स एक्रास साइजेस: एविडेंस फ्रॉम एंटरप्राइज सर्वे ऑफ इंडिया, *जर्नल ऑफ ग्लोबल एंटरप्रेन्योरशिप रिसर्च*, <https://doi.org/10.1007/s40497-021-00274-1>
- अली, जे., शब्बीर, एस. और शेख, ए. (2021), "एक्सप्लोरिंग एंटीसिडेंट्स ऑफ एंटरप्रेनियल इंटेन्स एमंग फीमेंल्स इन एन एमजीए इकॉनोमी", *इंटरनेशनल जर्नल ऑफ सोशल इकॉनॉमिक्स*, <https://doi.org/10.1108/IJSE-07-2020-0488>
- कांबले, ए., गाबा, आर., देसाई, एस., और गोलहर, डी. (2021)। लर्नर पर्सपेक्शन ऑफ द ट्रांजिशन टू इंस्ट्रक्टर लैड आनलाइन लर्निंग एनवार्यनमेंट्स : फेसिलिटेटर्स एंड बैरियर्स ड्यूरिंग कोवि-19 पैनेडैमिक: *द इंटरनेशनल रिव्यू ऑफ रिसर्च इन ओपन एंड डिस्ट्रिब्यूटेड लर्निंग*, 22(1), 199-215। (SSCI, Q1, Impact Factor: 2.397)
- अली, जे., और खान, डब्ल्यू. (2020)। इम्पेक्ट ऑफ कोविड-19 पैनेडैमिक ऑन एग्रीक्चरल व्होसेल प्राइसेस इन इंडिया : ए कम्पेरिटिव एनालिसिस एक्रास द फेसेस ऑफ द लॉकडाउन। *जर्नल ऑफ पब्लिक अफेयर्स*, 20(4), e2402। (एबीडीसी बी)
- अली, जे., और खान, डब्ल्यू. (2020)। एग्रीक्लचर मार्केट ऑप्रेशंस एक्रास द लॉकडाउन इन जे एंड के: एन एक्सेसमेंट। *इकॉनॉमिक एंड पोलिटिकल वीकली*, 55(43)। (एबीडीसी बी)
- अली, टी., और अली, जे. (2020)। फैक्टर्स एफेक्टिंग द कंज्युमर्स विलिंगनेस टू पे फार हेल्थ एंड वैलनैस फुड प्रॉडक्ट्स। *जर्नल ऑफ एग्रीक्लचर एंड फूड रिसर्च*, 2, 100076।
- अली, जे., और जबीन, जेड. (2020)। अंडरस्टैंडिंग एंटरप्रेनियल बिहेवियर फार प्रिडिक्टिंग स्टार्ट अप इंटेन्स इन इंडिया : इविडेंस फ्रॉम ग्लोबल एंटरप्रेन्योरशिप मॉनीटर (जीईएम) डेट : *जनरल ऑफ पब्लिक अफेयर्स*, ई2399। (एबीडीसी बी)
- हैदर, एस., अकरम, वी. और अली, जे. (2021) डज बॉयोमॉस मैटेरियल फुटप्रिंट कंवज? एविडेंस फ्रॉम क्लब कंवजेस एनालिसिस। <https://doi.org/10.1007/s11356-021-12464-1> (आईएफ 3.056, ए)

- **अकरम, वी.** और रथ, बी.एन. (2020), वट डू वी नो एबाउट फिस्कल सस्टेनिबिलिटी एक्रॉस इंडियन स्टेट्स ? *इकॉनोमिक माडलिंग* , 87, 307-321। (एबीडीसी: ए),
- **अकरम, वी.** और रथ, बी.एन. (2020), ऑप्टिमम गवर्नमेंट साइज एंड इकॉनोमिक ग्रोथ इन केस ऑफ इंडियन स्टेट्स । *इकॉनोमिक माडलिंग*, 88, 151-162। (एबीडीसी:ए)
- रथ, बी.एन., और **अकरम, वी.** (2021), डज कोविड-19 आउटब्रेक कॉज स्पॉट इलैक्ट्रीसिटी प्राइस डिस्कवरी इन इंडिया *जर्नल ऑफ पब्लिक अफेयर्स* , ई2439। (एबीडीसी:बी)
- उस्मानी, जी., **अकरम, वी.** और प्रवीण, बी. (2020), ट्रिस्ट एरावल्स इंटरनेशनल ट्रिस्ट एक्पैंडिचर, एंड इकॉनोमिक ग्रोथ इन ब्रिक कंट्रीज, *जर्नल ऑफ पब्लिक अफेयर्स* , ई2202। (एबीडीसी:बी)
- अकरम, वी. और रथ, बी.एन. (2021), डज गवर्नमेंट रेवन्यु कवरेज एक्रॉस इंडियन स्टेट्स *एप्लाइड इकॉनोमिक्स लैटर्स*, <https://doi.org/10.1080/13504851.2021.1897734>। (एबीडीसी: बी)
- **अकरम, वी.**, और रथ, बी. (2020)। डज एक्सपोर्ट डायवर्सिफिकेशन लीड टू इंकम कंवरेंस एविडेंस फ्राम क्रॉस कंटरी एनालिसिस, *बुलेटिन ऑफ मोनेट्री इकॉनोमिक्स एंड बैंकिंग* 23 (3), 319 - 346। (एबीडीसी: सी)
- **अकरम, वी.**, रथ, बी.एन., और साहू, पी.के. (2021)। डू कोविड-19 केसिस फॉलो ए सिमिलर ट्रांजिशन पैथ एविडेंस फ्राम इंडियन स्टेट्स *मेथड्स एक्स*, 8, 101196। (स्कोपस: क्यू2)
- अरोड़ा, एस., **परिदा, आर.आर.** और साहनी, एस. (2020), “अंडरस्टैंडिंग कंज्युमर्स शौरूमिंग बिहेवियर: ए स्टिमल्स-आर्गेनिज्म-रस्पॉस (एस-ओ-आर) पर्सपेक्टिव, *इंटरनेशनल जर्नल ऑफ रिटेल एंड डिस्ट्रीब्यूशन मैनेजमेंट, वॉल्यूम* 48 नंबर 11, पीपी। 1157-1176। <https://doi.org/10.1108/IJRDM-01-2020-0033> (एबीडीसी-ए)
- **कुमारी, पूजा**, और चंद्रशेखर मिश्रा। वैल्यु रेलवेस ऑफ एग्रीगेटिड एंड डिसएग्रीगेटिड अर्निंग्स इन इंडिया : सिग्नीफिकेंस आफ इंटेजिबल इंटेसिटी *जर्नल ऑफ इंटरनेशनल अकाउंटिंग, ऑडिटिंग एंड टैक्सेशन* 39 (2020): 100321. (एबीएस-3)
- डागर, सी., पांडे, ए. और **नवारे, ए.** (2020)। हाउ योगा बेस्ड प्रेक्टिसेस बिल्ड अल्ट्रस्टीक बिहेवियर एक्जामिनिंग द रोल ऑफ ब्जेक्टिव वायटैलिटी, सैल्फ ट्रांसेडेंस, एंड साइक्लोजिकल कैपिटल, *जर्नल ऑफ बिजनेस एथिक्स*, 1-16। (एफटी 50)
- डोब्रोवोलस्का, एम., ग्रायेका-बर्नार्ड, ए, सोरोकोव्स्की, पी, रान्डेल, ए.के., हिल्पर, पी, अहमदी, के, और सोरोकोव्स्का, ए (2020)। ग्लोबल पर्सपेक्टिव ऑन मैरिटल सैटिस्फेक्शन। *सस्टेनेबिलिटी*, 12(21), 8817. <https://www.mdpi.com/2071-1050/12/21/8817>
- डायलो, एम, बेन डहमने मौएली, एन., **गाडेकर, एम.** और शिल, एम., 2021। सीएसआर एक्शन, ब्रांड वैल्यू, एंड विलिंगनेस टू पे ए प्रीमियम प्राइस फार लम्बरी ब्रांड्स: डज लॉग टर्म ओरियेंटेशन मैटर? *जर्नल ऑफ बिजनेस एथिक्स*, 169(2), पीपी.241-260.(FT50)
- क्वेल्हास-ब्रिटो, पी., ब्रैंडो, ए., **गाडेकर, एम.** और कास्टेलो-ब्रैंको, एस. 2020। डिफ्यूजिंग फैशन इंफार्मोन बाय सोशल मीडिया फैश इंफ्लुयेन्सर्स : अंडरस्टैंडिंग एन्टीसिडेंस एंड कांसिक्वेन्स । *जर्नल ऑफ फैशन मार्केटिंग एंड मैनेजमेंट : एन इंटरनेशनल जर्नल* (एबीडीसी : बी)
- **रेड्डी, केएन**, कुमार, ए., और वेलागा, एनआर, (2021): सिनेरियो बेस्ड टू स्टेज स्टोकास्टिक प्रोग्रामिंग टू डेरमाइन ऑप्टिमल कैपेसिटी एंड इन्वेन्ट्री डिसिजंस फार ए हायब्रिड मैनुफैक्चरिंग - रिमैनुफैक्चरिंग सिस्टम, *साधना* (आईएफ: 0.849, एससीआई / स्कोपस), 46:59, डीओआई:10.1007/एस12046-021-01579-3।
- कांबले, ए., देसाई, एस., और मेहेंडेल, एस. (2021)। व्हॉट मेक्स दैम स्नैप? ग्रेटिफिकेंस ऑफ यूजिंग स्नैपचैट बाय जेनेरेशन जेड एशियन एकेडमी ऑफ मैनेजमेंट *जर्नल*, 26(1), 1-23। <https://doi.org/10.21315/aamj2021.26.1.1>

- जोस, एच. और **कुरियाकोस, वी.** (2021)। इमोशनल और लॉजिकल: रिजंस फार कंज्यूमर्स टू बॉय आर्गेनिक फूड प्राडक्ट्स। ब्रिटिश फूड जर्नल (प्रकाशन के लिए स्वीकृत), (एबीडीसी - बी)
- **कुरियाकोस, वी.**, एस. एस. और जोस, एच. (2020)। एकजामिनिंग द मैकिनज्म्स लिंकिंग वर्क रिलेटिड कंफलिक्ट्स एंड एम्पलायज वैल बीइंग : ए मेडियेशन मॉडल । *अमेरिकन बिजनेस रिव्यू*, 23(2), 260-282। (एबीडीसी-ए)

6.2 राष्ट्रीय और अंतर्राष्ट्रीय सम्मेलनों में प्रस्तुत पत्र

- ब्रैंडो, ए. और गाडेकर, एम. (2020)। डिजिटल ब्रांड मैनेजमेंट इन इंटरनेशनल कॉन्फ्रेंस : केस स्टडी फार ई-मार्केटप्लेस डिजिटल मार्केटिंग फर्म । ग्लोबल मार्केटिंग कांफ्रेंस। जीएमएमए, (पीपी.1297-1300)। सियोल:
- ब्रैंडो, ए. और गाडेकर, एम. (2020)। एकजामिनिंग ब्रांड लव'ज मोडरेटिंग इफैक्ट ऑन ब्रांड हेत एंटीसिडेंट्स एंड आउटकम्स। ग्लोबल मार्केटिंग कांफ्रेंस। जीएमएमए, (पीपी.1136-1139)। सियोल:
- नवारे, ए. और पांडे, ए. (2020)। कर्म योग: ए वेदांतिक व्यू ऑफ वर्कप्लेस स्प्रिचुअलिटी एंड इट्स पॉजिटिव साइक्लोजिकल आउटकम्स। द्विवार्षिक भारतीय प्रबंधन अकादमी (INDAM) सम्मेलन भारतीय प्रबंधन अकादमी भा.प्र.सं. ० त्रिची:
- पांडे, ए., **नवारे, ए.**, चांदवानी, आर. और श्रीवास्तव, एस. (2020)। इंडियन वर्ल्डव्यू एंड इट्स इम्प्लीकेशंस फार मैनेजमेंट स्कॉलरशिप एंड प्रैक्टिसेस । एकादमी ऑफ मैनेजमेंट कांफ्रेंस, वैनकुवर , कनाडा
- गाडेकर, एम. और ब्रैंडो, ए. (2020)। डज प्राइस अनफेयरनेस पर्सेप्शन विल स्टील एनशोर पर्सेस इंटेनशन?: मिडियेशन ऑफ कंज्युमर ब्रांड आइडेंटिफिकेशन एंड ब्रांड ट्रस्ट। ग्लोबल मार्केटिंग कांफ्रेंस, जीएमएमए (पीपी.1292-1296)। सियोल:
- मेहेंडेल, एस. और कांबले, ए. (2020)। जनरेशन जैड एक्सपेक्टेंस ऑफ मोबाइल पेमेंट सर्विसेस - इविडेंस फ्राम इंडिया। एमआईसीए ' ज सिक्स्थ इंटरनेशनल कम्युनिकेश मैनेजमेंट कांफ्रेंस, एमआईसीए, अहमदाबाद :

6.3 सम्मेलनों का आयोजन

भारतीय प्रबंधन संस्थान जम्मू द्वारा शैक्षणिक वर्ष 2020-21 के दौरान स्कूल ऑफ मैनेजमेंट, ब्रैडफोर्ड यूनिवर्सिटी, यूके के सहयोग से प्रथम अंतर्राष्ट्रीय सम्मेलन का आयोजन किया गया था जिसका विवरण नीचे दिया गया है:

- इंटरनेशनल कांफ्रेंस ऑन सर्कुलर इकॉनोमी : रस्पॉसिबल मैनेजमेंट फार सर्कुलरिटी एंड सस्टेनेबिलिटी

7.0 अंतर्राष्ट्रीय सम्मेलन, सेमिनार एवं कार्यशाला

आईसीसीई2020 : सर्कुलर इकोनोमी पर अंतर्राष्ट्रीय कार्यशाला का आयोजन

भारतीय प्रबंधन संस्थान जम्मू द्वारा स्कूल ऑफ मैनेजमेंट, यूनिवर्सिटी ऑफ ब्रैडफोर्ड, यूके के सहयोग से दोनों संस्थानों के मध्य हस्ताक्षरित समझौता ज्ञापन के अंतर्गत आभासी पटल पर सर्कुलर इकोनोमी : सर्कुलरिटी एंड सस्टेनेबिलिटी के प्रति उत्तरदायी प्रबंधन विषयक प्रथम अंतर्राष्ट्रीय सम्मेलन आयोजित किया। इस सम्मेलन की सराहना 20 देशों से 300 से भी अधिक प्रतिभागियों ने की। 5 भिन्न देशों के लगभग 20 उद्योग और अकादमिक वक्ताओं ने विभिन्न क्षेत्रों में सर्कुलर अर्थव्यवस्था के महत्व पर विशेषज्ञ वार्ता प्रस्तुत करते हुए अपने विचार व्यक्त किए। सम्मेलन का आयोजन दो पूर्ण सत्रों और चार तकनीकी सत्रों के साथ किया गया था तथा इसमें निम्नलिखित विषय शामिल किए गए थे:-

- सर्कुलर अर्थव्यवस्था और प्रतिस्पर्धात्मक लाभ: सभी स्टेकधारकों के लिए लाभकारी स्थिति
- सर्कुलर अर्थव्यवस्था को समर्थन देने की प्रक्रिया: मूल्य श्रृंखला में संसाधनों, रणनीतियों और दक्षताओं का निर्माण
- सर्कुलर अर्थव्यवस्था के लिए उत्तरदेयी व्यवसाय व्यवहार
- सर्कुलर बिजनेस मॉडल का उद्भव: संवहनीय भविष्य की रूपरेखा
- सर्कुलर अर्थव्यवस्था के प्रवर्तक के रूप में विघटनकारी नवाचार: उभरती प्रौद्योगिकियों की भूमिका का मूल्यांकन
- सर्कुलर अर्थव्यवस्था के "विस्मृत" तत्वों को संज्ञान में लेकर अंवेक्षण करना: सामाजिक-आर्थिक, व्यवहार मूलक और स्वास्थ्य प्रभाव, और परिवर्तन को बनाए रखने के लिए मध्यवर्तन

सर्कुलर अर्थशास्त्र पर आभासी स्वरूप में आयोजित दो दिवसीय अंतर्राष्ट्रीय सम्मेलन का शुभारंभ भा.प्र.सं. जम्मू के निदेशक प्रो बी.एस. सहाय तथा स्कूल ऑफ मैनेजमेंट, यूनिवर्सिटी ऑफ ब्रैडफोर्ड, यूके के प्रोफेसर उथयशंकर सिवराजा एवं प्रोफेसर विशांत वीराकोडी द्वारा प्रस्तुत स्वागत भाषण के साथ हुआ। पहले सत्र का विषय - "सर्कुलर अर्थव्यवस्था एवं प्रतिस्पर्धात्मक लाभ: सभी स्टेकधारकों के लिए



लाभ की स्थिति" था तथा इसका संचालन प्रोफेसर जाबिर अली, भा.प्र.सं. जम्मू द्वारा किया गया।

प्रोफेसर अमीर शरीफ, स्कूल ऑफ मैनेजमेंट, यूनिवर्सिटी ऑफ ब्रैडफोर्ड, यूके द्वारा सत्र की शुरुआत की गई। उन्होंने "सर्कुलर इकोनोमी फार सस्टेनेबल डेवलपमेंट" विषय पर अपना वक्तव्य प्रस्तुत किया तथा इसके पश्चात श्री नवनीत चड्ढा, रीजनल लीड, रिसोर्स एफिशिएंसी एंड सर्कुलर इकोनोमी, आईएफसी - इंटरनेशनल फाइनेंस कॉर्पोरेशन, बैंकॉक द्वारा "सर्कुलर इकोनोमी सल्युशंस टू एंड्रैस मेरिन प्लास्टिक पोल्युशन इन एशिया" के विषय पर चर्चा की। अंत में, इंटरनेशनल काउंसिल फॉर सर्कुलर इकोनोमी की प्रबंध निदेशक सुश्री शालिनी गोयल भल्ला ने अपनी प्रस्तुति दी और उन्होंने "सर्कुलर अर्थव्यवस्था एवं प्रतिस्पर्धात्मक लाभ: सभी स्टेकधारकों के लिए लाभ की स्थिति" के

विषय पर आगे विचार प्रस्तुत किए और साथ ही उन्होंने यह बताया कि भारत परिप्रेक्ष्य का उपयोग सर्कुलर एवं लाइनर अर्थव्यवस्था के लिए किया जा सकता है।

प्रथम सत्र का प्रमुख विषय "सर्कुलर अर्थव्यवस्था में व्यापार के प्रति उत्तरदेयी व्यवहार" तथा चर्चा इसी विषय के दायरे में की जा रही थी। पैनल सदस्यों ने सर्कुलर अर्थव्यवस्था में विघटनकारी नवाचारों जैसे विभिन्न विषयों पर चर्चा की, जैसे सीमेंट उद्योग में सर्कुलर अर्थव्यवस्था और



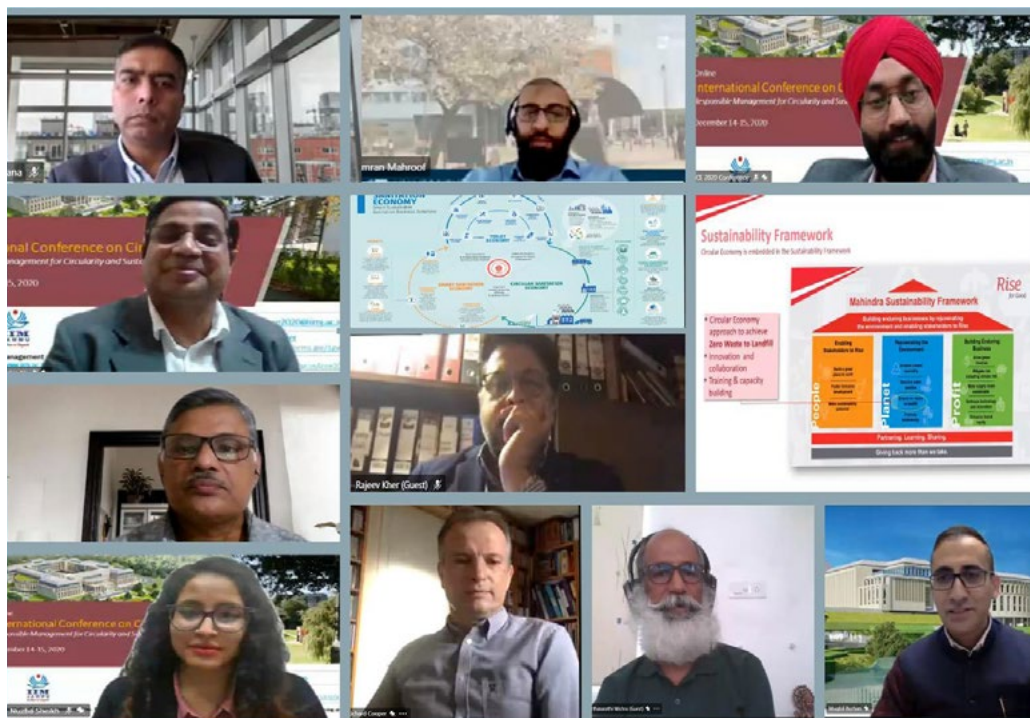
सर्कुलर अर्थव्यवस्था के निर्माण में अपशिष्ट प्रबंधन की भूमिका। दूसरे सत्र का विषय "सर्कुलर बिजनेस मॉडल का उद्भव: संवहनीय भविष्य की रूपरेखा" था। इस सत्र में, पैनल सदस्यों ने यह चर्चा की कि हम एक समावेशी सर्कुलर अर्थव्यवस्था, अपशिष्ट प्रबंधन लूप और सर्कुलर अर्थव्यवस्था के अनुसंधान घटकों का निर्माण किस प्रकार कर सकते हैं।

सर्कुलर इकॉनोमी के विषय पर आयोजित आभासी अंतर्राष्ट्रीय सम्मेलन का दूसरा दिन "सर्कुलेरिटी एवं संवहनीयता के लिए उत्तरदेयी प्रबंधन" थीम के साथ आयोजित किया गया था। सत्र की शुरुआत प्रोफेसर जाबिर अली- भा.प्र.सं. जम्मू, प्रो नृपेंद्र राणा- स्कूल ऑफ मैनेजमेंट, ब्रैडफोर्ड यूनिवर्सिटी ने सम्मेलन का संक्षिप्त विवरण प्रस्तुत करते हुए की। प्रोफेसर राणा ने एक स्वागत नोट प्रस्तुत किया और पैनल सदस्यों को अपनी उपस्थिति से सम्मेलन की आभा बढ़ाने के लिए धन्यवाद प्रस्तुत किया। इसके पश्चात श्री राजीव खेर- संस्थापक और प्रबंध निदेशक, सारा प्लास्ट प्राइवेट लिमिटेड ने अपना वक्तव्य प्रस्तुत किया। श्री खेर ने सर्कुलर इकॉनोमी के बारे में बात करते हुए यह कहा कि इसका उपयोग संवहनीय विस्तार एवं विकास के लिए हम कैसे कर सकते हैं। उन्होंने यह भी बताया कि उनका उद्यम कैसे सर्कुलर अर्थव्यवस्था की अवधारणा में योगदान देने वाला है।

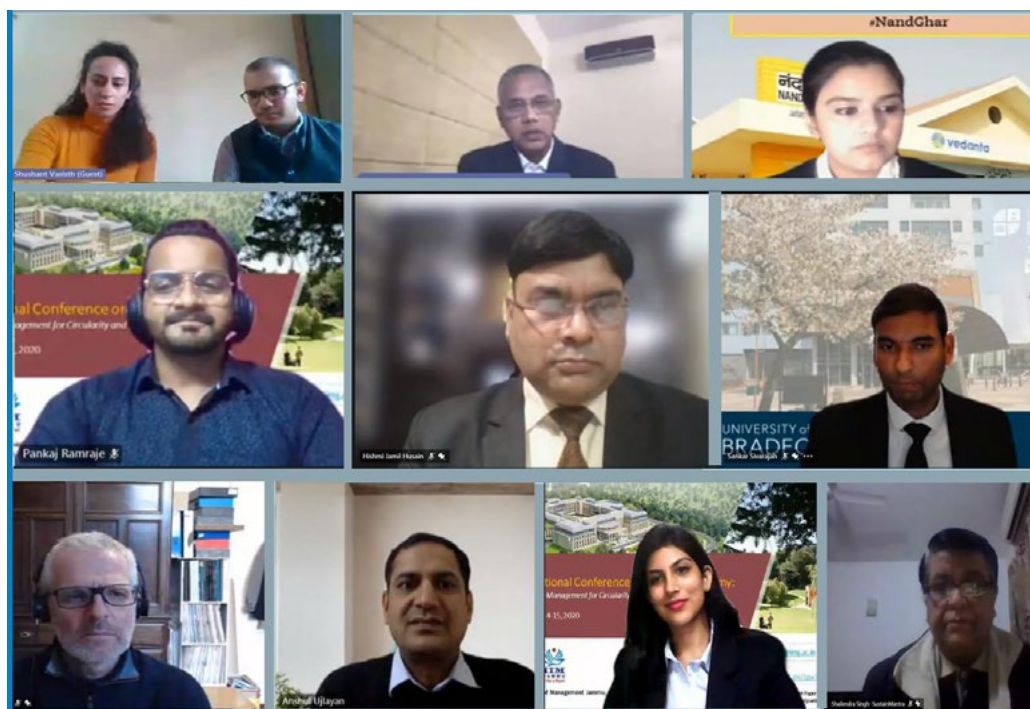
दिन के पूर्ण सत्र का विषय - 'सर्कुलर अर्थव्यवस्था का समर्थन करने की प्रक्रिया: मूल्य श्रृंखला के लिए संसाधन, रणनीति और दक्षता का निर्माण' था तथा इस पूर्ण सत्र में 3 प्रमुख वक्ताओं, श्री पार्थसारथी मिश्रा- मंडल सदस्य, अमनाया कार्पोरेशन; डाक्टर प्रदीप पाणिग्रही- उप महाप्रबंधक, गुप सस्टेनेबिलिटी, महिंद्रा ग्रुप; तथा श्री रिचर्ड कूपर- नॉलेज ट्रांसफर मैनेजर, प्रोजेक्ट्स केटीएन थे तथा प्रोफेसर मुकबिल बुरहान- भा.प्र.सं. जम्मू ने वार्ता का संचालन किया था। सत्र के प्रारंभ में श्री मिश्रा ने - 'हरित एचआरएम- सर्कुलर इकॉनोमी के 'विस्मृत' तत्वों को संज्ञान में लेना और अन्वेषण करना: सामाजिक आर्थिक, व्यवहारिक और स्वास्थ्य प्रभाव, और चिरस्थायी परिवर्तन के लिए मध्यवर्तन' के विषय पर बात की। इसके बाद डाक्टर पाणिग्रही ने 'सर्कुलर इकॉनोमी- द महिंद्रा वे' के विषय पर सम्मेलन को संबोधित किया और सर्कुलर अर्थात के 3 सी- प्रतिबद्धता, रचनात्मकता और सहकार्यता के बारे में बात की। इसके पश्चात, श्री कूपर ने 'प्लास्टिक के सतत उपयोग - यूके में नवाचार परिदृश्य और उद्योग की आवश्यकताओं के अनुरूप संरक्षण' के विषय पर अपने विचार प्रस्तुत किए और साथ ही प्लास्टिक कचरे का समाधान भी बताया। पूर्ण सत्र का समापन प्रश्नोत्तर के सत्र के साथ किया गया।

इसके दिन के प्रथम तकनीकी सत्र का आयोजन किया गया जिसका विषय - 'सर्कुलर अर्थव्यवस्था के वाहक के रूप में विघटनकारी नवाचार: उदयीमान प्रौद्योगिकियों की भूमिका का मूल्यांकन' था। श्री पीयूष धवन- सह-संस्थापक, द सर्कुलर कलेक्टिव; श्री अंशुल उज्जयन- डेटा

वैज्ञानिक शोधकर्ता; सुश्री सुनंदा मेहता, वरिष्ठ सलाहकार, पीडब्ल्यूसी; एवं श्री शुशांत वशिष्ठ, सलाहकार, सोफीस इंडिया की उपस्थिति से इस सत्र की शोभा अलंकृत हुई तथा प्रोफेसर नितिन उपाध्याय ने सत्र का संचालन किया। सत्र की शुरुआत श्री धवन ने 'सर्कुलर सिटीज: सर्कुलर अर्थव्यवस्था के सिद्धांतों का भारत के स्मार्ट सिटीज मिशन के साथ संरेखण' के विषय पर वक्तव्य प्रस्तुत किया, उनके पश्चात श्री



उज्जयन ने 'नॉलेज ग्राफ एवं ओन्टोलॉजी-सर्कुलर अर्थव्यवस्था के लिए सर्वोत्तम कृत्रिम बुद्धि' के विषय पर अपनी बात कही। उन्होंने लीनियर बनाम सर्कुलर अर्थव्यवस्था मॉडल और सर्कुलर सिटी इंडिकेटर्स पर मूल्यवान अंतर्दृष्टि की प्रस्तुति की। इसके पश्चात, सुश्री मेहता और श्री वशिष्ठ ने सत्र की कमान संभाली, और उन्होंने संयुक्त रूप से - 'सर्कुलर अर्थव्यवस्था के प्रेरक उपकरण : व्यवसाय व्यवहारों के निर्माण में निर्माता के विस्तारित दायित्वों की भूमिका' के विषय पर संबोधन प्रस्तुत किए।



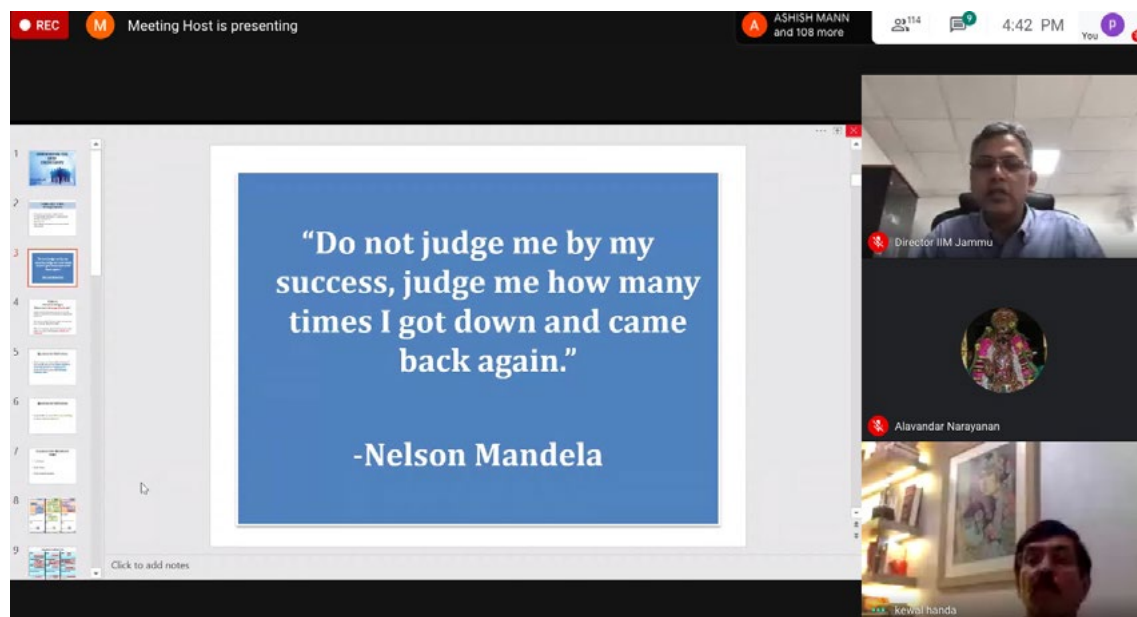
तकनीकी सत्र का दूसरा दिन डा. माइकल ग्रोव- सीईओ, टोपोलाइटिक्स; डा. हिशमी जमील हुसैन- प्रमुख, बॉयोडावर्सिटी कॉर्पोरेट सस्टेनिबिलिटी, टाटा स्टील लिमिटेड; श्री शैलेंद्र सिंह- संस्थापक और सीईओ, सस्टेन मंत्र; सुश्री कैथरीन वीटमैन- निदेशक, रेथिंक ग्लोबल; सुश्री जरनैन फातिमा- सीएसआर प्रबंधक, वेदांता रिसोर्सेज लिमिटेड की उपस्थिति से सुशोभित था और सत्र का संचालन प्रोफेसर अतीक शेख ने किया था।

सत्र का प्रारंभ डा. ग्रोव के संबोधन- 'द सर्कुलर इकोनॉमी - ए डिजिटल रेवोल्यूशन' से हुआ और इसके पश्चात डॉ हुसैन ने 'सतत व्याप्यता के लिए सर्कुलर अर्थव्यवस्था के महत्व' पर वक्तव्य प्रस्तुत करके वार्ता का क्रम आगे बढ़ाया। उनके पश्चात, श्री सिंह ने 'द डार्क साइड आफ सरकुलर इकोनॉमी विषय पर अपने विचार व्यक्त किए। श्री सिंह के वक्तव्य के पश्चात सुश्री वीटमैन ने 'सर्कुलर बिजनेस मॉडल- लाभकारिता, लोकता एवं संवहनीयता' के बारे में बात की। उन्होंने सर्कुलर अर्थव्यवस्था के सामाजिक पहलुओं और सर्कुलर अर्थव्यवस्था की संरचना में वंचितों को भी शामिल किया। अंत में, सुश्री फातिमा ने इस विषय पर अपने विचार व्यक्त किए और संवहनीय प्रणाली तथा समाज के प्रोत्साहन के लिए 'नंद घर: आधुनिक आंगनवाड़ी केन्द्र' के विषय पर बात की।

'गहरी अनिश्चितता प्रों का सामना' पर वेबिनार

भारतीय प्रबंधन संस्थान (भा.प्र.सं.) जम्मू ने दिनांक 1 जून, 2020 को "कोविड-19 संकट का प्रबंधन" शृंखला में एक वेबिनार का आयोजन किया था। वेबिनार के वक्ता यूनियन बैंक ऑफ इंडिया के गैर-कार्यकारी अध्यक्ष श्री केवल हांडा थे, तथा उन्होंने "गहन अनिश्चितता का सामना करना" विषय पर व्याख्यान की प्रस्तुति की। श्री हांडा समृद्ध और विविध कॉर्पोरेट अनुभव के साथ ओजस्वी वक्ता हैं। उन्होंने अनेक बहुराष्ट्रीय संगठनों में अनेक महत्वपूर्ण पदों पर कार्य किया है। वे 2005 से 2012 तक फाइजर लिमिटेड, भारत के प्रबंध निदेशक थे। इससे पूर्व, उन्होंने फाइजर लिमिटेड के कार्यकारी निदेशक - वित्त के पद पर कार्य किया है। वर्ष 2009 से 2012 तक वे वायथ लिमिटेड के प्रबंध निदेशक भी थे। श्री हांडा को वित्त, वाणिज्यिक, रणनीति, व्यवसाय विकास, विलय और अधिग्रहण, बैंकिंग, कॉर्पोरेट मामलों के विषयों में विविध अनुभव प्राप्त है, और उन्हें इंजीनियरिंग, उपभोक्ता जैसे क्षेत्रों का भी अनुभव प्राप्त है तथा उन्होंने श्रेडर स्कोविल, हिंदुस्तान लीवर लिमिटेड (एचएलएल), विद्युत ब्लेड्स एंड स्टेट इंडस्ट्रीयल इन्वेस्टमेंट कॉर्पोरेशन ऑफ महाराष्ट्र जैसी कंपनियों में परियोजना वित्त का अनुभव प्राप्त है। उन्हें इंटरनेशनल मार्केट - एस्सेसमेंट ग्रुप द्वारा 'इंडिया सीएफओ 2004 - एक्सीलेंस इन फाइनेंस इन एन एमएनसी', 2007 में भारत शिरोमणि अवार्ड और वर्ष 2010 के फार्मा लीडर्स - फार्मा प्रोफेशनल से सम्मानित किया गया था।

इस सत्र के आयोजन अवसर पर निदेशक भा.प्र.सं. जम्मू, प्रोफेसर बी.एस. सहाय भी उपस्थित थे तथा उन्होंने वेबिनार के महत्व और प्रासंगिकता के बारे में बात की, जिसमें छात्रों को लॉकडाउन के दौरान भी श्री हांडा जैसे ओजस्वी वक्ताओं को सुनने का अवसर प्राप्त है। भा.प्र.सं. जम्मू के संकाय सदस्यों और छात्रों के अलावा, देश भर के विभिन्न अन्य संस्थानों से बड़ी संख्या में छात्र और संकाय सदस्य



पंजीकरण करवाकर वेबिनार में शामिल हुए थे जो प्रत्येक के लिए स्कूल था। माननीय वक्ता ने रणनीतिक मान्यताओं को स्पष्ट करने, रणनीतिक विकल्प सहेजने और कोविड -19 अथवा समान प्रकार के किसी संकट के दौरान और उसके बाद की स्थिति में निष्पादन के महत्व पर गहन प्रकाश डाला। महामारी जैसे संकट के कारण उत्पन्न होने वाली गहरी अनिश्चितताओं को समझने और उनका सामना करने पर विभिन्न स्वीकार्य मॉडलों पर चर्चा हुई। वेबिनार का समापन प्रतिभागियों की ओर से पूछे गए रोचक प्रश्नों और स्पीकर महोदय द्वारा प्रस्तुत उनके उत्तरों के साथ हुआ।

'कोविड 19 के दौरान उद्यमिता' पर वेबिनार

भारतीय प्रबंधन संस्थान जम्मू द्वारा रविवार, 17 मई, 2020 को एक वेबिनार का आयोजन किया गया। प्रोफेसर डाफना करिव, अध्यक्ष, उद्यमिता और नवाचार विभाग, द स्कूल ऑफ बिजनेस एडमिनिस्ट्रेशन ऑफ द कॉलेज ऑफ मैनेजमेंट एकेडमिक स्टडीज, इजराइल ने "द डायरेक्शंस स्टार्टअप्स शुड टेक टू नेविगेट इन द करंट एंड पोस्ट क्रायसिस" विषय पर संबोधन प्रस्तुत किया। वेबिनार में भा.प्र.सं. जम्मू के छात्रों, संकाय सदस्यों और विश्व के विभिन्न भागों से 115 पंजीकृत प्रतिभागियों ने भाग लिया। वेबिनार का प्रारंभ प्रोफेसर मुकबिल बुरहान, अध्यक्ष कार्यकारी शिक्षा, भा.प्र.सं. जम्मू द्वारा भा.प्र.सं. जम्मू के संबंध में संक्षिप्त जानकारी की प्रस्तुति के साथ हुआ। उन्होंने भा.प्र.सं. जम्मू में उद्यमिता को दिए गए महत्व और क्षेत्र में स्टार्टअप की मदद के लिए भा.प्र.सं. जम्मू परिसर और इसके श्रीनगर ऑफ-कैंपस में उष्मायन केन्द्र स्थापित करने की योजना के बारे में जानकारी दी।

प्रोफेसर डाफना ने कोविड 19 जैसी विकट संकट की स्थिति के दौरान उद्यमिता की भूमिका और महत्व पर अपनी बात कही। सत्र अत्यंत ज्ञानवर्धक था तथा इसमें प्रतिभागियों के व्यवसायों के विभिन्न प्रोफाइल और उन पर उनके प्रभाव की एक समग्र छवि स्पष्ट दिखाई दे रही थी। अपने वक्तव्य के प्रारंभ में वक्ता ने यह टिप्पणी की कि "संकट की स्थिति नव प्रयास के लिए अच्छे अवसर उपलब्ध हैं क्योंकि ऐसा करने से भिन्नता और नई परिभाषाएं स्थापित की जा सकती हैं जो अब से पूर्व हमारे सामान्य प्रकार का महत्व रखती थीं"। उन्होंने प्रतिभागियों को इस महामारी के दौरान प्रक्रिया परिवर्तनों के बारे में अपने विचारों की अभिव्यक्ति लघु वीडियो के माध्यम से विभिन्न दिलचस्प उदाहरण प्रस्तुत करके की। माननीय वक्ता ने बाजार में पहले से ही विस्तारित विभिन्न लघु व्यवहारों और 'स्टे एट होम इकॉनोमी' एवं 'पब्लिक बिहेवियर इकॉनोमी' जैसी रोचक अवधारणाओं पर भी चर्चा की, जिनसे बाजार को एक नया स्वरूप प्रदान करके उज्ज्वल भविष्य का निर्माण किया जा सकता है। वेबिनार का समापन 'प्रश्नोत्तर' के सत्र के साथ हुआ।

'कोविड-19: क्या यह असामान्यता एक नई सामान्यता है?' विषयक वेबिनार

भा.प्र.सं. जम्मू के उद्यमिता विकास प्रकोष्ठ द्वारा "कोविड-19: क्या यह असामान्यता एक नई सामान्यता है?" विषय पर श्री संदीप दास, शासी बोर्ड सदस्य एवं परामर्शदाता, स्टेरलाइट इंडस्ट्रीज, हचिंसन एस्सार के पूर्व मुख्य कार्यकारी अधिकारी, और भूतपूर्व प्रबंध निदेशक एवं मुख्य कार्यकारी अधिकारी जियो के साथ "कोविड-19 संकट का प्रबंधन" शृंखला के अंतर्गत एक वेबिनार आयोजित किया गया। सत्र के वक्ता श्री संदीप दास ने भविष्य के प्रति एक अत्यंत रोचक झलक की प्रस्तुति की। उन्होंने इस तथ्य पर प्रकाश डाला कि बेहतर जुड़ाव के साथ ध्यान केन्द्रण करने वाली कंपनियां आगे किस प्रकार सफल बनी रहेंगी। श्री दास ने विस्तार से यह भी बताया कि किस तरह इस संकट का उपयोग स्वयं की उन्नति और अधिक कुशल व्यापार तंत्र का खाका तैयार करने के लिए किया जा सकता है। सत्र का समापन श्री दास के साथ भा.प्र.सं. जम्मू के वर्तमान और आगामी बैच के छात्रों द्वारा पूछे गए प्रश्नों एवं उनके संबंध में दिए गए उत्तरों के साथ हुआ।

नेतृत्व : संकट के माध्यम से सम्पन्नता पर वेबिनार

भारतीय प्रबंधन संस्थान जम्मू द्वारा 29 मई, 2020 को "नेतृत्व : संकट के माध्यम से सम्पन्नता" के विषय पर एक वेबिनार का आयोजन किया गया। वेबिनार सत्र के वक्ता डा. सत पाराशर पूर्व निर्देशक भा.प्र.सं. इंदौर थे, जिन्होंने वर्ष 2004-2008 के अपने कार्यकाल के दौरान संस्थान का कार्यालय एवं दृश्य परिवर्तन किया था। उनके नेतृत्व काल के दौरान भा.प्र.सं. इंदौर को वर्ष 2005 में टाइम्स ऑफ इंडिया "ए ज्वेल इन द भा.प्र.सं. क्राउन" का नाम दिया था, वर्ष 2007 में इकॉनोमिक टाइम्स में #4 बिजनेस स्कूल का दर्जा मिला तथा वर्ष 2008 में द आब्जर्वर ऑफ मैनेजमेंट एजुकेशन ने इसे "द राइसिंग स्टार" का नाम दिया वर्तमान में जो कि रॉडी स्कूल ऑफ मैनेजमेंट, यूनिवर्सिटी ऑफ कैलिफोर्निया, सैन डियागो में धन एवं बैंकिंग के क्षेत्र के एडजंक्ट संकाय हैं। वे मांसम्यूचल के साथ वित्त सेवा व्यावसायिक के रूप में भी काम करते हैं आरिजोना में प्यूचर 100 कम्पनी हैं।

वर्तमान में कोविड-19 की स्थिति के कारण हम आर्थिक और स्वास्थ्य संकट का सामना कर रहे हैं, और अब यह कोई रहस्य नहीं है कि प्रत्येक क्षेत्र किसी न किसी स्वरूप में इस अप्रत्याशित संकट से प्रभावित हुआ है। वर्तमान में नेतृत्व से ऐसी अपेक्षा की गई है कि वह अन्यो के नेतृत्व की सुविधा प्रदान करके उन्हें सशक्त बनाएं जिससे वे इस स्थिति का उपयोग अपने स्वयं के और दूसरों के विकास और कल्याण के लिए कर सकें। डाक्टर सत पाराशर ने बताया कि इस कठिन परिस्थिति में नेतृत्व की परीक्षा कैसे होगी और कैसे यह विकसित होगा। उन्होंने उन विधियों पर विचार व्यक्त किए जिनके उपयोग से नेतृत्व को कल नए सामान्य जीवन में नए प्रकार से नेतृत्व करना होगा। उन्होंने परामर्श दिया

कि हमें शांत रहना होगा जिससे हम प्रत्येक स्थिति को भली भांति समझ पाएंगे; और साथ ही, यह वह समय है जब नेतृत्व को बागडोर सम्हाल कर और आगे बढ़कर काम करना चाहिए और उन्हें समस्या निवारक की भूमिका निभानी चाहिए, न कि निर्माता की। विद्यमान परिस्थितियों में प्रेरक नेतृत्व उनके विचार से बेहतर भूमिका निभा सकता है। उन्हें नेतृत्व एवं उनके अधीनस्थों के प्रति विश्वास की आवश्यकता पर बल देते हुए 3 टी नियमों को समझने एवं उनका पालन करने के लिए कहा जो उनके अनुसार विश्वास, पारदर्शिता एवं उपकरण हैं। सम्पूर्ण पारदर्शिता अत्यंत आवश्यक है तथा और सफलता की प्राप्ति के लिए सभी आवश्यक उपकरण उपयोग किए जाने चाहिए।



ग्रीष्म कालीन प्रशिक्षण कॉन्क्लेव

भा.प्र.सं. जम्मू में 28 मई 2020 को ग्रीष्म कालीन प्रशिक्षण कॉन्क्लेव वेबिनार का आयोजन किया गया था। इस प्लेटफार्म पर, भा.प्र.सं. जम्मू के संकाय और टाटा स्टील, शिंडलर, आईसीआईसीआई बैंक, अमूल, टाटा पावर, सीमेंस, अन्स्टर्ट एंड यंग के कॉर्पोरेट नेतृत्व ने नए शैक्षणिक दृष्टिकोण को अंगीकार करने सुझावों और सीमाओं पर चर्चा की। प्रोफेसर बी.एस. सहाय, निदेशक, भा.प्र.सं. जम्मू ने शिक्षा और उद्योग मध्य व्यास अंतर को पाटने और कोविड-19 द्वारा उत्पन्न चुनौतियों पर काबू पाने में प्रौद्योगिकी की भूमिका पर प्रकाश डाला।



मामला लेखन के लिए आनलाइन कार्यशाला

भा.प्र.सं. जम्मू में विभिन्न पाठ्यक्रमों के लिए अध्यापन का स्वरूप भिन्न होता है, अधिकांश अध्ययनों के लिए मामला अध्ययन एक प्रमुख विधि है। इसके अलावा, समूह और वैयक्तिक परियोजनाओं, छात्र प्रस्तुतियों, अनुकरण अभ्यास, व्यावसायिक गेम्स, भूमिका निर्वाह, क्षेत्रों के दौरे इत्यादि जैसी विधि का उपयोग किया जाता है। अनेक पाठ्यक्रम उद्योग के विशेषज्ञों को उद्योग अभ्यास के साथ एकीकृत अध्ययन के लिए होते हैं।

अधिकांश कक्षाएं प्रत्येक कक्षा के लिए निर्दिष्ट एक विशिष्ट विषय पर चर्चा पर आधारित होती हैं। प्रत्येक सत्र के प्रारंभ से पूर्व, छात्रों को अध्ययन सामग्री दी जाती है तथा उनसे कक्षा में आने से पूर्व प्रत्येक सामग्री का अध्ययन करने की अपेक्षा की जाती है और इसके पश्चात समकक्ष समूह पारस्परिक चर्चा करने की अपेक्षा की जाती है।

भा.प्र.सं. जम्मू संकाय सदस्यों और पीएच.डी. छात्रों को मामला लेखन तकनीक से भिन्न करवाने के लिए भा.प्र.सं. जम्मू द्वारा आंतरिक आनलाइन मामला लेखन कार्यशालाओं का आयोजन किया जाता है तथा इसके लिए प्रोफेसर संदीप पुरी, एशिया इंस्टीट्यूट ऑफ मैनेजमेंट, फिलिपिन्स को आमंत्रित किया गया। कार्यशाला में संकाय सदस्यों और पीएच.डी. छात्रों ने भाग लिया।

संपादक अनुसंधान सेमिनार

भा.प्र.सं. जम्मू के संकाय सदस्यों और पीएच.डी. छात्रों को अनुसंधान आउटपुट के लिए प्रोत्साहित करने के लिए संपादक अनुसंधान सेमिनार श्रृंखला प्रारंभ की गई तथा निम्नानुसार आयोजन किए गए :-

| क्र. सं. | सेमिनार का विषय | वक्ता | सम्पादक मंडल सदस्य |
|----------|--|--|---|
| 1 | उच्च श्रेणी के जनरलों में कैसे प्रकाशन करें | डा. रामेश्वर दुबे, लिवरपूल बिजनेस स्कूल, यूके | <ul style="list-style-type: none"> ■ इंटरनेशनल जनरल ऑफ सप्लाई चेन ■ मैनेजमेंट सिस्टम ■ इंटरनेशनल जनरल ऑफ फिजिकल डिस्ट्रीब्यूशन एंड लॉजिस्टिक्स मैनेजमेंट ■ बैंचमार्किंग : इंटरनेशनल जनरल ■ जनरल ऑफ ह्यूमैनेटिरियन लॉजिस्टिक्स एंड सप्लाई चेन मैनेजमेंट ■ इंटरनेशनल जनरल ऑफ इनोवेशन साइंस ■ मैनेजमेंट ऑफ एनवार्यमेंट क्वालिटी : इंटरनेशनल जनरल ■ ग्लोबल जनरल ऑफ फ्लैक्सिबल सिस्टम्स मैनेजमेंट ■ इंटरनेशनल जनरल ऑफ इंफ्रमेशन मैनेजमेंट |
| 2 | जनरल लेखन एवं रेफरी से संव्यवहार | प्रोफेसर रस्सेल स्मिथ, मोनाश यूनिवर्सिटी, आस्ट्रेलिया | <ul style="list-style-type: none"> ■ इकोनॉमिक पेपर्स ■ इकोनॉमिक मॉडलिंग ■ एनर्जी इकोनॉमिक्स ■ जनरल ऑफ एम्प्रीकल लीगल स्टडीज |
| 3 | प्रकाशन अनुसंधान - पठित पाठ एवं उत्तम व्यवहार | प्रोफेसर विनोद सिंघल, जार्जिया इंस्टीट्यूट ऑफ टेक्नोलॉजी, अटलांटा, यूएसए | <ul style="list-style-type: none"> ■ प्रोडक्शन एंड ऑपरेशनल मैनेजमेंट ■ जनरल ऑफ ऑपरेशनल मैनेजमेंट ■ मैनेजमेंट साइंस ■ मैनुफैक्चरिंग एंड सर्विस आपरेशन मैनेजमेंट |
| 4 | जनरल प्रकाशन प्रक्रिया का निर्वाह एवं रेफरी के प्रति प्रक्रिया | प्रोफेसर जेनिस बीचर, मिचीगन स्टेट यूनिवर्सिटी, यूएसए | <ul style="list-style-type: none"> ■ यूटिलिटी पॉलिसी |
| 5 | विद्वानों के शोध का प्रकाशन और समीक्षा: एक चिंतनशील मार्गदर्शन | प्रोफेसर नृपेन्द्र राणा, यूनिवर्सिटी आफ ब्रैडफोर्ड, यूके | <ul style="list-style-type: none"> ■ इंटरनेशनल जनरल ऑफ इलेक्ट्रानिक्स गर्वनमेंट रिसर्च ■ इंटरनेशनल जनरल ऑफ इंफ्रमेशन मैनेजमेंट |

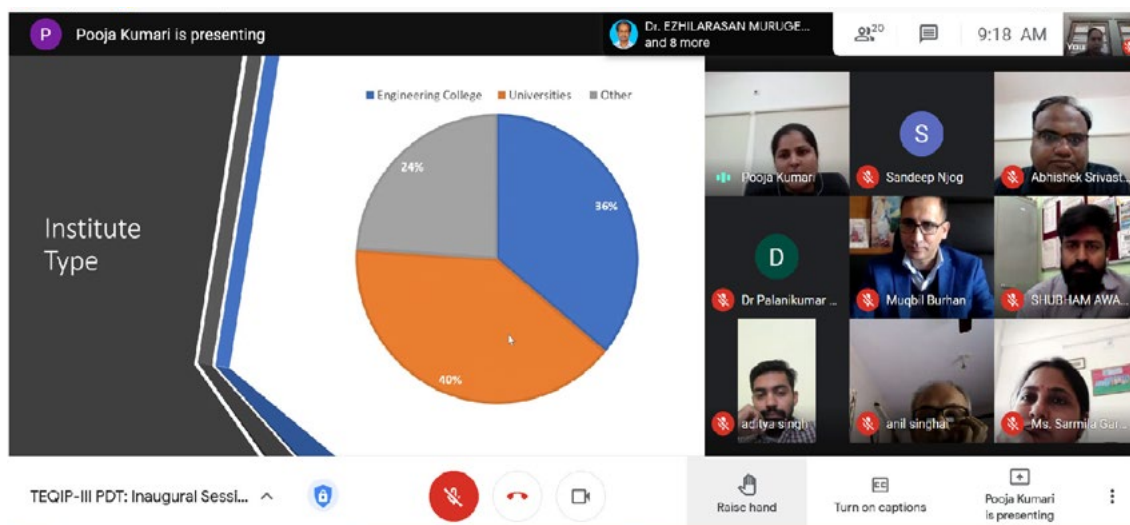
| | | | |
|---|---|--|---|
| 6 | फेसबुक को लक्ष्यबद्ध करने जैसा : बीज गुणवत्ता बनाम मिलान सटीकता | प्रोफेसर के. सुधीन, याले यूनिवर्सिटी, यूएसए | ■ मार्केटिंग साइंस |
| 7 | अनुसंधान संवर्धन, अध्यापन एवं सेवा उत्कृष्टता : लॉगटीट्यूडिनल जर्नी | प्रोफेसर जयंत जयराम, यूनिवर्सिटी ऑफ साउथ कारोलिना, यूएसए | ■ जनरल ऑफ ऑपरेशनल मैनेजमेंट ■ जनरल ऑफ बिजनेस लॉजिस्टिक्स ■ इंटरनेशनल जनरल ऑफ आपरेशन मैनेजमेंट ■ इंटरनेशनल जनरल आफ प्रोडक्शन रिसर्च ■ जनरल ऑफ सप्लाय चेन मैनेजमेंट |

8.0 कार्यकारी शिक्षा कार्यक्रम

कार्यकारी शिक्षा और कॉर्पोरेट प्रशिक्षण भा.प्र.सं. जम्मू का एक महत्वपूर्ण कार्यक्रम है। अपने मिशन विवरण के अनुसार, भा.प्र.सं. जम्मू उत्कृष्ट मूल्य-आधारित गुणवत्ता कार्यकारी शिक्षा प्रदान करने की दिशा में कार्यरत है। अत्यंत ही कम समय में, भा.प्र.सं. जम्मू ने राष्ट्रीय और अंतर्राष्ट्रीय स्तर पर विभिन्न सार्वजनिक और निजी क्षेत्र के स्टेकधारकों को प्रशिक्षण कार्यक्रम प्रस्तावित किए हैं। प्रशिक्षण कार्यक्रमों में टीईक्यूआईपी III वित्त पोषित तकनीकी संस्थानों के वरिष्ठ संकाय सदस्यों के लिए अनेक व्यावसायिक विकास प्रशिक्षण कार्यक्रम; टीईक्यूआईपी III वित्त पोषित तकनीकी संस्थानों के कुलपतियों और बोर्ड के सदस्यों के लिए कार्यक्रम; सीबीएसई से संबद्ध विद्यालयों के प्रधानाचार्य और उप-प्राचार्य; एआरडीओ सदस्य देशों के लिए कृषि मूल्य श्रृंखला पर अंतर्राष्ट्रीय प्रशिक्षण कार्यक्रम शामिल हैं। भा.प्र.सं. जम्मू ने भी ऑनलाइन ट्रेनिंग स्वरूप अंगीकार कर लिया है। प्रत्येक अपेक्षित अवसर के साथ, भा.प्र.सं. जम्मू ने इंस्टीट्यूट ऑफ चार्टर्ड अकाउंट्स ऑफ इंडिया; भारतीय लागत लेखा संस्थान; भारतीय कंपनी सचिव संस्थान, और एशियन-अफ्रीकी रूरल डेवलपमेंट ऑर्गेनाइजेशन (एएआरडीओ) जैसे अपने सहयोगी संस्थानों इत्यादि सहित अपने भागीदार संस्थानों के लिए विभिन्न ऑनलाइन कार्यक्रम शुरू कर रहा है। भा.प्र.सं. जम्मू डिलीवरी के मिश्रित स्वरूप के माध्यम से विभिन्न ओपन और अनुकूलित कार्यक्रमों की प्रस्तुति की भी योजना बना रहा है। भा.प्र.सं. जम्मू-श्रीनगर ऑफ-कैंपस के उद्घाटन, जिसमें कार्यकारी शिक्षा पर प्रमुख ध्यान दिया गया है, होने से भा.प्र.सं. जम्मू में व्यापक आउटरीच के साथ कार्यकारी कार्यक्रमों के विस्तृत सेट की प्रस्तुति के लिए बेहतर अवसर संरचना सुविधाएं हैं। भा.प्र.सं. जम्मू कार्यकारी शिक्षा के लिए लद्दाख में एक ट्रांजिट परिसर स्थापित करने की संभावनाओं का भी अन्वेषण कर रहा है।

8.1 टीईक्यूआईपी संस्थानों के लिए ऑनलाइन व्यावसायिक विकास प्रशिक्षण कार्यक्रम (मार्च 17-19, 2021)

भारतीय प्रबंधन संस्थान (भा.प्र.सं.) जम्मू ने 17 से 19 मार्च, 2021 तक टीईक्यूआईपी संस्थानों के संकाय सदस्यों के लिए तीन दिवसीय ऑनलाइन व्यावसायिक विकास प्रशिक्षण (पीडीटी) कार्यक्रम का आयोजन किया। इस कार्यक्रम में देश भर के विभिन्न इंजीनियरिंग कॉलेजों के संकाय सदस्यों ने भाग लिया। कार्यक्रम का प्रायोजन राष्ट्रीय परियोजना कार्यान्वयन इकाई (एनपीआईयू), शिक्षा मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा किया गया। पीडीटी का उद्देश्य उच्च शिक्षा में रणनीतिक योजना से सम्बद्ध मुद्दों के लिए उच्च शिक्षा के कुछ



विशिष्टताओं की मुक्त मान्यता के साथ एक व्यावहारिक दृष्टिकोण की प्रस्तुति करना था। तीन दिवसीय कार्यक्रम का आयोजन समूहों से रणनीतिक सोच की उत्पत्ति की अपेक्षा एवं टीईक्यूआईपी संस्थानों को एक नवीन दिशा प्रदान करने के विचार से किया गया। भा.प्र. सं. जम्मू को टीईक्यूआईपी संस्थानों के कुलपतियों, बोर्ड के सदस्यों, डीन, निदेशकों, टीईक्यूआईपी समन्वयकों और वरिष्ठ संकाय को प्रशिक्षण की एक श्रृंखला प्रदान करने के लिए राष्ट्रीय परियोजना कार्यान्वयन इकाई, मानव संसाधन विकास मंत्रालय द्वारा भागीदार संस्थान के रूप में मान्यता प्राप्त है।

संकाय के लिए आयोजित तीन दिवसीय कार्यक्रम को तीन विषयों में विभाजित किया गया था, और प्रत्येक दिन एक विशिष्ट विषय के लिए निर्धारित था। कार्यक्रम में शामिल किए गए विषयों में संस्थागत निर्माण का संज्ञान, व्यक्तियों एवं विद्यार्थियों का प्रबंधन, और अनुसंधान और शिक्षण नवाचार की दिशा शामिल थे। कार्यक्रम में प्रतिभागियों की प्रस्तुतियाँ और कार्य योजनाएँ शामिल की गई थीं।

8.2 लघु धारकों के सुदृढीकरण के लिए कृषि मूल्य श्रृंखला विश्लेषण पर आनलाइन अंतर्राष्ट्रीय प्रशिक्षण (सितम्बर 14-18, 2020)

भारतीय प्रबंधन संस्थान जम्मू द्वारा अफ्रीकन - एशियन रूरल डेवलपमेंट आर्गेनाइजेशन (एएआरडीओ) के सहयोग से 14-18 सितंबर 2020 के दौरान उपर्युक्त विषय पर एक ऑनलाइन अंतर्राष्ट्रीय प्रशिक्षण कार्यक्रम आयोजित किया गया। इस कार्यक्रम में एआरडीओ के 16 सदस्य देशों यथा मिस्र, आरओ चीन, गाम्बिया, जॉर्डन, लेबनान, मलेशिया, मॉरीशस, मोरक्को, नामिबिया, ओमान, फिलिस्तीन, श्रीलंका, सूडान, सीरिया, ट्यूनीशिया और जाम्बिया से 35 प्रतिभागियों ने प्रतिभागिता की। दिनांक 14 सितंबर 2020 को उद्घाटन समारोह के अवसर पर भा.प्र.सं.-जम्मू के निदेशक प्रो बी.एस. सहाय द्वारा प्रस्तुत स्वागत भाषण के पश्चात कार्यक्रम का उद्घाटन वस्तुतः महामहिम डाक्टर मनोज



नरदेवसिंह, महासचिव, एआरडीओ द्वारा आभासी स्वरूप में किया गया। उद्घाटन समारोह में डाक्टर जाबिर अली और डाक्टर अतीक शेख, कार्यक्रम निदेशक, डाक्टर एस एम ओवैस, कार्यक्रम समन्वयक एवं प्रमुख, सीबी एंड डीपी डिवीजन तथा एआरडीओ सचिवालय के अन्य प्रभागों के प्रमुखों सहित भा.प्र.सं. जम्मू के प्रतिष्ठित संकाय सदस्यों ने प्रतिभागिता की।

इस अवसर पर अपने वक्तव्य में भा.प्र.सं. जम्मू के निदेशक प्रोफेसर बी. एस. सहाय ने एआरडीओ सदस्य देशों के कॉर्पोरेट अधिकारियों और नीति निर्माताओं सहित विशाल प्रतिभागिता के साथ इस तरह के संयुक्त अंतर्राष्ट्रीय प्रशिक्षण कार्यक्रम आयोजित करने पर बल दिया। उन्होंने आगे लघु धारकों के लिए नीति डिजाइन और कार्यक्रम कार्यान्वयन के संबंध में क्रॉस-सांस्कृतिक अध्ययन के महत्व की आवश्यकता की ओर भी ध्यान आकर्षित किया। एआरडीओ के महासचिव डाक्टर मनोज नरदेवसिंह ने सदस्य देशों को क्षमता निर्माण में सहायता करने के लिए भा.प्र.सं. जम्मू जैसे प्रतिष्ठित शैक्षणिक संस्थानों के साथ साझेदारी करने के महत्व पर बल दिया। उन्होंने यह दोहराया कि एआरडीओ एक संगठन/संस्था के रूप में संयुक्त राष्ट्र संवहनीय विकास लक्ष्यों की ओर ध्यान केंद्रित कर रहा है।

महासचिव ने यह आश्वासन दिया कि एआरडीओ अपने सदस्य राष्ट्रों के नीति निर्माताओं और प्रेक्टिशनरों को बाजार से सम्बद्धता और पहुंच, कुशल उत्पादन और हार्वेस्टिंग व्यवहारों, किसानों के लिए संस्थाओं के निर्माण, और क्रेडिट पहुंच के माध्यम से छोटे धारकों के सम्मुख आने वाली बाधाओं को दूर करने में सक्षम बनाने के अपने प्रयास जारी रखेगा। डाक्टर एस. एम. ओवैस ने एआरडीओ के गठन के इतिहास एवं संगठन द्वारा सदस्य राष्ट्रों के लिए किए गए विभिन्न प्रयासों का वर्णन किया।



प्रशिक्षण कार्यक्रम का मुख्य उद्देश्य खाद्य और कृषि व्यवसाय मूल्य श्रृंखला की सुदृढ़ता के लिए अपेक्षित समझ, कौशल और दृष्टिकोण का विकास करना था, जिसकी आवश्यक उचित शासन संरचना के विकास के लिए अत्यंत आवश्यक है। मूल्य श्रृंखला में इसने इनपुट आपूर्ति में विखंडन, अकुशल उत्पादन व्यवहारों, कटाई के बाद प्रबंधन न किए जाने, बाजार पहुंच के प्रतिबंध, कमजोर अवसंरचना, संसाधनों की कमी और अकुशल संस्थागत व्यवस्थाओं से संबंधित प्रमुख बाधाओं की पहचान करने की आवश्यकता पर चर्चा के वातावरण का निर्माण किया है। जहां कार्यक्रम ने छोटे धारकों के लिए उच्च और उचित आय सुनिश्चित करने के लिए मूल्य श्रृंखला में छोटे धारकों के एकीकरण के महत्व पर प्रकाश डाला, वहीं दूसरी ओर, यह हितधारकों की बाधाओं को कम करने के लिए एक उपयुक्त नीति ढांचे के साथ सामने आया है।

इस कार्यक्रम में कृषि व्यवसाय प्रणालियों में अच्छे प्रबंधन प्रथाओं को स्थापित करने का उत्तरदायित्व वाले एआरडीओ सदस्य देशों में मूल्य श्रृंखला विकास/कृषि/कृषि व्यवसाय के क्षेत्र में मध्यम स्तर के अधिकारियों के क्षमता निर्माण पर ध्यान केंद्रित किया गया है। कार्यक्रम का समापन 18 सितंबर 2020 को प्रतिभागियों द्वारा मामला अध्ययन की प्रस्तुतियों और अपने-अपने देशों में कृषि मूल्य श्रृंखला की समस्याओं और चुनौतियों पर चर्चा के साथ सम्पन्न हुआ।

8.3 परामर्शी परियोजना

दोनों संस्थानों एवं साथ ही साथ इसके वैयक्तिक संकाय में परामर्श और व्यावसायिक गतिविधियों को प्रोत्साहित करना है क्योंकि ये शिक्षा, प्रशिक्षण और अनुसंधान गतिविधियों का एक अभिन्न हिस्सा हैं। परामर्शी सेवाओं की ओर भा.प्र.सं. जम्मू प्रमुख रूप से ध्यान केन्द्रित करता है, क्योंकि इसके लिए संकाय विशेषज्ञ समस्याओं का निवारण करने / संज्ञान में लेने में सहयोग के लिए उद्योग और सरकार के साथ मिलकर काम करते हैं। भा.प्र.सं. जम्मू परामर्श परियोजनाओं के लिए एक उच्च अनिवार्यता देता है। परामर्श और व्यावसायिक गतिविधियों को प्रारंभ करने का उद्देश्य विभिन्न कार्य संगठनों में प्रबंधन प्रणाली को बेहतर बनाने में मदद करना है जिससे अपेक्षित ज्ञान की उपयोग्यता और समस्या-समाधान में अंतर्दृष्टि प्राप्त होती है। भा.प्र.सं. जम्मू ने वर्ष 2020-21 के दौरान निम्नलिखित परामर्श परियोजनाएं प्रारंभ की हैं:

| | |
|----|---|
| 1. | परियोजना शीर्ष: जेकेपीसीसी के लिए पंचवर्षीय बिजनेस योजना निधियन एजेंसी: जम्मू एवं कश्मीर परियोजना निर्माण निगम (जेकेपीसीसी) जम्मू व कश्मीर सरकार स्थिति: आनगोइंग |
| 2. | परियोजना शीर्ष : सार्वजनिक कार्यों की पुनर्संरचना / पुनःसंगठन (आर एंड बी), जम्मू एवं कश्मीर विभाग निधियन एजेंसी: लोक निर्माण विभाग, जम्मू एवं कश्मीर सरकार स्थिति : आनगोइंग |
| 3. | परियोजना शीर्ष : संकल्प के अंतर्गत अध्ययन तंत्रव्यवस्था के निर्माण के लिए महात्मा गांधी राष्ट्रीय फैलीशिप के लिए अकादमिक साझेदारी निधियन एजेंसी : कौशल विकास एवं उद्यमिता विकास मंत्रालय, भारत सरकार स्थिति : आनगोइंग |
| 4. | परियोजना शीर्ष : जम्मू व कश्मीर के विभिन्न सरकारी कॉलेजों में उष्मायन केन्द्रों की निधियन एजेंसी : उच्चतर शिक्षा विभाग, जम्मू व कश्मीर सरकार स्थिति : आनगोइंग |

9.0 सहकार्यता एवं साझेदारी

भा.प्र.सं. जम्मू का आदर्श वाक्य 'सा विद्या या विमुक्तये' है, जिसका अर्थ है 'वह ज्ञान ही है जो स्वतंत्रता प्रदान करता है। अपने आदर्श वाक्य के अनुसार, भा.प्र.सं. जम्मू एक अंतर्हीन शिक्षण संस्थान के रूप में विकसित होने के मार्ग पर चल रहा है। इस लक्ष्य के घटकों में से एक लक्ष्य अंतरराष्ट्रीय स्तर पर समावेशी पाठ्यक्रम और संकाय/छात्र निकाय के माध्यम से वैश्विक मुद्दों से सम्बद्धता करना है। भा.प्र.सं. जम्मू ने इस लक्ष्य की उपलब्धि को सुगम बनाने के उद्देश्य से छात्रों और संकाय दोनों के लिए एक अंतरराष्ट्रीय विनिमय कार्यक्रम की स्थापना की है। यह कार्यक्रम अकादमिक पाठ्यक्रम का विकास करने, अंतरराष्ट्रीय अनुभव साझा करने के लिए छात्रों / संकायों का आदान-प्रदान करने और अनुसंधान प्रसार और कार्यकारी प्रशिक्षण की घटनाओं का आयोजन करने की दिशा में सहयोगात्मक संबंध विकसित करने के लिए है। अंतरराष्ट्रीय संबंध कार्यालय ग्रेट ब्रिटेन, फ्रांस, ग्रीस, रूस, मोरक्को, फिजी, दक्षिण कोरिया और वेनेजुएला, इत्यादि देशों में भा.प्र.सं. जम्मू द्वारा स्थापित सहकार्यता का निर्माण और पोषण करके संस्थान में विनिमय कार्यक्रमों को सुविधाजनक बनाने का प्रयास कर रहा है।

भा.प्र.सं. जम्मू में छात्रों को एक ऐसी संस्कृति का अनुभव करने का एक अनूठा अवसर प्राप्त होता है जिसमें अंतर्निहित भारतीयता की विभिन्न क्षेत्रीय सुगंधों एक विशिष्ट मिश्रण है। छात्र और संकाय, दोनों, इसके संरक्षित वातावरण में, अशांत विरासतों से मुक्ति प्राप्त, इसके रोमांचक चरण का आनंद ले सकते हैं। यह संस्थान भारत सरकार द्वारा राष्ट्रीय महत्व के संस्थानों के रूप में विकसित किए जा रहे संस्थानों में से एक होने के कारण, भा.प्र.सं. जम्मू क्षेत्र के विकास की गाथा में एक और गाथा जोड़ने के प्रयास में जुटा हुआ है।

भा.प्र.सं. जम्मू भविष्य के संस्थानों की प्रबंधन व्यवस्था के सभी घटकों को शामिल करके अपने छात्रों को विश्व स्तर की समावेशी प्रबंधन शिक्षा से समृद्ध करना चाहता है। अंतरराष्ट्रीय संबंध कार्यालय, भा.प्र.सं. जम्मू, वैश्विक उद्यमों के कार्यों का कुशल निर्वाह करने वाले विभिन्न भू-राजनीतिक, आर्थिक और सांस्कृतिक घटकों की गहन समझ सुनिश्चित करने के लिए छात्रों और शिक्षकों को अनेक विनिमय कार्यक्रमों की सुविधा करके भर के संस्थानों के साथ अकादमिक संबंध स्थापित कर रहा है। हमारा मानना है कि विश्व के संस्थानों के मध्य संकाय और छात्रों के इस आदान-प्रदान से पारस्परिक रूप से लाभकारी ज्ञान अंतरण प्रोत्साहित हो जिसकी आवश्यक सफल नेतृत्व के लिए वांछित भी है और आवश्यक भी है।

आईआरओ का ऐसा मानना है कि जब कोई छात्र भा.प्र.सं. जम्मू के पोर्टल से निकलकर बाहर आता है, तो उसे यह गर्व होता है कि उसे सदैव परिवर्तनशील गतिबोधक और प्रतिस्पर्धी वैश्विक कारोबारी वातावरण में समग्र विकास एवं विस्तार के लिए सभी अवसर प्रदान किए गए हैं। यहां एक प्रकार से कहीं और न मिलने वाला एक ऐसा अवसर प्राप्त होता है कि जैसे कोई एक ही समय पर दो भिन्न देशों में और भिन्न संस्कृतियों में रहकर अपना अध्ययन पाठ्यक्रम पूरा करके आया है।

निर्गामी छात्रों के चयन कड़ी कार्रवाई करके किया जाता है। यह प्रक्रिया एसओपी के साथ आवेदन जमा करने और इसके पश्चात रिज्यूम फिल्टरिंग, अकादमिक रिकॉर्ड की समीक्षा और संस्थागत निर्माण में भूमिका की समीक्षा की जाती है।

9.1 अंतरराष्ट्रीय बिजनेस स्कूलों के साथ सहकार्यता

पिछले आठ समझौता ज्ञापनों के अलावा, भा.प्र.सं. जम्मू ने भा.प्र.सं. जम्मू में अनुसंधान और अध्ययन अनुभवों का अंतरराष्ट्रीयकरण करने के लिए शीर्ष अंतरराष्ट्रीय बिजनेस स्कूलों के साथ 5 समझौता ज्ञापनों पर हस्ताक्षर किए हैं। ये समझौता ज्ञापन मुख्य रूप से विद्यार्थी विनिमय, संकाय विनिमय, संयुक्त अनुसंधान एवं प्रबंधन विकास कार्यक्रम के लिए केंद्रित हैं।

1. यूनिवर्सिटी ऑफ साउथ पैसिफिक, फिजी

भारतीय प्रबंधन संस्थान (भा.प्र.सं.) जम्मू ने अपने शैक्षणिक और अनुसंधान क्रियाकलापों के आकाश वृत्त को और व्यापक बनाने के लिए यूनिवर्सिटी ऑफ साउथ पैसिफिक, फिजी के साथ एक समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर किए हैं। यह सहकार्यता अकादमिक और अनुसंधान कार्यों में उत्कृष्टता प्राप्त करने में दोनों भागीदारों के लिए सहायक होगी। समझौता ज्ञापन पर भा.प्र.सं. जम्मू के निदेशक प्रोफेसर बी.एस. सहाय और साउथ पैसिफिक यूनिवर्सिटी के कुलपति एवं अध्यक्ष प्रोफेसर पाल अहलूवालिया ने हस्ताक्षर किए हैं। इससे छात्र विनिमय, संकाय विनिमय, संयुक्त प्रबंधन और अनुसंधान कार्यक्रमों के माध्यम से शिक्षण, अनुसंधान, सांस्कृतिक समझ और दोनों संस्थानों की अंतरराष्ट्रीय प्रतिष्ठा में प्रगति की गति में संवर्धन हो सकेगा।

साउथ पैसिफिक यूनिवर्सिटी प्रशांत क्षेत्र में तृतीयक शिक्षा का प्रमुख प्रदाता है और शिक्षण, अनुसंधान परामर्श और प्रशिक्षण के लिए प्रशांत संस्कृति, पर्यावरण और मानव संसाधन विकास आवश्यकताओं के सभी घटकों पर उत्कृष्टता का एक अंतरराष्ट्रीय केंद्र है। यहां छात्रों को

अंडर-ग्रेजुएशन, पोस्ट-ग्रेजुएशन और डॉक्टरेट कार्यक्रम उपलब्ध है और उन्हें अपने अध्ययन के अनुभव को समृद्ध करने के लिए विश्व स्तरीय सुविधाएं प्राप्त हैं।

इस संधि से भा.प्र.सं. जम्मू के अंतर्राष्ट्रीय छात्र विनिमय कार्यक्रम के अंतर्गत छात्रों को अंतर्राष्ट्रीय वातावरण से अध्ययन का अवसर प्राप्त होगा और। इससे छात्र विविध सांस्कृतिक समूहों के छात्रों और संकायों के साथ मिलकर काम करके अपने कौशल और ज्ञान को धार दे सकेंगे।

इस उद्देश्य के साथ आगे बढ़ते हुए कि शिक्षा एवं अध्ययन की प्रक्रिया कभी रुकनी नहीं चाहिए, ये दोनों संस्थान वर्तमान शैक्षणिक वर्ष के लिए छात्र और संकाय विनिमय कार्यक्रमों की संभावनाओं का अंवेक्षण आभासी व्यवस्था के अंतर्गत कर रहे हैं जिससे कोविड-19 महामारी से उत्पन्न स्थिति से भी निपटा जा सके।

2. सेंट्रम पीयूसीपी ग्रेजुएट बिजनेस स्कूल, पेरू

विश्व भर में विस्तारित अपनी उपस्थिति में और इजाफा करते हुए भारतीय प्रबंधन संस्थान जम्मू ने सेंट्रम पीयूसीपी ग्रेजुएट बिजनेस स्कूल, पेरू के साथ एक समझौता ज्ञापन (एमओयू) पर हस्ताक्षर किए हैं। इस समझौते का उद्देश्य दोनों सहयोगी संस्थानों द्वारा शिक्षा और अनुसंधान में उत्कृष्टता की प्राप्ति करना है। समझौता ज्ञापन पर प्रोफेसर बी.एस. सहाय, निदेशक भा.प्र.सं. जम्मू और डाक्टर कार्लोस मिगुएल गैराटिया ग्रेयु, रेक्टर यूनिवर्सिटी डे कैटोलिका डेल पेरू (पीयूसीपी), पेरू ने हस्ताक्षर किए। यह सहकार्यता भा.प्र.सं. जम्मू की ओर से किए अंतर्राष्ट्रीय प्रयासों का एक महत्वपूर्ण अंग है। इससे छात्र विनिमय, संकाय विनिमय, और संयुक्त प्रबंधन और अनुसंधान कार्यक्रमों के माध्यम से शिक्षण, अनुसंधान, सांस्कृतिक समझ और दोनों संस्थानों की अंतरराष्ट्रीय प्रतिष्ठा में उन्नति को बढ़ावा देने में सहायता मिल सकेगी।

सेंट्रम पीयूसीपी बिजनेस स्कूल, पेरू यूनिवर्सिटी डे कैटोलिका डेल पेरू (पीयूसीपी) का एक अंग है और यह नैतिक, लोकतांत्रिक और कैथोलिक सिद्धांतों से प्रेरित मिश्रित एवं सहिष्णु शैक्षणिक समुदाय का गठन करता है। स्कूल अकादमिक उत्कृष्टता के लिए अत्यधिक प्रतिबद्ध है। सेंट्रम पीयूसीपी बिजनेस स्कूल को चार सबसे महत्वपूर्ण मान्यता प्राप्त निकायों यथा एएसएसबी, एएमबीए, ईक्यूयूआईएस एवं बीजीआईएस से मान्यता प्राप्त है।

भा.प्र.सं. जम्मू का ऐसा मानना है कि ओजस्वी बिजनेस विद्यार्थियों के लिए अंतरराष्ट्रीय अभिमुखता एवं अंतरराष्ट्रीय परिप्रेक्ष्य की प्राप्ति करना अत्यंत महत्वपूर्ण है। अपने देश से बाहर किसी अन्य देश में अध्ययन करना जीवन भर स्मरण रहने वाला अनुभव है, और प्रत्येक छात्र को अपने अकादमिक करियर के दौरान कम से कम एक बार अवश्य ऐसा अवसर मिलना चाहिए। इसे सुगम बनाने के लिए, भा.प्र.सं. जम्मू ने विश्व में लगभग नौ विदेशी संस्थानों के साथ अकादमिक सहकार्यता की है।

3. स्कूल ऑफ मैनेजमेंट, यूनिवर्सिटी ऑफ ब्रैडफोर्ड, यूके

अपनी वैश्विक उपस्थिति में भारतीय प्रबंधन संस्थान जम्मू ने स्कूल ऑफ मैनेजमेंट, यूनिवर्सिटी ऑफ ब्रैडफोर्ड, यूके के साथ एक समझौता ज्ञापन (एमओयू) पर हस्ताक्षर करके एक और सहकार्यता की है। इस संधि का उद्देश्य दोनों सहयोगी संस्थानों द्वारा शिक्षा और अनुसंधान में उत्कृष्टता की प्राप्ति करना है।



समझौता ज्ञापन पर प्रोफेसर बी.एस. सहाय, निदेशक भा.प्र.सं. जम्मू और प्रोफेसर शर्ली कांगडन, कुलपति, यूनिवर्सिटी ऑफ ब्रैडफोर्ड, यूके ने हस्ताक्षर किए। प्रो सहाय ने यह कहा कि "ये सहकार्यताएं भा.प्र.सं. जम्मू के अंतरराष्ट्रीय प्रयासों का एक महत्वपूर्ण अंग हैं, और ये छात्र विनियम, संकाय विनियम, संयुक्त प्रबंधन, और अनुसंधान कार्यक्रमों के माध्यम से शिक्षण, अनुसंधान, सांस्कृतिक समझ के पोषण के साथ साथ दोनों संस्थानों को अपनी अंतरराष्ट्रीय प्रतिष्ठा को बढ़ावा देने में सहायक होंगी।" प्रोफेसर शर्ली कांगडन ने भी दो संस्थानों के आकाश वृत के विस्तार में योगदान के लिए आयोजित इस आयोजन के लिए दोनों संस्थानों को शुभकामनाएं दी।

स्कूल ऑफ मैनेजमेंट, यूनिवर्सिटी ऑफ ब्रैडफोर्ड, व्यवसाय और बाजार की आवश्यकता पर आधारित शिक्षण की अपनी पुरानी परंपरा निभा रहा है। वर्ष 1897 में इसकी स्थापना ब्रैडफोर्ड के चैंबर ऑफ कॉमर्स एंड इंडस्ट्री द्वारा की गई थी तथा यह स्कूल स्थानीय एवं वैश्विक आर्थिक परिवेश में परिवर्तनों को निरंतर अंगीकार करके प्रबंधन विज्ञान के अपने विशेष शिक्षण के लिए अपने पाठ्यक्रमों का अनुकूलन करते हुए इसे परिष्कृत बनाने में सफल हुआ है। इसकी रणनीति और परिणामों की गुणवत्ता अंतरराष्ट्रीय स्तर पर मान्यता प्राप्त है। इसका ट्रिपल-क्राउन इंटरनेशनल एक्रिटेशन (एएसीएसबी, एएमबीए, और इक्विस) और इसके मास्टर ऑफ बिजनेस एडमिनिस्ट्रेशन कार्यक्रम की फाइनेंशियल टाइम्स रैंकिंग में इसका स्थान इसकी उत्कृष्ट अंतरराष्ट्रीय प्रतिष्ठा को प्रमाणित करता है।



भा.प्र.सं. जम्मू ने समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर करने के अवसर पर, स्कूल ऑफ मैनेजमेंट, ब्रैडफोर्ड विश्वविद्यालय के संकाय सदस्यों को भा.प्र.सं. जम्मू के स्थायी कैम्पस का एक आभासी दौरा भी करवाया।

भा.प्र.सं. जम्मू की आईआर टीम के साथ डाक्टर सरबजीत सिंह, अध्यक्ष, इंटरनेशनल (आईआर) ने इस समझौता ज्ञापन की संभावनाओं के प्रति संतोष व्यक्त किया और संकाय और छात्र दोनों स्तरों पर विनियम कार्यक्रम प्रारंभ करने की उत्सुकता प्रकट की।

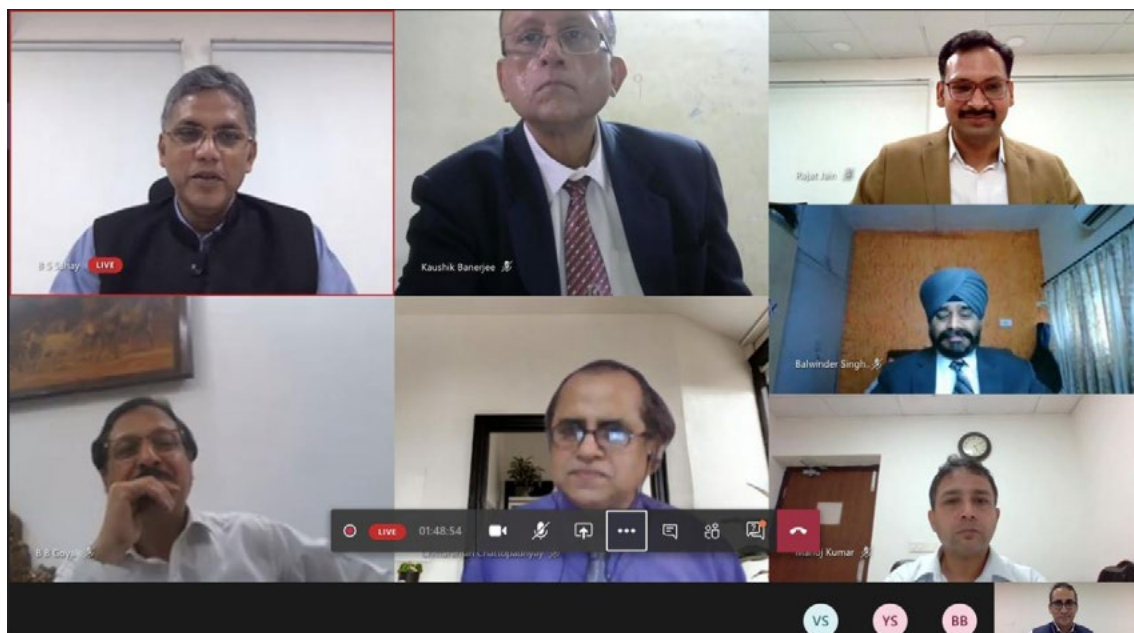
9.2 राष्ट्रीय संस्थानों के साथ सहकार्यता

1. भारतीय लागत लेखाकार संस्थान, कोलकाता

भारतीय प्रबंधन संस्थान जम्मू ने भारतीय लागत लेखाकार संस्थान (आईसीएमएआई) के साथ समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर किए हैं। दोनों सहयोगी संस्थानों द्वारा यह संधि शिक्षा और अनुसंधान में उत्कृष्टता की प्राप्ति के उद्देश्य से की गई है। समझौता ज्ञापन पर भा.प्र.सं. जम्मू के निदेशक प्रोफेसर बी एस सहाय और भारतीय लागत लेखाकार संस्थान के अध्यक्ष सीएमए बलविंदर सिंह ने हस्ताक्षर किए।

इस समझौता ज्ञापन पर सीएमए बलविंदर सिंह, अध्यक्ष, आईसीएमएआई एवं प्रोफेसर बी.एस. सहाय, निदेशक, भा.प्र.सं. जम्मू द्वारा आभासी स्वरूप में हस्ताक्षर किए गए थे। आईसीएमएआई लागत और प्रबंधन लेखा के व्यवसाय के संवर्धन, विनियमन और विकास के लिए भारत में मान्यता प्राप्त व्यावसायिक निकाय है। यह सहकार्यता दोनों संस्थानों के नए व्यावसायिकों को सही कौशल प्राप्त करने और परिवर्तनशील व्यावसायिक परिवेश के लिए अपेक्षित वित्तीय प्रबंधन कौशल का विकास करने में सहायक होगी।

समझौता ज्ञापन के अनुसार महत्व के प्रमुख क्षेत्रों में परस्पर हितों के अन्य मामलों के साथ-साथ विकास कार्यक्रम और अकादमिक ज्ञान का आदान-प्रदान करने पर सहमति की गई है। भा.प्र.सं. जम्मू का यह मानना है कि इच्छुक व्यावसायिक छात्रों के लिए क्षेत्र में सर्वश्रेष्ठ मस्तिष्कों के संपर्क में आना महत्वपूर्ण है। इसे सुगम बनाने के लिए, भा.प्र.सं. जम्मू विभिन्न सम्मानित संस्थानों के साथ अकादमिक सहयोग बढ़ाने के सफल प्रयास कर रहा है।



इस आयोजन की अतिथि अध्यक्षता के लिए सीएमए बी बी गोयल, पूर्व अपर मुख्य सलाहकार (लागत), भारत सरकार को आमंत्रण दिया गया था। अन्य गणमान्य व्यक्तियों में सीएमए बिस्वरूप बसु, उपाध्यक्ष, भारतीय लागत लेखाकार संस्थान; प्रोफेसर मनोज कुमार - वित्त और लेखांकन, भा.प्र.सं. जम्मू; सीएमए चित्तरंजन चट्टोपाध्याय, अध्यक्ष, बैंकिंग, वित्तीय सेवा और बीमा समिति; डाक्टर मुकबिल बुरहान, अध्यक्ष, कार्यकारी शिक्षा, भा.प्र.सं. जम्मू, और सीएमए विजेंद्र शर्मा, अध्यक्ष व्यावसायिक विकास और सीपीडी समिति उपस्थित थे।

2. भारतीय कंपनी सचिव संस्थान (आईसीएसआई), नई दिल्ली

भा.प्र.सं. जम्मू द्वारा आईसीएसआई के अध्यक्ष सीएस आशीष गर्ग, सीएस नागेंद्र राव, उपाध्यक्ष, आईसीएसआई; प्रोफेसर बी.एस. सहाय, निदेशक, भा.प्र.सं. जम्मू; श्री राजीव भदौरिया, सह-संस्थापक, माई ट्रांसफॉर्म; डॉ जाबिर अली, प्रोफेसर, भा.प्र.सं. जम्मू; डाक्टर मुकबिल बुरहान, अध्यक्ष, कार्यकारी शिक्षा, भा.प्र.सं. जम्मू; सीए रजत जैन, वित्तीय सलाहकार और मुख्य लेखाकार अधिकारी, भा.प्र.सं. जम्मू और सीएस सुरेश पांडे, अध्यक्ष, आईसीएसआई के एनआईआरसी की उपस्थिति में इंस्टीट्यूट ऑफ कंपनी सेक्रेटरीज ऑफ इंडिया (आईसीएसआई) के साथ एक समझौता ज्ञापन (एमओयू) पर हस्ताक्षर किए गए।



प्रोफेसर बी.एस. सहाय, निदेशक, भा.प्र.सं. जम्मू, ने भा.प्र.सं. जम्मू और आईसीएसआई के बीच किए गए समझौता ज्ञापन को अत्यंत महत्वपूर्ण बताया और उन्होंने यह विश्वास व्यक्त किया कि यह प्रक्रिया दो साझेदार संस्थानों के बीच संबंधों को बढ़ावा देने और कार्यकारी शिक्षा कार्यक्रमों को बढ़ावा देने में भी मदद करेगी। आईसीएसआई के अध्यक्ष सीएस आशीष गर्ग ने यह कहा कि आईसीएसआई का आदर्श वाक्य व्यावसायिकों का विकास करना है और भा.प्र.सं. जम्मू का लक्ष्य वैश्विक नेतृत्व को विकसित करना है। उन्होंने समझौता ज्ञापन का उल्लेख करते हुए यह कहा कि "इन दोनों प्रयासों को एक साथ, इन दोनों संस्थाओं के प्रयास कॉर्पोरेट प्रशासन में अधिकतम मूल्यों का निर्माण सुनिश्चित हो सकेगा। अब हम एक टीम हैं। टीम से मेरा आशय "टुगेदर वी अचीव मोर से है"।



सीएस नागेंद्र डी राव उपाध्यक्ष, आईसीएसआई ने श्रीमद्भगवत गीता से प्राप्त संदर्भ के अनुसार उन्होंने शांति, संयम, तपस्या, पवित्रता, धैर्य, अखंडता, ज्ञान, विवेक एवं विश्वास के महत्व को यहां नेतृत्व के आंतरिक गुणों के साथ रेखांकित किया। उन्होंने यह भी प्रतिबद्धता की कि आईसीएसआई में भा.प्र.सं.जे के टॉपर्स को सम्मानित किया जाएगा और उच्च शिक्षा के लिए छात्रवृत्ति प्रदान की जाएगी। इसके पश्चात, प्रोफेसर जाबिर अली ने दर्शकों को संबोधित किया और इस तथ्य पर बल दिया कि यह सहकार्यता नए अवसरों के द्वार खोलेगी। उन्होंने कहा कि जब दो संगठन एक साथ मिलकर काम करते हैं, तो वे अवसरचना और अपने ज्ञान को एक साथ लेकर आते हैं। उन्होंने यह भी उल्लेख किया कि इस समझौता ज्ञापन से दोनों संगठनों को व्यावसायिकता का लाभ उठाने में मदद प्राप्त होगी और उद्योग के साथ एक अच्छा संबंध बनाने में भी यह सहायक होगा, जो अंततः प्रबंधन छात्रों को मामला अध्ययन लेखन में काफी सहायक हो सकेगा।

इसके पश्चात श्री राजीव भदौरिया ने "अनुपालन से शासन की ओर - नए नेतृत्व प्रतिमान" के विषय पर बात की। अपनी बात में उन्होंने "को-बॉटिक्स" की अवधारणा के बारे में कहा, जिसे उन्होंने मानव सहयोग के साथ रोबोटिक्स के संयोजन के रूप में परिभाषित किया।

3. भारतीय प्रौद्योगिकी संस्थान जम्मू

भारतीय प्रबंधन संस्थान (भा.प्र.सं.) जम्मू ने भारतीय प्रौद्योगिकी संस्थान (आईआईटी) जम्मू के साथ एक समझौता ज्ञापन किया है। इस अवसर के लिए आयोजित समारोह की अध्यक्षता निदेशक प्रोफेसर बी.एस. सहाय, भा.प्र.सं. जम्मू और प्रोफेसर मनोज सिंह गौड़, आईआईटी जम्मू ने की, उन्होंने देश के सर्वश्रेष्ठ इंजीनियरों और प्रबंधकों के मंथन से क्षेत्र की समस्याओं को हल करने के लिए समर्पित एक सहयोगी "सामुदायिक जुड़ाव कार्यक्रम" बनाने के उद्देश्य से 10 फरवरी, 2021 को आईआईटी जम्मू परिसर में हस्ताक्षरित समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर किया।



उन्होंने आगे यह कहा कि जम्मू में स्थित इन दो अग्रणी संस्थानों का उद्देश्य देश में सर्वश्रेष्ठ इंजीनियरों और प्रबंधकों को तैयार करने के लिए विभिन्न समानांतरों में सहयोग करना है। दोनों संस्थानों की टीमों समझौता ज्ञापन के भविष्य पर चर्चा करने के लिए आईआईटी जम्मू परिसर में एकत्र हुई थी। बैठक में यह निर्णय लिया गया कि यह सहयोग क्षेत्र से जुड़ी समस्याओं का निवारण करने के लिए समर्पित एक "सामुदायिक जुड़ाव कार्यक्रम" का निर्माण करने की दिशा में भी काम करेगा। समझौता ज्ञापन के कार्यक्षेत्र में अकादमिक, अनुसंधान, प्रशासनिक और परामर्श सहयोग शामिल हैं।

संकाय सदस्य दोनों संस्थानों के छात्रों को उनकी अकादमिक विशेषज्ञता और अनुसंधान उत्कृष्टता के साथ मदद करेंगे। दोनों संस्थान समय-समय पर पारस्परिक रूप से सहमत अन्य सुविधाओं के अलावा अनुसंधान, और अकादमिक अवसंरचना साझा करेंगे।

10.0 पुस्तकालय

भा.प्र.सं. जम्मू पुस्तकालय भा.प्र.सं. जम्मू अकादमिक समाज के लिए एक शिक्षण संसाधन केंद्र के कार्य कर रहा है। पुस्तकालय का उद्देश्य अपने संरक्षकों को वर्तमान और प्रासंगिक जानकारी के लिए उपयुक्त और उपयोगकर्ता के अनुकूल पहुंच की सुविधा प्रदान करना है। पुस्तकालय में मुद्रित संसाधनों के साथ-साथ इलेक्ट्रॉनिक संसाधनों का एक समृद्ध संग्रह है जिसमें पुस्तकें, पत्रिकाएं, ई-डेटाबेस, ई-जर्नल, रिपोर्ट, केस स्टडी इत्यादि शामिल हैं। पुस्तकालय के पास एसीई नॉलेज पोर्टल, बिजनेस सोर्स कम्प्लीट -ईबीएससीओ, बिजनेस स्टैंडर्ड डिजिटल एक्सेस, क्रिसिल रिसर्च, ईबुक सेंटरल - प्रोक्वेस्ट, एमराल्ड इनसाइट, ईपीडब्ल्यू डिजिटल आर्काइव्स, ईपीडब्ल्यूआरएफ-इंडिया टाइम सीरीज, ईटीप्राइम, यूरोमॉनिटर पासपोर्ट, इंफॉर्म्स पबसुइट, मैगजर-न्यूजस्टैंड, साइंस डायरेक्ट ई-जर्नल्स और स्टेटिस्टा जैसे इलेक्ट्रॉनिक संसाधनों की सदस्यता है। भा.प्र.सं.जम्मू पुस्तकालय अपने हाउसकीपिंग कार्यों के लिए एक ओपन सोर्स सॉफ्टवेयर कोहा-एलएमएस का उपयोग करते हुए पूरी तरह से कम्प्यूटरीकृत पुस्तकालय है। पुस्तकालय ई-डेटाबेस और ई-जर्नल की सदस्यता के माध्यम से डिजिटल संसाधनों तक सुविधाजनक परिसर-व्यापी पहुंच प्रदान करता है और अपने कंप्यूटर टर्मिनलों से पुस्तकालय सामग्री की वास्तविक समय में उपलब्धता का पता लगाने की सुविधा भी प्रदान करता है।

सेवाएं

- | | |
|---------------------------|--|
| ■ वितरण सेवाएं | ■ आनलाइन डेटाबेस एक्सेस सुविधा |
| ■ सामयिक जागरूकता सेवाएं | ■ आनलाइन पब्लिक एक्सेस कैटलॉग (ओपीएसी) |
| ■ जनरल टीओसी अलर्ट सेवा | ■ संदर्भ सेवाएं |
| ■ नए आगमन अलर्ट सेवा | ■ प्रतिलिपि सेवा |
| ■ दिन के दौरान नई हैडलाइन | ■ एसडीआई सेवाएं |
| ■ समाचार क्लिपिंग | |

पुस्तकालय संसाधन

पुस्तकें: भा.प्र.सं. जम्मू पुस्तकालय ने प्रबंधन और इसके संबद्ध विषयों से संबंधित 1340 मुद्रित पुस्तकें वर्ष के दौरान अपने संग्रह में शामिल की हैं। सब्सक्राइब डेटाबेस के माध्यम से पुस्तकालय ने 1.8 लाख ई-पुस्तकें भी जोड़ी हैं और यह पाठकों के लिए 24x7 उपलब्ध है। पुस्तकालय में संदर्भ पुस्तकों, पाठ्य पुस्तकों, सामान्य पुस्तकों और अन्य दस्तावेजों का अलग अलग संग्रह रखा जाता है। भा.प्र.सं. जम्मू संस्थान की आवश्यकताओं की पूर्ति के उद्देश्य से पुस्तकालय संसाधनों को अपडेट रखने के लिए प्रिंट और इलेक्ट्रॉनिक में उपयुक्त पुस्तकालय संग्रह की प्रशंसा भा.प्र.सं परिवार द्वारा सक्रिय रूप से की जाती है।

ई-संसाधन: पुस्तकालय में इलेक्ट्रॉनिक संसाधनों का समृद्ध संग्रह है, जिसमें ई-बुक्स, जर्नल, ई-डेटाबेस, ई-जर्नल, रिपोर्ट, केस स्टडी इत्यादि शामिल हैं और निम्नलिखित ई-संसाधनों के लिए कैपस में विस्तारित नेटवर्क पर और रिमोट एक्सेस पोर्टल के माध्यम से 24x7 एक्सेस करके सदस्यता ली जा सकती है :

कॉर्पोरेट / देश / क्षेत्रीय डेटाबेस

- एसीई नोलेज पोर्टल
- ब्लूमबर्ग टर्मिनल
- क्रिसिल रिसर्च
- ईपीडब्ल्यूआरएफ - इंडिया टाइम सीरिज
- ईटी प्राइम
- यूरोमॉनीटर पासपोर्ट
- स्टेटिस्टा

ई-बुक्स / ई-न्यूजपेपर्स एवं पत्रिकाएं

- बिजनेस स्टैंडर्ड डिजिटल एक्सेस
- ई-बुक सेंट्रल - प्रोक्वेस्ट
- मैगजटर - न्यूजस्टैंड
- एसीई नोलेज पोर्टल

ई- जनरल

- बिजनेस सोर्स कंपलीट (ईबीएससीओ)
- एल्सेवियर साइंस डायरेक्ट
- एमरेल्ड इनसाइट
- इकॉनोमिक एंड पोलिटिकल वीकली - डिजिटल आर्चिव
- इन्फार्मर्स पबसुईट

सेवाएं

- हावर्ड बिजनेस स्कूल केस कोलेक्शन
- टर्नीटिन
- ग्रामली
- रिमोट एक्सेस
- डेलनेट

ई-लाइब्रेरी: भा.प्र.सं. जम्मू पुस्तकालय में पुस्तकालय और पुस्तकालय से संबंधित प्रत्येक जानकारी प्राप्त करने के लिए एक समर्पित पुस्तकालय वेब पोर्टल <http://library.iimj.ac.in/> है। पुस्तकालय वेब पोर्टल अपने उपयोगकर्ताओं को सब्सक्राइब्ड ई-संसाधनों से सम्पर्कता के लिए केन्द्र बिन्दु के रूप में कार्य है। पुस्तकालय पोर्टल में उपलब्ध पुस्तकों की वास्तविक समय में उपलब्धता का पता लगाने की सुविधा भी है।

रिमोट एक्सेस : भा.प्र.सं. जम्मू लाइब्रेरी कैम्पस-वाइड नेटवर्क पर सभी ई-संसाधनों तक पहुंच बनाई जा सकती है और कैम्पस में कहीं से भी इसे एक्सेस किया जा सकता है। इसके लिए रिमोट एक्सेस पोर्टल <https://iimjlibrary.remotexs.in/> कभी भी कहीं भी/ 24x7 के आधार पर सब्सक्राइब किए गए ई-संसाधनों तक पहुंच प्रदान कर रहा है।

सहकार्यता: भा.प्र.सं. जम्मू पुस्तकालय ने देश के अन्य भा.प्र.सं. और अन्य शीर्ष बी-स्कूल पुस्तकालयों के साथ सहकार्यता व्यवस्था की है। यह पुस्तकालय विकासशील पुस्तकालय नेटवर्क (डेलनेट) का एक सदस्य है जिसके माध्यम से पुस्तकालय में अनुपलब्ध दस्तावेजों का अंवेशण करके उपयोगकर्ताओं की सूचना आवश्यकता को पूरा करने के लिए अन्य पुस्तकालयों से उधार लिया जाता है।

11.0 समितियां एवं क्लब

11.1 छात्र समितियां

अकादमिक समिति

यह समिति प्रत्येक प्रकार के अकादमिक मामलों के लिए छात्रों की अभिव्यक्ति प्रस्तुतकारि है। यह भा.प्र.सं. जम्मू के छात्रों और संकाय सदस्यों के बीच मध्यस्थता के कार्य कर रही है। समिति विभिन्न शैक्षणिक गतिविधियों के निर्धारण के संबंध में पीजीपी कार्यालय को बहुमूल्य अनुशंसा प्रदान करती है। यह समिति छात्रों को आगामी शैक्षणिक क्रियाकलापों एवं उनसे सम्बद्ध नियमों से अवगत कराती है। यह पुस्तकालय सुविधाओं की भी देखरेख करती है और स्वस्थ शैक्षणिक वातावरण में अपना योगदान दे रही है।

नियोजन समिति

भा.प्र.सं. जम्मू का प्रमुख ध्येय छात्रों को बेंचमार्क शिक्षा प्रदान करना है, जिसकी प्राप्ति एम बी ए पाठ्यक्रम और नवोपाय युक्त शिक्षाशास्त्र के माध्यम से सुनिश्चित की जा रही है। तथापि, हमें यह प्रतीत होता है कि जब छात्र शैक्षणिक संस्थान में प्रवेश प्राप्त करते हैं तो उनकी यह आकांक्षा होती है कि उन्हें प्रतिष्ठित संगठनों में नियोजन, मुख्यतः परिसर चयन के माध्यम से, प्राप्त हो। इस उद्देश्य के लिए भा.प्र.सं. जम्मू की नियोजन समिति प्रत्येक संभव प्रयास करती है और छात्रों की आकांक्षाओं को पूरा करने के लिए इष्टतम योगदान देती है।

खेल समिति

खेल न केवल शारीरिक स्वस्थता और तंतुशक्ति बनाये रखने में मदद करता है बल्कि इससे टीम भावना के महत्वपूर्ण लक्षणों का विकास होता है। यह आवेग पूर्ण लक्षण छात्रों को व्यावसायिक और व्यक्तिगत डोमेन में तनाव के वातावरण से निकलने के लिए दिशानिर्देशन करते हैं। खेल समिति ने छात्र समुदाय का खेल के प्रति उनके उत्साह को पोषित करने के लिए एक मंच प्रदान करने में महत्वपूर्ण भूमिका निभाई है। यह पूरे वर्ष खेल कार्यक्रमों का आयोजन करता है जिसमें इंटर हॉस्टल कार्यक्रम - त्योहारों के दौरान खेल, बैचों के मध्य मैच, छात्रों और शिक्षकों के बीच, और छात्रों और कर्मचारियों के बीच खेल जैसे खेल कार्यक्रम आयोजित किए जाते हैं।

भोजनशाला समिति

भा.प्र.सं. जम्मू की भोजनशाला समिति छात्रों को घर के बने भोजन से सम्बद्ध स्मृतियों को थोड़ा न्यून करने के लिए छात्रों को गुणवत्तापूर्ण भोजन परोसने के कार्यों के लिए समर्पित है। भोजनशाला समिति एक महत्वपूर्ण समिति है जो छात्रों के मन में छात्रावास के जीवन को विस्मरणीय बनाती है। भोजनशाला समिति विक्रेताओं के साथ समन्वय, मालसूची प्रबंधन, शॉप फ्लोर परिचालन, प्रभावी संचार, जनसंपर्क और लागत-बचत से संबंधित प्रक्रियाओं से सम्बद्ध है। भोजनशाला समिति का कौशल विपणन, वित्त, संचालन से लेकर मानव संसाधन प्रबंधन तक विस्तारित है।

सांस्कृतिक समिति

प्रबंधन अध्ययन प्रत्येक के लिए पसंदीदा विषय नहीं है। इसमें आपके व्यावसायिक एवं सामाजिक जीवन के प्रत्येक पहलू को परखता है। इस संदर्भ में, सांस्कृतिक समिति विभिन्न मनोरंजक और सांस्कृतिक रूप से विविध कार्यक्रमों का आयोजन करती है, जो अंततः व्यावसायिक कार्यक्रमों की एकरसता से हटकर छात्रों के सामाजिक कौशल का परीक्षण करती है। सांस्कृतिक समिति छात्रों को उनकी आंतरिक रचनात्मकता को चित्रित करने के लिए एक मंच प्रदान करके उनके कौशल को निखारने का प्रयास करती है। समिति का उद्देश्य छात्रों को हमारे समाज की बहु-सांस्कृतिक विविधता की सराहना करने के लिए अनुभव प्रदान करना है। विभिन्न रोमांचक और मनोरंजक कार्यक्रम आयोजित किए जाते हैं, जिसके लिए भा.प्र.सं. जम्मू की एक मजबूत और समर्पित टीम है।

पूर्व छात्र समिति

सुदृढ़ विद्यार्थी संबंध किसी भी विशिष्ट संस्थान की सफलता का प्रत्यक्ष प्रमाण है। भा.प्र.सं. जम्मू की पूर्व छात्र समिति, संस्थान एवं विद्यमान एमबीए छात्रों और पूर्व छात्रों के मध्य संबंध को मजबूत करने का कार्य कर रही है। समिति का उद्देश्य मौजूदा छात्रों और पूर्व छात्रों के बीच पारस्परिक रूप से लाभकारी संबंधों का पोषण करना है। समिति का उद्देश्य एक ऐसी उच्च संस्कृति का निर्माण करना है जो प्रारंभ से अंत तक पूर्व छात्रों की संलिप्तता एवं उनके योगदान का अनुरक्षण एवं संवर्धन कर सके।

अंतर्राष्ट्रीय संबंध समिति

अंतर्राष्ट्रीय संबंध समिति छात्रों को वैश्विक नियम व्यवस्थाओं और अंतर-सांस्कृतिक अभिमुखता प्रदान करने के लिए प्रतिबद्ध है। यह समिति विश्व स्तर पर प्रसिद्ध प्रबंधन संस्थानों के साथ गठजोड़ स्थापित करने के लिए समर्पित है। हमारा ऐसा मानना है कि ओजस्वी व्यावसायिक नेतृत्व के लिए अंतरराष्ट्रीय अभिमुखता एवं दृष्टिकोण, दोनों, की प्राप्ति करना अत्यंत महत्वपूर्ण है। आईआरसी कार्यक्रम की सफलता का

सुनिश्चय करने के लिए आने वाले एवं जाने वाले विद्यार्थियों को छात्र विनिमय कार्यक्रम (एसटीईपी) की सुविधा प्रदान करता है। यह विश्व में प्रतिष्ठित विश्वविद्यालयों के साथ नए अकादमिक गठबंधन स्थापित करने और मौजूदा भागीदारों के साथ अपने संबंधों को मजबूत करने के लिए कार्य कर रहा है जिसके फलस्वरूप, एक अच्छा भागीदार नेटवर्क विकसित हो रहा है।

उद्योग अन्वोन्यक्रिया प्रकोष्ठ

इस समिति को कॉरपोरेट जगत में भा.प्र.सं. जम्मू सम्पर्क स्रोत माना जाता है। उद्योग और शिक्षा के मध्य अन्वोन्यक्रियाओं को बढ़ावा देने के लिए, उद्योग अन्वोन्यक्रिया प्रकोष्ठ (आईआईसी) भा.प्र.सं. जम्मू में उद्योग उपयोग्यताओं के साथ कक्षा अध्ययन के पूरक के रूप में समय-समय पर अतिथि व्याख्यान आयोजित करके अध्ययन को बढ़ावा देने की प्रक्रियाएं कर रहा है। यह समिति छात्रों को नवीनतम रुझानों और विकास की अनुरूपता प्रदान करने के लिए प्रबंधन के विभिन्न कार्यात्मक क्षेत्रों में उद्योग-अकादमिक साझेदारी की सुदृढ़ता के लिए भा.प्र.सं. जम्मू में अनवरत प्रयास करती है। यह एक छात्र-संचालित पहल है, जिसमें आईआईसी का विद्यमान नेतृत्व, भावी नेतृत्व के साथ संरेखन, नई रणनीतियों की प्रस्तुति, और संगठनों में सहकार्यता संवर्धन के क्षेत्र में शक्तिशाली उत्प्रेरक के कार्य कर रहा है। यह समिति कॉरपोरेट्स एवं भा.प्र.सं. जम्मू के मध्य संबंधों का अंवेक्षण और इसे स्थापित करने के कार्य करती है।

कॉर्पोरेट संचार समिति

यह समिति समिति कॉर्पोरेट जगत को भा.प्र.सं. जम्मू में घटित होने वाले घटनाक्रम से अवगत कराने के लिए एक माध्यम के कार्य कर रही है। कॉर्पोरेट संचार समिति (सीसीसी) आने वाले समय में भा.प्र.सं. जम्मू को एक ब्रांड बनाना चाहती है। यह सभी आंतरिक और बाह्य संचार और प्रकाशनों की देखरेख करती है और संस्थान के आधिकारिक प्रवक्ता के कार्य भी करती है। सोशल नेटवर्किंग प्लेटफॉर्म के साथ-साथ डिजिटल और प्रेस मीडिया में संस्थान की सुदृढ़ उपस्थिति का सुनिश्चय करने के लिए यह समिति अन्दर घटित होने वाली विविध प्रकार की घटनाओं के प्रचार के कार्य करती है। कॉर्पोरेट संचार समिति बाहरी संचार के लिए अन्य संस्थानों में मीडिया संबंध प्रकोष्ठों के साथ निकटतम संबंध स्थापित करता है। यह नेटवर्किंग और सामाजिक अनुकूलता के उद्देश्य से विभिन्न मीडिया घरानों के साथ पारस्परिक संबंध बनाने की भी आकांक्षी है।

सामाजिक उत्तरदायित्व समिति

भा.प्र.सं. जम्मू की सामाजिक उत्तरदायित्व समिति समाज के निरंतर सुधार के लिए प्रयासरत है। इसका दृष्टिकोण छात्रों के बीच सतत विकास के मूल्यों का प्रसार करना और उन्हें समाज के प्रति उनकी नैतिक जिम्मेदारियों से अवगत कराना है। हमारी यह दृढ़ अवधारणा है कि समाज के प्रति उत्तरदेयी वैयक्तिक की भूमिका का निर्वाह करके हम एक खुशहाल और स्वस्थ राष्ट्र का निर्माण कर सकते हैं।

दिशा - कौशल विकास समिति

व्यावसायिक दक्षताओं और विविध कौशलों का विकास किसी भी कैरियर की सफलता का प्रथम चरण है। समिति इस आवश्यकता की पूर्ति छात्रों के लिए प्री-नियोजन प्रशिक्षण/कार्यशालाएं/सेमिनार आयोजित करके पूरा करने का प्रयास करती है जिससे भर्ती उद्देश्यों के लिए उद्योग मानक और छात्रों के वर्तमान मानक के मध्य व्यास अंतर को पाटा जा सकता है। इसी अवधारणा के साथ, यह समिति कैरियर-प्रसार कार्यक्रमों का आयोजन करती है जिसमें छात्रों को उत्कृष्ट सीवी लेखन कौशल, प्रभावी संचार, और समूह चर्चा या कृत्रिम साक्षात्कार में सक्रिय भागीदारी सिखाई जाती है।

अवसंरचना समिति

भा.प्र.सं. जम्मू की अवसंरचना समिति छात्रों और संस्थान के प्रशासन के बीच सेतु के कार्य करती है। समिति का उद्देश्य परिसर को छात्रों को अपने दूसरे घर जैसा अनुभव कराना है। इसके सदस्य परिसर की सुरक्षा, स्वच्छता और साफ-सफाई सुनिश्चित करने के लिए प्रशासन के साथ प्रत्येक पल मिलकर कार्य करते हैं, और अवसंरचना से संबंधित सभी मुद्दों पर पूर्व एहतियात के साथ ध्यान देते हैं जिससे छात्र अध्ययन की ओर ध्यान केंद्रित कर सकें और अपने परिसर में जीवन का आनंद उठा सकें।

इन सभी चुनौतियों के निवारण के लिए, यह समिति उस स्तर पर कार्यरत है जहाँ सक्षम अधिकारियों के साथ मिलकर संस्थान के अवसंरचनात्मक संसाधनों को संभव सीमा तक बेहतर बनाया जा सकता है। यह छात्रों की सुरक्षा, स्वच्छता और गुणवत्तापूर्ण जीवन स्तर सुनिश्चित करने हेतु उत्तरदायी है और छात्रों में अध्ययन की प्रक्रिया को उत्प्रेरित करने और परिसर को एक आरामदायक जगह बनाने के लिए सर्वोत्तम उपयुक्त वातावरण प्रदान करने के लिए प्रयासरत है।

11.2 क्लब

वित्त क्लब - वित्त

वित्त, भा.प्र.सं. जम्मू का वित्त क्लब, नियोजन और करियर पर ध्यान देने के लिए छात्र-संचालित एक पहल है। क्लब का मूल उद्देश्य अतिथि व्याख्यान, सेमिनार, कार्यशालाओं और व्यावसायिक अवसरों का उपयोग करके वित्त के विभिन्न क्षेत्रों में रुचि का विकसित करना है। भा.प्र.सं. जम्मू का वित्त क्लब एक छात्र संचालित करियर केंद्रित पहल है। क्लब का प्राथमिक उद्देश्य वित्त में रुचि उत्पन्न करना है। क्रियाकलापों का निर्धारण इस प्रकार से किया जाता है कि इससे छात्रों को उनके नियोजन पत्र के लिए तैयार किया जा सके और उन्हें वित्त के प्रति व्यावहारिक दृष्टिकोण प्राप्त हो सके।

विपणन क्लब-विपणन

भा.प्र.सं. जम्मू का विपणन क्लब, विपणन, भा.प्र.सं. जम्मू के छात्रों को समृद्ध गतिविधियों में भाग लेने के लिए सेवा प्रदान करने के लिए अनवरत प्रक्रियाएं करता है जिससे छात्रों को "रियल वर्ल्ड" में विपणन के बारे में जानकारी प्राप्त होती है और वह नवीनतम घटनाओं से अवगत होते हैं। यह एक ऐसा मंच प्रदान करता है जो उन सभी के लिए रचनात्मकता और उत्कृष्टता के केंद्र के कार्य करता है जो विपणन के प्रति अटूट जुनून और प्रेम संजोए हुए हैं। यह औद्योगिक विशेषज्ञों के सहयोग से ज्ञान सत्रों का आयोजन करता है और विपणन में नवीनतम रुझानों को साझा करता है, जिससे इस क्षेत्र की गहन समझ को बढ़ावा मिलता है।

ऑपरेशंस क्लब- ऑपरकेप

आपरकेप, परिचालन और आपूर्ति श्रृंखला क्लब का उद्देश्य, छात्र समुदाय के बीच परिचालन प्रबंधन और आपूर्ति श्रृंखला के क्षेत्र में ज्ञान और जागरूकता का संवर्धन करना है। क्लब लोकप्रिय सिमुलेशन गेम्स, मामला अध्ययन प्रतियोगिताएं एवं परिचालन और आपूर्ति श्रृंखला पर केंद्रित प्रमाणन कार्यक्रम आयोजित करता है।

उद्यमिता विकास प्रकोष्ठ

यह प्रकोष्ठ छात्रों में उद्यमिता की भावना का विकास के उद्देश्य से कार्य कर रहा है। उद्यमिता विकास प्रकोष्ठ भा.प्र.सं. जम्मू के छात्रों के लिए एक ऐसे मंच का निर्माण करना चाहता है जहां वे अपनी उद्यमिता कौशल का पोषण कर सकते हैं और उद्यमशीलता क्रियाकलापों की प्रस्तुति करके आज के उद्यमियों के साथ अन्योन्यक्रियाएं कर सकते हैं और उनके अनुभवों से सीख सकते हैं जिससे वे स्वयं को मात्र एक प्रबंधन स्नातक बनाने के स्थान पर एक उत्तरदायी एवं कुशल व्यावसायिक के रूप में नेतृत्व करने के लिए तैयार कर सकें। भा.प्र.सं. जम्मू का उद्यमिता विकास प्रकोष्ठ इन संभावित उद्यमियों के सम्मुख नतमस्तक है और उद्यमियों को अतिथि व्याख्यान के लिए आमंत्रित करके और विभिन्न विषयगत कार्यक्रमों का आयोजन करके इन्हें उद्यमशीलता के लिए तैयार करने में मदद करता है।

क्वांटलिटिक्स क्लब - एक्जेंटिक्स

क्वांटलिटिक्स क्लब - एक्जेंटिक्स का उद्देश्य छात्रों में "क्वांट" और "एनालिटिक्स" के क्षेत्र के प्रति ज्ञान और जागरूकता बढ़ावा देना है। यह क्लब प्रभावी निर्णय लेने में क्वांट्स और डेटा विश्लेषण द्वारा निभाई जाने वाली भूमिका के बारे में जागरूकता का विस्तार करने के लिए विशेष रूप से आयोजन करता है। क्लब व्यावसायिक परिदृश्यों पर क्वांट और डेटा विश्लेषण अवधारणाओं की उपयोग्यताओं पर केंद्रित कार्यशालाओं और चर्चाओं का आयोजन करता है।

परामर्श क्लब - कॉन्सुलेंजा

कॉन्सुलेंजा, भा.प्र.सं. जम्मू का एक छात्र संचालित क्लब है। क्लब का उद्देश्य छात्रों को प्रबंधन परामर्श करियर पर सुविज्ञ निर्णय लेने के लिए एक संरचित दृष्टिकोण से समृद्ध करना और छात्रों के सर्वांगीण विकास को बढ़ावा देने के अवसर प्रदान करना है। यह उद्योग के साथ अन्योन्यक्रिया, पैनल चर्चा, लाइव प्रोजेक्ट, केस प्रतियोगिताओं और आयोजनों माध्यम से छात्रों में व्यवसाय की समझ विकसित करने में सहायता करने का भी इच्छुक है। क्लब उद्योग के विशेषज्ञों से सीखने और कौशल और सर्वोत्तम प्रथाओं को सीखने और आत्मसात करने के लिए मंच बनाकर अपने इन प्रयासों को आगे बढ़ाता है।

एचआर क्लब - प्रतिभा

एचआर क्लब भा.प्र.सं. जम्मू के मानव संसाधन उत्साही व्यक्तियों की एक पहल है। यह क्लब छात्रों को कॉर्पोरेट और शिक्षाविदों में नवीनतम मानव संसाधन कार्यक्रमों की अंतः क्रियाओं के लिए एक मंच प्रदान करता है। एचआर क्लब छात्रों को साक्षात्कार और करियर मार्गदर्शन की तैयारी में मदद करता है। अपनी स्थापना के बाद से, क्लब ने मिडनाइट सत्र, मार्गदर्शन सत्र जैसी पहल करने की अनेक प्रक्रियाएं की हैं।

फोटोग्राफी क्लब - दृष्टि

दृष्टि, भा.प्र.सं. जम्मू का फोटोग्राफी क्लब सभी फोटो उत्साही लोगों को अपने कौशल, अनुभव और जुनून को साझा करने के लिए एक उत्साहजनक वातावरण प्रदान कर रहा है। भा.प्र.सं. जम्मू की घटनाओं को सफल और स्मरणीय बनाने में क्लब एक विशिष्ट भूमिका निभा रहा है। यह फोटोग्राफी के क्षेत्र में सहायता प्रदान करके किसी की रुचि को उनके जुनून में बदलने के लिए एक उत्प्रेरक की भूमिका निभा रहा है। भा.प्र.सं. जम्मू का क्लब सभी फोटो उत्साही लोगों को अपने कौशल, अनुभव और जुनून को साझा करने के लिए एक उत्साहजनक वातावरण प्रदान करता है। क्लब के सदस्यों को उनकी रचनात्मकता और ज्ञान में सुधार के लिए अन्य समितियों के सहयोग से फोटोग्राफी परियोजनाओं के अवसरों का लाभ उठाने के लिए एक्सपोज किया जाता है।

वक्ता क्लब

वक्ता क्लब, नाम के अनुरूप ही यह भा.प्र.सं. जम्मू का आधिकारिक साहित्यिक क्लब है। इसका उद्देश्य छात्रों में विभिन्न साहित्यिक-उन्मुख सार्वजनिक वक्तव्य, वाद-विवाद, आशु भाषण, जैम सत्र आदि की एक परिसर संस्कृति का निर्माण करना और पोषण करना है। क्लब, पूरे वर्ष, संवादात्मक सत्र आयोजित करता है जो कड़ी मेहनत वाले एमबीए पाठ्यक्रम के क्षेत्र से परे परन्तु रचनात्मकता को आगे बढ़ाने की संभावना उत्पन्न करता है। वक्ता, भाषा के भाव की अभिव्यक्ति का उत्सव मनाने एवं इसके आश्चर्यों में घुल मिल जाने का एक प्रयोग है।

डांस क्लब - ग्लूव

ग्लूव, भा.प्र.सं. जम्मू का डांस क्लब भा.प्र.सं.जे में नृत्य के प्रति उत्साही छात्रों को अवसर प्रदान करता है। ग्लूव विभिन्न टीम और व्यक्तिगत नृत्य प्रदर्शनों को कोरियोग्राफ करके भा.प्र.सं. जम्मू के घटनाक्रमों को जीवंत बनाने में विशेष भूमिका निभा रहा है। क्लब डांस के साथ-साथ फिटनेस के प्रति उत्साही लोगों के लिए एक मंच प्रदान करने का सुनिश्चय किया है, जिसके लिए संगीत के माध्यम से तनाव मुक्ति हेतु एक मंच प्रदान करता है।

11.3 वर्ष के दौरान आयोजित गतिविधियां

आतंकवाद विरोध दिवस

भारतीय प्रबंधन संस्थान (भा.प्र.सं.) जम्मू ने अपने परिसर में आतंकवाद विरोध दिवस का आयोजन किया। आतंकवाद विरोध दिवस प्रत्येक वर्ष 21 मई को पूर्व प्रधान मंत्री श्री राजीव गांधी की पुण्यतिथि के अवसर पर मनाया जाता है, जिसका उद्देश्य आम लोगों, विशेषकर युवाओं को आतंकवाद से दूर रखना, आम लोगों की पीड़ा को उजागर करके जनता को इस भाव का ज्ञान प्रदान करना है कि किस प्रकार आतंकवाद के कारण मानवता एवं राष्ट्र के हित प्रतिकूल प्रभावित हो रहे हैं। इस आयोजन के अलावा, एक बैठक आयोजित की गई जिसमें भा.प्र.सं. जम्मू के निदेशक प्रोफेसर बी.एस. सहाय ने आतंकवाद के विभिन्न खतरों पर चर्चा की। उन्होंने राष्ट्र निर्माण की प्रक्रिया में सक्रिय भागीदारी के महत्व को भी रेखांकित किया। निदेशक महोदय के संबोधन के पश्चात संकाय और स्टाफ सदस्यों ने भी आतंकवाद पर अपने विचार व्यक्त किए।

अंतर्राष्ट्रीय योग दिवस

भा.प्र.सं. जम्मू ने मानव संसाधन और विकास मंत्रालय, भारत सरकार के निर्देशों का अनुसरण करके 21 जून 2020 को छोटे "अंतर्राष्ट्रीय योग दिवस" का आयोजन किया। योग एक शारीरिक, मानसिक और आध्यात्मिक अभ्यास है जिसकी उत्पत्ति भारत में हुई थी। योग का उद्देश्य मन और शरीर दोनों में शक्ति, जागरूकता और सद्भाव का निर्माण करना है। भा.प्र.सं. जम्मू अपने संकाय एवं कर्मचारियों के उत्तम स्वास्थ्य को अत्यधिक महत्व देता है। सभी प्रतिभागियों ने योग सत्र से लाभ उठाया और दिन के आदर्श वाक्य को आत्मसात किया।

74वां स्वतंत्रता दिवस समारोह

भारत की स्वतंत्रता की 74 वीं वर्षगांठ का आयोजन भा.प्र.सं. जम्मू में अत्यंत उत्साह और धूमधाम से किया गया। भारत को अपनी विविधता में एकता पर गर्व है, और ऐसा ही भा.प्र.सं. जम्मू भी कर रहा है। आभासी कार्यक्रम की बाधाओं से परे भा.प्र.सं. जम्मू के शिक्षकों और छात्रों ने अलग अलग होते हुए भी 74वां स्वतंत्रता दिवस का आनन्द एक साथ उठाया। हम भले ही अलग-अलग जगहों से आए हों, अलग-अलग भाषाएं बोलते हों, अलग-अलग धर्मों का पालन करते हों, लेकिन अंदर से हमारा दिल एक जैसा ही है। यह हमारी विविधता है जो हमें उत्तम और सुंदर बनाती है। हम अपने मतभेदों को दूर रखकर, गले मिलते हैं और सार्वभौमिक प्रेम का स्वर गाते हैं। हम विश्व को यह संदेश देते हैं कि हम भी उनमें से ही एक हैं।



समारोह में छात्रों, शिक्षकों और कर्मचारियों सहित पूरे भा.प्र.सं. जम्मू समुदाय ने भाग लिया। समारोह का शुभारंभ प्रोफेसर बी.एस. द्वारा राष्ट्रीय ध्वज फहराने के साथ हुआ। भा.प्र.सं. जम्मू के निदेशक श्री सहाय ने छात्रों को संबोधित किया। अपने संबोधन में प्रोफेसर सहाय ने "एक राष्ट्र, एक संविधान" की अवधारणा का आह्वान किया। कोविड-19 महामारी के बावजूद उन्होंने भा.प्र.सं. जम्मू में किए गए क्रियाकलापों और विकास के संबंध में अपना दृष्टिकोण साझा किया। इसके अलावा, उन्होंने जोर दिया कि छात्रों को भा.प्र.सं. जम्मू परिवार का एक भाग होने पर गर्व होना चाहिए और देश के विकास के लिए सर्वश्रेष्ठ कॉर्पोरेट जगत में सेवा करने के लिए तत्पर रहना चाहिए। कार्यक्रम का समापन भा.प्र.सं. जम्मू के छात्रों द्वारा आभासी पटल पर प्रस्तुति के साथ हुआ।



हिंदी दिवस और पखवाड़ा

भा.प्र.सं. जम्मू में देश में हिंदी को देश की राजभाषा के सम्मान के साथ अंगीकार किए जाने की स्मृति में 71 वें हिन्दी दिवस का आयोजन किया गया। कार्यक्रम की मुख्य अतिथि डाक्टर रजनी बाला, एसोसिएट प्रोफेसर और प्रमुख हिंदी विभाग, जम्मू विश्वविद्यालय थे। इस कार्यक्रम में आभासी स्वरूप में प्रोफेसर बी.एस. सहाय, निदेशक, भा.प्र.सं. जम्मू, प्रोफेसर रश्मि रंजन परिदा, अध्यक्ष, छात्र कार्य, भा.प्र.सं. जम्मू, अन्य संकाय सदस्यों और छात्रों के साथ भी उपस्थित थे। प्रोफेसर परिदा ने कार्यक्रम का शुभारंभ यह कहते हुए की कि भाषा तोड़ने के स्थान पर परस्पर बंधन जोड़ने के कार्य करती है। प्रोफेसर बी.एस. सहाय ने कहा कि हिंदी भाषा भारत और इसकी परियोजनाओं के मूल में स्थापित है। उन्होंने यह भी उल्लेख किया कि संस्थान द्वारा ऐसे गैर-हिंदी भाषी छात्रों के लिए हिंदी सीखने की सुविधा प्रदान की जाएगी जो हिन्दी भाषा सीखना चाहते हैं। मुख्य अतिथि डाक्टर रजनी बाला ने यह टिप्पणी की कि हिंदी भाषा राष्ट्र की पहचान है और यह बताया कि किस प्रकार भारतीयों की विभिन्न उपलब्धियों ने हिंदी की प्रतिष्ठा को बढ़ाने में योगदान दिया है। उन्होंने यह भी कहा कि भाषा को इस तरह से बढ़ावा देना होगा जैसे "मेक इन इंडिया" पहल को बढ़ावा दिया जा रहा है। इसके अलावा, उन्होंने कहा कि मोबाइल, कंप्यूटर और अन्य तकनीक को यूजर इंटरफेस में हिंदी भाषा को शामिल किया जाना चाहिए। समारोह में छात्रों द्वारा आयोजित सांस्कृतिक कार्यक्रम भी प्रस्तुत किए गए थे, जिससे दर्शक मंत्रमुग्ध हुए। कार्यक्रम का समापन छात्रों द्वारा प्रस्तुत धन्यवाद ज्ञापन के साथ हुआ।

राष्ट्रीय युवा दिवस

राष्ट्रीय युवा दिवस 12 जनवरी, 2021 को भा.प्र.सं. जम्मू के छात्रों, शिक्षकों और स्टाफ सदस्यों द्वारा अत्यंत उत्साह एवं जोश के साथ मनाया गया। यह आयोजन भारत के महान आध्यात्मिक नेता स्वामी विवेकानंद की जयंती का प्रतीक है, जिन्हें हिंदू दर्शन की महिमा को वैश्विक मंच पर लाने का श्रेय प्राप्त है।



आभासी पटल पर आयोजित किए गए इस कार्यक्रम में स्वामी विवेकानंद द्वारा दी गई शिक्षा का अनुकरण करने के आकांक्षी छात्रों ने उत्साह के साथ भागीदारी की और उनके द्वारा प्रस्तुत विचारों, जैसे कि केवल शब्दों की तुलना में कार्यान्वयन और कार्य, सार्वभौमिक धर्म और सहिष्णुता, और धैर्य, समर्पण और दृढ़ता जैसे मूल्यों के उद्धरण प्रस्तुत किए। स्वामी विवेकानंद की शिक्षा युवाओं के लिए प्रेरणा का एक अंतहीन स्रोत रही है, तथा ये राष्ट्र निर्माण का अभिन्न अंग हैं, और यही छवि भा.प्र.सं. जम्मू के युवाओं की भागीदारी के माध्यम से अच्छी तरह से परिलक्षित हो रही थी। कार्यक्रम का मुख्य आकर्षण छात्रों द्वारा प्रस्तुत गीत और कविताएं थीं।

मंच स्वामी विवेकानंद के मूल्यों और दर्शन और उन्हें हमारी मूल्य प्रणाली में शामिल करने की विधियों पर चर्चा के लिए खुला था, वार्ता का प्रारंभ छात्र मामलों के अध्यक्ष डॉ रश्मी रंजन परिदा ने किया, उनके पश्चात सम्मानित संकाय सदस्यों और संस्थान के कर्मचारी सदस्यों ने इस वार्ता में भाग लिया। भा.प्र.सं. जम्मू के निदेशक प्रोफेसर बी.एस. सहाय ने इस आयोजन के समापन अवसर पर अपना संबोधन प्रस्तुत करते हुए युवाओं के विकास के लिए समग्र दृष्टिकोण और विश्व में एकता के भाव का प्रसार करने के लिए करुणा और दया के महत्व पर जोर दिया।

राष्ट्रीय एकता दिवस

राष्ट्रीय एकता दिवस भारत के प्रथम गृह मंत्री और उप प्रधान मंत्री सरदार वल्लभभाई पटेल की जयंती के रूप में मनाया जाता है। उन्होंने छोटी रियासतों का विलय करके देश को एकजुट करने में महत्वपूर्ण भूमिका निभाई थी। भारत सरकार ने वर्ष 2014 में इस दिवस का निर्धारण भारत को एकजुट करने के लिए किए गए असाधारण प्रयासों के प्रति सरदार पटेल को श्रद्धांजलि अर्पित करने के लिए किया था।

" एकता के बिना जनशक्ति शक्ति नहीं है जब उसे ठीक तरह से सामंजस्य में लाया जाए और एकजुट किया जाए, तब यह आध्यात्मिक शक्ति बन जाती है"। भारत के लौह पुरुष - सरदार वल्लभभाई पटेल जिनकी 145 वीं वर्षगांठ पर, प्रत्येक को राष्ट्रीय एकता दिवस की शुभकामनाएं दी गई। यह प्रतिबद्धता की गई कि हम सभी उनकी शिक्षाओं को अपने जीवन में शामिल करेंगे और अपने देश की एकता, अखंडता और सुरक्षा के लिए वास्तविक और संभावित खतरों का सामना करने के उद्देश्य से अपने देश की अंतर्निहित शक्ति एवं लोचकता की पुष्टि में योगदान देंगे।

संविधान दिवस

भारतीय प्रबंधन संस्थान जम्मू द्वारा एक लघु आभासी सभा का आयोजन करके भारत का 72वां संविधान दिवस मनाया गया। संकाय सदस्यों और छात्रों ने भारतीय संविधान और संविधान दिवस के आयोजन के संबंध में अपने विचार व्यक्त किए। डॉ. मनोज कुमार, अध्यक्ष एमबीए भा.प्र. सं. जम्मू ने टिप्पणी की कि "हम अक्सर अपने लिए संवैधानिक न्याय चाहते हैं लेकिन दूसरों को वही न्याय देने की अनदेखी करते हैं। हमें यह सुनिश्चित करना चाहिए कि हमारे साथी नागरिकों को भी समान न्याय मिले"। इस अवसर पर 'प्रयास', सामाजिक उत्तरदायित्व समिति द्वारा आयोजित प्रश्नोत्तरी प्रतियोगिता में छात्रों ने उत्साहपूर्वक भाग लिया। प्रोफेसर बी.एस. सहाय, निदेशक भा.प्र.सं. जम्मू ने छात्रों को संबोधित करते हुए उनसे संकल्प लेने और राष्ट्र के लिए योगदान करने का आग्रह किया। इस उत्सव में भा.प्र.सं. जम्मू परिवार की उत्साही भागीदारी देखी गई और हमारे संविधान निर्माताओं के सपनों को साकार करने का सामूहिक संकल्प लिया गया।



72वां गणतंत्र दिवस

भारतीय प्रबंधन संस्थान जम्मू द्वारा एक हाइब्रिड समारोह आयोजित करके भारत के 72वें गणतंत्र दिवस का आयोजन किया गया। आयोजन के दिन की सुबह देशभक्ति और जोश के माहौल से सराबोर थी। समारोह का प्रारंभ प्रोफेसर बी एस सहाय, निदेशक भा.प्र.सं. जम्मू द्वारा राष्ट्रीय ध्वज फहराने जाने और छात्रों को संबोधित करने के साथ हुआ। उन्होंने कहा कि सभी विद्यार्थियों को मन लगाकर पढ़ाई करनी चाहिए और राष्ट्र के लिए अपना सर्वश्रेष्ठ योगदान देना चाहिए। उन्होंने कहा कि हमारे विद्यार्थी हमारे देश का उज्ज्वल भविष्य हैं और उन्हें इसमें अपना योगदान देना चाहिए। संस्थान के छात्रों ने भी पूर्ण उत्साह के साथ भाषण, कविता पाठ, नृत्य प्रस्तुति, संविधान के अंतर्गत पारित अधिनियम, और अनेक अन्य प्रस्तुतियों के माध्यम से अपने जोश की अभिव्यक्ति की। कार्यक्रम का समापन भारतीय प्रबंधन संस्थान जम्मू के संकाय द्वारा गीत प्रस्तुति के साथ हुआ।



ऑनलाइन पैरेंट्स - टीचर मीट

एक बार फिर, भा.प्र.सं. जम्मू ने शिक्षण और प्रबंधन के प्रति अपने अभिनव, नवोपाय और रचनात्मक दृष्टिकोण को प्रमाणित किया। अपने नवीन दृष्टिकोण के अन्तर्गत 5 सितंबर 2020 को एक ऑनलाइन अभिभावक-शिक्षक बैठक (पीटीएम) का आयोजन किया गया। पीटीएम का मुख्य उद्देश्य एमबीए बैच 2020-22 बैच के छात्रों के माता-पिता की निदेशक, संकाय सदस्यों, और प्रशासनिक कर्मचारियों के साथ बातचीत करना था।

प्रोफेसर बी.एस. सहाय, निदेशक, भा.प्र.सं. जम्मू ने शिक्षकों और अभिभावकों के बीच बेहतर समझ और बातचीत के लिए पीटीएम की संकल्पना की थी। यह न केवल माता-पिता को शिक्षकों से जोड़ने का प्रयास था अपितु उन्हें संस्थान से भी परिचित कराने का एक प्रयास था जिससे कि उन्हें यह ज्ञात हो सके उनकी बच्चे अगले दो वर्षों तक इस संस्थान का अंग बने रहेंगे। महामारी से उत्पन्न हुई स्थिति के कारण, पीटीएम को ऑनलाइन मोड में आयोजित किया गया। इसमें निदेशक, भा.प्र.सं. जम्मू, संकाय सदस्यों और प्रशासनिक कर्मचारियों ने भाग लिया।



पीटीएम सत्र की शुरुआत अध्यक्ष-एमबीए, प्रो मनोज द्वारा की गई, जिन्होंने बहुत प्रभावी ढंग से माता-पिता को भा.प्र.सं. जम्मू की आभा से परिचित कराया। उन्होंने माता-पिता को शैक्षणिक कठोरता को समझाया और यह बताया कि उनके बच्चे संस्थान में आगे क्या अनुभव करेंगे। उन्होंने पीटीएम का नेतृत्व करने के लिए भा.प्र.सं. जम्मू के निदेशक प्रो. बी. एस सहाय को आमंत्रित किया, जिन्होंने माता-पिता का स्वागत किया और भा.प्र.सं. जम्मू के एमबीए छात्रों के उज्ज्वल भविष्य के लिए योजनाएं साझा की। माता-पिता को जगती, नगरोटा में भा.प्र.सं. जम्मू के लिए योजनागत स्थायी कैम्पस का लेआउट दिखाया गया।

इसके पश्चात निदेशक महोदय ने संकाय और स्टाफ सदस्यों को माता-पिता से परिचित कराने के लिए आत्म-परिचय देने के लिए कहा। इसके पश्चात अभिभावकों और संकाय सदस्यों के बीच खुली बातचीत हुई। अभिभावकों ने उत्साहपूर्वक ऑनलाइन परीक्षा, छात्रावास, छात्रों के परिसर में वापस आने की संभावना के बारे में अपने प्रश्न रखे। संबंधित विभागाध्यक्षों ने उनके सभी प्रश्नों का संतोषजनक समाधान किया। बैठक के दौरान, निदेशक, संकाय और स्टाफ सदस्यों ने सभी अभिभावकों के साथ सक्रिय रूप से बातचीत की, जिन्होंने उनके प्रश्नों का समाधान भी किया और सुझाव दिए। यह उल्लेख करना आवश्यक है कि भाग लेने और बातचीत करने का उत्साह दोनों तरफ से था। एक ओर जहां शिक्षकों ने कैम्पस में छात्रों से मिलने की इच्छा व्यक्त की, वहीं अभिभावकों ने भी संस्थान को फिर से खोलने की आवश्यकता व्यक्त की।

भा.प्र.सं. जम्मू ऐसे ही और सत्र आयोजित करने के लिए तत्पर है, जिससे हमारे निष्पादन में अंतर्दृष्टि प्राप्त हो सकेगी और यह प्रक्रिया उत्कृष्टता के प्रति हमारे दृढ़ संकल्प का प्रमाण होगी। माता-पिता इस सत्र से अत्यधिक प्रभावित और प्रसन्न थे। यह इस तथ्य से स्पष्ट है कि बैठक में 200 से अधिक अभिभावकों ने भाग लिया।

अंतर्राष्ट्रीय महिला दिवस

भारतीय प्रबंधन संस्थान जम्मू में 8 मार्च 2021 को अंतर्राष्ट्रीय महिला दिवस का आयोजन पूर्ण उत्साह और उल्लास के साथ किया गया। सभी छात्रों ने उत्सव में सक्रिय रूप से भाग लिया और गीत, नृत्य, कविता और भाषण के माध्यम से दर्शकों को प्रेरित करके अपनी प्रतिभा का प्रदर्शन किया। इस आयोजन के महत्व को संस्थान स्तर तक उठाया गया और भा.प्र.सं. जम्मू के सभी छात्रों, संकाय सदस्यों और कर्मचारियों द्वारा बड़े उत्साह के साथ इसे मनाया। संकाय एवं प्रशासनिक सदस्यों ने भी अपने जीवन में महिलाओं के योगदान के बारे में अपने विचार और अनुभव किए। छात्र मामलों के अध्यक्ष डा. रश्मि रंजन परिदा ने कहा कि महिलाओं के लिए कोई एक दिन किसी आयोजन के लिए पर्याप्त

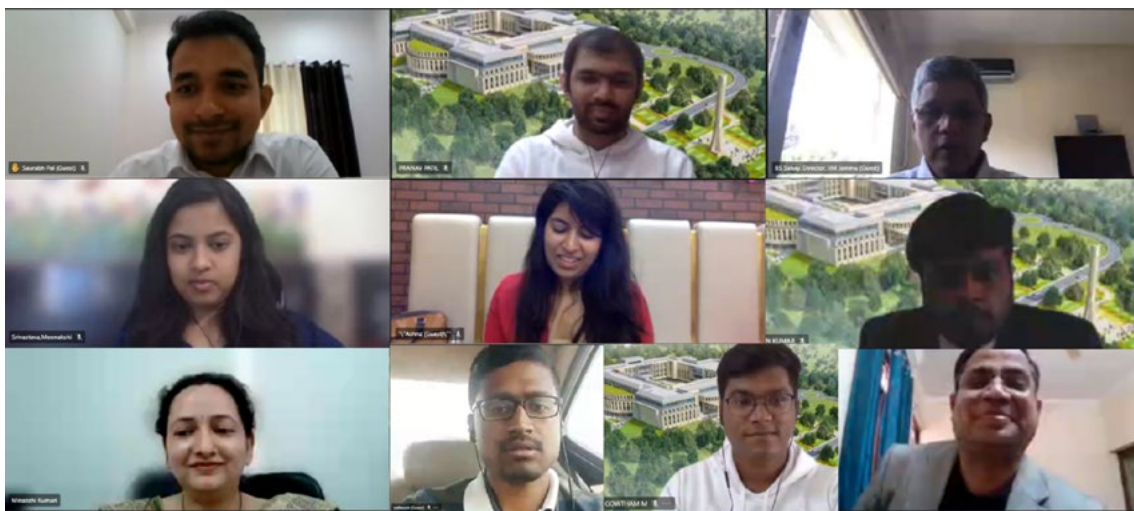
नहीं हो सकता है; तथापि, उनके नाम के लिए एक दिन समर्पित उत्तम विचार है। प्रोफेसर मनोज कुमार, चेयरपर्सन - एमबीए और प्रोफेसर अर्चना भी दर्शकों को प्रेरित करने के लिए आगे आए। इसके बाद प्रोफेसर बी.एस. सहाय, निदेशक भा.प्र.सं. जम्मू द्वारा एक उत्साहजनक वक्तव्य प्रस्तुत किया गया, जिसमें इस तथ्य पर जोर दिया गया कि किस प्रकार महिलाएं किसी के जीवन का एक महत्वपूर्ण अंग हैं।



भा.प्र.सं. जम्मू के निदेशक ने अपने जीवन में महिलाओं की भूमिका और योगदान के बारे में बताते हुए अपने अनुभव साझा किए। उन्होंने महिला सशक्तिकरण को भी परिभाषित किया और छात्रों से इसमें छोटा अथवा बड़ा, कैसा भी, योगदान करने का आग्रह किया। उन्होंने आगे यह बताया कि अपनी पत्नी को रोजमर्रा के कामों में अथवा अपनी बहन को होमवर्क आदि में मदद करना भी काफी अच्छा हो सकता है। कार्यक्रम का समापन एक चित्र संग्रह और एक वीडियो फुटेज के संयोजन से निर्मित प्रस्तुति के साथ किया जिसमें भा.प्र.सं. जम्मू की सभी महिला कर्मचारियों के चित्र शामिल थे। चित्र संग्रह और विडिओ को दर्शकों ने खूब सराहा।

एलुमनी स्पीक

भा.प्र.सं. जम्मू में 27 मार्च 2021 को वीडियो कॉन्फ्रेंसिंग के माध्यम से प्रथम "एलुमनी स्पीक" सत्र आयोजित किया गया। कार्यक्रम की शुरुआत पूर्व छात्र समिति की अध्यक्ष डॉ. मीनाक्षी कुमारी के स्वागत भाषण से हुई। प्रोफेसर बी.एस. सहाय, निदेशक भा.प्र.सं. जम्मू, ने पूर्व छात्रों का उत्साहपूर्वक स्वागत किया और अपने संबंधित क्षेत्रों में सकारात्मक योगदान देकर भा.प्र.सं. जम्मू के ब्रांड नाम को स्थापित करने में पूर्व छात्रों के योगदान की सराहना की। उन्होंने कहा कि पूर्व छात्र, संस्थान की ही संपत्ति हैं और संस्थान के उत्थान में उन्हें महत्वपूर्ण भूमिका निभानी है। उन्होंने भा.प्र.सं. जम्मू में वर्तमान छात्रों को परामर्श और समर्थन में पूर्व छात्रों की भागीदारी के महत्व पर प्रकाश डाला। उन्होंने पूर्व छात्रों की नैतिक जिम्मेदारी पर भी जोर दिया कि वे अपनी मातृ संस्था में अपना योगदान करते रहें।



आशना जैन, सतीश कुमार डी, सौरभ पाल और मीनाक्षी श्रीवास्तव आमंत्रित पूर्व छात्र वक्ता थे। जेपी मॉर्गन चैस एंड कंपनी में कार्यरत आशना ने इंटरशिप के पहले दिन से ही एक संभावित प्रबंधक के व्यक्तित्व को आगे बढ़ाने के महत्व पर जोर दिया, जबकि मेटाफलेक्स डॉर्स के सतीश कुमार ने अपने विचार साझा किए कि व्यावसायिक नेटवर्किंग से लंबे समय तक कैसे मदद मिल सकती है। इसके अलावा, गार्टनर में शोध विशेषज्ञ के पद पर कार्यरत मीनाक्षी ने बताया कि सकारात्मक मानसिकता के साथ ग्रीष्मकालीन इंटरशिप कैसे की जा सकती, और आईसीआईसीआई में कार्यरत सौरभ पाल ने उद्योग की अपेक्षाओं को पूरा करने के साथ-साथ इंटरशिप के दौरान दृढ़ता के कारकों को रेखांकित किया।

यह आयोजन ऐसे समय में हुआ जब एमबीए के प्रथम वर्ष के बैच के सभी छात्र प्रतिष्ठित संगठनों के साथ ग्रीष्मकालीन इंटरशिप प्राप्त करने में सक्षम हो गए हैं। छात्रों ने सत्र को सूचनात्मक, सहायक और समर इंटरशिप प्रोग्राम के महत्व और आवश्यकताओं को बनाने में योगदान दिया।

गांधी जयंती (स्वच्छता अभियान)

भा.प्र.सं. जम्मू द्वारा 2 अक्टूबर, 2020 को गांधी जयंती मनाई गई, और हमारे राष्ट्रपिता को उनके 151 वें जन्म दिवस के अवसर पर सत्य, अहिंसा, सद्भाव, नैतिकता और सादगी के मूल्यों को स्मरण किया। भा.प्र.सं. जम्मू के छात्र गांधी जयंती पर बापू और स्वच्छ भारत मिशन की शिक्षाओं को कायम रखते हुए स्वच्छता अभियान का पालन करने के लिए प्रतिबद्ध हैं। भा.प्र.सं. जम्मू के संकाय सदस्यों ने भी सामाजिक उत्तरदायित्व समिति द्वारा आयोजित अभियान में योगदान देने के लिए अपने कदम आगे बढ़ाए।

12.0 भा.प्र.सं. जम्मू में उद्योग अन्योन्यक्रिया

श्री चिराग सूचक, पियुप्ल बिजनेस पार्टनर, अनहेसर-बुश इनबेव

हमें अनहेसर-बुश इनबेव के पियुप्ल बिजनेस पार्टनर श्री चिराग सूचक को 'नियोक्ता ब्रांडिंग / ईवीपी की कहानी' विषय पर विचार प्रस्तुत करने के लिए अपनी नव संवाद शृंखला के 60 वें वेबिनार में आमंत्रित करके मेजबानी करने का अभूतपूर्व अवसर प्राप्त हुआ था। सत्र का आयोजन कर्मचारी मूल्य प्रस्तावना, इसकी विशेषताओं और लाभों की अवधारणा के परिक्षेत्र में था। श्री सूचक ने संगठनात्मक संस्कृति के महत्व और कर्मचारियों से इसके लिए फीडबैक प्राप्त करने भी जोर दिया। वक्ता ने संगठन के लाभ के लिए नवोदित प्रबंधकों से नेतृत्व की भूमिकाओं का निर्वाह करने के महत्व पर बात की। सत्र के दौरान संगठनात्मक विकास से संबंधित विभिन्न मुद्दों पर अच्छी चर्चा हुई जिसमें छात्रों ने वर्तमान घटना पर अपने विचार रखे। भा.प्र.सं. जम्मू द्वारा श्री सूचक को व्यावहारिक सत्र के लिए अपना बहुमूल्य समय प्रदान करने के लिए हार्दिक आभार व्यक्त किया गया।



श्री राजेश शर्मा, क्षेत्रीय प्रबंधक, बीपीसीएल



भा.प्र.सं. जम्मू ने श्री राजेश शर्मा, क्षेत्रीय मैनेजर, बीपीसीएल (जम्मू), श्री संजीव डौकिया, क्षेत्रीय समन्वयक, बीपीसीएल (जम्मू) और श्री पंकज कुमार, सहायक मैनेजर, बीपीसीएल की "नव संवाद" शृंखला के 56वें वेबिनार के अवसर पर साभार मेजबानी की थी। चर्चा का विषय "ऊर्जा क्षेत्र में वैश्विक परिदृश्य और भविष्य की संभावनाएं" था। सत्र भारत और विश्व भर में तेल और गैस क्षेत्र के दायरे में सीमित रहा। इसमें तेल और गैस क्षेत्र के महत्वपूर्ण घटकों को शामिल किया गया था, जो राष्ट्रीय अर्थव्यवस्था में इसका योगदान, विकास की प्रवृत्ति और भारत के तेल भंडार का इतिहास से संबंधित थे। छात्रों को जम्मू-कश्मीर में बीपीसीएल के आगमन और इससे संबंधित अत्यंत प्रेरक, आउट-ऑफ-द-बॉक्स विचारों के कार्यान्वयन के बारे में भी बताया गया। भा.प्र.सं. जम्मू श्री राजेश, श्री संदीप और श्री पंकज को समय देने और छात्रों के साथ अपने बहुमूल्य ज्ञान का सहभाजन करने के लिए आभारी है।

डॉ प्रसाद पाटकी, उपाध्यक्ष और प्रमुख एचआर, डीएचएफएल

भारतीय प्रबंधन संस्थान जम्मू ने डॉ प्रसाद पाटकी, उपाध्यक्ष और प्रमुख एचआर, डीएचएफएल की मेजबानी की, जिन्होंने छात्रों के सम्मुख 'मेकिंग चैलेंजिंग टाइम्स, द लर्निंग टाइम्स-द चाणक्य वे' विषय पर प्रस्तुति दी। श्री पाटकी ने चाणक्य की कहानियों और उनके जीवन के अनुभवों को उद्धृत किया और इनकी सम्बद्धता कॉर्पोरेट जीवन के लिए एक सबक के रूप में की। उन्होंने यह बताया कि क्यों अपनी आत्म-शक्ति के प्रति जागरूकता होना और उसमें से अपने योग्य क्षमता का निर्माण करना हमारे लिए अत्यंत महत्वपूर्ण है। उन्होंने आगे यह कहा कि "अपने कौशल को उन्नत करना बहुत जरूरी है, और यही कुछ इसकी उपयोग्यता के लिए भी है, परन्तु यदि आप अपनी शिक्षा का उपयोग सावधानीपूर्वक करने में सक्षम नहीं हैं, तो यह आपके किसी काम नहीं आएगी।" भा.प्र.सं. जम्मू, संस्थान के छात्रों के साथ अपना बहुमूल्य समय बिताने और अपनी अंतर्दृष्टि साझा करने के लिए डॉ पाटकी का आभारी है।



सुश्री एकता कुमार, कंट्री हेड - कॉर्पोरेट सोशल रिस्पॉन्सिबिलिटी, शेल-इंडिया



सामाजिक उत्तरदायित्व समिति, प्रयास ने 'डिजाइनिंग स्ट्रैटेजिक सीएसआर प्रोग्राम्स' के विषय पर सुश्री एकता कुमार, कॉर्पोरेट सोशल रिस्पॉन्सिबिलिटी, शेल-इंडिया की कंट्री हेड के साथ, जिन्हें उद्योगों के व्यापक स्पेक्ट्रम में दो दशकों का अनुभव प्राप्त है, एक संवाद सत्र का आयोजन किया। सुश्री कुमार ने भारत में सीएसआर प्रक्रियाओं के संक्षिप्त इतिहास और क्षेत्र में समय के साथ हुए परिवर्तन के बारे में बात की। उन्होंने कहा कि जब से, सीएसआर अधिनियम, 2013 के अंतर्गत सीएसआर की अनिवार्यता कंपनियों के लिए की गई है तब से उन्होंने इसके बारे में रणनीतिक दृष्टिकोण से विचार करना प्रारंभ किया है। इसके पश्चात शेल-इंडिया के उदाहरणों के साथ उन्होंने सीएसआर कार्यक्रम का समर्थन करते हुए इस बारे में बात की कि सीएसआर कार्यक्रम का निर्माण कैसे किया जाना चाहिए। भा.प्र.सं. जम्मू एवं सामाजिक उत्तरदायित्व समिति, 'प्रयास', सुश्री कुमार के प्रति कार्यक्रम के आयोजित सत्र के लिए अपना बहुमूल्य समय प्रदान करने और संस्थान के छात्रों के साथ अपनी अंतर्दृष्टि का सहभाजन करने के लिए हार्दिक आभारी है।

सुश्री जागृति प्रिया सथावल्ली, निदेशक, रणनीति एवं कार्यक्रम प्रबंधन, एफआईएस



भा.प्र.सं. जम्मू की "नव संवाद" श्रृंखला के 53 वें वेबिनार के लिए सुश्री जागृति प्रिया सथावल्ली, निदेशक रणनीति और कार्यक्रम प्रबंधन, एफआईएस का साभार स्वागत किया गया। वेबिनार के लिए चर्चा का विषय "परियोजना प्रबंधन के लिए संगठन कौशल" था। सुश्री जागृति ने सत्र का प्रारंभ इस स्पष्टीकरण के साथ किया कि संगठनात्मक कौशल की आवश्यकता आखिर क्यों है और इसके विभिन्न घटक क्या हैं। फिर उन्होंने 'परिवर्तन प्रबंधन' के बारे में बात की और यह बताया कि कैसे संगठन में प्रभावी और कुशलता से बदलाव किए जा सकते हैं। इसके पश्चात, उन्होंने यह समझाया कि नेतृत्व को अपनी धारणा और संचार और एकीकृत सोच के महत्व को प्रबंधित करने की आवश्यकता क्यों है। सुश्री जागृति प्रिया सथावल्ली द्वारा अपना समय प्रदान करने एवं छात्रों के साथ अपनी अंतर्दृष्टि साझा करने के लिए भा.प्र.सं. जम्मू ने उनके प्रति आभार व्यक्त किया।

श्री पीटी जॉर्ज, उपाध्यक्ष- मानव संसाधन एवं प्रशासन, वी गार्ड

भारतीय प्रबंधन संस्थान जम्मू ने नव संवाद श्रृंखला के 51 वें सत्र के लिए श्री पीटी जॉर्ज, उपाध्यक्ष-मानव संसाधन एवं प्रशासन, वी गार्ड का स्वागत किया। आयोजित सत्र का विषय "कोविड युग में परिवर्तन प्रबंधन में मानव संसाधन की भूमिका और कार्य संस्कृति का प्रभाव" था। श्री जॉर्ज ने अपने अनुभव व्यक्त किए और यह बताया कि वी गार्ड में डिजिटल रूप से बदलाव का प्रबंधन किस प्रकार किया गया है। डिजिटल एचआर ने साक्षात्कार और दस्तावेजों के निर्माण की प्रक्रिया को तीव्र गति से करके रिकॉर्ड का उचित रखरखाव सुनिश्चित किया है। घर से काम करते समय चैनल पार्टनर्स के साथ नेटवर्किंग करना, कर्मचारियों को व्यस्त रखना और नए कर्मचारियों को एकीकृत करने जैसी कुछ चुनौतियों के बावजूद भी, साथ ही, समय की कोई बाधा नहीं थी, और डिजिटलीकरण से इज ऑफ डूइंग बिजनेस लाभ प्राप्त हुआ है। उनसे पूछे गए इस प्रश्न कि उनके विचार से संगठन कब सामान्य हो जाएंगे, तो उन्होंने यह बताया कि- "जब आप आगे बढ़ सकते हैं तो आपको वापस क्यों जाना होगा।" भा.प्र.सं. जम्मू श्री पीटी जॉर्ज को अपना समय देने और छात्रों के साथ अपनी बहुमूल्य अंतर्दृष्टि साझा करने के लिए धन्यवाद की अभिव्यक्ति की गयी।



डॉ संजीव दीक्षित; वैश्विक अध्यक्ष- ह्यूमन कैपिटल मैनेजमेंट, कैडिला फार्मास्युटिकल्स लिमिटेड



डॉ संजीव दीक्षित, वैश्विक अध्यक्ष- ह्यूमन कैपिटल मैनेजमेंट, कैडिला फार्मास्युटिकल्स लिमिटेड की मेजबानी का अवसर भा.प्र.सं. जम्मू को अपनी नव संवाद श्रृंखला के 34वें वेबिनार के अवसर पर प्राप्त हुआ था। चर्चा का विषय 'डिजाइन द्वारा सफलता कैसे प्राप्त करें' के दायरे में सीमित था। डाक्टर दीक्षित ने विद्यार्थियों को सम्बोधित करते हुए सफल होने का सरल नुस्खा बताते हुए यह कहा कि व्यावसायिक मूल्य ही अनुभव, जोखिम, शक्तियों और मूल्यों का उत्पाद है। उन्होंने यह कहा कि 'आपके मस्तिष्क में सदैव एक कार्य योजना होनी चाहिए और सफल होने के लिए उसी के घेरे में करने चाहिए।' उन्होंने जीवन में प्रगति प्राप्त और विकसित होने के लिए बुनियादी तथ्यों पर ध्यान केंद्रित करने पर जोर दिया। यह वास्तव में एक आकर्षक और अंतर्दृष्टिपूर्ण सत्र था। भा.प्र.सं. जम्मू अपना समय देने और हमारे छात्रों के साथ बातचीत करने के लिए डॉ दीक्षित का हार्दिक आभार व्यक्त किया गया।

श्री आनंद कृपालु, प्रबंध निदेशक एवं मुख्य कार्यकारी अधिकारी, सदस्य, डियाजियो ग्लोबल एक्जीक्यूटिव कमेटी, सदस्य, शासी बोर्ड, भा.प्र.सं. जम्मू, श्री आरिफ अजीज, सीएचआरओ और सुश्री ममता सुंदरा, ईवीपी और जनरल काउंसिल, डियाजियो इंडिया

भारतीय प्रबंधन संस्थान जम्मू को श्री आनंद कृपालु, प्रबंध निदेशक एवं मुख्य कार्यकारी अधिकारी, सदस्य, डियाजियो ग्लोबल एक्जीक्यूटिव कमेटी, सदस्य, शासी बोर्ड, भा.प्र.सं. जम्मू, श्री आरिफ अजीज, सीएचआरओ और सुश्री ममता सुंदरा, ईवीपी और जनरल काउंसिल, डियाजियो इंडिया की मेजबानी करने का अवसर प्राप्त हुआ तथा उन्होंने नव संवाद श्रृंखला के 52 वें वेबिनार के लिए "समावेश और विविधता" के बारे में अपनी बात कही।

श्री आनंद ने यह बताया कि दुनिया भर में कैसे सबसे बड़ी स्पिरिट कंपनियों में से एक डियाजियो ने अपने कार्यस्थल पर विभिन्न प्रकार की विविधताओं को स्वीकार करके और कर्मचारियों और व्यावसायिकों के विकास के लिए अनुकूल वातावरण बनाकर कंपनी के कार्यबल की निरंतर गतिशीलता की विधि को नया स्वरूप प्रदान किया है। श्री अजीज ने लिंग, अनुभव



और पृष्ठभूमि के संदर्भ में विविधता को स्वीकार करने के महत्व पर प्रकाश डाला, जो एक स्वस्थ संस्कृति के निर्माण और प्रचार की मूल आवश्यकता है। सुश्री ममता ने अपने व्यक्तिगत अनुभवों की दशकों को जानकारी देते हुए यह बताया कि अचेतन पूर्वाग्रह भी स्वाभाविक है कि आते ही हैं, इसके लिए यह आवश्यक है कि जब हम विविधता और समावेश के बारे में बात करते हैं तो अपनी कार्यवाही के लिए लिए बोलूड होना अत्यंत अनिवार्य है। नवोदित प्रबंधकों और व्यावसायी के रूप में, इस तथ्य की सराहना करनी ही चाहिए कि भिन्न भिन्न लोग भिन्न-भिन्न कौशलवान होते हैं। भा.प्र.सं. जम्मू इस तरह के एक इंटरैक्टिव सत्र के लिए समय निकालने और कॉर्पोरेट जगत में हमारी यात्रा के लिए महत्वपूर्ण अंतर्दृष्टि साझा करने के लिए सम्मानित वक्ताओं का हार्दिक आभार व्यक्त किया।

श्री कुंजविहारी जंध्याला - प्रमुख, विशेष परियोजनाएं (एमडी का कार्यालय), टाटा पावर



भारतीय प्रबंधन संस्थान जम्मू ने 'नव संवाद' श्रृंखला के 50वें माइलस्टोन वेबिनार के लिए श्री कुंजविहारी जंध्याला - प्रमुख, विशेष परियोजनाएं (एमडी का कार्यालय), टाटा पावर की मेजबानी की। सत्र का विषय था - कोविड -19 की स्थिति के पश्चात के नए कार्यस्थल: मानव व्यवहार में हुए प्रमुख बदलाव। श्री जंध्याला ने अपने सत्र की शुरुआत श्री पीटर ड्रुकर के उद्धरण के हवाले से यह कहकर की कि भविष्य के लिए भविष्यवाणी करने का सबसे अच्छा तरीका यह है कि हम भविष्य का निर्माण करें और साथ ही यह बताया कि कि भविष्य में जो होने वाला है, उसे देखने के बजाय हमें भविष्य का निर्माण करने के लिए वर्तमान में काम करना चाहिए। "कोविड के बाद की स्थिति में मानव व्यवहार में बहुत कुछ बदल गया है, और इसने एक ग्राहक के व्यवहार में बदलाव के साथ साथ कर्मचारियों के व्यवहार भी बदलाव किया है। उन्होंने यह कहा कि प्रबंधन व्यवसायियों के रूप में, हमें इन बदलावों को समझना चाहिए और इसे अपने व्यवसायों में अंगीकार कर लेना चाहिए।" उन्होंने इस बारे में बात भी की कि प्रौद्योगिकी का प्रसार इन दिनों में किस प्रकार से हुआ है और महामारी ने एक प्रकार से इसमें तारणहार की भूमिका निभाई है।

श्री हरि टी.एन., प्रमुख- मानव संसाधन, बिग बास्केट

भारतीय प्रबंधन संस्थान जम्मू की नव संवाद वेबिनार श्रृंखला के 49वें आयोजन अवसर पर 'पोनी टू यूनिर्कोर्न - स्टार्टअप की संवहनीयता का मापन' शीर्षक पर वक्तव्य देने के लिए श्री हरि टी.एन., प्रमुख- मानव संसाधन, बिग बास्केट आमंत्रित थे। उन्होंने मेगाट्रेंड्स के बारे में बात की कि इससे जुड़ाव स्थापित करना महत्वपूर्ण क्यों है। बड़े बाजार में अपना स्थान प्राप्त करने के लिए उन्होंने बाजार का भाग बनने का परामर्श दिया। उन्होंने यह भी बताया कि स्थानीय टीमों को सशक्त बनाने वाले संगठन अक्सर सफल हुए हैं; जबकि, बाहरी नीतियों को लागू करने वाले विफल रहे हैं। छात्रों को उन्होंने रणनीतिक विकल्पों और निष्पादन, संस्थापकों की महत्वाकांक्षाओं और व्यवसाय की नींव, संस्कृति और ग्राहक-केंद्रण के महत्व के बारे में बताया। उन्होंने यह भी बताया कि किराने के लिए मार्केट प्लेस मॉडल की तुलना में इन्वेंट्री-मॉडल बेहतर क्यों है। हम छात्रों को इस व्यावहारिक सत्र में स्टार्टअप को आगे बढ़ाने की कला सिखाने के लिए श्री हरि टी.एन. का आभार व्यक्त किया।



श्री मारुलासिद्धा एमसी, प्रमुख- मानव संसाधन (भारत), नेक्सटीर ऑटोमोटिव

नव संवाद श्रृंखला के 48वें वेबिनार का आयोजन, भारतीय प्रबंधन संस्थान जम्मू ने 'नए स्नातकों से उद्योग की अपेक्षाएं और उन्हें इसके लिए तैयार कैसे किया जाए' विषय पर किया था। इस सत्र के वक्ता श्री मारुलासिद्धा एमसी, प्रमुख- मानव संसाधन (भारत), नेक्सटीर ऑटोमोटिव थे। उन्होंने यह वर्णन किया कि कभी-कभी दूसरों की राय और निर्णय के कारण हमारा दमन हो जाता है। ऐसी नकारात्मकता को हमें कोई महत्व नहीं देना चाहिए; इसके स्थान पर हमें केवल अपने लक्ष्यों पर ध्यान केंद्रित करना चाहिए। इसके साथ ही उन्होंने यह भी बताया कि परिवर्तन जीवन के निर्धारण का कारक है; हमें बदलाव के लिए तैयार रहना चाहिए और अनुकूलन की प्रक्रिया करते रहना चाहिए। नकारात्मकता और परिवर्तन के प्रतिरोध से एक बार छुटकारा प्राप्त कर लेते हैं तो विकास के लिए हमारे अगले कदम उत्तरदायित्वों को ग्रहण करने लगते हैं। भा.प्र.सं. जम्मू, छात्रों के साथ अपनी अंतर्दृष्टि का सहभाजन करने के लिए श्री मारुलासिद्धा एमसी के प्रति आभार व्यक्त किया।

सुश्री प्रिया पायल डी शर्मा - एचआर एम्पलाई पार्टनर, स्टेट स्ट्रीट एचसीएल सर्विसेज

भारतीय प्रबंधन संस्थान जम्मू ने "नव संवाद" श्रृंखला के 46 वें वेबिनार पर सुश्री प्रिया पायल डी शर्मा - एचआर एम्पलाई पार्टनर, स्टेट स्ट्रीट एचसीएल सर्विसेज को आमंत्रित किया। सत्र का विषय "भविष्य के लिए कर्मचारी क्षमता कौशल" था। उन्होंने छात्रों को यह बताया कि कैसे नए सामान्य को अपनाकर हम उत्तरजीवी हो सकते हैं। उन्होंने नए सामान्य के साथ सामंजस्य करने और नई तकनीकों को अपनाकर लोचक बनने के बारे में चर्चा की। "रचनात्मकता" के महत्व के बारे में बात करते हुए उन्होंने कहा कि रचनात्मकता का अर्थ कुछ नया करना नहीं है; इसका मतलब है कि आप जो कुछ भी करते हैं उसे नए तरीके से करें। आभासी सहयोग, सामाजिक बुद्धिमत्ता और आजीवन सीखना जैसे कुछ अन्य महत्वपूर्ण घटक हैं जिनका और अधिक कुशलता से उपयोग किया जा सकता है। सुश्री प्रिया द्वारा इस अंतर्दृष्टि पूर्ण सत्र के दौरान रोजगार कौशल में सुधार के लिए सुझाए गए मूल्यवान पाठों के लिए हम आभार व्यक्त किया।



श्री दीपू केवी, प्रमुख- परिचालन और ग्राहक सेवा, बजाज एलायंस जनरल इंड्योरेंस कंपनी



श्री दीपू केवी, हेड- ऑपरेशंस एंड कस्टमर सर्विस, बजाज एलायंस जनरल इंड्योरेंस कंपनी को नव संवाद श्रृंखला के 45वें सत्र की मेजबानी करते हुए भारतीय प्रबंधन संस्थान जम्मू को गर्व की अनुभूति हुई है। सत्र का विषय "ग्राहक अनुभव बढ़ाने के लिए डिजिटल विधियाँ" था। श्री दीपू ने छात्रों को यह बताया कि बजाज एलायंस जनरल इंड्योरेंस कंपनी ने किस प्रकार अपनी नींव का निर्माण करने, ग्राहकों की जरूरतों को पूरा करने और ग्राहकों की जरूरतों से आगे जाने की तीन चरणों की प्रक्रिया के साथ अपना ग्राहक अनुभव बढ़ाया है। "आप हमेशा ग्राहकों के बुरे समय में उनके साथ नहीं हो सकते हैं, लेकिन आपको उनके अच्छे समय में अवश्य उनके साथ जुड़े रहना चाहिए।" श्री दीपू ने उद्धरण प्रस्तुत करते हुए यह बताया कि कैसे वे दूर रहकर भी प्रौद्योगिकियों के उपयोग से ग्राहकों के साथ अपनी सम्पर्कता बनाए हुए हैं और महामारी के काल में भी हम उनकी अपेक्षाओं के अनुसार उनकी सेवा कर रहे हैं। भा.प्र.सं. जम्मू श्री दीपू केवी के प्रति अपने मूल्यवान समय के उपयोग से छात्रों के साथ अंतर्दृष्टि का सहभाजन करने के लिए अपना आभार व्यक्त किया।

श्रीनिवास रेड्डी पी, निदेशक- मानव संसाधन, मेटलाइफ

भारतीय प्रबंधन संस्थान जम्मू द्वारा "कोविड काल के दौरान नियोजन और इंटरनशिप की प्रक्रिया कैसे करें" के विषय के साथ नव संवाद श्रृंखला का 44वां वेबिनार का आयोजन किया। सत्र के वक्ता के रूप में श्री श्रीनिवास रेड्डी पी, निदेशक- मानव संसाधन, मेटलाइफ को आमंत्रित किया गया था। उन्होंने आपदा के इस काल में इंटरनशिप और नियोजन की प्रक्रिया करने और इसमें उत्कृष्टता प्राप्त करने के लिए दस युक्तियों का उपयोग करने की बात कही। अपने अनुभव से अनेक पाठ साझा करते हुए उन्होंने नेटवर्किंग के महत्व और सम्मुख आने वाले अवसरों के प्रति एक मुक्त दृष्टिकोण अपनाने के बारे में कहा। उन्होंने यह कहा, कि "आप में प्रत्येक कोई किसी एक कार्य के लिए अच्छा हो सकता है, परन्तु वह कार्य है क्या यह आपको ज्ञात नहीं है। यदि आप यह समझते हैं कि आप किसी एक कार्य विशेष के लिए अच्छे हैं तो यह संभव है कि वह कार्य यह न हो, कुछ और हो। आपको बस यही ज्ञात करना है, मत देखो इधर उधर; आपके लिए बस यही जरूरी है कि आप सक्रिय परन्तु विनित होकर बस यही ज्ञात करें।" भा.प्र.सं. जम्मू, छात्रों के साथ अपनी अंतर्दृष्टि साझा करने के उद्देश्य से अपना समय देने के लिए श्री श्रीनिवास रेड्डी पी का अत्यंत आभारी है।



श्री कुणाल वाधवानी, समूह प्रमुख- मानव संसाधन (जीसीसी), चोइथराम



"नव संवाद" श्रृंखला के 43 वें वेबिनार के आयोजन के लिए भारतीय प्रबंधन संस्थान जम्मू को श्री कुणाल वाधवानी, समूह प्रमुख- मानव संसाधन (जीसीसी), चोइथराम की मेजबानी का अवसर मिला। वेबिनार के लिए चर्चा का विषय था- "जिओ, खुश रहो और उन्नति करो" था। श्री वाधवानी ने निजी जीवन में काम के तनाव से उत्पन्न होने वाले नकारात्मक प्रभावों के बारे में बताया। उन्होंने छात्रों को ऐसे कार्य करके उत्पादकता बढ़ाने का परामर्श दिया जो उन्हें पसंद हैं। उन्होंने यह भी बताया कि लक्ष्य-उन्मुख दृष्टिकोण को किस प्रकार व्यवस्थित दृष्टिकोण से जोड़ा जा सकता है और ऐसे करके कैसे परिणामों में उल्लेखनीय सुधार लाए जा सकते हैं। इसके अलावा, उन्होंने महामारी के प्रभावों का विश्लेषण किया और यह जानकारी दी कि कॉरपोरेट्स की लागत में कटौती के उपायों से तीसरे पक्ष के लॉजिस्टिक्स की मांग में किस प्रकार इजाफा होगा। भा.प्र.सं. जम्मू श्री कुणाल वाधवानी को अपने व्यस्त कार्यक्रम से समय निकालने और छात्रों के साथ इस इंटरैक्टिव सत्र का संचालन करने के लिए धन्यवाद किया।

श्री गगनदीप अरोड़ा, प्रबंधन रणनीति सलाहकार और भर्ती विशेषज्ञ, पूर्व मुख्य रणनीति अधिकारी मित्सुबिशी कॉर्पोरेशन

भारतीय प्रबंधन संस्थान जम्मू ने "नव संवाद" श्रृंखला के 42 वें वेबिनार के अवसर पर मित्सुबिशी कॉर्पोरेशन में प्रबंधन रणनीति सलाहकार और भर्ती विशेषज्ञ, पूर्व मुख्य रणनीति अधिकारी श्री गगनदीप अरोड़ा की मेजबानी की। अपने इंटरएक्टिव सत्र में, उन्होंने कॉर्पोरेट भर्ती स्क्रीनिंग में अस्वीकृति के कारणों की व्याख्या की और कोविड के पश्चात की स्थिति में भविष्य के लिए सम्मुख चुनौतियों का वर्णन किया। श्री गगनदीप ने भविष्य के रुझानों के बारे में बात करने के दौरान यह कहा कि "भौतिक कार्यालय का दौर समाप्त हो गया, और इसने (कोविड के बाद की स्थिति) ने व्यावसायिकों अपनी नींद से जागने और आभासी कार्यालयों का सहारा लेने के लिए मजबूर कर दिया है"। उन्होंने यह भी उल्लेख किया कि आभासी कार्यालयों के युग में संचार एक ऐसा क्षेत्र होगा जिसमें कौशल की मांग सबसे अधिक होगी। इस व्यावहारिक सत्र के लिए हम श्री गगनदीप को धन्यवाद देते हैं, उन्होंने छात्रों को यह सिखाया कि प्रभावी ढंग से स्वयं को किस प्रकार भर्ती करने वालों की आवश्यकताओं की अनुरूपता के लिए तैयार किया जा सकता है।



श्री अंकुर चतुर्वेदी - अंतर्राष्ट्रीय आपूर्ति श्रृंखला और परियोजनाओं के प्रमुख, इमामी लिमिटेड



नव संवाद श्रृंखला के 40वें वेबिनार में भारतीय प्रबंधन संस्थान जम्मू के छात्रों को श्री अंकुर चतुर्वेदी - अंतर्राष्ट्रीय आपूर्ति श्रृंखला और परियोजनाओं के प्रमुख, इमामी लिमिटेड के साथ बातचीत करने का अवसर मिला। सत्र "विपणन और मांग" विषय के पर केन्द्रित था। श्री अंकुर ने विभिन्न वीडियो के माध्यम से व्यावसायिक परिदृश्य के अनुरूप विपणन की प्रमुख अवधारणाओं की प्रस्तुति की। उन्होंने यह कहा कि "आपको अपनी शुरुआत बाजार को स्कैन करके करनी चाहिए और वर्तमान एवं साथ ही भविष्य की पूर्ति के उद्देश्यों को हासिल करने के लिए ग्राहकों की आवश्यकताओं, मिलान और निर्माण क्षमता का मूल्यांकन करके लक्षित ग्राहकों की पहचान की दिशा में आगे बढ़ना चाहिए"। इस तथ्य पर उन्होंने प्रकाश डाला कि कैसे टीम वर्क, परिस्थिति के अनुरूप नेतृत्व, उचित योजना, निष्पादन और मूल्य संवर्धन के माध्यम से लक्ष्यबद्ध ग्राहकों को अपने साथ जोड़ना और उनकी आवश्यकताओं, मंशाओं एवं क्रय शक्ति के अनुसार मूल्य निर्धारण करने के खपत बढ़ाई जा सकती है। उनके द्वारा प्रस्तुत भविष्य के प्रबंधकों के व्यावसायिक कौशल को विकसित करने में सहायक अत्यंत आकर्षक सत्र के लिए भा.प्र.सं. जम्मू श्री अंकुर का हार्दिक आभार व्यक्त किया।

डाक्टर संजीव चौहान, निदेशक एचआर पेपे जीन्स इंडिया लिमिटेड

डाक्टर संजीव चौहान, निदेशक एचआर पेपे जीन्स इंडिया लिमिटेड के आतिथेय का अवसर भारतीय प्रबंधन संस्थान जम्मू को नवसंवाद श्रृंखला के 36वें वेबिनार के लिए प्राप्त हुआ। वेबिनार में चर्चा अपने विषय- "एमबीए के बाद करियर के अवसर" के दायरे में सीमित थी। डाक्टर संजीव ने भविष्य के लिए सही आधार का निर्माण करने के लिए सही विशेषज्ञता के चयन के महत्व पर अपने विचार प्रस्तुत किए। विशेषज्ञता का चयन करते समय, छात्रों को बाजार की मांग को ध्यान में रखकर ऐसे डोमेन का चयन करना चाहिए जिसमें उनकी रुचि भी हो। उन्होंने एमबीए छात्रों के लिए उद्योग के निष्पादन के महत्व पर प्रकाश डाला और छात्रों को अपने अध्ययन का रुख लाइव परियोजनाओं और इंटरनशिप की ओर करने के लिए प्रेरित किया और साथ ही छात्रों को एक केंद्रित दृष्टिकोण के साथ जीवन भर सीखते रहने के व्यवहार का विकास करने के लिए प्रेरित किया। उन्होंने कहा कि ऐसा करके वे अपने करियर में उत्कृष्टता प्राप्त कर सकते हैं। भा.प्र.सं. जम्मू डाक्टर संजीव चौहान को अपना समय निकालने और छात्रों के साथ अपनी बहुमूल्य अंतर्दृष्टि साझा करने के लिए धन्यवाद देना चाहता है।



श्री बाबूराम एस राजेंद्रन, प्रमुख - एजाइल ट्रांसफॉर्मेशन, अपस्किल एंड आईटी स्ट्रैटेजी, सोसाइटी जेनरल ग्लोबल सॉल्यूशन सेंटर



भारतीय प्रबंधन संस्थान जम्मू को नव संवाद श्रृंखला के 35वें वेबिनार में श्री बाबूराम एस राजेंद्रन, हेड - एजाइल ट्रांसफॉर्मेशन, अपस्किल एंड आईटी स्ट्रैटेजी, सोसाइटी जेनरल ग्लोबल सॉल्यूशन सेंटर के स्वागत का अवसर प्राप्त हुआ। "उद्योग 4.0 प्रौद्योगिकियों का वित्त उद्योग और उनके प्रभावों के लिए लाभ उठाने" के विषय पर विचार व्यक्त करते हुए, श्री बाबूराम ने उद्योग 4.0 के विभिन्न तकनीकी स्तंभों का उल्लेख किया और वित्तीय सेवाओं में विभिन्न प्रगति के साथ उनके महत्व का चित्रण किया। उनका मानना था कि बड़े खिलाड़ी जीवित रहने में सक्षम होंगे यदि वे अपनी रणनीतियों को फिर से अंगीकार और वित्तीय परिदृश्य में हो रहे निरंतर व्यवधानों को पूरा करने के लिए सहयोग प्राप्त करें। उन्होंने चर्चा को व्यापार और निवेश के उभरते परिदृश्य तक विस्तारित किया जिससे वित्त विषय के प्रति उत्साही

लोगों के साथ एक नई रोचक चर्चा प्रारंभ हो गई। भा.प्र.सं. जम्मू श्री बाबूराम एस राजेन्द्रन द्वारा प्रस्तुत इस अद्भुत चर्चा के लिए हार्दिक आभार व्यक्त करता है, और उनके सत्र से नवोदित व्यावसायिकों को प्राप्त पाठ सही वित्तीय प्रबंधन कौशल हासिल करने और सदैव परिवर्तनशील व्यावसायिक परिदृश्य के लिए व्यावसायिक कौशल विकसित करने में छात्रों के लिए सहायक होगा।

श्री आलोक कुल्हर, हेड ऑफ रिक्रूटिंग, एंटरप्राइज शेयर्ड सर्विसेज इंडिया एंड यूरोप (अंतरिम), एक्सा एक्सएल

भारतीय प्रबंधन संस्थान जम्मू द्वारा श्री आलोक कुल्हर, हेड ऑफ रिक्रूटिंग, एंटरप्राइज शेयर्ड सर्विसेज इंडिया एंड यूरोप (अंतरिम), एक्सा एक्सएल ने श्री आलोक कुल्हर, के सहयोग से "नव संवाद" श्रृंखला के 55 वें वेबिनार में "भर्ती का भविष्य" के विषय पर एक सत्र का आयोजन किया गया था। उन्होंने इस बारे में बात की कि कैसे भर्ती की प्रक्रिया के लिए कंपनियां युक्तियों से रणनीति की ओर बढ़ रही हैं। वर्तमान में कंपनियां कार्यात्मक विशेषज्ञता का चयन नहीं कर रही हैं; अपितु इसके स्थान पर, वे व्यावसायिक कौशल की तलाश कर रही हैं। इसके परिणामस्वरूप, एक्शन-ट्रैकिंग मेट्रिक्स की जगह परिणाम-आधारित मेट्रिक्स विकसित हुआ है। इस महत्वपूर्ण विषय पर छात्रों के साथ बातचीत करने और अपनी बहुमूल्य अंतर्दृष्टि साझा करने के लिए हम श्री कुल्हर के प्रति आभार व्यक्त किया।



सुश्री जरनैन फातिमा, कॉर्पोरेट सामाजिक उत्तरदायित्व प्रबंधक, वेदांता रिसोर्सेज लिमिटेड



भारतीय प्रबंधन संस्थान जम्मू को 6 नवंबर, 2020 को आयोजित वेबिनार के लिए वेदांता रिसोर्सेज लिमिटेड की कॉर्पोरेट सामाजिक उत्तरदायित्व प्रबंधक सुश्री जरनैन फातिमा का स्वागत करने का अवसर प्राप्त हुआ। सुश्री जरनैन ने आईसीडीएस और आंगनवाड़ी पर अपने विचार व्यक्त किए और यह बताया कि हमारे जैसे देश में ये कैसे काम करते हैं। उनका उत्साह ऊर्जा के स्तर से स्पष्ट था जिसके साथ उन्होंने कुपोषण, आंगनबाड़ियों से लेकर नंद होम और टेक होम राशन तक के विषयों को भी समेट कर समझाया और जिससे छात्र एक अत्यंत रोचक एवं चर्चा से जुड़ने के लिए बाध्य हो गए। हम भा.प्र.सं. जम्मू के छात्रों के साथ इस तरह की सामयिक चर्चा को कवर करने के लिए समय निकालने के उनके प्रयासों की सराहना करते हैं। वेबिनार एक सकारात्मक नोट पर समाप्त हुआ, जिसमें सुश्री जरनैन ने एक प्रश्नोत्तर सत्र में छात्रों के प्रश्नों को संबोधित किया, और छात्र उनके साथ बातचीत करने के लिए उत्साहित थे।

श्री अनंतराज जिंदे, सीनियर ब्रांड और मार्केटिंग लीड, एसपी ग्रोथ पार्टनर्स

श्री अनंतराज जिंदे, सीनियर ब्रांड और मार्केटिंग लीड, एसपी ग्रोथ पार्टनर्स, इंडिया की संगत प्राप्ति भा.प्र.सं. जम्मू के लिए प्रसन्नता का विषय थी। विषय के संबंध में उन्हें प्राप्त विशेषज्ञता और निपुणता के साथ, श्री जिंदे ने "ब्रांड विकास के लिए प्रभावी मंत्र" विषय पर छात्रों को प्रबुद्ध किया। उन्होंने ब्रांड विकास की पूरी प्रक्रिया को 6 व्यापक श्रेणियों का विवरण काफी अच्छे ढंग से समझाया। नवोन्मेष से लेकर एक छाप बनाने से लेकर साख स्थापित करने तक, निरंतरता बनाए रखने से लेकर समुदाय बनाने तक, उन्होंने एक ब्रांड विकसित करने के सभी प्रमुख पहलुओं को छुआ।



श्री शिव रावत, सहायक उपाध्यक्ष, राष्ट्रीय प्रमुख एचआर- डीटीडीसी एक्सप्रेस लिमिटेड



भा.प्र.सं. जम्मू ने "सहस्राब्दी अनुभव" विषय पर ध्यान केंद्रन के साथ नव संवाद श्रृंखला के 33 वें वेबिनार का आयोजन किया। सत्र में वक्तव्य की प्रस्तुति के लिए श्री शिव रावत, सहायक वीपी, नेशनल हेड एचआर- डीटीडीसी एक्सप्रेस लिमिटेड आमंत्रित थे। उन्होंने 'सहस्राब्दी' शब्द की विस्तारित परिभाषा पर अंतर्दृष्टि प्रदान दी, और यह बताया कि यह कैसे अब एक आयु-समूह तक सीमित नहीं रही है। श्री रावत ने कॉर्पोरेट क्षेत्र में सहस्राब्दियों की बदलती प्राथमिकताओं पर जोर देते हुए यह कहा कि "प्रत्येक कोई सहस्राब्दी हो सकता है, सकारात्मकता को पकड़ने के लिए केवल सही मानसिकता की आवश्यकता है।" उन्होंने डीटीडीसी के साथ काम करने के अपने अनुभव के कुछ अंश भी साझा किए, जिसके बाद छात्रों के साथ प्रश्नोत्तर दौर हुआ। भा.प्र.सं. जम्मू श्री शिव रावत को समय प्रदान करने और हमारे छात्रों के साथ बातचीत करने के लिए हार्दिक धन्यवाद दिया।

श्री अपूर्व भटनागर, हेड-मार्केटिंग, इंसेडो इंक

भा.प्र.सं. जम्मू ने "बी2बी टेक्नोलॉजी मार्केटिंग (बीटीएम)" विषय पर ध्यान केंद्रित करते हुए नव संवाद शृंखला के 35वें वेबिनार का आयोजन किया। सत्र के अध्यक्ष श्री अपूर्व भटनागर, इंसेडो इंक में विपणन प्रमुख थे। श्री अपूर्व ने परिभाषा के साथ शुरुआत करते हुए बी2बी प्रौद्योगिकी विपणन के विभिन्न पहलुओं पर चर्चा की। उन्होंने अपने अनुभव साझा किए और यह बताया कि भविष्य के प्रबंधकों को बीटीएम पर ध्यान क्यों देना चाहिए। इसके अलावा, उन्होंने बी2बी टेक्नोलॉजी मार्केटिंग के अंतर्गत उद्योग परिदृश्य और स्ट्रीम्स के बारे में बात की। उन्होंने यह भी बताया कि कैसे छात्र अपने करियर में आगे बढ़ने के लिए प्रत्येक स्ट्रीम में विशेषज्ञता प्राप्त कर सकते हैं। भा.प्र.सं. जम्मू श्री अपूर्व भटनागर को अपना समय देने एवं बीटीएम के बारे में छात्रों को ज्ञानवर्धन करने के लिए आभार व्यक्त किया।



श्री सुधीर नायर, प्रबंध निदेशक- वाणिज्यिक बिक्री, भारत और सार्क, सिस्को



भा.प्र.सं. जम्मू को नव संवाद शृंखला के अपने 29वें वेबिनार के आयोजन अवसर पर श्री सुधीर नायर, प्रबंध निदेशक- वाणिज्यिक बिक्री, भारत एवं सार्क, सिस्को का स्वागत करने का अवसर प्राप्त हुआ। यह वेबिनार छात्रों द्वारा कैरियर संभावनाओं से संबंधित प्रश्नों से की इंटरैक्टिव चर्चा के लिए सीमित था। श्री नायर ने अपने स्वयं के करियर से अंतर्दृष्टि प्रदान की और इसकी आवश्यकता का उल्लेख करते हुए यह समझाया कि कैसे एक भिन्न करियर पथ के हम स्वयं को संरेखित कर सकते हैं। उन्होंने इस बारे में बात की कि कौशल से भी अधिक व्यवहार का महत्व है और उन्होंने छात्रों को पाठ्यपुस्तक ज्ञान और व्यावहारिक एक्सपोजर के बीच संतुलन स्थापित करने का परामर्श दिया। उन्होंने फीडबैक प्राप्त करने के महत्व का वर्णन किया और यह बताया कि ऐसा करके निरंतर सुधार कैसे हो सकता है। छात्रों को प्रबुद्ध करने और उनके भविष्य के प्रयासों में उनका मार्गदर्शन करने के लिए बहुमूल्य समय और प्रयास के लिए भा.प्र.सं. जम्मू श्री सुधीर के प्रति हार्दिक आभार व्यक्त किया।

श्री अमित चंद, जोनल हेड - Udaan.com

अप्रत्याशित समय अप्रत्याशित समाधान अपने साथ लेकर आता है। जहां एक ओर कॉरपोरेट्स अपनी भर्ती रणनीतियों और नए मानदंडों में बदलाव कर रहे हैं, वहीं इस बदलती परिवर्तनशीलता के लिए खुद को तैयार करना अब सबसे महत्वपूर्ण हो गया है। ऐसी सभी चुनौतियों का समाधान करने के लिए, भारतीय प्रबंधन संस्थान जम्मू के छात्रों को श्री अमित चंद, क्षेत्रीय प्रमुख - Udaan.com के साथ बातचीत करने का अवसर प्राप्त हुआ, वे नव संवाद शृंखला के 30 वें वेबिनार के लिए "हाइजिंस क्वेशंस ऑफ एन इंटरव्यू" के बारे में बात की। श्री अमित ने साक्षात्कार में सफलता प्राप्त करने के लिए समर्पण और तैयारी के महत्व पर प्रकाश डाला। कंपनियों के अनुसार सीवी में बदलाव करते रहना और विभिन्न भूमिकाओं के नौकरी विवरण अभी भी महत्वपूर्ण हैं, परन्तु उनका मानना है कि नए सामान्य में कॉन्टेक्टलेस भर्ती प्रक्रिया के लिए संदर्भ और नेटवर्किंग महत्वपूर्ण भूमिका निभाते हैं। भा.प्र.सं. जम्मू इस तरह की संवादात्मक चर्चा के लिए श्री अमित को धन्यवाद देना चाहता है, और छात्रों द्वारा प्राप्त अंतर्दृष्टि उनके भविष्य के प्रयासों के लिए बेहद लाभकारी होगी।



श्री हिमांशु गुप्ता, सह-संस्थापक और सीईओ, लायर्ड



भारतीय प्रबंधन संस्थान जम्मू को लायर्ड के सह-संस्थापक और सीईओ श्री हिमांशु गुप्ता के साथ बातचीत करने का प्राप्त हुआ, जिसके दौरान नव संवाद शृंखला के अंतर्गत 'जीरो टू वन-जर्नी ऑफ ए अल्टी-स्टेज एंटरप्रेन्योर' विषय पर बहुमूल्य अंतर्दृष्टि का सहभाजन किया। श्री हिमांशु ने एक उद्यमी वर्णन एक ऐसे व्यक्ति के रूप में वर्णित किया जो वह जानता है और जो वह नहीं जानता के मध्य व्यास अंतर समझता है। एक व्यक्ति जो सदैव अनलर्न और रीलर्न के लिए तत्पर रहता है वह सर्वाधिक प्रेरक होता है। एकाग्रचित होकर अपने लक्ष्यों पर ध्यान केंद्रित करता है। उन्होंने इस तथ्य पर जोर दिया कि कैसे वर्टिकल प्रगति एक व्यावसायिक विचार को शून्य से एक तक बढ़ाने की प्रक्रिया में सहायता करती है। उन्होंने यह उद्धृत किया कि "जब व्यवसाय लाभ कमाना चाहते हैं और मूल्यसंवर्धन के लिए प्रयास करते हैं, तो उद्यमी मूल्य निर्माण के लिए अवसर की तलाश करते हैं"। जब नवाचार उद्यमशीलता का मूल

आधार है, तो नेटवर्क के प्रभाव से होने वाले नए व्यावसायिक विचारों का अस्तित्व एकाधिकार बढ़ाने की प्रक्रिया करता है जिसके प्रभाव से स्टार्ट-अप उत्कृष्टता की प्राप्ति करते हैं, और उन्होंने यह सब अनेक उदाहरणों के माध्यम से प्रस्तुत किया। भा.प्र.सं. जम्मू श्री हिमांशु गुप्ता को उनके समय के लिए हार्दिक कृतज्ञता व्यक्त करता है और उनके द्वारा छात्रों को अपनी बहुमूल्य अंतर्दृष्टि से प्रदान की गई प्रबुद्धता ऐसे छात्रों के लिए उपयोगी होगी जो उद्यमिता की यात्रा प्रारंभ करना चाहते हैं।

श्री विक्रम शर्मा, वरिष्ठ निदेशक, उत्पाद और इंजीनियरिंग, फिलपकार्ट

भा.प्र.सं. जम्मू के छात्रों को नव संवाद शृंखला के लिए फिलपकार्ट में उत्पाद और इंजीनियरिंग के वरिष्ठ निदेशक श्री विक्रम शर्मा के साथ बातचीत करने का अवसर प्राप्त हुआ। उनके द्वारा प्रस्तुत सत्र का विषय 'ई-कॉमर्स और उत्पाद प्रबंधन' था। चर्चा के मुख्य बिंदु थे - भारत, इंटरनेट और ई-कॉमर्स स्पेस, जिसके संबंध में उन्होंने भारत में कोविड के बाद की स्थिति में ई-कॉमर्स उद्योग के भविष्य एवं उत्पाद प्रबंधक की भूमिका के बारे में मूल्यवान जानकारी प्रस्तुत की। उन्होंने छात्रों के साथ उत्पाद प्रबंधक के रूप में अपने अनुभव भी साझा किया, कार्य भूमिका की चुनौतियों और उत्तरदायित्वों पर प्रकाश डाला। उन्होंने ई-कॉमर्स उद्योग की सफलता के लिए उपयोगकर्ता के अनुकूल इंटरफेस की आवश्यकता पर जोर दिया। श्री शर्मा ने छात्रों के साथ एक प्रश्नोत्तर के दौर के पश्चात क्विज का एक राउंड प्रारंभ करके सत्र में छात्रों की संलिप्तता और बढ़ा दी। भा.प्र.सं. जम्मू में श्री विक्रम शर्मा को अपने व्यस्त कार्यक्रम से समय निकालने और हमारे छात्रों के साथ बातचीत करने के लिए धन्यवाद दिया।



श्री अनिल भसीन, अध्यक्ष, हैवेल्स इंडिया लिमिटेड



भा.प्र.सं. जम्मू को हैवेल्स इंडिया लिमिटेड के अध्यक्ष श्री अनिल भसीन के साथ एक सत्र का आयोजन करके अपार प्रसन्नता हुई है, वे "नव संवाद" शृंखला के 23वें वेबिनार के प्रेरक वक्ता, लाइफ कोच और गाइड भी हैं। उन्होंने छात्रों को "कैरियर में चुनौतीपूर्ण समय में संभलने" के विषय पर संबोधित किया और उन्हें अपने पसंदीदा काम करने के लिए अपने जुनून का अनुसरण करने के लिए प्रेरित किया। एक व्यक्ति के दृष्टिकोण, व्यवहार और भावनाओं के महत्व के बारे में बोलते हुए उन्होंने कहा कि "किसी विक्रेता द्वारा क्रेता को की जाने वाली बिक्री उत्साह का हस्तांतरण है"। उन्होंने छात्रों को यह भी समझाया कि एक लक्ष्य होना और उसे न लिखना बिल्कुल वैसा है जैसे बिना पते की कोई डाक होती है। उन्होंने सफलता और प्रसन्नता के विभिन्न घटकों के संबंध में छात्रों को प्रबुद्ध किया और संवाद, आपत्तियों को संभालने और स्वीकृति के महत्व से अवगत कराया। उन्होंने यह भी स्पष्ट किया कि कैसे असफलता सफलता का ही एक भाग है और यह इससे कुछ विपरीत नहीं है। छात्रों को उनके साथ बातचीत करने और उनके समृद्ध अनुभव से मूल्यवान पाठ सीखने का अवसर देने के लिए भा.प्र.सं. जम्मू श्री अनिल भसीन का अत्यंत आभारी है।

श्री राघव चौधरी- प्रबंध निदेशक, क्रेस्केंडो ग्लोबल

उद्योग संपर्क प्रकोष्ठ, भारतीय प्रबंधन संस्थान जम्मू ने "नव संवाद" शृंखला के अंतर्गत अपने 9वें वेबिनार के लिए क्रेस्केंडो ग्लोबल के प्रबंध निदेशक श्री राघव चौधरी को छात्रों से वार्ता के लिए आमंत्रित किया था, उन्होंने छात्रों के साथ वार्ता की और उन्हें भविष्य के लिए तैयार रहने का परामर्श दिया। उन्होंने यह बताया कि कंपनियां उम्मीदवारों में कुछ विशेष दक्षताओं की ओर ध्यान देती हैं और यही नियोजन के लिए तैयारी का आधार होना चाहिए। उन्होंने टिप्पणी की कि "आप उतने ही अच्छे हैं जितने आज हैं। अपने पैरों पर सोचना सीखें"। सत्र बहुत ज्ञानवर्धक था और आज की परिस्थितियों से सम्बद्ध था। अंत में उन्होंने यह कहकर सत्र का समापन किया कि छात्रों को भविष्य के प्रबंधकों के रूप में गतिशील होना सीख लेना चाहिए।



श्री धर्मेन्द्र सिंह, मुख्य कार्यकारी अधिकारी, मर्जरवेयर



भारतीय प्रबंधन संस्थान जम्मू को नव-संवाद शृंखला के वेबिनार में मर्जरवेयर के मुख्य कार्यकारी अधिकारी श्री धर्मेन्द्र सिंह का स्वागत करने का अवसर प्राप्त हुआ। यह वेबिनार विलय और अधिग्रहण उद्योग के व्यावहारिक ज्ञान के बारे में सम्पूर्ण जानकारी प्राप्त करने के लिए था। श्री सिंह ने छात्रों को मूल्य निर्माण, योजना बनाने की आवश्यकता और रणनीति एकीकरण दृष्टिकोण, अधिग्रहण किए जाने की वास्तविक छवि, और अधिग्रहण से पहले और बाद में किए जाने कार्यों के संबंध में पूर्ण अंतर्दृष्टि प्रस्तुत करने में सहायता की।

श्री कर्ण कुमार, वरिष्ठ उपाध्यक्ष और मुख्य विपणन अधिकारी, डीएलएफ लिमिटेड



भा.प्र.सं. जम्मू ने श्री कर्ण कुमार, वरिष्ठ उपाध्यक्ष और मुख्य विपणन अधिकारी, डीएलएफ लिमिटेड का सहर्ष स्वागत किया। "अनिश्चितता के काल में विश्वास हासिल करना" के विषय पर अपनी बात कहते हुए श्री कर्ण कुमार ने 58 वें नव संवाद के आयोजन के अवसर पर अपना दो दशकों का अनुभव छात्रों के साथ साझा किया। उन्होंने छात्रों को विपणन की दुनिया के तीन हितधारकों - कर्मचारियों, व्यापार भागीदारों और ग्राहकों के लेंस के माध्यम से देखने में सहायता की। श्री कुमार ने ग्राहकों के साथ एक मजबूत संबंध बनाने के महत्व को रेखांकित किया जिससे कि वे स्वयं "ऑर्गेनिक ब्रांड के हिमायती" बन सकें। उनके द्वारा प्रस्तुत "समता के माध्यम से सहानुभूति, और विस्तार से, विश्वास" के दृष्टिकोण को अत्यंत सराहा गया।

श्री सौरभ बजाज, विपणन प्रमुख - डेयरी, ब्रिटानिया इंडस्ट्रीज लिमिटेड

अप्रत्याशित काल में ही अनन्वेषित उपयोग की खोज हो पाती है। श्री सौरभ बजाज उन कुछ लोगों में से एक हैं जिन्होंने कोविड- 19 की स्थिति के दौरान विपणन के क्षेत्र नवोपाय किए जाने की आवश्यकता का पूर्वाभास किया था। आप ब्रिटानिया इंडस्ट्रीज लिमिटेड में विपणन प्रमुख - डेयरी हैं तथा आपको व्यवसाय विकास, बिक्री, विपणन और नवाचार में 15+ वर्षों का विशाल अनुभव प्राप्त है। भा.प्र.सं. जम्मू ने छात्रों को नव संवाद शृंखला के 20वें वेबिनार के लिए श्री सौरभ बजाज के साथ बातचीत करने का अवसर प्रदान किया। सत्र में, उन्होंने सोसाइटी मार्केटिंग, मोमेंट मार्केटिंग, न्यू मीडिया के विकास और ऑनलाइन शिक्षा प्लेटफार्मों पर चर्चा की। उन्होंने कहा कि "विपणन और कुछ नहीं बल्कि उद्यमी हैं, जिसकी सेवाएं कंपनी अपना व्यवसाय मॉडल तैयार करने के लिए प्राप्त करती है"। उन्होंने रोमांचक और आकर्षक स्वरूप में लोगों तक पहुंचने के लिए नई विधियां प्रयोग में लाने पर जोर दिया। भा.प्र.सं. जम्मू श्री सौरभ बजाज को सत्र के लिए समय निकालने और 'किसी भी मार्केटिंग रणनीति का विश्लेषण, नवाचार और कार्यान्वयन' का प्रदर्शन करने के लिए धन्यवाद दिया।



सुश्री सुनंदा बनर्जी, संस्थापक, कोएमर्ज



भारतीय प्रबंधन संस्थान जम्मू ने -इमर्ज की संस्थापक सुश्री सुनंदा बनर्जी का सहर्ष स्वागत किया। सत्र के पहले कुछ मिनटों में सुश्री बनर्जी ने कुछ ऐसा किया जो अकल्पनीय था - उन्होंने आपदा के इस काल के दौरान भर्ती जैसे कठिन विषय में सकारात्मकता का संचार किया। उन्होंने इंटरनेट के उपयोग को निखारने, अपने वर्चुअल व्यक्तित्व ब्रांड को बेहतर बनाने, वीडियो रिज्युम तैयार करने, वर्चुअल सेल्फ-असेसमेंट आयोजित करने और हमारे प्रोफाइल को समृद्ध बनाने के लिए कौशल वृद्धि से संबंधित प्रयासों के महत्व पर प्रकाश डाला। उन्होंने विश्वास व्यक्त किया कि इस सत्र की मुख्य बातें हमारी बी-स्कूल यात्रा के बाद भी हमारे लिए ताजा रहेंगी।

श्री आदित्य भट, प्रमुख, रिलायंस जियो क्रिएटिव लैब्स

भारतीय प्रबंधन संस्थान जम्मू को श्री आदित्य भट, हेड- जियो क्रिएटिव लैब्स की सोहबत का सौभाग्य प्राप्त हुआ। नव संवाद शृंखला का यह वेबिनार डिजिटल दुनिया में मार्केटिंग और कहानी कहने की कला के बारे में था। श्री भट ने अपने व्यावसायिक अनुभव साझा किए जो विभिन्न देशों में विभिन्न कंपनियों के साथ विभिन्न ब्रांडों के निर्माण और विचारोत्तेजक अभियानों के दौरान विचार में आने वाले डिजाइनों की स्मृतियों से जुड़े हुए थे। उन्होंने अपने विचार साझा किए कि कैसे ब्रांड कहानियां सुना रहे हैं और आगे चर्चा की कि क्या टेलीविजन उभरते ओटीटी प्लेटफार्मों के सामने टिक पाएगा अथवा नहीं। विज्ञापन अभियानों के मार्केटिंग विजय और वीडियो के माध्यम से सत्र को और अधिक उत्तेजक बनाया गया था।



श्री नीलांजन एम., उप महाप्रबंधक एचआर-रिलैक्सो ग्रुप



भा.प्र.सं. जम्मू ने छात्रों को उद्योग के लिए भविष्य के लिए तैयार करने के उद्देश्य से श्री नीलांजन एम. (उप महाप्रबंधक एचआर-रिलैक्सो ग्रुप) का सहर्ष स्वागत किया। यह वास्तव में एक प्रेरक सत्र था, विशेष रूप से हमारे लिए, जो जल्द ही कॉर्पोरेट जगत में प्रवेश करने वाले; उनका परामर्श एक महान पाठ है। भा.प्र.सं. जम्मू के संदर्भ में "कॉर्पोरेट जीवन में सफलता के 8 स्तंभ" को समझाने का उनका अनूठा तरीके से हमने जीवन भर याद रहने वाला पाठ पढ़ लिया है। यह एक प्रेरक अनुभव के साथ एक ज्ञानवर्धक और विचारोत्तेजक सत्र था।

श्री फ्रेडरिक कोरिया, सीनियर एसोसिएट वॉयस प्रेजीडेंट- एचआर, दाराशॉ

भा.प्र.सं. जम्मू ने अपनी नव संवाद शृंखला के लिए दाराशॉ में सीनियर एसोसिएट वॉयस प्रेजीडेंट- एचआर, श्री फ्रेडरिक कोरिया का सहर्ष स्वागत किया था। वे वैन्स स्किंग एंड एडवाइजरी (वैन ग्रुप) में रोजगारयोग्यता अध्ययन में विषय मामले के विशेषज्ञ का पद भी धारण किए हुए हैं। श्री कोरिया ने रोजगार योग्यता को प्रभावित करने वाले कारकों और एमबीए छात्रों को इसे कैसे बढ़ाना चाहिए, इसके बारे में कुछ बहुत उपयोगी जानकारी दी। उन्होंने विचार की स्पष्टता और आत्म-जागरूक होने की बात की। अपने स्वयं के जीवन की कहानी के अंशों का वर्णन करते हुए, श्री कोरिया ने एक समाधान प्रदाता होने और कार्य का निर्वाह सक्रिय से आगे बढ़कर करने दृष्टिकोण को अंगीकार महत्व पर जोर दिया। वेबिनार का समापन छात्रों के साथ विचारोत्तेजक प्रश्नोत्तर सत्र के साथ हुआ।



श्री खालिद रज़ा, प्रतिभा अधिग्रहण लीड- उत्तर और पूर्वी भारत और बांग्लादेश, अन्स्ट एंड यंग

भा.प्र.सं. जम्मू को ईवाई में श्री खालिद रज़ा, उत्तर और पूर्वी भारत और बांग्लादेश के लिए अग्रणी प्रतिभा अधिग्रहण का सहर्ष स्वागत करने का सुअवसर प्राप्त हुआ। उनके द्वारा प्रस्तुत सत्र अत्यंत व्यावहारिक था। अपने सत्र में श्री रज़ा ने छात्रों को अधिकांश भाग के लिए उनके साथ आमने-सामने बातचीत करने का अवसर दिया। छात्रों को उन महत्वपूर्ण विशेषताओं के बारे में बताया गया जो उन्हें आगे एक सफल करियर पथ के निर्माण के लिए प्रयोग में लानी चाहिए। समयनिष्ठा, प्रस्तुतीकरण और स्व-ब्रांड को बढ़ावा देने के महत्व पर चर्चा की गई। सभी प्रश्नों के उत्तर देने के लिए श्री रज़ा द्वारा दिखाया गया उत्साह वास्तव में अनूठा था।

13.0 पुरस्कार एवं मान्यताएं

- भा.प्र.सं. जम्मू को 'सीएसआर उत्कृष्टता पुरस्कार, 2020' से सम्मानित किया गया है।
- कौशल विकास एवं उद्यमिता मंत्रालय, भारत सरकार के कौशल प्राप्ति और आजीविका संवर्धन के लिए ज्ञान (संकल्प) के अंतर्गत भा.प्र.सं. जम्मू को महात्मा गांधी राष्ट्रीय फैलोशिप (एमजीएनएफ) कार्यक्रम में भागीदारी प्रदान की गई है।
- प्रोफेसर बी.एस. सहाय को क्लस्टर विश्वविद्यालय जम्मू के कुलपति की नियुक्ति के लिए अध्यक्ष/कुलपति के नामित के रूप में नियुक्त किया गया।
- प्रोफेसर बी.एस. सहाय को क्लस्टर विश्वविद्यालय श्रीनगर के कुलपति की नियुक्ति के लिए अध्यक्ष/कुलपति के नामित के रूप में नियुक्त किया गया।
- प्रोफेसर बी.एस. सहाय को केंद्र शासित प्रदेश जम्मू और कश्मीर में आर्थिक विकास की रूपरेखा तैयार करने और आर्थिक सर्वेक्षण 2020 के निर्माण के लिए रोडमैप के निर्माण के उद्देश्य से विशेषज्ञ स्तर की समिति के सह-अध्यक्ष / के रूप में नियुक्त किया गया।
- जम्मू और कश्मीर सरकार द्वारा प्रोफेसर बी.एस. सहाय को एनईपी 2020 के उद्देश्यों की प्राप्ति के लिए आवश्यक प्रक्रियात्मक और नीतिगत परिवर्तनों का सुझाव देने के उद्देश्य से गठित कार्य बल समिति का संयोजक नियुक्त किया गया।
- जम्मू और कश्मीर सरकार द्वारा प्रोफेसर बी.एस. सहाय को जम्मू और कश्मीर इंफ्रास्ट्रक्चर डेवलपमेंट फाइनेंस कॉर्पोरेशन लिमिटेड के शासी बोर्ड में नियुक्त किया गया है।
- भा.प्र.सं. हैदराबाद द्वारा डाक्टर वसीम अकरम को उनके शोध कार्य के लिए "पीएचडी शोध कार्य में उत्कृष्टता" का पुरस्कार प्रदान किया गया है।
- डाक्टर वसीम अकरम को 'इंटरनेशनल जर्नल ऑफ एनर्जी सेक्टर मैनेजमेंट' में प्रकाशित अपने शोध पत्र 'डज ह्यूमन कैपिटल मैटर फॉर रिडक्शन इन एनर्जी कंजम्पशन इन इंडिया?' के लिए "एमराल्ड लिटरेसी अवार्ड्स 2020" प्रदान किया गया है।

14.0 अकादमिक भागीदारी

महात्मा गांधी राष्ट्रीय फेलोशिप, संकल्प, कौशल विकास एवं उद्यमिता मंत्रालय, भारत सरकार

भा.प्र.सं. जम्मू संकल्प, कौशल विकास और उद्यमिता मंत्रालय के अंतर्गत महात्मा गांधी राष्ट्रीय फेलोशिप (एमजीएनएफ) के नौ भा.प्र.सं. भागीदारों में से एक भागीदार है। माननीय केंद्रीय मंत्री श्री महेंद्र नाथ पांडे, कौशल विकास और उद्यमिता मंत्रालय (एमएसडीई) द्वारा 13 फरवरी 2021 को दिल्ली में "संकल्प (कौशल प्राप्ति और आजीविका संवर्धन के लिए ज्ञान) के अंतर्गत रणनीतिक साझेदारी के माध्यम से कार्याकल्प" के उद्घाटन अवसर पर फेलोशिप का राष्ट्रीय रोलआउट किया गया। इस अवसर पर भा.प्र.सं. जम्मू सहित सभी सहयोगी भा.प्र.सं. ने भाग लिया। उद्घाटन समारोह में भा.प्र.सं. जम्मू के निदेशक प्रोफेसर बीएस सहाय उपस्थित थे।



राष्ट्रीय कौशल विकास मिशन (एनएसडीएम) के अंतर्गत, कौशल विकास और उद्यमिता मंत्रालय ने प्रशिक्षुओं की आकांक्षाओं की पूर्ति हेतु उत्पादक रोजगार एवं आजीविका प्रगति के उद्देश्य से गुणवत्तापूर्ण लघु और दीर्घकालिक कौशल विकास के अवसर प्रदान करने के लिए एंड-टू-एंड कार्यान्वयन फ्रेमवर्क प्रदान करने की संकल्पना की है। कौशल प्राप्ति और आजीविका संवर्धन के लिए ज्ञान (संकल्प) को बाद में जनवरी 2018 में इन लक्ष्यों को प्राप्त करने और कौशल भारत मिशन की प्रचालनात्मकता के लिए प्रारंभ किया गया था। कौशल विकास और उद्यमिता मंत्रालय की मंशा संकल्प के साथ, विशेष रूप से अल्पकालिक गुणवत्ता कार्यक्रमों और प्रमाणपत्रों के माध्यम से, उपर्युक्त चुनौतियों का समाधान प्राप्त करने की है। संकल्प के अंतर्गत पहचान में लिए गए चार प्रमुख परिणाम क्षेत्र निम्नलिखित हैं:

- संस्थागत सुदृढीकरण
- गुणवत्ता आश्वासन
- समावेशन
- सार्वजनिक निजी भागीदारी के माध्यम से कौशल विस्तार

दो वर्षीय महात्मा गांधी राष्ट्रीय फेलोशिप कार्यक्रम का अभिकल्प एवं प्रवर्तन व्यक्तियों का एक संवर्ग बनाने के लिए किया गया था जो संकल्प के अंतर्गत निर्धारित लक्ष्यों को प्राप्त करने में राष्ट्रीय और राज्य संस्थानों के कामकाज का समर्थन करके इस प्रकार के पारिस्थितिकी तंत्र को मजबूत करेंगे। इसके लिए विचार यह है कि विश्वविद्यालय की डिग्री वाले 21-30 वर्ष के आयु वर्ग के व्यक्तियों की पहचान करके उन्हें एक मिश्रित शैक्षणिक कार्यक्रम में प्रशिक्षित किया जाए जो इन कैडरों को एक जिला स्तर, जिला प्रशासन के साथ, के कार्यक्षेत्र विशेषज्ञता कार्यक्रम के माध्यम से क्षेत्रों के व्यावहारिक एक्सपोजर के साथ-साथ एक अकादमिक इनपुट प्रदान कर सके जिससे अंततः कौशल विकास के लिए सहायक जिला-स्तरीय पारिस्थितिकी तंत्र का निर्माण हो सकेगा। इस प्रमाणित फेलोशिप कार्यक्रम के अंतर्गत, विद्यार्थियों से स्थानीय योजना, निष्पादन, सामुदायिक संपर्क और परिणाम प्रबंधन के लिए आधार स्तर पर नई सोच और इनपुट दिए जाने की अपेक्षा की गई है। वे जिला कौशल विकास योजना की स्थापना के लिए अपने सम्बद्ध राज्य कौशल विकास मिशन (एसएसडीएम) का समर्थन करेंगे।

राज्य कौशल विकास मिशन लॉजिस्टिक्स सहायता के लिए नोडल एजेंसी का कार्य करेंगे और महात्मा गांधी राष्ट्रीय फैलोशिप की प्रचालनात्मकता एवं प्रशासनिक कार्यों के प्रबंधन और समन्वय के लिए उत्तरदायी होंगे। जिलों में डाउनस्ट्रीम सहायता के लिए ये राज्य स्तर पर महत्वपूर्ण विभागों के साथ सम्पर्क कार्य करेंगे और लाइन विभाग के कर्मचारियों को एमजीएनएफ के लक्ष्यों के प्रति करेंगे।

भारतीय प्रबंधन संस्थान (भा.प्र.सं.) जम्मू अकादमिक इनपुट के लिए पाठ्यक्रम सामग्री को डिजाइन करने और ऑफ-कैंपस परामर्श, ट्रेकिंग और विद्यार्थियों के मूल्यांकन की रूपरेखा के लिए उत्तरदायी अकादमिक भागीदारों में शामिल होगा। विद्यार्थियों को भा.प्र.सं. जम्मू में विभिन्न पाठ्यक्रम मॉड्यूल के अंतर्गत पाठ्यक्रम सामग्री पढ़ाई जाएगी जो कि 40 संपर्क दिनों के साथ-साथ ऑफ-कैंपस परामर्श, फील्ड अनुभव और कार्यशालाओं के अनुरूप होगी तथा यह उनके दो साल के फैलोशिप कार्यक्रम का एक अभिन्न अंग है।

एनएसआरसीईएल महिला स्टार्ट-अप कार्यक्रम

भा.प्र.सं. जम्मू भारत सरकार के विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग से प्राप्त समर्थन के साथ महिला उद्यमियों द्वारा स्टार्टअप कार्यक्रम शुरू करने में समर्थन के लिए एनएसआरसीईएल - भा.प्र.सं.बी का भागीदार संस्थान बन गया है। एनएसआरसीईएल ने, भारतीय प्रबंधन संस्थान बंगलूर में स्टार्ट-अप और इनोवेशन हब महिलाओं के स्टार्ट-अप कार्यक्रम का तीसरा जथ्था है। गोल्डमैन सैचस के सहयोग से पहली बार 2016 में लॉन्च किया गया, यह कार्यक्रम महत्वाकांक्षी महिला उद्यमियों को उनके लक्ष्यों तक पहुंचने के लिए सशक्त बनाता है।

यह कार्यक्रम भारत सरकार के 'आत्मनिर्भर भारत' और 'वोकल फॉर लोकल' कार्यक्रम पर केंद्रित है। महिला स्टार्ट-अप कार्यक्रम के तीसरे जथ्थे के लिए पूरे भारत में 34 राज्यों और केंद्र शासित प्रदेशों से 10,000 से अधिक आवेदन प्राप्त हुए हैं। प्राप्त आवेदन 18-60 वर्ष के आयु वर्ग की महिला संस्थापकों के प्रारंभिक चरण और विचार-चरण स्टार्ट-अप से संबंधित हैं।

उत्साहजनक प्रतिक्रिया

कार्यक्रम के लिए अधिकांश आवेदन देश के टियर-2 और टियर-3 नगरों से प्राप्त हुए हैं। सर्वाधिक नामांकन दिल्ली एनसीआर, कर्नाटक, केरल, महाराष्ट्र, तमिलनाडु और उत्तर प्रदेश राज्य से प्राप्त हुए हैं। इस कार्यक्रम के प्रति पूर्वोत्तर राज्यों और जम्मू-कश्मीर की महिला उद्यमियों की रुचि भी आकर्षित हुई है।

"कार्यक्रम के इस समूह की प्रतिक्रिया का आकार काफी उत्साहजनक है। कोविड -19 के कारण कुछ उद्यमियों के कार्य संभवतः कुछ धीमे हुए हैं परन्तु इस देश में उद्यमिता का भाव पूरी तरह से प्रभावित नहीं हो पाया है। प्रो वेंकटेश पंचपगेसन, अध्यक्ष, एनएसआरसीईएल, भा.प्र.सं. बंगलूर का ऐसा कहना है कि "वर्चुअल की सुविधा के साथ हमारे लिए कश्मीर और मिजोरम जैसे स्थानों की महत्वाकांक्षी महिला उद्यमियों तक पहुंचना आसान हो गया है। अब जबकि वे यहां हैं, हम, संस्थान के एक बड़े नेटवर्क के साथ यह सुनिश्चित करेंगे कि वे हमारे साथ बने रहें।

कार्यक्रम संरचना

यह कार्यक्रम 31 अगस्त से भारत सरकार के ऑनलाइन शिक्षण मंच, स्वयं, पर पांच सप्ताह के ऑनलाइन प्रशिक्षण पाठ्यक्रम के माध्यम से आयोजित किया जाता है। ऑनलाइन प्रमाणन पाठ्यक्रम के लिए शॉर्ट-लिस्टे होने वाले स्टार्ट-अप को परामर्श, स्टार्ट-अप कार्यशाला और एनएसआरसीईएल में सामर्थ्य के अनुसार इंक्यूबेशन प्राप्त होगा।

भा.प्र.सं. जम्मू के अलावा, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग, भारत सरकार ने एनएसआरसीईएल के साथ काम करने के लिए अन्य संस्थानों आई क्रियेट, भा.प्र.सं.एन फाउंडेशन फॉर एंटरप्रेन्योरशिप डेवलपमेंट (आईएनएफडी), भा.प्र.सं.वी फाउंडेशन फॉर इनक्यूबेशन, एंटरप्रेन्योरियल लर्निंग एंड डेवलपमेंट (एफआईईएलडी), भारतीय प्रबंधन संस्थान इंदौर (भा.प्र.सं. इंदौर), आईआईटी गुवाहाटी-प्रौद्योगिकी इनक्यूबेशन सेंटर (आईआईटीजी-टीआईसी), केरल स्टार्ट-अप मिशन (केयूएसएम), मिजोरम यूनिवर्सिटी इनक्यूबेशन सेंटर (एमजैडयूआईसी) और डब्ल्यूई हब को यह कार्यक्रम डिलीवरी करने के लिए पृष्ठांकित किया है।

15.0 कार्यक्रम

15.1 मानव संसाधन संगोष्ठी

भारतीय प्रबंधन संस्थान जम्मू ने आभासी स्वरूप में अपनी तीसरी एचआर संगोष्ठी का आयोजन किया था जो संस्थान के विजन की गुंज स्पष्ट प्रतीत होती है कि संस्थान ऐसे नेतृत्व और ऐसे उद्यमियों करने का आकांक्षी है जो समाज और कॉर्पोरेट जगत में मूल्यवान भिन्नता स्थापित करने के लिए विश्व स्तर पर निष्पादन कर सकते हैं। एचआर संगोष्ठी के दूसरे संस्करण की परम्परा को आगे बढ़ाते हुए, इस वर्ष, एचआर संगोष्ठी 3.1 की अवधारणा 'रिथिंकिंग एंड रीबूटिंग कॉर्पोरेट' थीम पर आधारित है।

एचआर संगोष्ठी में कॉर्पोरेट जगत का प्रख्यात बिजनेस नेतृत्व, उद्योग विशेषज्ञ और कॉर्पोरेट समुदाय से दूरदर्शी उपस्थित हुए थे, जहां आभासी मंच पर प्रतिभा सम्पन्न और नवोन्मेषी विशेषज्ञता साझा की गई। संगोष्ठी श्री रजनी रंजन (नियोजन ऑफिसर, भा.प्र.सं. जम्मू) द्वारा सम्मानित पैनलिस्टों का स्वागत करने और उनका परिचय देने के साथ प्रारंभ हुई। प्रोफेसर जाबिर अली (अध्यक्ष, नियोजन, भा.प्र.सं. जम्मू) ने संस्थान और छात्रों का बैच प्रोफाइल प्रस्तुत किया, जिसमें बैचों और संकाय की परिवर्तनशील गतिशीलता और विविधता की वह छवि प्रस्तुत की गई थी, जो संस्थान के विकास की गाथा का मूल आधार है।

भा.प्र.सं. जम्मू के निदेशक प्रोफेसर बी.एस. सहाय ने उद्घाटन समारोह में संगोष्ठी को संबोधित किया। उन्होंने पैनलिस्टों आयोजन की गरिमा बढ़ाने के लिए आभार व्यक्त किया। उन्होंने नई सामान्यता के उज्ज्वल पक्षों के बारे में बात की और इस तथ्य पर प्रकाश डाला कि वे अपने सभी छात्रों से उद्योग के दिग्गजों से परामर्श प्राप्त करने के अवसर प्राप्त करने की अपेक्षा करते हैं, जो उन्हें अपने अध्ययन का दायरा बढ़ाने में सहायक हो सकता है और इस प्रकार शिक्षा और कॉर्पोरेट के मध्य व्याप्त अंतर को भरा जा सकता है।



पहली बार महिला पैनल और एक अंतर्राष्ट्रीय पैनल के साथ एचआर संगोष्ठी को पांच अध्यायों में विस्तारित किया गया।

एचआर संगोष्ठी 3.1- पहला अध्याय

श्री हरजीत खांडूजा, उपाध्यक्ष, एचआर, रिलायंस जियो, इस कार्यक्रम के मुख्य अतिथि थे। उन्होंने अपने अनुभव व्यक्त करते हुए अपने जीवन से संबंधित रोचक अंतर्दृष्टि साझा की। उन्होंने यह बताया कि कैसे समाज ने कैसे इस अप्रत्याशित काल में स्वयं का विकास एवं अनुकूल किया है। उनका ऐसा मानना था कि अब वह समय आ गया है जब हमें अपनी नियत धारणाओं से हटकर विचार करने होंगे। उन्होंने जोर देकर यह कहा कि आज की अशांत घटाव बढ़ाव की स्थितियों में, डिजिटल बदलाव डिजिटल अवसंरचना के साथ-साथ बदलते रुझानों के प्रति अनुकूलन की क्षमता और स्फूर्ति के साथ बढ़ रहा है, और अब इस नई सामान्यता के लिए 'रिबूट' करना जरूरी हो गया है।

इस वर्ष की पहली पैनल चर्चा का थीम 'कार्य संस्कृति: कार्यालय की मेज से खाने की मेज तक कार्य निर्वाह' था। पहले पैनल में सत्र के अध्यक्ष श्री हरजीत खांडूजा, और मुख्य वक्ता, सुश्री नंदिनी मेहता (प्रमुख एचआर, लाइफस्टाइल लिमिटेड), श्री सुशील त्रिपाठी (प्रमुख सियाराम), सुश्री ईशा पांडे (सहायक प्रबंधक – एचआर, नौकरी डॉट कॉम), श्री अक्षय माथुर (टैलेंट एक्विजिशन हेड, एसएंडपी ग्लोबल), श्री शिवादित्य बनर्जी (हैडएचआर, पिरामल फार्मा), श्री विजय एचएम (ग्लोबल टैलेंट एक्विजिशन हेड, एमफैसिस), एवं डॉ अर्चना शर्मा शामिल थीं जो सत्र की सह-अध्यक्ष थीं।

दूसरे पैनल में की गई चर्चा "सामाजिक स्वरवाद- क्या संगठनों को कर्मठ कार्यकर्ता की भूमिका निभानी चाहिए" विषय के दायरे में सीमित थी। सत्र का संचालन एसबीएफसी फाइनेंस के सीएचआरओ श्री विवेक त्रिपाठी ने किया और अपनी चर्चा की शुरुआत इस प्रश्न के साथ की



कि किस प्रकार संगठन स्वयं को रिबूट और सामाजिक मुद्दों से बाहर निकलने के लिए पुनर्विचार कर सकते हैं। इसमें अपनी बात जोड़ते हुए, इंफॉर्मेटिका इंडिया के टैलेंट एक्विजिशन हेड, श्री आदित्य पाल सिंह ने यह कहा कि मुखर होने से कुछ कंपनियां बाजार में सकारात्मक छवि का विकास कर सकती हैं। उन्होंने कहा कि कुछ संगठन सामाजिक रूप से मुखर होने के प्रति अब अधिक सक्रिय हो गए हैं। श्री विश्वनाथ राजू, ग्लोबल हेड-टैलेंट एक्विजिशन, एक्सिस बैंक ने इस चर्चा को एक नई दिशा दी और यह बताया कि लोग सीएसआर क्रियाकलापों को कंपनी के सामाजिक स्वर का माप क्यों समझने लगते हैं। उन्होंने उल्लेख किया कि कंपनियों को केवल प्रचार के लिए सीएसआर की प्रक्रियाएं नहीं करनी चाहिए, अपितु इसके पूरी तरह से समाज पर सकारात्मक प्रभाव उत्पन्न करने पर ध्यान केंद्रित करना चाहिए। श्री अमित गौतम, सीईओ और भर्ती प्रमुख, पासिटो इंडस्ट्रीज यह बताया कि कैसे वैयक्तिक कर्मठ कार्यकर्ताओं के साथ सकारात्मक व्यवहार किया जाता है, परन्तु एक कर्मठकार्यकर्ता होना कॉर्पोरेट सेटअप में एक नकारात्मक संकेत के रूप में देखा जाता है। उन्होंने आगे इस तथ्य पर प्रकाश डाला कि ज्यादातर कंपनियां अपनी निचली रेखा के नुकसान से डरती हैं और अपनी सकारात्मक छवि बनाए रखने के लिए सामाजिक मुद्दों पर बाहर नहीं आना चाहती हैं। सुश्री पूजा शर्मा, एचआर हेड, वीवो, ने इस चर्चा में नई अंतर्दृष्टि जोड़ी और यह कहा कि मुखर होने से कैसे संगठनों का सामाजिक जुड़ाव हो पाता है और अन्य संगठनों को सामाजिक लाभ के लिए काम करने के लिए भी प्रेरित किया जा सकता है। श्री विवेक त्रिपाठी ने साथी पैनलिस्टों के लिए प्रश्नों की झड़ी लगाकर चर्चा में नई अंतर्दृष्टि जोड़ी और सत्र को और अधिक रोचक बना दिया।

एचआर संगोष्ठी 3.2 - दूसरा अध्याय

भारतीय प्रबंधन संस्थान जम्मू ने आभासी स्वरूप में अपनी एचआर संगोष्ठी 3.2 का आयोजन किया जिसमें संस्थान के विजन की गुंज स्पष्ट प्रतीत होती है कि संस्थान ऐसे नेतृत्व और ऐसे उद्यमियों करने का आकांक्षी है जो समाज और कॉर्पोरेट जगत में मूल्यवान भिन्नता स्थापित करने के लिए विश्व स्तर पर निष्पादन कर सकते हैं। एचआर संगोष्ठी के दूसरे संस्करण की आभा को आगे बढ़ाते हुए, इस वर्ष, एचआर संगोष्ठी 3.2 की अवधारणा का थीम 'रिथिंकिंग एंड रीबूटिंग कॉर्पोरेट' पर आधारित है। इस अवसर पर जाने-माने बिजनेस टाइकून, उद्योग के विशेषज्ञों और कॉर्पोरेट समुदाय दूरदर्शी एवं नवोपाय युक्त विशेषज्ञता का सहभाजन आभासी मंच पर देखने में आया।

भा.प्र.सं. जम्मू के निदेशक प्रोफेसर बी.एस. सहाय ने उद्घाटन समारोह में संगोष्ठी को संबोधित किया। उन्होंने पैनलिस्टों आयोजन की गरिमा बढ़ाने के लिए आभार व्यक्त किया। उन्होंने नई सामान्यता के उज्ज्वल पक्षों के बारे में बात की और इस तथ्य पर प्रकाश डाला कि वे अपने सभी छात्रों से उद्योग के दिग्गजों से परामर्श प्राप्त करने के अवसर प्राप्त करने की अपेक्षा करते हैं, जो उन्हें अपने अध्ययन का दायरा बढ़ाने में सहायक हो सकता है और इस प्रकार शिक्षा और कॉर्पोरेट के मध्य व्याप्त अंतर को भरा जा सकता है।

श्री आनंद कृपालु, एमडी, सीईओ और सदस्य: डियाजियो ग्लोबल एक्जीक्यूटिव कमेटी, डियाजियो (यूनाइटेड स्पिरिट्स), और शासी बोर्ड सदस्य- भा.प्र.सं. जम्मू, इस कार्यक्रम के मुख्य अतिथि थे। उन्होंने अपने अनुभव के उपयोग से बात की और अपने जीवन से सम्बद्ध रोचक अंतर्दृष्टि साझा की। उन्होंने भा.प्र.सं. कलकत्ता में अपने एमबीए के दिनों के बारे में बात की और कहा कि वहां बिताए गए दिनों को अपने जीवन के सर्वश्रेष्ठ दो साल मानते हैं। उन्होंने सीखने और सीख कर समाज को वापस लौटाने के बारे में भी बात की। उन्होंने अपने उस अनुभव को भी साझा किया और यह बताया कि कैसे वे सदैव ब्रांड्स की दुनिया से मंत्रमुग्ध रहते हैं और उन्होंने खुद मोडैलेज, कैडबरी, डियाजियो जैसे ब्रांडों के साथ काम किया है और आईपीएल फ्रेंचाइजी रॉयल चैलेंजर्स बेंगलूर के स्वामी हैं।

अपने संबोधन में उन्होंने बताया कि कि कैसे कंपनियां और समाज ने अप्रत्याशित संकट के इस काल में स्वयं का विकास और अनुकूलन किया है। उन्होंने यह भी उल्लेख किया कि कैसे कोविड ने कैसे एक चुनौती बनकर सभी कारखाने, स्टोर, बार और कार्यालय बंद करवा दिए थे। फॉर्मूला वन रेसिंग का संदर्भ देते हुए उन्होंने यह कहा कि मौजूदा संकट व्यवसाय के लिए तीव्र मोड़ की तरह है जिसे समाप्त करने के लिए कौशल होना आवश्यक है। बाजार में बेहतर अंशभाग के लिए हमें तेज, बेहतर तैयार और अधिक चुस्त बनना ही होगा। उन्होंने संकट के

समय में डियाजियो की कर्मचारी संलिप्तता पर जोर दिया और इस तथ्य को भी साझा किया कि कैसे डियाजियो ने मार्च 2020 में लॉकडाउन और कोविड -19 की शुरुआत में ढेरों टन हैंड सैनिटाइज़र दान किए थे और वह भी तब जब हैंड सैनिटाइज़र बाजार में कहीं नहीं मिल रहे थे।

एचआर संगोष्ठी 3.3- तीसरा अध्याय

भारतीय प्रबंधन संस्थान, जम्मू ने 'पुनर्विचार और रिबूटिंग कॉर्पोरेट' की थीम के साथ एचआर संगोष्ठी 3.3 का शुभारंभ किया। पहले पैनल की चर्चा 'फ्यूचर ऑफ वर्क - जॉब्स लॉस्ट इक्वल टू जॉब्स गेनेड' (नौकरियों का भविष्य - नौकरी गवांन अर्थात नौकरी प्राप्त करना) विषय के लिए सीमित था। श्री मोहित शर्मा (वरिष्ठ वीपी और ग्लोबल डिलीवरी हेड, वर्चुसा) ने मुख्य वक्ता के रूप में सत्र को अंलकृत किया। श्री अभिषेक श्रीवास्तव (सह-संस्थापक और सीईओ, एमबीएट्रेक प्राइवेट लिमिटेड), श्री प्रताप कुमार (टैलेंट एक्वीजिशन हेड - एपीजे, एचपी), श्री इंद्रनील चौधरी (अध्यक्ष और प्रमुख एचआर, यूटीआई म्यूचुअल फंड), श्री अतुल्य गोस्वामी (एचआर हेड इंडिया रीजन, यूपीएल लिमिटेड), श्री मुसरत हुसैन (हेड- लीडरशिप डेवलपमेंट एंड एचआर ट्रांसफॉर्मेशन, मारुति सुजुकी इंडिया लिमिटेड), श्री शुभम त्रिपाठी (लीड एचआर - ऑटोमेशन एंड ट्रांसफॉर्मेशन (टीएओ) हायरिंग / कैंपस, भारत & एपीएसी - माजर्स) तथा श्री कृष्णन वेंकटेश्वरन (हेड एचआर, कंट्रोल प्रिंट लिमिटेड) पैनलिस्टों ने बाजार में उत्तरजीविता के लिए प्रौद्योगिकी के साथ कौशल संवर्धन की आवश्यकता पर अपनी बहुमूल्य अंतर्दृष्टि का सहभाजन किया और 'मैन-विद-मशीन' उन्मुख कार्यस्थल पर जोर दिया।



एचआर संगोष्ठी 3.4- चौथा अध्याय

रीथिंग और रिबूट के विषय के साथ आगे बढ़ते हुए, भा.प्र.सं. जम्मू ने एचआर संगोष्ठी 3.4 के लिए पहली पैनल चर्चा प्रारंभ की, जिसमें "नई डिजिटल-फर्स्ट अर्थव्यवस्था के लिए प्रतिभा निर्माण" विषय पर चर्चा हुई। सत्र का संचालन श्री बिप्लब बनर्जी, मुख्य पियुप्ल अधिकारी- एबीडी द्वारा किया गया और उन्होंने विद्यार्थियों के लिए सत्र को व्यावहारिक बातचीत और चर्चा के माध्यम से काफी आकर्षक बनाया। पैनलिस्टों ने उद्योग के भविष्य के दृष्टिकोण के बारे में स्पष्टता की प्रस्तुति के साथ अपने विचार प्रस्तुत किए कि कैसे छात्र डिजिटल अर्थव्यवस्था के लिए तैयार होकर अधिक अनुकूलनीय हो सकते हैं।

एचआर संगोष्ठी 3.4 के दूसरे पैनल में पहली बार आल वुमैन पैनल डिस्कशन (केवल महिला पैनल चर्चा) का व्यवस्थापन किया, जिसमें "कोविड युग- लैंगिक समानता के लिए लॉन्चपैड" विषय के दायरे में चर्चा हुई। पैनल की सत्र अध्यक्ष और मुख्य वक्ता, सुश्री देबजानी रॉय, सीएचआरओ- माइंड योर फ्लीट (क्रोमोजोन्स सॉफ्टवेयर प्राइवेट लिमिटेड) ने चर्चा का नेतृत्व किया और अपने मूल्यवान परामर्श एवं और अंतर्दृष्टि की प्रस्तुति करके छात्रों को विचार करने की प्रेरणा दी।

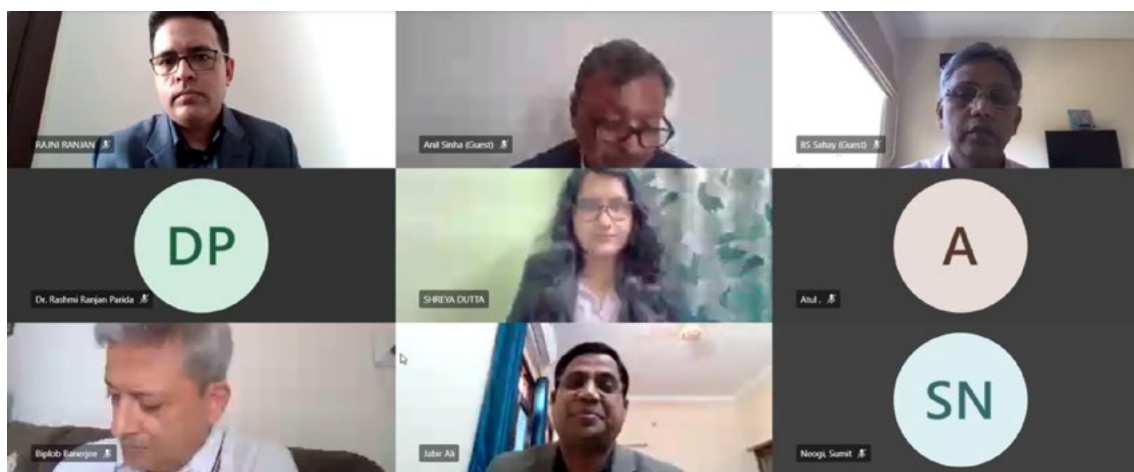
पैनलिस्टों ने अपने विचार साझा किए कि समय के साथ लैंगिक समानता का विकास किस प्रकार हुआ है और इसके संबंध में लोगों की अवधारणा क्या है। यह चर्चा की गई कि कैसे कोविड ने लिंग भिन्नता को न्यून करने में योगदान दिया है और साथ ही उन्होंने कॉर्पोरेट्स की ओर से अपने संगठनों में बेहतर विविधता सुनिश्चित करने के लिए की गई पहलों का उल्लेख किया।

एचआर संगोष्ठी 3.5- पांचवां अध्याय

एचआर संगोष्ठी 3.5 में पहली बार अंतर्राष्ट्रीय पैनल शामिल था, जिसमें वैश्विक कार्यस्थल प्रतिबंधों में रियायत देने की प्रवृत्ति पर चर्चा की गई थी और यह बताया गया कि इससे कैसे अंतर्राष्ट्रीयता की सच्ची भावना के साथ भौगोलिक सीमाओं की दूरी को कैसे क्षीण कर दिया है। चर्चा के दौरान कार्य और रोजगार की सम्बद्धता के कारकों पर विचार किया गया। इसमें ऐसे अनिवार्य प्रश्नों के उत्तरों पर चर्चा की गई कि अच्छी गुणवत्ता वाले काम का आखिर आशय क्या है और वह कौन से आयाम हैं जो उसे आकार दे रहे हैं। इस आयोजन में सिंगापुर, ऑस्ट्रेलिया, यूएई और नाइजीरिया की कंपनियों के नेतृत्व ने भाग लिया था।



रीथिंक और रिबूट की अपनी यात्रा पर आगे बढ़ते हुए, भा.प्र.सं. जम्मू ने अपने पहले अंतर्राष्ट्रीय पैनल के साथ अपने एचआर संगोष्ठी 3.5 प्रारंभ की, जिसमें चर्चा का विषय "कल के सीमा मुक्त कार्यालय" के संबंध में। सत्र का संचालन श्री सूर्य राय, लेखक, 'अनिवासी इंडियन' ने किया, जिन्होंने सत्र में की गई परस्पर व्यावहारिक चर्चा से सत्र को काफी रोचक बना दिया। पैनलिस्टों ने डिजिटल अनुकूलन क्षमता की आवश्यकता पर अपने विचार साझा किए और बताया कि कैसे छात्र खुद को बेहतर बना सकते हैं।



भा.प्र.सं. जम्मू ने एचआर संगोष्ठी 3.5 के दूसरे पैनल की अगुवाई की, जिसमें श्री प्रकुल कुमार, हैड एचआर- इंटरनेशनल बिजनेस, डाबर इंटरनेशनल लिमिटेड- दुबई, यूएई, मुख्य वक्ता थे। चर्चा के विषय का दायरा - "लिंग, जातीयता और राष्ट्र: आधुनिक कार्यस्थल और रोजगार संबंध" में सीमित था। पैनलिस्टों ने यह बताया कि इन दिनों कार्यस्थल का वातावरण किन कारणों से सहयोगी है और प्रतिस्पर्धी नहीं है। उन्होंने आगे यह बताया कि किस प्रकार विविधता और समावेश किसी भी संगठन के स्तंभ हैं, और कैसे कृत्रिम बुद्धि मानवीय पूर्वाग्रहों को कम करने और समावेशन को बढ़ावा देने के लिए सहायक होगी। उन्होंने आगे यह समझाया कि किस प्रकार मानव बुद्धि को कृत्रिम बुद्धि को लाभ मिलेगा।

तीसरी एचआर संगोष्ठी के पांच अध्यायों में कॉरपोरेट जगत की शीर्ष विचारशील प्रतिभाओं ने प्रतिस्पर्धी दुनिया में उत्तरजीविता से संबंधित अपने अनुभव साझा किए। इस कार्यक्रम में पहली बार महिला पैनलिस्ट और अंतरराष्ट्रीय पैनलिस्ट की प्रतिभागिता हुई। नवोदित प्रबंधकों के साथ अपने अनुभव साझा करने एवं अपना बहुमूल्य समय देने के लिए भा.प्र.सं. जम्मू सभी वक्ताओं हृदय से आभारी है।

15.2 नेतृत्व सम्मेलन 2021

भारतीय प्रबंधन संस्थान जम्मू में नेतृत्व सम्मेलन अत्यंत ही महत्वपूर्ण आयोजन है जो भा.प्र.सं. जम्मू के विकासशील नेतृत्व और उद्यमिता के दृष्टिकोण की प्रतिध्वनि है। इसके आयोजन का मंतव्य औद्योगिक कायाकल्प के माध्यम से देश के आर्थिक विकास का समर्थन करने के लिए मूल्यवान विचारों की प्रस्तुति के लिए उद्योग और सरकार के विचारशील लोगों को एक साथ एक मंच पर लाना है। भा.प्र.सं. जम्मू ने 26 - 27 फरवरी 2021 को नेतृत्व सम्मेलन के दूसरे संस्करण का आयोजन किया था। इस वर्ष का मुख्य विषय "संकट के प्रति विजय: प्रतिमान बदलना और आगे बढ़ना" पर केंद्रित था, जिसमें प्रमुख रूप से भविष्य के नेतृत्व को आकार प्रदान करने एवं आत्मनिर्भर राष्ट्र के निर्माण के लिए बड़े प्रकार के संकट के लिए तैयार रहने की ओर ध्यान दिया गया था। कोविड महामारी के कारण, सम्मेलन का आयोजन आभासी स्वरूप में डिजिटल प्लेटफॉर्म पर आयोजित किया गया था। तथापि, परिसर में मौजूद छात्र स्वयं उपस्थित हुए थे। सम्मेलन और इसके उद्घाटन की स्क्रीनिंग भा.प्र.सं. जम्मू परिसर में की गई थी, जिसमें कोविड से संबंधित प्रत्येक प्रोटोकॉल का पालन किया गया था। डिजिटल प्लेटफॉर्म के माध्यम से शामिल हुए विविध क्षेत्रों के विशिष्ट वक्ताओं ने दो दिवसीय पूर्ण सत्र के लिए छह रोचक उप-विषयों, "संकट के बाद की दुनिया: भारत को आत्मनिर्भर बनाने का अवसर", "हरित अर्थव्यवस्था - नए भारत के लिए सतत दृष्टिकोण", "नेतृत्व और महिला सशक्तिकरण", "नेतृत्व की अलकीमी: कला एवं प्रेरणा का स्रोत", "उन्नति की बाधाओं को समाप्त करना: मैं हारने के लिए जन्मा था, लेकिन मैंने जीतने की ठान ली" और "नए नेतृत्व प्रतिमान - बेहतर भविष्य की नींव का निर्माण" का निर्धारण किया था। भारत के सभी विश्वविद्यालयों और राष्ट्रीय संस्थानों को निमंत्रण और पंजीकरण के लिंक भेजे गए थे, और डिजिटल प्लेटफॉर्म के माध्यम से सम्पूर्ण भारत के छात्रों ने सम्मेलन में प्रतिभागिता की तथा चर्चा में भाग लिया।



सम्मेलन का उद्घाटन 26 फरवरी को दोपहर 2:00 बजे दीप प्रज्ज्वलन और प्रार्थना के साथ प्रारंभ हुआ। प्रोफेसर मुहम्मद यूनूस, 2006 नोबेल शांति पुरस्कार विजेता, इस कार्यक्रम के मुख्य अतिथि थे तथा उन्होंने "कोरोना के पश्चात की स्थिति में पुनर्निर्माण कार्यक्रम: नो गोइंग बैक" पर वक्तव्य प्रस्तुत किया था। डॉ. शालिनी लाल, संस्थापक इन्फिनिटी ओडी और सदस्य, शासी बोर्ड, भा.प्र.सं. जम्मू भी उद्घाटन समारोह में उपस्थित हुए थे तथा उन्होंने सम्मेलन की थीम पर उद्घाटन भाषण दिया। भा.प्र.सं. जम्मू के निदेशक प्रो बी एस सहाय ने मेहमानों का स्वागत किया और इस आयोजन को भा.प्र.सं. जम्मू के वार्षिक कैलेंडर का एक अभिन्न अंग दिए जाने के महत्व के बारे में बात की। उद्घाटन के पश्चात आयोजित पहले सत्र का विषय "संकट के बाद की दुनिया: भारत को आत्मनिर्भर बनाने का अवसर" था। श्री मनोज कोहली, कंट्री हेड, सॉफ्टबैंक और पूर्व सीईओ भारती एयरटेल और श्री मुकुंद वालवेकर, पूर्व एमडी और सीईओ, एसर लिमिटेड ने वक्तव्य प्रस्तुत किए और थीम से संबंधित विषयों के प्रश्नों के उत्तर दिए। अगला विषय "हरित अर्थव्यवस्था: नए भारत के लिए सतत दृष्टिकोण" था जिसके महत्व के बारे में बात करके श्री रंजीत सिंह, पूर्व एमडी, कल्पतरु पावर ट्रांसमिशन लिमिटेड, ने बेहतर भारत के निर्माण के लिए दीर्घकालिक लक्ष्य निर्धारित करने एवं हरित अर्थव्यवस्था का निर्माण करने की आवश्यकता समझाई। दिन के अंत में प्रसिद्ध सामाजिक कार्यकर्ता पदमश्री फूलबासन बाई यादव, जिन्होंने कई वंचितों के जीवन में बदलाव स्थापित किए हैं, ने अपने कार्यों के बारे में बात की, जिन्हें आत्महत्या का प्रयास माना जाता था, लेकिन उनके कार्यों से सामाजिक संरचना पर हुए प्रभाव की छाप काफी गहरी छपी है और अभी बनी हुई है। उनके जीवन पर आधारित एक वीडियो की प्रस्तुति की गई जिसमें एक सामाजिक कार्यकर्ता के रूप में उनकी भूमिका और हजारों वंचित परिवारों के जीवन में उनके द्वारा किए गए व्यापक प्रभाव की अभिव्यक्ति की प्रस्तुति की गई।



नेतृत्व सम्मेलन के दूसरे दिन की शुरुआत कलात्मक जगत के जाने-माने चेहरों के साथ हुई। श्री ओनिर (राष्ट्रीय पुरस्कार विजेता फिल्म निर्देशक, संपादक और पटकथा लेखक) ने थीम से सम्बद्ध विषय "नेतृत्व की अलकीमी: कला एवं प्रेरणा का स्रोत" के बारे में छात्रों और प्रतिभागियों के साथ वार्ता की। इसके बाद इस विषय पर एक पैनल चर्चा हुई, और सत्र के पैनलिस्ट डाक्टर जसपिंदर नरुला (भारतीय प्लेबैक, शास्त्रीय और सूफी गायक); श्री रोहित बल (फैशन डिजाइनर) तथा श्री दीपक बधवार (कला पारखी, वस्त्र रिवायालिस्ट एवं डिजाइनर) थे।

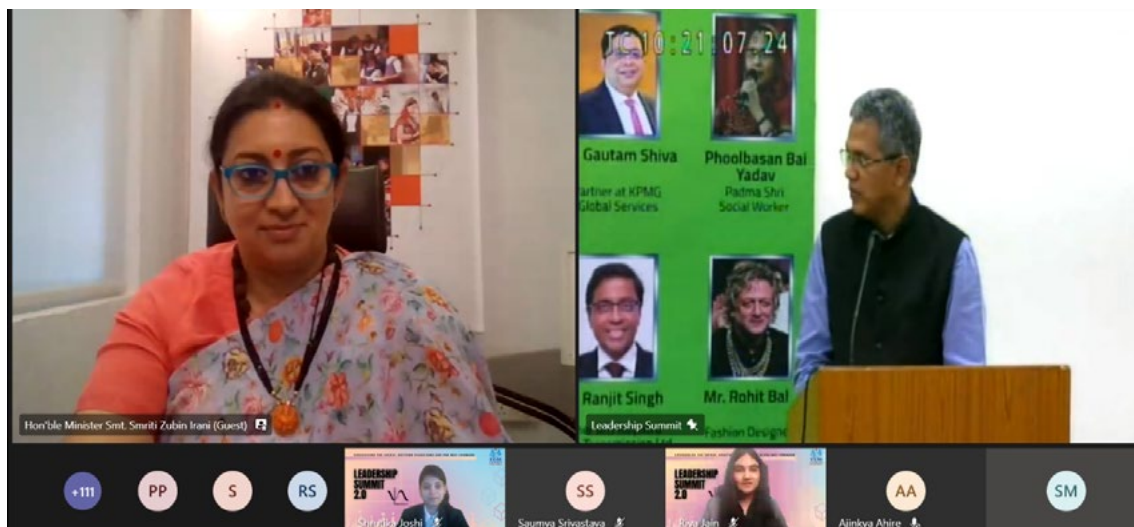


अगले दिन की चर्चा का विषय "उन्नति की बाधाओं को समाप्त करना: मैं हारने के लिए जन्मा था, लेकिन मैंने जीतने की ठान ली" था, और इस विषय पर वक्तव्य प्रस्तुत करने वाले पहले वक्ता डॉ किरण मजूमदार शॉ, अध्यक्ष और एमडी, बायोकॉन लिमिटेड थे। उन्होंने एक उद्यमी के रूप में अपनी यात्रा और मार्ग में आड़े आई चुनौतियों के बारे में बात की।



श्रीमती स्मृति ईरानी, माननीय केंद्रीय मंत्री, महिला एवं बाल विकास और कपड़ा मंत्रालय, भारत सरकार, ने सत्र में प्रतिभागिता की थी तथा उन्होंने छात्रों के साथ अपने जीवन से जुड़े प्रसंगों एवं नेता के रूप में उभरने तथा विभिन्न कैरियर संक्रमणों के बारे में बात की।

श्रीमती स्मृति ईरानी, माननीय केंद्रीय मंत्री, महिला एवं बाल विकास और कपड़ा मंत्रालय, भारत सरकार ने अपने अमूल्य विचारों से भा.प्र.सं. जम्मू के छात्रों के मनोभाव की स्थिति को नई दिशा दिखाई। उन्होंने छात्राओं को चुनौतियों का सामना करने के लिए प्रेरित किया और लैंगिकता के प्रति किसी दुर्भाव को पनपने न देने के लिए प्रेरित किया। श्रीमती ईरानी ने उद्धृत किया - "एक व्यक्ति के रूप में स्वयं को आप जो सबसे अच्छा उपहार दे सकते हैं, वह है आपकी शक्ति के आधार पर आपको आंका जाना।" असफलताओं के बारे में बात करते हुए, उन्होंने कहा- "असफलता एक अच्छा समय है, यह देखने के लिए कि आपके सबसे अच्छे मित्र कौन कौन हैं।" उनसे जब पूछा गया कि आपकी उपलब्धियां आपको क्यों नहीं रोक पाई है, तो श्रीमती ईरानी ने यह उत्तर दिया कि वे अपना जीवन जीने का प्रयास कर रही हैं, न कि उपलब्धियों को, और साथ ही उन्होंने यह कहा कि "सच्चा नेतृत्व वह होता है जो कमजोरों को अपने साथ लेकर आगे बढ़े। प्रत्येक को, स्वयं अपने आप को विजय प्राप्ति की स्थिति में रखना चाहिए परन्तु साथ ही पराजय के लिए भी तैयार रहना चाहिए।"

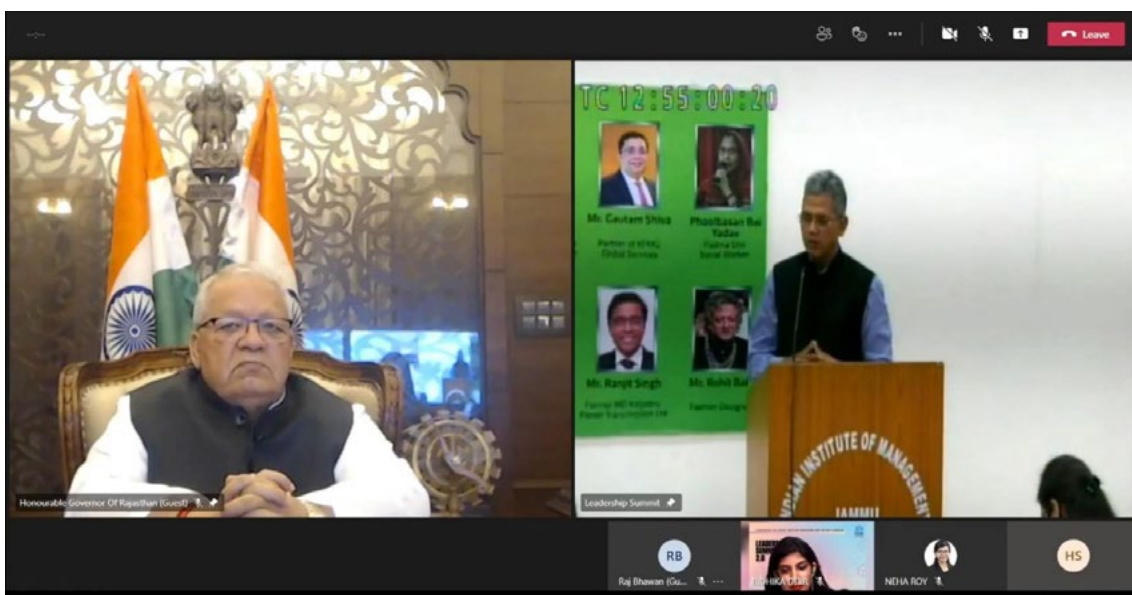


दोपहर के भोजन के बाद के सत्र का विषय "नए नेतृत्व प्रतिमान - बेहतर भविष्य की नींव का निर्माण" था। इस उप-विषय पर अपनी बात कहने वाले पहले पैनल में श्री विजय गंभीर, एमडी और सीईओ, सीईएटी स्पेशलिटी टायर्स लिमिटेड, और श्री संदीप दास, वरिष्ठ सलाहकार, एनालिसिस मेसन, बोर्ड सदस्य, स्टर्लाइट टेक्नोलॉजीज; पूर्व एमडी और सीईओ, रिलायंस जियो इन्फोकॉम एवं हचिंसन थे। उनके पश्चात दूसरे पैनल में श्री राजीव नायर, एमडी - फाइनेंशियल सर्विसेज इंडस्ट्री प्रेक्टिस, एस्सेंचर; केपीएमजी ग्लोबल सर्विसेज के पार्टनर श्री गौतम शिवा और सिस्को में निदेशक इंजीनियरिंग ऑपरेशन कन्नन राममूर्ति शामिल थे।

डॉ आरपी सिंह, अध्यक्ष, शासी बोर्ड, आईआईटी भुवनेश्वर और पावर ग्रिड ऑफ इंडिया के पूर्व सीएमडी, भा.प्र.सं. जम्मू परिसर में आयोजित समापन सत्र के लिए उपस्थित हुए तथा उन्होंने छात्रों के साथ अपने बहुमूल्य अनुभव साझा किए। समापन सत्र के मुख्य अतिथि राजस्थान के माननीय राज्यपाल श्री कलराज मिश्र थे, उन्होंने आभासी स्वरूप में सम्मेलन में प्रतिभागिता की और समापन सत्र वक्तव्य प्रस्तुत किया। मुख्य अतिथि ने सम्मेलन के सफल आयोजन के लिए प्रोफेसर बी.एस. सहाय और भा.प्र.सं. जम्मू को शुभकामनाएं दीं। उन्होंने भा.प्र.सं. जम्मू की उपलब्धियों और तीव्र गति से विकास के लिए भी शुभकामनाएं दीं। माननीय राज्यपाल ने भा.प्र.सं. जम्मू, श्रीनगर ऑफ-कैंपस के उद्घाटन और संस्थान की योग्य उपलब्धियों के बीच प्रबंधन में पांच वर्षीय एकीकृत कार्यक्रम की शुरुआत को उपलब्धि के रूप में स्वीकार किया। सम्मेलन का समापन प्रोफेसर जाबिर अली द्वारा प्रस्तुत धन्यवाद ज्ञापन एवं राष्ट्रगान की प्रस्तुति के साथ हुआ।



दो दिवसीय नेतृत्व सम्मेलन के समापन सत्र की शुरुआत सम्मेलन के सह-अध्यक्ष प्रोफेसर मुकबिल बुरहान द्वारा प्रस्तुत सम्मेलन के सारांश के साथ हुई। प्रोफेसर बी.एस. सहाय, निदेशक, भा.प्र.सं. जम्मू, ने मुख्य अतिथि - राजस्थान के माननीय राज्यपाल, श्री कलराज मिश्र जी का स्वागत किया। इसके बाद माननीय मुख्य अतिथि ने छात्रों को सुदृढ़ नेतृत्व के लिए प्रेरित करते हुए संबोधित किया। सम्मेलन की अध्यक्षता शासी बोर्ड, आईआईटी भुवनेश्वर के अध्यक्ष डाक्टर आर.पी.सिंह ने की थी। प्रोफेसर जाबिर अली ने सभी पैनलिस्टों के साथ-साथ मुख्य अतिथि के प्रति आभार किया।



15.3 प्रबंधन सम्मेलन 'नक्षत्र'

भारतीय प्रबंधन संस्थान जम्मू ने अपनी पहली प्रबंधन संगोष्ठी - "नक्षत्र" का शुभारंभ किया, जिसके लिए प्रबंधन क्षेत्र से विभिन्न अग्रणी कॉर्पोरेट को आमंत्रित किया गया। कार्यक्रम का शुभारंभ उद्घाटन समारोह के साथ हुआ, जिसमें भा.प्र.सं. जम्मू के निदेशक प्रोफेसर बी.एस. सहाय ने स्वागत वक्तव्य प्रस्तुत किया और उन्होंने भा.प्र.सं. जम्मू ऑफ-कैंपस के उद्घाटन और एक नए शैक्षणिक कार्यक्रम, आईपीएम शुरुआत करने के बारे में भी बात की। प्रोफेसर जाबिर अली, चेयरपर्सन, नियोजन, भा.प्र.सं. जम्मू ने संस्थान के बारे में संक्षिप्त जानकारी दी और भा.प्र.सं. जम्मू को अपना समर्थन देने के लिए उद्योग के प्रति आभार व्यक्त किया।



संगोष्ठी में दो-पैनल चर्चाएं शामिल थीं, जिसके लिए पहले पैनल में चर्चा के लिए विभिन्न प्रतिष्ठित संगठनों के मार्केटिंग दिग्गज शामिल थे। मार्केटिंग पैनल चर्चा का विषय "कोविड के पश्चात की स्थितियों में उपभोक्ता की वरीयताओं में परिवर्तन तथा उदयीमान व्यापार मॉडल" था। सत्र का संचालन इमामी लिमिटेड के महाप्रबंधक श्री राजीव चौधरी ने किया, जिन्होंने चर्चा की शुरुआत लोगों के खर्च में कमी आने का मुद्दा उठाकर की, उन्होंने कहा कि यही कारण है कि ब्रांड उद्देश्य और उत्तम मूल्य प्रदान करने वाला उत्पाद पहले से कहीं अधिक महत्वपूर्ण हो गया है। इसमें अपनी बात जोड़ते हुए, मोदी नेचुरल्स के सीएमओ श्री शार्दूल बिष्ट ने कहा कि लोग विश्वसनीय ब्रांडों की ओर आकर्षित होते हैं, इसलिए ब्रांड उद्देश्य-चालित मार्केटिंग का महत्व है। सिस्का ग्रुप के मार्केटिंग प्रमुख श्री अमित सेठिया ने उपभोक्ताओं की बदलती प्राथमिकताओं को पूरा करने के लिए ब्रांड विविधीकरण के बारे में बात करके चर्चा को एक नई दिशा दी। श्री अभिषेक शेड्डी, मुख्य विपणन अधिकारी और प्रमुख - ईकॉमर्स एवं ओमनी-चैनल सेल्स, सेलियो इंडिया, ने यह बताया कि कैसे महामारी ने उपभोक्ता की वरीयताओं को अकल्पित गति से बदल कर रख दिया था। उनके बाद, श्री राजेश शर्मा, टेस्ट्री मैनेजर, बीपीसीएल ने तेल और गैस उद्योग की बदलती विपणन गतिशीलता के बारे में बताया। सुश्री रिद्धि अदलखा, प्रमुख, डिजिटल मार्केटिंग, टीसीएस, ने यह बताया कि भारतीय उपभोक्ताओं में कोविड की स्थिति के प्रभाव तेजी से डिजिटलीकरण कैसे हुआ है। श्री जतिन मल्होत्रा, प्रोग्राम लीड, जियो डेवलपर्स ने यह जिक्र किया कि कैसे महामारी के दौरान और बाद की स्थिति में ऑनलाइन मर्चेंडाइज को काफी अधिक ट्रैक्शन प्राप्त हुआ है। चर्चा का रुख मोड़ते हुए, श्री सुधीर पी, वरिष्ठ प्रबंधक- वैश्विक क्षमता केंद्र, एबिनबेव ने आपूर्ति श्रृंखला ने मांग की पूर्ति करने लिए निभाई गई विशेष भूमिका के बारे में बाता प्रथम पैनल की चर्चा के बाद इंटरैक्टिव प्रश्नोत्तर सत्र हुआ छात्रों ने पैनल के सम्मुख उत्तर के लिए अनेक प्रश्न प्रस्तुत किए।

दूसरे पैनल में, एचआर क्षेत्र का नेतृत्व शामिल था, चर्चा का विषय "मानव संसाधन एनालिटिक्स : संतुलित मानव संसाधन प्रबंधन की बदलती गतिशीलता" के घेरे में सीमित रहा। सत्र का संचालन श्री शैलेश गोयल, वीपी - एचआर, एवरेस्ट ग्रुप द्वारा किया गया, जिन्होंने चर्चा की शुरुआत "विभिन्न उद्योगों में एचआर एनालिटिक्स की वर्तमान स्थिति क्या है?" के बारे में प्रश्न पूछकर की। श्री रिशेश जोशी, श्रम संबंध निदेशक - मानव संसाधन, कर्मिस इंडिया, ने सबसे पहले एचआर एनालिटिक्स के महत्व पर प्रकाश डालते हुए इसका उत्तर और यह बताया कि कैसे प्रतिदिन कार्यबल से संबंधित समस्याओं का समाधान इससे हो पाता है। चर्चा की इस कड़ी में अपना योगदान देते हुए, श्री सतीश राजारत्नम, एसवीपी एचआर, एम्फैसिस ने एनालिटिक्स के विभिन्न क्षेत्रों अर्थात डिस्ट्रिक्टिव, प्रिडिक्टिव और प्रिस्क्रिप्टिव एनालिटिक्स (वर्णनात्मक, भविष्यसूचक एवं निदेशात्मक विश्लेषण) पर प्रकाश डाला। इसके पश्चात श्री नितिन कुमार, बिजनेस पार्टनर एचआर, सीएसजी ने

कंपनी की संस्कृति के निर्माण में एचआर एनालिटिक्स के महत्व के बारे में बात की। श्री यश पाल सिंह, एचआर हेड, एब्रो इंडिया प्रा लिमिटेड ने इस बारे में बात की कि कैसे एचआर एनालिटिक्स से कर्मचारी जुड़ाव में काफी सुधार हो पाया है। अंत में, श्री कुंजविहारी जंध्याला, हेड-स्पेशल प्रोजेक्ट्स (प्रबंधन निदेशक का कार्यालय) और हेड-टैलेंट मैनेजमेंट, टाटा पावर ने अच्छा डेटा का अनुरक्षण करने और पूरी प्रक्रिया को सुव्यवस्थित करने के लिए एचआर प्रबंधकों के दायित्वों पर प्रकाश डाला। सत्र के प्रश्नोत्तर का सिलसिला हुआ जिसमें भा.प्र.सं. जम्मू के छात्रों ने एचआर एनालिटिक्स से जुड़े प्रश्न पूछकर अपनी शंकाओं का समाधान किया।



प्रबंधन संगोष्ठी - नक्षत्र" के दूसरे चरण का उद्घाटन भारतीय प्रबंधन संस्थान जम्मू द्वारा 6 और 7 फरवरी 2021 को किया गया था। पहला चरण 30-31 जनवरी 2021 के दौरान सफलतापूर्वक आयोजित हुआ था। कार्यक्रम की शुरुआत भा.प्र.सं. जम्मू के निदेशक प्रोफेसर बी एस सहाय द्वारा प्रस्तुत स्वागत भाषण से हुई, जिसमें उन्होंने महान संस्थानों के निर्माण में उद्योग की भूमिका, नए शैक्षणिक कार्यक्रम आईपीएम, कार्यकारी एमबीए और डॉक्टरेट कार्यक्रमों के बारे में बात की। प्रोफेसर बलजीत सिंह सानी, सह-अध्यक्ष, नियोजन, भा.प्र.सं. जम्मू, ने संस्थान का संक्षिप्त परिचय दिया और भा.प्र.सं. जम्मू के प्रति विश्वास रखने के लिए उद्योग को धन्यवाद दिया। मार्केटिंग पैनल द्वारा दिन की पैनल चर्चा की शुरुआत - 'डिजिटल युग में व्यवसायों के रूप परिवर्तन में विपणन की भूमिका' विषय के साथ हुई। चर्चा में उद्योग के दिग्गजों ने डेटा-संचालित विपणन की भूमिका के साथ गतिशील डिजिटल युग में मार्केटिंग से निर्वाह करने के लिए अपेक्षित भूमिका पर अंतर्दृष्टि प्रदान की। विपणन के लिए अधिक ग्राहक-केंद्रित दृष्टिकोण की बढ़ती आवश्यकता, आमतौर पर उपयोग की जाने वाली विपणन रणनीति का एनालिटिक्स और उनसे संबंधित शीघ्र आने वाले संतृप्ति बिंदु, और विपणन का भविष्य जैसे सम्मुख प्रस्तुत मुद्दे चर्चा के मुख्य आकर्षण थे।



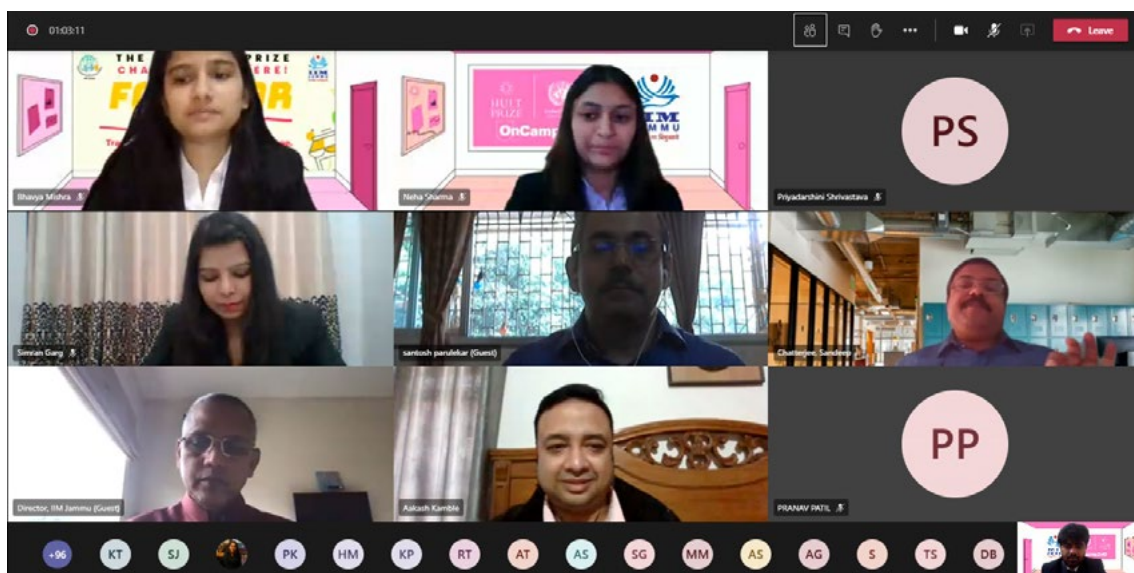
अगले एचआर पैनल में विभिन्न पैनलिस्टों ने 'सहयोगी बुद्धि - श्रेष्ठ संगठनात्मक क्षमताओं के लिए मानव पूंजी में संवर्धन' के विषय पर सीखने एवं नई विधियों को अंगीकार करने के संबंध में चर्चा करके अंतर्दृष्टि साझा की। वक्ताओं ने इस आशय पर प्रकाश डाला कि प्रासंगिकता का सुनिश्चय करने के लिए कर्मचारियों के कौशल को फिर से तैयार करने और फिर से तैयार करने में मदद करने वाले डेटा से अंतर्दृष्टि उत्पन्न करने में सहयोगी बुद्धि की भूमिका कितनी महत्वपूर्ण है। यदि संगठन अपनी मानव पूंजी का पोषण करें तो 5 सी - कनेक्ट, कोलोब्रेट, सेलिब्रेट, केयर एवं कल्चर (सम्पर्क, सहकार्यता, सराहना, सुश्रया और संस्कृति) संगठनों की सफलता की कुंजी है। अगले दिन चर्चा आगे बढ़ी, और संगोष्ठी में आगे के लिए वित्त पैनल को आमंत्रित किया गया। वित्त पैनल के लिए चर्चा का विषय था - '5 ट्रिलियन डॉलर की अर्थव्यवस्था के सपने को साकार करना'। श्री शेषाद्री सावलगी, वित्त निदेशक-जनरल मिल्स ने सत्र का संचालन किया, और उन्होंने भारत के 5-ट्रिलियन-डॉलर की अर्थव्यवस्था के स्वप्न को साकार करने की संभावना के संबंध में सभी पैनलिस्टों को विचार प्रस्तुत करने के लिए आमंत्रित किया। पैनल ने इस लक्ष्य को प्राप्त करने के लिए आम जनता की भूमिका के संबंध में सरकार द्वारा किए गए विभिन्न नीतिगत परिवर्तनों के बारे में भी चर्चा की।



इसके बाद, संगोष्ठी के अंतिम पैनल को चर्चा के लिए आमंत्रित किया गया, इस पैनल के लिए चर्चा का विषय 'आपूर्ति श्रृंखला प्रबंधन में सुधार के लिए प्रौद्योगिकी का लाभ उठाना' था। सत्र का संचालन श्री रमन कौल, हैड ऑफ ऑपरेशंस- टेक लॉजिस्टिक्स, टीवीएस सप्लाय चेन सॉल्यूशंस लिमिटेड द्वारा किया गया। पैनलिस्टों ने विभिन्न उद्योगों में आपूर्ति श्रृंखला की बारीकियों पर मूल्यवान अंतर्दृष्टि दी और यह बताया कि कैसे चौकस आपूर्ति श्रृंखला के निर्माण के लिए प्रौद्योगिकी का लाभ उठाना अब पहले से कहीं अधिक महत्वपूर्ण हो गया है। उन्होंने कोविड -19 के कारण उत्पन्न चुनौतियों से जुड़े अपने अनुभवों बताए और यह भी बताया कि आपूर्ति श्रृंखला के लिए प्रौद्योगिकी का तीव्र गति से उन्नयन किया जाना अब क्यों अधिक जरूरी हो गया है। सत्र का समापन प्रश्न उत्तरों के इंटरैक्टिव प्रश्नोत्तर दौर के साथ सम्पन्न हुआ।

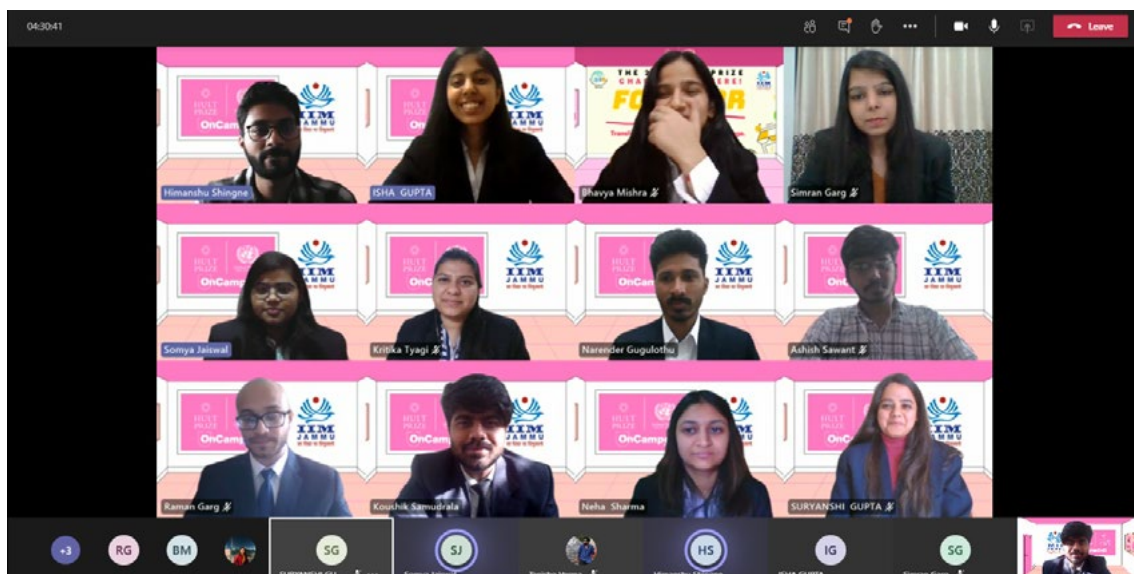
15.3 हल्ट पुरस्कार

भारतीय प्रबंधन संस्थान जम्मू ने 13 दिसंबर 2020 को एचयूएलटी पुरस्कार के कैम्पस फिनाले का आयोजन किया जिसमें जिसमें संस्थान की दस टीमों ने आभासी प्लेटफॉर्म पर अपने अभिनव व्यावसायिक विचारों की प्रस्तुत की। हल्ट पुरस्कार एक वार्षिक प्रतियोगिता है जिसमें विश्वविद्यालय के छात्रों के सम्मुख सुरक्षा, जल तक पहुंच, ऊर्जा एवं शिक्षा जैसे विषयों से जुड़ी सामाजिक समस्या को सुलझाने की चुनौती दिए जाने के पश्चात भा.प्र.सं. जम्मू के अंतर्राष्ट्रीय सम्बद्ध कार्यालय द्वारा एचयूएलटी बिजनेस स्कूल, संयुक्त राष्ट्र एवं ईएफ फाउंडेशन फस्टे के साथ भागीदारी से कैम्पस राउंड आयोजित किए जाते हैं।



डॉ आकाश कांबले, अध्यक्ष - अंतर्राष्ट्रीय संबंध कार्यालय द्वारा स्वागत कथन की प्रस्तुति एवं सम्मानित न्यायाधीशों के प्रति आभार व्यक्त करने के पश्चात इस वर्ष के लक्ष्य "फूड फार गुड" के बारे में बताते हुए यह कहा कि तीव्र गति से बढ़ती जनसंख्या के कारण भोजन की कमी के ज्वलंत समस्या के निवारण के लिए टिकाऊ खाद्य व्यवहारों का कार्यान्वयन किया जाना बहुत जरूरी हो गया है। प्रोफेसर बी.एस. सहाय, निदेशक - भा.प्र.सं. जम्मू, ने इस समसामयिक समस्या पर प्रकाश डाला, जिसके समाधान के उद्देश्य से नवोदित प्रबंधकों और बिजनेस व्यावसायिकों को एक संवहनीय पारिस्थितिकी तंत्र का निर्माण करने के लिए आगे बढ़ना चाहिए।

कैंपस फाइनलिस्ट की दस टीमों ने अपने अभिनव और विचारोत्तेजक व्यावसायिक विचारों की प्रस्तुति की और यह समझाने का प्रयास किया कि वे परिचालन क्रियाकलापों में खामियों को किस प्रकार दूर समाज में स्थायी और स्वस्थ भोजन व्यवस्था में सुधार लाएंगे। इन नव विचारों से विभिन्न सतत विकास लक्ष्यों को प्राप्त करने और भोजन और उप-उत्पादों की कमी और अपव्यय के निवारण के समाधान प्रस्तुत हुए।



प्रत्येक प्रस्तुति के बाद प्रश्नोत्तर का दौर आयोजित किया गया था, जिसमें निर्णायकों ने टीमों से उनके व्यावसायिक विचारों की गहराई के संबंध में काफी गहन प्रश्न पूछे और उन्हें विचार के लिए प्रतिक्रिया और पहलू प्रदान किए। श्री विवेक ने किसी भी व्यावसायिक विचार की समस्या की स्पष्टता के महत्व पर जोर दिया, श्री संदीप ने अपने व्यक्तिगत अनुभव साझा किए और उल्लेख किया कि व्यावसायिक कौशल विकसित करने और गहरी अंतर्दृष्टि उत्पन्न करने के लिए इस तरह की प्रतियोगिताएं आयोजित किया जाना अत्यंत आवश्यक हैं। श्री अनंत और श्री संतोष ने टीमों को वैयक्तिक प्रतिक्रिया दी, जो प्रतिभागियों के साथ-साथ दर्शकों के लिए भी काफी व्यावहारिक थी।

इस कार्यक्रम में द डेक्सटेरिटी ग्लोबल ग्रुप के संस्थापक और सीईओ शरद विवेक सागर, फोर्ब्स 30 अंडर 30, संतोष पारुलेकर - पीपल ट्री वेंचर्स प्राइवेट लिमिटेड के सह-संस्थापक और सीईओ, अनंतेश्वर सिंह - उत्पाद प्रबंधन निदेशक, चेग इंक, तथा संदीप चटर्जी - सीईओ, आईएससीईए तथा निदेशक-डेलॉयट माननीय न्यायाधीशों की भूमिका के निर्वाह के लिए उपस्थित थे।

टीम ट्रिपल एसेस विजयी हुई और उन्हें कैंपस फिनाले की विजेता टीम घोषित किया गया, जबकि पहले और दूसरे रनर-अप क्रमशः टीम ट्रांसपोन्स्टर और टीम ग्रिफिन थे, और विजेताओं के पास रीजनल फिनाले में गारंटी के साथ स्थान सुरक्षित होगा।

16.0 नई पहल

16.1 प्रबंधन में पंचवर्षीय एकीकृत कार्यक्रम (आईपीएम)

अत्यंत उत्साह के साथ, भा.प्र.सं. जम्मू द्वारा प्रो बी एस सहाय, निदेशक, भा.प्र.सं. जम्मू के नेतृत्व में प्रबंधन में पांच वर्षीय एकीकृत कार्यक्रम (आईपीएम) के शुभारंभ की घोषणा की गई। भारतीय प्रबंधन संस्थान विधेयक 2017 और नई शिक्षा नीति 2020 के अनुपालन में, कार्यक्रम के लिए नामांकित होने वाले उम्मीदवारों को व्यावसायिक जम्पस्टार्ट प्रदान किया जाएगा। कार्यक्रम के शीर्षक के अनुसार, आईपीएम एक एकीकृत प्रबंधन कार्यक्रम है जिसमें निकास विकल्पों के साथ एक संयुक्त स्नातक और पोस्ट ग्रेजुएट प्रबंधन डिग्री प्रदान किए जाने की व्यवस्था है। फिलहाल, केवल कुछ ही भारतीय संस्थान उच्च गुणवत्ता वाले स्नातक शैक्षणिक व्यवसाय कार्यक्रम की प्रस्तुति कर रहे हैं। इसके परिणामस्वरूप छात्रों का एक बड़ा भाग विदेशी विश्वविद्यालयों/संस्थानों के कार्यक्रमों का चयन करने अथवा भारतीय संस्थानों द्वारा प्रस्तुत किए जा रहे निम्न-गुणवत्ता वाले कार्यक्रमों के नामांकन के लिए उपयोग में लाया जाता है।

भा.प्र.सं. जम्मू का उद्देश्य इसके माध्यम से मौजूदा कार्यक्रमों के लिए अपने नामांकन बढ़ाने और नए लागत प्रभावी, उच्च गुणवत्ता वाले शैक्षणिक कार्यक्रम करना है। आईपीएम कार्यक्रम की स्थापना करके, भा.प्र.सं. जम्मू ने उपर्युक्तानुसार अपेक्षित अपने दायित्व की स्वीकृति दी है और इसलिए अगले शैक्षणिक वर्ष (2021-22) से प्रबंधन में पांच वर्षीय एकीकृत कार्यक्रम शुरू करने की योजना बनाई है।



आईपीएम के लिए प्रवेश विख्यात राष्ट्रीय परीक्षण प्राधिकरण (एनटीए), शिक्षा मंत्रालय द्वारा आयोजित प्रवेश परीक्षा के आधार पर होगा। आईपीएम प्रबंधन के अध्ययन के लिए छात्रों को एक अंतःविषय दृष्टिकोण प्रदान करेगा। यह कठिन प्रबंधन कार्यक्रम है जिसमें स्नातक (यूजी) स्तर पर विज्ञान, सामाजिक विज्ञान और प्रबंधन अध्ययन का एक संयुक्त पाठ्यक्रम शामिल किया गया है और स्नातकोत्तर (पीजी) स्तर के लिए विशिष्ट प्रबंधन पाठ्यक्रम हैं। समग्र और बहु-विषयक दृष्टिकोण के साथ, कार्यक्रम को दो अलग-अलग चरणों में डिजाइन और विभाजित किया गया है: प्रारंभिक तीन वर्ष बीबीए कार्यक्रम के लिए और अंतिम दो वर्ष एमबीए कार्यक्रम के लिए। छात्रों के लिए निकास के लिए अनेक और विश्राम के लिए एक विकल्प उपलब्ध होगा। नई शिक्षा नीति 2020 के प्रावधानों के अनुसार इस कार्यक्रम का निर्माण विद्यार्थियों को तीसरे वर्ष तक प्रत्येक पूर्ण वर्ष के पश्चात कार्यक्रम से बाहर निकलने का अवसर प्रदान करने के लिए रणनीतिक रूप से किया गया है। प्रथम वर्ष के सफल समापन के बाद कार्यक्रम से बाहर जाने वाले विद्यार्थी को "सर्टिफिकेट इन बेसिक्स ऑफ मैनेजमेंट", दूसरे वर्ष के सफल समापन के बाद बाहर जाने वाले विद्यार्थी को "डिप्लोमा इन मैनेजमेंट" प्रदान किया जाएगा तथा तीसरे वर्ष के सफल समापन के बाद बाहर जाने वाले विद्यार्थी को "बैचलर्स ऑफ बिजनेस एडमिनिस्ट्रेशन" प्रदान की जाएगी। 6.00+ का सीजीपीए स्कोर प्राप्त करने वाले छात्र एमबीए, दो वर्षीय कार्यक्रम भी जारी रख सकेंगे। तथापि, इसके लिए निरंतरता अनिवार्य नहीं है तथा जो किसी विशिष्ट क्षेत्र में अनुभव प्राप्त करना चाहते हैं उन्हें अधिकतम दो वर्ष का विश्राम अंतराल दिया जा सकता है।

उम्मीदवार दसवीं और बारहवीं में प्राप्त अंकों के अनुसार अपनी पात्रता के आधार पर प्रवेश परीक्षा के लिए आवेदन कर सकते हैं। भा.प्र.सं. जम्मू के संभावित छात्रों को शॉर्टलिस्ट का निर्माण करने के लिए व्यापक स्कोरिंग प्रणाली विकसित की गई है।

भा.प्र.सं. जम्मू कुछ गिने चुने ऐसे संस्थानों में से एक है जहां अंतःविषय, समग्र और उच्च गुणवत्ता वाले पाठ्यक्रमों की बढ़ती मांग के विचार से प्रबंधन में पांच वर्षीय एकीकृत कार्यक्रम प्रारंभ किया जा रहा है। अपने संभावित छात्रों की आवश्यकताओं की पूर्ति के लिए, कोविड के पश्चात के काल में बाजार की आवश्यकताओं और नई शिक्षा नीति 2020 के निहितार्थों को पूरा करने के उद्देश्य से भा.प्र.सं. जम्मू प्रबंधन अपने सर्वश्रेष्ठ पांच वर्षीय एकीकृत कार्यक्रम का लाभ विद्यार्थियों, समाज एवं हमारे देश भारत को प्रदान करने के प्रति तत्पर है।

16.2 आनंदमः प्रसन्नता का केंद्र

संकल्पना

प्रबंधन के स्नातक कार्यक्रम में, छात्रों को पाठ्यक्रम कार्य, परियोजनाएं, सॉफ्ट गैर कार्य, परिक्षा, नियोजन का दबाव एवं अन्य अनेक चुनौतियों का सामना करना पड़ता है। अवांछित तनाव और चिंता के परिणामस्वरूप न केवल प्रबंधन में बल्कि उच्च शिक्षा की अधिकांश अन्य शाखाओं में छात्रों में गंभीर अवसाद, मादक द्रव्यों के सेवन, बॉडी शेमिंग और यहां तक कि आत्महत्या का प्रयास करने जैसे गंभीर मुद्दे सामने आ रहे हैं। शोध से यह ज्ञात हुआ है कि जो लोग प्रसन्न होते हैं वे अधिक उत्पादक होते हैं। विद्यार्थी जब सकारात्मक ऊर्जा का विकास करते हैं, तो इसके परिणामस्वरूप अध्ययन, सकारात्मक दृष्टिकोण, दृढ़ संकल्प और सामाजिक जुड़ाव में उनकी संलिप्तता होने लगती है। वास्तविक आनन्द और सकारात्मकता का स्रोत और कहीं नहीं है, शायद यह हमारे भीतर ही है। श्वेताश्वर उपनिषद में मनुष्य को 'वयं अमृतस्य पुत्रः' (हम अविनाशी ईश्वर की संतान हैं) के रूप में संबोधित करते हैं। मानव अस्तित्व के सभी स्तरों पर समग्र कल्याण लाने के उद्देश्य से, भा.प्र.सं. जम्मू ने 'आनंदमः प्रसन्नता का केन्द्र (द सेंटर फॉर हैप्पीनेस)' स्थापित किया है। इसका उद्देश्य भा.प्र.सं. जम्मू के स्टेकधारकों को अनुशासित अभ्यास (साधना) के माध्यम से आनंद की अनुभूति एवं अनुभव करवाने में सहायता प्रदान करना है।

वेदांतिक परंपरा में 'ब्राह्मण' की अवधारणा से केंद्र का नामकरण किया गया है। ब्रह्म वह आधार है जो प्रत्येक अस्तित्व (शनि), ज्ञान (सिट), और सकारात्मक भाव (आनंद) को रेखांकित करता है। आनंद परमानंद है, जो ब्रह्म को आनन्द माने जाने के कारण स्वतंत्र और अविनाशी है और यही परमानन्द एवं वास्तविक आनंद है। जब कोई व्यक्ति आनंद प्राप्त करता है, तो उसे सत्य (सत्यम) का ज्ञान होता है, सत्कर्म (शिवम्) करता है, और सौंदर्य (सुंदरम्) का आनंद अपने परम वैभव में प्राप्त करता है। अंतर्मन अपने सभी सचेत प्रयासों से आनंद की स्थिति प्राप्त करता है।

आनंदमः द सेंटर फॉर हैप्पीनेस (प्रसन्नता का केन्द्र) का उद्घाटन

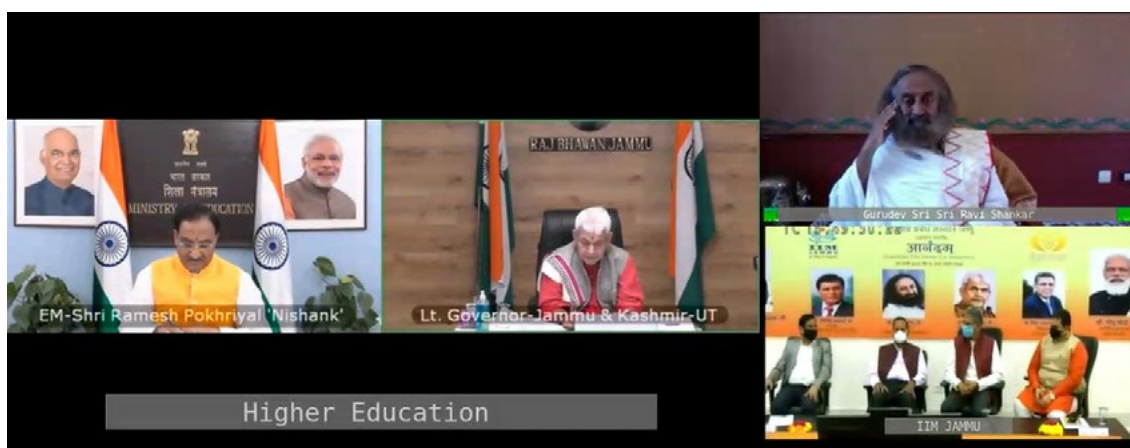
"आनंदमः द सेंटर फॉर हैप्पीनेस" का उद्घाटन दिनांक 30 मार्च, 2021 को आभासी स्वरूप में केंद्रीय शिक्षा मंत्री श्री रमेश पोखरियाल 'निशंक' द्वारा किया गया था। श्री मनोज सिन्हा, उपराज्यपाल, जम्मू और कश्मीर; आर्ट ऑफ लिविंग फाउंडेशन के संस्थापक, श्री श्री रविशंकर द्वारा आभासी स्वरूप में उद्घाटन समारोह की शोभा बढ़ाई। कार्यक्रम की अध्यक्षता डाक्टर मिलिंद कांबले, अध्यक्ष, शासी बोर्ड, भा.प्र.सं. जम्मू ने की, तथा अवसर पर प्रोफेसर बी.एस. सहाय, निदेशक भा.प्र.सं. जम्मू भी उपस्थित थे।



इस अवसर पर श्री पोखरियाल ने अपने वक्तव्य में भा.प्र.सं. जम्मू को इस नवीन कार्य के लिए शुभकामनाएं दी और उन्होंने आनंदमः द सेंटर फॉर हैप्पीनेस की आवश्यकता को परिभाषित किया। उन्होंने कहा कि छात्रों के शैक्षणिक पाठ्यक्रम में प्रसन्नता का समावेश करना हमारे राष्ट्र को सशक्त बनाने की दिशा में एक बहुत ही महत्वपूर्ण कदम है। यह कदम हमारी शिक्षा प्रणाली को नालंदा और तक्षशिला जैसे प्राचीन भारतीय विश्वविद्यालयों के समय की तरह नई ऊंचाइयों पर ले जाएगा। उन्होंने यह बताया कि कैसे आनंदमः द सेंटर फॉर हैप्पीनेस राष्ट्रीय शिक्षा नीति 2020 के साथ संरेखित होता है जिसका उद्देश्य 2021 तक भारत की शिक्षा प्रणाली के स्वरूप में परिवर्तन लाना है। उन्होंने छात्रों के कल्याण एवं उन्हें तनाव मुक्त जीवन में अपना अध्ययन करने का अवसर प्रदान करने के लिए हमारे देश में अन्य संस्थानों को भी प्रसन्नता के लिए अपना केंद्र बनाने का आह्वान करके अपने भाषण का समापन किया।

मंत्री महोदय ने यह कहा कि समय सीमा, कोर्सवर्क, पाठ्यक्रम और अध्यापन कार्य और व्यक्तिगत जीवन के दबाव के कारण छात्र और संकाय में तनाव की उत्पत्ति होती है। इससे शिक्षकों के साथ-साथ छात्रों में भी अवसाद और चिंता अपनी जगह बना लेती है। यह केंद्र इस विचार से लोगों को मानसिक तनाव से उबरने और सकारात्मकता के विस्तार में सहायक होगा और साथ ही यह भा.प्र.सं. जम्मू में सभी स्टेकधारकों के लिए समग्र विकास को प्रोत्साहित और प्रचारित करेगा।

उन्होंने आगे कहा कि भारतीय प्रबंधन संस्थान जम्मू में 'आनंदम' की स्थापना का उद्देश्य समग्र कल्याण है। उन्होंने आगे कहा कि केंद्र में नियमित शारीरिक व्यायाम, छात्रों और संकाय दोनों के लिए, शारीरिक स्तर पर सानन्द रखने में योगदान देगा। श्री पोखरियाल ने आगे बताया कि केंद्र की यह संकल्पना है कि प्रत्येक कोई अपने सभी सचेत प्रयासों से आनंद की प्राप्ति करे। प्राणायाम और स्मृति की क्रियाओं जैसे साँस लेने के व्यायाम के अभ्यास जीवन शक्ति को बढ़ाने में सहायक हैं। इसके अलावा, ध्यान और चिंतन के अभ्यास को भी यहां प्रोत्साहित किया जाएगा।



मंत्री महोदय ने यह भी बताया कि आनंदमः द सेंटर फॉर हैप्पीनेस की अवधारणा के अंतर्गत परिकल्पित प्रमुख गतिविधियों को पांच व्यापक श्रेणियों नामतः परामर्श, समग्र कल्याण, प्रसन्नता संवर्धन की क्रियाएं, अनुसंधान एवं नेतृत्व और संकाय विकास में विभाजित किया जाएगा। उन्होंने कहा कि केंद्र के विशेषज्ञों के सलाहकार बोर्ड का गठन शिक्षाविदों, अनुसंधान और उद्योग के अनेक विशेषज्ञों द्वारा किया जाता है।

प्रतिभागियों को संबोधित करते हुए, श्री सिन्हा ने प्रसन्नता के प्रति अपने विचार प्रस्तुत किए और हमारे पड़ोसी देश, भूटान का उदाहरण दिया, जहां प्रसन्नता का सूचकांक में काफी उच्च स्तर पर है। उन्होंने कहा कि "धन को मापने का सही तरीका यह है कि हम प्रसन्नता का मापन करें और धन का मापन न करें। उन्होंने छात्रों को अपना समग्र निष्पादन अधिकतम करने के लिए योग, ध्यान और अन्य आध्यात्मिक प्रथाओं के लाभों के बारे में बताया और यह कहा कि प्रसन्न रहना सबसे अच्छी प्रार्थना है जो कोई भी भगवान को अर्पित कर सकता है और यही आनन्द की वास्तविक प्रस्तुति है।

सेंटर फॉर हैप्पीनेस ने अपना नाम 'आनंदम' भारतीय ज्ञान परंपरा से प्राप्त किया है जहां शुद्ध चेतना को "आनंदम" कहा जा रहा है। "आनंदम" का उद्देश्य केवल आनन्द ही न को सच्चाई जानना, अच्छा करना और आसपास की सुंदरता का आनंद लेना है। "आनंदम" की टैगलाइन इसकी विचारधारा को और पुष्ट करती है कि इससे सभी कल्याण होगा। टैगलाइन "सर्वभूतहितरताः" का अर्थ प्रत्येक के कल्याण के लिए सदैव तत्पर रहना है।

श्री श्री रविशंकर ने ज्ञान और प्राचीन ज्ञान के माध्यम से आनन्द की खोज पर केंद्रित "आनंदम" जैसे केंद्र की स्थापना की आवश्यकता के बारे में बात करते हुए शाश्वत सुख की अवधारणा प्रस्तुत की। उन्होंने मानसिक स्वास्थ्य समस्याओं और युवाओं के सम्मुख आने वाली चुनौतियों का निवारण करने के महत्व पर जोर दिया और सही कौशल सीखने और आध्यात्मिक प्रथाओं के माध्यम से सकारात्मक कंपन को शामिल

करने के महत्व को समझाकर इन चुनौतियों को दूर करने के लिए दिशानिर्देशन प्रदान किया। उन्होंने निष्कर्ष यह प्रस्तुत किया कि आनन्द सबसे अच्छी प्रार्थना है जो कोई भी परमात्मा को अर्पित कर सकता है और यही आनन्द का वास्तविक विचार भी है।

अध्यक्ष बीओजी, डॉ मिलिंद कांबले ने उन उपलब्धियों का लेखा जोखा प्रस्तुत किया जो भा.प्र.सं. जम्मू ने पांच साल से भी कम समय में प्राप्त की हैं। उन्होंने इस तथ्य पर जोर दिया कि "आनंदमः द सेंटर फॉर हैप्पीनेस" जैसी पहल से कोविड -19 महामारी के दौरान और बाद के काल में भी छात्रों के मानसिक स्वास्थ्य का विकास होगा।

प्रोफेसर बी.एस. सहाय, निदेशक भा.प्र.सं. जम्मू, ने यह कहा कि आनंदम के उद्देश्य: प्रसन्नता के केंद्र के उद्देश्यों के सकारात्मक ऊर्जा के प्रवाह कैम्पस में प्रवाहित करने का सुनिश्चय किया जाएगा। यह सुनिश्चित किया जाएगा कि कैम्पस में शिक्षक, कर्मचारी और छात्र प्रसन्न रहें। इस कार्यक्रम में जम्मू के कई गणमान्य व्यक्तियों ने भाग लिया था, जिसमें कुलपति, श्री माता वैष्णो देवी विश्वविद्यालय और निदेशक, आईआईटी जम्मू, शिक्षण और प्रशासनिक कर्मचारी और भा.प्र.सं. जम्मू के छात्र शामिल थे।



17.0 आधारभूत संरचना विकास

17.1 वर्तमान परिसर

भारतीय प्रबंधन संस्थान जम्मू के कार्य वर्ष 2016 में ट्रांजिट परिसर - ओल्ड गवर्नमेंट कॉलेज ऑफ इंजीनियरिंग एंड टेक्नोलॉजी, जम्मू से प्रारंभ किए गए थे। वर्तमान परिसर को स्वच्छ और सुखद परिवेश की सभी मूलभूत आवश्यकताओं की पूर्ति के लिए क्रियाशील बनाए रखना आवश्यक है।

इस वर्ष आईटी उपकरणों, पूरे परिसर में वाईफाई सुविधा, सब्सक्राइब्ड लाइब्रेरी ई-संसाधनों की रिमोट एक्सेस इत्यादि के एकीकरण के साथ नई कक्षाओं के लिए डिजाइन की गई अनेक योजनाओं पर कार्य किए गए। इस वर्ष जलो-चक में एक नया ट्रांजिट कैम्पस भी स्थापित किया गया जिससे बड़े हुए इनटेक एवं आईपीएम के साथ छात्रों को प्रवेश दिया जा सके। जलो-चक परिसर में आवश्यक अवसंरचना का विकास नीचे प्रस्तुत विवरण के अनुसार किया गया है:

| | |
|-----------------------------|---|
| छात्रावासों की संख्या | 1 |
| छात्रावास में बैड की संख्या | 254 |
| कक्षाएं | 4 |
| वाई-फाई | छात्रावास, मैस, व्यामशाला इत्यादि सहित सम्पूर्ण परिसर में वाई-फाई सुविधा है |
| संकाय कार्यालय | 15 |
| भोजन हाल | 1 |
| विद्यार्थी भोजनालय क्षमता | 120 |
| पुस्तकालय | लगभग 1000 मुद्रित पुस्तकें 24x7 एक्सेस योग्य ई-संसाधनों के साथ उपलब्ध हैं। |
| व्यायामशाला | पूर्ण सुविधाओं से सुसज्जित |
| खेल का मैदान | 1 |



17.2 भा.प्र.सं. जम्मू का स्थायी परिसर

स्थल पर निर्माण क्रियाकलाप प्रारंभ हो गए हैं। भवन और ब्लॉक को भूमि पर स्थापित करने का कार्य प्रगति पर है। मास्टर लेआउट प्लान के अनुसार भवनों को भूमि पर स्थापित करने के दौरान यह पाया गया था कि भवनों/ब्लॉकों का स्थान अनुपयुक्त स्थल। कंसल्टिंग आर्किटेक्ट को इसके बारे में सूचित किया गया था, और उनसे साइट पर जाने और इसे सत्यापित करने का अनुरोध किया गया। उनसे अपनी टीम के सदस्यों के साथ साइट पर उपस्थित होने और मास्टर लेआउट प्लान को संशोधित करने का अनुरोध किया गया। अनुबंध के अनुसार कार्य शुरू होने की तिथि 1 नवंबर 2020 है। परियोजना को पूरा करने की अवधि 24 माह है, जिसमें 3 महीने की योजना अवधि और डिजाइनिंग शामिल है। सीपीडब्ल्यूडी के अधिकारियों और एजेंसी के प्रतिनिधियों के साथ दिनांक 28 अक्टूबर 2020 को भा.प्र.सं. जम्मू ट्रांजिट परिसर में एक बैठक आयोजित की गई। कार्य को समय सीमा के दायरे में और पूर्ण गुणवत्ता के साथ पूरा करने का निर्धारण किया गया। एजेंसी से अनुरोध किया गया कि वह अपेक्षित प्रिमावेरा सॉफ्टवेयर पर आवश्यक संसाधनों एवं कार्य प्रारंभ करने की तिथि एवं कार्य समाप्ति की तिथि के विवरण के साथ सभी क्रियाकलापों की अनुसूची प्रस्तुत करे। इस दौरान जगती स्थित स्थायी कैम्पस स्थल पर 09 दिसंबर 2020 को भूमि पूजा का आयोजन किया गया।

अकादमिक ब्लॉक



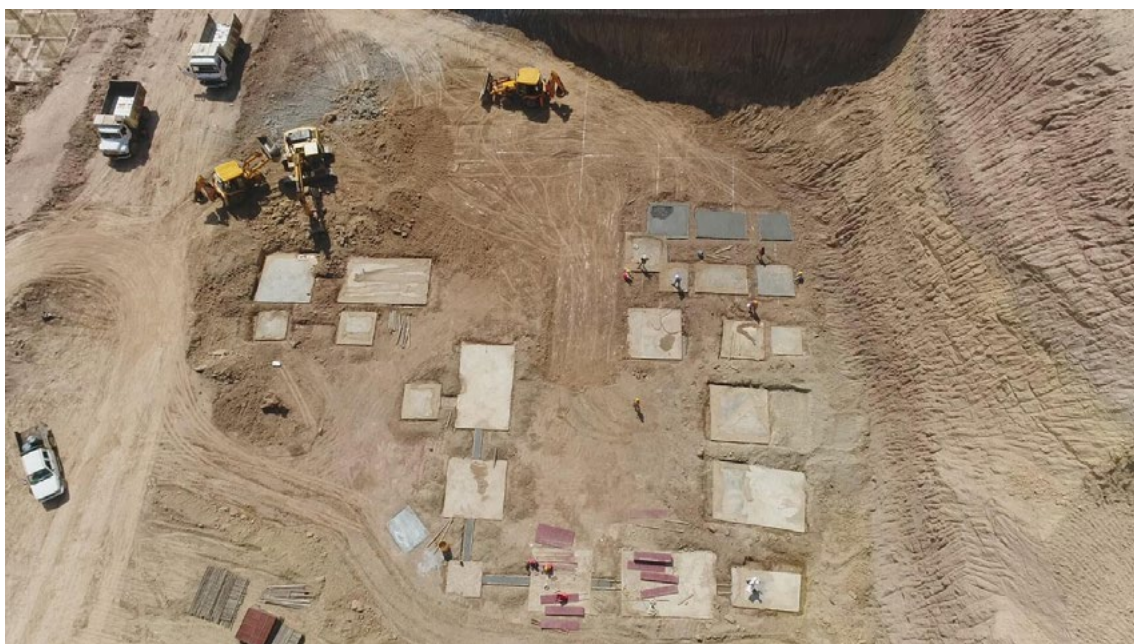
होस्टल-1



होस्टल 1 एवं 2



भोजनालय ब्लॉक



17.3 श्रीनगर में भा.प्र.सं. जम्मू का ऑफ-कैंपस (स्थायी परिसर)

इस वर्ष भा.प्र.सं. जम्मू को श्रीनगर में ऑफ-कैंपस का स्थायी परिसर स्थापित करने के लिए भूमि की प्राप्ति में भी सफलता मिली है। जम्मू एवं कश्मीर सरकार द्वारा श्रीनगर के नगर केन्द्र अथवाजन में स्थित 40 कैनाल माप की भूमि का आवंटन किया गया है। यह भूमि बेशुमार शिकारों से लोत प्रोत झेलम नदी के तट पर स्थित है और चारों ओर से सुन्दर पहाड़ियों से घिरी हुई है जिससे कश्मीर घाटी में स्थित इस स्थाई परिसर में प्रकृति से निकटता का अनुभव मिलता है। एक वर्ष से भी अधिक काल तक भा.प्र.सं. जम्मू की टीमों ने कश्मीर घाटी में ऑफ-कैंपस परिसर की स्थापना के लिए उत्तम भूमि के चयन के लिए दौरे किए थे। अथवाजन, श्रीनगर में स्थित इस भूखंड का निर्धारण इसके स्थल के आकार, वातावरण एवं प्राकृतिक छवि, कश्मीर क्षेत्र के सभी जिलों से आवाजाही की आसानी, हवाईअड्डे और रेलवे स्टेशन से दूरी और सुरक्षा को विचार में रखकर किया गया था। भूमि के अंतरण में लगने वाले समय से बचाव के लिए आवश्यक कागजी कार्रवाई समय पर कर ली गई थी। अथवाजन में आवंटन की गई भूमि श्रीनगर अंतर्राष्ट्रीय हवाईअड्डे से 10 किलोमीटर, श्रीनगर रेलवे स्टेशन से 2 किलोमीटर तथा श्रीनगर में ऑफ-कैंपस के प्ररागमन परिसर से 5 किलोमीटर की दूरी पर स्थित है।

17.4 छात्रावास

भा.प्र.सं. जम्मू ने वर्तमान परिसर में लड़कियों और लड़कों के लिए तीन छात्रावासों की व्यवस्था की है। ये छात्रावास छात्रों को ट्विन-शेयरिंग आधार पर आवंटित किए जाते हैं और ट्रांजिट परिसर और जलो-चक कैम्पस में स्थित ये छात्रावास सभी बुनियादी सुविधाओं जैसे गद्दे के साथ बिस्तर, अध्ययन मेज, कुर्सी, स्टोरेज अलमारी इत्यादि से सुसज्जित हैं। छात्रावासों में एक सामान्य क्षेत्र, वाशिंग मशीन जैसी सामान्य सुविधाएं भी उपलब्ध हैं।

17.5 छात्र भोजनालय

भा.प्र.सं. जम्मू की स्थापना के पश्चात से भोजनालय सुविधा उपलब्ध है। भा.प्र.सं. जम्मू अपने छात्रों को स्वच्छ भोजन के लिए प्रतिबद्ध है; इसलिए, भा.प्र.सं. जम्मू के अधिकारी की देखरेख में छात्रों की एक समर्पित समिति नियमित रूप से इसकी सफाई, भोजन की गुणवत्ता और मैनुय की मॉनीटरिंग करती है।

17.6 खेल सुविधाएं और व्यायामशाला

खेलकूद की बुनियादी सुविधाओं की व्यवस्था परिसर में स्थापित की गई है। भा.प्र.सं. जम्मू के छात्रों के लिए बैडमिंटन कोर्ट, बास्केट बॉल कोर्ट, टेबल टेनिस रूम और लॉन टेनिस कोर्ट उपलब्ध हैं। नवीनतम उपकरणों से लैस जिम भा.प्र.सं. जम्मू के छात्रों के लिए उपलब्ध है।

17.7 भर्ती

भा.प्र.सं. जम्मू ने प्रमुख समाचार पत्रों में संकाय और गैर-संकाय पदों के लिए अपनी अखिल भारतीय भर्ती अधिसूचना का विज्ञापन जारी किया है।

संकाय भर्ती

भा.प्र.सं. जम्मू को फैकल्टी पदों के लिए जारी विज्ञापन के प्रति काफी अच्छी प्रतिक्रिया मिली है। विज्ञापन में बिजनेस कम्युनिकेशन, बिजनेस पॉलिसी एंड स्ट्रैटेजिक मैनेजमेंट, इकोनॉमिक्स एंड बिजनेस एनवायरनमेंट, फाइनेंस एंड एकाउंटिंग, ओबी / एचआरएम, आईटी सिस्टम्स एंड एनालिटिक्स, मार्केटिंग, ऑपरेशंस एंड सप्लाय चेन मैनेजमेंट के क्षेत्र में प्रोफेसर, एसोसिएट प्रोफेसर और असिस्टेंट प्रोफेसर के पद के लिए आवेदन आमंत्रित किए गए थे तथा वर्ष के दौरान 13 संकाय सदस्यों को नियुक्त किया गया है।

गैर-संकाय भर्ती

भा.प्र.सं. जम्मू को गैर-संकाय पदों के लिए विज्ञापन के प्रति काफी अच्छी प्रतिक्रिया मिली है, और कुल 9 अधिकारियों और 3 कर्मचारियों सदस्यों को संस्थान में शामिल किया गया है।



Speed Post
भारतीय लेखापरीक्षा तथा लेखा विभाग
कार्यालय महानिदेशक लेखापरीक्षा (केन्द्रीय), चण्डीगढ़
Indian Audit & Accounts Department
Office of The Director General of Audit (Central),
Chandigarh



No: डी.जी.ए. (सी)/के. व्यय/SAR/IIMJ/2020-21/2021-22/ 2431

दिनांक: 16.2.2022

सेवा में,

सचिव,
उच्चतर शिक्षा विभाग,
शिक्षा मंत्रालय, भारत सरकार,
नई दिल्ली - 110001

विषय: Indian Institute of Management, Jammu के वर्ष 2020-21 के लेखाओं पर पृथक लेखापरीक्षा प्रतिवेदन

महोदय,

कृपया Indian Institute of Management, Jammu के वर्ष 2020-21 के लेखाओं पर पृथक लेखापरीक्षा प्रतिवेदन (Separate Audit Report) संसद के दोनों सदनों के समक्ष प्रस्तुत करने हेतु संलग्न पाएं। संसद में प्रस्तुत होने तक प्रतिवेदन को गोपनीय रखा जाए।

संसद में प्रस्तुत करने के उपरांत प्रतिवेदन की पांच प्रतियाँ इस कार्यालय को भी भेज दी जाएं।

कृपया इस पत्र की पावती भेजें।

भवदीय,

संलग्न: उपरोक्त अनुसार

— हस्ता —

महानिदेशक

✓ उपरोक्त की प्रतिलिपी वर्ष 2020-21 की पृथक लेखापरीक्षा प्रतिवेदन की प्रति सहित आवश्यक कार्यवाही हेतु निदेशक, Indian Institute of Management, Jammu, Canal Road, Nawabad, Jammu, Jammu and Kashmir 180016 को प्रेषित की जाती है।

[Signature]
निदेशक (केन्द्रीय व्यय)

31 मार्च 2021 को समाप्त वर्ष के लिए भारतीय प्रबंधन संस्थान, जम्मू के लेखाओं पर भारत के नियंत्रक एवं महालेखापरीक्षक की पृथक लेखापरीक्षा रिपोर्ट

हमने 31 मार्च 2021 को भारतीय प्रबंधन संस्थान, जम्मू की बैलेंस शीट, उस तारीख को समाप्त वर्ष के लिए आय और व्यय खातों और प्राप्ति और भुगतान खातों की लेखा परीक्षा नियंत्रक और महालेखा परीक्षक की धारा 19 (2) के तहत की है। (कर्तव्य, शक्तियाँ और सेवा की शर्तें) अधिनियम, 1971, भारतीय प्रबंधन संस्थान अधिनियम, 2017 की धारा 23 (3) के साथ पठित। ये वित्तीय विवरण संस्थान के प्रबंधन की जिम्मेदारी हैं। हमारी जिम्मेदारी है कि हम अपने ऑडिट के आधार पर इन वित्तीय विवरणों पर राय व्यक्त करें।

2. इस अलग लेखा परीक्षा रिपोर्ट में भारत के नियंत्रक एवं महालेखा परीक्षक (CAG) की टिप्पणियों को केवल वर्गीकरण, सर्वोत्तम लेखांकन प्रथाओं के अनुरूप, लेखांकन मानकों और प्रकटीकरण मानदंडों आदि के संबंध में लेखांकन उपचार पर शामिल किया गया है। वित्तीय लेनदेन पर लेखापरीक्षा अवलोकन कानून, नियमों और विनियमों (उचितता और नियमितता) और दक्षता-सह प्रदर्शन पहलुओं, आदि के अनुपालन के संबंध में, यदि कोई हो, निरीक्षण रिपोर्ट/कैग की लेखापरीक्षा रिपोर्ट के माध्यम से अलग से रिपोर्ट किया जाता है।
3. हमने भारत में आम तौर पर स्वीकृत ऑडिटिंग मानकों के अनुसार अपना ऑडिट किया है। इन मानकों के लिए आवश्यक है कि हम इस बारे में उचित आश्वासन प्राप्त करने के लिए लेखा परीक्षा की योजना बनाएं और निष्पादित करें कि क्या वित्तीय विवरण भौतिक गलत विवरणों से मुक्त हैं। एक लेखापरीक्षा में परीक्षण के आधार पर, वित्तीय विवरणों में राशियों और प्रकटीकरण का समर्थन करने वाले साक्ष्यों की जांच शामिल है। ऑडिट में उपयोग किए गए लेखांकन सिद्धांतों और प्रबंधन द्वारा किए गए महत्वपूर्ण अनुमानों का आकलन करने के साथ-साथ वित्तीय विवरणों की समग्र प्रस्तुति का मूल्यांकन भी शामिल है। हम मानते हैं कि हमारी लेखापरीक्षा हमारी राय के लिए एक उचित आधार प्रदान करती है।

4. हमारी लेखापरीक्षा के आधार पर, हम रिपोर्ट करते हैं कि:

- (i) हमने सभी जानकारी और स्पष्टीकरण प्राप्त कर लिए हैं, जो हमारी सर्वोत्तम जानकारी और विश्वास के अनुसार हमारी लेखापरीक्षा के प्रयोजन के लिए आवश्यक थे;
- (ii) इस रिपोर्ट द्वारा निपटाए गए बैलेंस शीट और आय और व्यय खाते / प्राप्ति और भुगतान खाते को मानव संसाधन विकास मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा आदेश संख्या 29-4/2012-एफडी द्वारा निर्धारित प्रारूप में तैयार किया गया है। दिनांक 17 अप्रैल 2015।
- (iii) हमारी राय में, भारतीय प्रबंधन संस्थान, जम्मू द्वारा खातों की उचित पुस्तकों और अन्य प्रासंगिक अभिलेखों को बनाए रखा गया है, जहां तक ऐसी पुस्तकों की हमारी जांच से प्रतीत होता है।
- (iv) हम आगे रिपोर्ट करते हैं कि:

क. बैलेंस शीट

देयताएं

वर्तमान देयताएं और प्रावधान (अनुसूची 3):

वर्तमान देयताएं - अप्रयुक्त अनुदान (अनुसूची 3सी): ₹ 87.06 करोड़

निर्धारित प्रारूप के अनुसार अनुदान से राजस्व व्यय की गणना करते समय सेवानिवृत्ति लाभों के लिए वर्ष में किए गए वास्तविक भुगतानों को शामिल किया जाना चाहिए और सेवानिवृत्ति लाभों के लिए वर्ष में किए गए प्रावधान को इसमें शामिल नहीं किया जाना चाहिए। हालांकि, यह देखा गया है कि संस्थान ने अनुदान से राजस्व व्यय की गणना करते समय व्यय के रूप में ₹ 42.67 लाख (वर्ष 2019-20 और 2020-21 के दौरान क्रमशः ₹ 8.99 लाख और ₹ 33.68 लाख) के सेवानिवृत्ति लाभों के प्रावधान को शामिल किया है। ₹ 0.52 लाख की वास्तविक भुगतान राशि को शामिल करने के बजाय अनुसूची 3सी। इसके परिणामस्वरूप अनुपयोगी अनुदानों को कम बताया गया है और कार्पस/पूँजीगत निधि को ₹ 42.15 लाख से अधिक बताया गया है। इसके अलावा, अनुदान/सब्सिडी की आय भी ₹ 33.16 लाख (₹ 33.68 लाख - ₹ 0.52 लाख) से अधिक बताई गई है।

ख. साधारण

संस्थान के पास एनपीएस के तहत कवर किए गए कर्मचारियों को देय ग्रेच्युटी के संबंध में 2020-21 तक (वर्ष 2020-21 के लिए प्रावधान सहित ₹ 4.51 लाख) ₹ 7.75 लाख का संचित प्रावधान है। हालांकि, यह दायित्व अभी तक स्पष्ट नहीं

हुआ है, क्योंकि एनपीएस के अंतर्गत आने वाले स्वायत्त निकायों के कर्मचारियों को सेवानिवृत्ति/मृत्यु उपदान के विस्तार का मामला अभी भी सरकार के विचाराधीन है। इस तथ्य का खुलासा नोट टू अकाउंट्स में किया जाना चाहिए था।

ग. सहायता अनुदान

वित्तीय वर्ष 2020-21 के लिए संस्थान के सहायता अनुदान की स्थिति इस प्रकार थी:-

(राशि ₹ करोड़ में)

| विवरण | ओएच 31 | ओएच 35 | ओएच 36 | एचईएफए लोन | एचईएफए अनुदान ब्याज | अनुदान पर ब्याज | एचईएफए ब्याज चुकोती ब्याज | कूल |
|--|-----------|-----------|-----------|---------------|---------------------------|-----------------------|------------------------------------|--------|
| पिछले वर्ष की शेष राशि 2019-20 | 0.02 | 7.55 | 4.86 | 42.50 | - | 1.36 | 0.84 | 57.13 |
| वित्त वर्ष 2020-21 में प्राप्त सहायता अनुदान | 13.28 | 1.00 | 3.81 | 42.50 | 0.03 | 0.69 | 3.53 | 64.84 |
| जोड़ें: सेवानिवृत्ति लाभों के प्रावधान को 2019-20 में व्यय में गलत तरीके से शामिल किया गया | - | - | 0.09 | - | - | - | - | 0.09 |
| कुल उपलब्ध फंड | 13.30 | 8.55 | 8.76 | 85.00 | 0.03 | 2.05 | 4.37 | 122.06 |
| कम: व्यय | 8.59 | 7.30 | 6.02 | 12.64 | 0.03 | - | - | 34.58 |
| वर्ष के अंत में अव्ययित शेष राशि | 4.71 | 1.25 | 2.74 | 72.36 | 0 | 2.05 | 4.37 | 87.48 |

अनुसूची 3सी के अनुसार अनुदान राशि ₹ 87.06 करोड़ है। अनुसूची में अनुदान शेष को ₹ 0.42 करोड़ से कम बताया गया है, क्योंकि ओएच-36 के तहत गणना किए गए व्यय में इस रिपोर्ट के ऊपर क्र.सं. पर टिप्पणी के अनुसार किए गए वास्तविक भुगतान के बजाय सेवानिवृत्ति लाभों के प्रावधान शामिल हैं।

घ. प्रबंधन पत्र

जो कमियां लेखापरीक्षा प्रतिवेदन में शामिल नहीं की गई हैं, उन्हें सुधारात्मक/सुधारात्मक कार्रवाई के लिए अलग से जारी प्रबंधन पत्र के माध्यम से संस्थान के प्रबंधन के ध्यान में लाया गया है।

- iv. पिछले पैराग्राफों में हमारी टिप्पणियों के अधीन, हम रिपोर्ट करते हैं कि बैलेंस शीट, आय और व्यय खाता और इस रिपोर्ट द्वारा निपटाए गए प्राप्ति और भुगतान खाते खातों की पुस्तकों के अनुरूप हैं।
- v. हमारी राय में और हमारी सर्वोत्तम जानकारी के अनुसार और हमें दिए गए स्पष्टीकरणों के अनुसार, उक्त वित्तीय विवरण लेखा नीतियों और खातों पर टिप्पणियों के साथ पढ़े जाते हैं, और ऊपर बताए गए महत्वपूर्ण मामलों और अनुबंध में उल्लिखित अन्य मामलों के अधीन हैं। इस लेखा परीक्षा रिपोर्ट के लिए, भारत में आम तौर पर स्वीकृत लेखांकन सिद्धांतों के अनुरूप एक सही और निष्पक्ष दृष्टिकोण दें::

क. जहां तक यह 31 मार्च 2021 को भारतीय प्रबंधन संस्थान जम्मू के मामलों की स्थिति के बैलेंस शीट से संबंधित है; तथा

ख. जहां तक यह उस तिथि को समाप्त वर्ष के लिए अधिशेष के आय और व्यय खाते से संबंधित है।

भारत के नियंत्रक एवं महालेखा परीक्षक के लिए और उनकी ओर से

स्थान:
दिनांक:

महानिदेशक लेखापरीक्षा (केंद्रीय), चंडीगढ़

लेखापरीक्षा रिपोर्ट का अनुलग्नक

1. आंतरिक लेखा परीक्षा प्रणाली की पर्याप्तता

संस्थान की आंतरिक लेखा परीक्षा एक चार्टर्ड एकाउंटेंट फर्म द्वारा स्थापना के बाद से तिमाही आधार पर आयोजित की गई थी। संस्थान आंतरिक लेखा परीक्षा विंग स्थापित करने की प्रक्रिया में है।

2. आंतरिक नियंत्रण प्रणाली की पर्याप्तता

आंतरिक नियंत्रण प्रणाली इस हद तक अपर्याप्त पाई जाती है कि संस्थान ने आंतरिक लेखा परीक्षा विंग की स्थापना नहीं की है।

3. अचल संपत्तियों के भौतिक सत्यापन की प्रणाली

अचल संपत्तियों/उपभोग्य सामग्रियों/पुस्तकालय पुस्तकों का भौतिक सत्यापन किया गया।

4. इन्वेंटरी के भौतिक सत्यापन की प्रणाली

सूची का भौतिक सत्यापन किया गया।

5. सांविधिक देय राशियों के भुगतान में नियमितता

संस्थान वैधानिक बकाया के भुगतान में नियमित रहा है। तथापि, संस्थान के पास ₹ 2.83 लाख की बकाया राशि है, जिसे नई पेंशन योजना के तहत अपने कर्मचारियों के योगदान के कारण केंद्रीय रिकॉर्ड कीपिंग एजेंसी के पास जमा किया जाना था। दी गई जानकारी के अनुसार इन हकदार कर्मचारियों ने संस्थान से इस्तीफा दे दिया है और प्रान नंबर उपलब्ध न होने के कारण राशि जमा नहीं की जा सकी है। इस प्रकार, दावा न की गई राशियों के मामलों में प्रतिधारण/जबती के संबंध में नीति तैयार और कार्यान्वित किए जाने की आवश्यकता है।

निर्देशक

तुलन पत्रक

भारतीय प्रबंधन संस्थान जम्मू
31 मार्च 2021 को समाप्त वर्ष के लिए तुलन पत्रक

(राशि लाख ₹ में)

| देनदारियां | अनुसूची | वर्तमान वर्ष | गत वर्ष |
|---------------------------------|---------|------------------|-----------------|
| समग्र / पूंजी निधि | 1 | 7,826.88 | 3,516.23 |
| निर्दिष्ट/निर्धारित/स्थायी निधि | 2 | - | - |
| वर्तमान देयताएँ एवं प्रावधान | 3 | 9,234.64 | 5,990.33 |
| योग | | 17,061.52 | 9,506.56 |
| संपत्तियां | | | |
| अचल संपत्तियां | 4 | | |
| - प्रत्यक्ष संपत्तियां | | 583.62 | 532.77 |
| - अप्रत्यक्ष संपत्तियां | | 0.49 | 1.47 |
| - प्रगतिरत पूंजीगत कार्य | | 1,582.69 | 757.99 |
| निर्धारित स्थायी निधि से निवेश | 5 | - | - |
| - दीर्घकालिक | | | |
| - अल्पकालिक | | | |
| अन्य निवेश | 6 | - | - |
| चालू परिसंपत्तियां | 7 | 13,385.21 | 7,492.12 |
| ऋण, अग्रिम और जमा | 8 | 1,509.51 | 722.21 |
| योग | | 17,061.52 | 9,506.56 |

महत्वपूर्ण लेखांकन नीतियाँ

23

लेखांकन टिप्पणियाँ

24

भारतीय प्रबंधन संस्थान जम्मू के लिए और उसकी ओर से

स्थान : जम्मू

दिनांक : 10/07/2021

सी.ए. रजत जैन
वित्तीय सलाहकार सह मुख्य लेखा
अधिकारी

कमांडर केसवन बासकरन (से. नि.)
मुख्य प्रशासनिक अधिकारी

प्रोफेसर बी. एस. सहाय
निदेशक

बीएम वर्मा एंड कंपनी के लिए
सनदी लेखाकार
फर्म पंजीकरण संख्या 001099एन

सी.ए. मनुज बंसल
सहभागी
सदस्यता संख्या 513617
यूडीआईएन: 21513617AAAAD82145

भारतीय प्रबंधन संस्थान जम्मू

31 मार्च 2021 को समाप्त वर्ष के लिए आय एवं व्यय खाते

(राशि लाख ₹ में)

| विवरण | अनुसूची | वर्तमान वर्ष | गत वर्ष |
|---|---------|-----------------|-----------------|
| क. आय | | | |
| शैक्षणिक प्राप्तियां | 9 | 2,174.44 | 951.46 |
| अनुदान एवं सब्सिडी | 10 | 1,493.46 | 1,680.63 |
| निवेश से आय | 11 | - | - |
| अर्जित व्याज | 12 | 178.49 | 88.17 |
| अन्य आय | 13 | 51.67 | 8.76 |
| पूर्व अवधि आय | 14 | - | 1.36 |
| योग (क) | | 3,898.06 | 2,730.38 |
| ख. व्यय | | | |
| कर्मचारी वेतन एवं भत्ते | 15 | 635.27 | 398.53 |
| शैक्षणिक व्यय | 16 | 407.96 | 447.01 |
| प्रशासनिक एवं सामान्य व्यय | 17 | 269.07 | 248.27 |
| परिवहन व्यय | 18 | 16.60 | 12.14 |
| मरम्मत और रखरखाव | 19 | 163.10 | 675.44 |
| वित्त लागत | 20 | - | 0.01 |
| मूल्यहास | 4 | 91.48 | 74.61 |
| अन्य व्यय | 21 | 0.03 | 2.99 |
| अवधि पूर्व व्यय | 22 | 1.47 | 8.33 |
| योग (ख) | | 1,584.98 | 1,867.33 |
| व्यय से अधिक आय की शेष राशि (क-ख) | | 2,313.08 | 863.05 |
| निर्दिष्ट कोष से / को स्थानांतरित | | | |
| भवन निधि | | - | - |
| अन्य (उल्लेखित करें) | | - | - |
| सामान्य कोष में ले जाई गई शेष अधिशेष (घाटा) राशि | | 2,313.08 | 863.05 |

महत्वपूर्ण लेखांकन नीतियाँ

23

लेखांकन टिप्पणियाँ

24

भारतीय प्रबंधन संस्थान जम्मू के लिए और उसकी ओर से

स्थान : जम्मू

दिनांक : 10/07/2021

सी.ए. रजत जैन

वित्तीय सलाहकार सह मुख्य लेखा
अधिकारी

कमांडर केसवन बासकरन (से. नि.)

मुख्य प्रशासनिक अधिकारी

प्रोफेसर बी. एस. सहाय

निदेशक

बीएम वर्मा एंड कंपनी के लिए

सनदी लेखाकार

फर्म पंजीकरण संख्या 001099एन

सी.ए. मनुज बंसल

सहभागी

सदस्यता संख्या 513617

यूडीआईएन: 21513617AAAAD82145

भारतीय प्रबंधन संस्थान जम्मू

वित्तीय वर्ष 2020-2021

अनुसूची 1: समग्र निधि / पूंजी निधि

(राशि लाख ₹ में)

| विवरण | वर्तमान वर्ष | गत वर्ष |
|---|-----------------|-----------------|
| वर्ष की शुरुआत में शेष राशि | 3,516.23 | 1,526.29 |
| जोड़ें: समग्र निधि / पूंजी निधि में योगदान | - | - |
| जोड़ें: यूजीसी, भारत सरकार और राज्य सरकार से पूंजीगत व्यय के लिए उपयोग की जाने वाली अनुदान राशि | 1,997.57 | 1,128.61 |
| जोड़ें: निर्धारित निधि से खरीदी गई संपत्ति | - | - |
| जोड़ें: प्रयोजित परियोजनाओं में खरीदी गई संपत्तियां, जहां संस्था में स्वामित्व निहित है। | - | - |
| जोड़ें: दान उपहार प्राप्त संपत्ति | - | - |
| जोड़ें: अन्य अतिरिक्त | - | - |
| जोड़ें: आय और व्यय खाते से हस्तांतरित व्यय से अधिक आय | 2,313.08 | 863.03 |
| घटाएं: नामित निधि में/से स्थानांतरण | - | 95.14 |
| घटाएं: अर्जित ब्याज का अनुदान खाते में अंतरण | - | (96.84) |
| योग | 7,826.88 | 3,516.23 |
| (घटाएं) मूल्य हास आय एवं व्यय खाते से स्थानांतरित | - | - |
| वर्ष के अंत में शेष | 7,826.88 | 3,516.23 |

भारतीय प्रबंधन संस्थान जम्मू

वित्तीय वर्ष 2020-2021

अनुसूची 2: निर्दिष्ट / निर्धारित / स्थायी निधि कोष

(राशि लाख ₹ में)

| विवरण | कोष वार विभाजन | | | | | | योग | |
|---|----------------|---------------|------------------|--------------------|---------------------|-------------------|--------------|---------|
| | भूतपूर्व निधि | मूल्यहास निधि | छात्र कल्याण कोष | अवकाश नकदीकरण निधि | समूह ग्रेजुएटी निधि | एमडीपी विकास निधि | वर्तमान वर्ष | गत वर्ष |
| क | | | | | | | | |
| क) अधिशेष | - | - | - | - | - | - | - | - |
| ख) वर्ष के दौरान परिवर्धन | - | - | - | - | - | - | - | - |
| ग) निधियों के निवेश से आय | - | - | - | - | - | - | - | - |
| घ) निवेश / अग्रिमों पर अर्जित ब्याज | - | - | - | - | - | - | - | - |
| ङ) बचत बैंक खातों पर ब्याज | - | - | - | - | - | - | - | - |
| च) अन्य परिवर्धन (प्रकृति निर्दिष्ट करें) | - | - | - | - | - | - | - | - |
| घटाएं : पूंजी कोष में स्थानांतरण | - | - | - | - | - | - | - | - |
| योग (क) | - | - | - | - | - | - | - | - |
| ख | | | | | | | | |
| निधियों के उद्देश्य की दिशा में उपयोगिता/व्यय | | | | | | | | |
| i. पूंजी व्यय | - | - | - | - | - | - | - | - |
| ii. राजस्व व्यय | - | - | - | - | - | - | - | - |
| योग (ख) | - | - | - | - | - | - | - | - |
| वर्ष के अंत में अंतिम शेष राशि (क-ख) | - | - | - | - | - | - | - | - |
| द्वारा प्रस्तुत | | | | | | | | |
| नकदी एवं बैंक शेष | - | - | - | - | - | - | - | - |
| निवेश | - | - | - | - | - | - | - | - |
| उपार्जित ब्याज परंतु अदेय | - | - | - | - | - | - | - | - |
| योग | - | - | - | - | - | - | - | - |

वित्तीय वर्ष 2020-2021

(राशि लाख रुमें)

[illegible]

भारतीय प्रबंधन संस्थान जम्मू

वित्तीय वर्ष 2020-2021

अनुसूची 3: वर्तमान देनदारियां एवं प्रावधान

(राशि लाख ₹ में)

| विवरण | वर्तमान वर्ष | गत वर्ष |
|---|---------------|---------------|
| क. वर्तमान देनदारियां | | |
| 1. कर्मचारियों से जमा | - | - |
| 2. छात्रों से जमा | 61.93 | 21.77 |
| 3. विविध लेनदार | | |
| क) माल एवं सेवाओं के लिए | 134.85 | 109.80 |
| ख) अन्य | 2.84 | 15.98 |
| 4. जमा अन्य | | |
| क) ईएमडी, सुरक्षा जमा सहित | 15.95 | 12.45 |
| 5. वैधानिक देनदारियां (जीपीएफ, टीडीएस, डब्ल्यूसी, टैक्स, सीपीएफ, जीआईएस, एनपीएस): | | |
| क) अतिदेय | 24.76 | 18.07 |
| ख) अन्य | - | - |
| 6. अन्य वर्तमान देनदारियां | | |
| क) वेतन और मानदेय | 96.32 | 70.89 |
| ख) प्रायोजित परियोजनाओं के तहत प्राप्तियां | - | - |
| ग) सप्रायोजित फेलोशिप और छात्रवृत्ति के तहत प्राप्तियां | - | - |
| घ) अप्रयुक्त अनुदान (अनुदान पर ब्याज) | - | - |
| ङ) अग्रिम अनुदान | - | - |
| च) पूर्व छात्र निधि | 3.17 | - |
| छ) अन्य देनदारियां | 9.27 | - |
| ज) परामर्शी परियोजनाओं के एवज में प्राप्त अग्रिम | 105.00 | - |
| झ) एचईएफए ऋण पर देय ब्याज | 0.71 | - |
| योग (क) | 454.80 | 248.97 |
| ख. प्रावधान | | |
| 1. कराधान के लिए | - | - |
| 2. ग्रेच्युटी (अनुसूची 15ए देखें) | 7.75 | 3.24 |
| 3. सेवानिवृत्ति/पेंशन | - | - |
| 4. संचित अवकाश नकदीकरण (अनुसूची 15ए देखें) | 34.40 | 5.75 |
| 5. ट्रेड वारंटी / दावे | - | - |
| 6. अन्य | - | - |
| 7. व्यय देय | 31.94 | 19.95 |
| योग (ख) | 74.09 | 28.94 |
| ग. सुरक्षित कर्ज | | |
| 1. उच्च शिक्षा अनुदान एजेंसी | 1,264.22 | - |
| घटाएं : एच ई एफ ए ऋण चुकौती | (1,264.22) | - |
| योग(ग) | - | - |
| योग (क+ख+ ग) | 528.89 | 277.91 |

वित्तीय वर्ष 2020-2021

(राशि लाख रु में)

(राशि लाख रु में)

(राशि लाख रु में)

| 1. क्र. सं. | 2. प्रयोजक के नाम | 01.04.20 को प्रारंभिक शेष | | वर्ष के दौरान लेन-देन | | 31.03.21 को अंतिम शेष | |
|-------------|----------------------------|---------------------------|-----|-----------------------|-----|-----------------------|-------|
| | | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| | | जमा | नाम | जमा | नाम | जमा | नाम |
| 1 | विश्वविद्यालय अनुदान आयोग | | | | | शून्य | शून्य |
| 2 | मंत्रालय..... | | | | | शून्य | शून्य |
| 3 | अन्य (व्यक्तिगत निर्दिष्ट) | | | | | शून्य | शून्य |
| | योग | | | | | | |

भारतीय प्रबंधन संस्थान जम्मू वित्तीय वर्ष 2020-2021

अनुसूची 3 (ग): उपयोग नहीं किये गए भारत सरकार द्वारा प्रदत्त अनुदान

(राशि लाख ₹ में)

| | विवरण | वर्तमान वर्ष | गत वर्ष |
|---|--|------------------|-----------------|
| क | योजना अनुदान: भारत सरकार | | |
| | शेष राशि बी / एफ | 5,712.42 | 2,069.80 |
| | जोड़ें: प्राप्ति वर्ष के दौरान | 1,808.55 | 1,972.00 |
| | जीआईए- पूंजी निर्माण गत वर्ष सहित मूल्यहास समायोजन) | - | - |
| | जोड़ें: एचईएफए ऋण मूलधन चुकौती के लिए सहायता अनुदान | 4,250.00 | 4,260.00 |
| | जोड़ें: एचईएफए ऋण ब्याज भुगतान के लिए सहायता अनुदान | 3.59 | - |
| | जोड़ें: सहायता अनुदान पर ब्याज (पहले के वर्ष) | - | 96.84 |
| | जोड़ें: सहायता अनुदान पर ब्याज (वर्तमान वर्ष) | 69.50 | 38.73 |
| | जोड़ें: सहायता अनुदान पर ब्याज (एचईएफए ऋण) | 352.71 | 84.28 |
| | योग (क) | 12,196.77 | 8,521.65 |
| | घटाएं वापसी | - | - |
| | घटाएं राजस्व व्यय के लिए उपयोग | | |
| | वेतन | 635.27 | 398.53 |
| | सामान्य* | 858.20 | 1,272.09 |
| | घटाएं पूंजी व्यय के लिए उपयोग: | | |
| | स्थायी परिसंपत्तियाँ | 121.99 | 370.62 |
| | अनुदान सहायता से डब्ल्यूआईपी (35) | 607.90 | 757.99 |
| | घटाएं: सीडब्ल्यूआईपी में स्थानांतरण के अलावा एचईएफए पुनर्भुगतान से उपयोग | - | - |
| | जोड़ें: पुस्तक के नुकसान पर वसूली | (0.13) | (0.01) |
| | घटाएं: एचईएफए के लिए उपयोग किया गया: | | |
| | मूलधन चुकौती खाता | 1,264.22 | - |
| | स्टाम्प ड्यूटी के लिए | - | 10.00 |
| | ब्याज भुगतान के लिए | 3.59 | - |
| | योग (ख) | 3,491.03 | 2,809.24 |
| | अप्रयुक्त आगे बढ़ाया (क-ख) | 8,705.74 | 5,712.42 |
| ख | यूजीसी अनुदान योजना | | |
| | शेष बी / एफ | - | - |
| | जोड़ें: प्राप्ति वर्ष के दौरान | - | - |
| | योग (ग) | - | - |
| | घटाएं वापसी | - | - |
| | घटाएं राजस्व व्यय के लिए उपयोग | - | - |
| | घटाएं: पूंजी व्यय के लिए उपयोग | - | - |
| | योग (घ) | - | - |
| | अप्रयुक्त आगे ले जाना (ग-घ) | - | - |
| ग | यूजीसी अनुदान: गैर योजना | | |
| | शेष बी / एफ | - | - |
| | जोड़ें वर्ष के दौरान प्राप्ति | - | - |
| | योग (ङ) | - | - |
| | घटाएं वापसी | - | - |
| | घटाएं: राजस्व व्यय के लिए उपयोग | - | - |
| | घटाएं: पूंजी व्यय के लिए उपयोग | - | - |
| | योग (च) | - | - |
| | अप्रयुक्त कैरी फॉरवर्ड (ङ-च) | - | - |
| घ | राज्य सरकार से अनुदान | | |
| | शेष बी / एफ | - | - |
| | जोड़ें: वर्ष के दौरान प्राप्ति | - | - |
| | योग (छ) | - | - |
| | घटाएं वापसी | - | - |
| | घटाएं: राजस्व व्यय के लिए उपयोग | - | - |
| | घटाएं: पूंजी व्यय के लिए उपयोग घटाएं: पूंजी व्यय के लिए उपयोग | - | - |
| | योग (ज) | - | - |
| | अप्रयुक्त आगे ले जाना (छ-ज) | - | - |
| | योग (क+ख+ग+घ) | 8,705.74 | 5,712.42 |

भारतीय प्रबंधन संस्थान जम्मू

वित्तीय वर्ष 2020-2021

अनुसूची 4 : स्थायी परिसंपत्तियाँ

(राशि लाख ₹ में)

| क्र. स. | परिसंपत्ति पद | मूल्यहास दर | सकल खंड | | | संशोधित मूल्यहास | | | शुद्ध खंड | |
|---------|---|-------------|-----------------------------|---------------|---------------|------------------|-------------------|--|-----------------|-----------------|
| | | | 01.04.2020 को प्रारंभिक शेष | परिवर्धन | कटौती | अंतिम शेष | हास प्रारंभिक जमा | वर्ष के लिए मूल्यहास (कटौती) / समायोजन | तक 31.03.2021 | तक 1.03.2020 |
| 1 | भूमि | 0% | - | 0.00 | - | 0.00 | - | - | 0.00 | - |
| 2 | साइट का विकास | 0% | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 3 | इमारतें | 2% | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 4 | सड़क एवं पुल | 2% | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 5 | नलकूप एवं जल आपूर्ति | 2% | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 6 | सीवरेज एवं ड्रेनेज | 2% | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 7 | विद्युत प्रतिष्ठान और उपकरण | 5% | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 8 | कारखाना एवं मशीनरी | 5% | 21.08 | 2.97 | - | 24.05 | 1.05 | 1.20 | 21.79 | 20.03 |
| 9 | वैज्ञानिक और प्रयोगशाला उपकरण | 7.5% | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 10 | कार्यालय उपकरण | 7.5% | 110.66 | 12.73 | - | 123.39 | 15.53 | 9.25 | 98.61 | 95.13 |
| 11 | श्रव्य दृश्य उपकरण | 7.5% | 12.78 | 37.55 | - | 50.32 | 0.96 | 3.77 | 45.59 | 11.82 |
| 12 | कंप्यूटर एवं सहायक उपकरण | 20% | 153.84 | 50.41 | - | 204.25 | 86.41 | 40.85 | 127.26 | 67.43 |
| 13 | फर्नीचर, फिक्सचर एवं फिटिंग | 7.5% | 320.43 | 27.13 | - | 347.55 | 46.55 | 26.07 | 274.94 | 273.88 |
| 14 | वाहन | 10% | 14.77 | - | - | 14.77 | 1.90 | 1.48 | 11.39 | 12.87 |
| 15 | पुस्तकालय की पुस्तकें एवं वैज्ञानिक पत्रिकाएँ | 10% | 67.72 | 10.64 | (0.18) | 78.18 | 16.11 | 7.82 | 54.31 | 51.61 |
| 16 | अन्य मूल्य की संपत्ति | 100% | 0.27 | 0.06 | - | 0.34 | 0.27 | 0.06 | - | - |
| | योग (क) | | 701.54 | 141.49 | (0.18) | 842.85 | 168.78 | 90.51 | 583.62 | 532.77 |
| 17 | पूंजीगत कार्य प्रगति पर हैं (सी डब्ल्यू आई पी) | | | | | | | | | |
| (i) | सी डब्ल्यू आई पी - स्थायी परिसर | - | 738.50 | 566.56 | - | 1,305.06 | - | - | 1,305.06 | 738.50 |
| | --चाहरदीवारी | - | - | 65.36 | - | 65.36 | - | - | 65.36 | - |
| | --स्थायी परिसर का निर्माण | - | - | 166.57 | - | 166.57 | - | - | 166.57 | - |
| | --एच ई ए फर से प्रारंभिक व्यय | - | - | 5.92 | - | 5.92 | - | - | 5.92 | - |
| | - अनुदान हेड 35 के अन्तर्गत से प्रारंभिक व्यय | - | - | 4.36 | - | 4.36 | - | - | 4.36 | - |
| | --एच ई एफ ए क्रग पर व्यय | - | 19.49 | 30.66 | 19.49 | 30.66 | - | - | 30.66 | 19.49 |
| (ii) | पूंजीगत कार्य प्रगति पर हैं (पारामन परिसर) | - | - | 4.76 | - | 4.76 | - | - | 4.76 | - |
| (iii) | पूंजीगत कार्य प्रगति पर हैं (श्रीनगर ऑफिस कैम्पस) | - | 757.99 | 844.19 | 19.49 | 1,582.69 | - | - | 1,582.69 | 757.99 |
| | योग (ख) | | | | | | | | | |
| 18 | कंप्यूटर सॉफ्टवेयर | 40% | 2.45 | - | - | 2.45 | 0.98 | 0.98 | 0.49 | 1.47 |
| 19 | ई-जर्नल / वेब डेवलपमेंट | 25% | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 20 | पेटेंट | 9 वर्ष | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | योग (ग) | | 2.45 | - | - | 2.45 | 0.98 | 0.98 | 0.49 | 1.47 |
| | कुल योग (क+ख+ग) | | 1,461.98 | 985.67 | 19.32 | 2,427.99 | 169.76 | 91.48 | 2,166.80 | 1,292.23 |

भारतीय प्रबंधन संस्थान जम्मू
वित्तीय वर्ष 2020-2021

अनुसूची 4 (क): योजना

(राशि लाख ₹ में)

| क्र. सं. | परिसंपत्ति मद | सकल खंड | | | संचित मूल्यहास | | | | शुद्ध खंड | |
|----------|---|-----------------------------|----------|-------|----------------|-------------------|----------------------|-----------------|---------------|---------------|
| | | 01.04.2020 को प्रारंभिक शेष | परिवर्धन | कटौती | अंतिम शेष | हास प्रारंभिक जमा | वर्ष के लिए मूल्यहास | कटौती / समायोजन | 31.03.2021 तक | 31.03.2020 तक |
| 1 | भूमि | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 2 | साइट का विकास | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 3 | इमारतें | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 4 | सड़क एवं पुल | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 5 | नलकूप एवं जल आपूर्ति | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 6 | सीवररेज एवं ड्रेनेज | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 7 | विद्युत प्रतिष्ठान और उपकरण | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 8 | कारखाना एवं मशीनरी | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 9 | वैज्ञानिक और प्रयोगशाला उपकरण | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 10 | कार्यालय उपकरण | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 11 | श्रव्य दृश्य उपकरण | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 12 | कंप्यूटर एवं सहायक उपकरण | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 13 | फर्नीचर, फिक्सचर एवं फिटिंग | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 14 | वाहन | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 15 | पुस्तकालय की पुस्तकें एवं वैज्ञानिक पत्रिकाएँ | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 16 | अल्प मूल्य की संपत्ति | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | योग (क) | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 17 | प्रगतिरत पूंजीगत कार्य | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | योग (ख) | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | | | | | | | | | | |
| क्र. सं. | अमूर्त संपत्ति | सकल खंड | | | संचित मूल्यहास | | | | शुद्ध खंड | |
| | | 01.04.2020 को प्रारंभिक शेष | परिवर्धन | कटौती | अंतिम शेष | हास प्रारंभिक जमा | वर्ष के लिए मूल्यहास | कटौती / समायोजन | 31.03.2021 तक | 31.03.2020 तक |
| 18 | कंप्यूटर सॉफ्टवेयर | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 19 | ई-जर्नल्स / वेब डेवलपमेंट | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 20 | पेटेंट | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | योग (ग) | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | कुल योग (क+ख+ग) | - | - | - | - | - | - | - | - | - |

भारतीय प्रबंधन संस्थान जम्मू

वित्तीय वर्ष 2020-2021

अनुसूची 4 (ख): गैर योजना

(राशि लाख ₹ में)

| क्र. स. | परिसंपत्ति मद | सकल खंड | | | संघित मूल्यहास | | | शुद्ध खंड | |
|---------|---|----------|-------|-----------|--------------------|----------------------|-----------------|---------------|---------------|
| | | परिवर्धन | कटौती | अंतिम शेष | हास प्रारम्भिक जमा | वर्ष के लिए मूल्यहास | कटौती / समायोजन | 31.03.2021 तक | 31.03.2020 तक |
| 1 | भूमि | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 2 | साइट का विकास | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 3 | इमारतें | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 4 | सड़क एवं पुल | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 5 | नलकूप एवं जल आपूर्ति | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 6 | सीवरज एवं ड्रेनेज | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 7 | विद्युत प्रतिष्ठान और उपकरण | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 8 | कासखाना एवं मशीनरी | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 9 | वैज्ञानिक और प्रयोगशाला उपकरण | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 10 | कार्यालय उपकरण | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 11 | श्रव्य दृश्य उपकरण | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 12 | कम्प्यूटर एवं सहायक उपकरण | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 13 | फर्नीचर, फिक्सचर एवं फिलिंग | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 14 | वाहन | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 15 | पुस्तकालय की पुस्तकें एवं वैज्ञानिक पत्रिकाएँ | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 16 | अल्प मूल्य की संपत्ति | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 17 | योग (क) | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | प्रगतिरत पूजोगत कार्य | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | योग (ख) | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | | | | | | | | | |
| क्र. स. | अमूर्त संपत्ति | सकल खंड | | | संघित मूल्यहास | | | शुद्ध खंड | |
| | | परिवर्धन | कटौती | अंतिम शेष | हास प्रारम्भिक जमा | वर्ष के लिए परिशोधन | कटौती / समायोजन | 31.03.2021 तक | 31.03.2020 तक |
| 18 | कंप्यूटर सॉफ्टवेयर | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 19 | ई-जर्नल्स / वेब डेवलपमेंट | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 20 | पेटेंट | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | योग (ग) | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | कुल योग (क+ख+ग) | - | - | - | - | - | - | - | - |

भारतीय प्रबंधन संस्थान जम्मू
वित्तीय वर्ष 2020-2021

अनुसूची 4 (ग): अमूर्त परिसंपत्ति

(राशि लाख ₹ में)

| क्र. स. | मुख्य परिसंपत्तियाँ | सकल खल | | | मूल्यहास ब्लॉक | | | | शुद्ध खड़ | |
|---------|---------------------|---------------|-----------|---------|----------------------------------|------------------------------|---------------|------------------------|-------------|--------------|
| | | प्रारंभिक शेष | कटौती शेष | जमा शेष | मूल्यहास / परिशोधन प्रारंभिक शेष | वर्ष के लिए मूल्यहास परिशोधन | कटौती समायोजन | कुल मूल्यहास / परिशोधन | 31.03.21 तक | 31.3.2020 तक |
| 1 | पेटेंट और कॉपीराइट | | | | | | | | शून्य | शून्य |
| 2 | कंप्यूटर सॉफ्टवेयर | | | | | | | | शून्य | शून्य |
| 3 | ई-जर्नल्स | | | | | | | | शून्य | शून्य |
| | कुल | - | - | - | - | - | - | - | - | - |

अनुसूची 4 (ग) (i): पेटेंट और कॉपीराइट

(राशि लाख ₹ में)

| क्र. | विवरण | प्रारंभिक शेष | वृद्धि | योग | ऋणमुक्ति | शुद्ध ब्लॉक 2021 | नेट ब्लॉक 2020 |
|------|---|---------------|--------|-----|----------|------------------|----------------|
| क | स्वीकृत पेटेंट | | | | | | |
| 1 | वर्ष 2008-09 में प्राप्त पेटेंट का 31.03.14 को शेष (मूल मूल्य लाख.../-) | | | | | | |
| 2 | वर्ष 2010-11 में प्राप्त पेटेंट का 31.03.14 को शेष (मूल मूल्य लाख.../-) | | | | | | |
| 3 | वर्ष 2012-13 में प्राप्त पेटेंट का 31.03.14 को शेष (मूल मूल्य लाख.../-) | | | | | | |
| 4 | चालू वर्ष के दौरान स्वीकृत पेटेंट | | | | | | |
| | योग (क) | | | | | | |
| ख | प्रयुक्त पेटेंट के संबंध में लंबित पेटेंट | | | | | | |
| 1 | 2009-10 और 2011-12 के दौरान व्यय | | | | | | |
| 2 | 2012-13 के दौरान किए गए व्यय | | | | | | |
| 3 | 2013-14 के दौरान किए गए व्यय | | | | | | |
| | योग (ख) | | | | | | |
| | कुल योग (क+ख) | | | | | | |

भारतीय प्रबंधन संस्थान जम्मू
वित्तीय वर्ष 2020-2021

अनुसूची 4(घ): अन्य

| क्र. स. | परिसंपत्ति मद | सकल खंड | | | | संचित मूल्यहास | | | | शुद्ध खंड | |
|---------|---|------------------------------|----------|-------|-----------|--------------------|----------------------|-----------------|--------------|---------------|---------------|
| | | 01.04.2020 को प्रारम्भिक शेष | परिवर्धन | कटौती | अंतिम शेष | हास प्रारम्भिक जमा | वर्ष के लिए मूल्यहास | कटौती / समायोजन | योग मूल्यहास | 31.03.2021 तक | 31.03.2020 तक |
| 1 | भूमि | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 2 | साइट का विकास | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 3 | इमारतें | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 4 | सड़क एवं पुल | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 5 | नलकूप एवं जल आपूर्ति | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 6 | सीवरेज एवं ड्रेनेज | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 7 | विद्युत प्रतिष्ठान और उपकरण | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 8 | कारखाना एवं मशीनरी | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 9 | वैज्ञानिक और प्रयोगशाला उपकरण | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 10 | कार्यालय उपकरण | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 11 | श्रव्य दृश्य उपकरण | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 12 | कंप्यूटर एवं सहायक उपकरण | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 13 | फर्नीचर, फिक्सचर एवं फिटिंग | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 14 | वाहन | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 15 | पुस्तकालय की पुस्तकें एवं वैज्ञानिक उपकरण | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 16 | अल्प मूल्य की संपत्ति | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | योग (क) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 17 | प्रगतिरत पूंजीगत कार्य | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | योग (ख) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| | कुल योग (क+ख) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |

(राशि लाख ₹ में)

भारतीय प्रबंधन संस्थान जम्मू
वित्तीय वर्ष 2020-2021

अनुसूची 5: निर्धारित / स्थायी निधि से निवेश

(राशि लाख ₹ में)

| क्र. स. | विवरण | वर्तमान वर्ष | गत वर्ष |
|---------|----------------------------------|--------------|---------|
| 1 | केंद्र सरकार की प्रतिभूतियों में | - | - |
| 2 | राज्य सरकार की प्रतिभूतियों में | - | - |
| 3 | अन्य अनुमोदित प्रतिभूतियों में | - | - |
| 4 | शेयर्स | - | - |
| 5 | डिबेंचर व बांड | - | - |
| 6 | बैंकों के साथ सावधि जमा | - | - |
| 7 | अन्य (निर्दिष्ट किए जाने के लिए) | - | - |
| | योग | - | - |

अनुसूची 5 (क): निर्धारित / स्थायी निधि से निवेश (निधि अनुसार)

(राशि लाख ₹ में)

| क्र. स. | कोष | वर्तमान वर्ष | गत वर्ष |
|---------|------------|--------------|---------|
| | निवेश नहीं | - | - |
| | योग | - | - |

अनुसूची 6: अन्य निवेश

(राशि लाख ₹ में)

| क्र. स. | विवरण | वर्तमान वर्ष | गत वर्ष |
|---------|----------------------------------|--------------|---------|
| 1 | केंद्र सरकार की प्रतिभूतियों में | - | - |
| 2 | राज्य सरकार की प्रतिभूतियों में | - | - |
| 3 | अन्य अनुमोदित प्रतिभूतियों में | - | - |
| 4 | शेयर्स | - | - |
| 5 | डिबेंचर व बांड | - | - |
| 6 | अन्य (बैंकों के साथ निवेश) | - | - |
| | योग | - | - |

भारतीय प्रबंधन संस्थान जम्मू

वित्तीय वर्ष 2020-2021

अनुसूची 7: वर्तमान परिसंपत्तियां, ऋण और अग्रिम

(राशि लाख ₹ में)

| विवरण | वर्तमान वर्ष | गत वर्ष |
|--|------------------|-----------------|
| 1. स्टॉक: | | |
| क) स्टोर एवं पुर्जे | 3.03 | - |
| ख) खुले उपकरण | - | - |
| ग) प्रकाशन | - | - |
| घ) प्रयोगशाला रसायन, उपभोग्य और कांच के बने पदार्थ | - | - |
| ड) भवन निर्माण सामग्री | - | - |
| च) विद्युत सामग्री | - | - |
| छ) स्टेशनरी | 1.75 | - |
| ज) जल आपूर्ति सामग्री | - | - |
| 2. फुटकर देनदारियां: | | |
| क) छह महीने से अधिक की अवधि बकाया ऋण | - | - |
| ख) अन्य | 3.12 | 12.21 |
| 3. नकदी एवं बैंक शेष | | |
| हाथ में नकदी | - | - |
| अग्रदाय शेष (कार्ड और नकद) | 0.36 | - |
| बैंक बैलेंस | | |
| क) अनुसूचित बैंकों के साथ: | | |
| - एस्क्रो खातों में (एचईएफए) | 877.42 | - |
| - सावधि जमा खातों में | - | - |
| - चालू खातों में | 12,117.01 | 7,295.88 |
| - बचत खातों में | | |
| भारतीय स्टेट बैंक ए / सी (36474208684) | 233.32 | 151.01 |
| भारतीय स्टेट बैंक ए/सी (36955168393) | 0.15 | 0.68 |
| जम्मू और कश्मीर बैंक (1250040500000042) | 134.13 | 28.73 |
| ख) गैर-अनुसूचित बैंकों के साथ: | | |
| - सावधि जमा खातों में | - | - |
| - बचत खातों में | - | - |
| 4. डाकघर बचत खातों में | - | - |
| 5. प्राप्य | | |
| क) टीडीएस प्राप्य 2018-19 | - | 3.10 |
| ख) टीडीएस प्राप्य 2019-20 | 0.20 | 0.32 |
| ग) टीडीएस प्राप्य 2020-21 | 4.55 | - |
| घ) जीएसटी टैक्स क्रेडिट + बैलेंस | 10.20 | 0.19 |
| योग | 13,385.21 | 7,492.12 |

भारतीय प्रबंधन संस्थान जम्मू
वित्तीय वर्ष 2020-2021

अनुसूची 7: चालू संपत्तियाँ

(राशि लाख ₹ में)

| क्र.सं. | विवरण | राशि |
|---|--|------------------|
| I. बैंक खातों में बचत | | |
| 1 | यूजीसी ए / सी से अनुदान | - |
| 2 | विश्वविद्यालयी ए / सी प्राप्ति | - |
| 3 | छात्रवृत्ति ए / सी | - |
| 4 | अकादमिक शुल्क प्राप्तियां ए / सी | - |
| 5 | विकास (योजना) ए / सी | - |
| 6 | संयुक्त प्रवेश परीक्षा ए / सी | - |
| 7 | यूजीसी योजना फैलोशिप ए / सी | - |
| 8 | कॉर्पस फंड ए / सी | - |
| 9 | प्रायोजित परियोजना निधि ए / सी | - |
| 10 | प्रायोजित फैलोशिप ए / सी | - |
| 11 | एंडोवमेंट एवं चेयर एसी | - |
| 12 | यूजीसी जीआरएफ फैलोशिप खाता | - |
| 13 | एचबीए फंड ए सी वाहन ए / सी | - |
| 14 | वाहन ए / सी | - |
| 15 | यूजीसी राजीव गांधी फैलोशिप खाता शैक्षणिक विकास निधि ए / सी | - |
| 16 | शैक्षणिक विकास कोष ए / सी | - |
| 17 | जमा ए / सी | - |
| 18 | छात्र फंड ए / सी | - |
| 19 | छात्र सहायता कोष ए / सी | - |
| 20 | विशिष्ट योजनाओं के लिए योजना अनुदान | - |
| II. चालू खाता | | - |
| III. अनुसूची बैंकों के साथ सावधि जमा | | 12,117.01 |

भारतीय प्रबंधन संस्थान जम्मू
वित्तीय वर्ष 2020-2021

अनुसूची 8: ऋण, अग्रिम एवं जमा

(राशि लाख ₹ में)

| विवरण | वर्तमान वर्ष | गत वर्ष |
|---|-----------------|---------------|
| 1. कर्मचारियों को अग्रिम: (गैर-ब्याज धारक) | | |
| क) वेतन | - | - |
| ख) महोत्सव | - | - |
| ग) मेडिकल अग्रिम | - | - |
| घ) अन्य (निर्दिष्ट करें) | - | 0.07 |
| 2. कर्मचारियों को दीर्घकालिक अग्रिम: (ब्याज सहित) | | |
| क) वाहन ऋण | - | - |
| ख) गृह ऋण | - | - |
| ग) अन्य (निर्दिष्ट करें) | - | - |
| 3. अग्रिम व अन्य राशि नकद या वास्तु के रूप में या मूल्य प्राप्ति के रूप में वसूली योग्य: | | |
| क) पूंजी खाते पर | 1,047.22 | 261.50 |
| ख) आपूर्तिकर्ताओं को | 28.33 | 12.34 |
| ग) अन्य | 22.11 | 38.43 |
| घ) भारत सरकार से वसूली योग्य (अनुदान) | - | 200.00 |
| 4. पूर्वदत्त व्यय | | |
| क) बीमा | 0.05 | - |
| ख) अन्य व्यय | 35.90 | 41.88 |
| 5. जमा | | |
| क) टेलीफोन | 0.22 | 0.04 |
| ख) पट्टा किराया | 30.25 | 3.41 |
| ग) विद्युत | - | - |
| घ) एआईसीटीई, यदि लागू हो | - | - |
| डं) अन्य (सुरक्षा जमा) | 0.34 | 0.34 |
| 6. अर्जित आय: | | |
| क) निर्धारित स्थायी निधि धनराशि निवेश पर | - | - |
| ख) निवेश पर अन्य | - | - |
| ग) ऋण और अग्रिम पर | - | - |
| घ) अन्य (अघोषित आय शामिल है) | 345.02 | 164.21 |
| डं) अन्य (बचत बैंक पर) | 0.07 | - |
| 7. अन्य यू.जी.सी. से प्राप्य चालू संपत्तियाँ प्रायोजित परियोजनाएं: | | |
| क) प्रायोजित परियोजनाओं में डेबिट बैलेंस | - | - |
| ख) प्रायोजित फैलोशिप और छात्रवृत्ति में डेबिट बैलेंस | - | - |
| ग) पुनर्प्राप्त करने योग्य अन्य अनुदान | - | - |
| घ) यूजीसी से अन्य प्राप्य | - | - |
| 8. प्राप्य दावे | - | - |
| योग | 1,509.51 | 722.21 |

भारतीय प्रबंधन संस्थान जम्मू
वित्तीय वर्ष 2020-2021

अनुसूची 9: शैक्षणिक प्राप्तियां

(राशि लाख ₹ में)

| विवरण | वर्तमान वर्ष | गत वर्ष |
|---|-----------------|---------------|
| छात्रों से शुल्क | | |
| शैक्षणिक | | |
| 1. एमबीए टर्म शुल्क | 2,119.61 | 831.59 |
| 2. प्रवेश शुल्क | - | - |
| 3. नामांकन शुल्क | - | - |
| 4. पुस्तकालय प्रवेश शुल्क | - | - |
| 5. प्रयोगशाला शुल्क | - | - |
| 6. कला और शिल्प शुल्क | - | - |
| 7. पंजीकरण शुल्क | - | - |
| 8. पाठ्यक्रम शुल्क | - | - |
| योग (क) | 2,119.61 | 831.59 |
| परीक्षा | | |
| 1. प्रवेश परीक्षा शुल्क | - | - |
| 2. वार्षिक परीक्षा शुल्क | - | - |
| 3. अंक पत्र प्रमाण पत्र शुल्क | - | - |
| 4. प्रवेश परीक्षा शुल्क | 48.77 | - |
| योग (ख) | 48.77 | - |
| अन्य शुल्क | | |
| 1. पहचान पत्र शुल्क | - | - |
| 2. जुर्माना / विविध शुल्क | 1.10 | 1.02 |
| 3. चिकित्सा शुल्क | - | - |
| 4. परिवहन शुल्क | - | - |
| 5. छात्रावास शुल्क | - | - |
| 6. प्रलेखन सत्यापन शुल्क | 0.19 | 0.13 |
| 7. पूरक परीक्षा शुल्क | 1.44 | 0.88 |
| 8. अंतर्राष्ट्रीय इमर्जन शुल्क | - | 116.00 |
| 9. आवेदन शुल्क | 1.15 | 0.04 |
| योग (ग) | 3.88 | 118.07 |
| प्रकाशनों की बिक्री | | |
| 1. प्रवेश फार्मों की बिक्री | - | - |
| 2. पाठ्यक्रम और प्रश्न पत्र आदि की बिक्री | - | - |
| 3. प्रवेश फॉर्म सहित विवरणिका की बिक्री | - | - |
| योग (घ) | - | - |
| अन्य शैक्षणिक प्राप्तियां | | |
| 1. कार्यशाला कार्यक्रमों के लिए पंजीकरण शुल्क | - | 0.37 |
| 2. पंजीकरण शुल्क (शैक्षणिक स्टाफ कॉलेज) | - | - |
| 3. प्रस्ताव प्रसंस्करण शुल्क | 2.17 | 1.43 |
| योग (ङ) | 2.17 | 1.80 |
| कुल योग (क+ख+ग+घ+ङ) | 2,174.43 | 951.46 |

भारतीय प्रबंधन संस्थान जम्मू

वित्तीय वर्ष 2020-2021

अनुसूची 10: अनुदान/ सव्सीडी (अपरिवर्तनीय अनुदान प्राप्त)

(राशि लाख ₹ में)

| विवरण | भारत सरकार | यूजीसी | वर्तमान वर्ष योग | गत वर्ष योग |
|---|------------------|----------|------------------|-----------------|
| शेष राशि (गत वर्ष) | 5,492.57 | - | 5,492.57 | 2,069.80 |
| जोड़ें: वर्ष के दौरान प्राप्तियां | 1,808.55 | - | 1,808.55 | 1,972.00 |
| जीआईए- पूंजी निर्माण (गत वर्ष) | - | - | - | - |
| जोड़ें: वर्ष के दौरान एचईएफए ऋण मूलधन चुकोती प्राप्तियों के लिए सहायता अनुदान | 4,250.00 | - | 4,250.00 | 4,260.00 |
| जोड़ें: वर्ष के दौरान एचईएफए ऋण ब्याज भुगतान प्राप्तियों पर सहायता अनुदान | 3.59 | - | 3.59 | - |
| जोड़ें: संपत्ति के नुकसान की वसूली | 0.13 | - | 0.13 | - |
| योग | 11,554.85 | - | 11,554.85 | 8,301.80 |
| घटाएं यूजीसी को वापसी | - | - | - | - |
| शेष | 11,554.85 | - | 11,554.85 | 8,301.80 |
| घटा: पूंजीगत व्यय के लिए उपयोग (क) | 729.89 | - | 729.89 | 1,128.61 |
| कम: एच ई एफ ए (ख) के लिए उपयोग किया गया | 1,264.22 | - | 1,264.22 | 10.00 |
| घटा: एच ई एफ ए ब्याज के लिए उपयोग (ग) | 3.59 | - | 3.59 | - |
| शेष | 9,557.15 | - | 9,557.15 | 7,163.20 |
| घटा: राजस्व व्यय के लिए उपयोग (घ) | 1,493.46 | - | 1,493.46 | 1,670.63 |
| शेष सी/एफ (ड) | 8,063.68 | - | 8,063.68 | 5,492.57 |

अनुसूची 11: निवेश से आय

(राशि लाख ₹ में)

| विवरण | निर्धारित / स्थायी निधि | | अन्य निवेश | |
|--|-------------------------|---------|--------------|---------|
| | वर्तमान वर्ष | गत वर्ष | वर्तमान वर्ष | गत वर्ष |
| 1) ब्याज | | | | |
| क) सरकारी प्रतिभूतियों पर | - | - | - | - |
| ख) अन्य बांड / डिबेंचर | - | - | - | - |
| 2) सावधि जमा पर ब्याज | - | - | - | - |
| 3) सावधि जमा पर अर्जित ब्याज लेकिन देय नहीं। कर्मचारियों को अग्रिम पर ब्याज | - | - | - | - |
| 4) बचत बैंक खातों पर ब्याज | - | - | - | - |
| 5) अन्य (निर्दिष्ट करें) | - | - | - | - |
| योग | - | - | - | - |
| निर्धारित / स्थायी निधि में स्थानांतरित | - | - | - | - |
| शेष | - | - | - | - |

अनुसूची 12: अर्जित ब्याज

(राशि लाख ₹ में)

| विवरण | वर्तमान वर्ष | गत वर्ष |
|-------------------------------------|---------------|--------------|
| 1. अनुसूचित बैंकों में बचत खातों पर | 178.43 | 88.17 |
| 2. ऋण पर | | |
| क) कर्मचारी / स्टाफ | - | - |
| ख) अन्य | - | - |
| 3. देनदार एवं अन्य प्राप्तियों पर | 0.06 | - |
| योग | 178.49 | 88.17 |

भारतीय प्रबंधन संस्थान जम्मू
वित्तीय वर्ष 2020-2021

अनुसूची 13: अन्य आय

(राशि लाख ₹ में)

| विवरण | वर्तमान वर्ष | गत वर्ष |
|--|--------------|-------------|
| क. भूमि और भवन से आय | | |
| 1. छात्रावास के कमरे का किराया | - | - |
| 2. अनुज्ञा शुल्क | 0.13 | 0.38 |
| 3. सभागृह / खेल का मैदान / सम्मलेन केंद्र, आदि का किराया शुल्क | - | - |
| 4. वसूल किया गया विद्युत् शुल्क | - | - |
| 5. वसूल किया गया जल प्रभार | - | - |
| परिवहन के उपयोग के लिए प्रभार | | |
| 1. स्टाफ कार रिकवरी | 0.04 | - |
| योग (क) | 0.18 | 0.38 |
| ख. संस्थान के प्रकाशनों की बिक्री | - | - |
| योग (ख) | - | - |
| ग. आयोजनों से आय | | |
| 1. वार्षिक समारोह / खेल कार्निवल के लिए सकल प्राप्ति | - | - |
| घटाये: वार्षिक समारोह / खेल कार्निवाल पर सीधा व्यय | - | - |
| 2. उत्सव से सकल प्राप्ति | - | - |
| घटाये: करतब पर सीधा खर्च | - | - |
| 3. शैक्षणिक पर्यटन के लिए सकल प्राप्ति | - | - |
| घटाये : पर्यटन पर सीधा खर्च | - | - |
| 4. अन्य (निर्दिष्ट करें) | - | - |
| योग (ग) | - | - |
| घ. अन्य | | |
| 1. कंसल्टेंसी से आय | - | - |
| 2. आरटीआई शुल्क | 0.00 | 0.00 |
| 3. रॉयल्टी से आय | - | - |
| 4. आवेदन पत्र की बिक्री (भर्ती) | 3.69 | 2.52 |
| 5. विविध प्राप्ति | 0.02 | 0.73 |
| 6. परिसंपत्तियों की बिक्री / निपटान पर लाभ: | | |
| क) स्वामित्व संपत्ति | 0.04 | 0.00 |
| ख) निः शुल्क प्राप्त संपत्ति | - | - |
| 7. संस्थानों, कल्याण निकायों और अंतर्राष्ट्रीय संगठनों आईसीएसएसआर परियोजनाओं से अनुदान / दान | - | - |
| 8. डिजिटल विपणन कार्यक्रम | - | - |
| 9. प्रायोजन | - | - |
| 10. निविदा शुल्क | 0.67 | 0.31 |
| योग (घ) | 4.42 | 3.55 |
| ङ. कार्यकारी शिक्षा से आय | | |
| कार्यकारी शिक्षा से सकल प्राप्ति | 50.34 | 19.35 |
| घटाएं: वार्षिक समारोह/खेल पर होने वाला प्रत्यक्ष व्यय कार्निवल | (3.27) | (14.52) |
| योग (ङ) | 47.07 | 4.83 |
| कुल योग (क+ख+ग+घ+ङ) | 51.67 | 8.76 |

भारतीय प्रबंधन संस्थान जम्मू
वित्तीय वर्ष 2020-2021

अनुसूची 14: अवधि पूर्व की आय

(राशि लाख ₹ में)

| विवरण | वर्तमान वर्ष | गत वर्ष |
|-------------------------|--------------|-------------|
| 1. शैक्षणिक प्राप्तियां | - | 1.36 |
| 2. निवेश से आय | - | - |
| 3. अर्जित व्याज | - | - |
| 4. अन्य आय | - | - |
| योग | - | 1.36 |

अनुसूची 15: कर्मचारियों को भुगतान एवं हितलाभ (स्थापना व्यय)

(राशि लाख ₹ में)

| विवरण | वर्तमान वर्ष | गत वर्ष |
|---|---------------|---------------|
| क) वेतन एवं मजदूरी | 449.06 | 280.44 |
| ख) भत्ता व बोनस | 72.27 | 51.67 |
| ग) भविष्य निधि में अंशदान | 27.59 | 18.08 |
| घ) अन्य निधि में योगदान (निर्दिष्ट करें) | - | - |
| ङ) कर्मचारी कल्याण खर्च | 4.49 | 3.20 |
| च) सेवानिवृत्ति एवं सेवा निवृत्ति लाभ | - | - |
| छ) एल टी सी सुविधा | (3.40) | 3.40 |
| ज) चिकित्सा सुविधा / प्रतिपूर्ति | 36.32 | 18.39 |
| झ) बाल शिक्षा भत्ता | 1.51 | - |
| ञ) मानदेय | - | - |
| ट) शामिल होने और अन्य पर स्थानांतरण | 7.66 | 7.31 |
| ठ) कर्मचारियों को उपलब्ध कराए गए आवास पर किराया | 3.80 | 6.10 |
| ड) मोबाइल और इंटरनेट शुल्क प्रतिपूर्ति | 2.28 | 0.95 |
| ढ) उपदान के लिए प्रावधान | 4.51 | 3.24 |
| ण) छुट्टी नकदीकरण का प्रावधान | 29.17 | 5.75 |
| प) संकाय विकास व्यय | 0.02 | - |
| कुल योग | 635.27 | 398.53 |

भारतीय प्रबंधन संस्थान जम्मू

वित्तीय वर्ष 2020-2021

अनुसूची 15 (क): कर्मचारियों को सेवा निवृत्ति और सेवा निवृत्ति लाभ

(राशि लाख ₹ में)

| विवरण | पेंशन | उपदान | अवकाश नकदीकरण | योग |
|--|-------|-------------|------------------|--------------|
| 01-04-2020 को प्रारंभिक शेष राशि | - | 3.24 | 5.75 | 8.99 |
| जोड़: अन्य संगठनों से प्राप्त योगदान का पूंजीकृत मूल्य | - | - | - | - |
| योग (क) | - | 3.24 | 5.75 | 8.99 |
| घटा: वर्ष के दौरान वास्तविक भुगतान (ख) | - | - | 0.52 | 0.52 |
| 31.03.21 को उपलब्ध शेष ग=(क-ख) | - | 3.24 | 5.23 | 8.47 |
| वास्तविक मूल्यांकन के अनुसार 31.03.21 को आवश्यक प्रावधान (घ) | - | 7.75 | 34.40 | 42.15 |
| क. वर्तमान वर्ष में किए जाने वाले प्रावधान (घ-ग) | - | 4.51 | 29.17 | 33.68 |
| ख. नई पेंशन योजना में योगदान | - | - | - | - |
| ग. सेवानिवृत्त कर्मचारियों को चिकित्सा प्रतिपूर्ति | - | - | - | - |
| घ. सेवानिवृत्ति पर गृहनगर की यात्रा | - | - | - | - |
| ड. जमा संबद्ध बीमा भुगतान | - | - | - | - |
| योग (क+ख+ग+घ+ड) | - | 4.51 | 29.17 | 33.68 |

भारतीय प्रबंधन संस्थान जम्मू
वित्तीय वर्ष 2020-2021

अनुसूची 16: शैक्षणिक व्यय

(राशि लाख ₹ में)

| विवरण | वर्तमान वर्ष | गत वर्ष |
|---|---------------|---------------|
| क) प्रयोगशाला व्यय / आर एंड डी व्यय | - | - |
| ख) सम्मेलन में भागीदारी का व्यय / फील्ड वर्क | 3.00 | 0.94 |
| ग) सेमिनारों / कार्यशालाओं पर व्यय | 1.71 | 5.19 |
| घ) अतिथि संकायों को भुगतान | 102.68 | 66.69 |
| डं) परीक्षा / संकाय विकास व्यय | - | - |
| च) विद्यार्थी कल्याण व्यय | 0.21 | 1.89 |
| छ) प्रवेश व्यय | 42.14 | 77.62 |
| ज) दीक्षांत समारोह के खर्च | 0.33 | 0.38 |
| झ) प्रकाशन | - | - |
| ञ) वजीफा/साधन-सह-योग्यता छात्रवृत्ति | 14.85 | 0.53 |
| ट) रिसर्च स्कॉलर्स को वजीफा | 13.42 | - |
| ठ) अंतर्राष्ट्रीय प्रत्यायन सदस्यता | 2.54 | 0.81 |
| ड) छात्र उत्सव और कार्यक्रम | 0.32 | 11.82 |
| ढ) अंतर्राष्ट्रीय सहयोग पर व्यय | - | 6.63 |
| ण) अन्य | | |
| i) पीजीपी पुस्तकें और पाठ्यक्रम सामग्री | 68.13 | 26.28 |
| ii) अतिरिक्त शिक्षण कार्यभार के लिए मानदेय | 28.45 | - |
| iii) छात्रावास व्यय | - | - |
| iv) पीजीपी प्लेसमेंट खर्च | 16.73 | 38.25 |
| v) पीजीपी विविधा | 0.89 | - |
| vi) पीजीपी ओएलटी सॉफ्टवेयर | 2.23 | - |
| vii) जर्नल एंड पीरियोडिकल्स एक्सपो | 1.25 | 0.78 |
| viii) छात्र के लिए चिकित्सा सुविधा | 5.84 | 1.21 |
| ix) पीजीपी (अंतर्राष्ट्रीय घटक) | - | 97.58 |
| x) शैक्षणिक डेटाबेस, जर्नल और ई-लर्निंग इन्फ्रा | 75.64 | 75.47 |
| xi) आईटी संसाधन व्यय (सॉफ्टवेयर लाइसेंस और आईटी संसाधन) | 27.60 | 22.53 |
| xii) क्षमता निर्माण (आर एंड डी व्यय) | - | - |
| xiii) विजिटिंग संकाय (निवाश और यात्रा) | - | 12.42 |
| उपयोग | 407.96 | 447.01 |

भारतीय प्रबंधन संस्थान जम्मू
वित्तीय वर्ष 2020-2021

अनुसूची 17: प्रशासनिक व्यय

(राशि लाख ₹ में)

| विवरण | वर्तमान वर्ष | गत वर्ष |
|---|---------------|---------------|
| क. अवस्थापना | | |
| क) विद्युत् एवं उर्जा | 22.16 | 35.13 |
| ख) जल प्रभार | - | - |
| ग) बीमा | - | - |
| घ) दरें और कर (संपत्ति कर सहित) | 0.03 | 1.71 |
| ड) एचईएफए ऋण के लिए स्टाम्प शुल्क | 1.08 | 10.00 |
| ख. संचार | | |
| क) डाक और स्टेशनरी व्यय | 0.14 | 0.30 |
| ख) टेलीफोन, फैक्स और इंटरनेट शुल्क | 0.12 | 0.24 |
| ग. अन्य | | |
| क) प्रिंटिंग एवं स्टेशनरी (खपत) | 8.68 | 5.36 |
| ख) यात्रा और वाहन व्यय | - | 6.06 |
| ग) आतिथ्य सत्कार | - | - |
| घ) अंकेक्षण पारिश्रमिक | 1.50 | 1.50 |
| ड) व्यावसायिक प्रभार | 1.32 | 2.31 |
| च) विज्ञापन एवं प्रचार | 5.67 | 6.02 |
| छ) पत्र एवं पत्रिकाएँ | - | - |
| ज) अन्य (निर्दिष्ट करें) | | |
| (i) सुरक्षा सुविधा पर व्यय | 73.21 | 61.64 |
| (ii) मीटिंग पर व्यय | 2.25 | 10.59 |
| (iii) लोगो भा.प्र.सं. जम्मू | - | 7.08 |
| (iv) सफाई और रखरखाव कार्यालय / कार्यालय रखरखाव | - | - |
| (v) बागवानी पर व्यय | - | - |
| (vi) गेस्ट हाउस व्यय | 36.51 | 31.98 |
| (vii) कार्यालय आकस्मिकता और अन्य विविध व्यय | 12.13 | 1.29 |
| (viii) आधिकारिक कार्यक्रम और कार्य | 0.95 | 1.46 |
| (ix) भर्ती का व्यय | 21.82 | 30.77 |
| (x) आउटसोर्स डाटा एंट्री ऑपरेटर्स | 4.04 | - |
| (xi) प्रशिक्षण खर्च | 0.04 | 0.39 |
| (xii) सदस्यता शुल्क | 0.19 | 5.42 |
| (xiii) आईटी उपभोग्य | 4.46 | - |
| (xiv) वेबसाइट विकास शुल्क | 2.56 | 9.22 |
| (xv) घटाये:- ऑफ कैपस श्रीनगर के अनुपात में प्रभार्य | (12.70) | - |
| कुल | 186.14 | 228.48 |
| घ. श्रीनगर परिसर की स्थापना | | |
| क) फर्निशिंग | 3.77 | - |
| ख) आईटी उपभोग्य | 0.05 | - |
| ग) कार्यालय व्यय | 0.21 | - |
| घ) डाक | 0.01 | - |
| ड) प्रिंटिंग और स्टेशनरी | 0.32 | - |
| च) किराया | 52.72 | - |
| छ) सुरक्षा | 1.57 | - |
| ज) स्टाम्प शुल्क | 1.82 | - |
| झ) यात्रा और परिवहन व्यय | 2.02 | 6.11 |
| ञ) जल प्रभार | 0.07 | - |
| ट) अन्य व्यवस्थापक व्यय | 13.49 | - |
| ठ) सफाई और रखरखाव | 3.82 | - |
| ड) संचार | 1.24 | - |
| ण) बिजली और उर्जा | 1.66 | - |
| प) पेशेवर | 0.05 | - |
| फ) कर्मचारी कल्याण | 0.11 | - |
| कुल | 82.93 | 6.11 |
| उपयोग | 269.07 | 234.58 |

भारतीय प्रबंधन संस्थान जम्मू

वित्तीय वर्ष 2020-2021

अनुसूची 18: परिवहन व्यय

(राशि लाख ₹ में)

| विवरण | वर्तमान वर्ष | गत वर्ष |
|------------------------------------|--------------|--------------|
| 1. वाहन (संस्था द्वारा स्वामित्व) | | |
| क) संचालन व्यय | 7.42 | 1.91 |
| ख) मरम्मत एवं रख रखाव | 0.06 | 0.18 |
| ग) बीमा खर्च | 0.08 | 0.02 |
| 2. किराए / पट्टे पर लिए वाहन | | |
| क) किराया / पट्टे व्यय | - | - |
| 3. वाहन (टैक्सी) व्यय | 9.04 | 10.03 |
| योग | 16.60 | 12.14 |

अनुसूची 19: मरम्मत और रखरखाव

(राशि लाख ₹ में)

| विवरण | वर्तमान वर्ष | गत वर्ष |
|---|---------------|---------------|
| क) भवन | 1.29 | 1.03 |
| ख) फर्नीचर और फिक्स्चर | - | - |
| ग) संयंत्र और मशीन | 2.04 | 0.54 |
| घ) कार्यालय उपकरण | 4.34 | 3.21 |
| ड) कंप्यूटर | - | 0.53 |
| च) प्रयोगशाला और वैज्ञानिक उपकरण | - | - |
| छ) ऑडियो विजुअल उपकरण | - | - |
| ज) सामग्री और सेवाओं सफाई | 35.79 | 12.65 |
| झ) बुक बाइंडिंग शुल्क | - | - |
| ञ) बागवानी | 8.96 | 2.65 |
| ट) एस्टेट रखरखाव | 2.06 | - |
| ठ) अन्य (निर्दिष्ट करें) | - | - |
| ड) भवन की मरम्मत और रीमॉडलिंग | 106.30 | 668.53 |
| योग(क) | 160.78 | 689.13 |
| मरम्मत और रखरखाव - ऑफ कैपस श्रीनगर | | |
| विवरण | वर्तमान वर्ष | गत वर्ष |
| क) भवन | 1.98 | - |
| ख) बागवानी | 0.05 | - |
| ग) कार्यालय उपकरण | 0.30 | - |
| योग(ख) | 2.32 | - |
| कुल योग | 163.10 | 689.13 |

अनुसूची 20 : वित्तीय लागत

(राशि लाख ₹ में)

| विवरण | वर्तमान वर्ष | गत वर्ष |
|--------------------------|--------------|-------------|
| क) बैंक शुल्क | - | 0.01 |
| ख) अन्य (निर्दिष्ट करें) | - | - |
| योग | - | 0.01 |

भारतीय प्रबंधन संस्थान जम्मू
वित्तीय वर्ष 2020-2021

अनुसूची 21: अन्य व्यय

(राशि लाख ₹ में)

| विवरण | वर्तमान वर्ष | गत वर्ष |
|---|--------------|-------------|
| क) डूबत एवं संदिग्ध ऋणों/अग्रिमों का प्रावधान | - | - |
| ख) छोड़े गए गैर वसूली योग्य शेष | - | - |
| ग) अन्य संस्थानों/संगठनों को अनुदान / आर्थिक सहायता | - | - |
| घ) अन्य (निर्दिष्ट करें) | - | 2.99 |
| ड) अचल संपत्तियों की बिक्री/निपटान पर हानि | 0.03 | - |
| योग | 0.03 | 2.99 |

अनुसूची 22: अवधि पूर्व व्यय

(राशि लाख ₹ में)

| विवरण | वर्तमान वर्ष | गत वर्ष |
|-----------------------|--------------|-------------|
| क) स्थापना व्यय | - | - |
| ख) शैक्षणिक व्यय | 0.92 | 5.87 |
| ग) प्रशासनिक व्यय | 0.53 | 1.11 |
| घ) परिवहन व्यय | - | - |
| ड) मरम्मत एवं रख रखाव | - | - |
| च) अन्य व्यय | 0.02 | 1.35 |
| योग | 1.47 | 8.33 |

भारतीय प्रबंधन संस्थान जम्मू अनुसूची 23: महत्वपूर्ण लेखा नीतियाँ

1. खाते तैयार करने का आधार:

वित्तीय विवरण सामान्यतः ऐतिहासिक लागत सम्मेलन के तहत भारतीय स्वीकृत लेखा सिद्धांतों (जीएएपी) के अनुसार और आम तौर पर लेखांकन की प्रोद्घवन पद्धति पर तैयार किए गए हैं, जब तक कि अन्यथा न कहा गया हो वित्तीय विवरण केंद्रीय उच्च शिक्षण संस्थानों के लिए शिक्षा मंत्रालय, भारत सरकार द्वारा निर्धारित नवीनतम प्रारूप के आधार पर तैयार किए जाते हैं।

2. राजस्व मान्यता:

छात्रों से शुल्क और बचत बैंक खातों, जमा पर ब्याज का हिसाब प्रोद्घवन के आधार पर किया जाता है।

3. अचल संपत्ति और मूल्यहास:

3.1 अचल संपत्तियाँ अधिग्रहण की लागत घटाकर संचित मूल्यहास पर बताई गई हैं। अधिग्रहण की लागत में आवक भाड़ा, शुल्क, कर और उनके अधिग्रहण, स्थापना और कमीशनिंग से संबंधित अन्य सीधे जिम्मेदार खर्च शामिल हैं।

3.2 परियोजनाओं को स्थापित करने के लिए पूंजीगत लागत के लिए योगदान की प्रकृति में सरकारी अनुदान को सामान्य संपत्ति निधि के रूप में माना जाता है।

3.3 भारत सरकार के शिक्षा मंत्रालय द्वारा निर्धारित दरों के अनुसार स्ट्रेट-लाइन पद्धति पर अचल संपत्तियों पर मूल्यहास प्रदान किया जाता है।

3.4 संपत्ति, जिनमें से प्रत्येक का व्यक्तिगत मूल्य ₹ 2000 या उससे कम (लाइब्रेरी बुक्स को छोड़कर) को लघु मूल्य की संपत्ति के रूप में माना जाता है, उनके अधिग्रहण के समय ऐसी संपत्तियों के संबंध में 100% मूल्यहास प्रदान किया जाता है। हालांकि, ऐसी संपत्ति के धारकों द्वारा भौतिक लेखांकन और नियंत्रण जारी रखा जाता है।

3.5 वर्ष के दौरान परिवर्धन पर पूरे वर्ष के लिए मूल्यहास प्रदान किया जाता है।

3.6 निर्माणाधीन परियोजनाओं के संबंध में, संबंधित पूर्व-संचालन व्यय पूंजीकृत परिसम्पत्तियों के मूल्य का भाग होते हैं।

3.7 चल रहे पूंजीगत कार्य में निर्माणाधीन अचल संपत्तियों की लागत शामिल है या जो उनके इच्छित उपयोग के लिए तैयार नहीं हैं।

4. अमूर्त संपत्ति:

पेटेंट और कॉपीराइट, ई-जर्नल और कंप्यूटर सॉफ्टवेयर को अमूर्त संपत्ति के अंतर्गत वर्गीकृत किया गया है। अमूर्त संपत्ति को संचित परिशोधन घटाकर अधिग्रहण की लागत पर बताया गया है।

5. भण्डार:

स्थावर/मुद्रण सामग्री और बिजली की वस्तुओं की खरीद पर व्यय को राजस्व व्यय के रूप में शामिल किया गया है, 31 मार्च 2021 को शेषमाल के मूल्य को छोड़कर, जो कि ₹ 0.047 करोड़ (पिछले वर्ष शून्य)

6. सेवानिवृत्ति लाभ:

6.1 कर्मचारियों को संचित अवकाश नकदीकरण और उपदान लाभ के प्रावधान की गणना वर्ष समाप्त होने की तिथि को किए गए बीमांकिक मूल्यांकन के आधार पर की जाती है।

6.2 नई पेंशन योजना वाली परिभाषित अंशदान योजनाओं के तहत कर्मचारी लाभों को मान्यता दी जाती है और प्रोद्घवन आधार पर राजस्व के लिए प्रभारित किया जाता है।

7. निवेश:

निवेश मोटे तौर पर केवल अनुसूचित वाणिज्यिक बैंकों में भारत सरकार के दिशा - निर्देशों के अनुसार किया जाता है।

8. सरकारी अनुदान:

- 8.1 सरकारी अनुदानों का लेखाकरण वसूली के आधार पर किया जाता है। यदि अनुदान 31 मार्च को और उससे पहले स्वीकृत किया जाता है और उसी वित्तीय वर्ष में प्राप्त नहीं होता है, तो अनुदान का लेखा - जोखा आधार पर किया जाता है, और एक समान राशि को भारत सरकार से वसूली योग्य के रूप में दिखाया जाता है।
- 8.2 पूंजीगत व्यय के लिए उपयोग की गई सीमा तक (प्रोव्वन आधार पर) सरकार। अनुदान को पूंजी कोष में स्थानांतरित कर दिया जाता है।
- 8.3 राजस्व व्यय के लिए उपयोग की गई सीमा तक (प्रोव्वन के आधार पर)। अनुदान को उस वर्ष की आय के रूप में माना जाता है जिसमें वे खर्च किए गए हैं।
- 8.4 वस्तु शीर्ष 35 के अंतर्गत अप्रयुक्त/(प्राप्य) अनुदान (ऐसे अनुदानों के अग्रिम भुगतान किए गए) को आगे बढ़ाया जाता है और बैलेंस शीट में देयता/(संपत्ति) के रूप में प्रदर्शित किया जाता है।
- 8.5 उद्देश्य शीर्ष 31 और 36 (वेतन और गैर-वेतन घटक) के तहत अनुदान से भुगतान किए गए अग्रिम सहित अप्रयुक्त/(प्राप्य) को अगले वित्तीय वर्ष में ले जाने के लिए बैलेंस शीट में देयता/(संपत्ति) के रूप में आगे बढ़ाया और प्रदर्शित किया जाता है उसी घटक के तहत उपयोग किया जाना है।

9. आयकर:

संस्थान को आयकर अधिनियम 1961 की धारा 10 (23सी) (iii)एबी के तहत आयकर से छूट प्राप्त है। इसलिए खातों में आयकर का कोई प्रावधान नहीं किया गया है।

10. प्रावधान, आकस्मिक देयताएं और आकस्मिक संपत्तियां:

पिछले घटनाओं के परिणामस्वरूप वर्तमान दायित्व होने पर माप में पर्याप्त मात्रा में अनुमान लगाने वाले प्रावधानों को मान्यता दी जाती है। और यह संभावना है कि संसाधनों का बहिर्वाह होगा। आकस्मिक देनदारियों को मान्यता नहीं दी जाती है, परन्तु खातों में नोट के माध्यम से प्रकट किया जाता है। वित्तीय विवरणों में आकस्मिक आस्तियों को न तो मान्यता दी जाती है और न ही प्रकट किया जाता है।

भारतीय प्रबंधन संस्थान जम्मू अनुसूची 24 - आकस्मिक देयताएं और खातों पर टिप्पणियाँ

1. आकस्मिक देयताएं:

- 1.1 विवादित मांगें - ₹ शून्य (पिछले वर्ष ₹ शून्य)
- 1.2 संस्थान के विरुद्ध दावा ऋण के रूप में स्वीकार नहीं किए गए - ₹ शून्य (पिछले वर्ष ₹ शून्य)
- 1.3 भारतीय राष्ट्रीय राजमार्ग प्राधिकरण (एनएचएआई) के पक्ष में जारी की गई बैंक गारंटी ₹ 0.025 करोड़

2. पूंजी प्रतिबद्धताएं:

स्थायी परिसर के निर्माण के लिए पूंजी खाते पर अनुबंधों का मूल्य 31 मार्च 2021 को ₹ 425.01 करोड़ (पिछले वर्ष ₹ 20.35 करोड़), जिसमें से ₹ 13.70 करोड़ का उपयोग किया गया है। इसके अलावा, ₹ 2.01 करोड़ (पिछले वर्ष ₹ 0.32 करोड़) का अनुबंध अन्य परिसंपत्तियों के लिए पूंजी खाते पर निष्पादित किया जाना है।

3. अचल संपत्ति:

- 3.1 भा.प्र.सं. जम्मू अपने ट्रांजिट परिसर से कार्य कर रहा है जिसमें पुराने विश्वविद्यालय परिसर, कैनाल रोड, जम्मू में 4088 वर्गमीटर भूमि शामिल है, जो जम्मू और कश्मीर के उच्च शिक्षा विभाग, भारत सरकार के साथ शिक्षा मंत्रालय द्वारा हस्ताक्षरित एमओयू दिनांक 24 अगस्त 2016 के आधार पर है। इसके अलावा, ट्रांजिट परिसर के उसी परिसर से सटे एक और 1538 वर्गमीटर के भवन को छात्र छात्रावास, मेस और कार्यालयों के लिए भवन की मरम्मत/नवीनीकरण के अधिकार के साथ आवंटित किया गया है। 18 जनवरी 2019 को उच्च शिक्षा विभाग, जम्मू और कश्मीर सरकार के साथ समझौता ज्ञापन किया गया। आईआईएम जम्मू कार्यालयों, छात्रावास, कक्षाओं, मेस और अन्य सुविधाओं के लिए भवनों की मरम्मत और नवीनीकरण करता है।
- 3.2 शिक्षा मंत्रालय द्वारा उच्च शिक्षा विभाग, भारत सरकार के साथ समझौता ज्ञापन किया गया। 11 मार्च 2019 को जम्मू और कश्मीर के, जिसके अनुसार ग्राम जगती, तहसील नगरोटा, जिला जम्मू में स्थित 200 एकड़ (80 हेक्टेयर) की वन भूमि की पहचान की गई है और भा.प्र.सं. जम्मू की स्थापना के लिए आवंटित की गई है। लेखांकन मानक 12 'सरकारी अनुदानों के लिए लेखांकन' के अनुसार भूमि (गैर-मौद्रिक संपत्ति) को मुफ्त में दिया जाता है, भूमि को नाममात्र मूल्य पर दर्ज किया जाता है, अर्थात् किताबों में रु 1। पत्र संख्या डीसीजे/एसक्यू/आईआईएम/2017-18/5351-53 दिनांक 22 दिसंबर 2017 के अनुसार भूमि सभी भारों से मुक्त है।

4. विदेशी मुद्रा में व्यय:

वित्तीय वर्ष के दौरान किए गए विदेशी मुद्रा पर व्यय निम्नानुसार प्रदान किया गया है:

| विवरण | यूरो | जीबीपी | यूएसडी |
|--|-------------|-------------|-----------------|
| यात्रा | - | - | - |
| ई-पत्रिकाएं/ ई-पुस्तकें/ ई-डेटाबेस/ अन्य शैक्षणिक सेवाएं | - | 9935 | 40131.50 |
| सदस्यता शुल्क | - | - | 3315 |
| शिक्षण संकाय | 3442 | - | - |
| कुल | 3442 | 9935 | 43446.50 |

विदेशी मुद्रा में मूल्यवर्ग के लेन - देन का हिसाब लेन - देन की तारीख पर प्रचलित विनिमय दर पर किया जाता है।

5. निर्धारित / बंदोबस्ती निधि:

संस्थान के पास कोई निर्धारित/ बंदोबस्ती निधि नहीं है।

6. सुरक्षित सावधि ऋण:

संस्थान ने एक करोड़ रुपये का कर्ज लिया है। शिक्षा मंत्रालय, भारत सरकार के दिशा-निर्देशों के अनुसार जगती, जम्मू में स्थायी परिसर (चरण - I) के निर्माण के लिए उच्च शिक्षा वित्त पोषण एजेंसी (एचईएफए) से ₹ 424.93 करोड़।

7. उच्च शिक्षा वित्तपोषण एजेंसी (एचईएफए) सावधि ऋण को चुकाने के लिए उपयोग की गई अनुदान की राशि को ऋण चुकाने के लिए प्राप्त कुल अनुदान राशि से उपयोग के रूप में दिखाया गया है और पूंजी निधि में जमा किया गया है।
8. **वर्तमान संपत्ति, ऋण और अग्रिम:**
प्रबंधन की राय में, चालू परिसंपत्तियों, ऋणों, अग्रिमों और जमा राशियों का सामान्य पाठ्यक्रम में वसूली पर मूल्य होता है, जो कम से कम बैलेंस शीट में दर्शाई गई कुल राशि के बराबर होता है।
9. **वर्तमान देयताएं और प्रावधान:**
वर्तमान देनदारियों (अनुसूची 3) में जगती, जम्मू, जम्मू और कश्मीर में स्थायी परिसर के निर्माण के लिए उच्च शिक्षा वित्तपोषण एजेंसी (एचईएफए) से सुरक्षित ऋण शामिल है।
10. श्रीनगर ऑफ कैपस की स्थापना के लिए वर्ष के दौरान किया गया राजस्व व्यय ₹ 1.71 करोड़ जिसमें स्टाफ भुगतान और लाभ ₹ 0.86 करोड़ और प्रशासनिक व्यय ₹ 0.85 करोड़ शामिल है।
11. मरम्मत और रखरखाव में ट्रांजिट परिसर की मरम्मत, नवीनीकरण और रीमॉडलिंग पर किया गया खर्च शामिल है।
12. बचत बैंक खाते में शेष भारतीय स्टेट बैंक, जम्मू और जम्मू में जम्मू और कश्मीर बैंक के पास है। हायर एजुकेशन फाइनेंसिंग एजेंसी (एचईएफए) के साथ हस्ताक्षरित सावधि ऋण समझौते के अनुसार केनरा बैंक में दो एस्क्रो बैंक खाते खोले गए हैं।
13. अंतिम खातों के आंकड़े लाख में पूर्णांकित किए गए हैं।
14. पिछले वर्ष के आँकड़ों को जहाँ कहीं आवश्यक हुआ, पुनर्वर्गीकृत किया गया है।
15. अनुसूची 1 से 24 को संलग्न किया गया है जोकि 31 मार्च, 2021 को तुलन पत्र और उस तारीख को समाप्त होने वाले वर्ष के लिए आय और व्यय खाते का एक अभिन्न हिस्सा हैं।



भारतीय प्रबंधन संस्थान जम्मू
Indian Institute of Management Jammu

Old University Campus, Canal Road, Jammu (J&K) - 180016 India